LAPORAN TAHUNAN 2017

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

BAB 1.indd 1 7/18/18 3:44 PM

ISI KANDUNGAN

PERUTUSAN KPPK iv

01

BAB 1: PROFIL KORPORAT 1

1.1 Pengenalan 2
1.2 Visi, Misi, Objektif 2
1.3 Fungsi Jabatan 3
1.4 Piagam Pelanggan 3
1.5 Dasar Kualiti Jabatan 3
1.6 Pengurusan Tertinggi Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) 4
1.7 Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) 6

02

BAB 2: SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA (SPKM) 9

2.1 Pentauliahan 10
2.2 Persijilan 16
2.3 Program Antarabangsa Melalui Skills Malaysia Invite 19

03

BAB 3: PEMERKASAAN SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA 23

3.1 Pembangunan Dokumen Kerangka Pekerjaan 24
3.2 Pembangunan *National Occupational Skills Standard* (NOSS) 24
3.3 Artikulasi Program Kemahiran 26
3.4 Sistem Akreditasi Tunggal 29
3.5 Program E-Training 29
3.6 Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran 31
3.7 Penyertaan JPK diperingkat Antarabangsa 32
3.8 Pematuhan Terhadap Dasar Dan Peruntukan Perundangan Di Bawah Akta 652 34
3.9 Projek Pembangunan JPK Di Bawah Rancangan Malaysia Ke-11 37
3.10 Program Pemerkasaan Pentauliahan Dan Pensijilan Kemahiran Malaysia 39
3.11 *Industry Lead Body* (ILB) 45

04

BAB 4: PEMERKASAAN PERSONEL KEMAHIRAN 47

4.1 Latihan Pra-Perkhidmatan 48
4.2 Latihan Dalam Perkhidmatan 49
4.3 Pembangunan Profil Pengajar Kemahiran (e-Profilling) 57
4.4 Pengurusan Personel Lantikan 58
4.5 Program Antarabangsa Untuk Pengajar TVET 61

05

BAB 5: PERTANDINGAN KEMAHIRAN MALAYSIA 65

5.1 Majlis Pertandingan Kemahiran Malaysia (MPKM) 66
5.2 Pertandingan Worldskills Malaysia Belia (WSMB) 66
5.3 Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri 2017 (MATEPM) 69
5.4 WorldSkills Competition (WSC) 2017 70
5.5 WorldSkills Malaysia Sarawak (WMS) 2017 78

06

BAB 6: PENGURUSAN SUMBER MANUSIA 81

6.1 Perjawatan 82
6.2 *Human Resources Management Information System* (HRMIS) 82
6.3 Kenaikan Pangkat Dan Pemangkuan 83
6.4 Pengurniaan Darjah Kebesaran 83
6.5 Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 83
6.6 Jasamu Dikenang 85
6.7 Dalam Kenangan 85
6.8 Inovasi & Kreatif 86
6.9 Retreat JPK 2018-2020 & Business Plan 2018 89

07

BAB 7: PROGRAM OUTREACH 91

7.1. Program Kesedaran Bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran 92
7.2. Majlis Konvokesyen 97
7.3 Seminar Industri Revolution 4.0 di Marriot Hotel Putrajaya 100
7.4. Program Outreach JPK Wilayah 100

08

BAB 8: AKTIVITI SOSIAL & REKREASI 119

8.1 Aktiviti Pertubuhan Kebajikan dan Sosial (PKS) 120
8.2 Aktiviti-Aktiviti Sosial JPK Wilayah 121
8.3 Persatuan Suri Dan Anggota Wanita Perkhidmatan Awam Malaysia (PUSPANITA), JPK 122

09

BAB 9: PENERBITAN, ARTIKEL DAN PENYIARAN 123

9.1 Penerbitan 124
9.2 Artikel 125
9.3 Penyiaran 129

SIDANG REDAKSI 130

HUBUNGI KAMI 131

BAB 1.indd 3 7/18/18 3:44 PM

PERUTUSAN KETUA PENGARAH
JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

Ts Nidzam Bin Kamarulzaman JSM
Ketua Pengarah
Jabatan Pembangunan Kemahiran

> PELBAGAI PROGRAM YANG DIRANCANG PADA TAHUN 2017 TELAH DAPAT DILAKSANAKAN DENGAN JAYANYA HASIL KERJASAMA YANG DITUNJUKKAN OLEH SEMUA BAHAGIAN DI JPK DAN PEJABAT WILAYAH. KEJAYAAN MEMBAWA PULANG DUA (2) PINGAT GANGSA DI WORLD SKILLS COMPETITION (WSC) ABU DHABI 2017 DALAM BIDANG AUTOMOBILE TECHNOLOGY DAN COOKING MENUNJUKKAN TAHAP KEMAHIRAN DI NEGARA INI SETANDING DENGAN NEGARA-NEGARA MAJU.

Assalamualaikum Wbt dan Salam Sejahtera,

Saya mengucapkan syabas dan tahniah kepada semua warga Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) yang telah memberi komitmen yang tinggi dan terpuji dalam menjayakan penerbitan Buku Laporan Tahunan JPK 2017. Selain daripada menunjukkan keberhasilan strategi yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2017, buku laporan ini juga merupakan kayu pengukur dalam menilai prestasi JPK sebagai badan penyelaras latihan kemahiran di Malaysia.

Penjenamaan TVET Malaysia yang telah dilancarkan dan disempurnakan oleh YAB Perdana Menteri pada 27 September 2017 dan penegasan semula dalam Ucapan Bajet 2018, menunjukkan bahawa Kerajaan beriltizam mempertingkatkan keupayaan dan keberkesanan TVET dengan kolaborasi strategik antara semua pihak berkepentingan terutama tujuh (7) Kementerian yang terlibat secara langsung dengan TVET. Ini merupakan satu peristiwa penting yang perlu diberi perhatian oleh Jabatan supaya apa yang diimpikan oleh YAB Perdana Menteri menjadi kenyataan.

Selain itu juga, pelbagai program yang dirancang pada tahun 2017 telah dapat dilaksanakan dengan jayanya hasil kerjasama yang ditunjukkan oleh semua Bahagian di JPK dan Pejabat Wilayah. Kejayaan membawa pulang dua (2) pingat gangsa di World Skills Competition (WSC) Abu Dhabi 2017 dalam bidang *Automobile Technology dan Cooking* menunjukkan tahap kemahiran di negara ini setanding dengan negara-negara maju.

Akhir kata, saya ingin mengambil kesempatan di sini untuk merakamkan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua warga JPK yang sentiasa memberi sokongan dan kerjasama untuk memastikan JPK terus berada di persada kecemerlangan. Saya berharap kita semua terus bersatu hati untuk bergerak seiringan dalam mengharungi cabaran bagi memastikan JPK sentiasa gemilang dan terbilang.

Sekian

Ts Nidzam Bin Kamarulzaman JSM
Ketua Pengarah
Jabatan Pembangunan Kemahiran
Kementerian Sumber Manusia

BAB 1.indd 5 7/18/18 3:44 PM

BAB 1.indd 6 7/18/18 3:44 PM

BAB 1:
PROFIL KORPORAT

BAB 1.indd 1 7/18/18 3:44 PM

1.1 Pengenalan

PENGENALAN

Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) berfungsi sebagai badan penyelaras perancangan dan pembangunan latihan vokasional kebangsaan dengan fokus utama kepada aktiviti latihan dan persijilan kemahiran. Tujuan utama penubuhan JPK adalah untuk memastikan keberkesanan pembangunan tenaga kerja mahir yang bersesuaian objektif dan strategi pembangunan kemahiran untuk keperluan industri negara.

1.2 Visi, Misi, Objektif

VISI

Peneraju dalam pembangunan sumber manusia mahir bertaraf dunia

MISI

Membangunkan sumber manusia yang berpengetahuan (k-pekerja) yang berdaya saing.

OBJEKTIF

- Menyelaras dan mengawal pelaksanaan latihan kemahiran bagi melahirkan K-Pekerja untuk keperluan pekerjaan dan pengiktirafan di peringkat nasional dan antarabangsa.
- Menyelidik dan membangun standard kekompetenan pekerjaan dan kepakaran bagi meningkatkan kualiti sumber manusia mahir berterusan ke arah menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi negara.

BAB 1.indd 2 7/18/18 3:44 PM

1.3 Fungsi Jabatan

FUNGSI JABATAN

- Menilai keperluan latihan
- Melaksanakan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia
- Mempromosi sistem latihan kemahiran
- Membantu meningkatkan keupayaan kemahiran individu
- Menjalankan kajian dan penyelidikan berkaitan latihan kemahiran
- Membangun, melulus dan menyemak Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK)

1.4 Piagam Pelanggan

PIAGAM PELANGGAN

- Membangunkan sumber manusia mahir dan berkualiti melalui pembangunan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) dan mencapai sekurang-kurangnya 90% siap pembangunan NOSS dalam tempoh enam (6) bulan bagi setiap NOSS.

- Melahirkan pekerja mahir bagi menampung keperluan industri negara melalui pentauliahan program latihan kemahiran di pusat bertauliah dan mencapai sekurang kurangnya 90% siap proses pentauliahan dalam tempoh tiga (3) bulan bagi setiap permohonan.

1.5 Dasar Kualiti Jabatan

DASAR KUALITI JABATAN

- JPK beritizam untuk melahirkan pekerja mahir yang berkualiti melalui sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) dengan cekap, telus, berkesan dan berkualiti bagi memenuhi kehendak pihak berkepentingan dan pelanggan dan selaras dengan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) yang diwujudkan.

- JPK juga komited untuk membuat penambahbaikan yang berterusan ke atas SPK dan menilai semua objektif kualiti yang ditetapkan bagi memastikan ianya sentiasa relevan dan sesuai selaras dengan perubahan teknologi dan kehendak pelanggan dari semasa ke semasa.

BAB 1.indd 3 7/18/18 3:44 PM

PENGURUSAN TERTINGGI JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN (JPK)

TS NIDZAM BIN KAMARULZAMAN JSM
KETUA PENGARAH

DR. MOHD RASHID BIN BUYONG HAMZAH
TIMBALAN KETUA PENGARAH (OPERASI)

TUAN HJ. SUIMI BIN ABD MAJID
PENGARAH CIAST

DR. MOHAMAD BIN SULAIMAN
PENGARAH BHG. PMO

PN. ZULEAH BT DARSONG
PENGARAH BHG. MOSQ

EN. MOHAMAD BIN YAACOB
PENGARAH BHG. SLDN

EN. MOHD SUKRI BIN ISMAIL
PENGARAH BHG. KS

DR. HJH. RUMINAH BT MUHAMMAD ZAIN
PENGARAH BHG. PP&P

PN. SAPINAH BT YUSOFF
PENGARAH BHG. KPSM

BAB 1.indd 4 7/18/18 3:44 PM

EN. KAMALUDIN BIN TOMIRAN
PENGARAH BHG. P&KS

TN. HJ. MOHD YAZID BIN AWALLUDIN
PENGARAH BHG. NOSS

PN. MEENA A/P RAMALINGAM
PENGARAH W. TENGAH

PN. WAN FADZILAH BT WAN DAGANG
PENGARAH W.TIMUR

EN. MOHD AZMIR BIN AHMAD
PENGARAH W. UTARA

EN. ABDUL HALIM BIN HASAN
PENGARAH W. SELATAN

EN. AZMI BIN PELAH
PENGARAH W. SABAH

EN. ZAID BIN MAT SAN
PENGARAH W. SARAWAK

BAB 1.indd 5 7/18/18 3:45 PM

1.7 Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK)

MAJLIS PEMBANGUNAN KEMAHIRAN KEBANGSAAN (MPKK)

MPKK ditubuhkan di bawah Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652) dengan fungsinya:-

Anggota Majlis MPKK mempunyai 21 orang. Mantan Pengerusi Majlis, YBhg. Dato' Sri Adenan Bin Ab. Rahman telah bersara pada 4 Oktober 2017 dan digantikan dengan YBhg. Dato' Dr. Mohd Gazali bin Abas. Berikut adalah Anggota Majlis yang telah dilantik dari 16 Ogos 2016 sehingga 15 Ogos 2019.

Bil	Anggota Majlis	Agensi
1	YBhg. Dato' Dr. Mohd Gazali bin Abas	Ketua Setiausaha, Kementerian Sumber Manusi (Pengerusi)
2	YBhg. Dato' Mohamed Elias Bin iAbu Bakar	Timbalan Ketua Setiausaha (Operasi), Kementerian Sumber Manusia (KSM) (Timbalan Pengerusi)
3	En. Nidzam Bin Kamarulzaman	Ketua Pengarah, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)
4	YBrs. Dr. Maziah bt. Che Yusoff	Unit Perancang Ekonomi (UPE)
5	YBhg. Datin Dr. Rosslina Binti Ahmad Mokhtar	Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)
6	En. Zainuren Bin Hj Mohd Nor	Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV), Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM)
7	YBrs. Dr. Mohammad Naim Bin Yaakub	Jabatan Pendidikan Politeknik, Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)
8	YBrs. Dr. Hajah Wasitah Binti Haji Mohd Yusof	Kementerian Belia dan Sukan (KBS)
9	En. Mahzan Bin Teh	Majlis Amanah Rakyat (MARA)
10	Tn. Hj. Mohd Sufian Bin Sulaiman	Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani Malaysia (MOA)
11	En. Mohd Nazli bin Ahmad Mahyadin	Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB)
12	YBhg. Tan Sri Dato' Prof. Dr. James Alfred	The Chartered Institute of Marketing Malaysia (CIM)
13	YBhg. Dato' Dr. Ir. Andy Seo KianHaw	Persatuan Teknologi Malaysia (TAM)
14	YBhg. Datuk Hj. Shamsuddin bin Bardan	Persatuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF)

BAB 1.indd 6 7/18/18 3:45 PM

Bil	Anggota Majlis	Agensi
15	En. Jey Kumar a/l P Raman	Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC)
16	En. Davies Danavaindram a/l Arputhasamy	Federation of Malaysian Manufacturers (FMM)
17	En. Johann Daniel Maximilian Bernbeck	Malaysian German Chamber of Commerce & Industry (MGCC)
18	En. Sailanatan a/l Podian	Federation of JPK Accredited Centers Malaysia (FeMAC)
19	Pn. Sarojini Ruth Rajahser	National Association of Women Entrepreneurs of Malaysia (NAWEM)
20	YBhg. Datuk Dr. Mohd Yaakub Hj. Johari	Sabah Economic Development and Investment Authority (SEDIA)
21	YBrs. Dr. Ngui Kwang Sing	Sarawak Chamber of Commerce & Industry (SCCI)

Sebanyak empat (4) mesyuarat MPKK telah diadakan pada tahun 2017, dan 7 kertas pembentangan telah dibentangkan dalam mesyuarat tersebut. Senarai tajuk pembentangan adalah seperti berikut:

1. Projek Pembangunan Profil Kompetensi Pengajar Kemahiran Malaysia (eProfiling) dibentangkan oleh Pengarah CIAST.
2. SLDN: Industri Sebagai Penggerak Latihan Ke Arah Memenuhi Keperluan Negara dibentangkan oleh Pengarah SLDN, JPK.
3. Cadangan Membangunkan Pensijilan Kemahiran Malaysia Tahap 6 Dan Ke Atas dibentangkan oleh Pengarah PPP, JPK.
4. Pencapaian 2017 dan Perancangan 2018 JPK dibentang oleh Ketua Pengarah JPK
5. Sistem Akreditasi Tunggal dibentangkan oleh Pengarah MOSQ, JPK.
6. Malaysia Board of Technologies (MBOT) dibentangkan oleh pegawai dari MBOT
7. Rangka Pelan TVET Malaysia – Isu Dan Cabaran dibentangkan oleh Pengarah PPP, JPK.

Tiga (3) Jawatankuasa telah ditubuhkan bagi memperkasakan peranan MPKK iaitu

01

Jawatankuasa Penilaian dan Pengiktirafan Kelayakan Kemahiran (JPPKK)
Bertanggungjawab terhadap permohonan bagi penilaian penyetaraan program persijilan kemahiran Malaysia dengan kelayakan kemahiran lain yang dikeluarkan oleh mana-mana badan atau organisasi di dalam dan di luar Malaysia (kecuali bagi program atau kelayakan yang dikeluarkan oleh badan professional seperti CIDB, Suruhanjaya Tenaga dan lain-lain).

02

Jawatankuasa Teknikal Standard (JTS)
Bertanggungjawab mengesahkan dan memperakui standard telah dibangunkan selaras dengan keperluan industri negara untuk kelulusan MPKK.

