



Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)
Kementerian Sumber Manusia, Malaysia

LAPORAN TAHUNAN 2013

MENGARUSPERDANA LATIHAN KEMAHIRAN

www.dsd.gov.my



Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)
Kementerian Sumber Manusia, Malaysia

LAPORAN TAHUNAN 2013

MENGARUSPERDANA LATIHAN KEMAHIRAN

www.dsd.gov.my

LAPORAN TAHUNAN 2013 JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

Diterbitkan oleh:

Jabatan Pembangunan Kemahiran
Kementerian Sumber Manusia
Aras 7-8, Blok D4, Kompleks D,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62530 Putrajaya, Malaysia.

Hak cipta © 2014 Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)

Hak cipta terpelihara. Tiada kandungan di dalam penerbitan ini boleh disalin atau diedarkan di dalam apa-apa bentuk atau cara, elektronik atau mekanikal, termasuk salinan fotokopi, rakaman atau apa-apa sistem penyimpanan tanpa kebenaran dari pemegang hak cipta.

Dicetak oleh:

RTS Typesetting and Trading
No. 14 Jalan Jemuju Empat 16/13D, Seksyen 16,
40200 Shah Alam, Selangor Darul Ehsan
Tel: 603-5510 4254 / 4758 Faks: 603-5510 4059
Emel : rts_typesetting@yahoo.com

KANDUNGAN

Kata Alu-Aluan	8
----------------	---

BAB 1	
Profil Korporat	11

1.1 : Visi, Misi, Objektif, dan Fungsi	12
1.2 : Piagam Pelanggan	12
1.3 : Dasar Kualiti Jabatan	12
1.4 : Carta organisasi JPK	14
1.5 : Fungsi Bahagian	16

BAB 2	
Pengukuhan Sistem Pentauliahan Dan Persijilan Kemahiran Malaysia	17

2.1 : Pentauliahan	18
2.1.1: Pentauliahan Melalui Pusat Bertauliah	18
2.1.2: Pentauliahan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)	20
2.2 : Program Antarabangsa Melalui SkillsMalaysia INVITE	22
2.2.1: Pentauliahan Pusat Bertauliah Antarabangsa	22
2.2.2: Statistik Pelajar Antarabangsa Tahun 2013	23
2.3 : Persijilan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)	23
2.4 : Pengiktirafan Graduan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)	24
2.4.1: Pengiktirafan Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)	24
2.5 : Artikulasi Program Kemahiran Dan Program Akademik	25
2.5.1: Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia.	28
2.6 : Majlis Konvokesyen CIAST	29
2.7 : Majlis Konvokesyen SLDN	31

BAB 3	
Pemeriksaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM)	33

3.1 : Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK)	34
3.2 : Majlis Penyelarasan Kemahiran Kebangsaan (MPKK2)	34
3.3 : Jawatankuasa Tetap Penyelarasan Antara Agensi Latihan (JTPAAL)	35
3.4 : Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran (JPPK)	35
3.5 : Analisis Pekerjaan (<i>Occupational Analysis</i> (OA))	35
3.6 : Pembangunan <i>National Occupational Skills Standard</i> (NOSS)	36
3.7 : Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran	37
3.8 : Program Pemeriksaan Sistem Pentauliahan dan Persijilan Kemahiran Malaysia	38
3.8.1: Klinik Bimbingan Dan Khidmat Nasihat Pentauliahan Program Kemahiran 2013	38
3.8.2: Bengkel Kerja Pemantapan Panel Penilai Pentauliahan Program Kemahiran (PPPPK)	39

3.8.3 : Klinik Bimbingan dan Khidmat Nasihat Persijilan Program Kemahiran 2013	39
3.8.4 : Bengkel dan Lawatan Penandaarasan bagi Penyeragaman Pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM)	40
3.8.5 : Bengkel Pembangunan dan Penyemakan Panduan PPT	43
3.8.6 : Bengkel Semakan dan Penyediaan Kertas Cadangan Tambahan bagi Penerimaan SKM, DKM dan DLKM Sebagai Salah Satu Syarat Lantikan ke Skim Perkhidmatan Awam.	43
3.8.7 : Kursus Pemantapan PP-PPT dan PPL-PPT Dalam Penilaian DKM dan DLKM	43
3.9 : <i>National Blue Ocean Strategy</i> (NBOS)	44
3.9.1 : Pusat Transformasi Luar Bandar (<i>Rural Transformation Centre</i> , RTC)	44
3.9.2 : Pusat Transformasi Bandar (<i>Urban Transformation Centre</i> , UTC)	45
3.9.3 : Skim Kemahiran Dan Kerjaya 1MALAYSIA (SKK1M)	45
3.10 : Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran	47
3.10.1 : <i>APEC New Strategy For Structural Reform (ANSSR): Enhancing The Quality And Relevance Of TVET For Current And Future Industry Needs</i>	47
3.10.2 : Pembangunan Kapasiti - Rasionalisasi Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja <i>Technical and Vocational Education and Training</i> (TVET)	50
3.11 : Penarafan Bintang Program Bertauliah di Pusat Bertauliah (PB) Tahun 2013.	51
3.12 : Pengiktirafan Latihan Kemahiran Melalui Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM)	54

BAB 4

Pemeriksaan Jenama SkillsMalaysia

4.1 : Mengarusperdana Latihan Kemahiran Malaysia Melalui Jenama Aktiviti SkillsMalaysia	58
4.1.1 : Pertandingan kemahiran peringkat dunia atau <i>World Skills Competition</i> (WSC)	58
4.1.2 : Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM)	61
4.1.3 : MySkills	62
4.2 : Promosi Latihan Kemahiran Malaysia Melalui SkillsMalaysia INVITE	63
4.3 : Program Kesedaran Bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran	66

BAB 5

Jalinan Erat Bersama Industri

5.1 : Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran (JPPK)	72
5.1.1 : Seminar Industri bagi dua (2) sektor utama	73
5.2 : <i>Industry Lead Body</i> (ILB)	74
5.3 : Program SkillsMalaysia Partnership (SMP)	79
5.3.1 : Pelaksanaan Program Promosi PPT-PSMB	80
5.4 : Kerjasama Strategik Bersama Industri	81
5.4.1 : Memorandum Persefahaman (MoU) antara Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia dan Edu- International Sdn Bhd (EISB) mewakili Scottish Qualification Authority (SQA) pada 26 Februari 2013.	81
5.4.2 : Memorandum Persefahaman (MoU) antara Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia dan Malaysian-German Chamber of Commerce and Industry & German-Malaysian Institute (MGCC-GMI) pada 12 Mac 2013.	82

5.4.3	: Memorandum Persefahaman (MoU) antara Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia dan Chemical Company of Malaysia Berhad (CCM) pada 27 Jun 2013.	83
5.4.4	: Memorandum Persefahaman (MoU) antara Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia dan Universiti Teknologi Kreatif Limkokwing (LUCT) pada 27 September 2013.	83
5.4.5	: Memorandum Persefahaman (MoU) antara Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia dan Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB) pada 27 September 2013.	84
5.4.6	: Kenyataan Bersama (KB) antara Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia dan Majlis Amanah Rakyat (MARA) pada 27 September 2013.	84
5.4.7	: Kerjasama antara JPK dengan United Motor Works (UMW)	84
5.4.8	: Kerjasama antara JPK dengan Little Wok Kitchen	86
5.4.9	: Kerjasama antara JPK dengan Malaysia Automotive Institute (MAI)	87
5.4.10	: Kerjasama JPK dengan Agensi atau Syarikat ternama	87
BAB 6		
Nadi Penggerak Kemahiran		89
6.1	: Peningkatan Kerjaya	90
6.1.1	: Konvokesyen Dr. Aruna Binti Ismail @ Abd Wahab	91
6.1.2	: Konvokesyen Dr. Mohd Yusoff Bin Abu Bakar	92
6.2	: Pelaksanaan Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra-Perkhidmatan)	93
6.3	: Pelaksanaan Latihan Kemahiran Dalam Perkhidmatan (In-Service)	93
6.3.1	: Program Jangka Pendek	94
6.3.2	: Program <i>Vocational Training Officer</i> (VTO), <i>Vocational Training Executive</i> (VTE) dan <i>Vocational Training Manager</i> (VTM) Secara <i>Fast Track</i> dan <i>Single Tier</i>	94
6.3.3	: Latihan Sangkutan Industri (LSI)	95
6.4	: Pembangunan Fasilitator	97
6.4.1	: Kursus Asas CUDBAS	97
6.4.2	: Kursus Pembangunan Bahan Pengajaran Bertulis (<i>Written Instructional Materials</i> –WIM) dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	97
6.4.2.1	: Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF) bagi Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	101
6.4.3	: Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM)	101
6.4.3.1	: Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF) bagi Kursus Pembangunan Fasilitator NOSS	105
6.4.3.2	: Kursus Pemantapan Fasilitator	105
6.4.3.3	: Kursus Pembangunan Teknik Fasilitator	105
6.5	: Pengurusan Personel Lantikan	105
6.5.1	: Daftar Pakar Industri Negara (DPIN)	108
6.5.2	: Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliahan (PPKSPP)	110
6.5.3	: Aktiviti Pemantapan Personel Lantikan	110
6.5.3.1	: Bahagian Pembangunan dan Pemantapan Pakar	112
6.5.3.2	: Pemantapan Personel Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)	112
6.6	: Program Antarabangsa	112

BAB 7

Pengurusan Sumber Manusia dan Kewangan

115

7.1 : Pengurusan Sumber Manusia	116
7.1.1 : Penjawatan semasa	116
7.1.2 : Kenaikan Pangkat	116
7.1.3 : Pengisian Jawatan	117
7.1.4 : <i>Human Resources Management Information System</i> (HRMIS)	118
7.1.5 : Persaraan	118
7.2 : Pengurniaan Pingat Kebesaran dan Anugerah kepada Kakitangan JPK	119
7.2.1 : Pengurniaan Darjah Kebesaran Pingat Pangkuan Negara (PPN)	119
7.2.2 : Pengurniaan Darjah Kesatria Mangku Negara (KMN)	119
7.2.3 : Pengurniaan Darjah Kebesaran Pingat Jasa Kebaktian (P.J.K)	119
7.2.4 : Anugerah Perkhidmatan Cemerlang	119
7.3 : Latihan	121
7.4 : Pengurusan kewangan	121

BAB 8

Detik-Detik Kegemilangan

123

8.1 : Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013	124
8.2 : Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2013	125
8.3 : Johan Pertandingan Laman Web Terbaik Sempena Bulan Inovasi Kementerian Sumber Manusia 2013	126
8.4 : Anugerah Kecemerlangan Pengurusan Kewangan Berdasarkan Indeks Akauntabiliti Tahun 2012	126

BAB 9

Pemikiran di Luar Kotak

127

9.1 : Kampus Satelit	128
9.2 : Sistem Maklumat Latihan Kakitangan JPK	128

BAB 10

Aktiviti Peringkat Wilayah

131

10.1 : JPK, Wilayah Utara	132
10.2 : JPK, Wilayah Selatan	136
10.3 : JPK, Wilayah Tengah	142
10.4 : JPK, Wilayah Timur	144
10.5 : JPK, Wilayah Sabah	148
10.6 : JPK, Wilayah Sarawak	153

BAB 11	
Penerbitan Buku, Artikel dan Penyiaran	163

11.1 : Penerbitan Buku	164
11.2 : Penerbitan Analisis Pekerjaan, Poster bagi Kajian lepas dan Kajian 2013	165
11.2.1 : Analisis Pekerjaan	165
11.2.2 : Poster bagi Kajian yang telah dibangunkan	166
11.2.3 : Kajian	167
11.3 : Program Promosi Jabatan	167
11.3.1 : Buletin SkillsMalaysia	167
11.3.2 : Penerbitan Buletin dari Pejabat Wilayah	168
11.3.3 : Info Kit JPK dan Kisah Kejayaan SKK1M	169
11.3.4 : Artikel dan Keratan Akhbar	169
11.3.5 : Promosi Media Cetak	173
11.3.6 : Promosi Media Elektronik	174
11.3.7 : Media Sosial dan Laman Sesawang	174
11.3.8 : Penerbitan Video	176
11.3.9 : Pertandingan IMAGINOVASI	178

BAB 12	
Jalanan Warga	179

12.1 : Pertubuhan Kebajikan dan Sukan (PKS)	180
12.2 : Persatuan Suri Dan Anggota Wanita Perkhidmatan Awam Malaysia (PUSPANITA) JPK	181
12.3 : Aktiviti Sukan dan Sosial JPK, Wilayah Utara	182
12.4 : Kelab Kakitangan CIAST (KKC)	183
12.5 : Aktiviti <i>Bussiness Plan</i> (BP)	186
12.6 : <i>Team Building</i> Khidmat Pengurusan Sumber Manusia (KPSM) JPK	187
12.7 : Ekspedisi Mendaki Gunung Irau (<i>Team Building</i> PPK 2013)	187



Kata Alu-Aluan

Ketua Pengarah

Jabatan Pembangunan Kemahiran
Kementerian Sumber Manusia

Sehingga 31 Disember 2013, sebanyak 1,131 buah PB aktif telah melaksanakan program latihan kemahiran, manakala sebanyak 257 buah syarikat telah menyertai program SLDN biasa, 276 buah syarikat telah menyertai program SLDN Khas, 140 buah syarikat program SLDN berinsentif dan 361 buah syarikat menjalankan SLDN secara *in house*.

Sekalung penghargaan dan tahniah diucapkan kepada semua pihak yang terlibat samada secara langsung atau tidak dalam menjayakan penerbitan Buku Laporan Tahunan JPK 2013 ini. Secara umumnya, pencapaian setiap aktiviti yang telah dirancang bagi tahun 2013 amatlah membanggakan di mana pelbagai usaha dan semangat kerjasama berpasukan telah menjamin kesinambungan kejayaan aktiviti tersebut.

JPK telah diberi amanah yang besar untuk membangunkan modal insan yang kompeten melalui Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) selaras dengan agenda mengarusperdanakan Sijil kemahiran Malaysia (SKM) sebagai persijilan tunggal kebangsaan bagi Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TEVT). Bagi merealisasikan hasrat tersebut, Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) telah meluluskan sebanyak 270 Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK/ NOSS) dengan menjadikan jumlah keseluruhan bilangan NOSS yang aktif sehingga tahun 2013 adalah sebanyak 1,458 NOSS meliputi 29 sektor. JPK juga telah menganugerahkan sebanyak 103,227 sijil yang merangkumi SKM, Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) dan Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) kepada individu yang telah disahkan terampil mengikut SPKM iaitu melalui Pusat bertauliah (PB), Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN), Penilaian Pencapaian Terdahulu (PPT), dan *Non Destructive Testing* (NDT).

Sehingga 31 Disember 2013, sebanyak 1,131 buah PB aktif telah melaksanakan program latihan kemahiran, manakala sebanyak 257 buah syarikat telah menyertai program SLDN biasa, 276 buah syarikat telah menyertai program SLDN Khas, 140 buah syarikat program SLDN berinsentif dan 361 buah syarikat menjalankan SLDN secara *in house*. Selain itu, bagi memperkasakan latihan kemahiran agar sejajar dengan keperluan

industri, JPK telah melantik 21 *Industry Lead Body* (ILB) sebagai badan peneraju yang mewakili sektor industri tertentu bagi memastikan latihan dan pembangunan kemahiran dapat dilaksanakan dengan lebih berkesan melalui pendekatan *industry-driven* yang menyeluruh.

Penganjuran karnival kemahiran yang dikenali sebagai Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) yang telah dianjurkan oleh Jabatan (KSM) bersama-sama dengan Kementerian Kerja Raya (KKR) pada tahun 2013 adalah merupakan karnival yang terbesar dan julung kali diadakan bagi mempromosikan kepada umum mengenai kemahiran yang menjadi tunjang kepada pembangunan pekerja mahir di Malaysia. Kesudian YAB Dato' Sri Mohd Najib Tun Abdul Razak, Perdana Menteri Malaysia yang telah merasmikan Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri merupakan satu penghormatan kepada Jabatan dalam menerajui bidang kemahiran di Malaysia.

Sepanjang tahun 2013 juga telah menyaksikan penglibatan jabatan secara khusus dalam program *National Blue Ocean Strategy* (NBOS) seperti Pusat Transformasi Luar Bandar (*Rural Transformation Centre* - RTC) dan Pusat Transformasi Bandar (*Urban Transformation Centre* - UTC) yang dapat meningkatkan sistem penyampaian kerajaan kepada rakyat melalui kesepakatan antara pelbagai kementerian, jabatan atau agensi Persekutuan, Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan serta pihak swasta. Selain itu, pencapaian JPK yang telah dipertanggungjawabkan untuk menjadi penyelarasan kepada 10 agensi di tujuh (7) Kementerian berbeza yang menjalankan latihan kemahiran di bawah Program Skim Kemahiran Dan Kerjaya 1Malaysia (SKK1M) menerusi pelaksanaan NBOS telah mencapai sasaran yang disasarkan di mana sebanyak 5,400 peserta telah mengikuti program latihan selama 1 hingga 2 bulan di syarikat-syarikat yang mengambil bahagian.

Akhir sekali, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua kakitangan JPK yang bersungguh-sungguh melaksanakan tugas masing-masing disamping menjayakan semua aktiviti yang dirancang dan dianjurkan oleh Jabatan. Semoga kerjasama padu daripada semua pihak dapat diteruskan bagi memastikan latihan kemahiran di Malaysia berada di tahap tertinggi sama ada di peringkat nasional mahupun global.

Sekian.

Datuk. Dr. Pang Chau Leong
Ketua Pengarah
Jabatan Pembangunan Kemahiran
Kementerian Sumber Manusia

BAB 1

PROFIL KORPORAT



PROFIL KORPORAT

Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) dahulunya dikenali sebagai Majlis Latihan Vokasional Kebangsaan (MLVK) telah ditubuhkan pada 2 Mei 1989 melalui penyusunan semula Lembaga Latihan Perindustrian dan Persijilan Ketukangan Kebangsaan (LLPPKK).

JPK memainkan peranan penting dalam usaha mengarusperdana dan memperluaskan akses kepada pendidikan teknikal dan latihan vokasional yang berkualiti. Ini adalah selaras dengan tujuan penubuhan JPK iaitu merumus, menggalak dan menyelarasi strategi serta program latihan kemahiran di institusi latihan kemahiran sejajar dengan keperluan serta perkembangan teknologi dan industri negara.

1.1 Visi, Misi, Objektif & Fungsi

Visi: Peneraju Dalam Pembangunan Sumber Manusia Mahir Bertaraf Dunia

Misi: Membangunkan Sumber Manusia Yang Berpengetahuan (K-Pekerja) Yang Berdaya Saing.

Objektif:

- Menyelaras dan mengawal pelaksanaan latihan kemahiran bagi melahirkan K-Pekerja untuk keperluan pekerjaan dan pengiktirafan di peringkat nasional dan antarabangsa; dan
- Menyelidik dan membangun standard kekompetenan pekerjaan dan kepakaran bagi meningkatkan kualiti sumber manusia mahir berterusan ke arah menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi negara.

Fungsi:

- Menilai keperluan latihan;
- Melaksanakan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM);
- Mempromosi sistem latihan kemahiran;
- Membantu meningkatkan keupayaan kemahiran individu;
- Menjalankan kajian dan penyelidikan berkaitan latihan kemahiran ; dan
- Membangun, melulus dan menyemak Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK).

1.2 Piagam Pelanggan

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN BERJANJI AKAN:

- Membangunkan sumber manusia mahir dan berkualiti melalui pembangunan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) dan mencapai sekurang-kurangnya 90% siap pembangunan NOSS dalam tempoh enam (6) bulan bagi setiap NOSS; dan
- Melahirkan pekerja mahir bagi menampung keperluan industri negara melalui pentauliahan program latihan kemahiran di pusat bertauliah dan mencapai sekurang-kurangnya 90% siap proses pentauliahan dalam tempoh tiga (3) bulan bagi setiap permohonan.

1.3 Dasar Kualiti Jabatan

Berikut adalah dasar kualiti JPK:

- Kualiti adalah pegangan dan amalan JPK. Penghasilan output yang cemerlang, berlandaskan penambahbaikan berterusan, menjadikan teras budaya kerja ke arah pencapaian tahap MS ISO 9001:2008; dan

- ii. Melahirkan pekerja mahir yang berkualiti melalui program persijilan kemahiran Malaysia, mempromosi latihan kemahiran dan kerjaya, membantu dalam meningkatkan keupayaan kemahiran individu dan membimbing pembelajaran dan penyelidikan berkenaan latihan kemahiran untuk memenuhi kehendak-kehendak dan aspirasi matlamat JPK.

JPK telah mendapat pengiktirafan persijilan dasar kualiti seperti berikut:

- a) Pelaksanaan Persijilan ISO; dan
- b) MS ISO / IEC 17024 bagi Skop: Ujian Tanpa Musnah (NDT)

1.3.1 Pelaksanaan Persijilan ISO

Sistem Pengurusan Kualiti JPK telah dipersijilkan dengan sijil MS ISO 9001:2000 buat pertama kali pada 22 April 2005. Pada 12 November 2010, Sistem Pengurusan Kualiti JPK telah berjaya mendapatkan persijilan MS ISO 9001:2008 melalui audit oleh pihak Lloyd's Register. Skop persijilan ini merangkumi dua (2) prosedur teras Jabatan, iaitu Pembangunan Standard dari Bahagian Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) dan Pentauliahian Pusat Bertauliah dari Bahagian *Malaysia Occupational Skill Qualification* (MOSQ). Pada 5 Februari 2013, Lawatan Surveillance Audit yang kedua telah diadakan dengan jayanya oleh pihak Lloyd's Register.

Tarikh Asal Persijilan ISO 9001:2000

: 22 April 2005

Tarikh Pembaharuan Persijilan ISO 9001:2000

: 17 June 2008

Tarikh Persijilan ISO 9001:2008

: 12 November 2010

Tarikh Tamat Persijilan ISO 9001:2008

: 21 April 2014

Tarikh Surveillance Audit MS ISO 9001:2008

: 5 Februari 2013

1.3.2 MS ISO / IEC 17024 bagi Skop: Ujian Tanpa Musnah (NDT)

Pada 3 Oktober 2012, JPK telah mematuhi MS ISO / IEC 17024 dan diiktiraf sebagai Badan Persijilan Personel (Skop: Ujian Tanpa Musnah (NDT)) yang diberikan oleh Standard Malaysia (Ruj Akreditasi : KAKITANGAN 03102012 CB02) untuk tempoh tiga (3) tahun sehingga 2 Oktober 2015.





Datuk Dr. Pang Chau Leong
Ketua Pengarah
Pembangunan Kemahiran



En. Nidzam B. Kamarulzaman
Timbalan Ketua Pengarah
(Operasi)



Sapinah bt Yusoff
Pengarah
Bahagian Khidmat Pengurusan
dan Sumber Manusia (KPSM)



Dr. Mohamad B. Sulaiman
Pengarah
Bahagian Pejabat Pemantauan
Projek (PMO)



Norizan bt Mohd Shahbaki
Pengarah
Bahagian Perancangan,
Penyelidikan & Pembangunan (PPP)



Zuleah Bt Darsong
Pengarah
Bahagian Kelayakan Kemahiran
Pekerjaan Malaysia (MOSQ)



Pn. Norasyikin Bt Ahmad
Pegawai Undang-Undang



Uzin B. Ali
Pengarah Wilayah Selatan



Shamsudin B. Jamil
Pengarah Wilayah Tengah

Carta Organisasi 2013

Jabatan Pembangunan Kemahiran



En. Suimi B Abd Majid
Pengarah CIAST



Dr. Mohd Rashid B Buyong Hamzah
Timbalan Ketua Pengarah
(Pembangunan)



Mohamad B. Yaacob
Pengarah
Bahagian Sistem Latihan Dual
Nasional (SLDN)



Omar bin Jusoh
Pengarah
Bahagian Standard Kemahiran
Pekerjaan Kebangsaan (NOSS)



Dr. Mohd Yusoff B. Abu Bakar
Pengarah
Bahagian Kerjasama
Strategik (BKS)



Meena A/P Ramalingam
Pengarah Wilayah Utara



Wan Fadilah bt Wan Dagang
Pengarah Wilayah Timur



Muhd Azmi B. Pelah
Pengarah Wilayah Sabah



Tn. Hj. Zaid B Mat San
Pengarah Wilayah Sarawak

FUNGSI BAHAGIAN JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

BAHAGIAN NOSS	BAHAGIAN MOSQ	BAHAGIAN PERANCANGAN, PEWELIDIKAN PEMBANGUNAN (PP&P)	BAHAGIAN KERJASAMA STRATEGIK (BKS)	BAHAGIAN SISTEM LATHAN DUAL NASIONAL (SLDN)	BAHAGIAN PELAJAT PEMANTAUAN PROJEK (PMO)	BAHAGIAN KIDMAT PENGURUSAN & SUMBER MANUSIA (KPSM)	PUSAT LATHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN (CAST)	PEJABAT-PEJABAT WILAYAH
• Mengurus dan membangun <i>National Occupational Skills Standard</i> (NOSS). • Mengurus dan menyelaras pembangunan kurikulum lathan kemahiran pusat bertauliah dan Sistem Lathan Dual Nasional (SLDN). • Mengurus pembangunan soal lathan kemahiran bagi pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM). • Menantau dan menilai kandungan lathan (courseware) untuk <i>e-Training</i>.	• Mentaullah pusat lathan yang ingin menjalankan program lathan kemahiran berdasarkan NOSS. • Mengurus kawalan jaminan mutu sistem pentaullahan di pusat bertauliah. • Mengurus dan mengendalikan ujian kemahiran kebangsaan bagi program Ujian Tanpa Musnah (<i>Non-Destructive Testing – NDT</i>). • Mengiktiraf kompetensi pekerja mahir melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT). • Menguruskan persijilan SPKM. • Menjalankan usaha-usaha ke arah pengiktirafan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM).	• Merancang keperluan dan strategi pelaksanaan lathan kemahiran kebangsaan. • Mengkaji dan menganalisis keperluan pekerjaan sektor ekonomi/ industri utama. • Menyelidik dan mengkaji keberkesanan SPKM. • Mengurus dan menyediakan data berkaitan SPKM. • Mengenalpasti dan menyelaras tindakan terhadap isu-isu dalam lathan kemahiran. • Mengurus dan mengenalpasti penambahbaikan Akta 652. • Merancang dan menyelaras aktiviti pembangunan sumber manusia mahir bagi Rancangan Malaysia Lima Tahun (RMLT).	• Menyelaras dan mempromosi lathan arikulasi bagi graduan Persijilan Kemahiran Malaysia untuk melanjutkan pengajian ke peringkat lebih tinggi. • Mengurus dan menyelaras pelantikan dan aktiviti Badan Peneraju Industri. • Mengurus dan menyelaras aktiviti Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran. • Menyelaras dan mengurus memorandum perselahaman serta kenyataan bersama di antara Jabatan dan organisasi luar. • Memanfaatkan agensi penguatkuasa dalam usaha memartabatkan lathan kemahiran. • Menjalin hubungan rapat dengan industri untuk memperolehi informasi keperluan pekerja mahir.	• Menyelaras dan menguruskan pelaksanaan SLDN. • Mengawal selia jaminan kualiti SLDN. • Mempromosikan SLDN di peringkat kebangsaan. • Menyelaras dan menguruskan personel SLDN.	• Mengurus dan mempromosikan pertandingan kemahiran peringkat kebangsaan dan antarabangsa termasuk PKM, MySkills, ASC dan WSC. • Mengurusertikan Majlis yang berkaitan dengan dasar lathan kemahiran (MPKK1 dan MPKK2). • Menyelaras aktiviti <i>NKEA Education</i> (EPP5). • Mengutakusakan Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652). • Menyelaras dan melaksanakan pengauditan dan penarafan pusat bertauliah JPK. • Mengantarabangskan SPKM melalui <i>SkillsMalaysia INVITE</i>.	• Menguruskan hal ehwal sumber manusia jabatan. • Mengurus sumber fizikal jabatan. • Mengurus kewangan dan akaun jabatan.	• Merancang, menyelaras dan melaksanakan kursus pembangunan Induksi Persijilan Kemahiran Malaysia (KIPKM). • Menyelaras bahan lathan dan pengajaran. • Menguruskan Perakuan Pengiktirafan Kelayakan sebagai Personel Pentaullahan (PPKSP). • Merancang dan mengurus kursus modular, <i>customised</i> dan <i>crash programme</i> di peringkat kebangsaan dan antarabangsa. • Merancang dan mengurus kursus penantapan PLV bertauliah JPK. • Merancang dan menguruskan program lathan pengajar kemahiran (<i>pre-service dan in-service</i>). • Mengenalpasti dan membangunkan pembelajaran secara multimedia.	• Mengurus dan menyelaras pelaksanaan SPKM di peringkat negeri/wilayah. • Menjalankan aktiviti promosi/pemasaran bagi meningkatkan kefahaman orang ramai terhadap SPKM. • Menjalin kerjasama erat dengan industri dan agensi peringkat wilayah.

BAB 2

PENGUKUHAN
SISTEM
PENTAULIAHAN
DAN PERSIJILAN
KEMAHIRAN
MALAYSIA



PENGUKUHAN SISTEM PENTAULIAHAN DAN PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA

2.1: Pentaualiahan

Pentaualiahan terbahagi kepada dua (2) iaitu:

- i. Pusat Bertauliah; dan
- ii. Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

2.1.1: Pentaualiahan Melalui Pusat Bertauliah

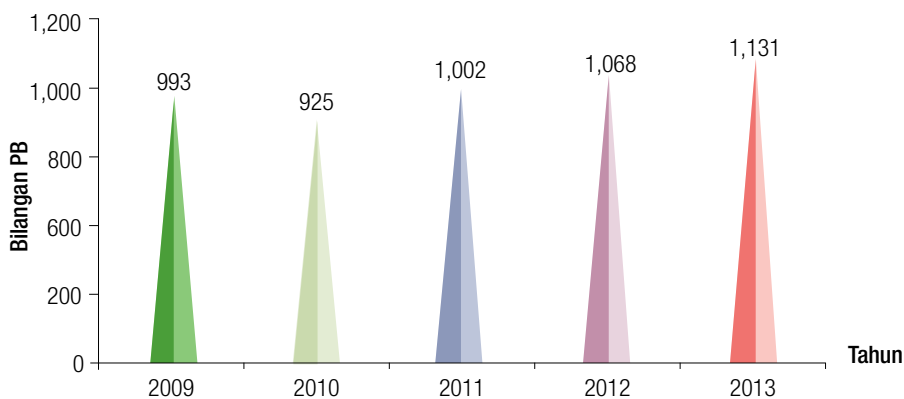
Sehingga 31 Disember 2013, sebanyak 1,131 buah Pusat Bertauliah (PB) aktif melaksanakan program latihan kemahiran yang ditauliahkan.

Daripada bilangan tersebut, sebanyak 378 PB kerajaan manakala 753 PB swasta. Jadual 2.1 menunjukkan statistik bilangan PB mengikut negeri dan jenis PB.

Carta 2.1, menunjukkan bilangan pusat bertauliah yang telah mendapat pentaualiahan dari tahun 2009 hingga 2013. Pada tahun 2013 didapati peningkatan sebanyak 5.9 % daripada tahun sebelumnya.

Jadual 2.1:
Statistik Pusat Bertauliah Mengikut Negeri Dan Jenis Pusat Sehingga 31 Disember 2013

NEGERI	KERAJAAN	SWASTA	JUMLAH
JOHOR	44	72	116
KEDAH	32	31	63
KELANTAN	22	14	36
MELAKA	15	34	49
NEGERI SEMBILAN	23	43	66
PAHANG	28	25	53
PULAU PINANG	25	43	68
PERAK	37	55	92
PERLIS	7	0	7
SABAH	28	42	70
SARAWAK	31	29	60
SELANGOR	43	201	244
TERENGGANU	29	42	71
WILAYAH PERSEKUTUAN KL	12	120	132
WILAYAH PERSEKUTUAN LABUAN	2	2	4
JUMLAH PUSAT BERTAULIAH	378	753	1,131



Carta 2.1:

Bilangan Pusat Bertauliah Dari Tahun 2009 Hingga 31 Disember 2013

Sebanyak 5,516 program telah ditauliahkan kepada pusat bertauliah yang aktif sehingga Disember 2013. Bilangan program yang ditauliahkan merangkumi program bagi pusat bertauliah baru, penambahan

program di pusat bertauliah sedia ada dan pentauliahkan semula program sedia ada. Jadual 2.2 menunjukkan jumlah program yang ditauliahkan mengikut negeri dan jenis pusat bertauliah.

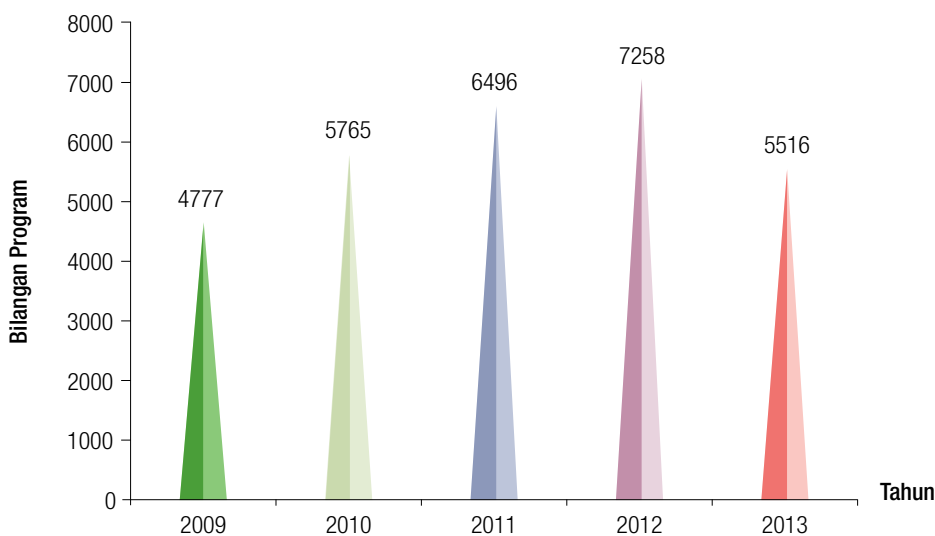
Jadual 2.2:

Program yang Ditauliahkan Mengikut Negeri dan Jenis PB.

NEGERI	KERAJAAN	SWASTA	JUMLAH
JOHOR	350	216	566
KEDAH	225	139	364
KELANTAN	142	53	195
MELAKA	111	146	257
NEGERI SEMBILAN	144	233	377
PAHANG	204	62	266
PULAU PINANG	183	157	340
PERAK	184	217	401
PERLIS	88	0	88
SABAH	180	114	294
SARAWAK	187	184	371
SELANGOR	282	896	1178
TERENGGANU	130	189	319
WILAYAH PERSEKUTUAN KL	84	382	466
WILAYAH PERSEKUTUAN LABUAN	32	2	34
JUMLAH PROGRAM	2,526	2,990	5,516

Dalam tempoh lima tahun dari 2009 hingga 2013, jumlah pentauliahan program pada tahun 2012 adalah yang tertinggi seperti ditunjukkan dalam Carta 2.2. Kadar pentauliahan program tahun 2010, menunjukkan peningkatan sebanyak 21 % dan 13 % pada tahun 2011. Peningkatan secara berterusan bilangan program yang ditauliah dapat dilihat dari tahun 2010 hingga

2012. Manakala pada tahun 2013, menunjukkan penurunan sebanyak 24% daripada tahun sebelumnya. Antara faktor yang menyumbang kepada penurunan adalah perubahan NOSS yang telah dikaji semula di mana perubahan ini telah memberi kesan kepada perubahan struktur pentauliahan program latihan dari segi tahap dan lain-lain hal yang berkaitan.



Carta 2.2:
Bilangan Program yang Ditauih dari 2009 hingga 31 Disember 2013

2.1.2: Pentauliahan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

Pelaksanaan SLDN terbahagi kepada SLDN Sedia Ada, SLDN Khas, SLDN Insentif, SLDN Peningkatan Tahap dan SLDN In-House Training. Di bawah SLDN Sedia Ada, seramai 2,369 perantis telah dilatih di 257 syarikat pada tahun 2013 berbanding 1,661 perantis di 138 syarikat pada tahun 2012. Ini menunjukkan peningkatan sebanyak 43% bagi perantis dan 86% bagi syarikat berbanding tahun sebelumnya.

Kerajaan juga telah memperluaskan liputan pelaksanaan SLDN dengan memperkenalkan

SLDN Peningkatan Tahap di mana pelaksanaannya adalah sebagaimana SLDN Sedia Ada, tetapi ianya terbuka kepada perantis yang telah memperoleh SKM 2 untuk meningkatkan tahap kemahiran kepada tahap lebih tinggi iaitu SKM 3 & DKM. Daripada permohonan yang diterima, seramai 855 perantis telah menjalani latihan di 79 buah syarikat.

Bagi Program SLDN Khas, seramai 4,953 perantis yang terdiri daripada golongan pelajar tercicir telah dilatih di 276 syarikat pada tahun 2013.

Pada tahun 2013 juga, SLDN Insentif telah ditawarkan kepada Pusat Bertauliah (PB) SLDN yang telah melaksanakan program SLDN sebelum

Jadual 2.3:
Jumlah penyertaan perantis dan syarikat SLDN mengikut pencapaian tahunan

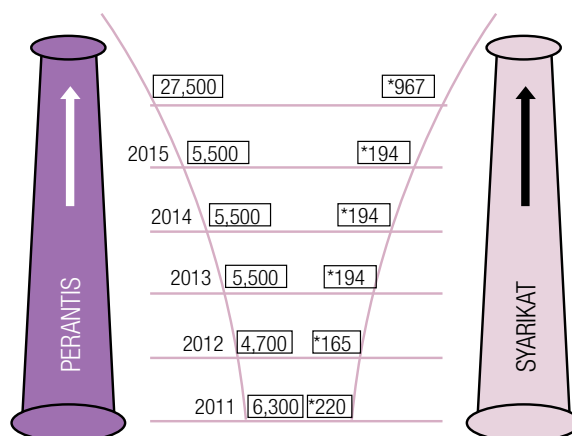
PENYERTAAN PERANTIS & SYARIKAT MENGIKUT PENCAPAIAN TAHUNAN																
TAHUN	SLDN BIASA				SLDN KHAS				IN-HOUSE TRAINING				SLDN INSENTIF			
	Jumlah Penyertaan		Jumlah Terkumpul		Jumlah Penyertaan		Jumlah Terkumpul		Jumlah Penyertaan		Jumlah Terkumpul		Jumlah Penyertaan		Jumlah Terkumpul	
	perantis	syarikat	perantis	syarikat	perantis	syarikat	perantis	syarikat	perantis	syarikat	perantis	syarikat	perantis	syarikat	perantis	syarikat
2005	70	4	70	4												
2006	163	3	233	7												
2007	1,878	36	2111	43												
2008	5,912	297	8,023	340												
2009	15,705	642	23,728	982												
2010	1,293	46	25,021	1028												
2011	1117	91	26138	1119	5256	253	5256	253	574	9	574	9				
2012	1661	138	27799	1257	0	0	5256	253	3487	56	4061	65	979	55	979	55
2013	2369	257	30168	1514	4953	276	10209	529	4627	361	8688	426	1667	140	2646	195

ini dengan cemerlang dan jayanya. Melalui program ini, sebanyak 1,667 perantis telah dilatih di 140 buah syarikat.

Bagi Program *In-House Training*, seramai 4,627 perantis telah dilatih di 361 syarikat pada tahun 2013 berbanding 3,487 perantis di 56 syarikat pada tahun 2012. Peningkatan pada tahun 2013 berbanding tahun 2012 adalah sebanyak 32% bagi perantis dan melebihi 100% bagi syarikat. Pelaksanaan program ini dijalankan dengan mempersijilkan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) kepada pekerja dan bakal pekerja di industri-industri yang terlibat.

Merujuk kepada data Q-Fact pada tahun 2013, seramai 13,616 perantis telah berjaya didaftarkan bagi program SLDN dari 1,034 buah syarikat yang telah ditauliahkan berbanding 6,127 perantis dari 249 buah syarikat pada tahun 2012. Peningkatan melebihi 100% bagi perantis berdaftar dan syarikat bertauliah berbanding tahun sebelumnya seperti di Jadual 2.3.

Pencapaian penyertaan perantis dan syarikat bagi program SLDN 2013 adalah sebanyak 26,690 perantis manakala 1,514 syarikat. Unjuran penyertaan perantis dan syarikat bagi program SLDN disasarkan bagi tempoh lima tahun (2011-2015) adalah seperti di carta 2.3:



Carta 2.3:
Unjuran Penyertaan Perantis & Syarikat bagi Program SLDN

Penyertaan Pusat Bertauliah SLDN mengikut kategori syarikat dan pusat latihan tahun 2013 seperti Jadual 2.4:

Antarabangsa pada tahun 2012 kepada 93 PB Antarabangsa pada tahun 2013 seperti di carta 2.4. Sehingga Disember 2013, sebanyak

Jadual 2.4:
Jumlah penyertaan Pusat Bertauliah SLDN mengikut kategori syarikat dan pusat latihan

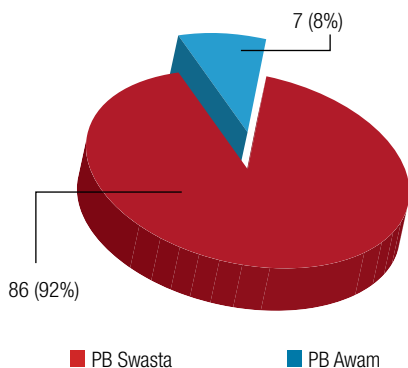
PENTAUHAN PUSAT BERTAULIAH (PB) SLDN							
Syarikat SLDN	Bulan	Tahun	Keseluruhan	Pusat Latihan	Bulan	Tahun	Keseluruhan
	DIS	2013			DIS	2013	
GLC	2	32	65	Awam	1	57	182
MNC	70	269	342				
SME	20	547	2,346	Swasta	7	164	1,715
AGENCI KERAJAAN	1	38	68				
JUMLAH			2,821	JUMLAH			1,897

2.2: Program Antarabangsa Melalui SkillsMalaysia INVITE

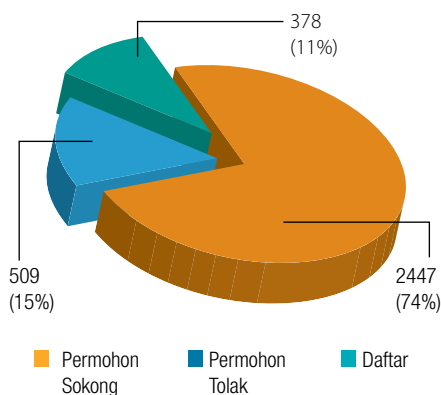
2.2.1: Pentauliahian Pusat Bertauliah Antarabangsa

Bagi tahun 2013, pendaftaran Pusat Bertauliah Antarabangsa telah bertambah dari 73 PB

472 program telah diberi kelulusan kepada PB Antarabangsa. JPK telah menggalakkan PB tempatan untuk berdaftar sebagai PB Antarabangsa bagi memperluaskan pasaran latihan kemahiran ke peringkat antarabangsa.



Carta 2.4:
Statistik PB antarabangsa bagi tahun 2013



Carta 2.5:
Statistik Permohonan Pelajar Antarabangsa bagi tahun 2013

2.2.2: Statistik Pelajar Antarabangsa Tahun 2013

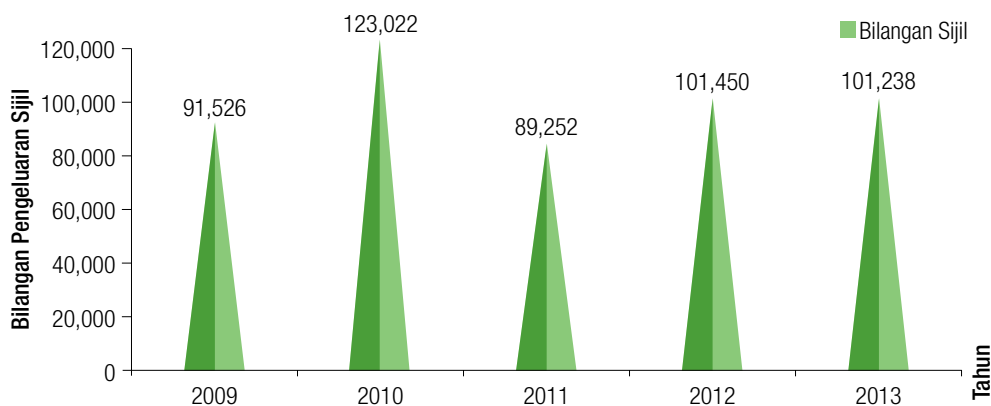
Seramai 378 pelajar asing telah berdaftar sebagai pelajar antarabangsa dalam bidang kemahiran sepanjang tahun 2013. Jabatan telah menerima permohonan bagi kemasukan pelajar antarabangsa sebanyak 2,956 permohonan, walau bagaimanapun hanya 2,447 permohonan telah disokong dan 509 permohonan telah ditolak seperti yang ditunjukkan dalam Carta 2.5..