03

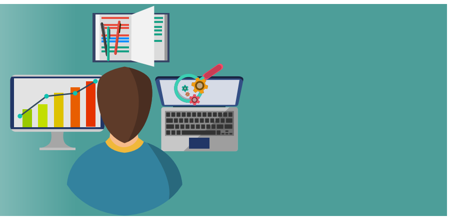
Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran (JPPK)
Bertanggungjawab bagi memberi khidmat menasihati dan membantu JPK berkaitan pembangunan kurikulum dan mengenal pasti keperluan latihan sejajar dengan keperluan industri terkini.

BAB 1.indd 8 7/18/18 3:45 PM

BAB 2:
SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA (SPKM)

Anualreport JPK2018 BAB 2.indd 9 7/18/18 10:51 AM

SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA (SPKM)

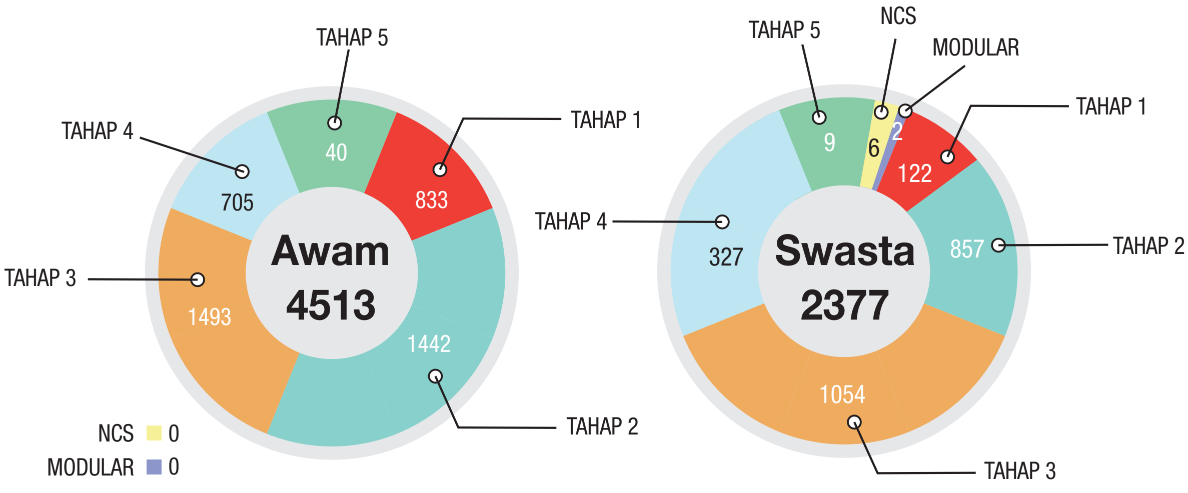


Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) adalah polisi, mekanisme dan tatacara yang terlibat dalam penganugerahan SKM/DKM/DLKM oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran berteraskan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) meliputi lima (5) tahap persijilan iaitu Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 1, Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 2, Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 3, Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) Tahap 4 dan Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) Tahap 5.

- Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 1
- Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 2
- Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) Tahap 3
- Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) Tahap 4
- Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) Tahap 5

2.1 Pentauliahan

Dalam usaha untuk membangunkan modal insan bertaraf dunia, usaha yang komprehensif dan bersepadu adalah sangat diperlukan daripada sektor awam dan swasta serta masyarakat. Antara strategi diatur dan dilaksanakan untuk mengarusperdanakan dan memperluas akses kepada latihan kemahiran yang berkualiti antaranya adalah mentauliahkan lebih banyak penyedia latihan kemahiran dalam pelbagai bidang. JPK memberi pentauliahan kepada organisasi-organisasi merangkumi institusi latihan awam dan swasta serta syarikat-syarikat yang mempunyai latihan dalaman yang memenuhi kriteria-kriteria tertentu untuk menjalankan latihan dan penilaian terhadap pelatih-pelatih/pekerja-pekerja mereka dan memastikan mutu penilaian adalah memenuhi apa yang dihasratkan oleh JPK sebagai badan persijilan kemahiran. Pentauliahan dilaksanakan melalui dua kaedah seperti Pusat Bertauliah (PB) dan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN).



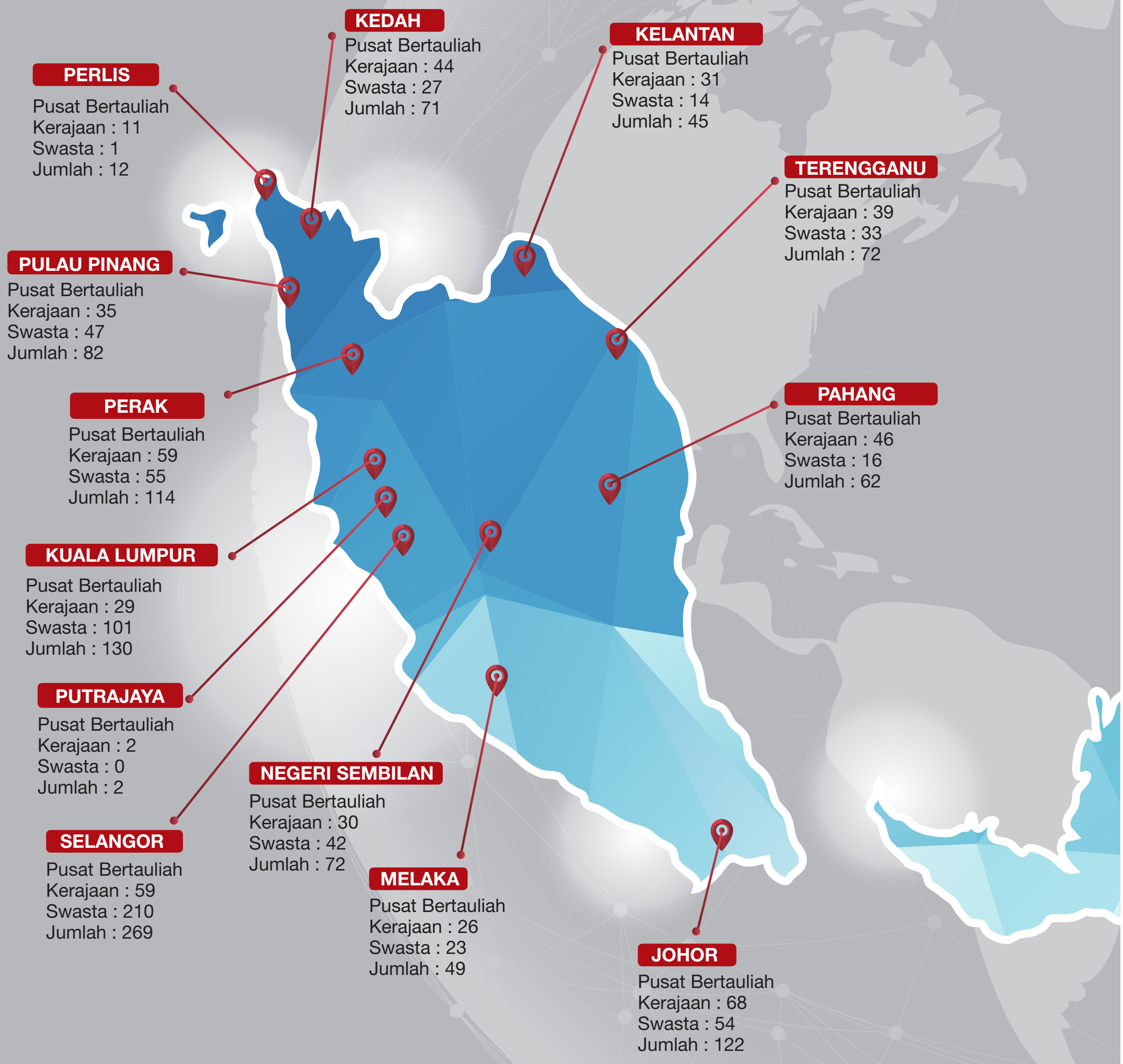
Carta 2.1: Statistik Program Bertauliah mengikut Tahap.

Jadual 2.1 : Statistik Program Bertauliah Mengikut Sektor

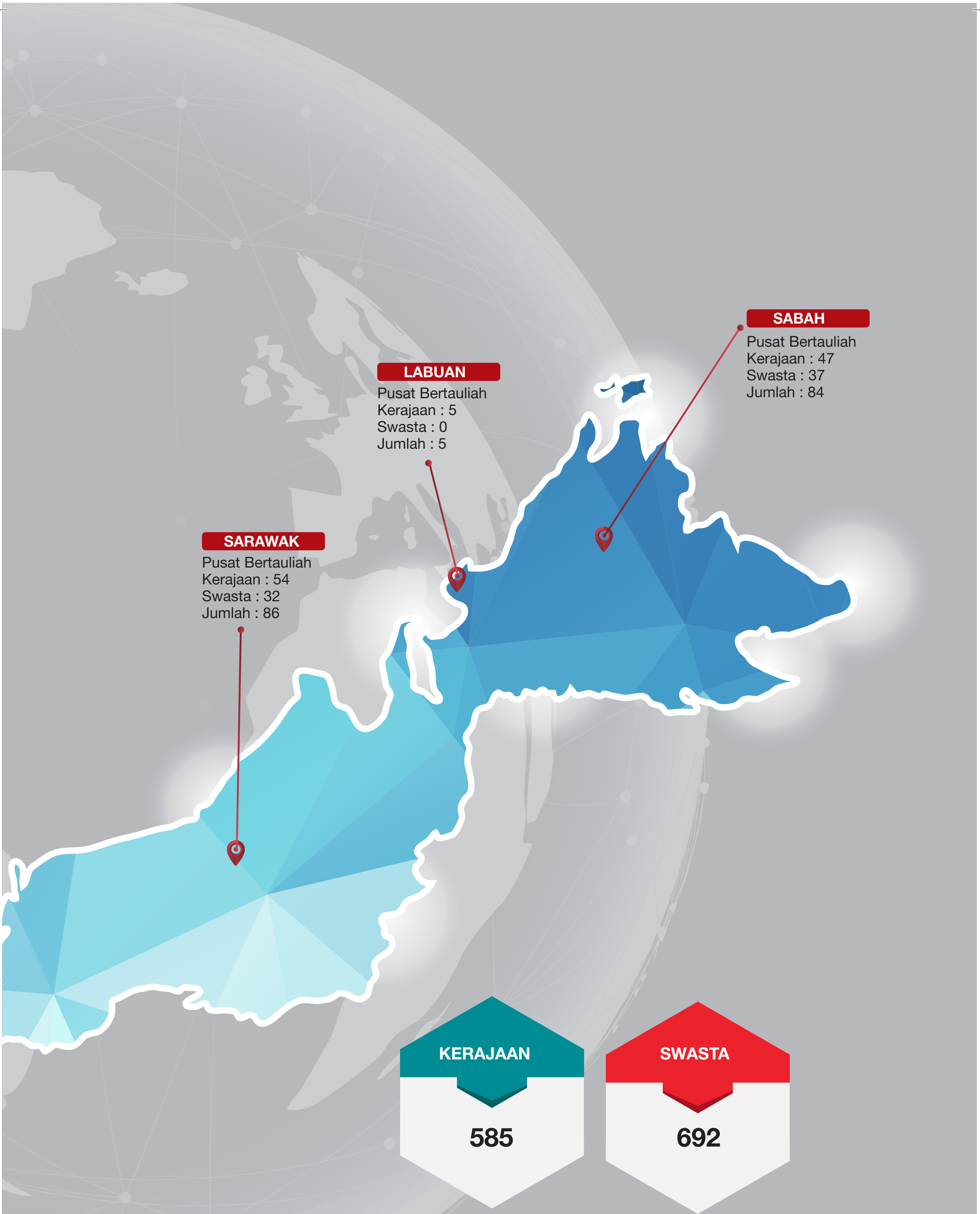
No.	Sektor	Bilangan Program		Jumlah
		Kerajaan	Swasta	
1	Pemesinan & Peralatan	940	335	1275
2	Elektrik & Elektronik, Telekomunikasi & Industri Penyiaran	763	226	989
3	Hospitaliti & Pelancongan	335	442	777
4	Pengangkutan	483	257	740
5	Tekstil & Pakaian	494	143	637
6	Teknologi Maklumat & Komunikasi	179	280	459
7	Pengurusan Bisnes	180	236	416
8	Bangunan & Pembinaan	337	38	375
9	Perkhidmatan & Penyelenggaraan Mekanikal & Elektrik	269	57	326
10	Perubatan & Farmaseutikal	70	188	258
11	Pertanian & Asas Tani	163	26	189
12	Sumber Asas	77	12	89
13	Minyak & Gas	71	7	78
14	Pendidikan & Perkhidmatan Latihan	15	58	73
15	Percetakan	30	9	39
16	Lanskap & Alam Sekitar	29	3	32
17	Penjagaan & Perkhidmatan Komuniti	12	11	23
18	Perniagaan Secara Distributif	9	10	19
19	Hiasan Dalaman	12	3	15
20	Bahan	15	0	15
21	Pertahanan & Perkhidmatan Keselamatan	6	8	14
22	Sektor Seni & Kebudayaan	12	2	14
23	Kimia	1	9	10
24	Industri Perkhidmatan Logistik Bersepadu	1	8	9
25	Cenderahati & Industri Kecil	7	2	9
26	Standard Keterampilan Kebangsaan (NCS)	0	6	6
27	Bioteknologi	3	0	3
28	Industri Halal	0	1	1
29	Pembungkusan	0	0	0
30	Industri Perlombongan	0	0	0
Jumlah		**4513**	**2377**	**6890**

2.1.1 Pusat Bertauliah (PB)

Sepanjang **tahun 2017,** sebanyak **6,890** program berasaskan NOSS telah ditauliah melibatkan sebanyak **1,277** PB. Statistik bilangan keseluruhan PB dan program mengikut negeri dan kategori pusat adalah seperti di rajah di bawah.



Anualreport JPK2018 BAB 2.indd 12 7/18/18 10:51 AM



Rajah 2.1 Statistik pusat bertauliah JPK mengikut negeri dan kategori pusat sehingga 31 Disember 2017

Anualreport JPK2018 BAB 2.indd 13 7/18/18 10:51 AM

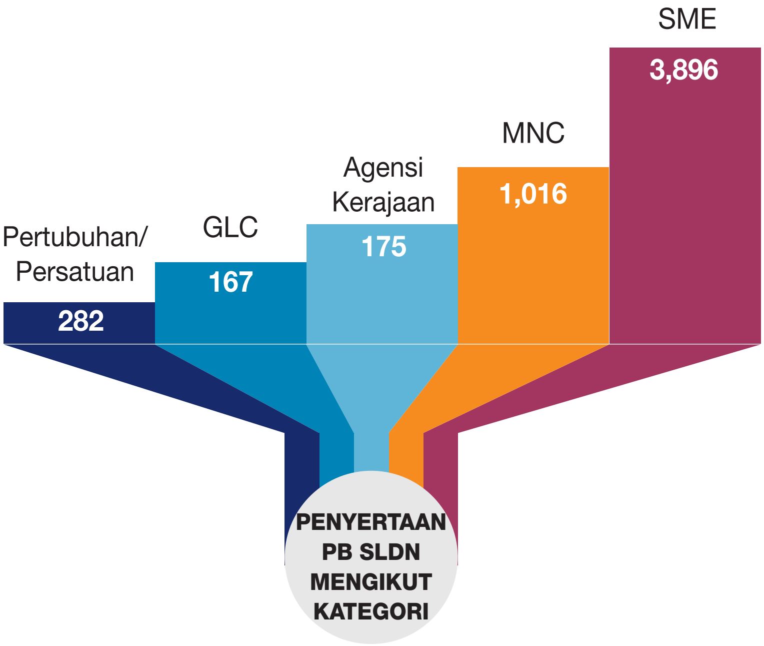
2.1.2 Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) yang merupakan agenda negara, telah berjaya menarik minat pihak industri untuk melaksanakan program latihan di tempat kerja. Program SLDN mula diperkenalkan pada tahun 2005 pada penghujung Rancangan Malaysia Ke-Lapan (RMKe-8) dan masih diteruskan sehingga dalam RMKe-11 (2017 sehingga 2020). Jadual 1 menunjukkan latihan kemahiran yang dijalankan di bawah Program SLDN.

Jadual 2.2: Program SLDN yang telah dijalankan sehingga 2017

Nama Program	Golongan Sasar	Jenis Persijilan	Jumlah Perantis
SLDN Biasa	Terbuka kepada lepasan sekolah, pekerja sedia ada ataupun graduan menganggur yang berminat untuk menjalani latihan kemahiran	SKM 1 – 3, DKM 4 & DLKM 5	39,507
Program Khas	Pelajar yang tidak menamatkan 11 tahun persekolahan (pelajar tercicir)	SKM 1&2	23,777
In-House Training	Pekerja sedia ada dan bakal pekerja yang menjalani latihan sepenuhnya di tempat kerja	SKM 1 – 3, DKM 4 & DLKM 5	21,866
Program Insentif	Terbuka kepada lepasan sekolah, pekerja sedia ada ataupun graduan menganggur yang berminat untuk menjalani latihan kemahiran	SKM 1 – 3	3,136
Peningkatan Tahap	Perantis yang telah memperolehi SKM 2 untuk meningkatkan tahap kemahiran kepada tahap lebih tinggi iaitu SKM 3 & DKM	SKM 3, DKM 4 & DLKM 5	6,206
1MASTER Dual-NDTS	Pekerja sedia ada	Penyata Pencapaian	3,310

Penyertaan Pusat Bertauliah SLDN adalah melibatkan Agensi Awam dan Swasta. Bagi kategori syarikat dan pusat latihan, penyertaan sehingga Disember 2017 adalah sebanyak 335 buah Pusat Bertauliah awam (6%) dan 2,297 buah Pusat Bertauliah swasta (44%). Penyertaan secara keseluruhannya mengikut kategori adalah sebanyak 2,632 bersamaan dengan (50%) sehingga Disember 2017.



Rajah 2.2: Jumlah penyertaan Syarikat SLDN mengikut kategori bagi keseluruhan tahun 2005 – 2017

Anualreport JPK2018 BAB 2.indd 14 7/18/18 10:51 AM

Melalui Rancangan Malaysia Ke-Sebelas (RMKe-11), kerajaan telah memperkasakan pembangunan modal insan yang menumpukan kepada pembelajaran sepanjang hayat melalui Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional atau TVET. Program SLDN disesuaikan daripada model latihan TVET di Negara Jerman dijangka dapat meningkatkan jumlah pelatih pada tahun 2020. Perincian maklumat adalah seperti jadual di bawah.

Jadual 2.3: Bilangan Keseluruhan Perantis dan Syarikat dalam Program SLDN

Tahun	Biasa		In-house Training	
	Perantis	Syarikat	Perantis	Syarikat
2005	70	4	-	-
2006	163	3	-	-
2007	1,878	36	-	-
2008	5,912	297	-	-
2009	15,705	642	-	-
2010	1,293	46	-	-
2011	1,117	91	574	9
2012	1,661	138	3,487	56
2013	2,369	257	4,627	361
2014	3,186	279	4,148	430
2015	2,746	265	2,775	376
2016	2,032	224	3,316	407
2017	1,375	124	2,939	364
Jumlah	**39,507**	**2,406**	**21,866**	**2,003**

Jadual 2.4: Bilangan Perantis dan Syarikat dalam Program SLDN di bawah RMKe-10 & RMKe-11

Tahun	Khas		Insentif		Peningkatan Tahap		NBOS 1Master	
	Perantis	Syarikat	Perantis	Syarikat	Perantis	Syarikat	Perantis	Syarikat
2011	5,256	253	-	-	-	-	-	-
2012	0	0	979	55	-	-	-	-
2013	4,953	276	812	61	875	79	-	-
2014	2,627	236	498	39	812	99	876	91
2015	2,701	250	526	58	1,116	107	2,434	46
2016	4,544	360	321	26	1,793	184	0	0
2017	3,696	351	0	0	1,610	186	0	0
Jumlah	**23,777**	**1,726**	**3,136**	**239**	**6,206**	**655**	**3,310**	**137**

Jadual 2.5: Ringkasan Pelaksanaan SLDN sehingga 2017

Ringkasan Pelaksanaan SLDN dari 2005 hingga 31 Disember 2017			
Kategori	Bulan Dis 2017	Tahun 2017	Keseluruhan (bermula 2005)
Pentauliahan Pusat Latihan	3	50	2,632
Pentauliahan Syarikat	15	212	5,282
Pendaftaran Perantis	653	9,620	97,802
Persijilan	354	8,380	63,157

2.2 Persijilan

Pada Disember 2017, sejumlah 105,887 Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) telah dianugerahkan kepada pelatih dan perantis yang berjaya menamatkan latihan dalam pelbagai program. Persijilan tersebut diperolehi melalui tiga kaedah seperti berikut:

A Pusat Bertauliah (PB)

B Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)

C Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

Jadual 2.6: Statistik persijilan yang telah dikeluarkan oleh JPK mengikut 3 kaedah berikut sehingga Disember 2017

Tahap	Kaedah Persijilan									
	Pusat Bertauliah				PPT		SLDN		Jumlah	
	Biasa		NDT							
	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC
Tahap 1	4,317	22	123	-	1,416	2	1,188	29	7,044	53
Tahap 2	32,930	-	109	-	4,387	21	4,535	84	41,961	105
Tahap 3	33,241	81	-	-	8,946	132	2,440	42	44,627	255
Tahap 4	9,249	-	-	-	1,743	-	44	0	11,036	-
Tahap 5	193	-	-	-	1,008	-	18	0	1,219	-
Jumlah	**79,930**	**103**	**232**	**-**	**17,500**	**155**	**8,225**	**155**	**105,887**	**413**

2.2.1 Persijilan melalui Pusat Bertauliah

i. Penganugerahan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pentauliahan Induk

Bagi tujuan penyelarasan perancangan dan pelaksanaan latihan kemahiran, SistemPersijilan Tunggal (SPT) melalui SPKM diwujudkan dimana proses pentauliahan, jaminan kualiti dan persijilan program kemahiran diseragamkan. Dasar pelaksanaan SPT diwujudkan bagi mendapat persetujuan bersama antara pelbagai agensi yang menjalankan latihan kemahiran di Malaysia. Bagi merealisasikan perkara tersebut, Pentauliahan Induk diwujudkan bagi memudahkan agensi-agensi berkaitan mengaplikasikan SPKM dengan lebih sistematik dan berkesan. Sehingga kini terdapat tiga (3) agensi yang melaksanakan Pentauliahan Induk iaitu GIATMARA, MARA, dan Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV).

Rajah 2.3: Statistik Pentauliahan Induk

Anualreport JPK2018 BAB 2.indd 16 7/18/18 10:51 AM

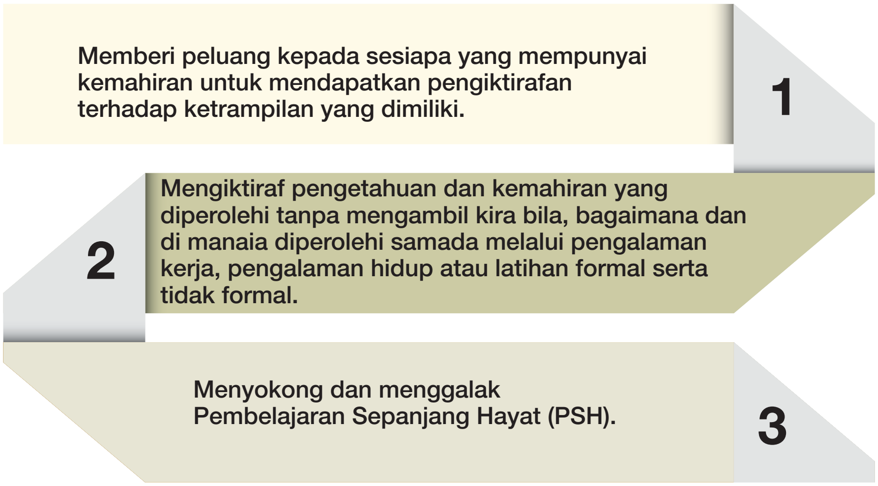
ii. Persijilan Tahap Tunggal (Single-Tier)

Persijilan Tahap Tunggal adalah satu kaedah persijilan di bawah Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) di mana pelatih akan didaftarkan pada tahap tertinggi mengikut kumpulan program bertauliah. Objektif Persijilan Tahap Tunggal adalah untuk meningkatkan bilangan tenaga mahir negara dengan mempersijilkan pelatih sekurangkurangnya pada tahap tiga (3). Sehingga bulan Disember 2017, sebanyak **409 PB** menjalankan program Persijilan Tahap Tunggal yang melibatkan **1075 kumpulan program.**

2.2.2 Penganugerahan Sijil Kemahiran Malaysia Melalui Pusat Bertauliah PPT

Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) merupakan satu kaedah untuk memberi pengiktirafan kepada mana-mana individu yang boleh membuktikan keterampilan yang digariskan di dalam NOSS berdasarkan kepada pengalaman dan pencapaian terdahulu yang dimiliki. Selain dari dilaksanakan secara terus dengan JPK, ia juga turut boleh dilaksanakan melalui PB yang berkelayakan yang dinamakan sebagai PB-PPT.

Tujuan utama PPT diwujudkan adalah untuk memberi pengiktirafan terhadap ketrampilan yang dimiliki oleh seseorang individu yang diperolehi melalui pengalaman kerja , pengalaman hidup dan latihan formal atau tidak formal. Semua individu yang memenuhi syarat tempoh pengalaman kerja dalam bidang yang berkaitan serta yangsyarat yang ditetapkan oleh JPK.



Rajah 2.4: Jumlah Pusat Bertauliah Program PPT sehingga 31 Disember 2017

Anualreport JPK2018 BAB 2.indd 17 7/18/18 10:51 AM

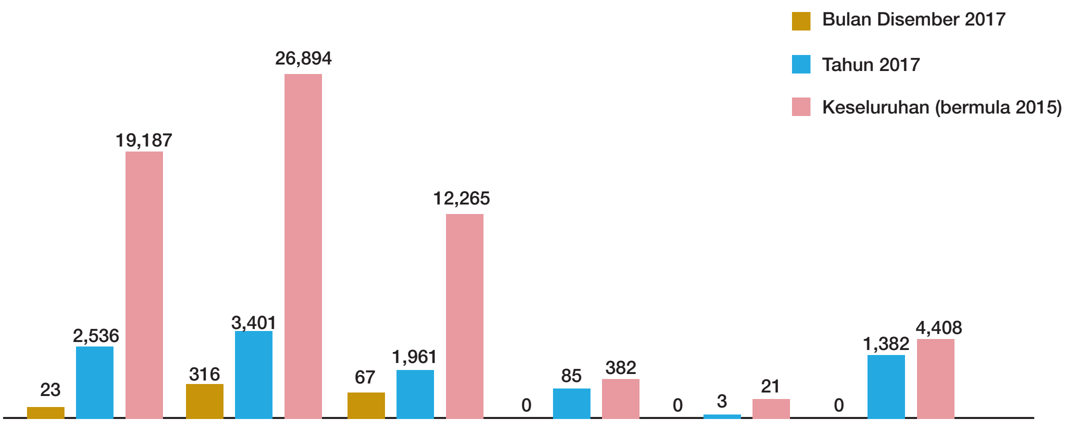
Rajah 2.5: Bilangan persijilan SKM-PPT mengikut sektor pada tahun 2017

Anualreport JPK2018 BAB 2.indd 18 7/18/18 10:51 AM

Antara faedah PPT adalah:

2.2.3 Persijilan melalui SLDN

Pengeluaran SKM melalui kaedah SLDN pada tahun 2017 adalah sebanyak 8,225 dan 155 bagi persijilan secara PC. Secara keseluruhan, sebanyak 63,157 sijil telah dikeluarkan semenjak tahun 2005 seperti Carta 2.2 di bawah:



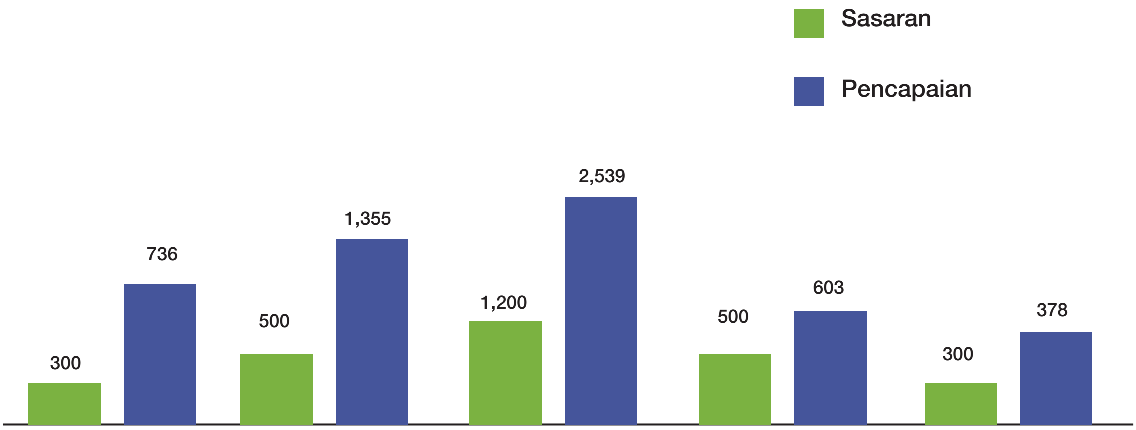
Carta 2.2: Perincian pengeluaran sijil melalui kaedah SLDN sehingga Disember 2017

2.3 Program Antarabangsa Melalui Skills Malaysia Invite

JPK bertanggungjawab menyelaraskan pelaksanaan program Antarabangsa Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (atau lebih dikenali sebagai SkillsMalaysia INVITE). SkillsMalaysia INVITE merupakan inisiatif daripada pihak kerajaan yang direka khusus untuk para pelajar antarabangsa. Matlamat utama program ini dibangunkan adalah bertujuan mengantarabangsakan Persijilan Kemahiran Malaysia serta melahirkan graduan mahir yang mempunyai pengetahuan komprehensif dalam aliran teknikal dan vokasional, dan seterusnya menjadikan mereka pekerja atau usahawan yang berkemahiran.

2.3.1 Pendaftaran Pelatih Antarabangsa

Sepanjang tahun 2017, seramai 378 pelatih antarabangsa telah mendaftar untuk menjalankan latihan kemahiran di Malaysia menjadikan jumlah keseluruhan adalah seramai 7,357 sejak tahun 2011. Statistik pendaftaran pelatih antarabangsa bagi tahun 2017 adalah seperti carta 2.3.



Carta 2.3: Sasaran dan Pencapaian Pendaftaran Pelatih Antarabangsa dari Tahun 2013 hingga 2017

Jadual 2.7: Statistik Pendaftaran Pelatih Antarabangsa mengikut PB bagi Tahun 2017

Pusat Bertauliah	Bilangan pelajar				Jumlah
	Tahap 1	Tahap 2	Tahap 3	Tahap 4	
Akademi Kemahiran Minda Isbauk	-	1	11	114	126
City Advance Skill Academy	-	62	17	-	79
SG Akademi	-	31	14	5	50
Sunrise	-	-	21	-	21
Asean Culinary Academy	-	8	6	-	14
International Fashion Training Centre	9	2	1	-	12
RQC Management	-	-	1	8	9
Berjaya Higher Education	-	4	4	-	8
Marrie Fashion Academy	8	-	-	-	8
Cilantro Culinary Academy	-	5	2	-	7
Technic Campus International	-	-	6	-	6
Berlin Malaysia Institute	-	5	-	-	5
Maclearn International College For Professional & Skills	-	5	-	-	5
Kolej TOC	-	3	2	-	5
TMC Aesthetic Academy	-	2	2	-	4
Kolej Synergy	-	-	1	1	2
Noble School Of Engineering	-	2	-	-	2
Snips Academy	-	2	-	-	2
Kimarie Hair & Beauty Training Centre	-	1	1	-	2
Butter & Olive College Of Baking And Culinary Arts	-	1	-	-	1
Affinity Design Sdn Bhd	-	1	-	-	1
Golden Chef Culinary Academy	-	1	-	-	1
A Cut Above Studio And Academy	-	1	-	-	1
My Business Academy	-	1	-	-	1
Mastura International College	-	-	1	-	1
Issamay School Of Beauty	-	1	-	-	1
JJ-One Beauty Academy	-	1	-	-	1
AMS Academy	-	-	1	-	1
Impress-Esteem Beauty Treatment Academy	-	1	-	-	1
International Skills College	-	1	-	-	1
Jumlah Keseluruhan	**17**	**142**	**91**	**128**	**378**

Rajah 2.6: Statistik Pelatih Antarabangsa Mengikut Program bagi Tahun 2017

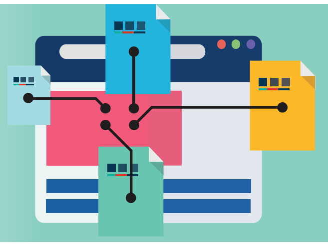
Jadual 2.8: Statistik Persijilan Pelatih Antarabangsa Mengikut Program bagi Tahun 2017