2.3: Persijilan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)

Penganugerahan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) dilaksanakan melalui empat (4) kaedah utama iaitu melalui Pusat Bertauliah (PB), Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT), Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) dan Ujian Tanpa Musnah *Non Destructive Test* (NDT). Bagi tahun 2013, sebanyak 101,238 sijil yang merangkumi SKM, DKM dan DLKM serta 1,989 Penyata Pencapaian (PC) telah dikeluarkan mengikut kaedah persijilan Malaysia iaitu melalui PB, SLDN, PPT dan NDT seperti Jadual 2.5.

Jadual 2.5:
Statistik pengeluaran sijil mengikut tahap dan kaedah persijilan bagi tahun 2013

PENGELUARAN SIJIL KEMAHIRAN MALAYSIA 2013										
Tahap	Kaedah								Jumlah Pengeluaran Sijil Tahun 2013	
	Pentauliahian Pusat Bertauliah		Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)		Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)		Non Destructive Testing (NDT)			
	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC
1	32,409	11	2,088	49	4,183	1,044	143	0	38,823	1,104
2	31,257	0	2,818	11	1,920	0	6	0	36,001	11
3	15,973	809	5,698	65	573	0	0	0	22,244	874
4	3,140	0	593	0	3	0	0	0	3,736	0
5	155	0	279	0	0	0	0	0	434	0
Jumlah	82,934	820	11,476	125	6,679	1,044	149	0	101,238	1,989
Jumlah Keseluruhan	83,754		11,601		7,723		149		103,227	



Carta 2.6:

Pengeluaran Sijil Kemahiran Malaysia Mengikut Tahap dan Kaedah Persijilan Dari Tahun 2009 Hingga 31 Disember 2013

Berdasarkan perbandingan dari tahun 2009 hingga 2013 seperti di Carta 2.6, didapati peningkatan ketara sebanyak 34% iaitu 123,022 sijil telah dikeluarkan pada tahun 2010 berbanding 91,526 pada tahun sebelumnya. Walau bagaimanapun pengeluaran sijil telah mengalami penurunan pada tahun 2011 sebanyak 27% menjadikan jumlah pengeluaran sijil adalah sebanyak 89,252. Pada tahun 2012 terdapat peningkatan dalam jumlah pengeluaran sijil sebanyak 13.7% iaitu 101,450 berbanding tahun 2011. Jumlah pengeluaran sijil sedikit menurun pada 2013 sebanyak 0.2% iaitu 101,238 berbanding tahun sebelumnya. Jumlah pengeluaran sijil dari tahun 2009 sehingga 2013 adalah sebanyak 506,488 sijil.

2.4: Pengiktirafan Graduan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)

2.4.1: Pengiktirafan Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)

Pihak Jabatan telah mengambil beberapa tindakan dalam usaha ke arah pengiktirafan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM), Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) dan Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) bagi tujuan syarat lantikan ke perkhidmatan awam.

Usaha pengiktirafan tersebut telah bermula pada tahun 1999 mengemukakan “Kertas Memorandum Mengenai Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 1, 2, 3, 4 dan 5” kepada JPA. Beberapa sesi mesyuarat bersama JPA telah diadakan dan sebanyak 80 skim perkhidmatan yang bersesuaian telah dikenalpasti dan dicadangkan kepada JPA. Usaha ini telah membuahkan hasil di mana sehingga 31 Disember 2013, JPA telah bersetuju untuk SKM sebagai salah satu syarat lantikan ke 17 skim perkhidmatan awam seperti berikut:

1. Pembantu Kemahiran Gred H17, H22, H26
2. Pembantu Penyediaan Makanan Gred N17, N22, N26
3. Pemeriksa Kereta Motor Gred A17
4. Ahli Muzik Gred B17
5. Jurufotografi Gred B17, B21/22, B25/26
6. Jurusolek Gred B17
7. Pengajar Kraf Gred E17
8. Pembantu Pegawai Latihan Gred E17
9. Juruteknik Komputer Gred FT17
10. Pembantu Perikanan Gred G17
11. Penyelia Rancangan Tanah Gred G17
12. Pelukis Pelan (Kejuruteraan Awam) Gred JA17, JA22, JA26;

13. Pelukis Pelan (Seni Bina) Gred JA17, JA22, JA26
14. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J17
15. Penyelia Jurupakaian Gred N17
16. Juruaudio Visual Gred N17
17. Pereka Gred B17, B21/22, B25/26

mengenal pasti sebanyak 93 program di 14 IPTA yang sesuai untuk tujuan artikulasi.

Sehubungan itu, permohonan melalui UPU bagi kemasukan program Ijazah ke IPTA telah dibuka kepada lulusan DKM dan DLKM bermula pada sesi pengambilan 2011/2012.

2.5: Artikulasi Program Kemahiran Dan Program Akademik

Selaras dengan pengumuman YAB Perdana Menteri pada 23 Oktober 2010 untuk mengiktiraf Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 4 agar setaraf dengan aliran akademik, satu garis panduan artikulasi telah dibangunkan bagi membolehkan lulusan Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) dan Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) mengikuti program ijazah di Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA). Jawatankuasa kerja yang terdiri daripada wakil MQA, KPT, JPK, IPTA, KBS dan JTM telah

Menurut data daripada Bahagian Kemasukan Pelajar, Sektor Pengajian Tinggi, sebanyak 87 program Ijazah di 15 universiti telah membuka kemasukan kepada graduan DKM dengan *Cumulative Grade Point Average* (CGPA) untuk melanjutkan pengajian diperingkat ijazah pertama. Daripada jumlah tersebut, sebanyak 51 pelajar lulusan DKM/DLKM telah diterima masuk ke 12 universiti untuk program ijazah sesi 2013/2014. Statistik bilangan calon yang berjaya mendapat tempat di IPTA bagi lepasan DKM/DLKM adalah seperti di Jadual 2.6 di bawah.

Jadual 2.6:
Bilangan Calon yang mendapat tempat di IPTA bagi lepasan DKM/DLKM

Bil.	IPTA	Program Pengajian	Bilangan calon
1.	Universiti Teknologi MARA (UiTM)	Pentadbiran Perniagaan (Kewangan)	1
		Pengurusan Taman dan Emini	1
		Seni Reka Tekstil	1
		Pentadbiran Perniagaan (Perbankan Islam)	1
		Pengimejan Perubatan	1
		Sains Maklumat	1
		Sains Ukur dan Geomatik	1
2.	Universiti Malaysia Sabah (UMS)	Pengurusan Kewangan dan Perbankan	1
3.	Universiti Malaysia Perlis (UniMAP)	Kejuruteraan Elektronik Industri	1
		Kejuruteraan Rangkaian Komputer	2
		Kejuruteraan Mekanikal	1
		Kejuruteraan Elektronik Bioperubatan	2
		Kejuruteraan Fotonik	1
		Kejuruteraan Elektrik Sistem Tenaga	1
4.	Universiti Malaysia Sarawak (UniMAS)	Sains Kognitif	1
		Seni Gunaan (Sinematografi)	1
		Sains Sosial (Kajian Komunikasi)	1
		Kejuruteraan Mekanikal dan Pembuatan	1
5.	Universiti Perguruan Sultan Idris (UPSI)	Pendidikan (Teknologi Reka Bentuk Berkomputer)	1

Bil.	IPTA	Program Pengajian	Bilangan calon
6.	Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)	Teknologi Kejuruteraan (Elektronik Industri)	1
		Teknologi Kejuruteraan Elektronik (Telekomunikasi)	3
		Pengurusan Teknologi (Pemasaran Teknologi Tinggi)	1
		Teknologi Kejuruteraan Mekanikal (Teknologi Automotif)	3
		Teknologi Kejuruteraan Elektrik (Automasi Industri & Robotik)	3
		Kejuruteraan Mekanikal (Sistem Penyejukan dan Penyaman Udara)	1
		Teknologi Kejuruteraan Pembuatan (Reka Bentuk Produk)	1
7.	Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM)	Kejuruteraan Mekanikal	4
		Kejuruteraan Elektronik (Mekatronik)	1
		Sains Komputer (Teknologi Web)	1
		Pendidikan Vokasional (Binaan Bangunan)	1
		Kejuruteraan Awam	1
8.	Universiti Teknologi Malaysia (UTM)	Kejuruteraan Mekanikal	1
9.	Universiti Putra Malaysia (UPM)	Sains (Perniagaan Tani)	1
10.	Universiti Malaya (UM)	Pendidikan Awal Kanak-kanak	1
11.	Universiti Malaysia Pahang (UMP)	Kejuruteraan Mekatronik	2
		Teknologi Kejuruteraan Elektrikal	1
		Kejuruteraan Mekanikal	1
12.	Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)	Pentadbiran Perniagaan	1
		Teknologi Maklumat	1

Bagi memberi nilai tambah kepada lulusan DKM/DLKM yang diterima masuk ke program ijazah pertama di IPTA, Jabatan turut berusaha untuk membolehkan pelajar tersebut mendapatkan pengecualian kredit bagi beberapa program ijazah yang telah dikenal pasti. Projek rintis telah dimulakan dengan mengadakan

beberapa siri perbincangan dan bengkel khas antara *Malaysian Technical University Network* (MTUN) dan Pusat Bertauliah (PB) terpilih untuk menilai kesepadanan program dan jumlah pengecualian kredit yang boleh diberikan. Senarai program, MTUN dan PB yang terlibat adalah seperti di Jadual 2.7.

Jadual 2.7:

Program, Universiti dan PB yang terlibat dalam pengecualian kredit bagi beberapa program ijazah.

Bil.	Program Ijazah	MTUN	PB
1.	Bachelor of Engineering Technology (Industrial Electronics)	Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)	- ADTEC Batu Pahat - ILP Ledang - CIAST
2.	Bachelor of Engineering Technology Industrial Automation	Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM)	- ADTEC Batu Pahat - ADTEC Shah Alam - ADTEC Kulim - ADTEC Melaka
3.	Bachelor of Mechanical Engineering Technology (Hons) Machining	Universiti Malaysia Perlis (UniMAP)	- ADTEC Kulim - JMTI - IKBN Pagoh
4.	Bachelor of Vocational Education (General Machining) with Honours	UTHM	- ADTEC Kulim - JMTI - IKBN Pagoh

Permohonan pengecualian kredit bagi program berkaitan telah diluluskan oleh senat universiti masing-masing. Permohonan pengecualian kredit hanya diberikan kepada program DKM/DLKM yang mempunyai CGPA sahaja yang mana buat masa ini hanya dilaksanakan oleh JTM dan KBS di bawah program Diploma Teknologi Kejuruteraan (DTE). Bagi urusan permohonan pengecualian kredit, PB boleh terus berurusan dengan Universiti (MTUN) bagi tujuan pemetaan.

Selain artikulasi lulusan DKM/DLKM ke program ijazah pertama, Jabatan turut mengusahakan artikulasi bagi

lulusan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) ke program diploma akademik. Sehingga kini, Multimedia College (MMC) dan Kolej Kemahiran Tinggi MARA (KKTMM) telah memberi maklum balas positif terhadap usaha yang dilakukan. MMC misalnya telah membuka kemasukan bagi beberapa program diploma kepada pelajar lulusan SKM Tahap 3 untuk beberapa program NOSS yang berkaitan. Senarai penuh program diploma yang ditawarkan di MMC untuk pelajar lepasan SKM Tahap 3 adalah seperti di Jadual 2.8.

Selain MMC, lulusan SKM Tahap 3 juga berpeluang melanjutkan pengajian ke peringkat diploma akademik

Jadual 2.8:

Senarai program diploma yang ditawarkan di MMC untuk pelajar lepasan SKM Tahap 3

DIPLOMA MMC	SKM TAHAP 3	SYARAT TAMBAHAN
Diploma in Creative New Media (DNM)	IT-051-3:2011 (D-100-3, EE-120-3, EE-121-3) Produksi Audio AC-050-3:2012 (PH-010-3) Photography IT-071-3:2011 (D-090-3)Perekabentuk Multimedia - Video IT-070-3 Perekabentuk Multimedia - Pengarangan IT-060-3 Perekabentuk Multimedia – Animasi dan Visual IT-072-3:2012 Video/Filem (Penyuntingan) IT-073-3:2012 Rekabentuk Konsep Video/Filem (Kesan Visual) PR-024-3:2012 (F-031-3) Rekaan Grafik	1 Kredit & Lulus BI (SPM)
Diploma in Technology (Telecommunications Engineering) (DTE)	EE-321-3:2012 (D-210-3, D-211-3) Pemasangan& Penyelenggaraan Insfrastruktur Penghantaran D-400-3 Juruteknik Fiber Optik - Telekomunikaasi D-217-3Juruteknik Telekomunikasi – Operasi Penguisan EE-040-3 Juruteknik Kanan Frekuensi Radio Tanpa Wayar D-500-3 Juruteknik Sistem Perkabelan Berstruktur EE-030-3 Juruteknik Telekomunikasi	Kredit Matematik/ SPM & Lulus BI (SPM)
DIPLOMA MMC	SKM TAHAP 3	SYARAT TAMBAHAN
Diploma in Management with Multimedia (DMG)	FB-024-3:2012 (IT-080-3, M-050-3) Penyeliaan Pengurusan Pejabat FB-070-3 Perkhidmatan Sokongan Sumber Manusia	1 Kredit SPM & Lulus BI (SPM)
Diploma in Accounting (DIA)	FB-100-3:2012 (AA-010-3) Perakaunan FB-050-3 Pembantu Audit Dalaman FB-010-3 Pembantu Audit	1 Kredit SPM & Lulus BI (SPM)
Diploma in Software Engineering (DSE)	IT-010-3 Pembangunan Aplikasi – Pengaturcara Utama IT-030-3 Perkhidmatan Rangkaian Komputer EE-104-3 Juruteknik Kanan Pemprosesan Isyarat Digital (Rekabentuk)	1 Kredit Matematik SPM & Lulus BI (SPM)
Diploma in Information Technology (DIT)	IT-010-3 Pembangunan Aplikasi – Pengaturcara Utama IT-020-3 Operasi Sistem Komputer	1 Kredit SPM & Lulus BI (SPM)
Diploma in Finance	FB-016-3:2012 Perancangan Kewangan	1 Kredit SPM & Lulus BI (SPM)



Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia dan Program Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia.

dengan menyertai program *Higher National Diploma* (HND) dalam bidang elektronik yang ditawarkan KKTMM Petaling Jaya. Syarat kemasukan yang ditetapkan untuk program ini ialah lulus SKM Tahap 3 dengan memiliki sekurang-kurangnya satu tahun pengalaman kerja dalam bidang berkaitan.

2.5.1: Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia.

Berikutan perkembangan dan maklum balas positif yang diterima daripada pihak universiti terutamanya MTUN serta institusi pengajian tinggi lain seperti MMC dan KKTMM, Jabatan telah mengadakan beberapa siri Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia di seluruh negara bermula 9 hingga 19 Disember 2013. Tujuan penganjaran seminar ialah untuk memberi pendedahan dan menyampaikan maklumat kepada Pusat Bertauliah JPK berkenaan usaha artikulasi yang telah dilakukan Jabatan. Selain taklimat, seminar tersebut turut menyelitkan slot dialog bersama para panel jemputan daripada MTUN, KKTMM dan MMC untuk memberi peluang kepada peserta berinteraksi secara terus dengan ahli panel yang dijemput. Seminar tersebut telah berjaya mencapai objektif penganjarannya dan

menarik kehadiran 253 peserta yang mewakili 152 PB di seluruh Malaysia.

Program Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia telah diadakan bermula 9 Disember 2013 sehingga 19 Disember 2013 di enam (6) lokasi pada di Jadual 2.9.

Jadual 2.9:
Pelaksanaan Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia.

Bil.	Tarikh	Lokasi
1.	9 Disember 2013	Putrajaya International Convention Centre (PICC)
2.	12 Disember 2013	The Katerina Hotel, Batu Pahat, Johor
3.	17 Disember 2013	Zenith Hotel, Kuantan, Pahang
4.	19 Disember 2013	Promenade Hotel, Kota Kinabalu, Sabah
5.	19 Disember 2013	Pullman Hotel, Kuching, Sarawak
6.	19 Disember 2013	Ixora Hotel, Seberang Perai, Pulau Pinang

Bagi mencapai objektif seminar, program Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia telah dibahagikan kepada tiga (3) sesi utama iaitu sesi

- a) Taklimat Pengenalan Seminar - peserta didedahkan dengan objektif seminar serta justifikasi keperluan program artkulasi yang diusahakan;
- b) Sesi taklimat Peluang Artikulasi ke Program Diploma dan Ijazah Pertama - syarat kemasukan ke MTUN, KKTm dan MMC beserta senarai penuh program yang terlibat termasuk kebenaran pengecualian kredit bagi program terpilih; dan
- c) Sesi dialog bersama panel jemputan - peserta diberi ruang seluas-luasnya untuk mengemukakan sebarang kemusykilan, komen, cadangan dan pendapat berkenaan pelaksanaan program artkulasi yang telah dibentangkan di dalam Program Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia.

Kebanyakan peserta berharap agar JPK sentiasa menyediakan platform sebegini bagi menyalurkan maklumat terkini disamping membantu menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh PB JPK.

2.6: Majlis Konvokesyen CIAST

Majlis Konvokesyen CIAST Tahun 2013 telah diadakan pada 27 Oktober 2013 di Dewan Jubli Perak Sultan Abdul Aziz, Shah Alam, Selangor. Majlis ini diadakan untuk meraikan graduan yang telah berjaya

menamatkan pengajian di CIAST pada tahun 2012 dan 2013. Seramai 776 graduan telah berjaya menamatkan pengajian sepenuh dan separuh masa dalam kursus-kursus yang ditawarkan iaitu Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV), Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dengan Sijil Pengajar Vokasional (SKM3+VTO) dan Sijil Pengajar Vokasional (VTO), VTO/VTE/VTM Fast Track, Fasilitator DESCUM, Fasilitator WIM dan Fasilitator CUDBAS. Statistik graduan mengikut kursus digambarkan seperti di Jadual 2.10.

Majlis Konvokesyen CIAST Tahun 2013 ini telah dirasmikan oleh YBhg. Datuk Dr. Pang Chau Leong,

Jadual 2.10:
Statistik Graduan CIAST Tahun 2013

Kursus	Sesi Kemasukan	Jumlah Graduan
DLPV	2/2010, 4/2010, 3/2011 & 4/2011	39
SKM3 + VTO	3/2011 & 4/2011	35
VTO	1/2012, 2/2012 & 3/2012	505
VTO/VTE/VTM Fast Track	1/2013, 2/2013, 3/2013 & 4/2013	145
Fasilitator DESCUM	2013	42
Fasilitator WIM	2013	6
Fasilitator CUDBAS	2013	4
Jumlah		776



Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran, dan disempurnakan oleh YBhg. Dato' Hj. Romli Bin Hj. Hassan, Ketua Pengarah, Jabatan Tenaga Manusia (JTM) untuk sidang pertama manakala sidang kedua pula disempurnakan oleh En. Nidzam Bin Kamarulzaman, Timbalan Ketua Pengarah, JPK.

Anugerah Graduan Terbaik adalah seperti Jadual 2.11:

Jadual 2.11:
Anugerah Graduan Terbaik Kursus DLPV, SKM3+VTO dan VTO

NAMA	Kursus	Bidang	Sesi
Mohd Asmuni Bin Mohd Taib	DLPV	Teknologi Kimpalan	2/2010
Rithauddin Bin Alimudin		Teknologi Automotif	4/2010
Mohamad Habibullah Bin Hussain	SKM3+VTO	Teknologi Automotif	3/2011
Nik Airin Bin Nik Azmi		Teknologi Elektronik	4/2011
Gado Anak Kuta	VTO		sesi 1/2012
Aqilah Nasihah binti Shahrom			2/2012
Muhammad Danial bin Mohd Pouzi			3/2012

Secara keseluruhannya Majlis Konvokesyen CIAST Tahun 2013 diadakan dengan penuh meriah dan mencapai objektifnya untuk memberi pengiktirafan kepada graduan yang berjaya serta memartabatkan lagi profesion pengajar kemahiran.



2.7: Majlis Konvokesyen SLDN

Majlis Konvokesyen SLDN telah diadakan seperti di Jadual 2.12 berikut:

Jadual 2.12:
Majlis Konvokesyen SLDN

BIL	TARIKH	AKTIVITI	BILANGAN GRADUAN	TEMPAT
1.	5 Februari 2013	Majlis Konvokesyen First Solar Malaysia	45 Graduan DKM	First Solar Malaysia Sdn Bhd
2.	22 Februari 2013	Majlis Konvokesyen SLDN Gabungan Pusat Bertauliah Wilayah Tengah	8 Syarikat (116 Graduan SKM 1/2)	Residence & Spa Resort Hotel @ UNITEN Kajang
3.	5 Julai 2013	Majlis Konvokesyen Pertama SLDN Jabatan Penjara Malaysia	45 Banduan SKM 1	Penjara Taiping
4.	29 September 2013	Majlis Konvokesyen SLDN sempena Karnival & Ekspo Kemahiran Kebangsaan 2013	24 Syarikat (349 Graduan SKM 1/2/3)	MAEPS, Serdang
5.	8 November 2013	Majlis Konvokesyen Kedua Jabatan Penjara Malaysia	40 Banduan (SKM 1)	Penjara Seberang Perai
6.	8 Disember 2013	Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Negeri Perak	16 Syarikat (261 Graduan SKM 1/2)	RTC Gopeng
7.	14 Disember 2013	Majlis Konvokesyen Pertama SLDN, Kg. Budaya Sarawak		Kg. Budaya Sarawak
8.	18 Disember 2013	Majlis Konvokesyen Pertama 7-Eleven Malaysia Sdn Bhd	83 Graduan SKM 2/3	Berjaya Hotel Times Square
9.	31 Disember 2013	Majlis Konvokesyen SLDN Jabatan Pembangunan Wanita Negeri Perak	9 Syarikat (101 Graduan SKM 1/2)	Hotel Casuarina, Meru Ipoh



Majlis Konvokesyen SLDN sempena Karnival & Ekspo Kemahiran Kebangsaan 2013 yang telah diadakan pada 29 September 2013



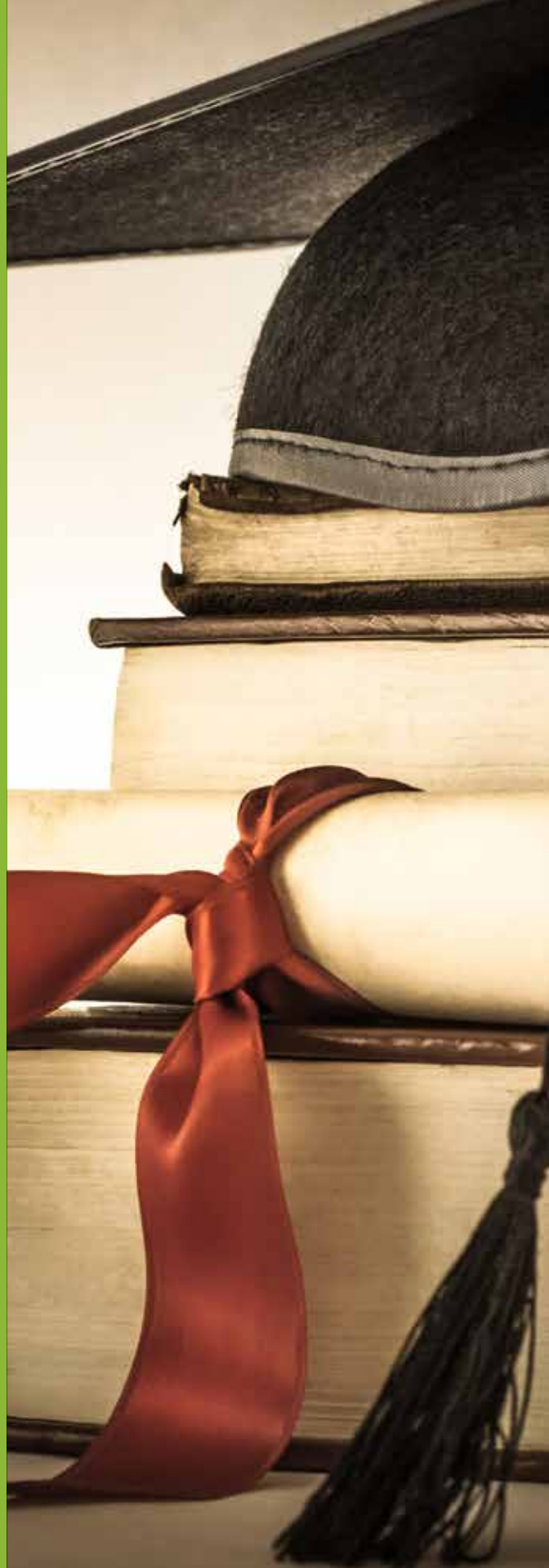
Majlis Konvokesyen Pertama SLDN Jabatan Penjara Malaysia pada 5 Julai 2013



Majlis Konvokesyen Pertama 7-Eleven Malaysia Sdn Bhd pada 18 Disember 2013

BAB 3

PEMERKASAAN
SISTEM
PERSIJILAN
KEMAHIRAN
MALAYSIA
(SPKM)



PEMERKASAAN SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA (SPKM)

3.1 Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK)

Suatu badan nama Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) telah ditubuhkan di bawah Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652).

Fungsi Majlis ini adalah untuk:

- Meluluskan Standard;
- Menasihati Menteri tentang perkara-perkara yang berhubungan dengan Akta ini;
- Menasihati Menteri tentang apa-apa perkara yang dirujuk kepada oleh Menteri; dan
- Melaksanakan apa-apa fungsi lain sebagaimana yang boleh ditetapkan dalam Akta ini.

Sepanjang tahun 2013, tiga (3) mesyuarat telah diadakan dan sejumlah 270 NOSS telah diperakukan dan diluluskan. Butiran mesyuarat adalah seperti Jadual 3.1.

Jadual 3.1:
Mesyuarat MPKK 2013 dan Bilangan NOSS Diperakukan

Bil. Mesyuarat	Tarikh Mesyuarat	Bil. NOSS Diperakukan
Bil. 1/2013	23 April 2013	92
Bil. 2/2013	29 Julai 2013	24
Bil. 3/2013	30 Disember 2013	154
JUMLAH		270



Mesyuarat MPKK Bil. 3/2013

3.2 Majlis Penyelarasan Kemahiran Kebangsaan (MPKK2)

Majlis Penyelarasan Kemahiran Kebangsaan (MPKK2) ditubuhkan berdasarkan keputusan Mesyuarat Jawatankuasa Kabinet Mengenai Pembangunan Modal Insan Bil. 2/2012 pada 17 Mei 2010. Majlis ini dipengerusikan oleh YB Menteri Sumber Manusia dan dianggotai oleh 19 orang ahli yang terdiri daripada wakil-wakil agensi kerajaan, swasta dan badan-badan yang berkaitan dengan latihan kemahiran.

Majlis ini ditubuhkan bertujuan untuk:

- Membincangkan isu-isu penyelarasan perancangan dan pelaksanaan pembangunan latihan kemahiran dalam negara;

- ii. Merumuskan strategi dan tindakan bagi memperkemaskan penyampaian sistem pembangunan dan latihan kemahiran;
- iii. Memperakukan tindakan bagi mempertingkatkan dan mengharmonikan kualiti kurikulum pembangunan dan latihan kemahiran selaras dengan keperluan industri; dan
- iv. Memperakukan tindakan bagi menambah baik persepsi masyarakat terhadap latihan kemahiran dan menarik ramai pelajar dan pekerja untuk mengikuti latihan kemahiran.

3.3 Jawatankuasa Tetap Penyelarasan Antara Agensi Latihan (JTPAAL)

Jawatankuasa ini dianggotai oleh wakil-wakil institusi latihan kemahiran awam yang dilantik oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran dan berperanan menyelaraskan aktiviti latihan kemahiran termasuklah penyelarasan dasar, garis panduan yang berkaitan latihan kemahiran di institusi latihan kemahiran.

3.4 Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran (JPPK)

JPPK merupakan sebuah jawatankuasa kerja yang ditubuhkan oleh JPK yang berperanan sebagai penasihat kepada jabatan dalam menentu dan mengesahkan kurikulum yang dibangunkan di

samping memberi khidmat nasihat mengenai pembangunan teknologi terkini, bidang-bidang baru, transformasi proses dan prosedur baru serta keperluan sumber tenaga mahir di industri sama ada dari segi bidang atau tahap kekompetenan.

Ahli JPPK terdiri daripada kalangan pakar industri yang mempunyai pengalaman dan kelayakan dalam bidang berkaitan. JPPK juga dianggotai oleh wakil dari persatuan, badan professional, badan penyelidikan dan teknologi, institusi pendidikan tinggi dan Agensi Kelayakan Malaysi (MQA).

3.5 Analisis Pekerjaan (Occupational Analysis (OA))

Analisis Pekerjaan (*Occupational Analysis* - OA) merupakan satu proses yang digunakan untuk mengenal pasti tajuk pekerjaan dan tahap bagi pekerja mahir yang diperlukan dalam sektor industri. Ia adalah peringkat awal bagi pembangunan NOSS. Pada tahun 2013, JPK telah membangunkan enam (6) sektor/sub sektor industri iaitu *Entertainment Industry*, *Plastic Industry*, *Distributive Trade*, *Environmental Control and Pollution Management*, *Insurance and Takaful Industry* dan *Marine Engineering Industry* seperti di Jadual 3.2. Sejumlah 842 tajuk pekerjaan dan 280 tajuk pekerjaan kritikal telah dikenalpasti.

Jadual 3.2:
Analisis Pekerjaan yang telah dibangunkan pada tahun 2013

TAJUK OA	SUB-SEKTOR	TAJUK PEKERJAAN KRITIKAL	JUMLAH TAJUK PEKERJAAN
Entertainment Industry	TV/Film and Live Production	1	163
	Performing Arts	5	
	Creative Writing	0	
Plastic Industry	Product Engineering	4	153
	Process Engineering	12	
	Production Operation - Primary Process	9	
	Production Operation - Secondary Process	2	
	Production Operation - Quality Management	0	

TAJUK OA	SUB-SEKTOR	TAJUK PEKERJAAN KRITIKAL	JUMLAH TAJUK PEKERJAAN
Distributive Trade	Retail	9	164
	Wholesale	9	
	Specialty Store	48	
	Franchise	13	
	Direct Selling	9	
	Other Distributive Trade	3	
Environmental Pollution & Management Control	Compliance Management	16	106
	Sustainable Practice	10	
	Infrastructure	20	
	Environmental Pollution R & D	0	
	Environmental Crisis Management	9	
Insurance and Takaful Industry	Takaful - Family Takaful	6	91
	Takaful - General Takaful	6	
	Insurance - Life	6	
	Insurance - General Insurance	6	
	Life Insurance/ Family Takaful Distribution	0	
	Adjusting	6	
	Broking	12	
Marine Engineering Industry	Ship Building & Ship Repairing	23	165
	Offshore Fabrication & Installation	27	
	Ship & Offshore Designing	9	
	Ship Board Operation	0	
JUMLAH		280	842

3.6 Pembangunan *National Occupational Skills Standard* (NOSS)

Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) ataupun lebih dikenali sebagai *National Occupational Skills Standard* (NOSS) adalah elemen penting untuk mempersijilkan tenaga mahir di Malaysia dan seterusnya memastikan hasrat untuk memiliki sekurang-kurangnya 33% tenaga kerja mahir menjelang tahun 2015 tercapai.

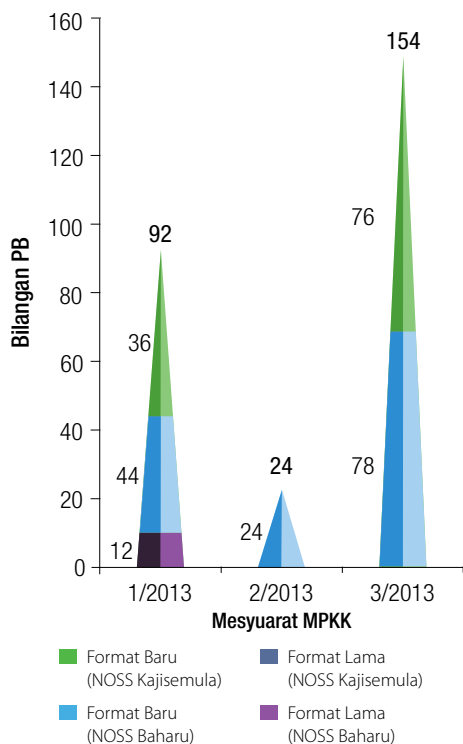
Pada tahun 2013, NOSS telah dibangunkan melalui empat kaedah, iaitu

- Dalam;
- *Outsource*;
- *Fast Track*; dan
- *Industry Lead Body* (ILB).

Sebanyak 270 NOSS yang dibangunkan telah diperakukan dan diluluskan oleh Mesyuarat Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK), yang telah diadakan sebanyak tiga (3) kali seperti berikut:

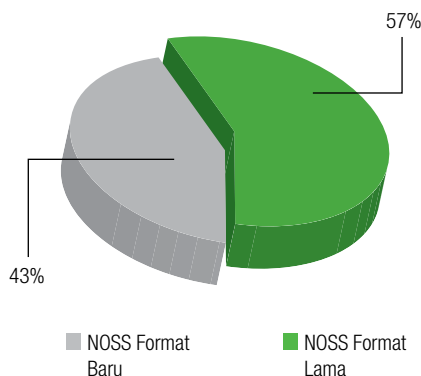
- MPKK Bil.1/2013 pada 23 April 2013;
- MPKK Bil.2/2013 pada 29 Julai 2013; dan
- MPKK Bil.3/2013 pada 30 Disember 2013.

Daripada jumlah tersebut, 158 merupakan NOSS baru dan 112 adalah NOSS kaji semula. 95.6 % daripada jumlah NOSS yang diluluskan pada tahun 2013 dibangunkan menggunakan NOSS Format Baru sementara 4.4 % daripada jumlah tersebut merupakan NOSS Format Lama. Statistik NOSS yang dibangunkan dan diluluskan pada tahun 2013 adalah seperti berikut:



Carta 3.1:
Statistik pembangunan NOSS pada tahun 2013

Bilangan NOSS Aktif sehingga 30 Disember 2013 adalah sebanyak 1,458 meliputi 29 sektor NOSS, di mana 631 (43%) merupakan NOSS format baru dan



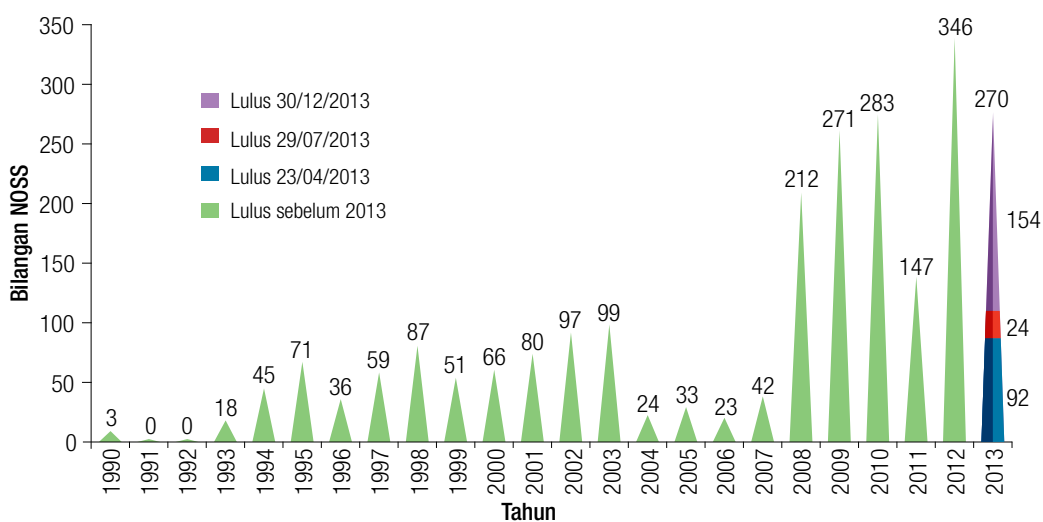
Carta 3.3:
Perbandingan Peratusan NOSS format baru dan lama

827 (57%) merupakan NOSS format lama seperti di Carta 3.3.

3.7 Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran

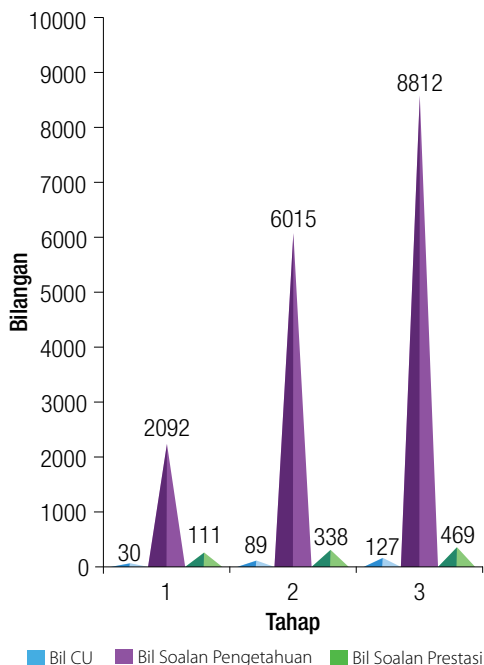
Bagi tahun 2013, sebanyak 246 *Competency Unit* (CU) telah diluluskan. Daripada jumlah ini, 30 CU Tahap 1, 89 CU Tahap 2 dan 127 CU Tahap 3.

Sebanyak 16,919 soalan penilaian pengetahuan dan 918 soalan penilaian prestasi telah diluluskan yang merangkumi 246 CU. Statistik soalan dan bilangan



Carta 3.2:
Statistik pembangunan NOSS dari tahun 1990 hingga 2013

CU yang telah bangunan bagi setiap tahap adalah seperti Carta 3.4 di bawah:



Carta 3.4:
Statistik bilangan soalan dan CU yang dibangunkan bagi setiap tahap

3.8 Program Pemerkaasan Sistem Pentauliahan dan Persijilan Kemahiran Malaysia

Beberapa program Pemerkaasan Sistem Pentauliahan dan Persijilan Kemahiran Malaysia telah dijalankan sepanjang tahun 2013:

- Klinik Bimbingan Dan Khidmat Nasihat Pentauliahan Program Kemahiran 2013;
- Bengkel Kerja Pemantapan Panel Penilai Pentauliahan Program Kemahiran (PPPPK);
- Klinik Bimbingan dan Khidmat Nasihat Persijilan Program Kemahiran 2013;
- Bengkel dan Lawatan Penandaarasan bagi Penyeragaman Pelaksanaan SPKM, JPK;

- Bengkel Pembangunan dan Penyemakan Panduan PPT;
- Bengkel Semakan dan Penyediaan Kertas Cadangan Tambahan bagi Penerimaan SKM, DKM dan DLKM sebagai salah satu syarat lantikan ke Skim Perkhidmatan Awam; dan
- Kursus Pemantapan PP-PPT dan PPL-PPT Dalam Penilaian DKM dan DLKM.

3.8.1 Klinik Bimbingan Dan Khidmat Nasihat Pentauliahan Program Kemahiran 2013

Pelaksanaan klinik ini adalah bertujuan memberi penerangan berhubung tatacara dan prosedur permohonan pentauliahan seterusnya membimbing personel daripada Pusat Latihan Kemahiran (PLK) yang berminat untuk mendaftar sebagai Pusat Bertauliah (PB) JPK. Sebanyak lapan (8) siri klinik telah diadakan bermula 29 Oktober 2013 hingga 4 Disember 2013, bertempat di CIAST Shah Alam yang melibatkan seramai 183 orang peserta seperti di Jadual 3.4.

Jadual 3.4:
Jadual Klinik Bimbingan Dan Khidmat Nasihat Pentauliahan Program Kemahiran 2013

Siri	Tarikh	Tempat	Peserta (Orang)
1	13 Mei 2013		24
2	05 Jun 2013		26
3	03 Julai 2013		20
4	20 Ogos 2013		19
5	02 September 2013	Bilik Bijaksana, CIAST	20
6	2 Oktober 2013		34
7	11 November 2013		24
8	4 Disember 2013	Bilik Kuliah 12, CIAST	16



Klinik Bimbingan Dan Khidmat Nasihat Pentauliah Program Kemahiran 2013

3.8.2 Bengkel Kerja Pemantapan Panel Penilai Pentauliah Program Kemahiran (PPPPK)

Bengkel pemantapan PPPPK diadakan bertujuan untuk mengemaskini maklumat berkenaan Sistem Pentauliah Kemahiran Malaysia dan mendapatkan maklumbalas daripada PPPPK bagi tujuan penambahbaikan pelaksanaan penilaian pentauliah program kemahiran. Bengkel ini telah diadakan pada 18 hingga 20 November 2013 bertempat di Hotel Grand BlueWave Shah Alam Selangor yang melibatkan seramai 21 orang peserta.

3.8.3 Klinik Bimbingan dan Khidmat Nasihat Persijilan Program Kemahiran 2013

Program ini adalah bertujuan untuk memberi penerangan yang jelas kepada pusat bertauliah

(PB) baharu atau sediaada, berkaitan pendaftaran pelatih, penugasan Pegawai Pengesah Luaran (PPL) dan persijilan pelatih. Klinik ini juga merangkumi prosedur, proses permohonan dan isu - isu berkaitan SPKM. Program ini bermula pada 26 Oktober 2013 dan berakhir 4 Disember 2013.

Sebanyak tujuh (7) siri klinik bimbingan dan khidmat nasihat persijilan telah diadakan di tujuh (7) zon di seluruh negara seperti di Jadual 3.5 yang melibatkan seramai 279 orang peserta dari 130 pusat bertauliah.

Jadual 3.5:
Jadual Klinik Bimbingan dan Khidmat Nasihat Persijilan Program Kemahiran 2013

Bil	Zon	Tarikh	Tempat	Peserta (Orang)
1.	Utara	29 Oktober 2013	Holiday Villa, Alor Setar, Kedah	50
2.	Tengah	14 November 2013	Pusat Konvensyen Antarabangsa Putrajaya (PICC)	20
3.	Sarawak	18 November 2013	Harbour View Hotel Kuching, Sarawak	40



Bengkel Kerja Pemantapan Panel Penilai Pentauliah Program Kemahiran (PPPPK)

Bil	Zon	Tarikh	Tempat	Peserta (Orang)
4.	Selatan	21 November 2013	Hotel Grand Paragon Johor Bahru, Johor.	39
5.	Sabah	25 November 2013	The Klagan Hotel Kota Kinabalu, Sabah.	46
6.	Timur	28 November 2013	Hotel Tanjung Vista Kuala Terengganu, Terengganu.	42
7.	Tengah	4 Disember 2013	Pusat Konvensyen Antarabangsa Putrajaya (PICC)	42



Aktiviti jadual klinik bimbingan yang dijalankan

Jadual 3.6:

Bengkel dan Lawatan Penandaarasan bagi Penyeragaman Pelaksanaan SPKM

Bil	Tarikh	Tempat	Aktiviti
1.	17 Nov 2013	Mines Wellness Hotel, Seri Kembangan	- Pengenalan, Taklimat Pelaksanaan Bengkel & Pembahagian Kumpulan - Perasmian Bengkel dan Lawatan Penandaarasan oleh TKP 1
2.	18 Nov 2013	ILP Pedas	- Pembentangan Pelaksanaan Persijilan Kemahiran Malaysia oleh ILJTM - Lawatan ke Pusat Bertauliah ILJTM

3.8.4 Bengkel dan Lawatan Penandaarasan bagi Penyeragaman Pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM)

Bengkel dan Lawatan Penandaarasan bagi Penyeragaman Pelaksanaan SPKM telah diadakan pada 17 November 2013 sehingga 22 November 2013 di sekitar kawasan Kuala Lumpur dan Selangor seperti di Jadual 3.6.

Bengkel dan lawatan ini bertujuan untuk mengenalpasti amalan terbaik di institusi dan titik keseragaman amalan di institusi berkaitan, mengenalpasti tahap dan amalan pelaksanaan latihan yang terbaik serta membuat rumusan terhadap lawatan penandaarasan yang dijalankan. Selain itu, bengkel ini juga bertujuan untuk memastikan semua agensi terlibat mengambil maklum dan mengemukakan cadangan yang sesuai untuk dilaksanakan di institusi-institusi latihan yang lain.

Peserta bengkel adalah terdiri daripada wakil-wakil dari Jabatan Tenaga Manusia (JTM), Jabatan Pengajian Kolej Komuniti, Majlis Amanah Rakyat (MARA), *Construction Industry Development Board Malaysia* (CIDB) serta melibatkan petugas khas JPK.