Bil	Kod Program	Nama Program	Tahap	Bilangan Pelatih Antarabangsa
1	EE-320-2:2012	Pemasangan & Penyelenggaraan Elektrik - Satu Fasa	2	11
2	HT-010-2:2012	Operasi Servis Makanan & Minuman	2	43
3	HT-010-3:2012	Operasi Servis Makanan & Minuman	13	45
4	HT-012-2:2012	Penyediaan & Pembuatan Makanan	2	16
5	HT-012-3:2012	Penyediaan & Pembuatan Makanan	3	28
6	HT-012-4:2011	Perkhidmatan Penyediaan Dan Pembuatan Makanan	4	1
7	HT-090-2:2012	Dandanan Rambut	2	2
8	HT-090-3:2012	Dandanan Rambut	3	2
9	HT-110-3:2011	Operasi Khidmat Tetamu	3	3
10	IT-020-3	Juruteknik Sistem Komputer	3	1
11	IT-020-3:2013	Operasi Sistem Komputer	3	19
12	IT-020-4:2012	Teknologi Maklumat Dan Komunikasi (Sistem Komputer)	4	24
13	IT-030-3:2013	Perkhidmatan Rangkaian Komputer	3	20
14	IT-030-4:2013	Pentadbiran Rangkaian Komputer	4	12
15	MP-060-2:2013	Perkhidmatan Estetik	2	7
16	MP-060-3:2013	Perkhidmatan Terapi Estetik	3	2
17	TA-011-1:2012	Tpembuatan Pakaian Wanita	1	4
18	TA-011-2:2012	Pembuatan Pakaian Wanita	2	2
19	TP-300-2:2013	Automotif - Servis Selepas Jualan	2	1
20	TP-300-3:2013	Automotif-Servis Selepas Jualan	3	1
21	TP-310-4	Ahli Teknologi Elektrik Automotif	4	1
22	TP-711-2:2014	Emu Set Inspection Work	2	11
Jumlah				**256**

BAB 3:
PEMERKASAAN SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA

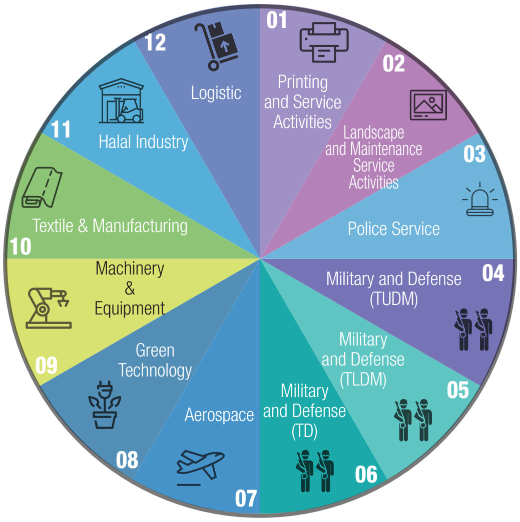
BAB 3.indd 23 7/18/18 10:53 AM

PEMERKASAAN SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA



3.1 Pembangunan Dokumen Kerangka Pekerjaan

Kerangka Pekerjaan atau Occupational Framework (OF) adalah produk yang dihasilkan dari analisis pekerjaan dan kajian yang dijalankan terhadap industri. Kandungan kerangka pekerjaan adalah struktur pekerjaan, definisi pekerjaan, deskripsi kerja, keperluan tenaga kerja dan gambaran menyeluruh sesuatu industri.

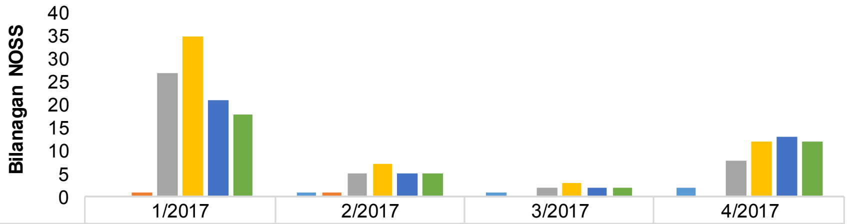


Rajah 3.1: Senarai Tajuk Pembangunan OF pada tahun 2017

3.2 Pembangunan National Occupational Skills Standard (NOSS)

Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) ataupun lebih dikenali sebagai *National Occupational Skills Standard* (NOSS) adalah asas dalam mempersijilkan tenaga mahir di Malaysia. Terdapat 3 kaedah pembangunan NOSS iaitu secara dalaman, secara luaran (*outsource*) dan melalui *Industry Lead Body* (ILB). Sebanyak 183 NOSS telah diluluskan di Mesyuarat Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) pada tahun 2017. Bilangan NOSS / NCS yang diluluskan bagi tahun 2017 adalah seperti carta 3.1.

Kelulusan NOSS 2017



	1/2017	2/2017	3/2017	4/2017
NCS	0	1	1	2
Tahap 1	1	1	0	0
Tahap 2	27	5	2	8
Tahap 3	35	7	3	12
Tahap 4	21	5	2	13
Tahap 5	18	5	2	12

Carta 3.1: Bilangan NOSS / NCS yang diluluskan oleh MPKK bagi tahun 2017 mengikut tahap

BAB 3.indd 24 7/18/18 10:53 AM

Mesyuarat Kerja Pemantauan Pembangunan Noss ILB & Penggunaan Kod MSIC 2008 18 – 19 Mei 2017, Hotel Dorsett, Putrajaya

Mesyuarat Kerja Penambahbaikan Daftar Noss Berpadukan Msic pada 18 – 19 Mei 2017, Hotel Grand Bluewave, Shah Alam

Mesyuarat Kerja Pembangunan OF Sektor Industri Perkhidmatan Pertahanan & Keselamatan Awam (TD) pada 23 – 26 Mei 2017, Hotel Grand Bluewave, Shah Alam

Mesyuarat JTP OF Sektor Industri Perkhidmatan Ketenteraan Dan Keselamatan Awam 11 – 13 Julai 2017, Hotel Shangri-La Putrajaya Pada

Mesyuarat Kerja Pembangunan OF Sektor Industri Perkhidmatan Polis pada 27 – 30 Julai 2017, Hotel Angkasa & , Langkawi

Mesyuarat Kerja Pembangunan OF Sektor Industri Perkhidmatan Pertahanan & Keselamatan Awam (TUDM) pada 2 – 6 Oktober 2017, Hotel Dorsett Putrajaya

Mesyuarat Kerja Pembangunan OF Sektor Industri Perkhidmatan Pertahanan & Keselamatan Awam (TD) pada 10 – 12 Oktober 2017, Hotel Royale Bintang Seremban

Mesyuarat JTPOF Fasa 1 Sektor Lanskap Dan Percetakan Di Hotel Palace Of The Golden Horses Pada 8 – 9 Mei 2017

Mesyuarat JTPOF Fasa 2 Sektor Lanskap Dan Percetakan Di Hotel Palace Of The Golden Horses Pada 16 – 17 Ogos 2017

Majlis Serahan Dokumen OF Sektor Lanskap Dan Percetakan Kepada Industri Pada 28 Nov 2017 Bertempat Di Hotel Palace Of The Golden Horses

Mesyuarat Kerjasama Strategik Bersama Polis Diraja Malaysia (PDRM) Bukit Aman Pada 14 Disember 2014 Bertempat Di JPK, Cyberjaya

Mesyuarat JTP OF Sektor Industri Perkhidmatan Polis Bertempat Di Hotel Shangri-La Putrajaya Pada 25 Ogos 2017

BAB 3.indd 25 7/18/18 10:53 AM

3.3 Artikulasi Program Kemahiran

Program Artikulasi merupakan inisiatif di dalam Pelan Strategik Kementerian Sumber Manusia 2016-2020 bagi meningkatkan pembangunan modal insan yang relevan, kompeten dan berdaya saing untuk memenuhi keperluan ekonomi Negara. Program ini bertujuan mewujudkan laluan artikulasi bagi pelajar Persijilan Kemahiran Malaysia yang lebih fleksibel untuk melanjutkan pelajaran pada tahap yang lebih tinggi (diploma ijazah) di Institut Pengajian Tinggi (IPT).

3.3.1 Artikulasi ke Program Ijazah Sarjana Muda IPT

JPK juga turut melaksanakan kolaborasi dengan empat (4) buah universiti MTUN (Malaysian Technical University Network) iaitu Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM), Universiti Malaysia Pahang (UMP), Universiti Malaysia Perlis (UniMAP), dan Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) bagi memperluaskan akses lepasan Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) Tahap 4 atau Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) Tahap 5 melanjutkan pengajian ke peringkat yang lebih tinggi.

MTUN telah menawarkan kemasukan ke Program Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian dan Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian untuk sesi kemasukan 2017/2018 bagi lepasan DKM) / DLKM dalam bidang berkaitan. Permohonan adalah melalui laman sesawang UPU bermula 7 Februari hingga 7 April 2017. Program yang ditawarkan adalah seperti Rajah 3.2

UniMAP UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS

- RY11 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Awam (Pembinaan
- RY31 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Kuasa Industri
- RY32 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Teknologi Robotik Dan Automasi)
- RY40 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Sistem Elektronik)
- RY41 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Rekabentuk Telekomunikasi Elektronik)
- RY43 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Rekabentuk Rangkaian Elektronik)
- RY44 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Elektronik Bersepadu)
- RY55 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pemesinan)
- RY57 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pembangunan Produk)

UMP

- JY90 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pembuatan
- JY60 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pengurusan Infrastruktur
- JY30 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrikal

BAB 3.indd 26 7/18/18 10:53 AM

- CY31 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Kuasa Industri)
- CY32 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Automasi Industri & Robotik)
- CY41 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Telekomunikasi)
- CY42 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Elektronik Industri)
- CY51 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Teknologi Automotif)
- CY52 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Sistem Penyejukan dan Penyaman Udara)

UTeM
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

- CY53 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Teknologi Penyelenggaraan)
- CY81 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Komputer (Sistem Komputer)
- CY91 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pembuatan (Proses & Teknologi)
- CY92 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pembuatan (Reka Bentuk Produk)

UTHM

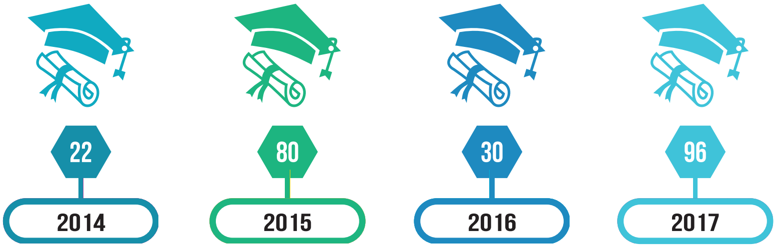
- BY11 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Awam (Pembinaan)
- BY31 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Automotif)
- BY32 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Automasi Industri)
- BY33 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Kuasa Elektrik)
- BY55 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pembuatan)
- BY82 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Komunikasi dan Komputer)
- BT61 Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Elektrik & Elektronik
- BT71 Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Penyejukbekuan & Penyaman Udara
- BT72 Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Pemesinan Am
- BT73 Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Binaan Bangunan
- BT74 Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Kimpalan & Fabrikasi Logam

Rajah 3.2: Program Ijazah Sarjana Muda Yang Ditawarkan MTUN kepada lepasan DKM / DLKM

BAB 3.indd 27 7/18/18 10:53 AM

3.3.2 Artikulasi ke Program Diploma IPT

Jabatan Pendidikan Politeknik (JPP) telah menawarkan seramai **228** orang graduan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) tahap 3 ke program Diploma di Politeknik sejak tahun 2014. Bilangan graduan SKM tahap 3 yang telah melanjutkan pengajian ke Diploma Politeknik adalah seperti Rajah 3.3.



Rajah 3.3: Bilangan graduan SKM tahap 3 yang telah melanjutkan pengajian ke Diploma Politeknik adalah seperti

3.3.3 Aktiviti Program Artikulasi

Lima (5) siri taklimat kepada Pusat Bertauliah (PB) telah diadakan bertujuan :

- Pemakluman penerimaan lepasan DKM/DLKM ke program Ijazah Sarjana Muda di MTUN
- Keperluan penyediaan transkrip kepada lepasan DKM/DLKM yang memohon
- Persediaan & hala tuju PB untuk laluan pendidikan lepasan DKM/DLKM

Taklimat Laluan Artikulasi Lepasan DKM / DLKM Ke Institusi Pendidikan Tinggi Awam, 3 April 2017, CIAST, Shah Alam

Taklimat Laluan Artikulasi Lepasan DKM / DLKM Ke Institusi Pendidikan Tinggi Awam pada 11 & 12 April 2017 JPK Wilayah Utara, Pulau Pinang

Taklimat Laluan Artikulasi Lepasan DKM /DLKM Ke Institusi Pendidikan Tinggi Awam pada 5 & 7 April 2017, ILP Kota Samarahan & IKBN Miri, Sarawak

Platform permohonan transkrip bagi Lepasan DKM/ DLKM Tanpa PNGK secara dalam talian telah diwujudkan http://apps.dsd.gov.my/webjpk2/DKM5/login.php

3.4 Sistem Akreditasi Tunggal

Selaras dengan RMKe-11, tadbir urus TVET akan diperkukuhkan untuk pengurusan yang lebih baik melalui penubuhan sistem akreditasi tunggal yang akan bertanggungjawab mengakreditasi program TVET yang ditawarkan oleh institusi TVET awam dan swasta berdasarkan Kerangka Kelayakan Malaysia (MQF). JPK dan MQA selaku agensi pengakreditasi TVET dipertanggungjawabkan untuk memperhalusi penubuhan sistem akreditasi tunggal tersebut. Draf Panduan Standard dan draf Jaminan Kualiti TVET telah dibentangkan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Kerja MQA-JPK pada 7 November 2017 dan Mesyuarat Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) pada 27 November 2017. Mesyuarat tersebut bersetuju MQA akan membentangkan cadangan Sistem Akreditasi Tunggal ini di Mesyuarat Jawatankuasa Teknikal Modal Insan (MMI) yang dipengerusikan oleh Ketua Pengarah EPU. Seterusnya cadangan ini akan diangkat oleh EPU ke peringkat Majlis Modal Insan yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri Malaysia.