Bil	Tarikh	Tempat	Aktiviti
3.	19 Nov 2013	Pusat Latihan CIDB, Cheras	- Pembentangan Pelaksanaan Latihan Kemahiran oleh CIDB - Lawatan ke Pusat Latihan CIDB
4.	20 Nov 2013	Kolej Komuniti Selayang	- Pembentangan Pelaksanaan Latihan Kemahiran oleh Kolej Komuniti - Lawatan ke Pusat Latihan Kolej Komuniti
5.	21 Nov 2013	IKM, Kuala Lumpur	- Pembentangan Pelaksanaan Latihan Kemahiran oleh IKM - Lawatan ke IKM
6.	22 Nov 2013	Mines Wellness Hotel, Seri Kembangan	- Perbincangan Pelaksanaan Penyeragaman Persijilan Kemahiran bagi tahun 2014



Sesi Perbincangan dan Pembentangan yang diadakan sepanjang program yang berlangsung bermula 17 November 2013 - 22 November 2013 di Mines Wellness Hotel, Seri Kembangan



Sesi lawatan penandaarasan ke ILP Pedas, Negeri Sembilan yang diadakan pada 18 November 2013.



Sesi lawatan penandaarasan ke Pusat Latihan CIDB bertempat Cheras, Selangor yang diadakan pada 19 November 2013.



Sesi lawatan penandaarasan ke Kolej Komuniti Selayang yang diadakan pada 20 November 2013.



Sesi lawatan penandaarasan ke IKM Kuala Lumpur yang diadakan pada 21 November 2013.

3.8.5 Bengkel Pembangunan dan Penyemakan Panduan PPT

Bengkel ini bertujuan untuk mengkaji semula pelaksanaan persijilan melalui kaedah PPT sedia ada selaras dengan keperluan semasa. Panduan yang dibangunkan ini adalah seperti panduan persijilan modular melalui kaedah PPT, Pusat bertauliah PPT (PB-PPT), *Single Tier* dan Panduan Laporan Penilaian Keterampilan Terdahulu (LPKT). Jadual pelaksanaan bengkel adalah seperti di dalam Jadual 3.7.

Jadual 3.7:
Perlaksanaan bengkel pembangunan dan penyemakan panduan PPT

Bil	Tarikh	Nama Bengkel	Tempat
1.	1 Ogos 2013	Bengkel Semakan Pembangunan Panduan Laporan Penilaian Keterampilan Terdahulu (LPKT)	Pejabat JPK Cyberjaya, Selangor
2.	26 – 28 Nov 2013	Bengkel semakan kadar bayaran PPT	Avillion Admiral Cove, Port Dickson, Negeri Sembilan
3.	2 – 4 Dis 2013	Bengkel Pembangunan Panduan Modular dan PB-PPT	Felda Residence Hot Spring, Perak
4.	12 – 13 Dis 2013	Bengkel Semakan Panduan Persijilan Kemahiran Malaysia Melalui Kaedah PPT- Single Tier	Residence Hotel, Bangi, Selangor

3.8.6 Bengkel Semakan dan Penyediaan Kertas Cadangan Tambahan bagi Penerimaan SKM, DKM dan DLKM Sebagai Salah Satu Syarat Lantikan ke Skim Perkhidmatan Awam.

Melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2011 yang berkuatkuasa pada 1 Januari 2011, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) telah memaklumkan bahawa kelayakan SKM Tahap 2 dan 3 yang dikeluarkan oleh JPK telah diperuntukkan sebagai salah satu syarat lantikan ke 13 skim perkhidmatan awam. Sehingga kini hanya 17 skim perkhidmatan sahaja yang menerima kelayakan SKM sebagai salah satu syarat lantikan ke perkhidmatan awam.

Bagi memperluaskan lagi penerimaan tersebut, satu bengkel semakan kertas cadangan tambahan telah diadakan pada 17 hingga 20 November 2013 di Bukit Gambang Resort City, Kuantan, Pahang. Antara objektif penganjuran bengkel ini adalah untuk memperhalusi dan menambahkan cadangan dari segi pemetaan program latihan kemahiran dengan syarat lantikan skim perkhidmatan mengikut garis panduan ditetapkan oleh JPA.

3.8.7 Kursus Pemantapan PP-PPT dan PPL-PPT Dalam Penilaian DKM dan DLKM

Perlaksanaan persijilan DKM dan DLKM melalui kaedah PPT melibatkan komponen penilaian projek akhir selain daripada penilaian portfolio. Bagi memantapkan pemahaman personel penilai PPT (PP-PPT dan PPL-PPT) terhadap kaedah penilaian ini, tiga (3) siri bengkel telah diadakan seperti di Jadual 3.8

Jadual 3.8:
Kursus Pemantapan PP-PPT dan PPL-PPT bagi
Penilaian DKM/DLKM
Melalui Kaedah PPT

Siri	Tarikh	Tempat	Peserta (Orang)
1.	7 November 2013	Concorde Inn, Sepang	23
2.	18 November 2013	Hotel Residence, Bangi	21
3.	10 Disember 2013	Hotel Palm Garden, IOI Resort	17

3.9 *National Blue Ocean Strategy* (NBOS)

National Blue Ocean Strategy (NBOS) adalah satu inisiatif kerajaan bagi meneraju negara ini ke arah sebuah negara maju, berpendapatan tinggi, harmoni dan sejahtera dalam semua aspek. Intipati NBOS merupakan satu tindakan kerajaan untuk meningkatkan sistem penyampaian kerajaan kepada rakyat melalui kesepakatan antara pelbagai Kementerian, Jabatan atau agensi Persekutuan, Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan serta pihak swasta.

JPK merupakan salah satu daripada Jabatan di bawah Kementerian Sumber Manusia (KSM) yang terlibat dalam pelaksanaan NBOS melalui program-program di bawah iaitu:

- i Pusat Transformasi Luar Bandar (Rural Transformation Centre - RTC);
- ii Pusat Transformasi Bandar (Urban Transformation Centre - UTC); dan
- iii Skim Kemahiran Dan Kerjaya 1Malaysia (SKK1M).

3.9.1 Pusat Transformasi Luar Bandar (Rural Transformation Centre, RTC)

Pusat Transformasi Luar Bandar (RTC) merupakan satu pusat yang diperkenalkan oleh kerajaan di bawah NBOS4. Sehingga kini, terdapat enam (6) RTC telah diwujudkan, iaitu RTC Perak, RTC Kelantan, RTC Melaka, RTC Pahang, RTC Kedah dan RTC Johor.

Salah satu daripada enam (6) inisiatif yang dilaksanakan di RTC termasuk latihan kemahiran kepada penduduk. Dalam pelaksanaan inisiatif ini, JPK terlibat dalam membantu penduduk dengan menyediakan peluang latihan secara berterusan kepada masyarakat di pusat-pusat RTC dan kawasan sekitar bertujuan menambah pengetahuan, kemahiran dan keupayaan bagi meningkatkan pendapatan, peluang pekerjaan dan taraf hidup.

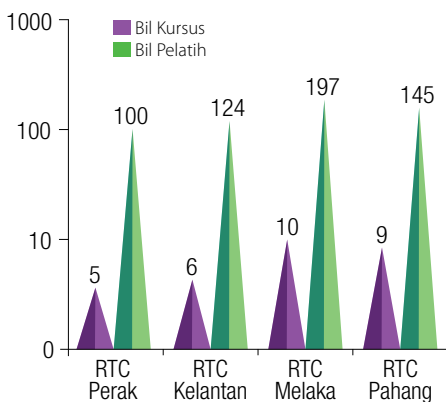
Berikut merupakan antara kursus-kursus yang telah dijalankan oleh pusat bertauliah JPK di sekitar RTC yang terlibat:



Bengkel Semakan dan Penyediaan Kertas Cadangan Tambahan bagi Penerimaan SKM, DKM dan DLKM Sebagai Salah Satu Syarat Lantikan ke Skim Perkhidmatan Awam

- Pengendalian dan Penyelenggaraan Backhoe
- Pengendalian Papan Suis Utama Voltan Rendah
- Penyediaan Makanan Barat dan Ukiran Buah-buahan
- Jahitan Pakaian Kurung Tradisional dan Kurung Riau

Statistik jumlah pelatih yang telah dilatih dan kursus ditawarkan bagi tahun 2013 di sekitar RTC Perak, RTC Kelantan, RTC Melaka, & RTC Pahang adalah seperti Carta 3.5:



Carta 3.5:
Statistik Bilangan Kursus dan Pelatih bagi Kursus di bawah Pelaksanaan RTC tahun 2013



Pelaksanaan kursus-kursus di sekitar RTC

3.9.2 Pusat Transformasi Bandar (*Urban Transformation Centre, UTC*)

Pada tahun 2013, dua (2) UTC baru telah ditubuhkan iaitu UTC Ipoh dan UTC Kedah. Kedua-dua UTC tersebut telah dirasmikan oleh YAB Perdana Menteri. UTC Ipoh diselia oleh JPK Wilayah Tengah manakala UTC Kedah diselia oleh JPK Wilayah Utara. Secara keseluruhannya, empat (4) buah UTC (termasuk UTC Melaka dan UTC Kuala Lumpur yang diwujudkan pada tahun 2012) telah diwujudkan sebagai *one-stop-centre* bagi menyediakan perkhidmatan kerajaan untuk masyarakat setempat.

3.9.3 Skim Kemahiran Dan Kerjaya 1MALAYSIA (SKK1M)



Program Skim Kemahiran Dan Kerjaya 1Malaysia (SKK1M) telah diwujudkan oleh Unit Perancang Ekonomi (EPU) pada tahun 2012 menerusi pelaksanaan National Blue Ocean Strategy (NBOS). Tujuan program ini diwujudkan





Majlis Perasmian UTC Ipoh dan UTC Kedah oleh YAB Perdana Menteri Malaysia.

adalah untuk membantu para pelatih lepasan institusi latihan kemahiran yang tidak berupaya mendapat kerja setelah tamat latihan. Menerusi program SKK1M, para peserta akan diberikan latihan selama 1 hingga 2 bulan di syarikat-syarikat yang mengambil bahagian dan para peserta tersebut akan diberikan pekerjaan ditempat mereka menjalani latihan. Para peserta juga diberikan wang elaun bulanan

sebanyak RM500.00 sepanjang 2 bulan latihan dijalankan.

Pada tahun 2013, JPK telah dipertanggungjawabkan untuk menjadi penyelaras pusat kepada 10 agensi di tujuh (7) kementerian berbeza yang menjalankan latihan kemahiran. Berikut adalah pencapaian yang telah dicapai sepanjang tahun 2013.

Jadual 3.9:
Pencapaian SKK1M Mengikut Kementerian

Kementerian	Institut Latihan Kemahiran	Pencapaian SKK1M 2013
Kementerian Sumber Manusia (KSM)	- Institut Latihan Perindustrian (ILP) - Institut Teknikal Jepun-Malaysia (JMTI) - Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC)	1,300
Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani (MOA)	Majlis Latihan Pertanian Kebangsaan (NATC)	100
Kementerian Belia dan Sukan (KBS)	- Institut Kemahiran Tinggi Belia Negara (IKTBN) - Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN)	700
Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah (Majlis Amanah Rakyat, MARA)	- Institut Kemahiran MARA (IKM) - Kolej Kemahiran Tinggi MARA (KKTM) - GiatMARA - UniKL	600 1,000 200
Kementerian Pertahanan (Perbadanan Hal Ehwal Bekas Angkatan Tentera)	Institut PERHEBAT	200
Kementerian Pendidikan	- Kolej Komuniti - Politeknik	300 800
Kementerian Kerja Raya	CIDB (Akademi Binaan Malaysia)	200
JUMLAH PESERTA		5,400
JUMLAH PERUNTUKAN		RM 5,400,000

3.10 Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran

Pada tahun 2013, dua (2) kajian berkaitan dengan *Technical Education And Vocational Training (TVET)* telah dijalankan seperti berikut:

- a) *APEC New Strategy For Structural Reform (ANSSR): Enhancing The Quality And Relevance Of TVET For Current And Future Industry Needs; dan*
- b) *Pembangunan Kapasiti - Rasionalisasi Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja Technical and Vocational Education and Training (TVET).*

Berikut merupakan penerangan aktiviti ringkasan dapatan dari kajian-kajian tersebut:

3.10.1 *APEC New Strategy For Structural Reform (ANSSR): Enhancing The Quality And Relevance Of TVET For Current And Future Industry Needs*

Cetusan projek kajian ini telah bermula apabila Jabatan telah menghantar pegawai bagi menghadiri bengkel, iaitu "*APEC New Strategy for Structural Reform (ANSSR) Project Development Residential Training Workshop*" pada 3 – 6 Julai 2012 bertempat di Bali, Indonesia. Setiap wakil dari Malaysia, iaitu MITI, PEMUDAH, KSM dan SMECorp ditugaskan untuk menyediakan *Concept Note* bagi tujuan bengkel ini dan *Concept Note* oleh Jabatan ini telah dipilih memandangkan ianya lebih menjurus kepada salah satu ANSSR yang digariskan iaitu "*Promoting*

Labour Market Opportunities, Training and Education". Lanjutan dari itu, *Concept Note* bertajuk "*ANSSR: Enhancing the Quality and Relevance of Technical and Vocational Education and Training (TVET) for Current and Future Industry Needs- Phase 1*" telah dikemukakan kepada APEC pada 27 Ogos 2012 dengan sokongan pihak MITI untuk kelulusan peruntukan disamping mendapat sokongan daripada dua *co-sponsor* iaitu negara Australia dan Singapura. Projek ini telah secara prinsipnya mendapat kelulusan peruntukan oleh Sekretariat APEC melalui surat *Approval of Project Proposal* bertarikh 20 Disember 2012.

Kajian ini menjalankan analisa perbandingan dan penandaarasan yang melibatkan tiga (3) negara maju, iaitu Kanada, Australia dan Singapura bagi mengkaji kaedah pelaksanaan serta melihat amalan terbaik (*best practices*) di dalam pembangunan *Occupational Analysis (OA)* dan *National Occupational Skills Standards (NOSS)*. Projek ini juga bertujuan memperoleh cadangan penambahbaikan bagi mempromosi standard kaedah pembangunan *OA* dan *NOSS*.

Kajian ini telah bermula dijalankan pada 30 Mei 2013 oleh perunding yang dilantik, iaitu Professional & Technical Academy Sdn. Bhd. (PRITEC). Sepanjang tahun 2013, mesyuarat bersama Jawatankuasa Pemandu Projek telah diadakan sebanyak 4 kali manakala mesyuarat Jawatankuasa Teknikal dijalankan sebanyak 10 kali. Aktiviti-aktiviti berkaitan kajian ANSSR adalah seperti di Jadual 3.10.

Jadual 3.10:
Aktiviti Kajian ANSSR

BIL.	AKTIVITI	TARIKH
1.	Mesyuarat kick-off & Pembentangan Laporan Inception	30 Mei 2013
2.	Focus Group Workshop di De Palma Hotel, Ampang	11 Jun 2013
3.	Pembentangan Laporan Interim I	18 Jun 2013
4.	Pembentangan Laporan Interim I semasa APEC EC Meeting di Medan, Indonesia	29 - 30 Jun 2013
5.	<i>Field visit study</i> ke Australia	16 - 21 September 2013
6.	<i>Field visit study</i> ke Singapura	26 - 27 September 2013
7.	<i>Field visit study</i> ke Kanada	7 - 15 Oktober 2013
8.	Pembentangan Laporan Interim II	25 Oktober 2013
9.	Pembentangan Laporan Akhir	26 November 2013

Beberapa siri lawatan penandaarasan telah dilaksanakan di beberapa negara yang

telah dipilih iaitu Kanada, Australia dan Singapura.

i. *Field Visit Study* di Kanada



Employment and Social Development Canada (ESDC) & Algonquin College



Canadian Council of Technicians and Technologies (CCTT)



Council of Ministers of Education Canada (CMEC)



Humber Centre for Trades and Technology (CAR)

ii. *Field Visit Study di Australia*



Department of Industry, Canberra



Swinburne University of Technology Hawthorn Campus



Construction & Property Services Industry Skills Council (CPSISC)



Auto Skills Australia (ASA)

iii. *Field Visit Study di Singapura*



Bersama Program Director, APEC Secretariat



Ministry of Education



Singapore Workforce Development Agency (WDA)



Findings – The findings in this research are presented in the form of Best Practices for both Occupational Frameworks and Occupational Competency Standards development. The Best Practices for Occupational Framework development focus on industry involvement throughout the development either as subject matter experts or validation panel, industry input for statistical data, segmentation of industries,

grouping of occupational areas, overall overview of all industries that can facilitate long term planning and analysis of pertaining information such as career paths, occupational description including industry overview to facilitate the readers in understanding the overall potential of an occupation in a certain trade. The Best Practices for Occupational Competency Standards Development focus on analysing an

occupational area to determine the relevant competencies required to be competent in a particular occupation that result in Competency Units/Duties, formulation of Core Competencies and Elective Competencies that must be clearly defined in terms of purpose and grouping according to qualifications/occupational areas, identification of the Performance Criteria, the enabling requirements of a particular job/task/work activity that include the underpinning knowledge, related skills, tools, equipment and materials, attitude and adherence to relevant legislation and assessment criteria that must be clearly stated in certain range and context. The standard development methodology proposed in the report is aspired to enhance current development methodologies.

3.10.2 Pembangunan Kapasiti - Rasionalisasi Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja *Technical and Vocational Education and Training* (TVET)

Jawatankuasa Pemandu (JP-TVET) dan 3 Pasukan Petugas (PP-TVET) telah ditubuhkan pada 14 Ogos 2012 hasil daripada keputusan Jawatankuasa Kabinet Pembangunan Modal Insan (JKPMI) pada 10 Februari 2012. JP-TVET ini dipengerusikan oleh Ketua Pegawai Eksekutif

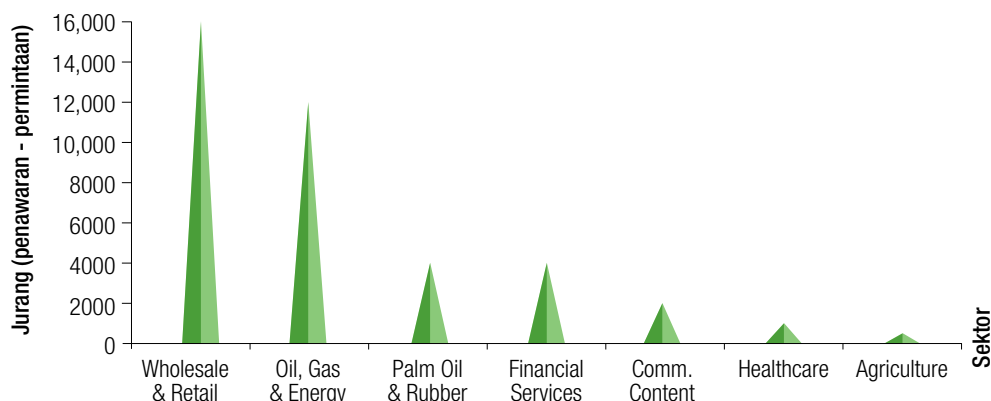
MQA dan mempunyai objektif yang berbeza-beza.

- i. Objektif pasukan 1- Pembangunan kapasiti
- ii. Objektif pasukan 2 - Pembangunan kapabiliti
- iii. Objektif pasukan 3- Impak dan hasil

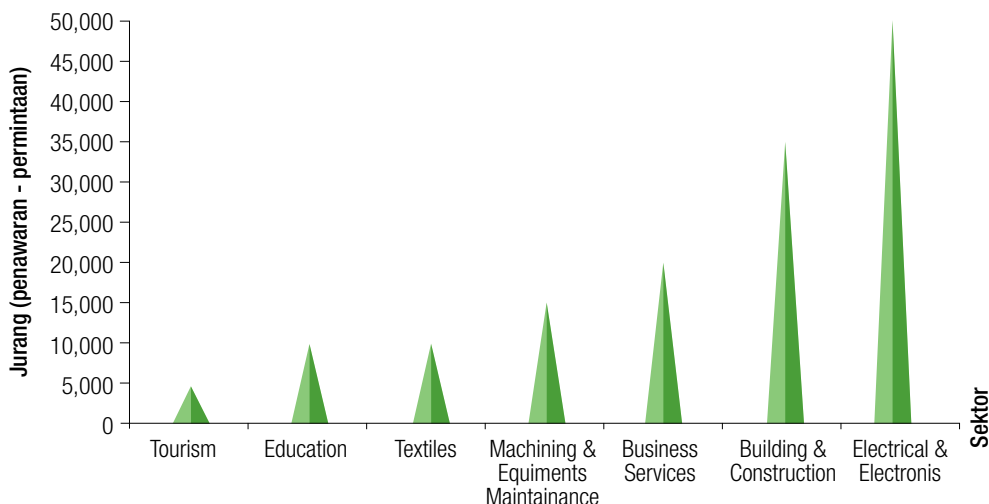
Oleh yang demikian, Pasukan Petugas 1 diketuai oleh YBhg. Datuk Dr KPPK dan mempunyai 9 orang ahli Jawatankuasa dari pelbagai agensi seperti ILMIA, KBS, KPT, KPM, KKLW, PEMANDU, MEF, FMM dan bahagian dasar KSM. Skop utama PP-TVET 1 ini adalah untuk mendapatkan maklumat mengenai keperluan dan bekalan (*supply and demand*) sumber manusia negara berkaitan TVET.

Hasil dapatan kajian bagi pasukan 1 menunjukkan terdapat tujuh (7) sektor yang akan mempunyai permintaan melebihi daripada penawaran mengikut unjuran yang dibuat sehingga 2015. Carta 3.6 menunjukkan bahawa sektor *Wholesale & Retail* mempunyai jurang yang paling ketara diikuti dengan sektor *Oil, Gas & Energy*.

Kajian juga menunjukkan terdapat tujuh (7) sektor yang akan mempunyai penawaran



Carta 3.6:
Analisis Jurang bagi 7 Sektor yang Mempunyai Permintaan Melebihi dari Penawaran (*undersupply*) mengikut unjuran sehingga 2015



Carta 3.7:

Analisis Jurang bagi 7 Sektor yang Mempunyai Penawaran Melebihi daripada Permintaan (*oversupply*) mengikut unjuran sehingga 2015

melebihi daripada permintaan mengikut unjuran yang dibuat sehingga 2015. Carta 3.7 menunjukkan bahawa sektor *Electrical & Electronics* mempunyai jurang yang paling ketara diikuti dengan sektor *Building & Constructions*.

Dalam usaha untuk memperkukuh dan memperkasakan TVET, kajian telah mencadangkan agar satu kawal selia dan koordinasi secara berpusat diwujudkan bagi menyelaraskan segala program dan aktiviti berkaitan TVET di semua agensi yang berkaitan seluruh negara.

3.11 Penarafan Bintang Program Bertauliah di Pusat Bertauliah (PB) Tahun 2013.

Penarafan Bintang Program Bertauliah di PB diadakan bertujuan untuk memberi penarafan ke atas program-program yang dijalankan oleh PB dari segi tahap penyampaian perkhidmatan latihan kemahiran yang disediakan oleh PB.

Perlaksanaan Penarafan Bintang Program Bertauliah di PB adalah berdasarkan kepada beberapa keputusan dasar dan perundangan yang telah ditetapkan, antaranya adalah :



Bengkel percambahan pendapat dan semakan laporan kajian.

a) **RMKe-10 :**

Memperkemas penyampaian TVET dan melaksanakan Sistem Penarafan untuk menilai prestasi institusi latihan awam dan swasta di mana ianya menjadi asas untuk pembiayaan pelatih.

b) **Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (Akta 652) :**

Seksyen 38 memperuntukan Pemeriksaan terhadap PB hendaklah dibuat dari semasa ke semasa.

c) **NKEA EPP5 :**

Increase availability of demand-side funding and funding can also be allocated based on performance metrics, e.g. employability, which will be monitored by JPK.

d) **Keputusan MPPK :**

Mesuarat Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) Bil 3/2009 pada 1 Okt 2009 dan Mesuarat Jawatankuasa Tetap Penyelaras Antara Agensi Latihan (JTPAAL) Bil 3/2010 pada 23 Sept 2010.

Objektif Penarafan Bintang Program Bertauliah di Pusat Bertauliah adalah untuk:

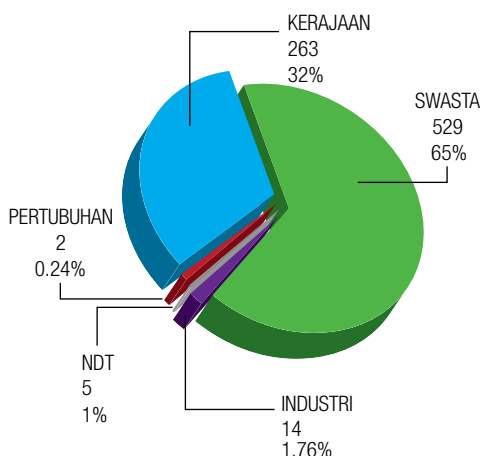
- Menilai dan mengukur prestasi PB berada pada tahap kualiti penyampaian perkhidmatan latihan kemahiran mengikut peraturan dan prosedur yang ditetapkan;
- Menentukan program latihan yang terbaik yang dijalankan oleh PB; dan
- Meletakkan semua PB pada tahap kedudukan mengikut *ranking* agar PB sentiasa diberikan maklumbalas dan dapat meningkatkan kualiti perkhidmatan operasi masing-masing.

Pelaksanaan penilaian Penarafan Bintang Program Bertauliah di Pusat Bertauliah berdasarkan tiga (3) komponen iaitu:

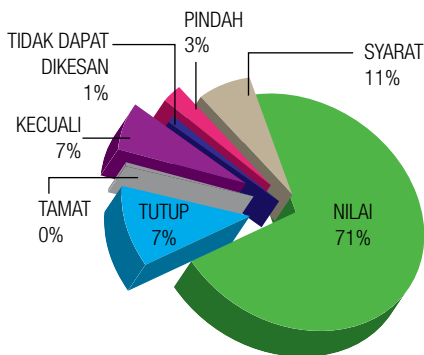
- Input (30%);
- Proses (40%); dan
- Output (30%).

PB membuat penilaian sendiri terlebih dahulu sebelum pengesahan dilakukan oleh pemeriksa melalui lawatan penilaian ke PB. Pemeriksa adalah pegawai yang dilantik oleh JPK di bawah Seksyen 37, Akta 652.

Lawatan Penilaian bagi penarafan ini telah dijalankan sepanjang Jun sehingga November 2013 melibatkan seramai 100 orang pemeriksa yang dibahagikan kepada 4 orang pemeriksa bagi setiap kumpulan. Penilaian telah dibuat melibatkan 813 Pusat Bertauliah (PB) yang terdiri daripada 32% (263) Kerajaan, 65% (529) Swasta, 1.76% (14) Industri, 1% (5) NDT dan 0.24% (2). Daripada 813 PB yang telah dinilai sebanyak 574 PB telah ditarafkan seperti di Carta 3.8. Selain itu, sebanyak 2,821 program telah ditarafkan seperti di Carta 3.9.

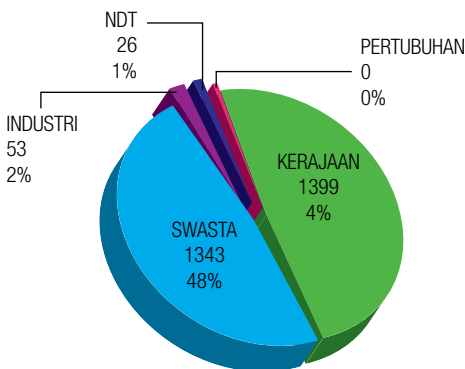


Carta 3.8:
Bilangan Pusat Bertauliah Mengikut Kategori Bagi Penarafan Bintang Tahun 2013



NILAI - PB yang layak dinilai / diberi penarafan
TUTUP - PB tiada pada alamat yang ditauliahkan
PINDAH - PB dalam proses pindah
TIDAK DAPAT DIKESAN - PB tidak dapat dikesan / dihubungi
KEKUALI - PB mohon pengecualian
TAMAT - PB mohon penamatan / tidak berminat menjalankan program
SYARAT - PB semua program bersyarat

Carta 3.9:
 Bilangan Pusat Bertauliah Yang Terlibat Bagi Penarafan Bintang Tahun 2013



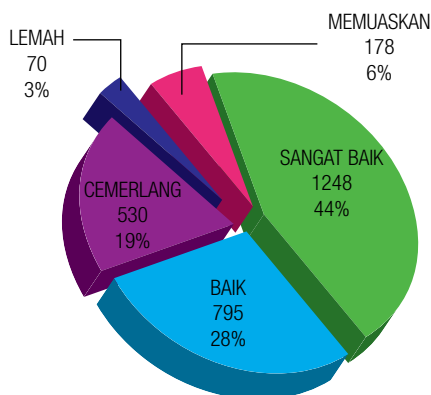
Carta 3.10:
 Bilangan Program Bertauliah Yang Ditarafkan Mengikut Kategori Pusat Bertauliah Bagi Tahun 2013

Penarafan bintang ke atas program bertauliah adalah berdasarkan pencapaian peratusan markah penilaian seperti Jadual 3.11 di bawah dan ditentukan oleh Jawatankuasa Penilaian. Penarafan berdasarkan laporan lawatan yang telah dijalankan oleh pegawai pemeriksa yang telah dilantik.

Jadual 3.11:
 Julat pemarkahan

Jumlah Markah	Tahap Penarafan	Bintang
90 – 100	TAHAP 5 CEMERLANG	★★★★★
75 – 89	TAHAP 4 SANGAT BAIK	★★★★
60 – 74	TAHAP 3 BAIK	★★★
46 – 59	TAHAP 2 MEMUASKAN	★★
45 dan ke bawah	TAHAP 1 LEMAH	★

Hasil daripada Penarafan Bintang Program Bertauliah di Pusat Bertauliah Tahun 2013 menunjukkan 530 (19%) program telah mendapat penarafan tahap Cemerlang (5 Bintang), 1,248 (44%) program mendapat penarafan tahap Sangat Baik (4 Bintang), 795 (28%) program mendapat penarafan tahap Baik (3 Bintang), 178 (6%) program mendapat penarafan tahap memuaskan (2 Bintang) dan 70 (3%) program telah penarafan mendapat tahap Lemah (1 Bintang) seperti merujuk kepada carta 3.11 .



Carta 3.11:
 Hasil Penarafan Bintang Program Bertauliah Bagi Pusat Bertauliah Tahun 2013

Penemuan hasil daripada penarafan menunjukkan bahawa 91% program dilaksanakan dengan berkesan (mendapat penarafan tahap Baik, Sangat Baik & Cemerlang) manakala 9% program dilaksanakan secara tidak berkesan (mendapat penarafan tahap

Lemah & Memuaskan). Sebanyak 68 PB mendapat sekurang-kurangnya 1 program Cemerlang (5 bintang) melibatkan 42 PB awam dan 26 PB swasta.

3.12 Pengiktirafan Latihan Kemahiran Melalui Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM)

Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM) merupakan sistem aplikasi yang dibangunkan pada

1 April 2012 dan telah disiapkan pada 20 Disember 2013. Sepanjang tahun 2013, projek rintis bagi pembangunan SKKM telah dijalankan terhadap 10 PB terpilih yang merangkumi tujuh (7) program bertauliah melibatkan 118 pelajar untuk melihat penggunaan sistem kredit dalam pelaksanaan SPKM berasaskan kredit kemahiran. PB yang melaksanakan projek rintis dan program yang dilaksanakan adalah seperti di Jadual 3.13.

Jadual 3.13:
Pusat Bertauliah Projek Rintis SPKM Berasaskan Kredit Kemahiran

BIL	PUSAT BERTAULIAH (PB)	PROGRAM	NAMA & KOD PROGRAM	BIL PELATIH (Orang)
1.	VETA	PB Tempatan	Juruteknik Kimpalan Arka Logam Berperisai (Keluli Karbon & Keluli Tahan Karat) (H -024-3)	21
2.	Akademi Jahitan Kamsiah	PB Tempatan	Pembuat Pakaian Wanita Tahap 3 (K-021-2)	16
3.	CIAST	PB Tempatan	Pegawai Latihan Vokasional Tahap 3 (I-031-3)	29
4.	IKBN SRI Iskandar	PB Tempatan	Pemasangan & Penyelenggaraan Elektrik-Satu Fasa (EE-320-2)	22
5.	ILP KL	PB Tempatan	Juruteknik Sistem Komputer (IT-020-3)	8
6.	Asean Culinary	PB Antarabangsa	Penyedia Makanan Tahap 2 (L-041-2)	1
7.	A Cut Above	PB Antarabangsa	Pendandan Rambut Tahap 2 (N-022-2)	2
8.	SEGI Training	PB Tempatan	Pendandan Rambut Tahap 2 (N-022-2)	2
9.	INPENS	PB Tempatan	Pembuat Pakaian Wanita Tahap 3 (K-021-2)	12
10.	Tunas Mahir Services Sdn. Bhd.	PB Tempatan	Pembuat Pakaian Wanita Tahap 3 (K-021-2)	5
JUMLAH PELATIH				118

Pada tahun 2013, taklimat dan bengkel penggunaan sistem aplikasi SKKM telah diadakan di 13 lokasi bermula dari 11 November 2013 sehingga 12 Disember 2013. Objektif taklimat dan bengkel ini adalah untuk:

- memberi pendedahan awal berkenaan aplikasi SKKM dalam sistem penyampaian SPKM berasaskan kredit kemahiran dengan

memaklumkan perubahan pelaksanaan SPKM berasaskan sistem kredit kemahiran,

- menerangkan pelaksanaan sistem kredit kemahiran dalam pelaksanaan SPKM dan
- memberi pendedahan mengenai sistem aplikasi SKKM.

Jadual 3.14 menunjukkan lokasi taklimat dan bengkel yang telah diadakan yang melibatkan sejumlah 713 orang peserta.

Jadual 3.14:
Lokasi Taklimat dan Bengkel SKKM

Bil	Negeri	Lokasi	Jumlah Kedatangan PB & PB -SLDN		
			Sesi 1	Sesi 2	Jumlah Peserta
1.	Kuala Lumpur	Hotel Nouvelle Seri Kembangan, Selangor	11- 12 Nov	12- 13 Nov	60
2.	Sabah	Hotel The Klagan, Kota Kinabalu	11- 12 Nov	12- 13 Nov	56
3.	Sarawak	Merdeka Palace Hotel & Suite, Kuching	14 -15 Nov	15 – 16 Nov	54
4.	Melaka	Hotel Avillion Legacy Melaka	12 – 13 Nov	13 – 14 Nov	45
5.	Kelantan	Hotel EmasLink Pacific, Kota Bharu	17 – 18 Nov	18 – 19 Nov	57
6.	Kedah	Hotel Holiday Villa, Alor Setar	17 – 18 Nov	18 – 19 Nov	58
7.	Perak	Hotel Impiana, Ipoh	18 – 19 Nov	19 – 20 Nov	60
8.	Terengganu	Hotel Tanjong Vista, Kuala Terengganu	20 – 21 Nov	21 – 22 Nov	54
9.	Pulau Pinang	Hotel Swiss Inn, Sungai Petani	20 – 21 Nov	21 – 22 Nov	58
10.	Pahang	Hotel Impiana, Cherating	25 – 26 Nov	26 – 27 Nov	63
11.	Selangor	Hotel Grand Bluewave, Shah Alam	3 – 4 Dis	4 – 5 Dis	59
12.	Negeri Sembilan	Hotel Avillion Admiral Cove, Port Dickson	3 – 4 Dis	4 – 5 Dis	31
13.	Johor	Hotel Selesa, Johor Bharu	10 – 11 Dis	11 – 12 Dis	58
JUMLAH					713

Disamping itu juga, mesyuarat penyelarasan dan bengkel penggunaan SKKM dengan agensi kerajaan iaitu JTM dan GIATMARA juga telah diadakan bagi pelaksanaan SPKM berasaskan kredit kemahiran dan pengguna aplikasi SKKM. Jadual 3.15 menunjukkan penyertaan JTM dan GIATMARA dalam aktiviti tersebut.



Taklimat & Bengkel SKKM

Jadual 3.15:
Bengkel Pemantapan JTM dan GIATMARA 2013

BIL	KUMPULAN SASARAN	TEMPAT	TARIKH	BENGKEL	KEHADIRAN
1	Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	Impiana Cherating	27 - 28 Nov 2013	Bengkel Latihan Pengguna SKKM Sesi 1	34
			28 - 29 Nov 2013	Bengkel Latihan Pengguna SKKM Sesi 2	27
				Bengkel Penyelarasan Kredit dan CGPA	20
2	GIATMARA	Avillion Admiral Cove PD	10 - 11 Dis 2013	Bengkel Latihan Pengguna SKKM Sesi 1	25
			11 - 12 Dis 2013	Bengkel Latihan Pengguna SKKM Sesi 2	24
				Bengkel Penyelarasan Kredit dan CGPA	20
JUMLAH					150



Bengkel Pemantapan JTM dan GIATMARA 2013

BAB 4

PEMERKASAAN
JENAMA
SKILLSMALAYSIA



PEMERKASAAN JENAMA SKILLSMALAYSIA

4.1: Mengaruspardana Latihan Kemahiran Malaysia Melalui Jenama Aktiviti SkillsMalaysia

Penjenamaan SkillsMalaysia merupakan elemen dalam 19 Entry Point Projects (EPP) di bawah Program Transformasi Ekonomi (ETP). Antara aktiviti yang telah dijalankan di bawah penjenamaan ini sepanjang tahun 2013 adalah seperti berikut:

- Pertandingan kemahiran peringkat dunia atau *World Skills Competition (WSC)* 2013;
- Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) 2013;
- Pertandingan MySkills Ke-7 Tahun 2013;
- Karnival Dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013;
- Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2013; dan
- Siri Jelajah SkillsMalaysia 2013.

4.1.1: Pertandingan kemahiran peringkat dunia atau *World Skills Competition (WSC)*

Pertandingan kemahiran peringkat dunia atau *World Skills Competition (WSC)* merupakan pertandingan kemahiran yang menguji tahap kompetensi dan kemahiran belia dari 65 buah negara yang berumur 22 tahun dan ke bawah kecuali bagi bidang *Aircraft Maintenance*, *Information Network Cabling* dan *IT Network System Administration* yang mana penyertaan terbuka kepada peserta yang berumur 25 tahun dan ke bawah. Objektif penganjuran pertandingan kemahiran ini adalah untuk mengumpulkan belia yang terbaik dari seluruh dunia mengikut bidang agar dapat bertanding di dalam satu platform yang sama, menggalakkan pembangunan kemahiran teknikal dan vokasional dikalangan negara ahli di

samping mengeratkan hubungan antara negara melalui pertandingan kemahiran yang bertaraf olimpik ini. Malaysia tidak ketinggalan menyertai pertandingan ini sejak tahun 1993 sepertimana yang ditunjukkan di dalam Jadual 4.1.

Jadual 4.1:
Penyertaan Malaysia di WSC Dari 1993 Hingga 2013

Tahun	Tuan Rumah	Jumlah Bidang	
		Disertai	Dipertanding
1993	Chinese Taipei	3	39
1995	Perancis	17	38
1997	Switzerland	18	39
1999	Kanada	12	43
2001	Korea	10	39
2003	Switzerland	15	42
2005	Finland	9	39
2007	Jepun	14	47
2009	Kanada	9	45
2011	London	10	46
2013	Germany	14	62

Pada tahun 2013, Malaysia telah menyertai 14 bidang dalam WSC 2013. Lapan (8) bidang yang dipertandingkan diselaraskan oleh JPK iaitu *Electronics*, *Automobile Technology*, *Cooking*, *IT Network System Administration*, *Fashion Technology*, *Restaurant Service*, *Hairdressing* dan *Cabinetmaking*. Manakala enam (6) bidang lain diselaraskan oleh KKR iaitu *Refrigeration and Air-Conditioning*, *Wall and Floor Tiling*, *Plumbing and Heating*, *Electrical Installations*, *Mechanical Engineering Design- CAD* dan *Welding*.



Pencapaian Malaysia di WSC 2013 agak membanggakan kerana telah memperolehi 9 *medallion for excellence* daripada 14 bidang kemahiran yang disertai. Chen Kim Leun, peserta bidang *cooking* merupakan pemenang *Best Of Nation* negara dengan markah 521. Malaysia menduduki

tangga ke-24 di dalam pungutan pingat di WSC 2013 daripada 54 buah negara yang menyertai. Senarai peserta yang bertanding dan pencapaian mereka di WSC 2013 adalah seperti di Jadual 4.2. Jadual 4.3 menunjukkan prestasi Malaysia mengikut bidang yang disertai bermula 1993 sehingga 2013.

Jadual 4.2:

Peserta negara yang bertanding dan pencapaian di WSC 2013

Bil	Nama Peserta	Agensi	Bidang	Markah Keseluruhan	Pencapaian mengikut negara	Pencapaian
1.	Chen Kim Leun	Universiti Taylor, Subang Jaya	Cooking	521	9/31	Medallion For Excellence (Best Of Nation)
2.	Rugaiyah bt. Azahari	GIATMARA Kuala Pilah	Fashion technology	518	6/21	Medallion For Excellence
3.	Ooi Chian Jian	Kolej Komuniti Langkawi	Restaurant Service	517	6/26	Medallion For Excellence
4.	Nik Mohd Fakhrol Razi bin Nik Ahmad Kamil	ILP Terengganu	Electrical Installations	512	14/31	Medallion For Excellence
5.	Muhammad Aizat bin Saari	ILP Kepala Batas	Refrigeration and Conditioning	512	12/23	Medallion For Excellence
6.	Zawawi bin Embong	Universiti Teknikal Malaysia, Melaka	IT Network System Administration	506	14/28	Medallion For Excellence
7.	Chang Wai Ken	IKBN Peretak	Hairdressing	504	10/23	Medallion For Excellence
8.	Amran bin Naim	ILP Labuan	Plumbing and Heating	502	10/24	Medallion For Excellence
9.	Abdul Latif bin Ibrahim	GIATMARA Kepala Batas	Welding	500	19/33	Medallion For Excellence
10.	Muhammad Faizal bin Abdul Malik	IKM Jasin	Mechanical Engineering Design-CAD	495	13/27	Sijil Penyertaan

Bil	Nama Peserta	Agensi	Bidang	Markah Keseluruhan	Pencapaian mengikut negara	Pencapaian
11.	Hasnizam bin Ishak	ILP Mersing	Automobile Technology	488	21/31	Sijil Penyertaan
12.	Izzadin Rusyaimil bin Ahmad Mubarak	MARA Japan Industrial Institute	Electronics	483	11/16	Sijil Penyertaan
13.	Mohd Shukri bin Sintang	ABM Cawangan Sabah	Wall and Floor Tiling	478	22/24	Sijil Penyertaan
14.	Muhammad Zulkarnain bin Sudin	ILP Kota Bharu	Cabinetmaking	475	19/23	Sijil Penyertaan



Jadual 4.3:
Pencapaian Malaysia di WSC dari 1997 hingga 2013

Tahun	Penyertaan Malaysia di WSC	Bilangan <i>medallion for excellence</i>	Peratusan Pencapaian (%)
1993	3	1	33
1995	17	2	12
1997	18	3	17
1999	12	3	25
2001	10	4	40
2003	15	5	33
2005	9	2	22
2007	14	2	14
2009	9	2	22
2011	10	5	50
2013	14	9	64

4.1.2: Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM)

Pertandingan kemahiran peringkat kebangsaan telah diperkenalkan pada tahun 1990 yang merupakan cetus idea oleh Tun Dr. Mahathir Mohamad, mantan Perdana Menteri Malaysia. Selepas 23 tahun penganjurannya, hampir seramai 15 ribu belia telah menyertai Pertandingan Kemahiran Malaysia.

Penganjuran pertandingan merupakan inisiatif kerajaan untuk melahirkan tenaga kerja mahir di samping untuk memilih dan mengiktiraf belia Malaysia yang mempunyai kemahiran yang unggul serta menanda aras tahap kemahiran tenaga kerja mahir di Malaysia.

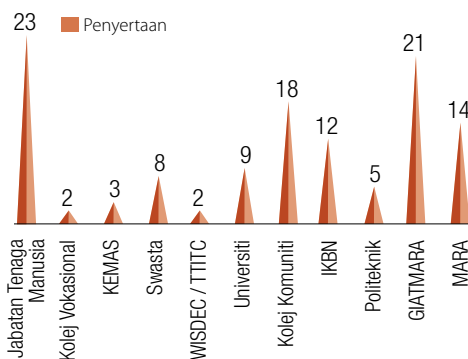
Sebanyak 23 bidang kemahiran telah dipertandingkan di dalam Pertandingan Kemahiran Malaysia. Pada tahun 2013,

pertandingan kemahiran peringkat akhir telah diadakan di MAEPS bermula 26 hingga 29 September 2013 sempena dengan penganjuran Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013. Penganjuran pertandingan yang seakan acuan di *World Skills Competition* (WSC) ini telah menarik minat pelbagai peringkat usia untuk menyaksikannya.

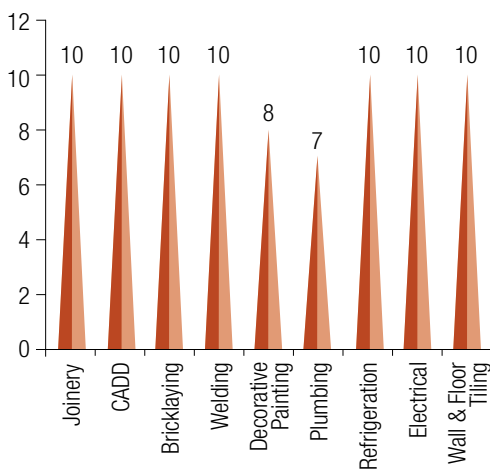
Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) merupakan platform untuk menengahkan bakat kemahiran yang dimiliki oleh belia negara yang berumur 22 tahun dan ke bawah kecuali bagi bidang *Information Network Cabling* dan *Mekatronik* tidak boleh melebihi 23 tahun. PKM telah dilaksanakan dari April hingga Mei 2013 di beberapa lokasi pertandingan dengan penyertaan seramai 2,195 orang peserta. Seramai 1,598 orang peserta telah berjaya melayakkan diri ke peringkat pra-kelayakan manakala 202 orang telah melayakkan diri ke pertandingan akhir.



Penyertaan PKM peringkat akhir bagi bidang yang dianjurkan oleh JPK adalah sebanyak 117 orang seperti di Carta 4.4 manakala seramai 85 orang telah menyertai PKM di dalam bidang kemahiran yang dianjurkan oleh Kementerian Kerja Raya seperti di Carta 4.5.



Carta 4.4:
Penyertaan di PKM Peringkat Akhir dalam Bidang Kemahiran Anjuran JPK

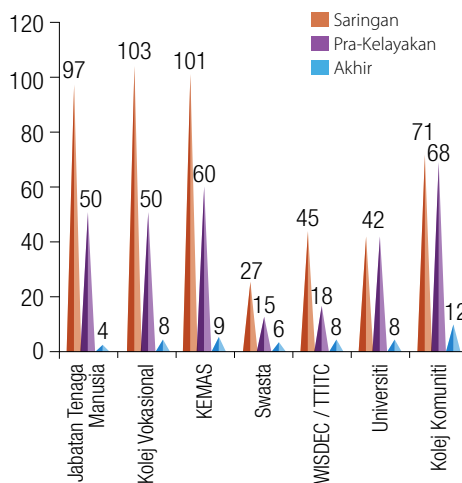


Carta 4.5:
Penyertaan di PKM Peringkat Akhir dalam Bidang Kemahiran Anjuran KKR

4.1.3: MySkills

Pertandingan MySkills yang dianjurkan kepada tenaga pengajar telah dijalankan sebanyak 3 peringkat iaitu peringkat saringan, pra-kelayakan dan akhir. Peringkat saringan telah diadakan

di tiga lokasi iaitu ILP Kota Samarahan, ILP Kota Kinabalu dan CIAST, Shah Alam dengan penyertaan seramai 486 orang untuk saringan dan pra-kelayakan pula telah dilaksanakan di beberapa lokasi pertandingan dari April hingga Mei 2013 dengan penyertaan seramai 304 orang peserta. Seramai 57 orang peserta telah berjaya ke peringkat akhir dalam 7 bidang kemahiran. Carta 4.6 menunjukkan ringkasan penyertaan di dalam Pertandingan MySkills pada tahun 2013.



Carta 4.6:
Ringkasan Penyertaan di dalam Pertandingan MySkills 2013



4.2: Promosi Latihan Kemahiran Malaysia Melalui SkillsMalaysia INVITE

Pada tahun 2013, JPK telah menggiatkan usaha bagi mempromosi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia di peringkat antarabangsa di bawah jenama SkillsMalaysia INVITE. Program SkillsMalaysia INVITE adalah bertujuan untuk mempromosi program kemahiran yang ditawarkan oleh pusat bertauliah antarabangsa bagi membawa masuk pelajar asing menjalani latihan di negara ini.

Promosi SkillsMalaysia INVITE 2013 melibatkan 5 lokasi:

- a) Colombo, Sri Lanka;
- b) Yangon, Myanmar;
- c) Makassar, Indonesia;
- d) Samarinda, Indonesia dan
- e) Chennai, India.

Aktiviti promosi SkillsMalaysia INVITE yang dilaksanakan adalah terbahagi kepada dua (2) fasa iaitu aktiviti

Pre-Event dan Ekspo Pameran SkillsMalaysia INVITE. Aktiviti Pre-Event adalah seperti membuat lawatan ke Kementerian berkenaan, agensi latihan kemahiran, promosi di media cetak dan elektronik dan menjalankan seminar SkillsMalaysia INVITE.

Bagi memudahkan maklumat aktiviti promosi disampaikan kepada masyarakat, JPK telah mewujudkan website SkillsMalaysia INVITE (www.skillsmalaysiainvite.gov.my) dan facebook (www.facebook.com/SMInternationalTEVT). Kedua-dua medium penyampaian ini telah dilancarkan oleh Ketua Pengarah JPK di Malaysia Agro Expo Exposition Park (MAEPS), Serdang pada 26 September 2013 bersempena dengan Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK).

Jadual 4.7 adalah senarai aktiviti promosi SkillsMalaysia INVITE yang telah dijalankan sepanjang tahun 2013.



Pelancaran website dan facebook SkillsMalaysia INVITE.

Jadual 4.7:

Senarai aktiviti promosi SkillsMalaysia INVITE yang telah dijalankan sepanjang tahun 2013

BIL	AKTIVITI	TARIKH	TEMPAT
1.	Seminar Pusat Bertauliah Antarabangsa Program SkillsMalaysia INVITE	28 Februari 2013	Putrajaya International Convention Centre (PICC)
2.	Pre-Event promosi dan ekspo Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 (Sri Lanka)	26-31 Mac 2013	Colombo, Sri Lanka
3.	Pre-Event promosi dan ekspo Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 (Myanmar)	14-20 Mei 2013	Yangon, Myanmar

BIL	AKTIVITI	TARIKH	TEMPAT
4.	Showcase Malaysia-Chennai	20-22 Jun 2013	Chennai Trade Centre, Chennai, India
5.	Pre-Event promosi dan ekspo Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 (Makassar)	20-25 September 2013	Makassar, Indonesia
6.	Pre-Event promosi dan ekspo Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 (Samarinda)	23-28 September 2013	Samarinda, Indonesia
7.	Pameran SM INVITE sempena Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013.	26 -29 September 2013	Malaysia Agro Expo Exposition Park (MAEPS), Serdang
8.	Pelancaran website dan facebook SkillsMalaysia INVITE.	26 September 2013	Malaysia Agro Expo Exposition Park (MAEPS), Serdang



Seminar Pusat Bertauliah Antarabangsa Program SkillsMalaysia INVITE



Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 Colombo, Sri Lanka



Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 Yangon, Myanmar



Showcase Malaysia-Chennai



Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 Makassar, Indonesia



Education Malaysia & Skills Training Expo 2013 Samarinda, Indonesia



Pameran SkillsMalaysia INVITE sempena KEKK 2013.



4.3 Program Kesedaran Bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran

Siri Jelajah SkillsMalaysia 2013 meneruskan kesinambungan Siri Jelajah SkillsMalaysia 2011 dan 2012 yang diadakan bagi memberi pendedahan secara langsung kepada masyarakat setempat dalam meningkatkan kesedaran mereka agar dapat mengenali bidang kemahiran. Bidang kemahiran boleh menyediakan laluan kerjaya yang luas selain menjamin masa depan.

Kumpulan sasar Siri Jelajah SkillsMalaysia 2013 adalah terdiri daripada pelajar sekolah, pengetua, guru kaunselor, Persatuan Ibu Bapa dan Guru (PIBG) sekolah, ibu bapa, personal latihan kemahiran, personal pengajian tinggi, golongan majikan dan pekerja daripada industri *Small Medium Enterprise* (SME), *Government Link Company* (GLC) dan Multinational Company (MNC), pemimpin masyarakat dan orang awam.

Aktiviti yang dijalankan adalah seperti di Jadual 4.8 berikut:

Jadual 4.8:
Aktiviti yang dijalankan bagi program kesedaran

BIL	AKTIVITI/PROGRAM	TARIKH	TEMPAT
1.	Mini karnival SkillMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 1	26-27/1/2013	Universiti Malaya, Kuala Lumpur
2.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 2	2-3/2/2013	Kota Kinabalu, Sabah
3.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 3	16-17/2/2013	Stadium Alor Setar, Kedah
4.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 4	23-24/2/2013	MITC Melaka
5.	Mini Karnival SkillMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 5	2-3/3/2013	Dataran Waterfront, Kuching, Sarawak
6.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 6	9-10/3/2013	Padang Kawat USM, Pulau Pinang
7.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 7	16-17/3/2013	Sultan Ahmad Shah <i>International Convention Centre</i> (SASICC), Kuantan, Pahang
8.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 8	22-23/3/2013	Perkarangan Stadium Tertutup, Kompleks Sukan Negeri, Gong Badak, K. Terengganu
9.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 9	30-31/3/2013	Perkarangan Stadium Sultan Muhammedke-IV, Kota Bharu, Kelantan
10.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 10	6-7/4/2013	DewanJubli Perak, K. Kangsar, Perak
11.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Karnival Pengajian Tinggi Negara 'Jom Masuk U' 2013 Zon 11	13-14/4/2013	Persada Johor, Johor Bahru
12.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena BN Youth Job Fair 2013	22/2/2013	DataranSyahbandar, Kuala Terengganu

BIL	AKTIVITI/PROGRAM	TARIKH	TEMPAT
13.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena PKM Pra-Q BidangAutomotif	11-14/4/2013	DataranTelukKemang, Port Dickson N. Sembilan
14.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena Festival Belia Putrajaya	23-26/5/2013	Putrajaya
15.	Karnival SkillsMalaysia ZonTimur	26-29/9/2013	Kuala Terengganu
16.	Mini Karnival SkillsMalaysia sempena KEKK 2013	26-29/9/2013	MAEPS Serdang, Selangor

Dalam melaksanakan Karnival dan Mini Karnival Skills Malaysia pada tahun 2013, JPK telah mengadakan kerjasama dengan Jabatan dan agensi lain sama ada diperingkat persekutuan mahu pun negeri. Di antara Jabatan dan agensi yang berkerjasama adalah KBS, JPM, KPM, MOA, NATC, Kraftangan Malaysia, MARA, JTK, JTM, Jabatan Taman Laut, Kerajaan Negeri Terengganu, ECER, PTPK dan PSMB.

Di antara pengisian program sepanjang karnival berlangsung adalah demonstrasi kemahiran Servis Gunting Rambut RM1 dan Servis Motosikal RM1. Selain daripada Karnival Skills Malaysia, Jabatan juga telah menyertai 38 karnival dan pameran jemputan di seluruh negara seperti di Jadual 4.9.



Jadual 4.9:
38 Karnival dan Pameran Jemputan di Seluruh Negara

BIL	AKTIVITI/PROGRAM	TARIKH	TEMPAT
1	Jelajah Janji Ditepati Kelantan	20/1/ 2013	RTC Kelantan
2	Jelajah Janji Ditepati Terengganu	23/2/2013	Kuala Terengganu
3	Jelajah Janji Ditepati Perlis	3/3/2013	Stadium UtamaKangar, Perlis
4	Jelajah Janji Ditepati Pahang	23/3/2013	Dataran MPK 2, Kuantan, Pahang
5	Perasmian UTC Perak	15/2/2013	UTC Perak, Ipoh, Perak

BIL	AKTIVITI/PROGRAM	TARIKH	TEMPAT
6	Karnival Azam Kerja dan 1Malaysia <i>Support For Housewife</i>	10/3/2013	Kluang
7	<i>Study Malaysia Education Fair</i> 2013 Kuching	9-10/3/2013	Kuching, Sarawak
8	<i>Study Malaysia Education Fair</i> 2013 Sibu	16-17/3/2013	Sibu, Sarawak
9	<i>Study Malaysia Education Fair</i> 2013 Kota Kinabalu	23-24/3/2013	Kota Kinabalu, Sabah
10	Hari Terbuka MPOB Keratong	14/3/2013	MPOB Keratong, Pahang
11	Program Pemberian Diskaun Bayaran Balik Pinjaman Latihan Kemahiran Zon Timur PSDC	30/3/13	Kuantan, Pahang
12	Karnival Kerjaya Kolej Vokasional 1Malaysia	12-14/4/2013	Kolej Vokasional Klang, Selangor
13	Karnival Azam Kerja dan 1Malaysia <i>Support For Housewife</i>	25/4/2013	Dataran Segamat, Johor
14	Sambutan Hari Pekerja Peringkat Daerah Segamat	1/5/2013	Batu Anam, Segamat, Johor
15	Mini Karnival Pertanian	3/5/2013	Felda Cenderawasih, Muadzam, Pahang
16	Azam Kerja JTK Langkawi	1/7/2013	Pekan Rabu Langkawi, Kedah
17	NAPEI 32nd Malaysian Education Fair	1-2/6/2013	Midvalley, Kuala Lumpur
18	Program Taman Laut bersama Komuniti Pulau Redang	7/6/2013	Pulau Redang, Terengganu
19	Pelancaran <i>My Career Acceleration Program</i> (MyCAP)	27/6/2013	CCM Pharmaceuticals, Bandar Baru Bangi, Selangor
20	Karnival My3L Zon Timur	24-25/8/2013	Jerteh Souq, Jerteh, Terengganu
21	HRDF Conference & Exhibition 2013	3-4/9/2013	KL Convention Centre
22	Karnival My3L Zon Utara	14-15/9/2013	Politeknik SeberangPerai, P. Pinang
23	Pameran IPMEX Malaysia 2013	24-27/10/2013	PWTC, Kuala Lumpur
24	Karnival Kerjaya Agrobella 2013	26-27/10/2013	PWTC, Kuala Lumpur
25	Karnival Pekerjaan & Program Azam Kerja Sabah 2013	16/3/2013	Suria Sabah Shopping Mall Kota Kinabalu
26	Pameran Latihan Kemahiran Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Negeri Sabah (JPSM)	10/4/2013	Dewan Tun Fuad Stephen Penampang, Sabah
27	Pameran Latihan Kemahiran Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Negeri Sabah (JPSM)	23/4/2013	Dewan Masyarakat Ranau Sabah
28	Pameran Latihan Kemahiran Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Negeri Sabah (JPSM)	18/6/2013	Dewan Masyarakat Sandakan

BIL	AKTIVITI/PROGRAM	TARIKH	TEMPAT
29	Pameran Latihan Kemahiran Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Negeri Sabah (JPSM)	20/6/2013	Dewan Arked Keningau
30	Pameran Latihan Kemahiran Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Negeri Sabah (JPSM)	27/6/2013	Institut Latihan Kemahiran dan Perdagangan Papar
31	Pameran Latihan Kemahiran Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Negeri Sabah (JPSM)	29/6/2013	Suria Sabah Shopping Mall Kota Kinabalu
32	Pameran Program Hari Pendidikan 2013	19/6/2013	SMK Putatan
33	Pameran Bulan Kerjaya	17/7/2013	SMK Datuk Peter Majuntin Penampang
34	Program Penempatan Pekerjaan 3P	22/10/2013	Dewan Sri SulamanTuaran
35	Hari Terbuka ILP Kota Kinabalu	7/11/2013	ILP Kota Kinabalu
36	Program Penempatan Pekerjaan 3P	9/11/2013	Dewan Masyarakat Baru Papar
37	Karnival kerjaya sempena program himpunan orang muda kedah	31/1-1/2/2013	Stadium Sultan Abdul Halim, AlorSetar
38	Pameran Karnival Pekerjaan Golongan Khas Azam Kerja 1Malaysia PeringkatNegeriPulau Pinang di Perkarangan	8/6/2013	TESCO Extra Seberang Jaya, P. Pinang

Selain daripada itu, beberapa siri kemahiran telah diadakan bagi memberi pendedahan kepada kumpulan sasaran berfokus seperti guru kaunseling sekolah,

ibu bapa, pemimpin masyarakat dan komuniti telah diadakan seperti di Jadual 4.10 berikut:

Jadual 4.10:
Beberapa Siri Kemahiran yang Terlibat

BIL	AKTIVITI/PROGRAM	TARIKH	TEMPAT
1.	Seminar Videografi HDSLR	19/1/2013	BalaiSeni Visual Negara
2.	Seminar Guru Kaunseling KV, SMV dan SMT	8/5/2013	Crystal Lodge Hotel, Kota Bharu, Kelantan
3.	Seminar Meet The Specialist in Photography	28/9/2013	MAEPS Serdang
4.	Seminar Guru Kaunseling KEKK 2013	26/9/2013	MAEPS Serdang
5.	Seminar Skillsmalaysia Untuk Guru-Guru Kaunselor Sekolah Menengah Harian Wilayah Timur 2013	12/11/2013	ILP Kuala Terengganu
6.	Seminar Guru Kaunseling KV, SMV dan SMT	20/5/2013	Dormani Hotel, Kuching, Sarawak
7.	Seminar Guru Kaunseling KV, SMV dan SMT	20/3/2013	Hotel Copthorne Orchid, Pulau Pinang
8.	Seminar Guru Kaunseling KV, SMV dan SMT	24/4/2013	Hotel Pearl International Kuala Lumpur



Beberapa aktiviti dan program yang dijalankan dalam Siri Jelajah SkillsMalaysia 2013

BAB 5

JALINAN ERAT
BERSAMA
INDUSTRI

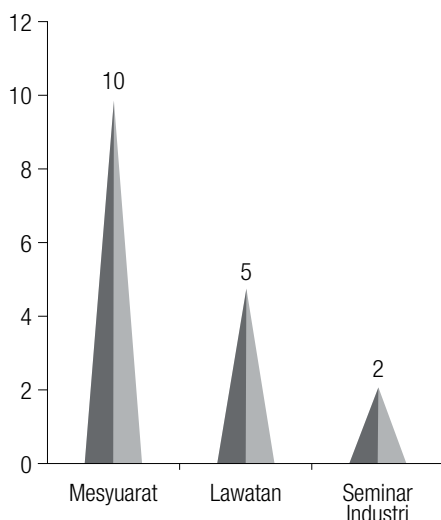


JALINAN ERAT BERSAMA INDUSTRI

5.1 Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran (JPPK)

JPPK merupakan sebuah jawatankuasa kerja yang berperanan sebagai penasihat kepada Jabatan dalam menyemak kurikulum yang dibangunkan di samping memberi khidmat nasihat mengenai pembangunan teknologi terkini, bidang-bidang baru, transformasi proses dan prosedur baru serta keperluan sumber tenaga mahir di industri sama ada dari segi bidang atau tahap kekompetenan.

Ahli JPPK terdiri daripada kalangan pakar industri yang mempunyai pengalaman dan kelayakan dalam bidang berkaitan. JPPK juga dianggotai oleh wakil dari persatuan, badan professional, badan penyelidikan dan teknologi, institusi pendidikan tinggi dan badan pentauliahan. Ringkasan aktiviti JPPK 2013 adalah seperti Carta 5.1.



Carta 5.1:
Bilangan aktiviti JPPK sepanjang tahun 2013

5.1.1 Seminar Industri bagi dua (2) sektor utama

Dua (2) seminar industri telah dijalankan bagi memperkenalkan teknologi terkini yang melibatkan sektor Percetakan dan Automotif. Seminar ini juga bertujuan untuk memberi penerangan berkaitan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) dan memberi pendedahan kepada pemain industri mengenai NOSS yang telah dibangunkan bagi sektor tersebut.

a) Program : Seminar Printing : Ipmex Malaysia & Print Technology 2013

Tarikh : 25 Oktober 2013

Tempat : Putra World Trade Centre

Dirasmikan oleh : YB Dato' Seri Mohamed Nazri bin Abdul Aziz, Menteri Pelancongan dan Kebudayaan Malaysia





IPMEX MALAYSIA & PRINT TECHNOLOGY 2013

Penganjur : JPPK Printing dan Kaizer Exhibitions and Conferences Sdn Bhd

Objektif : Mempromosikan Persijilan Kemahiran Malaysia

Seminar *Print Summit* 2013 bertujuan untuk memberi penerangan berkaitan SPKM dan memberi pendedahan kepada pemain industri mengenai NOSS yang telah dibangunkan bagi sektor percetakan. Seramai 200 peserta terdiri daripada pekerja industri, pelajar Universiti Teknologi Mara dan pelajar dari Institut Latihan Perindustrian Nibong Tebal telah hadir.

b) Program : Seminar Automotif Negara 2013

Tarikh: 20 Disember 2013

Tempat : Sunway Pyramid Convention Centre, Selangor

Dirasmikan oleh : Pengerusi Malaysia Automotive Institute

Penganjur : Jabatan Pembangunan Kemahiran dan Malaysia Automotive Institute

Objektif : Mempromosikan Persijilan Kemahiran Malaysia

Seminar Automotif Negara 2013 bertujuan menghebahkan kerjasama strategik antara JPK dan Malaysia Automotive Institute disamping menyebarkan maklumat mengenai Persijilan Kemahiran Malaysia. Seramai 300 peserta terdiri daripada personel syarikat automotif, pekerja industri dan pemegang persijilan kemahiran Malaysia telah menghadiri seminar ini.



Penyerahan Sijil Pelantikan Sebagai ILB Kepada MAI Yang Disampaikan oleh YBrs. Dr. Mohd Rashid bin Buyong Hamzah (Timb. Ketua Pengarah JPK) Sebagai Gimik Perasmian Seminar Automotif Negara 2013

5.2 Industry Lead Body (ILB)

Sehingga Disember 2013 sebanyak 21 ILB telah berjaya dilantik dan sebahagian besar telah menjalankan aktiviti yang berkaitan dengan JPK. Jadual 5.1 menunjukkan senarai aktiviti ILB sepanjang tahun 2013.

Jadual 5.1:
Senarai Aktiviti ILB Sepanjang Tahun 2013

JENIS AKTIVITI			
ILB	TAJUK		
MDeC	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	2D Animation Production Support	3	Baru
	2D Animation Production Operation	4	Baru
	2D Animation Content Production Operation	5	Baru
	3D Lighting And Rendering Production Operation	4	Baru
	3D Lighting And Rendering Production Operation	5	Baru
	Graphic Design (Digital)	3	Baru
	Rotoscoping	3	Baru
	Visual Effects Compositing Production	4	Baru
	Visual Effects Compositing Management	5	Baru
CIDB	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Pre Stressing	3	Baru
	Lifting Operation (Rigging and Slinging)	3	Baru
	Demolition Works Operation	3	Baru
	Building Operation Maintenance Services	2	Kaji Semula
	Building Operation Maintenance Supervision	3	Kaji Semula
	Tunnel Construction	3	Kaji Semula
NATC	PROMOSI	ZON	
	Promosi SLDN Siri 1	Sabah / Sarawak	
	Promosi SLDN Siri 2	Semenanjung	
	Promosi PPT Siri 1	Semenanjung	
	Promosi PPT Siri 2	Sabah / Sarawak	
	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Tanaman Nenas	1	Baru
	Tanaman Nenas	2	Baru
	Tanaman Nenas	3	Baru
	Lebah Madu	1	Baru
	Lebah Madu	2	Baru
	Lebah Madu	3	Baru

JENIS AKTIVITI			
Biotech Corp	PROMOSI	ZON	
	Promosi SKM 2013	Utara	
	Promosi SKM 2013	Selatan	
	Promosi SKM 2013	Tengah	
	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Enzymatic Bioconversion Operation	3	Baru
	Enzymatic Bioconversion Administration	4	Baru
	Enzymatic Bioconversion Operation	5	Baru
	Agricultural Biotechnology Laboratory Operation	3	Kaji Semula
	Agricultural Biotechnology Laboratory Technical Management	4	Kaji Semula
	Agricultural Biotechnology Laboratory Technical Management	5	Kaji Semula
	Spiny Lobster Hatchery	3	Baru
	Spiny Lobster Hatchery Control	4	Baru
	Spiny Lobster Hatchery Management	5	Baru
MTMA	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Apparel Pattern Making	2	Baru
	Apparel Pattern Design And Construction	3	Baru
	Weft Knitting Operation	2	Baru
	Weft Knitting Supervision	3	Baru
	KAJIAN		
	Kajian- Skills Shortage in Textile Industry		
MAH	PROMOSI	ZON	
	Promosi SKM & PPT 2013	Langkawi	
	Promosi SKM & PPT 2013	Melaka	
	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Floral Designing	3	Baru
	Scuba Maintenance	3	Baru
	Travel Consultation	3	Kaji Semula
	Car Rental Operation Control	4	Kaji Semula
	Car Rental Operation Management	5	Kaji Semula
	KAJIAN		
	The employability of Malaysia Skills Certificate (MSC) holder in the hotel sector		

JENIS AKTIVITI			
MTIB	PROMOSI	ZON	
	Aktiviti Promosi SLDN, PPT dan DPIN	1	Kota Kinabalu
	Aktiviti Promosi SLDN, PPT dan DPIN	2	Muar
	Aktiviti Promosi SLDN, PPT dan DPIN	3	Kuantan
	Aktiviti Promosi SLDN, PPT dan DPIN	4	Ipoh
	Aktiviti Promosi SLDN, PPT dan DPIN	5	Miri
	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Wood Machine Operator	2	Baru
	Wood Machine Operator	3	Baru
	Finishing Operator	2	Baru
	Finishing Operator	3	Baru
	Timber Preservation	3	Baru
	KAJIAN		
	Tenaga Kerja bagi Sektor Industri Perakayuan		
ILSAS-TNB	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Pencantum Kabel (PK1:Voltan Rendah)	3	Kaji Semula
	Pencantum Kabel (PK2:Voltan Sederhana)	3	Kaji Semula
	Penjaga Jentera Elektrik A0	3	Kaji Semula
	Penjaga Jentera Elektrik A1	3	Kaji Semula
	Penjaga Jentera Elektrik A4	3	Kaji Semula
MSNT	PROMOSI	ZON	
	Toward Improving the Quality of NDT Practitioners to Fulfill Client Needs through NOSS	Tengah	
	Improving Competency of NDT Practitioners to Fulfill Client Needs Through Application of New NOSS	Timur	
	Towards Improving the Quality of NDT Practitioners to Fulfill Client Needs Through Application of New NOSS	Sarawak	
	Towards Improving the Quality of NDT Practitioners to Fulfill Client Needs Through Application of New NOSS	Selatan	
	Towards Improving the Quality of NDT Practitioners to Fulfill Client Needs Through Application of New NOSS	Utara	
	Strengthening the National Qualification and Certification of NDT Personnel	Tengah	
	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Magnetic Particle Testing (MT) - Welded Construction (Oil & Gas)	1	Kaji Semula
	Magnetic Particle Testing (MT) - Welded Construction (Oil & Gas)	2	Kaji Semula
	Magnetic Particle Testing (MT) - Welded Construction (Oil & Gas)	3	Kaji Semula
	Penetrant Testing (PT) - Welded Construction (Oil & Gas)	1	Kaji Semula
	Penetrant Testing (PT) - Welded Construction (Oil & Gas)	2	Kaji Semula
	Penetrant Testing (PT) - Welded Construction (Oil & Gas)	3	Kaji Semula
	Eddy Current Testing (ET) - Tubes & Plates (Oil & Gas)	1	Kaji Semula
	Eddy Current Testing (ET) - Tubes & Plates (Oil & Gas)	2	Kaji Semula
	Eddy Current Testing (ET) - Tubes & Plates (Oil & Gas)	3	Kaji Semula

JENIS AKTIVITI			
MIHRM	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Corporate Communication Support Services	3	Baru
	Corporate Communication Administration	4	Baru
	Corporate Communication Management	5	Baru
	SME Administration Support Services	3	Baru
	SME Administration Management Assistance	4	Baru
	SME Administration Management	5	Baru
MAI	PROMOSI	ZON	
	Promosi SLDN & PPT – 2013 Zon A	Tengah	
	Promosi SLDN & PPT – 2013 Zon B	Selatan	
	Promosi SLDN & PPT – 2013 Zon C	Tengah	
	Promosi SLDN & PPT – 2013 Zon D	Utara	
	Promosi SLDN & PPT – 2013 Zon E	Timur	
	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Vehicle Sales and Supports	1	Baru
	Vehicle Sales Operation	2	Baru
	Vehicle Sales Supervision	3	Baru
	LPS Process Flow Operation	3	Baru
	LPS Jidoka Operation	3	Baru
	LPS Jidoka Management	4	Baru
	LPS JIT Management	4	Baru
	LPS Operation and Management	5	Baru
AMIM	PROMOSI	ZON	
	Seminar Promosi SKM 2013	Sabah / Sarawak	
	Seminar Promosi SKM 2013	Semenanjung	
	PEMBANGUNAN OA		
MISIF	Occupational Analysis - Sector Ship Building and Ship Repair		
	PROMOSI	ZON	
MPOB	Aktiviti Promosi NOSS	Concord Hotel S. Alam	
	PROMOSI	ZON	
PRASARANA	Aktiviti Promosi Latihan Kemahiran	Selatan	
	Aktiviti Promosi Latihan Kemahiran	Sarawak	
PRASARANA	PROMOSI	ZON	
	Aktiviti mempromosi SKM - NOSS, SLDN & PPT	Tengah	

JENIS AKTIVITI

JKM	PROMOSI	ZON	
	Promosi ILB	Tengah	
	Promosi ILB	Timur	
	Promosi ILB	Sabah /Sarawak	
	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Junior Social Welfare Practitioner	3	Baru
	Social Welfare Practitioner	4	Baru
	Senior Social Welfare Practitioner	5	Baru
	Special Needs Children Care & Education Practice	3	Baru
	Special Needs Children Care & Education Administration	4	Baru
GREENTECH	Children Caregiver Practice	3	Baru
	Children Caregiver Administration	4	Baru
	Children Caregiver Management	5	Baru
	PROMOSI	LOKASI	
GREENTECH	Green Technology Stakeholders Engagement Workshop	Putrajaya Shangri-La	
	Seminar On Certifying Existing Workforce In The Energy Efficiency Sub-Sector Through Accreditation Of Prior Experience	Putrajaya Marriott	
	Seminar On Certifying Existing Workforce In The Renewable Energy Sub-Sector Through Accreditation Of Prior Experience	Sama-Sama Hotel Klia Sepang	
AIF	PEMBANGUNAN NOSS	TAHAP	STATUS
	Family Takaful And Life Insurance Underwriting	4	Baru
	Family Takaful And Life Insurance Underwriting Operations Administration	5	Baru
	PEMBANGUNAN OA		
	Occupational Analysis - Insurance		



Beberapa aktiviti ILB Sepanjang Tahun 2013



Sesi Temubual Bersama YAB Dato' Paduka Mukhriz Bin Tun Dr. Mahathir D.H.M.S, D.S.N.S bagi program promosi SLDN dan PPT di Kedah pada 1 November 2013

5.3 Program *SkillsMalaysia Partnership* (SMP)

Melalui *SkillsMalaysia Partnership*, aktiviti hubungan dan kerjasama strategik Jabatan bersama industri dapat diselaras dan diperkukuhkan khususnya dalam aktiviti pembangunan sumber manusia mahir berdasarkan objektif berikut:

- Meningkatkan aktiviti jabatan dalam pembangunan sumber mahir melalui latihan kemahiran;
- Mengenalpasti dan mewujudkan program kerjasama dengan industri/majikan/ sektor swasta atau pihak yang berpontensi; dan
- Menyelaras dan melaksanakan projek dan program di dalam usaha pembangunan sumber manusia berkemahiran tinggi.

Sepanjang tahun 2013, pelbagai aktiviti dan jalinan kerjasama di wujudkan bagi meningkatkan persepsi positif dan penerimaan SPKM di kalangan penyedia latihan TVET dan pemain utama industri sama ada persijilan melalui kaedah Pusat Bertauliah, SLDN atau PPT. Antara agensi yang terlibat adalah seperti di Jadual 5.2:

Jadual 5.2:
Agensi yang terlibat dalam jalinan kerjasama

BIL	ORGANISASI	BIDANG
1	Iris Corporation Berhad	Pertanian & Asas Tani Pendidikan & Perkhidmatan Latihan
2	Edu- International Sdn Bhd (EISB)	Hospitaliti
3	Malaysia-German Chamber Of Commerce And Industry (MGCC)	Pengurusan Bisnes
4	Malaysia Airport Holdings Berhad (MAHB)	Penerbangan
5	Sime Darby	Kelapa Sawit Dan Hasil Kelapa Sawit
6	IPEC Bureau Sdn Bhd	Kosmetologi
7	Chemical Company Of Malaysia Berhad (CCM)	Perubatan & Farmaseutikal
8	Felda	Sumber Asas
9	Pos Malaysia	Pembekal Sistem Logistik Bersepadu
10	Lim Kok Wing University Of Creative Technology (LUCT)	Kreativiti Dan Inovasi



Lawatan ke Kilang Pemprosesan Minyak Sawit Sg pancing, FELDA Kuantan



Jemputan Perasmian Buku The Future Is Coming Oleh LUCT



Selain itu, Unit *SkillsMalaysia Partnership* juga memainkan peranan dalam mewujudkan kerjasama yang erat dengan badan-badan penguatkuasa di Malaysia. Ini bertujuan memperkukuhkan pengiktirafan persijilan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) dengan mewajibkan pekerja dalam sektor pekerjaan terpilih untuk memiliki Sijil Kemahiran Malaysia (SKM). Badan-badan penguatkuasa yang berkerjasama dengan jabatan adalah Suruhanjaya Pengangkutan Awam Darat (SPAD), Suruhanjaya Komunikasi dan Multimedia Malaysia (SKMM), Jabatan Pengurusan Sisa Pepejal Negara (JPSPN) dan Jabatan Alam Sekitar Malaysia (EiMAS).

5.3.1 Pelaksanaan Program Promosi PPT-PSMB

Program Promosi PPT-PSMB merupakan program kerjasama antara jabatan dan Perbadanan Sumber Manusia Berhad (PSMB) bagi mengiktiraf keterampilan dan pengalaman yang dimiliki pekerja di industri dengan Persijilan Kemahiran

Malaysia melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).

Program Promosi PPT-PSMB bermula pada tahun 2012 dengan peruntukkan dana sebanyak RM 1 juta daripada pihak PSMB kepada majikan-majikan yang mencarum bagi tujuan persijilan pekerja melalui kaedah PPT. Di atas permintaan dan maklum balas yang memberangsangkan, pihak PSMB telah menambah dana yang disediakan daripada RM 1 juta kepada RM 3 juta bagi permohonan PPT sehingga tahun 2015. Sebanyak 32 lokasi seminar telah diadakan di seluruh Malaysia oleh pihak JPK bagi mempromosikan Program PPT-PSMB yang melibatkan 503 buah syarikat dan peserta seramai 885 orang. Jadual 5.3 menunjukkan jumlah penyertaan syarikat ke Program Seminar Promosi anjuran JPK & PSMB sepanjang 2013.

Jadual 5.3:
Penyertaan syarikat Bagi Program Seminar
PPT-PSMB

Bil	Wilayah	Jumlah Syarikat
1	Tengah	283
2	Timur	22
3	Selatan	85
4	Utara	50
5	Sabah	23
6	Sarawak	40



Seminar PPT-PSMB di Klang

5.4 Kerjasama Strategik Bersama Industri

Beberapa perjanjian kerjasama dan persefahaman strategik telah dimeterai pada tahun 2013 yang melibatkan Jabatan dengan pihak industri dan agensi kerajaan lain. Sepuluh (10) perjanjian persefahaman antara JPK bersama industri telah di laksanakan pada tahun 2013 seperti di bawah:

- i) Memorandum Persefahaman (MoU) antara JPK dan Edu- International Sdn Bhd (EISB) mewakili Sqottish Qualification Authority (SQA) pada 26 Februari 2013;
- ii) MoU antara JPK dan Malaysian-German Chamber of Commerce and Industry & German-Malaysian Institute (MGCC-GMI) pada 12 Mac 2013;
- iii) MoU antara JPK dan Chemical Company of Malaysia Berhad (CCM) pada 27 Jun 2013;
- iv) MoU antara JPK dan Universiti Teknologi Kreatif Lim Kok Wing (LUCT) pada 27 September 2013;
- v) MoU antara JPK dan Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB) pada 27 September 2013;
- vi) Kenyataan Bersama (KB) antara JPK dan Majlis Amanah Rakyat (MARA) pada 27 September 2013;
- vii) Kerjasama antara JPK dengan "United Motor Works" (UMW);
- viii) Kerjasama antara JPK dengan *Little Wok Kitchen*;
- ix) Kerjasama antara JPK dengan Malaysia Automotive Industry (MAI); dan
- x) Kerjasama JPK dengan lain-lain agensi atau syarikat ternama

5.4.1 MoU antara JPK dan EISB

MoU antara JPK dan EISB adalah merangkumi pembangunan latihan vokasional dan kemahiran di Malaysia melalui persijilan berkembar (*Duel Certification*). Kerjasama ini akan melibatkan proses padanan *National Occupational Skill Standard* (NOSS) dan *UK National Occupational Standard* ("UKNOS"), program promosi bidang kemahiran dan penganugerahan *International Vocational Award (IVA)* bagi calon SPKM yang layak. Kerjasama ini juga akan dijadikan sebagai salah satu platform untuk meningkatkan kebolehpasaran graduan SKM di seluruh dunia disamping meningkatkan penyertaan lebih ramai pelajar antarabangsa menyertai SPKM.



Kerjasama antara JPK bersama EISB

5.4.2 MoU antara JPK dan Malaysian-German Chamber of Commerce and Industry & German-Malaysian Institute (MGCC-GMI).

MOU antara JPK dan MGCC-GMI adalah merangkumi seperti maklumat berikut:

- i. Melaksanakan SPKM dalam bidang vokasional melalui SLDN ;

- ii. Menyumbangkan kepakaran dalam pembangunan NOSS dan kurikulum latihan dalam bidang kemahiran; dan
- iii. Mempromosikan program latihan kemahiran secara SLDN.

Kerjasama ini merupakan pelaksanaan *German Dual Vocational Training* yang akan menjadi satu penanda aras yang tepat kepada konsep pelaksanaan SLDN di Malaysia.



Majlis menandatangani Memorandum persefahaman antara JPK-MGCC-GMI pada 12 Mac 2013



Majlis Pelancaran MyCap & Menandatangani Memorandum Persefahaman (MOU) diantara CCM – JPK pada 27 Jun 2013

5.4.3 MoU antara JPK dan CCM

MoU antara JPK dan CCM adalah merangkumi pelaksanaan SPKM melalui SLDN dengan memperkenalkan SKM di semua syarikat di bawah CCM Berhad melalui penyertaan aktif CCM Malaysia dalam *Program Upward Mobility Scheme* (UMS) yang melibatkan syarikat GLC di seluruh Malaysia. Kerjasama ini juga bagi menambahbaik laluan kerjaya bagi pekerja bukan eksekutif untuk melanjutkan pelajaran ke peringkat yang lebih tinggi dan membantu meningkatkan taraf pendidikan mereka melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) dan program SLDN. Senarai CCM yang telah ditauliahkan sebagai Pusat Bertauliah SLDN adalah seperti di Jadual 5.4.

Jadual 5.4:
Senarai CCM yang telah ditauliahkan sebagai Pusat Bertauliah SLDN

Bil	CCM Yang Terlibat	Negeri
1	CCM Fertilizers Sdn Bhd	Selangor
2	CCM Chemical Sdn Bhd	Selangor
3	CCM Pharmaceuticals Sdn Bhd	Selangor
4	CCM Berhad	Kuala Lumpur
5	CCM Duopharma (M) Sdn Bhd	Selangor
6	CCM Chemical Sdn Bhd	Johor

5.4.4 MoU antara JPK dan Universiti Teknologi Kreatif Lim Kok Wing (LUCT).

MoU antara JPK dan LUCT adalah merangkumi seperti maklumat berikut:

- Pengiktirafan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) oleh pihak LUCT dengan mewajibkan salah satu syarat iaitu memiliki SKM untuk kemasukan bekerja di Unit Sumber Manusia Bahagian SCD dan pensyarah di Akademi Lim Kok Wing;
- Pelaksanaan artkulasi dengan membenarkan kemasukan terbuka bagi pemegang Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) ke LUCT untuk melanjutkan pelajaran ke peringkat tertinggi dalam bidang yang bersesuaian;
- Membekalkan kepakaran dan bekerjasama dalam proses pembangunan dan kajian semula NOSS berkaitan;
- Mempersijilkan pelatih yang mengikuti SKM dengan diploma profesional melalui kaedah persijilan berkembar;
- Penglibatan promosi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia dan SkillsMalaysia dalam dan luar negara;
- Pengiktirafan pekerja mahir LUCT melalui PPT dalam bidang berkaitan berdasarkan syarat dan terma yang telah ditetapkan oleh Kerajaan; dan
- Pendaftaran pekerja mahir LUCT dalam DPIN berdasarkan syarat dan terma yang telah ditetapkan oleh Kerajaan.

5.4.5 MoU dan Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB).

MoU antara JPK dan MAHB adalah merangkumi pembangunan NOSS, melatih dan mempersiapkan hampir lapan ribu kakitangan MAHB di seluruh Malaysia dalam usaha meningkatkan mutu perkhidmatan ke tahap professional. MAHB juga akan menjalankan SPKM di akademi MAHB bagi tujuan mempersiapkan pekerja sedia ada dan generasi baru. MAHB juga telah berkongsi kepakaran bersama JPK dalam pembangunan NOSS baru bagi program *Aeronautical Ground Lighting*, *Baggage Handling* dan *Passenger Loading Bridge*. Kerjasama ini adalah bagi mengarusperdanakan latihan kemahiran negara khususnya dalam bidang pengendalian lapangan terbang dapat direalisasikan.

Di antara pelaksanaan di dalam MoU adalah kerjasama dalam program SLDN di mana MAHB menjalankan latihan untuk persijilan SKM Tahap 3 kepada 50 perantis dalam bidang *Public Transport Terminal Operation* secara SLDN yang melibatkan 4 buah Pusat Latihan dan Syarikat yang telah ditauliahkan seperti Jadual 5.5 di bawah.

Jadual 5.5:
Senarai Malaysia Airport yang terlibat dalam program SLDN

Bil	Lapangan Terbang Yang Terlibat	Negeri
1	Malaysia Airport Training Centre (KLIA)	Kuala Lumpur
2	Malaysia Airport Training Centre (Penang)	Pulau Pinang
3	Malaysia Airport Training Centre (Langkawi)	Kedah
4	Malaysia Airport Training Centre (Subang)	Selangor

5.4.6 Kenyataan Bersama (KB) antara JPK dan Majlis Amanah Rakyat (MARA).

KB antara JPK dan MARA adalah bertujuan bagi mempersiapkan pelajar yang telah menamatkan latihan Program MARA – OISCA di Jepun di anugerahkan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) kepada tahap yang bersesuaian melalui gabungan penilaian tahap kompetensi pekerja berkenaan dengan mengambil kira pencapaian kompetensi terdahulu serta pelaksanaan program latihan kemahiran SLDN secara *Fast-Track MARA-OISCA*. Kerjasama adalah merangkumi seperti maklumat berikut:

- Mempromosikan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) melalui program SLDN ke luar negara;
- Memberi pengiktirafan kepada pekerja mahir yang berkualiti selaras dengan kehendak Malaysia ke arah menjadi sebuah negara maju;
- Menyediakan peluang peningkatan kemahiran dan kerjaya kepada pelajar yang tamat Program MARA-OISCA dalam bidang teknikal dan vokasional;
- Memberi pemahaman yang lebih jelas mengenai SLDN dan pentingnya pembangunan kemahiran yang berterusan dan pembelajaran sepanjang hayat dalam melahirkan tenaga kerja yang berkualiti bagi menyokong sektor perindustrian negara.

5.4.7 Kerjasama antara JPK dengan *United Motor Works* (UMW)

UMW merupakan sebuah syarikat industri dalam sektor Minyak & Gas Automotif, Peralatan, Pembuatan dan Kejuruteraan. Kerjasama ini adalah bertujuan untuk berkongsi kepakaran dan



Memorandum Persefahaman (MoU) antara Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia Limkokwing University of Creative Technology (LUCT), Malaysia Airports Holdings Berhad (MAHB) dan Majlis Amanah Rakyat (MARA)

kerjasama dalam pembangunan sumber manusia dan latihan kemahiran dalam bidang-bidang berkaitan melalui program latihan serta inisiatif yang membina.