3.5 Program E-Training

Program E-Training dibangunkan bagi menyediakan platform pembelajaran secara atas talian. Program yang dibangunkan oleh syarikat Smart K-Worker Professional Consortium Sdn. Bhd. merangkumi aplikasi Learning Management System dan E-Portfolio bagi kegunaan pelatih Pusat Bertauliah dan juga calon yang memohon persijilan melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT). Syarikat Smart K-Worker Professional Consortium Sdn. Bhd. merupakan syarikat konsesi bagi projek Penswastaan Program E-Training. Tempoh bagi konsesi adalah selama tujuh (7) tahun bermula 1 Februari 2013 sehingga 30 Januari 2020. Objektif pelaksanaan konsesi penswastaan program E-Training adalah untuk membangunkan program E-Training yang merangkumi koswer E-Training dan sistem MyLMS (Learning Management System) yang mengandungi sistem eportfolio dan e-assessment. Sebanyak 26 koswer telah siap dibangunkan berdasarkan program NOSS dan disahkan oleh JPK. Senarai 26 koswer tersebut adalah seperti di Jadual 3.1

Jadual 3.1: Senarai Koswer yang telah dibangunkan

Bil.	Kod Program	Tajuk Program
1	MC-024-2:2012	SMAW Process
2	MC-026-3:2012	GTAW Process
3	MC-025-3:2012	GMAW Process
4	HT-090-2:2012	Hairdressing
5	HT-090-3:2012	Hairdressing
6	HT-110-3:2011	Guest Service Operation
7	EE-320-2:2012	Single Phase Electrical Installation & Maintenance
8	EE-320-3:2012	Three Phase Electrical Installation & Maintenance
9	ME-020-2:2012	HVAC Single Phase Air-Conditioning Equipment
10	ME-020-3:2012	HVAC Installation and Maintenance Supervision
11	IT-070-4:2011	Creative Content Development
12	ME-021-2:2012	HVAC Three Phase Air-Conditioning Equipment
13	TA-011-1:2012	Ladies Dressmaking
14	TA-011-2:2012	Ladies Dressmaking
15	TA-011-3:2012	Ladies Dressmaking
16	TP-306-2:2012	Automotive Spray Painting
17	TP-307-2:2012	Commercial Vehicle Maintenance
18	HT-023-3:2012	Tourist Guide (City Guide)
19	TP-306-1:2012	Automotive Spray Painting
20	MP-060-3:2013	Aesthetic Therapy Services
21	MP-060-2:2013	Aesthetic Services
22	HT-014-2:2012	Pastry Production
23	HT-014-3:2012	Pastry Production
24	TP-306-3:2012	Automotive Spray Painting
25	FB-024-2:2012	Office Administration
26	TP-307-3:2012	Commercial Vehicle Maintenance

BAB 3.indd 29 7/18/18 10:53 AM

Bagi mempromosikan E-Training dikalangan PB, satu pasukan "Core Team" yang terdiri daripada pegawai JPK di setiap bahagian dan wilayah telah ditubuhkan. Tujuan ahli "Core Team" ini dilantik adalah seperti berikut:

- **Untuk memainkan peranan aktif bagi memudahkan membuat keputusan untuk membolehkan kejayaan pelaksanaan program.**
- **Untuk membolehkan TOT dapat dilaksanakan.**
- **Sebagai peranan aktif dalam menggerakkan sumber yang diperlukan untuk membolehkan kejayaan pelaksanaan program.**
- **Berperanan sebagai duta dalam menyampaikan visi dan misi syarikat dalam membangunkan program ini.**
- **Memberi gambaran dan objektif yang jelas mengenai pelaksanaan program ini.**

Syarikat Smart K-Worker Professional Consortium Sdn. Bhd. telah menjalankan beberapa aktiviti promosi sepanjang tahun 2017 seperti di Jadual 3.2

Jadual 3.2: Aktiviti Promosi sepanjang Tahun 2017

Bil	Tarikh	Program	Keterangan
1	7 Mac 2017	E-Training awareness for government Agencies and skill training associations	Sesi kesedaran di JPK untuk memperkenalkan program E-Training kepada agensi dan kesatuan yang berkaitan dengan latihan kemahiran. Antara yang hadir adalah pihak JTM, Giatmara, FeMAC dan GILKSB
2	Mac – Jun 2017	Promosi program E-Training untuk pusat bertauliah dan pusat bertauliah SLDN (Program 'early takers')	Promosi Program 'early takers' bertujuan untuk mendapatkan pendaftaran permulaan daripada pusat bertauliah dan pusat bertauliah SLDN. Lebih dari 30 pusat bertauliah yang hadir dan 5 buah pusat bertauliah telah mendaftar.
3	18 April 2017	Promosi program E-Training kepada PERHEBAT	Promosi program E-Training kepada PERHEBAT, terutama untuk perlaksanaan program PPT bagi pesara tentera.
4	Jun - Disember 2017	Smart-K E-training Immediate Deployment Program	Pengambilan dan latihan pantas untuk pusat bertauliah.
5	19 Julai 2017	Promosi program PPT kepada IIUM Centre for Continuing Education (ICCE)	Mula mempromosikan program PPT kepada ICCE terutamanya untuk pendidikan awal kanak-kanak.
6	8 Ogos 2017	Channel Partner Refresher Program di Bangi	Kursus PPT. Berkongsi perkembangan terkini dalam perlaksanaan PPT dan latihan sistem penggunaan sediada.
7	29 Ogos 2017	Channel Partner Refresher Program di Kepong	Kursus PPT. Berkongsi perkembangan terkini dalam perlaksanaan PPT dan latihan sistem penggunaan sediada.
8	11 Oktober 2017	Promosi program PPT kepada Kolej Instech KBI	Sesi perkongsian dan kesedaran dalam memperkenalkan program-program baru kepada pihak kolej.
9	16 – 17 Oktober 2017	Sesi pengenalan dan kesedaran program E-Training bersama pusat bertauliah dan agensi di Sabah.	Sesi bersama persatuan PB SLDN Sabah, Nuvis Sabah & JPSM Sabah untuk mempromosikan program ETraining dan membincangkan berkenaan corak latihan kemahiran di Sabah. Aktiviti promosi di Sabah dirancang akan dijalankan pada 2018.

BAB 3.indd 30 7/18/18 10:53 AM

3.6 Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran

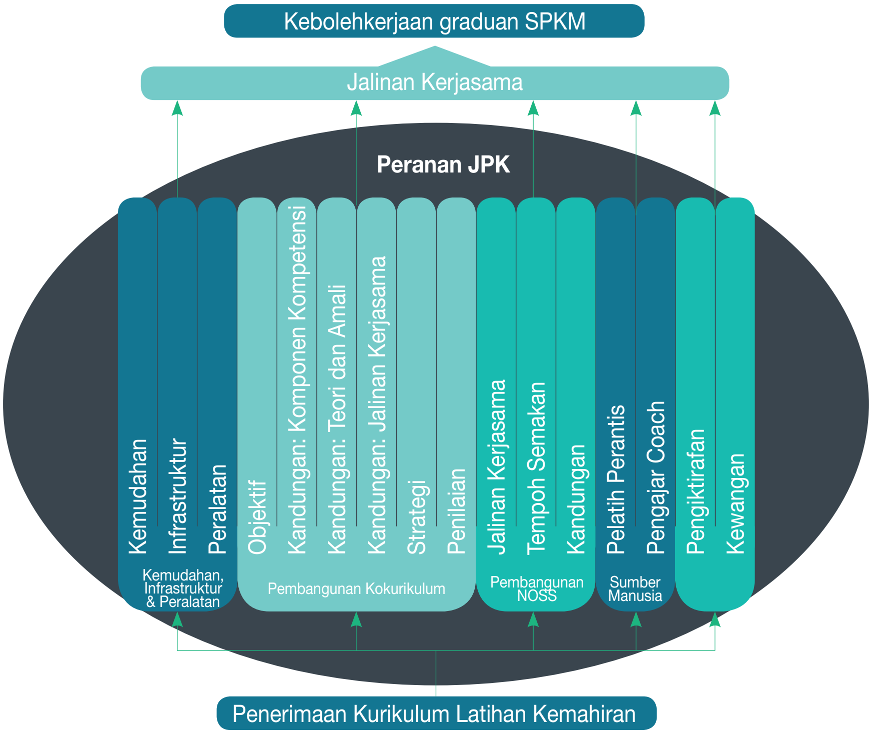
JPK telah menjalankan Kajian Penerimaan Kurikulum Latihan Kemahiran Terhadap Kebolehkerjaan Graduan SPKM pada tahun 2017. Kajian ini dilaksanakan oleh JPK melalui Unit Perundingan Universiti Malaya.

i Objektif Kajian

- Mengenalpasti tahap penerimaan Kurikulum Latihan Kemahiran dikalangan Pusat Bertauliah (PB), Syarikat SLDN dan Agensi Awam.
- Mengenalpasti tahap kebolehkerjaan graduan SPKM di industri.
- Mencadangkan kaedah bagi meningkatkan penerimaan Kurikulum Latihan Kemahiran dan kebolehkerjaan Graduan SPKM.

ii Dapatan Kajian

- Hasil kajian mendapati tahap penerimaan Kurikulum Latihan Kemahiran dikalangan PB, Syarikat SLDN dan Agensi Awam adalah tinggi kecuali penglibatan bersama syarikat Multinasional (MNC) dikalangan PB swasta dan syarikat SLDN adalah rendah.
- Hasil kajian menunjukan tahap kebolehkerjaan graduan SPKM dari perspektif graduan adalah tinggi.
- Hasil kajian menunjukan tahap kebolehkerjaan dari perspektif majikan adalah sederhana dari aspek komunikasi bahasa inggeris, menganalisa dan mengsintesis, keusahawanan dan penyelesaian masalah.
- Bagi meningkatkan penerimaan Kurikulum Latihan Kemahiran dan kebolehkerjaan Graduan SPKM, satu model kerangka Penambahbaikan KLK dan Kebolehkerjaan Graduan SPKM telah dihasilkan.



Rajah 3.4 : Kerangka Penambahbaikan Penambahbaikan KLK dan Kebolehkerjaan Graduan SPKM.

BAB 3.indd 31 7/18/18 10:53 AM

Bengkel Focus Group Discussion Bagi Kajian Penerimaan Kurikulum Latihan Kemahiran Terhadap Kebolehkerjaan Graduan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) pada 13 Februari 2017, Hotel Dorsett, Putrajaya.

3.7 Penyertaan JPK diperingkat Antarabangsa

Jabatan telah mengurus dan memantau bagi aktiviti-aktiviti antarabangsa dalam dan luar negara yang melibatkan pendidikan dan latihan teknikal. Aktiviti-aktiviti antarabangsa ini termasuklah program seperti:

01
BIEM EAGA (Brunei, Indonesia, Malaysia & Philippines – East Growth Area)

02
IMT-GT (Indonesia, Malaysia & Thailand Growth Triangle)

03
Program-program yang melibatkan latihan teknikal seperti kursus, konferense dan sebagainya.

Senarai penyertaan aktiviti di peringkat antarabangsa seperti dalam Jadual 3.3 dan 3.4

Jadual 3.3 Program di peringkat antarabangsa yang disertai JPK bagi tahun 2017 (Dalaman)

Bil	Tajuk Aktiviti	Tarikh	Penyertaan Pegawai
1	Mesyuarat Kerjasama JPK- Assc. Accounting Technicians (AAT) UK	1 Mac 2017	5 Orang
2	Delegasi Menteri Oman ke KSM	20-Jun-17	3 Orang
3	Mesyuarat Bersama Pegawai ILO Berkenaan Strategy of Skills Dept on TVET Malaysia	30 Oktober 2017	5 Orang
4	Standard Operating System of TVET Malaysia	21 November 2017	5 Orang
5	Taklimat NOSS Kepada Delegasi Indonesia	13 Disember 2017	1 Orang

Jadual 3.4 Program di peringkat antarabangsa yang disertai JPK bagi tahun 2017 (Luaran)

Tajuk Aktiviti	Negara	Tarikh	Penyertaan Pegawai
Technical Workshop The Implementation Of Asean Guiding Principle And Protocols For Quality Assurance And Competent Bodies Of Certification	Jakarta, Indonesia	23-24 Feb 2017	1 Orang
Mesyuarat Perancangan Strategik BIMP-EAGA.	Pahlawan, Filipina	31 Feb - 2 Mac 2017	1 Orang

BAB 3.indd 32 7/18/18 10:53 AM

Peer Learning and Knowledge Sharing Workshop on Skills Development Strategy Formulation	Jakarta, Indonesia	21-23 Mac 2017	1 Orang
Dual System of Vocational Training	Berlin, Jerman	26 Mac - 1 April 2017	1 Orang
CTE Workshop on Skills Training In Industry Academia Collaboration	Taipei	25-27 April 2017	1 Orang
ILO - Regional Skills Technical Working Group Meeting	Yogyakarta	10-12 Mei 2017	1 Orang
International Workshop on Skills Dev Cooperation & Network	Chiang Mai, Thailand	30-31 Ogos 2017	2 Orang
Workshop on Competency Skills Standard (IMT-GT WGHRDEC)	Bangkok, Thailand	4-6 Sept 2017	1 Orang
Lawatan Sambil Belajar Ke Jerman	Jerman	3-11 Oktober 2017	1 Orang
Workshop on ASEAN Guiding Principles for Quality Assurance	Manila, Filipina	16-17 Oktober 2017	1 Orang
Regional Programme to Improve TVET (RECOVET)	Hanoi, Vietnam	11-12 Oktober 2017	1 Orang
4th China Vocasional Education Innovation & Dev. Conference	Schuan, China	17-19 Oktober 2017	1 Orang
Mesyuarat JK Teknikal Berkenaan Personel Qualification	Singapura	16-17 Oktober 2017	1 Orang
Enhancing Job Creation And Skills To Prepare For The Fourth Industrial Revolution	Seoul, Korea	7-9 Nov 2017	2 Orang
Look East Policy 2.0 – Leadership Development Programme For Middle Management Level (Managers)	Jepun	15 Okt - 10 Nov 2017	1 Orang
Mesy Ke-21 Peringkat Menteri BIMP - EAGA	Tarakan, Indonesia	29 Nov - 3 Dis 2017	1 Orang
Kursus Economic Partnership Program 2.0, END OF Vehicle Life (ELV)	Jepun	5 Nov - 12 Dis 2017	1 Orang

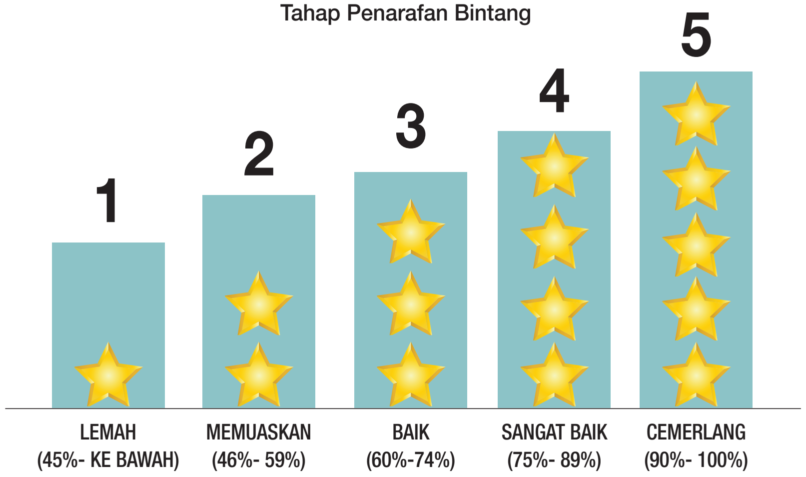
Peserta HRD Forum : Enhancing Job Creation and Skills to Prepare for the Fourth Industrial Revolution, Seoul, Republic of Korea (7-9 November 2017)

Peserta JPK di HRD Forum : Enhancing Job Creation and Skills to Prepare for the Fourth Industrial Revolution, Seoul, Republic of Korea (7-9 November 2017)

3.8 Pematuhan Terhadap Dasar Dan Peruntukan Perundangan Di Bawah Akta 652

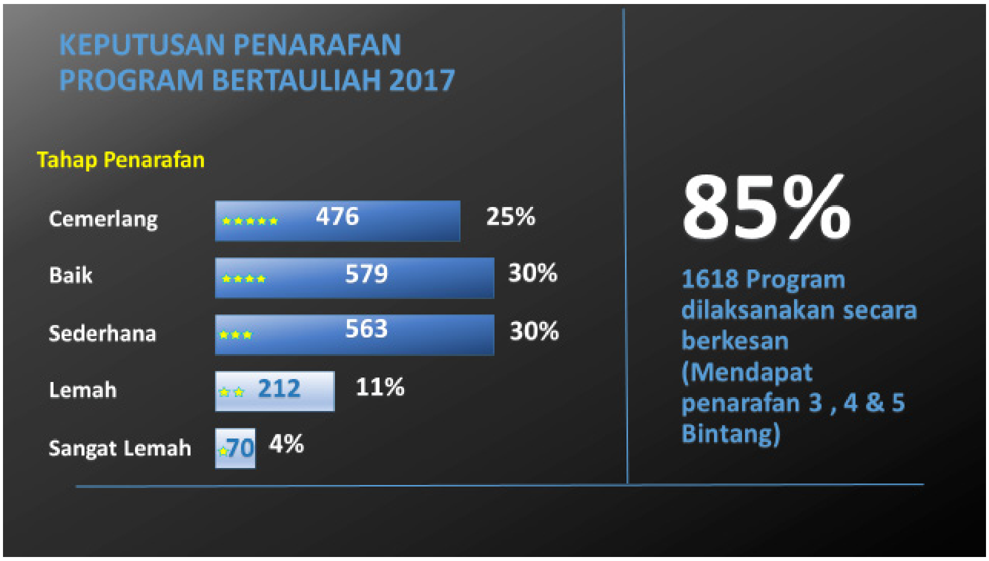
3.8.1 Penarafan Bintang Program Bertauliah

Penarafan Bintang Program Bertauliah diadakan bertujuan untuk memberi penarafan ke atas program bertauliah yang dijalankan dengan mengambilkira tahap penyampaian perkhidmatan latihan kemahiran yang disediakan oleh Pusat Bertauliah. Ianya dilaksanakan setiap dua (2) tahun sekali bermula tahun 2011. Bagi tahun 2017 sebanyak 1900 program bertauliah telah ditarafkan melibatkan 410 buah pusat bertauliah iaitu 99 adalah institut latihan kemahiran awam dan 311 adalah institut latihan kemahiran swasta. Tahap Penarafan terdiri dari satu (1) hingga lima (5) Bintang mengikut skor yang diperolehi daripada audit yang melibatkan kriteria yang telah ditetapkan. Audit Penarafan Bintang telah dilaksanakan dari Jun 2017 hingga Oktober 2017



Rajah 3.5: Lima (5)Tahap Penarafan Bintang

Keputusan Penarafan Bintang telah dikeluarkan pada Januari 2018. Daripada 1900 program yang ditarafkan, sebanyak 476 program (25%) mendapat tahap Cemerlang iaitu 5 Bintang.