Strategi pelaksanaan program ini adalah dengan menjalankan sesi taklimat dan lawatan verifikasi

yang melibatkan 12 buah syarikat UMW seperti di Jadual 6. Bagi tujuan pemantapan pelaksanaan SLDN di UMW, sebanyak 2 sesi kursus induksi SLDN telah diadakan melibatkan 10 *coach* dan 16 pengajar dari semua syarikat UMW yang telah ditauliahkan.

Jadual 5.6:
Senarai UMW yang telah ditauliahkan sebagai Pusat Bertauliah SLDN

Bil	UMW Yang Terlibat	Negeri
1	UMW Equipment Sdn. Bhd. (Caw. Kuantan)	Pahang
2	UMW Equipment Sdn. Bhd. (Caw. Bukit Minyak)	Pulau Pinang
3	UMW Equipment Sdn. Bhd. (Caw. Ipoh)	Perak
4	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Miri)	Sarawak
5	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Sibul)	Sarawak
6	UMW Corporation Sdn Bhd	Selangor
7	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Kuching)	Sarawak
8	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Bintulu)	Sarawak
9	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Kota Kinabalu)	Sarawak
10	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Lahad Datu)	Sarawak
11	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Sandakan)	Sarawak
12	UMW (East Malaysia) Sdn. Bhd. (Caw. Tawau)	Sarawak



Majlis Perasmian Akademi Teknikal UMW dan Pelancaran Program SLDN pada 8 Oktober 2013

5.4.8 Kerjasama antara JPK dengan *Little Wok Kitchen*

Pelaksanaan SLDN di Syarikat *Little Wok Kitchen* merupakan satu kerjasama pintar di antara JPK, rangkaian Restoran *Little Wok Kitchen* dan Majlis Belia Malaysia (MBM). Program yang ditawarkan adalah Penyelia Makanan dan Minuman L-010-1/2/3 dan Penyelia Penyedia Makanan HT-010-1/2/3.

Program ini menyasarkan penyertaan belia dari seluruh negara sama ada yang tidak

menamatkan persekolahan atau yang tidak berkemampuan. Pihak syarikat menawarkan latihan selama 2 tahun sehingga tahap 3 dengan elaun sebanyak RM900 sebulan. Yuran pengajian, tempat tinggal, makan, uniform dan pengangkutan semuanya disediakan untuk kemudahan perantis.

Perantis yang berjaya akan diserap sebagai pekerja tetap di rangkaian Restoran *Little Wok Kitchen* dan berpeluang untuk meningkatkan kerjaya dalam bidang masakan sehingga ke tahap pengurus restoran. Kerjasama ini akan



Majlis Perasmian dan sesi Taklimat Program Perantis Masakan Little Wok Kitchen Malaysia dalam SLDN pada 9 September 2013

diteruskan bersesuaian dengan keperluan syarikat yang makin berkembang untuk membuka lebih banyak cawangan di masa hadapan.

5.4.9 Kerjasama antara JPK dengan Malaysia Automotive Institute (MAI)

JPK juga menjalinkan kerjasama dengan Malaysia Automotive Institute (MAI) untuk mempersijilkan pekerja sedia ada dan pekerja baru bagi persijilan kemahiran Malaysia dalam bidang Pengangkutan, agensi kerajaan

seperti Polis DiRaja Malaysia (PDRM) dalam mempersijilkan pekerja sedia ada, Agensi Antidadah Kebangsaan (AADK), PERHEBAT dan Jabatan Pembangunan Wanita (JPW) khususnya dalam mempersijilkan Ibu-ibu tunggal.

5.4.10 Kerjasama JPK dengan Agensi atau Syarikat ternama

Kerjasama berterusan juga dijalinkan dengan syarikat dan agensi ternama seperti Jadual 5.7 di bawah:

Jadual 5.7:
Kerjasama antara JPK dengan agensi-agensi ternama

Bil	Syarikat/Agensi	Sektor
1	Boustead Naval Shipyard Sdn Bhd	Maritim
2	Toyo Tyre Manufacturing (Malaysia) Sdn Bhd	Automasi Perindustrian & Mekatronik
3	Northern Corridor Implementation Authority (NCIA) - Badan Pelaksanaan	
4	HICOM Automotive Manufactures (Malaysia) Sdn Bhd	Pembekal Sistem Logistik Bersepadu & Perindustrian Mekanikal
5	Mydin Mohamed Holdings Bhd	
6	7-Eleven Malaysia Sdn Bhd	Peruncitan
7	Tesco Stores (Malaysia) Sdn Bhd	
8	GCH Retail (GIANT)	
9	Majlis Latihan Pertanian Kebangsaan (NATC)	Pertanian
10	Western Digital (M) Sdn Bhd	Elektronik dan Automasi Perindustrian & Mekatronik
11	Keretapi Tanah Melayu Berhad (KTMB)	Industri Keretapi
12	Rail Academy Rapid KL	Industri Keretapi dan Jentera & Pengangkutan Darat



BAB 6

NADI
PENGGERAK
KEMAHIRAN



NADI PENGGERAK KEMAHIRAN

Bagi melahirkan modal insan yang memiliki minda kelas pertama yang berpengetahuan dan berinovasi, pembangunan tenaga pengajar menjadi fokus utama JPK. Impak kepada tenaga pengajar yang kompeten adalah lahirnya tenaga kerja mahir yang merupakan aset terpenting dalam pembangunan bidang latihan kemahiran.

6.1 Peningkatan Kerjaya

Bilangan pegawai yang sedang dan telah mendapat Sarjana Muda, Sarjana dan PhD sepanjang tahun 2013 adalah seperti di Jadual 6.1 dan 6.2.

Jadual 6.1:
Senarai nama pegawai yang telah menamatkan pengajian pada tahun 2013

BIL.	NAMA PEGAWAI	PERINGKAT	PROGRAM	STATUS
1.	Dr. Aruna binti ismail @ Abd wahab	PhD	Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)	Konvokesyen Pada Tahun 2013
2.	Dr. Mohd Yusoff Bin Abu Bakar			
3.	Alina Binti A Rahman @ Othman			
4.	Mohd Faisal bin Yusof	Sarjana		
5.	Ros Maria Bt Mat Yeh			
6.	Sulaiha Binti Ali			
7.	Baharil Ilzan Bin Onn			
8.	Bizaisham Bin Bidin			
9.	Nalienaa A/P Muthu			
10.	Azmi Bin Ahmad	Sarjana Muda		
11.	Mohd Farith BIN Adnan			

6.1.1 Konvokesyen Dr. Aruna Binti Ismail @ Abd Wahab

Tajuk Kajian: Pembangunan Kerangka Kelayakan Kemahiran Malaysia (KKKM) Baharu Dalam Konteks Sistem Latihan Dual National (SLDN)

ABSTRAK Kerangka Kelayakan Kemahiran Malaysia (KKKM) digubal untuk mengklasifikasikan kelayakan

kemahiran yang menunjukkan tahap kompetensi yang dicapai. KKKM yang sedia ada menggunakan pendekatan latihan kemahiran berasaskan keterampilan yang berdasarkan kepada Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK). Dengan memperkenalkan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN), KKKM sedia ada perlu diperbaharui kerana keupayaan untuk menyediakan pekerja mahir dengan perubahan akibat daripada orientasi baru iaitu ke arah proses

Jadual 6.2:**Senarai Nama Pegawai Yang Menyambung Pelajaran Pada Tahun 2013**

BIL.	NAMA PEGAWAI	PERINGKAT	PROGRAM	STATUS
1.	Zool Hilmi Bin Mohamed Ashari	PhD	Technical And Vocational Education	Masih belajar
2.	Nurul Amin Bin Badrul	PhD	Teknologi Maklumat Dan Komunikasi	
3.	Fairus Atida Binti Said	PhD	Kejuruteraan Elektrik	
4.	Rosliza Binti Abdul Hamid	Sarjana	Kejuruteraan Elektrik (Elektronik Komunikasi)	
5.	Muhamad Riza Bin Ismail	Sarjana	Kejuruteraan mekanikal (Pembuatan)	
6.	Mariyam Jameelah Binti Bahari	Sarjana	Kejuruteraan Mekanikal Dan Pembuatan	
7.	Nor Shahida Binti Sahlan	Sarjana	Kejuruteraan Elektronik (Telekomunikasi)	
8.	Shuhaina Binti Ibrahim	Sarjana	Kejuruteraan Elektronik (Telekomunikasi)	
9.	Nur Maizura Binti Mustafa	Sarjana	Kejuruteraan Alam Sekitar	



kerja. Kajian ini mengenalpasti keberkesanan KKKM yang sedia ada melalui Persijilan Kemahiran Malaysia bagi kelayakan juruteknik automotif pada SKM Tahap 3 untuk melahirkan pekerja berpengetahuan (K-pekerja). Kajian menggunakan rekabentuk penyelidikan kualitatif yang berlandaskan pendekatan fenomenologi dengan menggunakan kaedah temubual dan pemerhatian. Bagi tujuan pengumpulan data, pemilihan responden kajian adalah mereka yang mempunyai pengalaman lebih daripada lima tahun dalam bidang automotif serta memahami latihan berasaskan SKPK dan SLDN. Data analisis digabungkan membentuk kategori dan tema yang digunakan serta membangunkan satu kerangka kelayakan baru bagi menunjukkan hubungan yang wujud antara kategori di dalam kajian. Kajian ini mendapati bahawa SKPK baru akan menyediakan pekerja mahir yang tidak terhad pada sesuatu tugas tetapi memahami keseluruhan proses kerja untuk

menghadapi cabaran terkini disebabkan oleh perubahan teknologi dan proses kerja baru di dalam sesebuah organisasi. Kedua, SLDN berdasarkan konsep proses kerja membentuk kepada proses orientasi yang lebih luas dengan memenuhi keperluan industri kearah menyediakan pekerja mahir yang memahami proses kerja menyeluruh dan bukan unit atau fungsi tertentu sahaja. Ketiga, berdasarkan data penyelidikan didapati bahawa KKMM baru yang diperlukan bagi kelayakan juruteknik automotif SKM Tahap 3 iaitu mempunyai ciri-ciri yang sejajar dengan dua taksiran iaitu kecekapan profesional (pengetahuan dan kemahiran); dan kecekapan peribadi (kemahiran sosial dan autonomi). Disyorkan KKMM baru ini menggantikan yang sedia ada bagi melahirkan K-pekerja yang diperlukan dalam industri automotif di Malaysia.

6.1.2: Konvokesyen Dr. Mohd Yusoff Bin Abu Bakar

Tajuk Kajian: The Development Of A Curriculum Framework For The National Dual Training System (NDTS) In Malaysia

ABSTRAK Kurikulum merupakan elemen yang paling penting bagi menentukan kejayaan dalam sistem Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional. Kurikulum sedia ada yang berasaskan kepada Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan didapati tidak mampu merealisasikan hasrat ini kerana kaedah yang digunakan telah menimbulkan masalah di mana pekerja yang dilatih tidak memenuhi keperluan industri. Bagi menangani isu ini, Kerajaan Malaysia memutuskan untuk melaksanakan Sistem Latihan Dual Negara (SLDN) pada tahun 2005. Pembangunan kurikulum SLDN telah dimulakan pada 2004 dengan bantuan pakar dan pekerja mahir industri dengan tunjuk ajar perunding antarabangsa. Walau bagaimanapun, didapati pembangunan kurikulum SLDN ini mengambil masa yang sangat lama. Ini telah menyebabkan



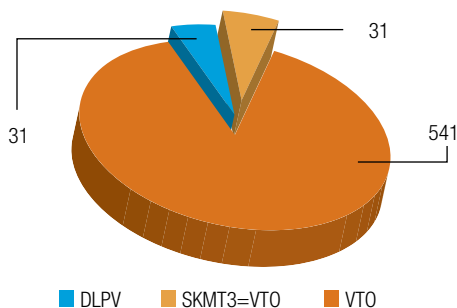
UTHM MAJLIS KONVOKEYEN KE-13
UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA
8-7 OKTOBER 2013

kekurangan jumlah kurikulum yang serius. Lebih teruk lagi, kurikulum yang telah dibangunkan didapati tidak berkualiti yang menyebabkan kurangnya penyertaan industri dalam program latihan SLDN. Kajian menunjukkan bahawa satu framework yang sesuai untuk mempercepatkan proses pembangunan kurikulum SLDN perlu dibangunkan bagi mengatasi masalah tersebut. Kajian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan kaedah utama pengumpulan data adalah temubual semi-structured, semakan dokumen dan pemerhatian. Amalan proses pembangunan kurikulum SLDN sedia ada dikaji dan dianalisa untuk mendedahkan cara sebenar kurikulum itu dibangunkan. Dapatan

kajian dibandingkan dengan amalan yang digunakan oleh negara-negara maju untuk menilai samada amalan tersebut selaras dengan amalan mereka daripada segi konsep latihan dual, orientasi proses-kerja, penubuhan kumpulan kerja serta factor-faktor yang mempengaruhi pembangunan kurikulum. Framework ini dijangka akan memberi manfaat kepada semua pihak yang terlibat dalam bidang latihan terutamanya pembangun kurikulum bagi menghasilkan kurikulum yang baik dalam jangkamasa yang manasabah.

6.2 Pelaksanaan Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra-Perkhidmatan)

Latihan Kemahiran Jangka Panjang di CIAST terdiri daripada kursus Sijil Pengajar Vokasional (*Vocational Training Officer* – VTO), Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dengan Sijil Pengajar Vokasional (SKM T3 + VTO) dan Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV). Kursus ini dibuka kepada lepasan SKM Tahap 2 dan ke atas. Pada tahun 2013, Statistik Bilangan Pelajar Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra-Perkhidmatan) adalah seperti di Jadual 6.3, manakala Carta 6.1 pula menunjukkan Statistik Pelajar Kursus Pra Perkhidmatan yang telah menamatkan Latihan pada tahun 2013.



Carta 6.1:
Statistik Pelajar Kursus Pra Perkhidmatan yang Menamatkan Latihan pada Tahun 2013

6.3 Pelaksanaan Latihan Kemahiran Dalam Perkhidmatan (*In-Service*)

CIAST menawarkan 3 jenis program latihan kemahiran dalam perkhidmatan iaitu:

- Program Jangka Pendek;
- Program *Vocational Training Officer* (VTO), *Vocational Training Executive* (VTE) dan *Vocational Training Manager* (VTM) Secara *Fast Track* dan *Single Tier*; dan
- Latihan Sangkutan Industri (LSI)

Jadual 6.3:
Statistik Bilangan Pelajar Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra Perkhidmatan) Tahun 2013

Nama Program	Pengambilan		Enrolmen		Keluaran	
	Bil Kursus	Bil Peserta	Bil Kursus	Bil Peserta	Bil Kursus	Bil Peserta
Sijil (VTO)	3	494	5	845	7	541
SKM Tahap 3 + VTO	3	42	9	105	5	37
DLPV	6	42	20	143	12	28
DLPV – Kerjasama dengan Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN) Alor Gajah	-	-	-	-	1	3
Jumlah	12	578	34	1093	25	609

6.3.1 Program Jangka Pendek

Program jangka pendek ditawarkan secara *modular* dan *customised*. Program *modular* merupakan program yang dijalankan mengikut perancangan CIAST melalui persediaan yang mantap dan bersesuaian dengan piawaian dan kemampuan yang ada. Manakala program *customised* pula ialah program yang dilaksanakan hasil perbincangan di antara pelanggan dengan pihak CIAST di mana program ini telah diubahsuai mengikut kehendak pelanggan sama ada awam atau swasta.

Pada tahun 2013, CIAST telah menjalankan 429 program jangka pendek melibatkan seramai 11,407 peserta berbanding sasaran yang ditetapkan, iaitu seramai 12,045 peserta dan peratus pencapaian ialah 94.7% sebagaimana Jadual 6.4.

6.3.2 Program *Vocational Training Officer* (VTO), *Vocational Training Executive* (VTE) dan *Vocational Training Manager* (VTM) Secara *Fast Track* dan *Single Tier*

Program ini bertujuan untuk mengiktiraf dan mempersijilkan individu yang berkeelayakan dan berpengalaman dalam metodologi latihan dengan VTO, VTE dan VTM secara *fast track* dan *single tier* melalui

kaedah PPT. Pelaksanaan program bagi Fasa I ialah dari 14 Februari 2011 hingga 30 Ogos 2012 dan seterusnya program ini telah dilanjutkan ke Fasa II dari 01 Oktober 2012 hingga 30 September 2014.

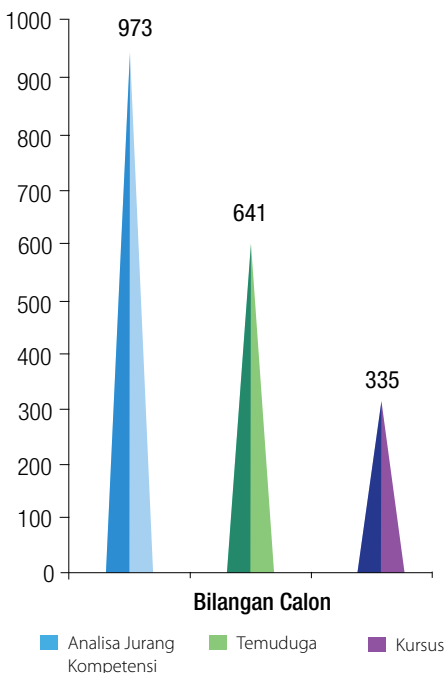
Pada tahun 2013, seramai 973 calon telah menghadiri sesi Penilaian Analisa Jurang Kompetensi, 641 calon menghadiri Penilaian Secara Temuduga dan 335 calon telah menghadiri Penilaian Secara Kursus seperti di Jadual 6.5 dan Carta 6.2.

Jadual 6.5:
Senarai Calon Hadir Sesi Penilaian Analisa Jurang Kompetensi, Temuduga dan Kursus Tahun 2013

NAMA BIDANG	SESI PENILAIAN		
	ANALISA JURANG KOMPETENSI	TEMUDUGA	KURSUS
VTO	388	295	222
VTE	186	112	85
VTM	399	234	28
JUMLAH	973	641	335

Jadual 6.4:
Bilangan Peserta Latihan Kemahiran Jangka Pendek (Dalam Perkhidmatan) Tahun 2013

Bil.	Nama Program	Bilangan Kursus	Bil. Peserta
1.	Program Pembangunan Profesional Kemahiran (SPD)	125	3,710
2.	Program Pembangunan Pengajar Kemahiran (PPK)	69	796
3.	Program Perancangan dan Pembangunan Latihan (PPL)	72	1,783
4.	Program Pembelajaran Elektronik dan Multimedia (PEM)	33	1,307
5.	Program Kelayakan dan Kekompetenan (KK)	130	3,811
Jumlah		429	11,407



Carta 6.2:
Bilangan Calon Sesi Penilaian Analisa Jurang Kompetensi, Temuduga dan Kursus Tahun 2013

Seramai 1,484 calon telah diluluskan bagi memperolehi Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) di dalam bidang VTO/VTE/VTM. Daripada jumlah tersebut seramai 1,095 calon telah berjaya mendapat sijil VTO/VTE/VTM manakala tiga (3) calon memperolehi PC VTO secara *Fast Track & Single Tier* melalui kaedah PPT dan seramai 387 calon gagal memperolehi Sijil VTO/VTE/VTM seperti merujuk kepada Jadual 6.6.

6.3.3 Latihan Sangkutan Industri (LSI)

Program Penempatan Latihan Sangkutan Industri (LSI) adalah bertujuan mendedahkan para tenaga pengajar kemahiran di Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) tentang persekitaran dan teknologi di sektor industri selama 3 bulan mengikut bidang pengkhususan pengajar berkenaan. LSI dapat menaiktaraf kemahiran tenaga pengajar ILKA. Pengajar juga dapat menghubungkan dan mengamalkan pengetahuan teori dan praktikal serta membina keyakinan dalam bidang-bidang tertentu.

Jadual 6.6:
Senarai Calon yang Memperolehi Sijil VTO/VTE/VTM Secara Fast Track dan Single Tier Melalui Kaedah PPT Kursus Tahun 2013

SIRI MESYUARAT	VTO			VTE		VTM		JUMLAH LULUS		JUMLAH GAGAL
	SKM	PC	GAGAL	SKM	GAGAL	SKM	GAGAL	SKM	PC	
1/2013	3	0	10	36	6	21	7	60	0	23
2/2013	127	0	5	47	11	79	15	253	0	31
3/2013	83	0	16	70	3	66	2	219	0	21
4/2013	84	0	12	51	7	34	24	169	0	43
5/2013	39	0	25	33	20	14	23	86	0	68
6/2013	84	2	57	45	18	52	71	181	2	146
7/2013	65	1	22	34	25	28	8	127	1	55
JUMLAH	485	3	147	316	90	294	150	1,095	3	387

Pada tahun 2013, pelaksanaan penempatan LSI telah diadakan sebanyak lima (5) siri melibatkan 54 orang pengajar ILKA dan 52 buah industri. Penempatan butiran maklumat pelaksanaan penempatan LSI adalah seperti di Jadual 6.7.

Jadual 6.7:
Statistik Peserta LSI 2013 - Mengikut Agensi

Bil.	Agensi	Jumlah Peserta
1	Kementerian Belia dan Sukan	10
2	Jabatan Kebajikan Masyarakat	2
3	Kolej Komuniti	17
4	Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional	8
5	Jabatan Tenaga Manusia	9
6	MARA	6
7	Jabatan Penjara	2
Jumlah		54



Aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan oleh Pegawai Dalam Latihan sepanjang tempoh LSI



Antara firma yang terlibat dengan program LSI

6.4 Pembangunan Fasilitator

Pembangunan fasilitator melibatkan tiga (3) kursus seperti berikut:

- Kursus Asas *Curriculum Development Based on Vocational Ability Structure* (CUDBAS);
- Kursus Pembangunan *Written Instructional Material* (WIM); dan
- Kursus Pembangunan NOSS (DACUM) serta Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM)

6.4.1 Kursus Asas CUDBAS

CUDBAS telah dibangunkan oleh Prof. Dr. Kazuo Mori pada tahun 1990 bagi memberi perspektif yang lebih jelas berkenaan pengetahuan, kecekapan dan sikap pekerja dalam melakukan tugas. CUDBAS juga membantu organisasi mengenalpasti dan memperkemas proses kerja, mengurangkan kos latihan, dan meningkatkan kualiti kepakaran pekerja serta mengurangkan pembaziran pengeluaran yang disebabkan oleh kesilapan manusia.

Pada tahun 2013, CIIAST telah melaksanakan aktiviti-aktiviti berkaitan CUDBAS seperti di dalam Jadual 6.8 dan CIIAST juga turut menganugerahkan sijil *CUDBAS Leader* kepada empat (4) *Potential CUDBAS Leader* setelah berjaya menyempurnakan tugas dan syarat ditetapkan.

6.4.2 Kursus Pembangunan Bahan Pengajaran Bertulis (*Written Instructional Materials –WIM*) dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu

Kursus Pembangunan WIM 2013 telah diadakan bertujuan memberi pendedahan kepada tenaga pengajar dari pusat bertauliah awam dan swasta berkenaan kaedah membangun dan mendokumenkan Bahan Pengajaran Bertulis (*Written Instructional Materials – WIM*) dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu serta Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF). Aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan adalah seperti ditunjukkan di dalam Jadual 6.9 dan 6.10.

Jadual 6.8:
Aktiviti Kursus Asas CUDBAS Tahun 2013

BIL	NAMA PROGRAM / KURSUS / SIRI	TARIKH	TEMPAT	PESERTA / ORGANISASI	JUMLAH PESERTA
1.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 1	16–19/4/2013	Hotel Quality, Shah Alam	ILKA/ILKS	19
2.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 2	13–17/5/2013	Hotel Naza Talya, Pulau Pinang	ILKA/ILKS	20
3.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 3	3–7/6/2013	Hotel Crown Garden, Kota Bharu	ILKA/ILKS	23
4.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 4	7-11/10/2013	Hotel New York, Johor Bahru	ILKA/ILKS	20
JUMLAH					82

Jadual 6.9:

Aktiviti Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Tahun 2013

BIL	NAMA PROGRAM / KURSUS / SIRI	TARIKH	TEMPAT	PESERTA / ORGANISASI	JUMLAH PESERTA
1	Bengkel Pengemaskinian Nota & Slaid WIM Siri 1/2013	16-17/1/2013	CIAST	ILKA	19
2	Bengkel Pengemaskinian Nota & Slaid WIM Siri 2/2013	26-27/2/2013	Hotel Grand Blue Wave, Shah Alam	ILKA	19
3	Mesyuarat JKTML Nota dan Slaid WIM	28/2/2013	Hotel Grand Blue Wave, Shah Alam	ILKA	18
4	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 1	11-15/3/2013	Hotel De Palma, Shah Alam	ILKA/ILKS	20
5	Kursus <i>Facilitation Techniques</i>	1-4/4/2013	Hotel Grand Blue Wave, Shah Alam	ILKA	14
6	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 2	8-12/4/2013	Hotel Suria City, Johor Bahru	ILKA/ILKS	28
7	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 3	8-12/4/2013	Hotel De Palma, Ampang	ILKA/ILKS	20
8	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 4	13-16/5/2013	Hotel Quality, Shah Alam	ILKA	28
9	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 5	13-17/5/2013	Hotel Sabah Oriental, Kota Kinabalu	ILKA/ILKS	24
10	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 6	13-17/5/2013	Hotel De Palma, Shah Alam	ILKA/ILKS	17
11	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 7	27-31/5/2013	Hotel Sutera Inn, Kota Bharu	ILKA/ILKS	20
12	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 8	3-7/6/2013	Hotel Sabah Oriental, Kota Kinabalu	ILKA/ILKS	23

Jadual 6.9:

Aktiviti Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Tahun 2013

BIL	NAMA PROGRAM / KURSUS / SIRI	TARIKH	TEMPAT	PESERTA / ORGANISASI	JUMLAH PESERTA
13	Taklimat Pemantapan Fasilitator	23/5/2013	CIAST	ILKA/ILKS	27
14	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 9	1-5/7/2013	Hotel Carlton & Suites	ILKA/ILKS	23
15	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 1	4/7/2013	CIAST	ILKA/ILKS	46
16	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 2	5/7/2013	CIAST	ILKA/ILKS	49
17	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 3	5/7/2013	ADTEC Taiping	ILKA/ILKS	50
18	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 10	2-6/9/2013	Hotel De Palma, Shah Alam	ILKA/ILKS	20
19	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 11	2-6/9/2013	Hotel Seri Costa, Melaka	ILKA/ILKS	24
20	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 4	10/9/2013	ILP Marang, Terengganu	ILKA/ILKS	51
21	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 12	7-11/10/2013	Hotel Seri Malaysia, Kuala Terengganu	ILKA/ILKS	24
22	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 13	21-25/10/2013	Hotel Grand Continental, Langkawi	ILKA/ILKS	18
23	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 14	28/10-1/11/2013	Hotel Amanpura, Sg. Petani	ILKA/ILKS	25
24	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 15	25-28/11/2013	ILP Marang, Kuala Terengganu	ILKA	22
JUMLAH					629

Jadual 6.10:**Aktiviti Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Secara Customised Tahun 2013**

BIL	NAMA PROGRAM / KURSUS / SIRI	TARIKH	TEMPAT	PESERTA / ORGANISASI	JUMLAH PESERTA
1	Kursus Pembangunan WIM (DACUM)	14-16/2/2013	Suria College of Hospitality, Johor Bahru	ILKS	7
2	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	14-16/2/2013	Suria College of Hospitality, Johor Bahru	ILKS	6
3	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	15-18/4/2013	Institute Sunrise, Kelang	ILKS	29
4	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	17-21/6/2013	Markas Latihan Tentera (IJED), Port Dickson	ILKA	29
5	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	19-23/8/2013	Jabatan Pembangunan Sumber Manusia, Kota Kinabalu, Sabah	ILKA	29
6	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	27-30/8/2013	FITEC, Batu Caves	ILKS	19
7	Taklimat Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	23/9/2013	SMV Pendidikan Khas, Shah Alam	ILKA	36
8	Bengkel/Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	7-11/10/2013	PERHEBAT	ILKA	29
9	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	6-8/11/2013	Auto Prima Institute, Kota Kemuning, Shah Alam	ILKS	32
10	Bengkel/Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	23-27/12/2013	INPENS International College, Kuala Selangor	ILKS	37
JUMLAH					253

6.4.2.1 Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF) bagi Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu

Peserta kursus yang telah berjaya menghadiri kursus pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu layak memohon untuk mengikuti LSF. LSF bagi Kursus Pembangunan ini merupakan salah satu keperluan tambahan bagi memastikan peserta mampu mempraktikkan kemahiran yang diajar dalam sesi pembangunan WIM dan Penilaian yang sebenar.

Tujuan sesi LSF ini diadakan adalah untuk memberi pendedahan awal kepada peserta mengenai pengendalian bengkel pembangunan WIM dan Penilaian yang sebenar serta teknik-teknik fasilitator. Peserta perlu menghadiri LSF sebanyak dua (2) sesi sebagai syarat lulus untuk dipersijilkan sebagai seorang fasilitator. Selain daripada itu, peserta juga dinilai oleh pegawai firma dan pegawai CIAST/JPK yang dilantik. Persijilan fasilitator dibuat berdasarkan markah penilaian daripada kedua-dua pegawai penilai tersebut dan penilaian oleh Jawatankuasa Persijilan Fasilitator DESCUM, WIM dan CUDBAS Leader. Pada

tahun 2013, seramai enam (6) peserta telah berjaya dipersijilkan sebagai fasilitator WIM.

6.4.3 Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM)

Pada tahun 2013, Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) telah dijalankan secara *modular* dan *customised*. Ianya bertujuan untuk memberi pendedahan kepada peserta dari sektor awam dan swasta berkenaan kaedah membangun dan mendokumenkan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan yang merangkumi *Standard Practice* dan *Standard Content* bagi sesuatu bidang pekerjaan yang dibangunkan.

Kursus ini melibatkan 589 orang peserta awam dan swasta. Sebanyak 21 siri telah diadakan melibatkan seramai 418 peserta dibawah DESCUM secara modular dan sebanyak 7 siri melibatkan seramai 171 peserta secara *customised*. Aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan secara modular dan *customised* ini adalah seperti yang ditunjukkan di dalam Jadual 6.11 dan 6.12.

Jadual 6.11:
Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) secara modular Tahun 2013

BIL	NAMA PROGRAM (MODULAR) / SIRI	TARIKH	TEMPAT	ZON	JUMLAH PESERTA
1	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 1	3-8/03	RESIDENT HOTEL BANGI	TENGAH	20
2	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 2	3-8/03	SELESA BEACH RESORT PD	SELATAN	21
3	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 3	18-22/03	CRYSTAL CROWN KLANG	TENGAH	20

Jadual 6.11:**Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) secara modular Tahun 2013**

BIL	NAMA PROGRAM (MODULAR) / SIRI	TARIKH	TEMPAT	ZON	JUMLAH PESERTA
4	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 4	18-22/03	CRYSTAL CROWN KLANG	TENGAH	18
5	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 5	14-19/04	CARLTON HOTEL	TENGAH	20
6	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 6	7-12/04	RESIDENT HOTEL BANGI	TENGAH	20
7	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 7	14-19/04	D'VILLAGE MELAKA	SELATAN	22
8	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 8	21-26/04	DE PALMA SHAH ALAM	TENGAH	20
9	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 9	13-17/05	CRYSTAL CROWN KLANG	TENGAH	20
10	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 10	13-17/05	CARLTON SHAH ALAM	TENGAH	18
11	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 11	13-17/05	GRAND CONTINENTAL KUCHING SARAWAK	SARAWAK	20
12	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 12	13-17/05	SELESA BEACH RESORT PD	SELATAN	19
13	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 13	2-7/06	ADTEC TAIPING	UTARA	19
14	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 14	2-7/06	HOTEL SERI PETALING	TENGAH	19
15	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 15	9-14/06	QUALITY HOTEL SHAH ALAM	TENGAH	19
16	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 16	16-21/06	HOTEL SERI MALAYSIA JB	SELATAN	20

Jadual 6.11:**Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) secara modular Tahun 2013**

BIL	NAMA PROGRAM (MODULAR) / SIRI	TARIKH	TEMPAT	ZON	JUMLAH PESERTA
17	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 17	25-30/08	SABAH ORIENTAL	SABAH	20
18	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 18	25-30/08	QUALITY HOTEL SHAH ALAM	TENGAH	17
19	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 19	1-6/09	SUTERA INN KELANTAN	TIMUR	18
20	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 20	1-6/09	SABAH ORIENTAL	SABAH	20
21	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 21	9-13/12	BILIK BIJAKSANA, CIAST	TENGAH	28
JUMLAH					418

Jadual 6.12:**Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS(DESCUM) secara customized Tahun 2013**

BIL	NAMA PROGRAM (CUSTOMIZED) / SIRI	TARIKH	TEMPAT	PESERTA / ORGANISASI	JUMLAH PESERTA
1	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) anjuran bersama CIAST-MACIT	7-11/01	RESIDENCE HOTEL BANGI	MACIT	14
2	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) anjuran bersama CIAST-ATM	25-29/03	KEM MARKAS PADANG TEMBAK KL	ANGKATAN TENTERA MALAYSIA	22
3	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) anjuran bersama CIAST-MYSKILL VOCATIONAL TRAINING SDN BHD	21-25/04	HOTEL AIRPORT VIEW KK SABAH	MYSKILL VOCATIONAL TRAINING SDN BHD	14
4	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) anjuran bersama CIAST-MARKAS ANGKATAN TENTERA MALAYSIA	19-23/08	PUSAT LATIHAN PEPERANGAN KHUSUS (PULPA)	ANGKATAN TENTERA MALAYSIA	25

Jadual 6.12:**Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS(DESCUM) secara customized Tahun 2013**

BIL	NAMA PROGRAM (CUSTOMIZED) / SIRI	TARIKH	TEMPAT	PESERTA / ORGANISASI	JUMLAH PESERTA
5	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) anjuran bersama CIAST-MARKAS ANGKATAN TENTERA MALAYSIA - SIRI 1	1-6/09	WISMA TRANSIT, JALAN PADANG TEMBAK, KL	ANGKATAN TENTERA MALAYSIA	20
6	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) anjuran bersama CIAST-MARKAS ANGKATAN TENTERA MALAYSIA - SIRI 2	9-13/09	INSTITUT KEJURUTERAAN ELEKTRIK DAN JENTERA TENTERA DARAT (IJED), PORT DICKSON	ANGKATAN TENTERA MALAYSIA	25
7	Bengkel Pengenalan Pembangunan NOSS (DESCUM) anjuran bersama CIAST- Sek. Men. Pendidikan Khas Vokasional	31/12	SEK. MEN. PENDIDIKAN KHAS VOKASIONAL, SHAH ALAM, SEKSYEN 17	SEK. MEN. PENDIDIKAN KHAS VOKASIONAL	51
JUMLAH					171

*Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS DESCUM Tahun 2013*

6.4.3.1 Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF) bagi Kursus Pembangunan Fasilitator NOSS (DESCUM)

Peserta kursus yang telah berjaya menghadiri kursus pembangunan NOSS (DESCUM) layak memohon untuk mengikuti LSF. LSF bagi Kursus Pembangunan Fasilitator DESCUM merupakan salah satu keperluan tambahan bagi memastikan peserta mampu mempraktikkan kemahiran yang diajar dalam sesi pembangunan NOSS yang sebenar.

Tujuan sesi LSF ini diadakan adalah untuk memberi pendedahan awal kepada peserta mengenai pengendalian bengkel pembangunan NOSS (DESCUM) yang sebenar serta teknik-teknik fasilitator. Peserta perlu menghadiri LSF sebanyak tiga (3) sesi sebagai syarat lulus untuk dipersijilkan sebagai seorang fasilitator. Selain daripada itu, peserta juga dinilai oleh pegawai firma dan pegawai CIAST/JPK yang dilantik. Persijilan fasilitator dibuat berdasarkan markah penilaian daripada kedua-dua pegawai penilai tersebut dan penilaian oleh Jawatankuasa Persijilan Fasilitator DESCUM, WIM dan CUDBAS Leader.

Secara keseluruhan CIAST telah mengeluarkan 97 fasilitator bermula dari tahun 2011 hingga 2012. Manakala seramai 42 peserta telah berjaya dipersijilkan sebagai fasilitator DESCUM bagi tahun 2013. Jadual 6.13 merupakan pecahan bilangan fasilitator mengikut gred yang telah layak dipersijilkan dari 2011 hingga 2013.

Jadual 6.13: Pecahan Bilangan Fasilitator dari 2011 hingga 2013

BILANGAN FASILITATOR		
2011	2012	2013
20	77	42

6.4.3.2 Kursus Pemantapan Fasilitator

Kursus Pemantapan Fasilitator telah diadakan sebanyak satu siri pada tahun 2013 dan ia melibatkan seramai 105 fasilitator pembangunan NOSS (DESCUM) yang telah diiktiraf. Kursus ini bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keyakinan fasilitator untuk membangun dan menghasilkan dokumen NOSS yang berkualiti melalui perkongsian pengalaman dan penyelesaian masalah.

6.4.3.3 Kursus Pembangunan Teknik Fasilitator

Pada tahun 2013, sebanyak 1 siri Kursus Pembangunan Teknik Fasilitator yang melibatkan seramai 20 peserta telah dijalankan untuk memberi pendedahan tentang teknik-teknik fasilitator dan penggunaannya dalam pengendalian bengkel pembangunan NOSS yang sebenar. Tujuan kursus ini diadakan adalah untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran fasilitator untuk keperluan pemudahcaraan dan persembahan yang efektif semasa mengendalikan sesi bengkel atau sesi pencambahan fikiran dalam pembangunan NOSS.

6.5 Pengurusan Personel Lantikan

Pengurusan Personel Lantikan terbahagi kepada tiga (3) iaitu:

- Daftar Pakar Industri Negara (DPIN);
- Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliah (PPKSP); dan
- Aktiviti Pemantapan Personel Lantikan.

6.5.1 Daftar Pakar Industri Negara (DPIN)

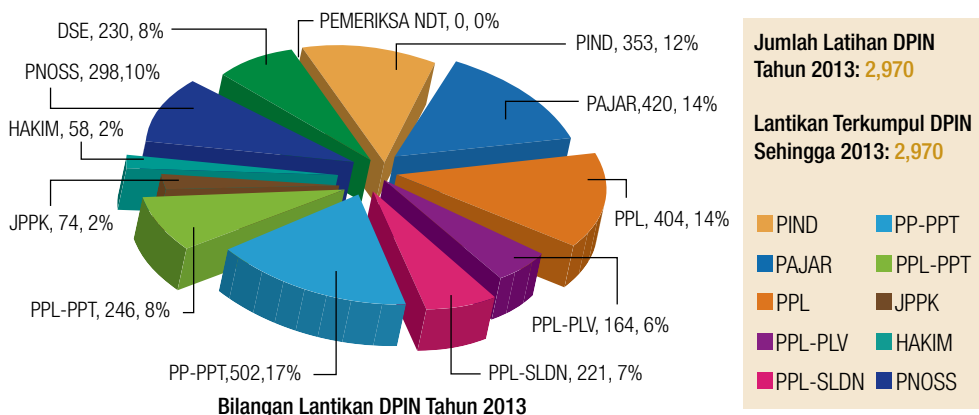
Bahagian DPIN diwujudkan untuk mengumpul, mendaftar dan memperakukan individu atau personel yang berpengalaman luas dan berkemahiran dalam sektor industri mengikut kriteria yang telah digariskan dalam Panduan Permohonan Pendaftaran DPIN. Sejak DPIN

mula diperkenalkan pada tahun 2008 sehingga tahun 2013, sejumlah **13,076** jawatan Pakar JPK telah diiktiraf seperti di Jadual 6.14 manakala pecahan peratus pengiktirafan Pakar JPK boleh dilihat pada carta 6.3.

Pada tahun 2013, terdapat beberapa perubahan yang berlaku dalam pelantikan DPIN antaranya ialah lantikan sebagai DSE telah diberi secara bertempoh iaitu selama 3 tahun berbanding lantikan *Dual System Expert* (DSE) sebelum ini adalah diberi untuk

Jadual 6.14 :
Statistik Personel Pakar JPK sehingga Tahun 2013

BIL	JAWATAN		JUMLAH PERMOHONAN 2013	JUMLAH LANTIKAN 2013	JUMLAH LANTIKAN TERKUMPUL HINGGA 2013
1.	PIND	Pakar Industri	422	353	2235
2.	PAJAR	Pakar Pengajar	492	420	2210
3.	PPL	Pegawai Penilai Luaran	527	404	2402
4.	PPL-PLV	Pegawai Penilai Luaran- Pegawai Latihan Vokasional	217	164	411
5.	PPL-SLDN	Pegawai Penilai Luaran- Sistem Latihan Dual Nasional	274	221	793
6.	PP-PPT	Pegawai Penilai – Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu	587	502	2208
7.	PPL-PPT	Pegawai Penilai Luaran – Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu	340	246	562
8.	JPPK	Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran	86	74	495
9.	HAKIM	Panel Hakim Pertandingan Kemahiran	88	58	242
10.	PNOSS	Panel NOSS	313	298	910
11.	DSE	Perunding Sistem Dual	261	230	589
12.	PEMERIKSA NDT	Pemeriksa Ujian Tanpa Musnah	0	0	19
JUMLAH			3,607	2,970	13,076

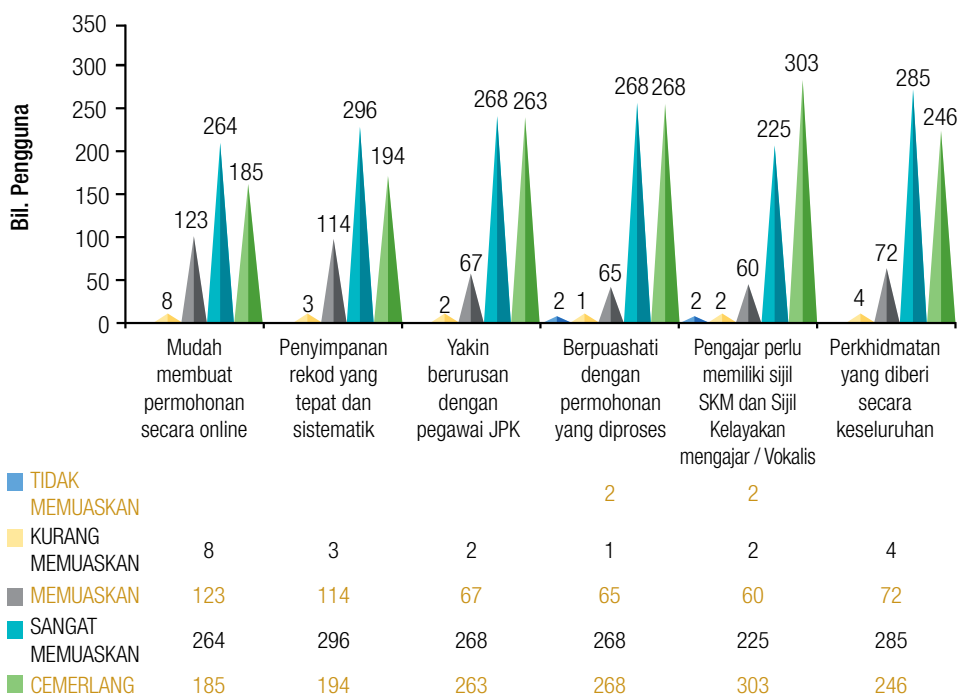


Carta 6.3 :
Peratus Personel Pakar JPK Mengikut Jawatan untuk Tahun 2013

seumur hidup. Manakala jawatan JPPK pula telah dihentikan lantikannya bermula Mei 2013 kerana peranannya telah diambil alih oleh Pakar Industri melalui *Industrial Lead Body* (ILB). Bagi menampung kekurangan pakar industri atau pakar pengajar sedia ada, jawatan PAJAR dan lain-lain jawatan terutamanya bagi program baru dan kritikal boleh dilantik daripada kalangan warga JPK sebagai satu elemen pengukuhan *Subject Matter Expert* (SME)

selain dapat mengarusperdanakan latihan kemahiran Negara.

Bahagian DPIN telah membuat analisis kepuasan pelanggan terhadap perkhidmatan yang ditawarkan melalui soal-selidik bagi tahun 2013. Hasilnya dapat dilihat pada carta 6.4 yang menunjukkan persepsi pelanggan terhadap mutu perkhidmatan di bahagian DPIN adalah sangat memuaskan dan juga cemerlang.



Carta 6.4 :
Analisa Kaji selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap DPIN 2013

6.5.2 Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliah (PPKSPP)

PPKSPP merupakan pengiktirafan yang diberi kepada personel Pusat Bertauliah JPK yang melibatkan sepuluh (10) jawatan seperti yang tertera dalam jadual di bawah termasuk penambahan tiga (3) jawatan baharu bermula tahun 2013 iaitu jawatan Pengurus Pusat Bertauliah Antarabangsa (PPB-AB), Pegawai Pengesah Dalam Antarabangsa (PPD-AB) dan Pegawai Penilai

Antarabangsa (PP-AB). **Jadual 6.15** merupakan statistik permohonan dan lantikan Personel PPKSPP sepanjang tahun 2013.