Rajah 3.6: Keputusan Penarafan Program Bertauliah Mengikut Tahap Penarafan

Pusat Bertauliah yang mendapat sekurang-kurangnya satu (1) program ditarafkan Cemerlang akan dikategorikan sebagai Pusat Bertauliah Cemerlang bagi program tersebut. Daripada 410 Pusat Bertauliah yang terlibat di dalam penarafan, sebanyak 116 adalah Pusat Bertauliah yang mendapat sekurang-kurang satu (1) program Cemerlang.

Rajah 3.7: Bilangan Pusat Bertauliah yang mendapat sekurang-kurangnya 1 program bertauliah ditarafkan Cemerlang

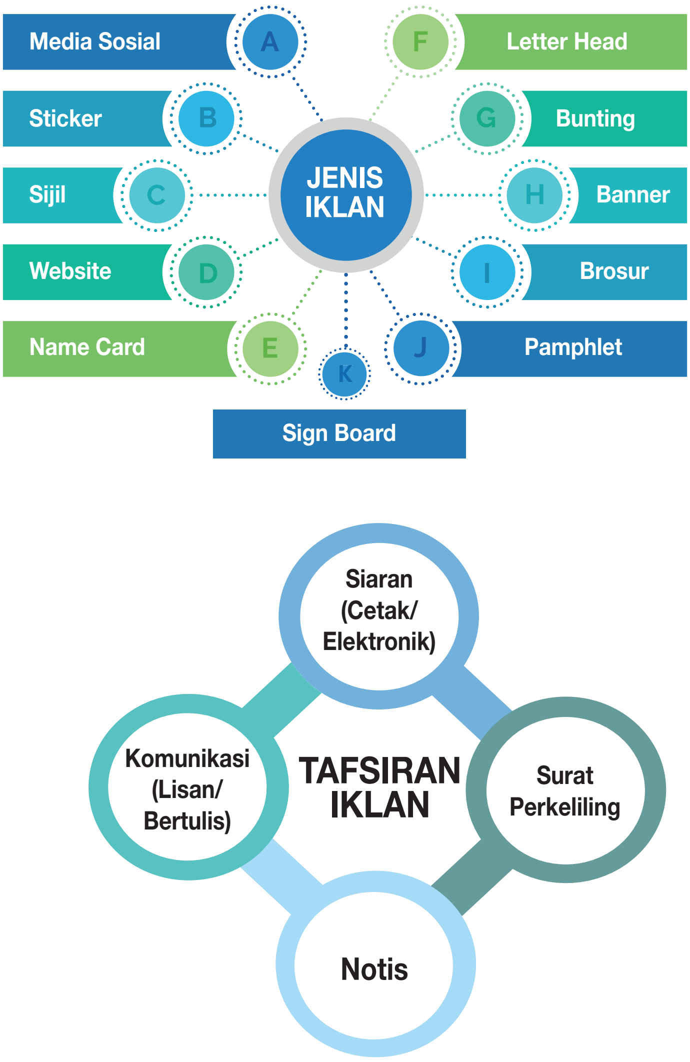
3.8.2 Pengiklanan

Sebarang bentuk pengiklanan berkaitan dengan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM)oleh pusat bertauliah atau mana-mana pihak perlu mendapatkan kelulusan JPK. Iklan yang dikeluarkan perlu mempunyai maklumat yang jelas dan tidak menimbulkan kekeliruan kepada masyarakat. JPK mengambil berat berkaitan perkara ini bagi memastikan kepentingan masyarakat terpelihara. Seksyen 53 berkaitan Larangan Ke atas Pengiklanan dan Seksyen 54 berkaitan Kawalan Pengiklanan, Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (Akta 652) menyediakan peruntukan bagi membantu dan memastikan iklan yang dikeluarkan oleh Pusat Bertauliah adalah mengikut kriteria pengiklanan yang telah ditetapkan.

- **Menyatakan maklumat lengkap Pusat Bertauliah dan maklumat program bertauliah**
- **Mengandungi terma pembiayaan latihan**
- **Hendaklah mengutamakan Bahasa Kebangsaan dan penggunaan dwibahasa jika melibatkan bahasa lain**
- **Hanya dibenarkan untuk program yang telah ditauliahkan dan masih dalam tempoh pentauliahan**
- **Tidak mengandungi pernyataan yang mendiskrimisasi kaum, agama dan jantina**
- **Tidak dibenarkan menggunakan Logo JPK**
- **Tidak dibenarkan menggunakan Jata Negara bagi Pusat Bertauliah Awam**
- **Tidak mengandungi maklumat palsu, tidak benar, menyinggung perasaan atau mengelirukan**

Rajah 3.8: Kriteria Pengiklanan Bagi Pematuhan Akta 652

BAB 3.indd 35 7/18/18 10:53 AM



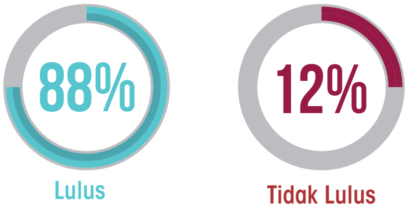
Rajah 3.9 : Tafsiran dan Jenis Pengiklanan

Jadual 3.5: Bilangan Permohonan Pengiklanan Yang Diterima Mengikut Zon Bagi Tahun 2017

Zon	Jumlah Permohonan
Tengah	91
Utara	21
Timur	25
Selatan	25
Sabah	8
Sarawak	18
Jumlah	**188**

BAB 3.indd 36 7/18/18 10:53 AM

Bagi tahun 2017 sebanyak 188 permohonan pengiklanan telah diproses dan 88% telah diluluskan. Sebanyak 12% permohonan tidak diluluskan disebabkan gagal memenuhi kriteria pengiklanan yang telah ditetapkan.



Rajah 3.10: Peratus Kelulusan Permohonan Pengiklanan Yang Diproses Tahun 2017

3.8.3 Pemeriksaan Dan Pemantauan Pusat Bertauliah

Lawatan pemeriksaan dan pemantauan ke atas Pusat Bertauliah dijalankan sebagaimana keperluan di bawah Seksyen 38, Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (Akta 652). Pemeriksaan dilaksanakan dari semasa ke semasa bagi memastikan perkhidmatan latihan kemahiran yang dilaksanakan di pusat bertauliah mematuhi keperluan Akta 652 serta mengikut peraturan dan prosidur yang telah ditetapkan. Sepanjang tahun 2017, hasil daripada pemeriksaan dan pemantauan yang dilaksanakan, dua (2) pusat bertauliah telah dikenakan tindakan tindakan telah dikenakan terhadap Pusat Bertauliah yang didapati tidak mematuhi keperluan Akta, peraturan dan syarat yang telah ditetapkan.

Jadual 3.6: Bilangan Pusat Bertauliah dan Program Bertauliah Mengikut Jenis Tindakan

Jenis Tindakan	Bilangan Pusat Bertauliah Yang Terlibat	Bilangan Program Bertauliah Yang Dikenakan Tindakan
Amaran	2	2
Pembatalan Pentauliahan Program	7	11
Penamatan Pentauliahan Program	1	8
Tindakan Secara Pentadbiran	19	93
Jumlah	29	114

3.9 Projek Pembangunan JPK Di Bawah Rancangan Malaysia Ke-11

Pada tahun 2017, Peruntukan Pembangunan JPK yang telah diluluskan adalah sebanyak **RM29,450,000** dengan perincian peruntukan mengikut Projek Pembangunan seperti di Carta 3.2 dan Pencapaian Projek Pembanguan 2017 seperti Jadual 3.7

Projek Pembangunan JPK 2017

Carta 3.2: Peruntukan Pembangunan JPK 2017

Jadual 3.7: Pencapaian projek pembangunan JPK 2017.

Nama Projek	Pencapaian
Projek 1: Pembangunan Kurikulum & Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan	Membangunkan 3 Occupational Framework (OF) Membangunkan 23 pakej NOSS Mempergiatkan profesionalisme bagi 438 peserta program Certified Fasilitator.
Projek 2: Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran	Kajian mengenai Tahap Penerimaan Kurikulum Latihan Kemahiran Terhadap Kebolehkerjaan Graduan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) dihasilkan.
Projek 3: Pembangunan Sistem e-Profiling pengajar TVET	Membangunkan 152 Ability Checklist Seramai 15,747 pengajar telah melengkapkan analisis jurang kompetensi dalam sistem e-Profiling.
Projek 4: Memperluaskan Jalinan Kerjasama Strategik Dengan Industri Melalui Pelantikan Industry Lead Body (ILB)	Membangunkan 6 Occupational Framework (OF) Pembangunan 90 NOSS oleh 17 ILB 53 sesi Promosi penyertaan SPKM 1,027 penyertaan calon PPT
Projek 5: Memperkasakan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) - Pembangunan Bahan Pengajaran dan Pembelajaran SLDN	Membangunkan 15 pakej bahan pengajaran dan pembelajaran SLDN Pemantapan penggunaan kurikulum SLDN di kalangan 202 PB SLDN Pembangunan bahan pengajaran, pembelajaran dan penilaian
Projek 6: Pembangunan Kepakaran Dan Latihan Semula (Reskilling) Tenaga Pengajar	Pelaksanaan 725 kursus bagi 13,038 pengajar dan 5138 personel SLDN melibatkan 12 agensi.
Projek 7: Program Penilaian Star Rating	Melaksanakan penarafan bintang program bertauliah di 410 buah Pusat Bertauliah.

3.9.1 Kajian Keberkesanan Projek Pembangunan

Dua projek telah dipilih oleh EPU untuk kajian keberkesanan projek pembangunan. Perincian projek yang dipilih adalah seperti di bawah.

Jadual 3.8: Projek Penilaian Outcome JPK 2017

Projek	Tujuan	Objektif	Outcome
Laporan Penilaian Outcome Projek Skim Kemahiran Dan Kerjaya 1Malaysia (SKK1M)	Mengkaji keberkesanan program SKK1M berdasarkan kejayaan graduan kemahiran institusi latihan kemahiran awam (ILKA) mendapatkan pekerjaan dengan julat gaji tertentu di syarikat-syarikat terpilih	Mengenal pasti tahap kebolehkerjaan graduatn lepasan Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) yang tidak mendapat pekerjaan selepas enam (6) bulan tamat latihan.Mengenal pasti jumlah graduan lepasan Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) yang menerima gaji lebih dari RM900.	Tahap kebolehkerjaan graduan selepas menjalani program ini adalah sebanyak 99.7% (1140 graduan). Peratus graduan yang menerima gaji di atas paras gaji minimum (RM900 ke atas) adalah sebanyak 96.2% (1101 graduan).
Laporan Penilaian Outcome Projek Memperkasakan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Pembangunan Kurikulum Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)	Melaporkan keberkesanan Kurikulum Sistem Latihan Dual Nasional (K-SLDN) yang dibangunkan secara seragam di bawah program SLDN.	Mengkaji kebolehkerjaan perantis setela tamat tempoh latihan. Mengenalpasti tahap peningkatan pendapatan perantis dalam tempoh enam (6) bulan bekerja	92% (657 orang) perantis telah mendapat pekerjaan setelah tamat tempoh latihan. 45% perantis menerima peningkatan pendapatan dalan tempoh enam (6) bulan bekerja

3.10 Program Pemerkasaan Pentauliahan Dan Pensijilan Kemahiran Malaysia

Sepanjang tahun 2017, pelbagai program telah diatur dan dilaksanakan kearah memperkasakan Sistem Pentauliahan dan SPKM. Antaranya adalah seperti berikut:

3.10.1 Mesyuarat Penyelarasan bersama Agensi

Bagi memastikan pelaksanaan SPKM berjalan lancar dan mencapai objektif dan halatuju seperti yang telah ditetapkan, JPK sebagai agensi penyelaras telah mengadakan mesyuarat penyelarasan bersama setiap agensi yang melaksanakan. Mesyuarat penyelarasan ini adalah bertujuan untuk membincangkan isu-isu pelaksanaan, menyelaras halatuju pelaksanaan serta memastikan semua agensi sentiasa mendapat maklumat terkini dari segi peraturan dan kaedah pelaksanaan SPKM. Mesyuarat ini diadakan secara berkala setiap tahun. Senarai agensi yang telibat adalah seperti yang dinyatakan dalam Jadual 3.9.

Jadual 3.9: Mesyuarat Penyelarasan Agensi 2017

Bil.	Agensi	Tarikh	Tempat
1	Persekutuan Pusat Bertauliah Malaysia (FEMAC)	28 Feb 2017	CIAST, Shah Alam, Selangor
2	Majlis Amanah Rakyat (MARA)	6 Feb 2017	MARA, Kuala Lumpur
3	Kementerian Pelancongan dan Kebudayaan (MOTAC)	27 Feb 2017	MOTAC, Presint 5, Putrajaya
4	Federation of Malaysian Skills Development Centres (FMSDC)	15 Feb 2017 & 4 Ogos 2017	SHRDC, Shah Alam, Selangor
6	Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB)	2 Mac 2017	PSMB, Kuala Lumpur
7	Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	15 Mac 2017 & 4 Ogos 2017	ILP Kuala Lumpur
8	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK)	27 Mac 2017	PTPK, Kuala Lumpur
9	Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV)	12 Mei 2017	JPK, Putrajaya
10	Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST)	1 Nov 2017	JPK, Putrajaya
11	Kementerian Belia dan Sukan (KBS)	2 Nov 2017	JPK, Putrajaya
12	GIATMARA	3 Nov 2017	JPK, Putrajaya

3.10.2 Program Bimbingan Pentauliahan

Program Bimbingan Pentauliahan telah mula dilaksanakan pada tahun 2013 dan diteruskan pelaksanaannya sehingga kini. Pelaksanaan klinik ini adalah bertujuan memberi penerangan berhubung tatacara dan prosedur permohonan pentauliahan seterusnya membimbing personel daripada Pusat Latihan Kemahiran (PLK) yang berminat untuk mendapatkan pentauliahan program daripada JPK. Sepanjang tahun 2017, sebanyak sebelas (11) siri telah diadakan bermula bulan Februari sehingga Disember 2018 yang dilaksanakan di Jabatan Pembangunan Kemahiran Cyberjaya yang melibatkan seramai 173 orang peserta seperti di Jadual 3.10.

BAB 3.indd 39 7/18/18 10:53 AM

Jadual 3.10: Jadual Pelaksanaan Program Bimbingan Pentauliahan 2017

Bil.	Tarikh	Bilangan Peserta
1	23 Feb 2017	14
2	8 Mac 2017	18
3	6 April 2017	28
4	8 Mei 2017	18
5	5 Jun 2017	14
6	10 Julai 2017	7
7	7 Ogos 2017	15
8	6 Sep 2017	4
9	11 Okt 2017	17
10	8 Nov 2017	20
11	6 Dis 2017	18

3.10.3 Bengkel Pemantapan Pelaksanaan SPKM kepada Pusat Bertauliah (PB) Baharu

Bengkel Pemantapan Pelaksanaan SPKM kepada PB baharu adalah bertujuan untuk memberi penerangan yang jelas kepada pusat bertauliah (PB) baharu pelaksanaan latihan, pendaftaran pelatih, penilaian dan persijilan pelatih. Bengkel ini juga merangkumi prosedur, proses permohonan dan isu - isu berkaitan dalam pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM).

Sebanyak lima (5) sesi bengkel telah dilaksanakan melibatkan 79 peserta dari pusat bertauliah yang baru mendapat kelulusan pentauliahan dari Jun 2016 hingga Jun 2017. Maklumat berkaitan pelaksanaan adalah seperti di dalam Jadual 3.11.

Jadual 3.11: Pelaksanaan Bengkel Pemantapan SPKM kepada PB Baharu

Siri	Tarikh	Zon	Bil. Peserta
1	7 September 2017	Tengah	30
2	3 Oktober 2017	Utara	17
3	3 Oktober 2017	Selatan	11
4	3 Oktober 2017	Sabah	21
5	3 Oktober 2017	Sarawak	13

3.10.4 Taklimat Pemahaman dan Pelaksanaan National Competency Standard (NCS) Core Abilities (Z-009-1/2/3/4/5:2015)

JPK telah melaksanakan kajian semula terhadap Standard Kompetensi Kebangsaan (SKK) Kemahiran Teras (NCS Core Abilities) dan telah diluluskan pada 31 Mac 2015. Pelaksanaan NCS Core Abilities baharu telah dikuatkuasakan bermula 1 Julai 2017 bagi semua kumpulan pelatih yang berdaftar pada atau selepas tarikh kuatkuasa tersebut. Panduan Pelaksanaan SKK - Core Abilities di bawah SPKM yang telah dikemaskini selaras dengan kandungan SKK Kemahiran Teras (NCS Core Abilities) (Z-009- 1/2/3/4/5:2015).