Secara keseluruhannya, sejak pengiktirafan personel diperkenalkan pada tahun 2008 sehingga tahun 2013, sejumlah **15,723** PPKSPP telah dikeluarkan oleh JPK terhadap personel yang layak mengikut jawatan yang dipohon. **Jadual 6.16** merupakan Statistik PPKSPP sehingga Disember 2013.

Jadual 6.15 :
Statistik Permohonan dan Lantikan PPKSPP 2013

BIL	JAWATAN	PERMOHONAN KESELURUHAN			PERMOHONAN BAHARU		
		MOHON	LANTIK	TOLAK	MOHON	LANTIK	TOLAK
1.	PPB	226	223	3	163	160	3
2.	PPD	1,373	1,219	154	913	788	125
3.	PP	3,122	2,654	468	1,746	1,375	371
4.	PPD-PLV	50	36	14	46	32	14
5.	PP-PLV	108	78	30	88	58	30
6.	COACH	188	91	97	176	83	93
7.	P-SLDN	76	35	41	70	32	38
8.	*PPB-AB	0	0	0	0	0	0
9.	*PPD-AB	0	0	0	0	0	0
10.	*PP-AB	0	0	0	0	0	0
JUMLAH		5,143	4,336	807	3,202	2,528	674

* Jawatan baharu tahun 2013

Jadual 6.16 :
Statistik PPKSPP Mengikut Kategori Jawatan dari tahun 2008 - 2013

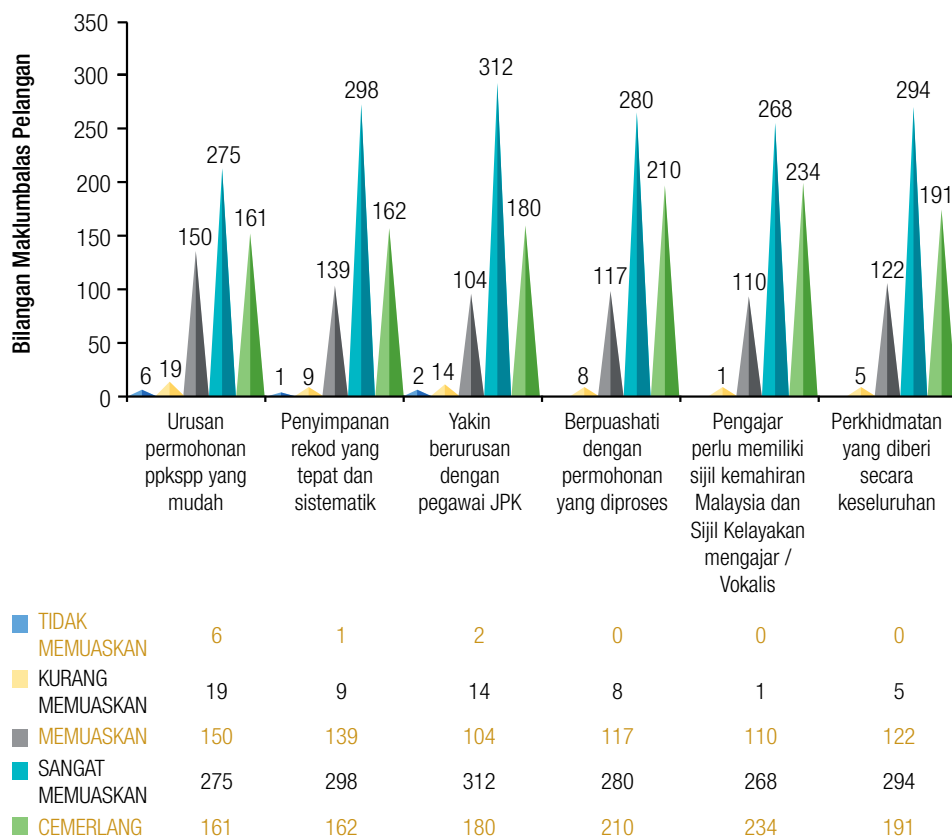
BIL	JAWATAN	2008	2009	2010	2011	2012	2013	JUMLAH
1.	PPB	88	112	141	179	109	160	789
2.	PPD	416	792	757	765	715	788	4,233
3.	PP	2,626	1,667	1,392	1,418	1,309	1,375	9,787
4.	PPD – PLV	0	0	18	23	19	32	92
5.	PP – PLV	27	53	72	70	56	58	336
6.	COACH	17	127	43	77	25	83	372
7.	P-SLDN	0	0	26	34	22	32	114
8.	PPB-AB						0	0
9.	PPD-AB						0	0
10.	PP-AB						0	0
JUMLAH		3,174	2,751	2,449	2,566	2,255	2,528	15,723

Daripada 15,723 jawatan personel yang mendapat pengiktirafan JPK, sebanyak 15,237 (97%) adalah personel Pusat Bertauliah (PB) dan 486 (3%) jawatan adalah personel SLDN manakala Personel Antarabangsa belum ada pelantikan. Rujuk **Jadual 6.17**.

Bahagian PPKSPP telah membuat kajian soal selidik kepuasan pelanggan sebagai maklumbalas bagi meningkatkan perkhidmatan yang ditawarkan. Hasil analisa didapati persepsi pelanggan terhadap mutu perkhidmatan di bahagian PPKSPP adalah sangat memuaskan seperti Carta 6.5.

Jadual 6.17 :
Pecahan Jawatan Personel PB dan Personel SLDN

BIL	PERSONEL	2008	2009	2010	2011	2012	2013	JUMLAH
1.	PB	3157	2624	2380	2455	2,208	2,413	15,237
2.	PB SLDN	17	127	69	111	47	115	486
3.	PB AB						0	0
JUMLAH		3,174	2,751	2,449	2,566	2,255	2,528	15,723



Carta 6.5:
Kajiselidik Kepuasan Pelanggan Terhadap Pengurusan PPKSPP 2013

6.5.3 Aktiviti Pemantapan Personel Lantikan

Aktiviti pemantapan personel lantikan terbahagi kepada dua (2) iaitu:

- i) Bahagian Pembangunan dan Pemantapan Pakar; dan
- ii) Pemantapan Personel Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN).

6.5.3.1 Bahagian Pembangunan dan Pemantapan Pakar

Pada tahun 2013, Bahagian Pembangunan dan Pemantapan Pakar telah menganjurkan dua (2) program utama iaitu;

- i) Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Lantikan DPIN; dan
- ii) Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N)

Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar dijalankan untuk menguji dan meningkatkan kefahaman serta pengetahuan Personel Pakar Lantikan DPIN dari segi panduan, peraturan, penugasan dan pelaksanaan selain dapat memastikan personel yang telah dilantik sentiasa mengemaskini pengetahuan dan perubahan di dalam pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM).

Modul Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar merangkumi;

- a) Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)
- b) Personel Pusat Bertauliah & Pakar
- c) Kaedah Pentauliah & Persijilan Pusat Bertauliah
- d) Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)

Pakar yang layak memohon dan dipertimbangkan menduduki bengkel penilaian ini mestilah Personel Pakar Lantikan DPIN yang akan tamat tempoh lantikan dan ingin membuat pembaharuan lantikan bagi mana-mana lima (5) jawatan berikut;

- PPL : Pegawai Pengesah Luaran
- PPL-SLDN : Pegawai Pengesah Luaran Sistem Latihan Dual Nasional

- PPL-PLV : Pegawai Pengesah Luaran Pegawai Latihan Vokasional
- PP-PPT : Pegawai Penilai Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu;
- PPL-PPT : Pegawai Pengesah Luaran Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu

i.) Sesi Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar

Sepanjang tahun 2013, sebanyak tujuh (7) siri Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Lantikan DPIN telah dijalankan bermula April 2013 hingga November 2013 seperti di Jadual 6.18.



Sesi Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar

Jadual 6.18:

Statistik penganjuran Bengkel Pemantapan & Penilaian Pakar tahun 2013

BIL	PROGRAM	Tarikh	JUMLAH PESERTA
1	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 1/2013	01-03 Apr 2013	31
2	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 2/2013	12-24 Apr 2013	22
3	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 3/2013	14-16 Mei 2013	22
4	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 4/2013	24-26 Jun 2013	18
5	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 5/2013	19-21 Ogos 2013	4
6	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 6/2013	09-11 Sept 2013	9
7	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 7/2013	11-13 Nov 2013	29
JUMLAH KESELURUHAN			135

ii.) Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N)

Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) merupakan satu program yang baru diperkenalkan pada tahun 2013. Bengkel ini dijalankan bagi memenuhi keperluan SPKM berasaskan kredit yang akan dilaksanakan melalui satu sistem aplikasi yang dikenali sebagai Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM). Kumpulan sasaran bengkel ini adalah dari kalangan PIND dan PAJAR yang didaftarkan dalam DPIN.

Pada tahun 2013, sebanyak lapan (8) siri Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) telah dijalankan. **Jadual 6.19** menunjukkan bilangan peserta yang telah menghadiri Bengkel PV-N bermula Jun hingga Disember 2013.

Jadual 6.19 :
Statistik penganjuran Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) tahun 2013

BIL	PROGRAM	Tarikh	JUMLAH PESERTA
1	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 1/2013	03-05 Jun 2013	46
2	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 2/2013	17-19 Jun 2013	44
3	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 3/2013	19-21 Ogos 2013	33
4	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 4/2013	09-11 Sept 2013	36
5	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 5/2013	07-09 Okt 2013	38

BIL	PROGRAM	Tarikh	JUMLAH PESERTA
6	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 6/2013	21 - 23 Okt 2013	45
7	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 7/2013	06 - 08 Nov 2013	50
8	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 8/2013	04-05 Dis 2013	24
JUMLAH KESELURUHAN			316

6.5.3.2 Pemantapan Personel Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

Sepanjang tahun 2013, beberapa siri latihan bagi memantapkan kemahiran personel SLDN telah dilaksanakan yang merangkumi kursus Induksi, *Coach Training Programme*, *Trainer Training Program* telah diadakan. Di antara program-program yang dianjurkan adalah seperti Jadual 6.20.

6.6 Program Antarabangsa

Unit Perancangan dan Pembangunan Latihan Antarabangsa di bawah Program Kelayakan Kompetensi, berfungsi untuk menyelaras dan memperluaskan latihan di peringkat Antarabangsa dengan menganjurkan latihan dalam pelbagai bidang kemahiran serta bertindak mengukuhkan hubungan Jabatan dengan negara-negara luar melalui kerjasama Antarabangsa. Pada tahun 2013, CIAST telah melaksanakan lima (5) kursus di bawah empat (4) program berasingan dengan penyertaan seramai 49 peserta seperti di jadual 6.21.

Jadual 6.20 :
Statistik Kursus Pemantapan Personel SLDN bagi Tahun 2013

Bil	Nama Program	Bil. Kursus	Bil. Peserta
1	<i>Trainer Training Programme</i>	5	162
2	<i>Coach Training Programme</i>	23	759
3	<i>Social Skills & Social Values</i>	2	80
4	Kursus Induksi SLDN	38	1217
5	Pemantapan DSE	3	79
6	Pemurnian SLDN	2	27
Jumlah		73	2324

Jadual 6.21 :
Statistik Latihan Antarabangsa Tahun 2013

Nama Program	Kursus / Bidang	Tarikh / Tempoh	Negara Peserta	Bil Peserta
ASEAN-Japan HRD Collaboration Programme 2013	Management of Vocational Training Institution for Realizing Decent Work on Career Guidance and Training Support Services	17 - 20 Sept	Cambodia	2
			Lao PDR	2
			Myanmar	2
			Vietnam	2
			Malaysia (pemerhati)	1
Strengthening Capacity for Technical Vocational Education and Training (TVET) for Cambodia Phase II	- Construction (Architecture Drafting, Scaffolding System and Soil & Concrete - Pedagogi	Kemahiran: 21 Okt – 8 Nov (3 minggu) Pedagogi: 11 – 29 Nov (3 minggu)	Cambodia	15
Capacity Development for Technical Vocational Education and Training (TVET) for Cambodia under - Third Country Training Programme (MTCP-TCTP) *	- Electrical (Industrial Electrical Wiring & Motor Control) - Pedagogi	Kemahiran : 28 Okt – 15 Nov (3 minggu)	Cambodia	3
			Lao PDR	3
	- Construction (Plumbing and Wet Tred: Bricklaying, Plastering and Tiling) - Pedagogi	Pedagogi : 18 Nov – 6 Dis (3 minggu)	Myanmar	2
			Cambodia	5
			Lao PDR	2
			Myanmar	1

Nama Program	Kursus / Bidang	Tarikh / Tempoh	Negara Peserta	Bil Peserta
GAIN: Guide for ASEAN Instructor	ASEAN Vocational Training Instructor's Manual Seminar	2-13 Dis	Thailand	3
			Filipina	1
			Cambodia	1
			Lao PDR	1
			Myanmar	1
			Malaysia	2
Jumlah				49

(*MTCP-TCTP: Program tajaan bersama Kementerian Luar Negeri- KLN dan Japan International Cooperation Agency - JICA)

Penglibatan Jabatan dalam latihan kemahiran di peringkat Antarabangsa bermula semenjak tahun 1988. Sehingga tahun 2013, CIAST telah berjaya

melaksanakan 70 kursus Antarabangsa yang disertai oleh 781 peserta dari pelbagai negara seperti di jadual 6.22.

Jadual 6.22 :
Statistik Keseluruhan Latihan Antarabangsa 1988 – 2013

Nama Program		Kursus	Peserta
ART	(ASEAN Regional Training)	18	158
TCTP	(Third Country Training Program)	19	193
TTCP	(Trilateral Technical Cooperation Program)	1	20
MTCP	(Malaysian Technical Cooperation Program)	9	98
MTCP-TCTP	(Malaysian Technical Cooperation Program -Third Country Training Program)	11	112
SMI	SkillsMalaysia INVITE	4	95
Lain-lain		8	105
JUMLAH		70	781

BAB 7

PENGURUSAN
SUMBER
MANUSIA DAN
KEWANGAN



PENGURUSAN SUMBER MANUSIA DAN KEWANGAN

7.1 Pengurusan Sumber Manusia

7.1.1. Perjawatan Semasa

Bagi merealisasikan visi dan misi JPK sebagai peneraju dalam membangunkan tenaga kerja mahir negara, JPK telah diperuntukkan sebanyak

683 perjawatan yang merangkumi Ibu Pejabat JPK (Putrajaya dan Cyberjaya), CIAST (Shah Alam) dan enam (6) Pejabat Wilayah. Sehingga 31 Disember 2013, sebanyak 618 (90.48%) jawatan dari pelbagai kategori telah diisi. Jadual 7.1 menunjukkan pengisian jawatan mengikut lokasi.

Jadual 7.1: Pengisian Jawatan Mengikut Lokasi dan Kategori Jawatan

LOKASI & KATEGORI JAWATAN	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL			SOKONGAN		
	Perjawatan	Pengisian	Kekosongan	Perjawatan	Pengisian	Kekosongan
JPK Putrajaya & Cyberjaya	172	164	8	132	117	15
CIAST, Shah Alam	148	141	7	140	113	27
Pejabat Wilayah	36	36	0	55	47	8
JUMLAH	356	341	15	327	277	50

7.1.2. Kenaikan Pangkat

Pada tahun 2013 seramai 11 pegawai telah ditawarkan kenaikan pangkat yang merangkumi pegawai dari pelbagai gred dan skim. Begitu juga dengan urusan pemangkuan, di mana

seramai 11 pegawai telah menerima tawaran daripada pihak JPA. Jadual 7.2 menunjukkan statistik kenaikan pangkat dan pemangkuan kerja tahun 2013.

Jadual 7.2: Statistik Kenaikan Pangkat Pegawai dan Pemangkuan Kerja

Bil	Jawatan	Gred	Urusan Naik Pangkat	Urusan Pemangkuan	Pertimbangan Naik Pangkat
1	Pegawai Latihan Vokasional	JUSA B	tiada	tiada	tiada
2		JUSA C	tiada	tiada	tiada
3		J54	tiada	tiada	tiada
4		J52	1	9	tiada
5		J48	1	tiada	tiada
6		J44	-	tiada	tiada
7		J38	4	-	tiada
8		J36	5	-	tiada
9		J30	-	tiada	tiada
10		J22	-	tiada	tiada
11	Pegawai Penolong Tadbir	N36	tiada	tiada	tiada
12		N32	tiada	1	tiada
13		N22	tiada	-	tiada
14	Pegawai Tadbir Diplomatik	M44	-	1	tiada
15	Pereka	B22	tiada	tiada	tiada
16	Penghantar Cepat	N4	tiada	tiada	tiada
JUMLAH			11	11	tiada

7.1.3 Pengisian Jawatan

Sepanjang tahun 2013, jabatan telah menerima pengisian jawatan bagi pelbagai gred yang melibatkan seramai 41 pegawai baru yang bertukar dari jabatan lain dan pegawai lantikan

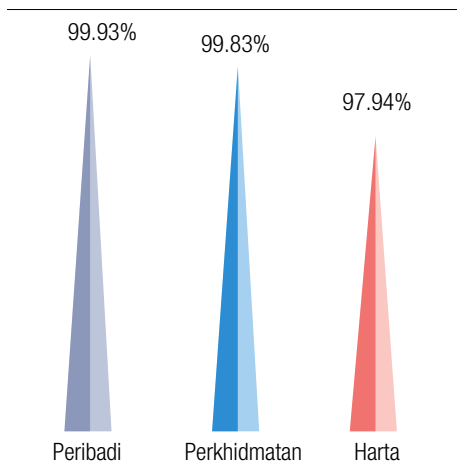
baru. Manakala pertukaran pegawai keluar dari jabatan ini ke lain-lain Jabatan melibatkan seramai 25 pegawai dan 17 pegawai bertukar secara dalaman. Jadual 7.3 merumuskan pengisian jawatan Jabatan bagi tahun 2013.

Jadual 7.3: Statistik Pengisian Jawatan Jabatan

PENGISIAN JAWATAN / PERTUKARAN	KATEGORI JAWATAN		JUMLAH
	Pengurusan & Profesional	Sokongan	
Pengisian Jawatan	16	25	41
Pertukaran ke lain-lain Jabatan	17	8	25
Pertukaran Secara Dalaman	12	5	17

7.1.4 Human Resources Management Information System (HRMIS)

Pencapaian HRMIS Jabatan pada tahun 2013 adalah pada tahap yang baik, iaitu 99.93% untuk Modul Pengisian Rekod Peribadi, 99.83% bagi Modul Rekod Perkhidmatan dan 97.94% bagi Modul Rekod Pengisytiharan Harta. Carta 7.1 menunjukkan prestasi HRMIS Jabatan.



Carta 7.1
Prestasi HRMIS 2013

7.1.5 Persaraan

Sepanjang tahun 2013, seramai tujuh (7) orang pegawai Jabatan telah bersara dimana empat orang pegawai tersebut adalah dari Bahagian

KPSM, seorang (1) pegawai dari Bahagian SLDN dan dua (2) orang pegawai dari CIAST seperti di Jadual 7.4. Jabatan amat menghargai sumbangan yang diberikan oleh kesemua pegawai ini sepanjang berkhidmat sebagai penjawat awam secara amnya dan di Jabatan ini secara khusus serta mengucapkan selamat maju jaya kepada mereka.

Jadual 7.4: Pegawai Yang Bersara Tahun 2013

BIL	NAMA PEGAWAI	TARIKH BERSARA	JAWATAN	BAHAGIAN
1	Salmiah Bt Sudin	1.1.2013	PT (P/O) N22	KPSM
2	Seydaltol Napisah Bt Puteh	1.1.2013	PT (P/O) N17	KPSM
3	Mariam Bt Abdul Hamid	1.2.2013	PT (KEW) W22	KPSM
4	Jalilah Bt Ismail	1.3.2013	PT (KEW) W22	KPSM
5	Md Nayan Bin Abdullah	1.8.2013	PLV J44	SLDN
6	Ghazlan Bin Ghazali	1.9.2013	JUSA C	CIAST
7	Azizah Bt Ab Hamid	29.9.2013	PPLV J38	CIAST

7.2 Pengurniaan Pingat Kebesaran dan Anugerah Kepada Kakitangan JPK

Pada tahun 2013, tiga (3) pegawai Jabatan telah dikurniakan Pingat Kebesaran dan Anugerah daripada Kerajaan Persekutuan, Pengurniaan pingat ini merupakan penghargaan kepada sumbangan pegawai dalam menyumbangkan khidmat dan jasa kepada Negara. Senarai pegawai yang menerima pingat kebesaran dan anugerah adalah seperti berikut:

7.2.1 Pengurniaan Darjah Kebesaran Pingat Pangkuan Negara (PPN)

Pn. Jamilah binti Nawawi, Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W22 dari Bahagian Khidmat Pengurusan dan Sumber Manusia telah dikurniakan Pingat Pangkuan Negara (PPN) pada 4 November 2013 bersempena Ulang Tahun Hari Keputeraan Rasmi Seri Paduka Baginda Yang dipertuan Agong XIV Almu'tasimu Billahi Muhibbuddin Tuanku Alhaj Abdul Halim Mu'adzam Shah ibni Almarhum Sultan Badlishah pada 01 Jun 2013 bertempat di Istana Negara Kuala Lumpur.

7.2.2 Pengurniaan Darjah Kesatria Mangku Negara (KMN)

Puan Sapinah binti Yusoff, Pengarah Bahagian Khidmat Pengurusan dan Sumber Manusia dikurniakan Darjah Kesatria Mangku Negara (KMN) pada 7 November 2013 bersempena Ulang Tahun Hari Keputeraan Rasmi Seri Paduka Baginda Yang Dipertuan Agong XIV, Almu'tasimu Billahi Muhibbuddin Tuanku Alhaj Abdul Halim Mu'adzam Shah ibni Almarhum Sultan Badlishah pada 01 Jun 2013.

7.2.3 Pengurniaan Darjah Kebesaran Pingat Jasa Kebaktian (P.J.K)

Puan Norhayati binti Haji Othman dari CIAST telah dikurniakan darjah kebesaran Pingat Jasa Kebaktian (P.J.K) pada 21 Ogos 2013 bersempena Ulangtahun Hari Keputeraan yang ke 67 Duli Yang Maha Mulia Sultan Selangor bertempat di Dewan Jubli Perak Sultan Abdul Aziz, Shah Alam.

7.2.4 Anugerah Perkhidmatan Cemerlang

Majlis Perkhidmatan Cemerlang (APC) 2012 yang diadakan pada 18 April 2013 bertempat di Putrajaya International Convention Centre (PICC), Putrajaya. Seramai 50 orang pegawai daripada Jabatan Pembangunan Kemahiran dari pelbagai Bahagian dan Gred telah menerima anugerah tersebut atas prestasi yang cemerlang pada tahun 2012 dan seorang (1) orang pegawai dianugerahkan Pingat Perkhidmatan Cemerlang (PPC). Senarai penerima APC dan PPC 2012 adalah seperti di Jadual 7.5.

Jadual 7.5:
Senarai Nama Penerima APC dan PPC 2012

BIL	NAMA	GREDE JAWATAN	BAHAGIAN
1.	Md. Nayan bin Abdullah* PPC	J44	SLDN
2.	Sapinah binti Yusoff	M52	KPSM
3.	Abu Sallehein bin Nordin	J52	CIAST
4.	Dalila binti Sharingat	J52	CIAST
5.	Wan Ahmad Jailani bin Wan Ngah	J48	CIAST
6.	Aziman bin Othman	J48	CIAST
7.	Hafiz bin Saad	J48	CIAST
8.	Mohd Nawi bin Isa	J48	PP & P

BIL	NAMA	GRED JAWATAN	BAHAGIAN
9.	Mohd Nor bin Dollah	J48	MOSQ
10.	Noor Azita binti Bakar	J48	CIAS
11.	Norlida binti Musa	J48	PP & P
12.	Sayed Salim bin Sayed Mohd Nor	J48	CIAS
13.	Salbiah binti Hussein	J44	MOSQ
14.	Abdul Karim bin Rahman	J44	PKS
15.	Azila binti Md Nayi	J44	Wilayah Selatan
16.	Hairul Shah bin Mohd Sahli	J44	CIAS
17.	Khairul Anuar bin Mukhtar	M41	KPSM
18.	Khairul Azwan bin Kharibon	J44	CIAS
19.	Khuzainey binti Ismail	J44	PMO
20.	Mohd Khairi bin Nayan	J44	NOSS
21.	Nora binti Osman	J44	PKS
22.	Nurrul Arrifen bin Omar	J44	CIAS
23.	Wan Sulaiman bin Md Daud	J44	Wilayah Tengah
24.	Adnan bin Ahamad Zamari	J38	CIAS
25.	Ahmad Anis bin Idrus	J36	CIAS
26.	Siti Rom binti Darman	J44	PMO
27.	Zaitun binti Karim	J44	Wilayah Sabah
28.	Mohd Ozahir bin Mat Palal	J42	CIAS
29.	Juliana binti Jopely	J41	Wilayah Tengah

BIL	NAMA	GRED JAWATAN	BAHAGIAN
30.	Manira binti Mansor	J41	MOSQ
31.	Nur Maizura binti Mustafa	J41	SLDN
32.	Syed Mahathir bin Syed Azman Shah	J41	NOSS
33.	Mohd Hamdam bin Jaffar @ Othman	J38	Wilayah Timur
34.	Razalee bin Che Ros	J38	NOSS
35.	Zamzuraini binti Ani	J38	CIAS
36.	Mohd Johar bin Omar	J36	Wilayah Utara
37.	Zaleha binti Kasim	N32	KPSM
38.	Edayu binti Abidin	J29	NOSS
39.	Ibrahim bin Jamaluddin	J29	CIAS
40.	Fadilla binti Ibrahim	N27	Pej. Timbalan pengarah
41.	Jamilah binti Nawawi	N22	KPSM
42.	Norhayati binti Hj. Othman	N17	CIAS
43.	Nurjihan binti Abdul Jalil	N17	Wilayah Sarawak
44.	Nurul 'Adila binti Mat Sah	W17	CIAS
45.	Nurul Wahidah binti Abdul Kadir	N17	SLDN
46.	Zaharah binti Sulaiman	N17	MOSQ
47.	Jafery bin Kasim	R17	CIAS
48.	David anak Punga	Pemandu R3	CIAS
49.	Mohd Fauzi bin Isa	N1	MOSQ
50.	Shahrul Azim bin Mat Isa	N1	CIAS



Majlis Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2012, KSM pada 18 April 2013 di PICC

7.3 Latihan

Pelaksanaan Sistem Saraan Malaysia (SSM) mulai 1 November 2002 yang berteraskan kompetensi dan pembelajaran berterusan adalah bertujuan untuk menggalakkan pembangunan diri, penguasaan pengetahuan, kemahiran, kreativiti dan inovasi. Sejajar dengan itu, Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam telah menetapkan agar setiap anggota perkhidmatan awam melengkapkan diri dengan sikap (*attitude*), kemahiran (*skill*) dan pengetahuan (*knowledge*) yang

bersesuaian melalui program pembangunan sumber manusia yang terancang.

Selaras dengan keperluan tersebut, 98.90% pegawai JPK telah mengikuti latihan sekurang-kurangnya sehari bagi menghadiri kursus, sesi percambahan ilmu, wacana minda, lain-lain ilmu dan latihan untuk memantapkan kompetensi diri serta mencapai matlamat dasar Kerajaan.

Jadual 7.6 menunjukkan statistik pegawai yang telah mengikuti latihan dan sesi ilmu tahun 2013 yang diadakan oleh jabatan, kementerian dan juga agensi luar.

Jadual 7.6: Statistik Bilangan Pegawai Mengikuti Latihan

GRED / KUMPULAN	BIL. PEGAWAI	LEBIH 7 HARI SETAHUN	KURANG 7 HARI SETAHUN	TIDAK BERKURSUS
JUSA	3	3	0	0
Pengurusan dan Profesional	197	188	8	1
Sokongan 1	144	123	18	3
Sokongan 2	20	14	6	0
JUMLAH	364	328	32	4

7.4 Pengurusan Kewangan

Pada tahun 2013 Jabatan telah menerima peruntukan perbelanjaan mengurus berjumlah RM RM 66,64,130.00 Sepanjang tempoh tersebut, sebanyak

RM 67,713,176.88 (101.57%) daripada peruntukan tersebut telah dibelanjakan bagi semua aktiviti operasi Jabatan. Rumusan prestasi perbelanjaan mengurus Jabatan adalah seperti di Jadual 7.7

Jadual 7.7: Statistik Perbelanjaan Mengurus Jabatan

Jenis Peruntukan	Peruntukan Sebenar (RM)	Perbelanjaan Sebenar (RM)	Peratus Perbelanjaan (%)
Dasar Sedia Ada	64,102,700.00	66,080,820.88	103.4
Dasar One off : Pekerja Sambilan Harian	834,000.00	684,273.18	82.05
Dasar Baru : Pertandingan Kemahiran Malaysia	1,500,000.00	1,412,274.00	94.15
Dasar One Off : Harta Modal	127,430.00	120,082.00	94.23
Dasar One Off : Kenderaan	100,000.00	100,000.00	100
Jumlah B46	66,664,130.00	67,713,176.88	101.57

Bagi tahun 2013, Jabatan telah menerima Peruntukan Pembangunan sebanyak RM65,765,000.00 dan sebanyak RM63,824,447.36 (97.87%) telah

dibelanjakan bagi melaksanakan aktiviti pembangunan latihan kemahiran. Rumusan prestasi perbelanjaan mengurus Jabatan adalah seperti di Jadual 7.8.

Jadual 7.8: Statistik Perbelanjaan Pembangunan Jabatan

Jenis Peruntukan	Peruntukan Sebenar (RM)	Perbelanjaan Sebenar (RM)	Peratus Perbelanjaan (%)
Pembangunan (P46)	65,765,000.00	63,824,447.36	97.87

Selain peruntukan belanja mengurus dan pembangunan, jabatan juga telah menerima Jabatan Perkhidmatan Awam dan Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah (KKLW).

Di bawah hadiah latihan daripada Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA), Jabatan telah menerima diperuntukkan sebanyak RM8.4 juta bagi tujuan pelaksanaan Program Pembangunan Kemahiran

(PPK) tenaga pengajar institut latihan kemahiran awam yang diselenggarakan oleh CIAST.

Jabatan juga telah diperuntukkan peruntukan sebanyak RM393,000.00 oleh Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah bagi program pembangunan latihan kemahiran di *Urban Transformation Centre* (UTC) dan *Rural Transformation Centre* (RTC). Jadual 7.9 menunjukkan statistik perbelanjaan daripada Agensi-Agensi Lain.

Jadual 7.9: Statistik Perbelanjaan Daripada Sumber Lain Jabatan

Agensi	Peruntukan Sebenar (RM)	Perbelanjaan Sebenar (RM)	Peratus Perbelanjaan (%)
JPA	8,400,000.00	8,399,178.22	99.99
KKLW	393,000.00	389,295.00	99.05

BAB 8

DETIK-DETIK
KEGEMILANGAN



DETIK-DETIK KEGEMILANGAN

Detik-detik kegemilangan adalah di mana Jabatan memperoleh kejayaan dalam beberapa program yang dilaksanakan. Di antara program jabatan tersebut adalah:

- (a) Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013;
- (b) Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2013;
- (c) Johan Pertandingan Laman Web Terbaik Bersempena dengan Bulan Inovasi Kementerian Sumber Manusia 2013; dan
- (d) Anugerah Kecemerlangan Pengurusan Kewangan Berdasarkan Indeks Akauntabiliti Tahun 2012.

8.1: Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013

Penganjuran karnival kemahiran yang terbesar dan julung kali di Malaysia yang dikenali sebagai Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) telah menggamit 100,000 orang pengunjung sepanjang 4 hari pelaksanaannya di MAEPS dari 26 hingga 29 September 2013. Intipati penganjuran KEKK adalah untuk mempromosikan kepada umum mengenai kemahiran yang menjadi tunjang kepada pembangunan pekerja mahir di Malaysia. Di samping mempereratkan kerjasama dan kesepaduan antara kementerian, agensi dan industri bagi memartabat dan mengarusperdana latihan kemahiran.

Pelaksanaan KEKK berjaya walaupun ianya kali pertama dianjurkan oleh JPK dan mendapat kolaborasi yang baik bersama-sama 10 Kementerian yang bernaung di bawah Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TEVT) iaitu Kementerian Sumber Manusia, Kementerian



Kerja Raya, Kementerian Pendidikan Malaysia, Kementerian Belia dan Sukan, Kementerian Luar Bandar dan Wilayah, Kementerian Pertahanan, Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani, Kementerian Dalam Negeri, Kementerian Perusahaan, Perlindungan dan Komoditi dan Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat. Karnival ini juga telah mendapat penyertaan daripada pelbagai agensi dari sektor awam dan swasta, NGO dan industri. KEKK 2013 telah disempurnakan oleh Menteri Sumber Manusia, Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem pada 27 September 2013.

Pertandingan kemahiran merupakan aktiviti utama semasa KEKK 2013 berlangsung dan ianya turut diselang selikan dengan pelbagai aktiviti lain seperti pameran, demonstrasi kemahiran, jualan, pertunjukan bakat lakonan dan nyanyian, forum, seminar kebangsaan, majlis konvokesyen, bengkel dan ceramah kerjaya, pertunjukan kereta inovasi, pameran motorsikal, servis motorsikal percuma, khidmat menggunting rambut percuma, majlis pelancaran, majlis menandatangani memorandum persefahaman dan sebagainya.

8.2: Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2013

Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2013 merupakan acara kemuncak di dalam penganjuran pertandingan kemahiran peringkat kebangsaan yang bertujuan untuk :

- i. memberi pengiktirafan dan penganugerahan kepada pemenang yang berjaya dalam Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) dan Pertandingan MySkills ;
- ii. memberi galakkan dan motivasi kepada belia dan tenaga pengajar untuk menyertai pertandingan kemahiran; dan
- iii. meningkatkan tahap kesedaran masyarakat mengenai kepentingan latihan kemahiran dan menjadikan bidang kemahiran sebagai pilihan utama di dalam kerjaya.

Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri merupakan pengiktirafan yang diberikan kepada pemenang di Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) dan Pertandingan MySkills yang memperolehi markah tertinggi secara keseluruhan. Majlis ini telah diadakan pada 23 Januari 2014 bertempat di Dewan D, MAEPS, Serdang dan telah disempurnakan oleh YAB Dato' Sri Mohd Najib Tun Abdul Razak, Perdana Menteri Malaysia.



8.3: Johan Pertandingan Laman Web Terbaik Sempena Bulan Inovasi Kementerian Sumber Manusia 2013

Kementerian Sumber Manusia (KSM) telah mengadakan pertandingan laman web sempena Sambutan Bulan Inovasi KSM Tahun 2013. Jabatan dan semua agensi di bawah KSM termasuk JPK telah menyertai pertandingan ini. Penilaian bagi pertandingan dibuat oleh pihak MAMPU sepenuhnya berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan. Hasil daripada penilaian tersebut, laman web JPK telah mendapat tempat yang pertama daripada 14 agensi dengan memperolehi 90 markah. Kriteria-kriteria yang telah ditetapkan adalah Citizen Interaction –CI, CitizenInsight Generation –CIG, Citizen Services –Cse, Citizen Support-CSu, dan Content Management – CM.



8.4: Anugerah Kecemerlangan Pengurusan Kewangan Berdasarkan Indeks Akauntabiliti Tahun 2012

Jabatan Audit Negara telah mengiktiraf dan memberi penarafan empat (4) bintang kepada Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) atas kecemerlangan pengurusan kewangan berdasarkan Indeks Akauntabiliti tahun 2012. Pengauditan bermula pada awal tahun 2013 sehingga penghujung tahun 2013.

Anugerah Kecemerlangan Pengurusan Kewangan Berdasarkan Indeks Akauntabiliti ini telah disampaikan oleh Y.Bhg Tan Sri Dr. Ali Hamsa, Ketua Setiausaha Negara kepada Y.Bhg Datuk Dr. Pang Chau Leong, Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran pada 8 Januari 2014 di Akademi Audit Negara, Bandar Enstek. Ini adalah julang kalinya Jabatan menerima penganugerahan ini sejak tahun 2010.



Penarafan empat bintang ini adalah berdasarkan Sembilan (9) elemen pengauditan oleh Jabatan Audit Negara iaitu Kawalan Pengurusan, Kawalan Bajet, Kawalan Terimaan, Kawalan Perbelanjaan, Akaun Amanah/Kumpulan Akaun Amanah Dan Deposit Am dan Pengurusan Aset dan Stor.

BAB 9

PEMIKIRAN
DI LUAR KOTAK



PEMIKIRAN DI LUAR KOTAK

Di antara program jabatan yang membawa kepada pemikiran diluar kotak adalah:

- Kampus Satelit; dan
- Sistem Maklumat Latihan Kakitangan.

9.1 Kampus Satelit

Sehingga Disember 2013, lima (5) buah Kampus Satelit CIAST telah siap dinaiktaraf dan dua (2) daripadanya telah memulakan operasi pada April 2013. Status pelaksanaan Kampus Satelit CIAST adalah seperti Jadual 9.1 di bawah.

Jadual 9.1:
Status Pelaksanaan Kampus Satelit CIAST

Bil	Kampus Satelit	Kerja-Kerja Fizikal	Pengoperasian
1	CSC TAIPING	Selesai	Mei 2013
2	CSC MARANG	Selesai	April 2013
3	CSC SELANDAR	Selesai	Dijangka Jan 2014
4	CSC SANDAKAN	Selesai	ZDijangka Jan 2014
5	CSC BINTULU	Selesai	Dijangka Jan 2014

Pada tahun 2013, dua (2) buah Kampus Satelit CIAST iaitu Campus Satelit CIAST (CSC) Taiping dan CSC Marang telah memulakan operasinya. Sehingga Disember 2013, sebanyak 30 kursus jangka pendek telah dijalankan di kedua-dua CSC tersebut yang melibatkan 691 orang peserta. Butiran kursus dan bilangan peserta adalah seperti Jadual 9.2 di bawah.

Projek Kampus Satelit CIAST ini akan diteruskan lagi dengan pelaksanaan di enam (6) buah ILJTM pada tahun 2014. Di samping itu juga, projek ini akan dikembangkan di luar Kementerian Sumber Manusia (KSM) dan akan melibatkan empat buah kementerian iaitu Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM), Kementerian Belia dan Sukan (KBS), Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani (MOA) dan Kementerian Kerja Raya (KKR). Projek ini juga akan turut melibatkan agensi swasta dalam usaha untuk mencapai sasaran keperluan tenaga pengajar yang diperlukan menjelang tahun 2020.

Jadual 9.2:
Statistik Kursus Jangka Pendek & Bilangan Peserta

Bil	Kampus Satelit	Bilangan Kursus	Bilangan Peserta
1	CSC Taiping	18	417
2	CSC Marang	12	274
Jumlah		30	691

9.2 Sistem Maklumat Latihan Kakitangan JPK

Sistem E-Kursus Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) adalah versi atas talian Buku Log Latihan sedia ada Jabatan yang selaras dengan Pelaksanaan Dasar Latihan Jabatan yang menetapkan setiap pegawai menghadiri/mengikuti latihan sekurang-kurangnya 7 hari dalam setahun. Setiap anggota perkhidmatan awam perlu melengkapkan diri /dilengkapkan dengan sikap (*attitude*), kemahiran (*skills*) dan

Gambar-Gambar Kemudahan Fizikal Yang Telah Dinaik Taraf Di Kampus Satelit CIAST



Bilik Ketua Penyelaras



Pejabat Kakitangan



Bilik Kuliah



Bilik Seminar



Papan tanda



Asrama

pengetahuan (*knowledge*) yang bersesuaian, melalui program pembangunan sumber manusia yang terancang dan berteraskan pembangunan kompetensi serta pembelajaran berterusan. Dasar ini telah diperkukuh dan dimantapkan dengan penguatkuasaan Pekeliling Perkhidmatan Bil.6 Tahun 2005 mengenai Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 2005 mengenai Garis Panduan Pelaksanaan Pelan Latihan Sumber Manusia Sektor Awam. Sistem ini telah beroperasi sepenuhnya pada 29 November 2013.

Objektif Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam:

- i. Menyediakan pegawai yang berkeelayakan, berkebolehan dan berkompentensi;
- ii. Mencapai hasil kerja yang berkualiti/ bermutu tinggi;
- iii. Meningkatkan kompetensi dan produktiviti;
- iv. Membentuk nilai-nilai murni dan sikap-sikap positif;
- v. Mewujudkan nilai cipta (*value-creation*) dan nilai tambah (*value added*) di dalam sektor awam; dan
- vi. Menyediakan hala tuju kemajuan kerjaya.



BAB 10

AKTIVITI
PERINGKAT
WILAYAH



AKTIVITI PERINGKAT WILAYAH

Berikut adalah aktiviti 2013 yang telah dijalankan oleh pejabat JPK Wilayah.

10.1: JPK, Wilayah Utara

Jadual 10.1 di bawah menunjukkan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh JPK Wilayah Utara sepanjang tahun 2013.

Jadual 10.1:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Utara

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
1.	9 Januari	Kempen Promosi Kesihatan untuk Ahli KWSP	KWSP Seberang Jaya, Pulau Pinang
2.	31 Januari – 1 Februari	Karnival Kerjaya Sempena Himpunan Orang Muda Kedah	Stadium Darulaman, Alor Setar, Kedah
3.	3 Februari	Gotong-royong Program MyBeautiful Malaysia	Kg. Nelayan, Teluk Bahang, Pulau Pinang
4.	5 Februari	Majlis Konvokesyen SLDN	First Solar, Kulim, Kedah
5.	16 – 17 Februari	Karnival Pengajian Tinggi Negara Jom Masuk 'U' Negeri Kedah	Stadium Darulaman, Alor Setar, Kedah
6.	18 Februari	Lawatan Naziran Sistem Perancangan dan Kawalan Belanjawan (e-SPKB)	JPK Wilayah Utara
7.	3 Mac	Program Jelajah Janji Ditepati Negeri Perlis 2013	Stadium Utama Kangar, Perlis
8.	9 – 10 Mac	Karnival Pengajian Tinggi Negara Jom Masuk 'U' Negeri Pulau Pinang	Padang Kawad USM, Pulau Pinang
9.	27 April	Hari Keluarga JPK Wilayah Utara	Batu Feringhi, Pulau Pinang
10.	28 April	Taklimat SLDN kepada Usahawan Bumiputera di bawah Program Mini Ekspo Premis MARA	Kulim Mall, Kedah
11.	15 Mei	Lawatan Penandaarasan 5S	Pejabat Daerah dan Tanah Seberang Perai Utara, Pulau Pinang
12.	1 Jun	Pameran promosi anjuran JTK Langkawi	Kompleks Pekan Rabu, Langkawi, Kedah
13.	8 Jun	Pameran Karnival Pekerjaan Golongan Khas Azam Kerja 1Malaysia peringkat Negeri Pulau Pinang	TESCO Extra Seberang Jaya, Pulau Pinang

Jadual 10.1:
Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Utara

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
14.	6 Julai	Kejohanan Sukan antara Jabatan/Agensi Kementerian Sumber Manusia negeri Kedah/ Perlis	ADTEC Kulim, Kedah
15.	7 Julai	Ceramah Persijilan Kemahiran Malaysia sempena Karnival Sarana Ibu Bapa dan Pendidikan Kerjaya 2013 anjuran PIBG Sek Men Aman Jaya, Sungai Petani	Dewan Orang Ramai Taman Bandar Baru Sungai Lalang, Kedah
16.	8 Julai	Ceramah Persijilan Kemahiran Malaysia sempena Program Orientasi Naik Tahap Pelatih SKM dan DKM kali ke-17	Auditorium Bangunan TOT, Kolej Pertanian Malaysia, Bukit Tangga, Kedah
17.	18 Julai	Pra Audit Oleh MPC untuk Persijilan Amalan Persekitaran Berkualiti QE/5S	JPK Wilayah Utara
18.	25 Julai	Audit Oleh MPC untuk Persijilan Amalan Persekitaran Berkualiti QE/5S	JPK Wilayah Utara
19.	16 Ogos	Majlis Perasmian UTC Alor Setar, Kedah	UTC Alor Setar, Kedah
20.	7 September	Pameran sempena 20th KISMEC Anniversary Celebration	KISMEC Sg. Petani, Kedah
21.	11 – 12 September	Makmal Transformasi Kedah	TH Hotel & Convention Centre, Alor Setar, Kedah
22.	14 -15 September	Karnival Pembelajaran Sepanjang Hayatt (PSH) My3L	Politeknik Seberang Jaya, Pulau Pinang
23.	19 September	Mesyuarat Jawatankuasa Penyelaras Kementerian Sumber Manusia Peringkat Negeri Pulau Pinang Bil. 2/2013	JPK Wilayah Utara
24.	21 – 23 September	Pameran Hari Pertandingan Kemahiran SMT & KV	JMTI, Pulau Pinang
25.	1 Oktober	Hari Gerbang Kerjaya IKBN Kuala Perlis	IKBN Kuala Perlis, Perlis
26.	7 November	Mesyuarat Penyelarasan Promosi Tahun 2014 antara Jabatan/Agensi KSM Negeri Pulau Pinang	JPK Wilayah Utara
27.	31 Oktober	Majlis Graduasi Akademi Perkhidmatan Air Pulau Pinang	Komtar
28.	30 November – 1 Disember	Kursus Teambuilding JPK Wilayah Utara	Kelab Cinta Sayang, Sg. Petani, Kedah.
29.	10 Disember	Mesyuarat Penyelarasan Promosi Tahun 2014 antara Jabatan/Agensi KSM Negeri Pulau Pinang Bil. 2/2013	JPK Wilayah Utara



Bermula dengan Majlis Pelancaran Amalan Persekitaran Berkualiti (5S) yang dilancarkan di JPK Wilayah Utara pada 21 Disember 2012, warga JPK Wilayah Utara komited melaksanakan Amalan Persekitaran Berkualiti (5S) sehingga dipersijilkan dengan Persijilan Amalan Persekitaran Berkualiti QE/5S oleh Malaysia Productivity Corporation (MPC) pada 25 Julai 2013. Pejabat JPK Wilayah Utara adalah pejabat wilayah pertama yang menerima Persijilan Amalan Persekitaran Berkualiti QE/5S di antara 6 pejabat wilayah JPK.



Program Jelajah Janji Ditepati Negeri Perlis 2013 telah diadakan di Stadium Utama Kangar, Perlis pada 3 Mac 2013. Program ini telah dirasmikan oleh Perdana Menteri Malaysia, YAB Dato' Sri Mohd Najib bin Tun Abdul Razak.



Isteri Perdana Menteri Malaysia turut hadir memeriahkan Program Jelajah Janji Ditepati Negeri Perlis.



Perasmian UTC Alor Setar, Kedah Di Utc Alor Setar, Kedah Pada 16 Ogos 2013



Karnival Kerjaya Sempena Himpunan Orang Muda Kedah telah dirasmikan oleh Perdana Menteri Malaysia, YAB Dato' Sri Mohd Najib bin Tun Abdul Razak pada 31 Januari 2013 di Stadium Darulaman, Alor Setar, Kedah. Booth JPK Wilayah Utara telah dikunjungi oleh Menteri Besar Kedah, YAB Dato' Seri Hj. Mukhriz Tun Mahathir dan Datuk Dr. Sheikh Muszaphar Shukor Al Masrie bin Sheikh Mustapha, Angkasawan Pertama.



Karnival Pengajian Tinggi Negara Jom Masuk 'U' Di Stadium Darulaman, Alor Setar, Kedah Pada 16 – 17 Februari 2013

10.2: JPK, Wilayah Selatan

Jadual 10.2 di bawah menunjukkan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh JPK Wilayah Selatan sepanjang tahun 2013.

Jadual 10.2:
Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Selatan

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
1	25 Januari	Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)	Celestica Electronics (M) Sdn Bhd, Senai
2	26 Januari	Jemputan Ke Isitiadat Konvokesyen FeMAC Zon Selatan 2013	Dewan Besar Pusat Islam Iskandar Johor
3	2 Februari	Hari Terbuka FeMAC Selatan	Perkarangan Institute of Hospitality and Tourism Pandan, Johor Bahru
4	5-6 Februari	Jejak 2013 Iskandar Malaysia Bagi Wilayah Pembangunan Iskandar Malaysia	PERSADA International Convention Centre, Johor Bahru
5	7 Februari	Perjumpaan Pusat Latihan Negeri Melaka Jabatan Pembangunan Kemahiran 2013	Pusat Transformasi Bandar (UTC) Melaka
6	17 Februari	Majlis Konvokesyen Johor Skills Development Centre (PUSPATRI) 2013	PERSADA International Convention Centre, Johor Bahru
7	21 Februari	Taklimat Khas Perlaksanaan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)	Kolej Vokasional Muar
8	22 Februari	Majlis Malam Ramah Mesra Sempena Konvokesyen Ketua Dan Tenaga Pengajar Institusi Latihan Pertanian (ILP)	Hotel New York, Johor Bahru
9	23 Februari	Pameran Sempena Karnival Pekerjaan Azam Kerja Bukit Gambir	Di Dewan Serbaguna Bukit Gambir, Muar Johor
10	27 Februari	Taklimat Pembangunan NOSS Dan Pemetaan NOSS Dengan Kurikulum Pinewood Studio Di Iskandar Malaysia	IRDA, Danga Bay Johor Bahru
11	7 Mac	Majlis Perasmian Program Pemimpin Masyarakat 2013 Bersama YAB Ketua Menteri Melaka	Hotel Avillion Agency, Melaka
12	8 Mac	Mesyuarat Program Kemahiran Kehidupan Bermakna Murid Pendidikan Khas Negeri Johor	Pejabat Pelajaran Negeri Johor
13	10 Mac	Majlis Pelancaran Program Blue Ocean : 1Malaysia Support For Housewives	Dataran Kluang, Johor
14	15-17 Mac 20 Mei 13-15 Sept	Karnival Kerjaya, Perniagaan Dan Kemahiran Peringkat Pasir Gudang (KEPAK 2013)	Stadium Perbandaran Pasir Gudang, Johor Angsana Mall, Johor Bahru PERSADA International ConventionCentre, Johor Bahru
15	21 Mac	Taklimat Kerjasama / Hubungan Industri Dengan Kolej Vokasional Segamat Dan Pelaksanaan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)	Kolej Vokasional Segamat

Jadual 10.2:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Selatan

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
16	23 Mac	Majlis Penyampaian Sijil Kemahiran Malaysia - Pentauliahian Pencapaian Terdahulu (SKM-PPT) Bagi Tahun 2013 anjuran Kementerian Belia dan Sukan	tPrime City Hotel, Kluang
17	28 Mac	Program Kemahiran Pendidikan Khas : Potensi Individu Berkualiti Terbilang (PK Possible)	Pejabat Pelajaran Negeri Johor
18	11 April	Ceramah Pelaksanaan SLDN di Kolej Vokasional	Kolej Vokasional Tanjung Puteri, Johor Bahru
19	18 April	Majlis Konvokesyen Kolej Negeri, Chedang Campus Kali Ke -8	Hotel Royale Bintang, Resort & Spa, Seremban
20	25 April	Pameran sempena Karnival Kerjaya 1Malaysia SMK Permas Jaya 2 Tahun 2013	SMK Permas Jaya 2, Johor
21	25 April	Perasmian Azam Kerja 1Malaysia Dan Pelancaran 1Malaysia Support For Housewives	Dataran Segamat, Johor
22	27 April	Majlis Konvokesyen DK Training Centre	Hotel Pelangi, Muar
23	30 April	Taklimat Pusat Latihan Jabatan Pembangunan Kemahiran Peringkat Negeri Johor	NIOSH Wilayah Selatan, Johor
24	9 Mei	Majlis Penutup Dan Sidang Akhbar Bagi Program Pembangunan Tenaga Kerja Mahir Sektor Kreatif Iskandar Malaysia	Akademi Binaan Malaysia (CIDB) Tampoi
25	10 Mei	Sidang Akhbar Bagi Program Melatih Tenaga Kerja Mahir Sektor Kreatif Di Wilayah Pembangunan Iskandar	IRDA, Johor
26	20 Mei	Penyampaian Sijil Konvokesyen SLDN Quicklink Solution Sdn Bhd	Pusat Transformasi Bandar (UTC) Melaka
27	20 Mei	Perjumpaan Pengarah Bersama Exco Perpaduan Dan Sumber Manusia : Y.B. R. Vidyannanthan A/L Ramanadhan	Pejabat Menteri Besar, Nusajaya
28	28 Mei	Majlis Graduasi Akademi Binaan Malaysia (ABM) Wilayah Selatan	PERSADA International Convention Centre, Johor Bahru
29	30 Mei	Perbincangan Hala Tuju Jabatan Bersama Y.B. Pengerusi Jawatankuasa Perpaduan Dan Sumber Manusia Negeri Johor	Unit Perancang Ekonomi Negeri Johor (UPENJ) Nusajaya
30	21 Jun	Taklimat SLDN Kepada Ibu Bapa Perantis Di Kolej Vokasional Muar	Kolej Vokasional Muar
31	25 Jun	Taklimat Penyedia Latihan Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Selatan Tahun 2013 Peringkat Negeri Sembilan	Wisma Negeri, Negeri Sembilan
32	26 Jun	Taklimat Pembangunan Modal Insan Kepada Y.B. Encik R. Vidyannanthan, Pengerusi Jawatankuasa Perpaduan Dan Sumber Manusia Negeri Johor	UPENJ Nusajaya

Jadual 10.2:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Selatan

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
33	6 Julai	Pameran Sempena Program Sambutan Minggu Perpaduan Dan Majlis Pelancaran My Rukun Negara Tahun 2013	Econsave Cawangan Senai, Johor
34	23 Julai	Lawatan Ke Pusat Latihan Bertauliah Bagi Program Peningkatan Kapasiti Kumpulan Khusus Bawah Rolling Plan II 2013 Unit Perancang Ekonomi Negeri Johor	1. MOCA - Tmn Masai Utama, 2. Pusat Latihan Minyak Dan Tenaga Malaysia 3. PUSPATRI, Pasir Gudang
35	24 Julai – 26 Julai	Lawatan Ke Pusat Latihan Bertauliah Bagi Program Peningkatan Kapasiti Kumpulan Khusus Bawah Rolling Plan II 2013 Unit Perancang Ekonomi Negeri Johor	1. Liz Beauty Academy - Taman Pelangi, 2. Pusat Latihan Anggun Kasih - Larkin 3. Suria College Of Hospitality Malaysia Tanjung Puteri 1. Institute Hospitality & Tourism Pandan 2. Kumpulan Pendidikan YPJ - Taman Tampoi Utama 3. Merit Skills Academy - Taman Pulai Utama 1. Pusat Latihan Kemahiran E-Access - Kulaijaya 2. KFCH International College - Bandar Dato' Onn
36	29 Julai	Seminar Kesedaran Pencegahan Kebakaran oleh Persatuan Pencegahan Kebakaran Negeri Johor	JPK Wilayah Selatan
37	29 Julai – 30 Julai	Kursus Induksi SLDN Dan Bengkel Penilaian SLDN di Kolej Vokasional	Kolej Vokasional Muar
38	1 Ogos	Majlis Berbuka Puasa Bersama Y.A.B. Tan Sri Dato' Haji Muhyiddin Mohd. Yassin, Timbalan Perdana Menteri Malaysia	PERSADA International Convention Centre, Johor Bahru
39	29 Ogos	Majlis Penyampaian Sijil Kemahiran Malaysia Di Bawah Pentauliah Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Dengan Kerjasama Majlis Agama Islam Negeri Sembilan	Golden Straight Villas Beach Resort Negeri Sembilan
40	29 Ogos	Mesyuarat Penyelarasan Azam Kerja 2013	Unit Perancang Ekonomi Negeri Johor (UPENJ), Nusajaya
41	5 Sept	MDIS Malaysia Campus Groundbreaking Ceremony	MDIS Malaysia Campus Site, Edu City, Nusajaya
42	5 Sept	Majlis Pelancaran Program Semarak Kasih Negeri Johor	Kampung Maju Jaya, Kempas Johor
43	9 Sept	Bengkel Penyediaan Ucapan Bajet Negeri Johor 2014 Strategi : Ekonomi Sektor	Dewan Peperiksaan, Pejabat SUK, UPENJ Nusajaya

Jadual 10.2:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Selatan

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
44	29 Sept	Ceramah sempena Program Taklimat Kemahiran Untuk Semua SMK Mutiara Rini	Dewanraya Lima Kedai, Gelang Patah
45	17 Oktober	Ceramah Sempena Program Pasca PMR Ayer Baloi 2013 SMK Ayer Baloi	SMK Ayer Baloi, Pontian
47	17 Oktober	Majlis Pelancaran Kursus Pemandu Pelancong Komuniti Belia India Negeri Melaka	Pusat Transformasi Bandar (UTC) Melaka
48	19 Oktober	Jobsmalaysia JDT Open Day 2013	Iskandar Malaysia Information Centre (IMIC) Danga Bay, Johor Bahru
49	22 Oktober	I Iskandar Malaysia SME Strategic Framework Workshop	The Puteri Pacific Hotel, Johor Bahru
50	24 Oktober	Majlis Pelancaran Program Kesihatan, Keselamatan Dan Alam Sekitar (HSE) IKBN Bandar Penawar Dengan Kerjasama Petronas	IKBN Bandar Penawar, kota Tinggi
51	27 Oktober	Ceramah Dan Pameran Program Taklimat Kemahiran Untuk Semua SMK Mutiara Rini	Dewan Terbuka Lima Kedai, Gelang Patah
52	29 Oktober	Majlis Graduasi SKM Kolej Vokasional Dato' Undang Hj. Mohd. Shariff Rembau, Negeri Sembilan	Rembau, Negeri Sembilan
53	8 November	Majlis Perasmian Azam Kerja Night Career Fair 2013	Pandan City (Pasar Borong) Johor Bahru
54	12 November	Iskandar Malaysia SME Strategic Framework Workshop	Thistle Hotel, Johor Bahru
55	12-13 November 10-11 Disember	Roadshow SKKM 2013	Avilion Legacy, Melaka Selesa Hotel, Johor Bahru
56	20 November	Taklimat Program Peningkatan Kapasiti Dan Kapabiliti Kumpulan Khusus Di Bawah Rolling Plan III Tahun 2013 Unit Perancang Ekonomi Negeri Johor	UPENJ, Nusajaya
57	21 November	Inspektorat Susulan Keselamatan Perlindungan Di Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Selatan Oleh Pejabat Ketua Keselamatan Kerajaan Malaysia Negeri Johor	JPK Wilayah Selatan
58	21 November	Majlis Konvokesyen Ke 11 International College Of Yayasan Melaka	Dewan Seri Negeri Ayer Keroh Melaka
59	7-8 Disember	Iskarnival Career Fair 2013, Kota Iskandar, Johor	Career Fair Marquee, Dataran Mahkota, Kota Iskandar, Johor
60	18 Disember	Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Bagi Syarikat 7-Eleven Malaysia Sdn. Bhd.	Berjaya Times Square Hotel, Kuala Lumpur



Program Bersama Yab Tan Sri Dato' Haji Muhyiddin Bin Mohd Yassin, Timbalan Perdana Menteri Malaysia - Karnival Azam Kerja 1Malaysia



Karnival Kerjaya, Perniagaan Dan Kemahiran (KEPAK) 2013



Majlis Konvokesyen CTRM Academy



Konvokesyen Sldn Liz Beauty sempena majlis perasmian Karnival kerjaya, perniagaan dan kemahiran (KEPAK) 2013 Di Persada Johor



Seminar Artikulasi Persijilan Kemahiran Malaysia



Hari Bertemu Pelanggan Taklimat PPT Bagi Bulan Julai 2013

10.3: JPK, Wilayah Tengah

Jadual 10.3 di bawah menunjukkan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh JPK Wilayah Tengah sepanjang tahun 2013.

Jadual 10.3:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Tengah

BIL	TARIKH	PROGRAM	TEMPAT
1	26-27 Januari	Pameran Karnival Pengajian Tinggi Kali Ke 9 Tahun 2013	Padang Varsiti, UM Kuala Lumpur
2	3 Febuari	Pameran My Beautiful Malaysia Day	Dataran Merdeka, KI
3	17 Febuari	Pameran Program Kenduri 1 wilayah 2013	Padang Bolasepak Flat Sri Johor, KI
4	22 Febuari	Majlis Konvokesyen Graduasi Sldn Wilayah Tengah 2013	Hotel Residence @ Uniten, Bangi
5	13 Mac 29 April 19 Sept 30 Okt	Kursus Induksi SLDN	CIASST, Shah Alam, Adtec Taiping
6	21 Mac	Pameran IPTS Sempena Minggu Kerjaya Peringkat Sekolah Tahun 2013	Dewan Perpaduan SMK Convent Bukit Nanas
7	24 Mac	pameran seminar halatuju dan kerjaya bagi pelajar lepasan SPM/STPM	Dewan Smk Shing Chung, Jln Besar, Sg Siput, Perak
8	6 - 07 April	Pameran Karnival Pengajian Tinggi Kali Ke 9 Tahun 2013	Dewan Jubli Perak, Kuala Kangsar
9	8 - 13 April	Kursus NDTs Train The Trainer	Hotel Impian Morib, Banting
10	8 - 13 April	Program Khidmat Nasihat Pembangunan WIM	Hotel De Palma, Ampang
11	12- 14 April	Pameran Sempena Karnival Kerjaya 1 Malaysia Tahun 2013	Kolej Vokasional Klang
12	22 - 26 April	Program Khidmat Nasihat Pembangunan WIM	Blue Wave, Shah Alam
13	30 April	Kursus Induksi SLDN	Hotel Heritage, Ipoh, CIASST, Shah Alam
14	14 - 16 Mei	Pameran Hari Informasi Pendidikan Kerjaya 2013	Dewan Tun Sri Lanang, SMK Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah
15	27 Mei - 01 Jun 18 - 23 Ogos 07 - 11 Okt	Kursus Coach SLDN	Tower Regency, Perak, Concorde Inn, KLIA, Tower Regency, Perak

Jadual 10.3:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Tengah

BIL	TARIKH	PROGRAM	TEMPAT
16	23 - 26 Mei	Pameran Hari Belia 2013	Putrajaya
17	17 - 18 Jun	Pameran NAPEI 32nd Malaysian Education Fair 2013	Mid Valley, KJ
18	25 Jun 10 Sept 2 Julai	Taklimat PPT	JPKWT, Adtec Taiping, ILP Jln kuchai lama, KJ, ILP Ipoh, Perak
19	27 Jun	Pameran Majlis Pelancaran Mycap Dan Menandatangani MoU Di Antara JPK Dan CCM	CCM Pharmaceuticals Sdn Bhd, Bangi
20	06 Julai	Program Night Career Negeri Perak	D'polo Café, Ipoh
21	06 Julai	Pameran 'program karnival perumahan 1malaysia'	ppr hiliran ampang, KJ
22	20 Ogos	pameran pendidikan & kerjaya 2013	Kolej vokasional sg. Buloh
23	03 - 04 Sept	HDRF Conference & Exhibition 2013	KLCC, KL
24	26 - 29 Sept	Karnival & Ekspo Kemahiran Kebangsaan	MAEPS, Serdang
25	30 - 4 Okt	Kursus Social Skills & Social Values	Teluk Dalam Resort, Pulau Pangkor
26	18 - 19 Okt	Pameran karnival kolej vokasional peringkat Sek. Men. Vokasional Sepang 2013	Sek. Men. Vokasional Sepang
27	26 - 27 Okt	Pameran Karnival Agrobelia 2013	PWTC
28	20 okt	Pameran Kerjaya SMK Seri Keramat 2013	SMK Seri Keramat



Festival Belia Putrajaya 2013 (Mini Karnival Skillsmalaysia) yang telah diadakan di Putrajaya pada 23 – 26 MEI 2013 serta telah dirasmikan oleh YB Timbalan Menteri KSM



Karnival Jom Masuk u telah diadakan pada 25 Januari hingga 27 Januari 2013 bertempat di Auditorium Kompleks Pengurusan Penyelidikan Dan Inovasi Universiti Malaya, Kuala Lumpur.

10.4: JPK, Wilayah Timur

Jadual 10.4 di bawah menunjukkan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh JPK Wilayah Timur sepanjang tahun 2013.

Jadual 10.4:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Timur

BIL	TARIKH	NAMA PROMOSI	TEMPAT
1.	20 Januari	Program jelajah janji ditepati (JJD) dirasmikan oleh yang amat berhormat Dato Seri Mohd Najib Bin Abdul Razak, Perdana Menteri.	RTC Tunjong Kota Bharu, Kelantan
2.	22-23 Februari	Program jelajah janji ditepati (JJD) Dirasmikan oleh yang amat berhormat Dato Seri Mohd Najib Bin Abdul Razak, Perdana Menteri. (BN Youth & peluang pekerjaan)	Taman Shah Bandar, Kuala Terengganu
3.	22-24 Februari	Pameran karnival pendidikan sempena karnival rakyat 1malaysia parlimen Jerantut, Pahang.	Kolej Komuniti Jerantut, Pahang
4.	04 Mac	Pameran Sempena Majlis Perasmian Institut Kemahiran Belia Negara Temerloh 2013 (Dirasmikan Oleh Tengku Mahkota Pahang)	IKBN Temerloh, Pahang
5.	16-17 Mac	Karnival Pengajian Tinggi Negara ' Jom Masuk U' Tahun 2013	Sultan Haji Ahmad Shah Convention Centre, Kuantan, Pahang
6.	21 Mac	Pameran Minggu Kerjaya	Sekolah Menengah Sultan Ibrahim, Pasir Mas, Kelantan
7.	23 Mac	Program jelajah janji ditepati (JJD) Dirasmikan oleh yang amat berhormat Dato Seri Mohd Najib Bin Abdul Razak, Perdana Menteri.	Stadium MPK 2, Kuantan, Pahang

Jadual 10.4:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Timur

BIL	TARIKH	NAMA PROMOSI	TEMPAT
8	22-23 Mac	Karnival Pengajian Tinggi Negara ' Jom Masuk U' Tahun 2013	Perkarangan Stadium Gong Badak, Kuala Terengganu
9	30-31 Mac	Karnival Pengajian Tinggi Negara ' Jom Masuk U' Tahun 2013	perkarangan Stadium Sultan Muhammad Ke-V, Kota Bharu, Kelantan
10	11 April	Perasmian UTC pahang Dirasmikan oleh yang amat berhormat Dato Seri Mohd Najib Bin Abdul Razak, Perdana Menteri.	UTC, kuantan, pahang
11.	17-18 April	Jemputan Menyertai Karnival Pendidikan Mara Dan Temuduga Terbuka Azam Kerja Bersama Mara Negeri Kelantan 2013	Perkarangan Stadium Sultan Muhammad Ke-V, Kota Bharu, Kelantan
12	24-25 April	Jemputan Menyertai Karnival Pendidikan Mara Dan Temuduga Terbuka Azam Kerja Bersama Mara Negeri Terengganu 2013	Terengganu Trade Centre (TTC), Kuala Terengganu
13	24-26 April	Asian culinary challenge 2013 Disempurnakan oleh Tengku Kebawah Duli Yang Teramat Mulia Tengku Puan Pahang, Yang Mulia Tunku Azizah Aminah Maimunah Iskandariah Sultan Iskandar	Dewan Jubli Perak Sultan Haji Ahmad Shah Kuantan, Pahang
14	24 April	Pameran Sempena Program Kerjaya Sekolah Menengah Kebangsaan Tengku Kudin Raub, Pahang	Dewan Sekolah Menengah Kebangsaan Tengku Kudin
15	29 April	Program pemimpin bersantai bersama pelatih kemahiran	Hot cafe Airport Kuala Terengganu
16	7 Jun	World ocean day 2013 Anjuran Jabatan Taman Laut Malaysia	Padang Sekolah Kebangsaan Pulau Redang
17	19-21 Jun	SkillsMalaysia inforana majlis perasmian – Yb Dato' Haji Razif Bin Abdul Rahman	Quinara Al-Safir Resort, Tok Jembal, Kuala Terengganu
18	23 Jun	Kunjungan hormat JPK Wilayah Timur dan gabungan pusat bertauliah kemahiran Terengganu ke pejabat Yb Ghazali Bin Taib Exco - Pengerusi Jawatankuasa Pelajaran, Pengajian Tinggi, Inovasi Dan Tugas-Tugas Khas	Pejabat Exco, Wisma Darul Iman, Kuala Terengganu
19	25-26 Jun	Skillsmalaysia Showme Competition 2013 Peringkat Saringan	Showme International College, Kuala Tereangganu
20	02 Julai	Skillsmalaysia Showme Competition 2013 Peringkat Akhir	Showme International College, Kuala Terengganu

Jadual 10.4:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Timur

BIL	TARIKH	NAMA PROMOSI	TEMPAT
21	20 Julai	Karnival pekerjaan azam kerja 1malaysia Majlis perasmian – Timbalan Menteri Sumber Manusia, Yb Dato' Haji Ismail Bin Haji Abd Muttalib	Padang Kampung Phacakan, Kuala Besut, Terengganu
22	23 Julai	Penyampaian Hadiah Skillsmalaysia Showme competition 2013 Majlis perasmian – Yb Ghazali Bin Taib (pengerusi jawatankuasa pelajaran, pengajian tinggi, inovasi dan tugas-tugas khas)	Permai Inn, Kuala Terengganu
23	24-25 Ogos	Karnival MY3L Zon Timur Majlis perasmian – Ketua Pengarah Jabatan Pengajian Kolej Komuniti Yang Berusaha En. Amir Bin Md Noor	Jerteh Souq, Besut, Terengganu
24	3-4 Sept	Karnival Pekerjaan Azam Kerja 1malaysia Majlis perasmian – Timbalan Menteri Sumber Manusia , YB Dato' Haji Ismail Bin Haji Abd Muttalib	KTC, Kota Bharu, Kelantan
25	14 Sept	Karnival Pekerjaan Azam Kerja 1malaysia Majlis perasmian – Timbalan Menteri Sumber Manusia , YB Dato' Haji Ismail Bin Haji Abd Muttalib	Maran, Pahang
26	23-25 Okt	Karnival Pendidikan Dan Majlis Anugerah Kecermelangan Pendidikan Terengganu 2013	Terengganu Trade Centre (TTC), Kuala Terengganu
27	26 Okt	Karnival keselamatan dan kesihatan pekerja dalam sektor pertanian 2013 Majlis perasmian – Timbalan Menteri Sumber Manusia , Yb Dato' Haji Ismail Bin Haji Abd Muttalib	Dewan jubli perak maran, pahang
28	09 Okt	Hari terbuka ecer bersama rakyat Dirasmikan oleh : Yang amat Berharmat Dato' Seri Haji Ahmad Bin Said, Menteri Besar Terengganu	Terengganu trade centre (TTC), kuala terengganu
29	09 Okt	Penempatan pekerja azam kerja 1malaysia	Perkarangan Stesen Bas Permaisuri, Setiu Terengganu
30	15 Nov	Program trade Union Training On Leadership And Recounter (Tetular) Anjuran PSMB	Sultan Haji Ahmad Shah Convention Centre, Kuantan, Pahang

ASIAN CULINARY CHALLENGE 2013

Pertandingan tersebut telah disempurnakan oleh kebawah Duli Yang Teramat Mulia Tengku Puari Pahang pada 26 April 2013 di dewan Jubli Perak Sultan Haji Ahmad Shah, Kuantan, Pahang.

Sebagai tanda sokongan kepada pertandingan kemahiran tersebut, Pn. Pengarah JPK Wilayah Timur Pn. W. Fadziyah Bt. W. Dagang telah menyaksikan sendiri pertandingan tersebut.

SUKSES: Hakikat yang perlu diakui, pelajar kemahiran mempunyai bakat yang besar yang perlu di kelengkapan, digilap dan diberi pendedahan




Karnival ini juga diadakan kali kedua di KTC Kota Bharu, Kelantan pada 3&4 September 2013.

SEKTOR PERTANIAN 2013

Dirasmikan oleh YB Dato' Haji Ismail Bin Haji Abd Mutalib, Timbalan Menteri Sumber Manusia pada 16 Oktober 2013 bertempat di Dewan Jubli Perak maran, Pahang



Kunjungan hormat Pengarah JPK Wilayah Timur dan Gabungan Pusat bertauliah Kemahiran Terengganu (GAKEMT) ke Pejabat Y.B. Encik Ghazali bin Taib, Exco Kerajaan Negeri Terengganu, Pengerusi Jawatankuasa Pelajaran, Pengajian Tinggi, Inovasi dan Tugas-tugas Khas di Wisma Darul Iman pada 23 Jun 2013.

10.5: JPK, Wilayah Sabah

Beberapa aktiviti telah dijalankan oleh JPK Wilayah Sabah di sepanjang tahun 2013. Di antara aktiviti tersebut adalah seperti di Jadual 10.5:

Jadual 10.5:
Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sabah

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
1	2-3 Februari	Pameran dan Promosi – Jom Masuk U Sabah 2013	1Borneo Hypermall Kota Kinabalu
2	16 Mac	Karnival Pekerjaan & Program Azam Kerja 2013	Suria Sabah Shopping Mall Kota Kinabalu
3	23-24 Mac	MAPCU StudyMalaysia	Suria Sabah Shopping Mall Kota Kinabalu
4	2 April	Taklimat SLDN & PPT	Penjara Wanita dan S.H.G Wanita Kepyayan
5	10 April	Pameran Latihan Kemahiran	Dewan Tun Fuad Stephen Penampang
6	11 April	Taklimat PPT kepada SMV Beaufort	JPK W. Sabah & Labuan
7	3 April	Mesyuarat Penyelarasan PB Awam dan Swasta Bilangan 1/2013 (Zon Barat)	Pejabat JPK Sabah & Labuan
8	17 April	Seminar PPT bersama PSMB-JPK Zon Labuan	Grand Dorsett, Labuan
9	18 April	Seminar PPT bersama PSMB-JPK Zon Sabah	Promenade Hotel, Kota Kinabalu
10	23 April	Pameran Latihan Kemahiran	Dewan Masyarakat Ranau
11	24 April	Mesyuarat Penyelarasan PB Awam dan Swasta Bilangan 1/2013 (Zon Barat-KV)	Pejabat JPK Sabah & Labuan
12	8 Mei	Mesyuarat Penyelarasan PB Awam dan Swasta Bilangan 1/2013 (Zon Barat-Swasta)	Pejabat JPK Sabah & Labuan
13	6-11 Mei	NDTS Coach Training Programme Siri 5/2013	Promenade Hotel Kota Kinabalu
14	15 Mei	Promosi PPT-SLDN Bagi OKU (Buta) Bidang Urutan	Perpustakaan Sandakan
15	13 -17 Mei	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	Sabah Oriental Hotel
16	22-23 Mei	Taklimat Iwant2b (Kaunselor Sekolah Di Sarawak)	Kuching Sarawak
17	28 Mei	Kunjungan Hormat ke CEO SEDIA (Sabah Development Corridor)	Ibu Pejabat SEDIA Kota Kinabalu
18	5 Jun	Taklimat Akta 652, VTO (Fast Track) & NOSS Format Baru Kepada PB	Bangunan Tabung Haji Kota Kinabalu

Jadual 10.5:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sabah

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
19	9 Jun	Traditonal Complimentary Therapies & Health Seminar 2013	Klagan Hotel
20	18 Jun	Pameran Latihan Kemahiran	Dewan Masyarakat Sandakan
21	19 Jun	Pameran Program Hari Pendidikan 2013	SMK Putatan
22	20 Jun	Pameran Latihan Kemahiran	Dewan Arked Keningau
23	27 Jun	Pameran Latihan Kemahiran	Institut Latihan Kemahiran dan Perdagangan Papar
24	29 Jun	Pameran Latihan Kemahiran	Suria Sabah Shopping Mall Kota Kinabalu
25	2 Julai	Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Individu/Wakil Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)	Pejabat JPK Sabah
26	4 Julai	Mesyuarat Penyelarasan PB Awam dan Swasta Bilangan 1/2013 (Zon Timur)	ILP Sandakan
27	17 Julai	Pameran Bulan Kerja ya	SMK Datuk Peter Majuntin Penampang
28	17 Julai	Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Individu/Wakil Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)	Pejabat JPK Sabah
29	27 Ogos	Taklimat Bimbingan dan Khidmat Nasihat Pentauliahan Program Kemahiran	Koperasi Pertanian Desa, Wisma Pertanian Kota Kinabalu Sabah
30	6 Sept	Sambutan Hari Raya 2013 JPK Wilayah Sabah	Pejabat JPK Wilayah Sabah
31	9 -11 Sept	Bengkel dan Penilaian Pakar Siri 6/2013.	Promenade Hotel Kota Kinabalu
32	27 Julai	Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Individu/Wakil Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)	Pejabat JPK Sabah
33	29 Julai	Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Individu/Wakil Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)	Pejabat JPK Sabah
34	20 Ogos	Kursus Induksi SLDN	Palace Hotel Kota Kinabalu
35	27 Ogos	Siri Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Wakil Individu/Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu Tahun 2013	Pejabat JPK Sabah

Jadual 10.5:
Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sabah

BIL	TARIKH	AKTIVITI	TEMPAT
36	30 Ogos	Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Individu/Wakil Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)	Pejabat JPK Sabah
37	4 Sept	Taklimat Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia melalui Kaedah Pentauliahan PB Berasaskan NOSS Format Baru	The Klagan Hotel, Kota Kinabalu
38	5 Sept	Taklimat Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia melalui Kaedah Pentauliahan PB Berasaskan NOSS Format Baru	Swiss Inn, Waterfront Sandakan, Sabah
39	9 -11 Sept	Bengkel dan Penilaian Pakar Siri 6/2013.	Promenade Hotel Kota Kinabalu
40	1 Oktober	Siri Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Wakil Individu/Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu Tahun 2013	Pejabat JPK Sabah
41	2. Oktober	Mesyuarat Penyelarasan PB Awam dan Swasta Bilangan 2/2013 (Zon Barat)	Klagen Hotel Kota Kinabalu
42	16-17 Oktober	Kursus Manual Prosidur Kerja & Fail Meja	Bilik Mesyuarat JPK Sabah
43	22.Oktober	Program Penempatan Pekerjaan 3P	Dewan Sri Sulaman Tuaran
44	7 November	Hari Terbuka ILP Kota Kinabalu	ILP Kota Kinabalu
45	9 November	Program Penempatan Pekerjaan 3P	Dewan Masyarakat Baru Papar
46	11-12 Nov	Bengkel Latihan Penggunaan Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM) Zon Sabah (Siri 1)	Klagen Hotel Kota Kinabalu
47	12-13 Nov	Bengkel Latihan Penggunaan Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM) Zon Sabah (Siri 2)	Klagen Hotel Kota Kinabalu
48	16 Nov	Siri Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Wakil Individu/Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu Tahun 2013	Pejabat JPK Sabah
49	18-23 Nov	NDTS Coach Training Programme Siri 14 /2013	Promenade Hotel Kota Kinabalu
50	26 Nov	Majlis Menandatangani Memorandum Perjanjian diantara MITB dan Cosmopolitan Wood (Sabah) untuk menjalankan Progam SLDN dalam Bidang Pembuatann Perabot	Kompleks MITB Wilayah Sabah.
51	3 Disember	Siri Taklimat Penyampaian Maklumat Persediaan Kepada Wakil Individu/Syarikat Bagi Permohonan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu Tahun 2013	Pejabat JPK Sabah
52	13-14 Dis	Karnival Azam Kerja Jabatan Tenaga Kerja	Dewan Komuniti Kota Marudu



Kunjungan tidak rasmi ketua pengarah Jabatan pembangunan kemahiran Ke Pejabat JPK Wilayah Sabah & Labuan pada 25 november 2013



Majlis Konvo Penyedia Latihan SLDN Kekal Teguh



ke Arah Persijilan '5S' :Audit Persijilan '5S' oleh MPC Sabah



Khidmat nasihat - aktiviti perbincangan dan Penerangan mengenai program persijilan Kemahiran malaysia Sepanjang tahun 2013



Karnival azam kerja Jabatan Tenaga Kerja Dewan Komuniti Kota Marudu pada 13-14 december 2013



Majlis Menandatangani Memorandum Perjanjian (MoA) Diantara MTIB dan Cosmopolitan Wood (Sabah) Tarikh : 26 November 2013 Tempat : Kompleks MTIB Wilayah Sabah



Karnival Kerjaya ILP Kota Kinabalu 7 November 2013

10.6: JPK, Wilayah Sarawak

Jadual 10.6 di bawah menunjukkan aktiviti-aktiviti yang telah dijalankan oleh JPK Wilayah Sarawak sepanjang tahun 2013.

Jadual 10.6:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sarawak

BIL	TARIKH	PROGRAM	TEMPAT
1	7 Januari	Sesi Brainstorming Program Belia Utama Negeri Sarawak 2013 anjuran Kementerian Pembangunan Sosial Negeri Sarawak	Regal Court Hotel Kuching
2	14 - 15 Januari	Ceramah Kerjaya Kemahiran Dan Peluang Kerjaya Di Industri Score Negeri Sarawak anjuran Unit Bimbingan dan Kaunseling SMK Wira Penrissen	Dewan Sri Utama SMK Wira Penrissen
3	6 Februari	Mesyuarat Untuk Pembangunan NOSS bagi Kemahiran Pembinaan Kapal di Sibul, Sarawak bersama-sama Sibul Shipyards's Association & Lawatan Kerja Ke Limbungan/ Tapak Pembinaan Kapal	Bilik Mesyuarat Pejabat Residen Bahagian Sibul
4	18 Februari	SCORE Synergetic Networking Event (SSNe) anjuran Workforce Development Unit, Chief Minister's Department	Usun Apau Hall Pakcity Everly Hotel Miri
5	2-3 Mac	Pameran Karnival Pengajian tinggi Negara Kali ke 9 (2013) - Jom Masuk U	Waterfront Kuching
6	7-9 Mac	Pameran Skim Latihan 1 Malaysia dan Sarawak Career and Training 2013 Bahagian Sibul (SL1M & SCAT 2013) Anjuran Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri dengan kerjasama Kerajaan Negeri Sarawak Dilancarkan oleh YAB Pehin Sri Haji Abdul Taib Mahmud, Ketua Menteri Sarawak	Dataran Sibul Fasa 2
7	9 Mac	Ceramah untuk StudyMalaysia -Councillors Info Day Sibul kepada guru-guru kaunseling	Hotel Rimbunan Hijau Sibul
8	9-10 Mac	Pameran StudyMalaysia Education Fair 2013 - Sibul	Hotel Rimbunan Hijau Sibul
9	10 Mac	Ceramah untuk StudyMalaysia Education Fair 2013 -Sibul kepada pelajar dan ibubapa	Hotel Rimbunan Hijau Sibul
10	12 Mac	Majlis Pelancaran Pemerkasaan Kolej Komuniti	BCCK
11	16 Mac	Ceramah untuk StudyMalaysia -Councillors Info Day Kuching kepada guru-guru kaunseling	Permata Exhibition Hall Taman Kereta Kuching
12	16 Mac	Majlis Penyampaian Sijil SKM P-119-1 Program SLDN Huang Seng Motor Trading Sdn Bhd. Seramai 19 orang perantis telah tamat latihan dan telah dipersijilkan. Majlis ini turut dihadiri oleh Pengerusi Persatuan Automotif Sibul	Huang Seng Motor Trading Sdn Bhd, Sibul
13	16 & 17 Mac	Pameran StudyMalaysia Education Fair 2013, Permata Exhibition,Kuching	Permata Exhibition Hall Taman Kereta Kuching

Jadual 10.6:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sarawak

BIL	TARIKH	PROGRAM	TEMPAT
14	17 Mac	Program 1 Million Women & Family Purple Walk. Majlis dilancarkan oleh Ketua Menteri Pehin Sri Abdul Taib Mahmud. Program ini melibatkan 180 kontinjen dengan lebih daripada 10,000 peserta.	Pusat Rekreasi Bersepadu Kuching (KRIC)
15	18 Mac	Majlis Konvokesyen Maison Monica Hair And Beauty Academy 2012/2013	Four Point Sheraton Kuching
16	21 Mac	Perbincangan MoU Kolej Vokasional Matang bersama Industri Membincangkan keperluan MoU antara KV Matang dan Industry terlibat dalam pelaksanaan SLDN	Kolej Vokasional Matang
17	21 Mac	Seminar Halatuju Pendidikan & Kerjaya Teknikal Daerah Lawas anjuran Tabung Ekonomi Gagasan Anak Bumiputera Sarawak (TEGAS)	Hotel Seri Malaysia, Lawas
18	26 Mac	Bengkel Perancangan Strategik Pusat Pemulihan Samarahan. Membincangkan berkenaan perancangan strategic dan penjenamaan semula pusat Pemulihan Samarahan terutama sekali dalam skop pengiktirafan kemahiran golongan OKU serta program-program latihan kemahiran melalui SLDN dan PPT.	Hotel Penview Kuching
19	28 Mac	Majlis Pelancaran Program SLDN-Kampung Budaya Sarawak Sesi 1/2013	Kampung Budaya Sarawak
20	29 Mac	Bicara Rakyat Bersama Ketua Menteri Sarawak.	Kompleks DUN Kuching
21	31 Mac	Majlis Ambang Merdeka bersama Sarawak dalam Malaysia bersama TYT dan KM Sarawak	Stadium Perpaduan Sarawak
22	3 April	Mesyuarat Berhubung Isu-isu Berkaitan dengan Pembangunan Tenaga Kerja Mahir di Sarawak Bersama Unit Pembangunan Tenaga Kerja Jabatan Ketua Menteri .Kunjungan ini turut disertai oleh P (CIASST), P (SLDN), P (PMO), P (MOSQ) bersama-sama dengan P (JPK SWK)	Unit Pembangunan Tenaga Kerja, Jabatan Ketua Menteri Wisma Bapa Malaysia
23	4 April	Pameran Pendidikan 2013 anjuran Unit Bimbingan dan Kaunseling SMK St Joseph	Auditorium Tan Sri William Tan, SMK St Joseph, Kuching
24	5 April	Taklimat KFA - KPS 2013 " Training Modules For Youth Camps"	KPS, Baitulmakmur
25	6 April	Seminar Halatuju Pendidikan & Kerjaya Teknikal Daerah Betong. Anjuran Jabatan Ketua Menteri Unit Pemabangunan Tenaga Kerja dengan Kerjasama Tabung Gagasan Anak Bumiputera Sarawak (TEGAS) Melibatkan pelajar Tingkatan 5 dan 6 atas dari sekolah-sekolah daerah Betong	Dewan Panglima Rentap, Betong

Jadual 10.6:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sarawak

BIL	TARIKH	PROGRAM	TEMPAT
26	8 April	Seminar on Human Resource Management For SME's : Facilitating Successful Business Through HR Management System anjuran PSMB Dirasmikan oleh Yg Bhg Dato' Haji Mohd Shariff Bin Hussin Deputy Secretary General (Operation) Ministry of Human Resources	Hilton Hotel Kuching
27	15 April	Program Seminar PPT oleh JPK & PSMB	Reverside Majestic Hotel
28	17 April	Penerangan Persijilan Melalui PPT & SLDN, Sarawak Society For The Blind	Sarawak Society For The Blind
29	18 April	Mesyuarat Penyelaras Bersama Pengurus Pusat Bertauliah bagi Zon Kuching dan Samarahan	Merdeka Palace Hotel
30	26 April	Ceramah Sempena Program C.E.R.I.A 'Mini Camp' Bersama Pelajar-Pelajar SMK Lake, Bau (Anjuran UNIMAS)	SMK Lake, Bau
31	11 Mei	Hakim Pertandingan Inovasi Kolej Vokasional Peringkat Negeri Sarawak. Bagi memilih rekaan inovasi terbaik yang akan mewakili Sarawak bagi pertandingan peringkat kebangsaan	Kolej Vokasional Kuching
32	13 Mei	Taklimat SLDN di Sarawak Plantation Berhad	Sarawak Plantation Berhad, Miri
33	22 Mei	Ceramah Turutan Kerjaya Berdasarkan Persijilan Kemahiran Malaysia Kepada Kaunselor Sekolah Menengah Teknik dan Kolej Vokasional	Hotel Dormani Kuching
34	22 Mei	Mesyuarat Jawatan Kuasa Induk Sambutan Hari Belia 2013 Peringkat Negeri Sarawak	KPS, Bangunan Baitul Makmur Petra Jaya
35	30-31 Mei	Seminar DACUM-TEVT 2013 Seminar yang dianjurkan oleh Unit Tenaga Kerja (WDU). Objektif seminar adalah bagi membincangkan halatuju dan isu yang dihadapi oleh penyedia latihan dan industri di Sarawak berkenaan latihan kemahiran	Hotel Hilton Kuching
36	19 Jun	Mesyuarat Penyelaras Bersama Pusat Bertauliah Wilayah Sarawak (selain Kuching dan Samarahan)	Hotel Mega, Miri
37	23 Jun	Upacara Flag Off Program Jelajah KV 1 Malaysia Zon Sarawak (anjuran bersama JPK & BPTV)	Dataran Merdeka Kuching
38	23 Jun	Program YB Menteri Sumber Manusia Bersama Komuniti Serian Sempena Jelajah Kemahiran Malaysia	Dewan Masyarakat Serian
39	24 Jun	Mesyuarat Teknikal dan Penyelaras Program CCSR-KSM dan Pelancaran Program 1 Malaysia Support for Housewives & Azam Kerja Peringkat Negeri Sarawak. Dipengerusikan oleh Ybhg Dato' Hj Shariff Hussin, Timbalan Ketua Setiausaha Operasi, KSM	Bilik Mesyuarat Dewan Masyarakat Serian