Sehubungan itu, bagi membantu memudahkan pelaksanaan NCS Core Abilities dan memberikan pemahaman dan bimbingan kepada pusat bertauliah, JPK telah mengadakan dua belas (12) siri taklimat pemahaman dan pelaksanaan NCS Core Abilities melibatkan 475 peserta di seluruh negara.

BAB 3.indd 40 7/18/18 10:53 AM

3.10.5 Taklimat Pemantapan Panel Penilai Pentauliahan Program Kemahiran (PPPPK) dan Pegawai Pengesah Luaran (PPL)

Bengkel Pemantapan PPPPK dan PPL telah diadakan sebanyak lima (5) siri dan melibatkan 140 peserta seperti maklumat di Jadual 5. Taklimat ini bertujuan memantapkan kefahaman PPPPK dan PPL mengenai pelaksanaan SPKM dan maklumat terkini berkaitan dasar dan polisi Jabatan mengenai pelaksanaan SPKM. Semasa sesi ini dijalankan, para peserta turut didedahkan tentang teknik-teknik melaksanakan tugas semasa sesi penilaian pentauliahan program kemahiran dan sesi verifikasi di PB serta cara menyediakan laporan penilaian PPPPK dan PPL.

3.10.6 Bengkel Penilaian Pemetaan Program Induk

Bengkel Penilaian Pemetaan telah diadakan dengan Majlis Amanah Rakyat (MARA), Giatmara Sdn. Bhd. (GIATMARA) dan Bahagian Pendidikan Teknik & VokasionL (BPTV), Kementerian Pendidikan Malaysia berdasarkan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) telah dilaksanakan. Bengkel ini bagi menyemak dan menilai setiap kurikulum yang telah dibangunkan oleh agensi tersebut dengan keperluan SKPK. Bengkel ini telah dihadiri oleh 96 orang panel penilai. Jumlah keseluruhan program agensi yang telah dipetakan adalah sebanyak 48 program NOSS seperti Jadual 3.12.

Jadual 3.12: Bilangan program Agensi Yang Telah Dibuat Pemetaan Dengan NOSS

Agensi	Bil. program agensi	Siri bengkel
MARA	15	2 siri
BPTV	16	2 siri
GIATMARA	17	2 siri

BAB 3.indd 41 7/18/18 10:53 AM

3.10.7 Pemantapan Agensi Pentauliahan Induk (MARA/Giatmara/BPTV) - Operasi dan Personel

JPK telah melaksanakan Taklimat Pemantapan Agensi Pentauliahan Induk (MARA / Giatmara / BPTV) - Operasi dan Personel kepada agensi yang terlibat dengan Pentauliahan Induk iaitu Bahagian Kemahiran Teknikal, MARA, GIATMARA dan Bahagian Pendidikan Teknik & Vokasional (BPTV). Sesi pemantapan ini bertujuan bagi memastikan pelaksanaan Pentauliahan Induk yang lebih tersusun dan lancar dalam menjamin jaminan kualiti pelaksanaan SPKM. Sesi pemantapan yang dilaksanakan adalah seperti dalam Jadual 3.13.

Jadual 3.13: Pemantapan Agensi Pentauliahan Induk (MARA/Giatmara/BPTV) - Operasi dan Personel

Agensi	Bil. Siri	Tarikh Pelaksanaan	Bil. Peserta
GIATMARA	2 siri	23 & 24 Mei 2017	60
BKT, MARA	7 siri	8 – 21 Mei 2017	302
BPTV	2 siri	21 Jun 2017	125

3.10.8 Taklimat Proses Pendaftaran Dan Cetakan Sijil Kendiri Kepada Pusat Bertauliah

Susulan dari pembangunan dan penggunaan sistem online yang baharu iaitu sistem eSPKM Ver. 2.0, beberapa siri taklimat kepada pusat bertauliah telah diadakan mengikut zon. Ini termasuk satu siri bagi melancarkan pilot test untuk pusat bertauliah di negeri Melaka. Siri taklimat tersebut adalah seperti di dalam Jadual 3.14.

Jadual 3.14: Taklimat Proses Pendaftaran dan Cetakan Sijil Kendiri kepada Pusat Bertauliah

Siri	Tarikh	Zon / Tempat	Bil. Peserta
1	6 Mac 2017	Tengah	97
2	8 Mac 2017	Selatan	46
3	19 Mac 2017	Timur	60
4	28 Mac 2017	Utara	40
5	4 April 2017	Sabah	74
6	6 April 2017	Sarawak	60
7	15 Jun 2017	Melaka	40

3.10.9 Aktiviti Ujian Tanpa Musnah (NDT)

Pelbagai aktiviti berkaitan NDT telah dibuat antaranya adalah mesyuarat kerja pembangunan dan semakan soalan-soalan peperiksaan, mesyuarat kerja pemurniaan skema pemarkahan peperiksaan praktikal, taklimat mengenai penggunaan dokumen peperiksaan kepada personel lantikan JPK, taklimat perkongsian maklumat mengenai asas pengujian NDT serta audit pengekalan akreditasi ISO17024.

Jadual 3.15: Peperiksaan Mengulang Teori Anjuran Unit NDT, JPK

Tarikh	Zon	Bil. Calon
20 Mac 2017	Sabah & Labuan	17
15 Mei 2017	Zon Selatan	11
5 Jun 2017	Zon Tengah	3
9 Disember 2017	Zon Timur	3
7 Oktober 2017	Zon Utara	3
18 September 2017	Zon Sarawak	14
Jumlah		**51**

Mesyuarat Kerja SPKM NDT Kepada Ahli Jawatankuasa & Lantikan Baharu, pada 3-5 Mac 2017, Avillion Admiral Cove Port Dickson

Audit Witness MS ISO/IEC 17024 Oleh Jabatan Standard Malaysia, pada 20-21 Julai 2017, Agensi Nuklear Malaysia

Audit Pemantuan MS ISO/IEC 17024 Oleh Jabatan Standard Malaysia pada 17-18 Ogos 2017, JPK Putrajaya

Mesyuarat Kerja Semakan Pemarkahan Praktikal Magnetik Dan Penembusan, pada 8-10 Ogos 2017, Hotel Bangi-Putrajaya, Bandar Baru Bangi

Hari Bersama Komuniti NDT Siri 2 pada 23 November 2017 di Hotel Thistle, Johor Bahru

Mesyuarat Kerja Spkm NDT Kepada Pemeriksa Bidang Radiografi pada 6-8 Oktober 2017, Avillion Admiral Cove, Port Dickson

Pemantauan pelaksanaan Persijilan Kemahiran Malaysia melalui kaedah PPT secara Penilaian Amali dalam Bidang Pemutuan Padi pada 8 Mei 2017, Jitra, Kedah

Hari Bersama Komuniti NDT Siri 1 pada 26 Oktober 2017, Lembaga Perlesenan Tenaga Atom, Dengkil

BAB 3.indd 43 7/18/18 10:53 AM

Mesyuarat kerja pemurnian cadangan kelayakan Persijilan Kemahiran Malaysia bagi tujuan lantikan ke Skim Perkhidmatan Polis Diraja Malaysia (PDRM), Angkatan Tentera Malaysia (ATM) dan Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia (APMM) pada 27-28 Julai 2017, Kompleks Akademi MARDI, Serdang, Selangor

Taklimat promosi Pengiktirafan pencapaian Terdahulu (PPT) kepada MSB Compliance Officers di bawah agensi Bank Negara Malaysia pada 28 September 2017, Bank Negara Malaysia

Bengkel Pembangunan Soalan Penilaian Amali bagi bidang Tekstil dan Pakaian, Elektrik & Elektronik, Telekomunikasi & Industri Penyiaran, Perubatan & Farmaseutikal dan Hospitaliti & Pelancongan dan Senitari pada 27-30 November 2017, IPG Enstek, Negeri Sembilan

Majlis penganugerahan Diploma Program RPEL kepada 300 orang calon dibawah penyelarasan PERHEBAT yang dirasmikan oleh YB Dato' Sri Mohd Johari Baharum, Timbalan Menteri PertahanZan Malaysia pada 21 Disember 2017, Dewan PERHEBAT Sg. Buloh Selangor

Taklimat pemantapan Persijilan Kemahiran Malaysia bagi DKM/DLKM – Laporan Pengalaman Keterampilan Terdahulu (LPKT) kepada Personal Lantikan PPT pada 25 Julai 2017, JPK Wilayah Utara

Seminar Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) di Karnival SkillMalaysia Zon Tengah 2017 pada 13 dan 14 Ogos 2017, CIAST, Shah Alam

Taklimat Pelaksanaan Persijilan Kemahiran Malaysia melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) bersempena Program Promosi SKM-PPT FINAS 2017 pada 12 Oktober 2017, Pawagam Mini P.Ramlee,FINAS Kuala Lumpur

Bengkel Pembangunan Soalan Penilaian Amali bagi bidang Tekstil dan Pakaian, Elektrik & Elektronik, Telekomunikasi & Industri Penyiaran, Perubatan & Farmaseutikal dan Hospitaliti & Pelancongan dan Senitari pada 27-30 November 2017, IPG Enstek, Negeri Sembilan

BAB 3.indd 44 7/18/18 10:53 AM

3.11 *Industry Lead Body* (ILB)

Industry Lead Body (ILB) adalah badan peneraju yang mewakili sektor industri tertentu yang dilantik oleh JPK sebagai rakan strategik Jabatan dalam menentukan keperluan sebenar industri bagi tujuan pembangunan pekerja mahir Negara, meningkatkan penerimaan industri terhadap persijilan kemahiran dan menjadi pemacu dalam pembangunan dan latihan pekerja mahir.

Jadual 3.16: Senarai dan Aktiviti ILB tahun 2017

ILB	Kajian	Pakej NOSS	Occupational Framework (OF)	Promosi melalui seminar	Sijil PPT
Asian Institute of Finance (AIF)	-	5	-	2	3
Association of Marine Industry of Malaysia (AMIM)	-	2	-	-	-
Construction Industry Board Malaysia (CIDB)	-	3	-	-	-
Perbadanan Kemajuan Filem Nasional Malaysia (FINAS)	-	1	-	2	-
Halal Industry Development Corporation (HDC)	-	1	1	4	50
Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM)	-	3	-	6	-
Malaysian Association of Hotels (MAH)	-	2	-	1	100
Malaysia Automotive Institute (MAI)	-	2	-	6	-
Malaysian Textile and Apparel Centre (MATAC)	-	4	1	2	150
Malaysian Green Technology Corporation (MGTC)	-	3	1	1	100
Malaysia Institute of Human Resource Management (MIHRM)	-	5	-	1	49
The Malaysian Oil and Gas Services Council (MOGSC)	-	4	-	-	-
Malaysian Plastics Manufacturers Association (MPMA)	-	2	-	1	50
Malaysian Palm Oil Board (MPOB)	-	-	-	5	-
Malaysia Steel Institute (MSI)	-	2	-	2	25
Malaysian Society for Non-Destructive Testing (MSNT)	-	4	-	5	-
Malaysia Timber Industry Board (MTIB)	-	-	-	1	50
Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian (BLKP)	-	2	-	2	150
Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC)	1	-	-	-	-
Malaysian Organisation of Pharmaceutical Industries (MOPI)	-	-	-	3	-
Machinery and Equipment Manufacturers Association (MEMA)	-	-	1	2	-
Federation of Malaysian Freight Forwarders (FMFF)	-	-	1	-	-
Malaysian Association of Tour And Travel Agents (MATTA)	-	-	-	5	-
Malaysia Retailers Association (MRA)	-	1	-	1	50
Malaysian Water Association (MWA)	-	-	-	1	250
Agensi Penyelarasan Aeroangkasa Kebangsaan (NAICO)	-	-	1	-	-
Malaysia Bioeconomy Corporation (BioEco)	-	-	-	-	-

Petunjuk: (-) bermaksudi Tiada aktiviti berkaitan dilaksanakan

BAB 3.indd 45 7/18/18 10:53 AM

3.11.1 Jalinan Kerjasama Dengan Agensi Dan Industri

Skop bagi *Memorandum of Understanding* (MoU) dan Kenyataan Bersama melalui kerjasama dengan agensi/industri merangkumi perkara berikut:

1. Pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia melalui kaedah Pusat Bertauliah dan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)
2. Pendaftaran pakar industri bagi Direktori Pakar Industri Negara (DPIN)
3. Perkongsian kepakaran dalam pembangunan bahan pembelajaran dan NOSS serta pemantauan pelaksanaannya;
4. Promosi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia
5. Pengiktirafan kepada pekerja yang berpengalaman melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).

Jadual 3.17: Aktiviti Kerjasama atau MoU bersama Agensi / Industri pada tahun 2017

Bil.	Aktiviti Kerjasama	Tarikh
1.	MoU antara JPK dan Proton Holding Berhad	26 Januari 2017
2.	Kenyataan bersama antara JPK dan Maktab Koperasi Malaysia Berhad (MKM)i	25 Mei 2017
3.	Kenyataan Bersama antara JPK dan Jabatan Kebudayaan dan Kesenian Negara (JKKN)	26 Julai 2017
4.	Kenyataan Bersama antara JPK dan Jabatan Pengangkutan Jalan (JPJ)	18 Ogos 2017

Majlis Menandatangani MoU antara JPK dan Proton Holding

Majlis Menandatangani Kenyataan Bersama antara JPK dan JKKN

Majlis Menandatangani Kenyataan Bersama antara JPK dan MKM

Majlis Menandatangani Kenyataan Bersama antara JPK dan JPJ

BAB 3.indd 46 7/18/18 10:53 AM

BAB 4:
PEMERKASAAN PERSONEL KEMAHIRAN

BAB 4.indd 47 7/18/18 11:10 AM

PEMERKASAAN PERSONEL KEMAHIRAN

Pelbagai usaha dilaksanakan bagi meningkatkan kemahiran tenaga pengajar TVET, sekaligus meningkatkan kualiti pengajaran tenaga pengajar di institusi TVET sedia ada. Berikut adalah latihan dan program yang dilaksanakan sepanjang tahun iaitu:-

4.1 Latihan Pra-Perkhidmatan

Latihan Pengajar Vokasional terbuka kepada lepasan SKM Tahap 3 dan ke atas serta graduan lepasan universiti. Jenis program VTO adalah seperti berikut:

i. Sijil Pengajar Vokasional (Vocational Training Officer – VTO)

ii. Sijil Pengajar Vokasional (SKMT3+VTO)

iii. Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV)

Jadual 4.1: Statistik Pengambilan, Enrolmen dan Keluaran Pelajar Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra Perkhidmatan) Tahun 2017

Nama Program	Pengambilan		Enrolmen		Keluaran	
	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta
Sijil VTO						
CIAST	2	401	6	702	5	470
Kampus Satelit CIAST (CSC)	1	325	5	627	4	285
SKM Tahap 3 + VTO	0	0	4	90	2	27
DLPV	0	0	5	69	3	45
Jumlah	3	726	20	1488	14	827

BAB 4.indd 48 7/18/18 11:10 AM

4.2 Latihan Dalam Perkhidmatan

Tenaga pengajar sedia ada juga terus diberikan latihan dan kursus kemahiran bagi memastikan mereka sentiasa didedahkan dengan teknologi terkini. Tujuh (7) program telah dilaksanakan sepanjang tahun 2017 iaitu:

i. Kursus Jangka Pendek Modular dan Customised

Kursus jangka pendek modular yang dijalankan adalah bertujuan untuk meningkatkan kemahiran pengajar di semua institusi kemahiran manakala kursus customised diberikan kepada pekerja industri untuk peningkatan kemahiran kerja. Bilangan program dan peserta kursus modular dan customised pada tahun 2017 adalah seperti Jadual 4.2.

Jadual 4.2: Bilangan program dan peserta kursus *modular* dan *customised* pada tahun 2017

Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus
Kursus Jangka Pendek *Modular*	10	2
Kursus Jangka Pendek *Customised*	275	20

ii. Program *Fast Track* dan *Single Tier* - VTO, VTE dan VTM

Program ini bertujuan untuk mengiktiraf dan mempersijilkan individu yang berkelayakan dan berpengalaman dalam latihan kemahiran dengan VTO, VTE dan VTM secara *Fast Track* dan *Single Tier* melalui kaedah PPT. Bagi tahun 2017, terdapat tiga keadah yang digunapakai iaitu:

01 Kaedah Analisa Jurang Kompetensi dan Temuduga – Penilaian bagi permohonan individu dan agensi mengikut garis panduan sedia ada.