Jadual 10.6:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sarawak

BIL	TARIKH	PROGRAM	TEMPAT
40	27 Jun	Taklimat Persijilan Kemahiran Malaysia	PULAPOL Kuching
41	28 Jun	Majlis Penutupan Program Jelajah KV 1 Malaysia Zon Sarawak (anjaran bersama JPK dan BPTV Kementerian Pendidikan)	Eastwood Valley Golf & Country Club Miri
42	28-29 Jun	Program 1Malaysia Support For Housewives : Community Corporate Social Responsibility (CCSR)	Tebedu Serian Sarawak
43	29 Jun	Majlis Dialog Bersama Komuniti Miri Sempena Program Jelajah KV 1 Malaysia Zon Sarawak (anjaran bersama JPK dan BPTV)	Hotel Imperial Palace, Miri
44	29 Jun	Majlis Pelancaran Pesta Birumuh 2013 & Program 1 Malaysia Support for Housewives & Azam Kerja Peringkat Negeri Sarawak Sempena Perayaan 50 tahun Merdeka Dalam Malaysia Dirasmikan oleh YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia	Perkarangan Dewan Masyarakat Serian
45	23 Jun - 01 Julai	Program Jelajah KV 1 Malaysia Zon Sarawak (anjaran bersama JPK dan BPTV)	Kuching ke Miri
46	6 Julai	Pameran bersempena penyerahan Cek kepada bekas pekerja-pekerja Sanmina-SCI Corporation (M) Sdn Bhd. Dirasmikan oleh YB Dato' Sri Ricard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia	Pullman Hotel, Kuching
47	7 Julai	Pameran sempena Majlis Pelancaran Minggu Kesihatan & Keselamatan Pekerjaan Peringkat Kebangsaan Tahun 2013 Dirasmikan oleh YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia	Waterfront Kuching
48	27 Ogos 2013	Ahli Forum Sempena Lawatan Belia SABERKAS DI Bintulu Sarawak anjaran TEGAS Untuk memberi pendedahan mengenai koridor pembangunan SCORE dalam kalangan belia-belia SABERKAS yang terdiri daripada 43 orang ahli SABERKAS dan ahli Exco dari seluruh Sarawak	Hotel Kemena Plaza Bintulu
49	13 Sep	Pameran Sempena Program Trade Union Training On Leadership And Recounteur (TUTELAR) Anjaran PSMB.	Pullman Hotel, Kuching
50	19 Sep	Temubual Radio Sarawak FM, Publisiti di Udara untuk mempromosi Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013)	Sarawak FM
51	21 Sep	Ahli Panel Forum Sempena Program Wanita anjaran TEGAS Untuk meningkatkan kesedaran serta menyampaikan maklumat tentang peluang-peluang pendidikan teknikal serta pekerjaan, mendaftarkan wanita yang ingin meningkatkan upaya diri dalam bidang kemahiran untuk meningkatkan pendapatan keluarga	Hotel Rajah Court Kuching

Jadual 10.6:

Aktiviti-aktiviti yang dijalankan oleh JPK Wilayah Sarawak

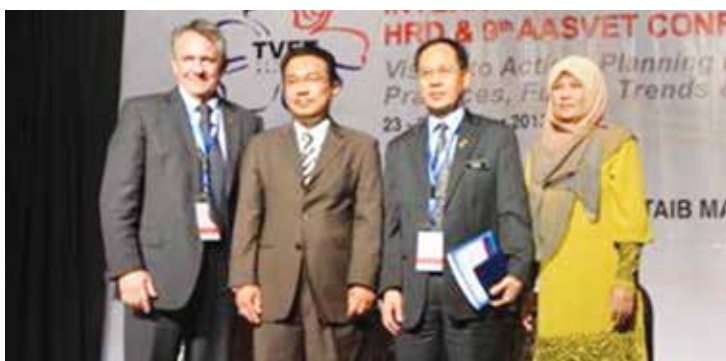
BIL	TARIKH	PROGRAM	TEMPAT
52	25 Sep	Ahli Panel Bagi Forum Sempena Program Promosi Pendidikan Teknikal - "Saya Pilih TEVT" di Bahagian Limbang anjuran TEGAS.. Tajuk Forum : Pendidikan Teknikal Pilihan Utama Tujuan : Untuk memberi pendedahan kepada pelajar dan ibu bapa tentang peluang pendidikan dan kerjaya dalam bidang teknikal	Dewan Masyarakat Mendamit, Limbang
53	26 Sep	Ahli Panel Bagi Forum Sempena Program Promosi Pendidikan Teknikal - "Saya Pilih TEVT" di Bahagian Limbang anjuran TEGAS.. Tajuk Forum : Pendidikan Teknikal Pilihan Utama Tujuan : Untuk memberi pendedahan kepada pelajar dan ibu bapa tentang peluang pendidikan dan kerjaya dalam bidang teknikal	Bisaya Ballroom Hotel Purnama Limbang
54	1-3 Oct	Program Pemantapan Pelatih Teknikal Sarawak 2013 yang dirasmikan oleh Dr Mohd Rashid Bin Buyong Hamzah, Timbalan Ketua Pengarah JPK	Yahos Sdn Bhd, Kuching
55	22 Oct	Taklimat Pelaksanaan Kod Amalan Pentauliahan Program Kemahiran (KAPPK) dan Taklimat NASDA untuk PB dan Pakar Industri Wilayah Sarawak (Kuching & Samarahan)	Hotel Grand Margherita Kuching
56	23-24 Okt	Pameran Sempena Malaysia International Technical HRD & 9th AASVET Conference 2013	Hotel Riverside Majestic Kuching
57	24 Okt	Pameran Sempena Majlis Konvokesyen Institusi Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM) Wilayah Timur Zon Sarawak Kali ke-9 Tahun 2013	Borneo Convention Center Kuching (BCCK)
58	4 Nov	Pameran Sempena Program Mesra YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia Bersama Pemimpin dan Masyarakat Serian	Ruai Rumah Panjang Kampung Krusen Mawang Serian
59	13 Nov	Taklimat Pelaksanaan Kod Amalan Pentauliahan Program Kemahiran (KAPPK) dan Taklimat NASDA untuk PB dan Pakar Industri Wilayah Sarawak (selain Kuching dan Samarahan)	Hotel Mega, Miri
60	30 Nov	Taklimat mengenai Peluang Pendidikan dan Kerjaya di bidang Teknikal dan Vokasional sempena Penganjuran Ekspo Pembangunan Pendidikan 2013	Dewan Suarah Kota Samarahan
61	30 Nov	Program Azam Kerja 1 Malaysia Bersama Menteri Sumber Manusia	Kampung Pitchin, Serian
62	14 Dis	Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional Ke-1 2013 Kampung Budaya Sarawak yang dirasmikan oleh YB Dato' Sri Richard Riot anak Jaem, Menteri Sumber Manusia	Sarawak Culture Village



Majlis Konvokesyen SLDN ke 1 2013 Kampung Budaya Sarawak yang dirasmikan oleh YB Dato' Sri Richard Riot anak Jaem (Menteri Sumber Manusia). Dari Kiri : Dato' Mohd Shariff (TKSU KSM), En.Ali Badaruddin (Ketua Eksekutif PSMB), Pn.Jane Lian Labang (Pengurus Besar Kampung Budaya Sarawak), YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem (Menteri Sumber Manusia), Datuk Dr. Phang Chau Leong (Ketua Pengarah JPK), En. Mohamad Bin Yaacob (Pengarah Bahagian SLDN), YB Datuk Haji Talip Zulpilip (Menteri Muda Pelancongan Sarawak) dan Tn.Hj Zaid Bin Mat San (Pengarah JPK Sarawak)



Pehin Sri Abdul Taib Bin Mahmud, Ketua Menteri Sarawak sempat melawat booth JPK sempena Malaysia International Technical HRD & 9th AASVET Conference 2013 yang diadakan pada 23-24 Oktober 2013 di Hotel Riverside Kuching



Datuk Dr Pang Chau Leong turut membentangkan Kertas Kerja bertajuk "Innovations in TEVT : Malaysia's Perspective" semasa Malaysia International Technical HRD & 9th AASVET Conference 2013



Pengarah JPK Sarawak, Tn Haji Zaid bin Mat San bergambar bersama penari-penari Kg. Budaya Sarawak bersempena Majlis Majlis Konvokesyen Pertama Perantis SLDN yang dirasmikan oleh YB Menteri KSM



En. Nidzam (Timbalan Ketua Pengarah JPK), Tn.HJ Zaid (Pengarah JPK W.Sarawak) bersama YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia sempena program bersama Pemimpin dan Masyarakat Serian di Kampung Krusen Mawang pada 4 November 2013



Pengarah JPK Sarawak, Tn Hj Zaid Bin Mat San menyampaikan cederahati kepada YB Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem sempena Program Trade Union Training On Leadership And Recounteur (TUTELAR) anjuran PSMB



YB. Datuk Hajah Fatimah Abdullah, Menteri Kebajikan, Wanita dan Pembangunan Keluarga bersama Pengarah JPK Sarawak, Pengurus dan kakitangan Maison Monica



Pengarah JPK Sarawak Hj.Zaid Bin Mat San bersama Ketua Pengarah JPK Datuk Dr. Phang Chau Leong di Kg.Pichin Serian bersempena Program Azam Kerja 1Malaysia yang disempurnakan oleh Menteri Sumber Manusia Dato' Sri Richard Riot Anak Jaem.



Publisiti di Udara untuk mempromosi Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013) Temubual Radio Sarawak FM,



BAB 11

PENERBITAN
BUKU,
ARTIKEL DAN
PENYIARAN



PENERBITAN BUKU, ARTIKEL DAN PENYIARAN

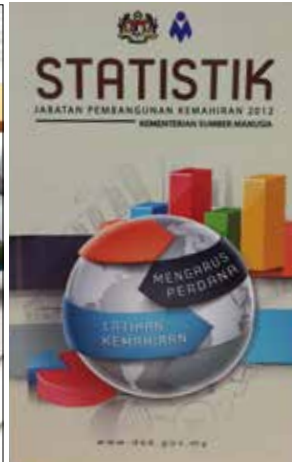
11.1 Penerbitan Buku



Panduan Pembangunan Bahan Pengajaran Bertulis (Written Instructional Materials-WIM) dan Penilaian Berterusan



Panduan Pembangunan Soalan latihan kemahiran



Buku statistik JPK 2012



Panduan Pelaksanaan & Syarat Pentauliahan Pusat Bertauliah Di Bawah Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia Berasaskan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan 2012



Panduan Persijilan Standard Keterampilan Kebangsaan (SKK)/ National Competency Standard (NSC) Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia



Kod Amalan Pentauliaha Kemahiran (KAPPK) Edisi 2:2012



Panduan
Pentauliahan
Dan Pelaksanaan
Berasaskan
NOSS Format
Baharu Bagi Pusat
Bertauliah Sistem
Perijilan Kemahiran
Malaysia



Panduan
Pendaftaran
Pelatih Sistem
Persijilan
Kemahiran
Malaysia
melalui Sistem
Pentauliahan.



Panduan dan Syarat-
syarat Pelaksanaan
Persijilan
Kemahiran Tunggal
Sistem Persijilan
Kemahiran Malaysia



Panduan Dan
Syarat-Syarat
Pelaksanaan
Penilaian Kendiri
Oleh Pusat
Bertauliah

11.2 Penerbitan Analisis Pekerjaan, Poster bagi Kajian lepas dan Kajian 2013

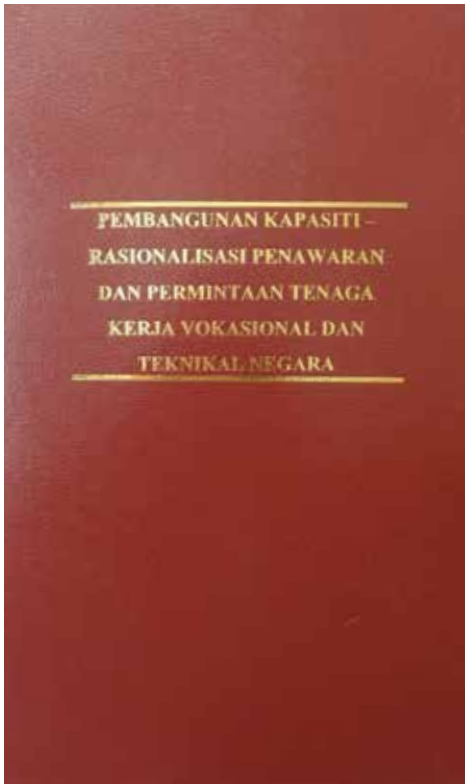
11.2.1 Analisis Pekerjaan



11.2.2 Poster bagi Kajian yang telah dibangunkan



11.2.3 Kajian



11.3 Program Promosi Jabatan

Program promosi Jabatan meliputi:

- i. Buletin Terbitan SkillsMalaysia
- ii. Buletin Terbitan Pejabat Wilayah
- iii. Info kit JPK dan Kisah Kejayaan SKK1M
- iv. Artikel dan Keratan Akhbar
- v. Promosi Media Cetak
- vi. Promosi Media Elektronik
- vii. Media Sosial dan Laman Sesawang
- viii. Penerbitan Video; dan
- ix. Pertandingan IMAGINOVASI

11.3.1 Buletin SkillsMalaysia

Buletin SkillsMalaysia telah berjaya diterbitkan sebanyak 2 kali pada tahun 2013 seperti di bawah yang mana buletin ini memaparkan laporan aktiviti SkillsMalaysia dan aktiviti Jabatan. Selain itu juga, Unit Promosi SkillsMalaysia telah dipertanggungjawabkan untuk menyediakan bahan promosi JPK seperti *flyer*, *brochure* dan cenderahati promosi.



11.3.2 Penerbitan Buletin dari Pejabat Wilayah



Buat pertama kalinya Buletin Skills Sabah & Labuan Edisi Pertama Tahun 2013 telah berjaya diterbitkan sebagai tatapan kepada semua pembaca. Penerbitan Buletin Skills Sabah & Labuan merupakan inspirasi yang lahir daripada Buletin Skills Malaysia yang diterbitkan di peringkat ibu pejabat JPK Putrajaya. Ia merupakan salah satu usaha untuk berkongsi maklumat terkini dan menghebahkan kepada orang awam aktiviti dan program yang dianjurkan oleh JPK di Peringkat Wilayah.

Buletin Skills Terbitan Wilayah Sabah



Buletin SUKSES Kemahiran Terbitan JPK Wilayah Timur

11.3.3 Info Kit JPK dan Kisah Kejayaan SKK1M



11.3.4: Artikel dan Keratan Akhbar

Berikut merupakan sebahagian artikel yang telah dikeluarkan di akhbar utama sepanjang 2013 :

Keratan Akhbar Tempatan



PUTRAJAYA: The inaugural National Skills Carnival and Expo 2013 scheduled later this month is expected to draw at least 60,000 visitors interested in increasing their employability.

Human Resource minister Datuk Richard Riot Jaem said the event will take place at the Malaysia Agro Exposition Park, Serdang (MAEPS) in Serdang between 26 and 30 Sept.

He said the event will have at least 20 segments including a job fair, auto show, and career talks, among others.

Richard said the event was part of the government's plan to boost the number of skilled workers to make up for at least 50 percent of the workforce in order to achieve development status.

Out of the 12 million in the nation's workforce, Richard said only 2.9 million were skilled.

The expo will also feature the MySkills contest where several hundreds of skilled labourers from 23 vocational disciplines compete for attractive prizes.

"The idea is to promote skills training by providing a better picture to the public about into what it involved, including government policies that focused on the development of human capital," he told a press conference here yesterday.

He said the event also encouraged strategic cooperation between government agencies and industries to cultivate a workforce that was relevant to the times.

"The event will allow the public to catch a closer look into current competencies through the contests and skills demonstration," he said.

Read more: Carnival to attract 60,000 visitors - Latest - New Straits Times
<http://www.nst.com.my/latest/carnival-to-attract-60-000-visitors-1.3494670>

KOSMO 2 OCTOBER 2013

Lebih 3,000 peluang pekerjaan di KEKK 2013

KERJAKOS, pameran dan Ekspo Kemahiran Pesta Nasional (NKKK) 2013 yang diadakan selama empat hari bermula pada 26 Sept di Serdang, Selangor. Pesta ini akan menampilkan lebih 3,000 peluang pekerjaan di KEKK 2013.

Menurut Suruhanjaya Manpower, pameran ini akan menampilkan lebih 3,000 peluang pekerjaan di KEKK 2013.

Antara pameran dan kemudiannya, pameran ini akan menampilkan lebih 3,000 peluang pekerjaan di KEKK 2013.

RICHARD (dua dari kiri) bertukar dengan peserta pertandingan dengan hadiah kepada pemenang pertandingan di KEKK 2013 di MAEPS, Serdang, Selangor. (Baru hari ini).



ITA MINGGU

29 SEPTEMBER 2013

Promosi ke peringkat lebih tinggi

Pengumuman Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013 membuka peluang kepada anak tempatan untuk meningkatkan bakat mereka, sekali gus mempromosikannya ke peringkat lebih tinggi.

Pelajar Institut Latihan Perindustrian (ILP) Lahsar, Hiliririko Lidi, 19, berkata pertandingan kemahiran sempena karnival itu bukan hanya sekadar pameran semata-mata, tetapi apa yang penting usaha untuk menghasilkan ciptaan terbaik dan mempromosikan bidang kemahiran kepada umum.

"Memang kemunculan itu mengesankan, tetapi apa yang penting adalah usaha dan teled untuk terus membina bidang kemahiran. Ramai di luar sana anggap kami yang masuk bidang kemahiran adalah pelajar tidak cemerlang."

"Sebenarnya, tanggapan itu salah. Ramai yang sebenarnya memiliki taraf pendidikan tinggi, tetapi disebabkan minat serta prospek yang cerah dalam bidang kemahiran, mereka tidak bersempang untuk mencuba," katanya.

Demonstrasi, simulasi kemahiran

Bekas yang menyertai pertandingan kemahiran dalam bidang berkaitan pembinaan bagi kategori penerapan bina, berkata melalui demonstrasi dan simulasi kemahiran, pengumuman KEKK 2013 membuka peluang kepada pelajar meningkatkan idea ke peringkat lebih tinggi.

"Melalui pertandingan yang dianjurkan, peserta akan melakukan yang terbaik dan berusaha mencari idea dengan pelbagai inovasi, sekali gus mampu melahirkan modal insan berkualiti serta inovatif yang mampu membina masa depan negara," katanya.

Juruteknik Pembangunan Kraf, Sharida Shuhidan, berkata bidang kemahiran perlu diupayakan kerana ia sangat luas dan tidak tertumpu kepada hanya satu perkara.

"Kemahiran penting kerana bersifat kekal yang boleh memastikan sebarang apa yang mempelajarinya. Namun, lebih penting ia tidak bersifat seperti 'makan pagi'. Justeru, pengumuman ekspo ini penting bagi membuka mata masyarakat mengenai pentingnya bidang kemahiran kepada pembangunan negara," katanya.

Keratan Akhbar berkaitan dengan SLDN

Utusan Borneo
Rabu 7 April 2013
20 Rebasan 1438H

Sasaran 144,000 pekerja mahir perlukan usaha yang gigih

UNA UTI BERHARAPAN, Menteri Pendidikan, Kanan, berkata Sabah memerlukan 144,000 pekerja mahir untuk memenuhi permintaan industri. Beliau berkata, usaha yang gigih diperlukan untuk mencapai sasaran ini.

Beliau berkata, Sabah memerlukan 144,000 pekerja mahir untuk memenuhi permintaan industri. Beliau berkata, usaha yang gigih diperlukan untuk mencapai sasaran ini.

Daily Express
7 April 2013
Local

Sabah needs extra 16,000 skilled workers annually

Targeting task to meet growing demand

Education Minister, Kanan, said Sabah needs 16,000 more skilled workers annually to meet the growing demand of the industry.

BH
7 April 2013

92 peratus peserta SLDN mendapat pekerjaan: Riut

BERDASAR kepada 49,186 peserta belajar yang mengikuti program SLDN, 45,600 peserta (92.7 peratus) telah mendapat pekerjaan. Riut berkata, ini menunjukkan program SLDN sangat berkesan.

Riut berkata, program SLDN adalah sistem latihan berorientasikan industri yang bertujuan untuk menyediakan tenaga kerja yang berkualiti untuk industri.

Riut berkata, program SLDN adalah sistem latihan berorientasikan industri yang bertujuan untuk menyediakan tenaga kerja yang berkualiti untuk industri.

Malay Mail
7 April 2013

企业受促参与官方计划 办课程 培训技术员

许美珠：提供协助 助辍学者掌

教育部副部长许美珠表示，企业应积极参与官方计划，开办课程，培训技术员。她指出，这有助于解决技术人才短缺的问题。

BH
7 April 2013

Program industri bertaraf dunia

Program industri bertaraf dunia ini bertujuan untuk meningkatkan kualiti tenaga kerja di Sabah. Program ini melibatkan kerjasama antara industri dan institusi pendidikan.

Keratan Akhbar di Sarawak

First batch of IKS students excel



By Sarawak Chinese Daily

IKS students in Sarawak have achieved excellent results in the first batch of graduates. The students, who were trained in various skills, have been recognized for their hard work and dedication. The graduation ceremony was held at a formal venue, where the students were presented with their diplomas by the relevant authorities. The results of the examination were highly commendable, reflecting the quality of the training provided by IKS.

50 pct port of effort to produce skilled workforce



By Sarawak Chinese Daily

The government has set a target to produce a skilled workforce, with 50 percent of the effort being dedicated to this goal. This initiative is part of a broader strategy to enhance the country's human capital and improve its economic competitiveness. The government is investing in various training programs and infrastructure to support this goal. The focus is on equipping the workforce with the necessary skills and knowledge to meet the demands of the modern economy.

Take up managerial skills, operators of hair and beauty salons told



By Sarawak Chinese Daily

Operators of hair and beauty salons are being encouraged to take up managerial skills to improve their business operations. The government is providing training and support to help these operators enhance their management capabilities. This is seen as a way to boost the productivity and profitability of the beauty industry. The training programs focus on areas such as customer service, inventory management, and financial planning.

50 pct skilled workforce by 2020

By Sarawak Chinese Daily



The government has announced a target to have a 50 percent skilled workforce by the year 2020. This ambitious goal is part of a long-term strategy to transform the country into a high-income nation. The government is committed to investing in education and training to ensure that the workforce is equipped with the skills needed for the future. The target is to be achieved through a combination of government-led initiatives and private sector involvement.

enlarging our membership not only in Kuching area, but also looking at an expansion plan into the island areas," said Thuan.

He pointed out that the association is providing skills and knowledge to the beauty therapy line, a valuable and educational activities.

"One of our major tasks is to upgrade the standard of professionalism and skills of our members, and we are working on plans for a seminar to bring the best beauty practitioners around the world to come to Sarawak," said Thuan.

"We hope the Human Resource Ministry could give their full support by funding the seminar as it would be an expense for the local practitioners to come to be skilled."

"It can help our practitioners have the inner experience, not just to serve the people in Sarawak, but when some tourists are coming in, our skills will be recognized under their services," pointed out Thuan.

Also present were Minister of Works, Housing and Family Development (Datuk Hajah Fathimah), local Chinese Community Leaders Association President, Lim Joo Keng, Yung, Organising Chairman, Muzum, Tan, and Sarawak Malay Development Department (PMU) Director Puan Day Man Sun.

'Skilled manpower vital component in nation building'



By Sarawak Chinese Daily

The importance of skilled manpower in nation building is being emphasized. The government is recognizing that a well-trained workforce is essential for the country's economic growth and development. Various initiatives are being implemented to improve the skills of the workforce, including vocational training and technical education. The government is also encouraging the private sector to invest in training and development of its employees.

吴义生促各界合作 致力培训 修车专才



By Sarawak Chinese Daily

Mr. Wu Yisheng is urging all sectors to cooperate in training and developing specialized car repair talent. He believes that a collaborative effort between the government, industry, and educational institutions is necessary to achieve this goal. The training programs will focus on providing practical skills and knowledge to aspiring car repair technicians. The government is providing financial support and resources to facilitate these training initiatives.

Huog Seng Motor Trading hits another milestone



By Sarawak Chinese Daily

Huog Seng Motor Trading has reached another significant milestone in its business operations. The company has successfully completed a major project, which has opened up new opportunities for growth and expansion. The management team is proud of the achievement and is committed to continuing to provide high-quality services to its customers. The company is also investing in research and development to stay at the forefront of the motor trading industry.



11.3.5 Promosi Media Cetak

Secara keseluruhannya, kempen promosi di media elektronik seperti televisyen dan metro berjaya menepati sasaran yang telah ditetapkan pada tahun 2013. Berikut merupakan pecahan promosi di media elektronik mengikut kategori:

No	Media	Bilangan
1	Harian Metro	1
2	New Straits Time	1
3	Utusan Malaysia	4
4	Nanyang Siang Pau	1
5	The Star	1
6	Tamil Neesan	1
7	SinarHarian	1
8	The Borneo Post	3
9	BeritaHarian	2
10	BeritaMinggu	1
11	Kosmo	1
12	New Sabah Times	1
13	Utusan Sarawak	3
14	Bernama News	4
15	Bernama MREM	7
16	New Sunday Tribune	1
JUMLAH		33

11.3.6 Promosi Media Elektronik

Kempen promosi di media elektronik telah berjaya melebihi sasaran yang ditetapkan padatahun 2013. Berikut merupakan pencapaian promosi media elektronik pada tahun 2013:

Bil	Nama program/rancangan	Bilangan penyiaran
1	Wawancara Radio Mutiara FM (KarnivalJomMasuk U P.Pinang)	1
2	Wawancara Radio Cats FM (KarnivalJomMasuk U Sarawak)	1
3	Wawancara Radio Perak FM (KarnivalJomMasuk U Perak)	1
4	Siaran Jingle SkillsMalaysia di Nasional FM (RTM)	30
5	Temubual Malaysia Hari Ini, TV3	1
6	Siaran iklan KEKK 2013 di TV3	5
7	Iklan PKM & MySkills	1
8	Temubual KEKK 2013 di Bernama Today	1
9	Temubual KEKK 2013 di Radio Ai.Fm	1
JUMLAH		42

11.3.7: Media Sosial dan laman sesawang

Media sosial yang merangkumi:

- i- Facebook SkillMalaysia
- ii- Twitter SkillMalaysia



Laman media sosial Facebook SkillsMalaysia (facebook.com/SkillsMalaysia) yang telah diwujudkan pada 2011 telah Berjaya mendapat sebanyak 5141 'like' pada tahun 2013.



Twitter SkillsMalaysia (twitter.com/SkillsMalaysia) telah Berjaya mendapat 170 'follower' pada tahun 2013.



Laman sesawang SkillsMalaysia yang boleh diakses melalui www.skillsmalaysia.gov.my pula telah dikunjungi sebanyak 726,112 kali pada tahun 2013.



Laman YoutubeSkillsMalaysia telah berjaya mengumpul sebanyak 35,284views dan menarik seramai 188 subscribers.

11.3.8 Penerbitan Video

Sebanayak enam (6) video promosi pada tahun 2013 yang menampilkan artis-artis tempatan seperti Rozita Che Wan, Nabil Raja Lawak, Azrul Raja Lawak, Tasha Shilla dan Ebby Yus.



Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan 2013 yang menampilkan Ebby Yus



Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan 2013 yang menampilkan Tasha Shilla



Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan 2013 yang menampilkan Nabil



Muhsin



Commercial Aids oleh Azrul Raja Lawak



Commercial Aids oleh Rozita Che Wan

11.3.9 Pertandingan IMAGINOVASI

Pertandingan IMAGINOVASI merupakan pertandingan video pendek bertemakan kemahiran. Penyertaan dibuka kepada seluruh rakyat Malaysia yang kreatif dan inovatif serta mempunyai minat dalam menerbitkan video pendek.

Pertandingan ini diadakan dengan kerjasama CandidSyndrome International dan telah dilancarkan oleh YB Senator Dato' Maznah Mazlan, Timbalan

Menteri Sumber Manusia pada 29 September 2012.

Majlis Penyampaian Hadiah Pertandingan IMAGINOVASI pula telah diadakan di Balai Seni Visual Negara pada 19 Januari 2013 dan telah dirasmikan oleh YBrs.Datuk Dr. Pang Chau Leong, KetuaPengarah Pembangunan Kemahiran.

Berikut merupakan screen shot video-video yang dihasilkan:



BAB 12

JALINAN
WARGA



JALINAN WARGA

Berikut adalah sorotan aktiviti sosial dan kebajikan JPK sepanjang tahun 2013.

12.1 Pertubuhan Kebajikan dan Sukan (PKS)

12.1 Pertubuhan Kebajikan dan Sukan (PKS)

BIL.	BIRO	AKTIVITI	TARIKH
1.	KEBAJIKAN	Menghantar ucapan selamat hari lahir kepada ahli PKS melalui email Memberi sumbangan kepada ahli yang mendapat anak pertama Memberi sumbangan kepada ahli yang berkahwin Memberi sumbangan kematian kepada keluarga terdekat ahli PKS Menghantar ucapan selamat hari lahir kepada ahli PKS melalui email	Sepanjang tahun 2013
2.	AGAMA	Majlis Tahlil dan Bacaan Yasin dan ceramah agama	Sepanjang tahun 2013
3.	SUKAN	Pertandingan futsal tertutup JPK 2013 Aktiviti ping pong Aktiviti futsal bulanan	21 April 2013



Pertandingan Futsal yang telah diadakan pada

12.2 Persatuan Suri Dan Anggota Wanita Perkhidmatan Awam Malaysia (PUSPANITA) JPK

PUSPANITA JPK adalah cawangan PUSPANITA Kementerian Sumber Manusia (KSM), mempunyai 215 keahlian dan berperanan sebagai Biro Keahlian bermula pada tahun 2012. PUSPANITA JPK diterajui oleh YBhg Datin Ng Yam Sin, isteri kepada Ketua Pengarah JPK.

PUSPANITA JPK telah turut serta secara aktif dalam program-program yang dianjurkan oleh PUSPANITA Cawangan KSM seperti pertandingan bowling, lawatan sambil belajar, lawatan kebajikan, sesi-sesi ceramah dan bengkel yang diadakan sepanjang tahun 2013.

PUSPANITA JPK telah menjayakan beberapa aktiviti untuk ahli PUSPANITA JPK seperti berikut :

- i. Bengkel Kecantikan Wanita yang dikendalikan oleh pihak Elken pada 7 Februari 2013.
- ii. Ceramah sempena Sambutan Maulidur Rasul 2013 yang bertajuk Pesanan Rasulullah Buat Kaum Wanita yang telah disampaikan oleh Ustaz

Suhaimi bin Wakid daripada Jabatan Agama Islam Selangor di Bilik Gerakan KSM.

- iii. PUSPANITA JPK telah turut serta dalam aktiviti ekonomi dengan membuat jualan makanan dan minuman di Booth PUSPANITA JPK sempena Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013 pada 26 hingga 29 September 2013 di MAEPS, Serdang, Selangor.
- iv. Pada 11 November 2013, PUSPANITA JPK telah ditugaskan untuk mengetuai pameran kemahiran *Embracing Women's Talent* sempena Lawatan YDP PUSPANITA Turun Padang ke KSM di Dewan Serbaguna KSM.
- v. Pameran *Embracing Women's Talent* telah turut diadakan di PUSPANITAPURI, Presint 10, Putrajaya, pada 17 November 2013 dan 18 Disember 2013.
- vi. Menyertai pertandingan Boling anjuran PUSPANITA KSM di ARL Powerbowl, Alamanda, Putrajaya. Putrajaya pada 13 Disember 2013. PUSPANITA JPK telah menjadi naib juara bagi kategori kumpulan pada pertandingan tersebut.



Pameran *Embracing Women's Talent* di PUSPANITAPURI pada 17 November dan 18 Disember 2013



Pertandingan boling peringkat Kementerian pada 13 Disember 2013.



PUSPANITA JPK menjadi naib juara pada pertandingan boling peringkat Kementerian

12.3 Aktiviti Sukan dan Sosial JPK Wilayah Utara

Beberapa aktiviti sukan dan sosial JPK Wilayah Utara seperti berikut:

- Hari Keluarga JPK Wilayah Utara di Batu Feringhi, Pulau Pinang pada 27 April 2013;
- Kejohanan Sukan antara jabatan dan agensi Kementerian Sumber Manusia negeri Kedah dan Perlis 2013 telah diadakan pada 6 Julai 2013; dan
- *Teambuilding*

Kejohanan Sukan antara jabatan dan agensi Kementerian Sumber Manusia negeri Kedah dan Perlis

2013 telah diadakan pada 6 Julai 2013 bertempat di Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Kulim, Kedah. Jadual ## menunjukkan pencapaian JPK Wilayah Utara dalam acara yang diwakili.

BIL	ACARA	KEPUTUSAN
1.	Badminton (perseorangan lelaki)	Naib Johan
2.	Sukan Petangue	Tempat Ke-3
3.	Bola Tampar Wanita	Tempat Ke-4
4.	Dart	-
5.	Ping Pong	-



Hari Keluarga JPK Wilayah Utara di Batu Feringhi, Pulau Pinang pada 27 April 2013



En. Othman Somsak bin Abdullah - naib johan bagi acara badminton perseorangan lelaki.

Puan Syuhaini (kiri), En. Mohd Johar (tengah) dan En. Mohamad Rozaini (kanan)- tempat ke-3 bagi acara sukan petangue

Puan Azilah (kiri), Pn. Suriany (tengah) dan Pn. Meena (kanan) mewakili JPK Wilayah Utara bagi acara bola tampar



Kursus teambuilding JPK Wilayah Utara Di kelab cinta sayang, Sungai Petani, Kedah Pada 30 november – 1 Disember 2013

12.4 Kelab Kakitangan CIAST (KKC)

Sepanjang tahun 2013, Kelab Kakitangan CIAST (KKC) telah menganjurkan beberapa aktiviti sukan, rekreasi,

kebajikan serta aktiviti-aktiviti sosial untuk mengeratkan perpaduan dan pertalian silaturahim di antara ahli-ahli dan masyarakat. Antara aktiviti yang telah dijalankan sepanjang tahun 2013 adalah :

BIL	AKTIVITI YANG DIJALANKAN	TARIKH	LOKASI
1.	Mesyuarat Agong 2013	24 Februari 2013	Puteri Resort Melaka
2.	Hari Keluarga 2013	23 Februari 2013	Puteri Resort Melaka
3.	Majlis Makan Malam KKC 2013	23 Februari 2013	Puteri Resort Melaka
4.	Jualan Amal Tabung Gaza	Mac 2013	CIAST
5.	Bola Sepak KKC Vs SIRIM	Julai 2013	SIRIM
6.	Sukan KKC : Bola Tampar	Julai 2013	CIAST
7.	Sukan KKC : Bowling	Julai 2013	Ole-Ole Shah Alam
8.	Korban	17 Oktober 2013	CIAST
9.	Majlis Persaraan Pengarah	30 Ogos 2013	CIAST
10.	Bubur Lambuk	31 Julai 2013	CIAST
11.	Maulidur Rasul	Jun 2013	CIAST



Mesyuarat Agong 2013





Hari Keluarga 2013



Makan Malam KKC 2013



Jualan Amal Tabung Gaza



Bola Sepak KKC Vs SIRIM



Sukan KKC : Bola Tampar



Sukan KKC: Bowling



Program Korban



Majlis Persaraan Pengarah



Bubur Lambuk



Sambutan Maulidur Rasul



12.5 Aktiviti *Bussiness Plan* (BP)

Bengkel BP 2014 telah diadakan pada 16-18 Disember 2013 bertempat di Pangkor Island Beach Resort, bagi membincang, merancang dan BP Jabatan Pembangunan Kemahiran bagi tahun 2014 serta melapor status pencapaian BP 2013. Ini meliputi perancangan pelan strategik JPK di dalam menangani segala isu dan cabaran-cabaran yang dihadapi bagi

menjayakan RMKe-10. Perancangan ini juga perlulah selari dengan pelan tindakan JPK 2011 – 2015 yang dijadikan dokumen rujukan utama proses pembangunan latihan kemahiran ke arah mencapai ekonomi berpendapatan tinggi agar Jabatan dapat merangka dan menghasilkan satu pelan tindakan yang sewajarnya seiring dengan tanggungjawab yang diberi kepada Jabatan seperti yang termaktub dalam RMKe-10.



Bengkel BP 2014 telah diadakan pada 16-18 Disember 2013 bertempat di Pangkor Island Beach Resort, Pulau Pangkor

12.6 Team Building Khdimat Pengurusan Sumber Manusia (KPSM) JPK

Team Building KPSM telah diadakan pada 1-4 Oktober 2013, bertempat di PNB Ilham Resort Port Dickson dan seramai 24 orang peserta telah mengikutinya di bawah kendalian Wilderness Centre Sdn Bhd. Objektif kursus ini adalah seperti berikut:

- a. Penganjuran kursus ini bertujuan untuk mengeratkan lagi kerjasama berpasukan berikutan permohonan tertinggi hasil maklum balas yang diterima melalui Borang Training Need Analysis (TNA) Jabatan pada tahun 2013.
- b. Tujuan kursus ini dilaksanakan adalah untuk memupuk budaya kerja berpasukan dengan penuh kejujuran dan keikhlasan, meningkatkan motivasi dan kesedaran kearah perubahan, meningkatkan hubungan kerja dan fungsi pasukan dalam penyelesaian masalah, membuat keputusan dan pengurusan konflik, menerap dan membangunkan nilai-nilai kepimpinan serta mengeratkan lagi hubungan silaturrahim dan kasih sayang sesama insan.
- c. Kaedah pembelajaran yang digunakan untuk kursus ini ialah pembelajaran dalaman (*indoor*) 30% dan 70% pembelajaran luaran (*outdoor*).



12.7 Ekspedisi Mendaki Gunung Irau (Team Building PPK 2013)

Program Team Building CIIAST 2013 telah diadakan di Gunung Irau, Cameron Highland pada 03 – 05 Disember 2013 melibatkan seramai 30 orang pelajar Unit Automotif, Pengeluaran dan Kimpalan dan 11 orang pegawai CIIAST sebagai pengiring. Gunung Irau, Cameron Highland merupakan puncak tertinggi di Cameron Highland dengan ketinggian 2110 meter (6922 kaki) dari aras laut. Gunung ini adalah gunung yang ke-15 tertinggi di Malaysia dan yang kesembilan(9) tertinggi di Semenanjung. Pendakian bermula di Mossy Forest di mana jarak dari Mossy Forest ke Puncak Irau adalah sejauh 2.35km. Mengambil masa sekitar 6 jam untuk mendaki dan turun. Keunikan tersendiri gunung ini adalah pada lantai trek dan pokok-pokoknya yang dipenuhi lumut.

Objektif program ini adalah seperti berikut:-

- Meningkatkan motivasi dan semangat kerja berpasukan di kalangan pegawai dan pelajar CIIAST
- Membangunkan individu ke arah kecemerlangan diri, kerjaya dan organisasi
- Menyeimbangkan jati diri, mental, kerohanian dan kecergasan fizikal; dan
- Menghargai alam semulajadi.



Peserta Ekspedisi Gunung Irau
(Team Building PPK 2013)



Sidang Redaksi

LAPORAN TAHUNAN JPK 2013

Penasihat:

Datuk Dr. Pang Chau Leong

Ketua Ahli Sidang Redaksi:

Pn. Hj Norizan Mohd Shahbaki (Bahagian PP & P)

Ketua Editor:

En. Mohd Sukri Ismail (Bahagian PP & P)

Editor:

Pn. Norisniwati bt. Ab. Rahim (Bahagian PP & P)

Pn. Norlida bt. Musa (Bahagian PP & P)

Pengarang:

Pn. Sulaiha bt. Ali - (Bahagian PMO)

Pn. Ros Maria bt. Mat Yeh - (Bahagian MOSQ)

Pn. Hamimah bt. Mamat - (Bahagian CIAST)

Pn. Rozita bt. Ismail - (Bahagian CIAST)

Pn. Siti Harjar bt. Mohd Nor - (Bahagian PKS)

Cik Sharidah bt. Suleiman - (Bahagian KPSM)

En. Mohd Nizam b. Saad - (Bahagian PP&P)

Cik Airin bt. Jalani - (Bahagian SLDN)

En. Raghu a/l Thiyagarajan - (Bahagian NOSS)

Pn. Nurul Azani bt. Ibrahim - (JPK Wilayah Selatan)

Pn. Norisah bt. Mohd Khalifah - (JPK Wilayah Tengah)

Pn. Suriany bt. Samsudin - (JPK Wilayah Utara)

En. Mad Jufri b. Ismail - (JPK Wilayah Timur)

En. Grenson Anak Philip Angkok - (JPK Wilayah Sabah)

Pn. Nor Aida bt. Rosli - PP (Wilayah Sarawak)

Pn. Zaidah bt. Rakon - PUSPANITA

En. Shah Ridhwan b. Ahmad - Persatuan Kebajikan dan Sukan

Urusetia:

Pn. Safiza bt. Saleh - (Bahagian PP&P)

Alamat JPK

Jabatan Pembangunan Kemahiran (Putrajaya)

Aras 7 & 8, Blok D4, Kompleks D,
62530, Wilayah Persekutuan Putrajaya
Malaysia
Tel: 03-8886 5000
Faks: 03-8889 2423

Jabatan Pembangunan Kemahiran (Cyberjaya)

Blok 4803 Suite 0-10, Bangunan CBD Perdana,
Persiaran Flora,
63000 Cyberjaya, Malaysia
Tel: 03-8321 4700
Faks: 03-8321 4888

Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Utara

Kementerian Sumber Manusia,
Lot MZ.03 & MZ.04, Tingkat Mezzanin,
Bangunan KWSP, No. 3009, Off Lebuhr Tenggori 2,
Bandar Seberang Jaya, 13700 Seberang Jaya,
Pulau Pinang.
Tel: 04-380 9400/1/2
Faks: 04-380 9413
E-mail: jpkutara@mohr.gov.my

Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Selatan

Kementerian Sumber Manusia,
Aras 18, Menara KWSP,
Jalan Dato' Dalam,
80000 Johor Bahru,
Johor Darul Takzim.
Tel: 07-222 6503
Faks: 07-222 6607
E-mail: jpkselatan@mohr.gov.my

Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Tengah

Kementerian Sumber Manusia,
A305-7 & A301-2, West Tower,
Wisma Consplant 2,
No. 2, Jalan SS 16/4,
47500 Subang Jaya, Selangor Darul Ehsan.
Tel: 03-5635 9995
Faks: 03-56388777 / 5638 1113
E-mail: jpkcentral@mohr.gov.my

Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Timur

Kementerian Sumber Manusia,
Tingkat 6, Wisma MAIDAM,
Jalan Banggol,
20100 Kuala Terengganu,
Terengganu Darul Iman.
Tel: 09-626 5500
Faks: 09-626 5502 / 626 5503
E-mail : jpktimur@mohr.gov.my

Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Sabah

Kementerian Sumber Manusia,
Lot A6.2 & A6.3, Tingkat 6,
Blok A, Bangunan KWSP,
Peti Surat 21,
Jalan Karamunsing,
88598 Kota Kinabalu, Sabah.
Tel: 088-270 420
Faks: 088-270 424
E-mail: jpkspb@mohr.gov.my

Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Sarawak

Kementerian Sumber Manusia,
No. 11-01 & 11-02, Level 11,
Gateway Kuching,
Jalan Bukit Mata,
93100 Kuching,
Sarawak.
Tel: 082-420 257/70/73
Faks: 082-420 278
E-mail: jpkswk@mohr.gov.my

Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST)

Jalan Petani 19/1, Seksyen 19,
40900 Shah Alam, Selangor Darul Ehsan
Tel : 603-55438200 Faks : 603-55438398

Penerangan :

- i. Hari bertugas : Isnin – Ahad
- ii. Waktu bertugas : 8.30 pagi hingga 10.00 malam

JPK Cawangan UTC Melaka
Aras 4, Wisma UTC, Jalan Hang Tuah
75300 Melaka.
No Tel : 06-2819967 No Fax : 06-2819970

JPK Cawangan UTC Kuala Lumpur
Aras 2, Pusat Transformasi Bandar, Jalan Pudu,
50100 Kuala Lumpur,
No Tel : 03-2026 2068 / 2071 / 2073 / 2075

Laman web Rasmi SkillsMalaysia:
www.skillsmalaysia.gov.my

Laman web Rasmi Jabatan Pembangunan Kemahiran
www.dsd.gov.my



SkillsMalaysia



**Jabatan Pembangunan Kemahiran,
Kementerian Sumber Manusia**

Aras 7-8, Blok D4, Kompleks D,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan, 62530 Putrajaya, Malaysia.
Tel : 603-8886 5400 Faks : 603-8889 2423
Email : jpk@mohr.gov.my