02 Program Khas – Perlaksanaan secara kursus dan temuduga kepada agensi iaitu Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV) di bawah Kementerian Pendidikan Malaysia, dengan kelulusan Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran (KPPK). Program ini khusus kepada guru-guru Pendidikan Asas Vokasional (PAV) dan Program Vokasional Menengah Atas (PVMA).

03 Program Khas – Perlaksanaan secara pembentangan kajian kes dan temuduga kepada Penolong Pegawai Latihan Vokasional (PPLV) dan Pegawai Latihan Vokasional (PLV) di Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) dan Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) dengan kelulusan Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran (KPPK).

BAB 4.indd 49 7/18/18 11:10 AM

Seramai 1068 orang telah dipersijilkan VTO, VTE dan VTM. Berikut merupakan jumlah program dan pencapaian keseluruhan Program VTO/VTE/VTM Secara Fast Track dan Single Tier melalui kaedah PPT bagi tahun 2017 (termasuk Program Khas):

Jadual 4.3: Pelaksanaan dan pencapaian Program *Fast Track & Single Tier- VTO/VTE/VTM*

Tahap	Pelaksanaan		Pencapaian	
	Analisa jurang kompetensi	Temuduga	PC	Layak
VTO	234	739	802	234
VTE	69	81	124	69
VTM	311	260	142	311
Jumlah	614	1080	1068	614

iii. Program Khas VTO/VTE/VTM melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)

Sepanjang tahun 2017, Program Khas VTO/VTE/VTM melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) kepada Guru-Guru Pendidikan Asas Vokasional (PAV) dan Program Vokasional Menengah Atas (PVMA) telah dijalankan sebanyak 14 siri bagi VTO dan 1 siri bagi VTM. Program ini telah berjaya dijalankan dengan kerjasama Kampus Satelit CIAST (CSC) di seluruh Malaysia. Berikut merupakan ringkasan perlaksanaan dan pencapaian program tersebut:

Jadual 4.4: Pencapaian Progam Khas *VTO/VTE/VTM - PPT*

Tahap	Pencapaian Bagi Program Khas KPM 2017		
	PC	Layak	Tidak layak
VTO	3	422	8
VTE	-	11	-
VTM	-	14	1
Jumlah	3	447	9

Program Khas VTO KPM Siri 3/2017 pada 14-18 Ogos

Sesi Verifikasi Program Khas VTO KPM Siri 3/2017 pada 14-18

Program Khas VTO KPM Siri 11/2017 Politeknik pada 2-6 Oktober

iv. Program Certification IV

Program ini adalah bertujuan melahirkan *master trainer* yang diiktiraf bukan sahaja di dalam negara tetapi juga di peringkat antarabangsa. Modul-modul yang disediakan diiktiraf oleh Kerajaan Australia menerusi Kerangka Kelayakan Australia atau *Australian Qualification Framework* (AQF) dalam sektor *Vocational Education & Training* (VET) dan memberikan kelayakan kepada para peserta mengendalikan kursus atau modul "*Trainedof- Trainer (ToT)*" (TAE40110 – Certification IV) di dalam dan luar negara. Modul-modul adalah berorientasikan latihan kemahiran dengan pendekatan *Competency-based Training* (CBT) dan disediakan dengan kerjasama *Australian Institute of Tachnical Transfer* (AITT). Senarai kursus yang dilaksanakan adalah seperti Jadual 4.5 di bawah.

Jadual 4.5 : Kursus Program Master Training dan Certifivation IV

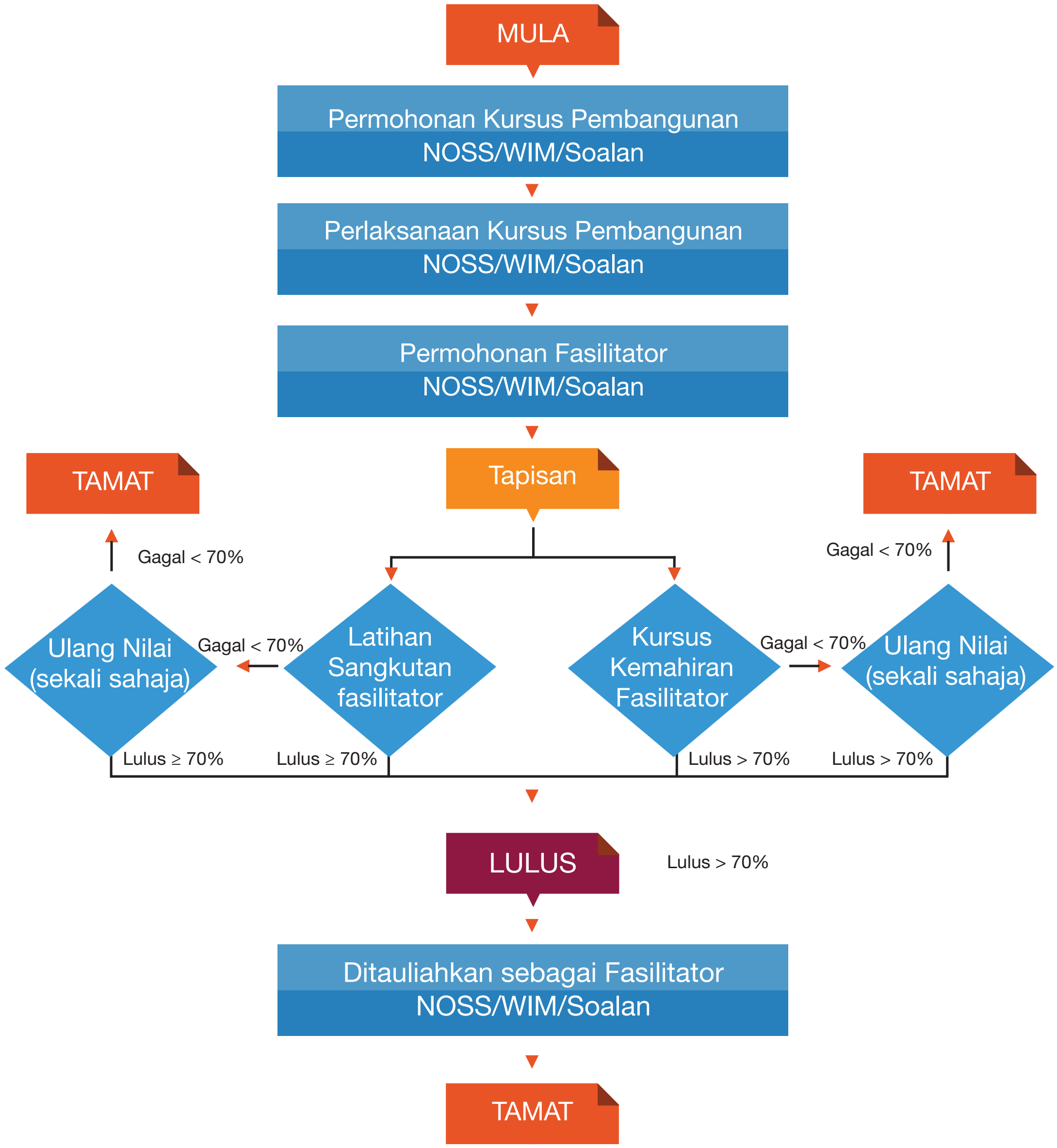
Bil.	Tajuk kursus	Tarikh pelaksanaan	Tempat	Bil. Peserta
1	Certification IV in Work Skills for Career Enhancement & Management	15 - 26 Mei 2017	CIAST	29
2	TAE40110 Certification IV in Training and Assessment	25 Sept - 06 Okt 2017	CIAST	20
Jumlah Keseluruhan Peserta	49			

Kursus TAE40110 Certification IV in Training and Assessment

BAB 4.indd 51 7/18/18 11:10 AM

v. Program Pembangunan Fasilitator

Program ini dibangunkan khusus untuk memberi pentauliahan kepada Fasilitator Pembangunan NOSS, Fasilitator Pembangunan WIM atau Fasilitator Pembangunan Soalan. Peserta perlu memohon untuk menyertai Kursus Kemahiran Fasilitator diikuti dengan Kursus Latihan Sangkutan Fasilitator di firma atau pusat bertauliah yang melaksanakan program tersebut. Peserta Fasilitator NOSS/WIM/Soalan yang lulus dengan markah minima 70% akan diberikan pentauliahan serta pengiktirafan setelah Jawatankuasa Persijilan JPK bersidang.



Rajah 4.1: Carta Alir Pentauliahan Fasilitator NOSS/WIM/Soalan

Di antara kursus yang disediakan adalah seperti berikut:

Kursus Pembangunan National Occupational Skill Standard (NOSS)

Kursus Pembangunan NOSS ini bertujuan memberi pendedahan kepada pakar-pakar industri yang terlibat dalam pembangunan dan kelulusan NOSS mengenai teknik dan tatacara membangunkan *Occupational Structure* (OA), *Occupational Area Structure* (OAS), *Competency Profile Chart* (CPC), *Competency Profile* (CP), *Curriculum of Competency Unit* (CoCU) dan *Standard Practice* (SP) untuk memenuhi Standard pekerjaan di Malaysia.

Kursus Written Instructional Material (WIM)

Kursus *Written Instructional Material* (WIM) ini bertujuan memberi pendedahan kepada tenaga pengajar Pusat Bertauliah Awam dan Swasta mengenai teknik dan tatacara pembangunan Pelan Mengajar, Kertas Penerangan, Kertas Tugasan dan Kertas Kerja berasaskan keperluan Unit Kompetensi dalam National Occupational Skill Standard (NOSS).

Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran

Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran ini bertujuan memberi pendedahan kepada tenaga pengajar Pusat Bertauliah Awam dan Swasta mengenai teknik dan tatacara pembangunan soalan yang memenuhi keperluan Unit Kompetensi dalam National Occupational Skill Standard (NOSS).

Kursus Kemahiran Fasilitator

Kursus Kemahiran Fasilitator adalah kursus untuk peserta-peserta berkelayakan yang telah berjaya melalui kursus pembangunan dengan jayanya. Objektif utama kursus adalah untuk memberi pendedahan teknik dan tatacara kemahiran fasilitator sebagai persediaan bagi membangunkan NOSS, WIM dan Soalan mengikut kriteria yang ditetapkan oleh Jabatan Pembangunan Kemahiran. Bakal Fasilitator perlu menduduki Ujian Prestasi dan Ujian Pengetahuan. Calon perlu lulus keseluruhan ujian seperti yang telah ditetapkan.

Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF)

Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF) ertinya satu tempoh yang khusus bagi Pegawai Dalam Latihan (PDL) menjalani latihan di firma untuk menerima pendedahan pembangunan NOSS/WIM/Soalan yang sebenar secara terancang, dan diselia oleh Pegawai Firma yang dipertanggungjawab serta dinilai oleh Pegawai Lawatan Fasilitator (PLF) semasa latihan tersebut. Berikut adalah bilangan fasilitator mengikut pecahan latihan yang layak dipersijilkan:-

Rajah 4.2 : Bilangan peserta mengikut aktiviti latihan fasilitator

BAB 4.indd 53 7/18/18 11:10 AM

Jadual 4.6: Kursus Program Pembangungan Fasilitator pada tahun 2017

Bil.	Perkara	Bil. Peserta
1	Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran (CUSTOMISED) Anjuran Edusure SDN. BHD.	23
2	Kursus Pembangunan WIM (CUSTOMISED) Anjuran Carols Academy	15
3	Kursus Pembangunan WIM SIRI 1/2017 hingga SIRI 9/2017	181
4	Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran SIRI 1/2017 hingga 8/2017	151
5	Kursus Pembangunan WIM (CUSTOMISED) anjuran UPSI	27
6	Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran (customised) anjuran PPKS	28
7	Kursus Pembangunan WIM (customised) anjuran TLDM	25
8	Kursus Pembangunan NOSS (customised) anjuran TUDM	30
9	Kursus Pembangunan WIM (customised) anjuran heritage Culinary Academy	20
10	Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran (customised) anjuran JPSM Sabah	38
11	Kursus Kemahiran Fasilitator siri 1/2017 dan siri 2/2017	36
12	Kursus Pembangunan Wim (customised) anjuran Kementerian Pendidikan Malaysia	29
13	Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran (customised) anjuran Kementerian Pendidikan Malaysia	27
14	Kursus Pembangunan Wim (customised) anjuran Iktbn Sepang	21
15	Kursus Pembangunan Wim (customised) anjuran Kementerian Pendidikan Malaysia	26
16	Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran (customised) anjuran Kementerian Pendidikan Malaysia	30
17	Mesyuarat Unit Pembangunan Fasilitator	8
18	Kursus Pembangunan WIM anjuran JPK Wilayah Tengah	

vi. Latihan Sangkutan Industri (LSI)

Latihan Sangkutan Industri (LSI) merupakan satu program penempatan pengajar kemahiran Institut Latihan Awam (ILA) di industri secara terancang dan diselia oleh pegawai yang dipertanggungjawabkan. Pada tahun 2017, pelaksanaan LSI menggunakan peruntukan Geran Padanan (Matching Grant) daripada Unit Perancang Ekonomi di bawah Program TVET dalam bidang berimpak tinggi. Bidang-bidang berimpak tinggi yang ditawarkan penempatan LSI ialah:

- Elektrik dan Elektronik
- Kimia dan Petrokimia
- Aeroangkasa / pengangkutan
- Peranti Perubatan / farmaseutikal
- Pemesinan dan Peralatan

Penyertaan pengajar yang mengikuti LSI adalah seramai 105 orang yang terdiri daripada pelbagai agensi. Bilangan industri yang terlibat dalam LSI adalah sebanyak 79 buah industri yang terdiri daripada pelbagai bidang berimpak tinggi. Butiran maklumat pelaksanaan penempatan LSI adalah seperti Rajah 4.3, Jadual 4.7, Carta 4.1 dan Jadual 4.8.

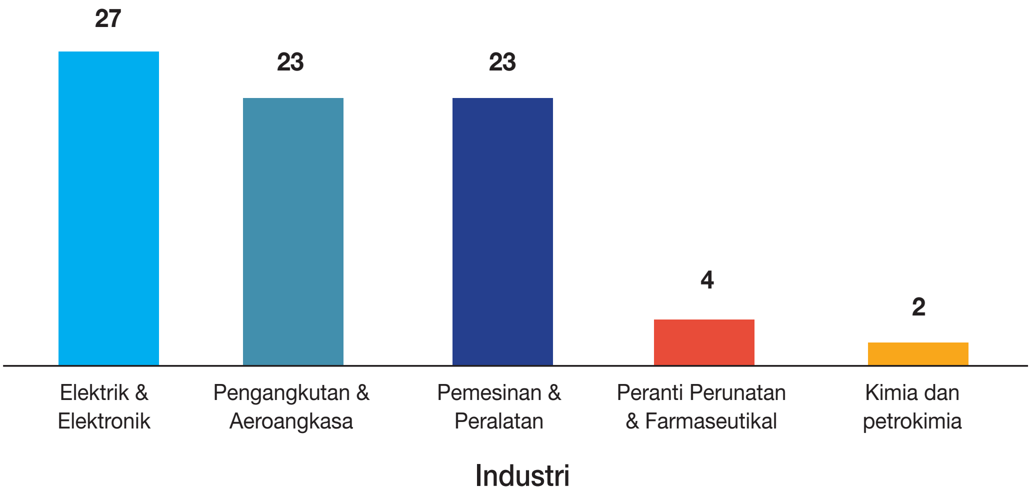
Objektif Program LSI ialah agar pengajar dapat meningkatkan kompetensi dalam bidang berimpak tinggi. Pengalaman dan kemahiran pengajar yang diperolehi semasa LSI dapat meningkatkan kualiti dan menambah baik penyampaian program kemahiran / TVET.

BAB 4.indd 54 7/18/18 11:10 AM

Rajah 4.3: Butiran Makluman Penempatan LSI

Jadual 4.7: Bilangan penyertaan pengajar Latihan Sangkutan Industri (LSI) mengikut Agensi

Bil.	Agensi	Jumlah Pengajar
1	Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST)	5
2	Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	20
3	Kementerian Belia & Sukan (KBS)	48
4	Jabatan Pendidikan Politeknik (JPPK)	3
5	Jabatan Pendidikan Kolej Komuniti	17
6	Majlis Amanah Rakyat (MARA)	12
Jumlah		105



Carta 4.1: Bilangan industri terlibat dalam program LSI mengikut bidang berimpak tinggi

BAB 4.indd 55 7/18/18 11:10 AM

Antara peserta yang telah menjalani Program LS

Jadual 4.8: Penyertaan pengajar Latihan Sangkutan Industri (LSI) mengikut bidang

Bil.	Bidang	Jumlah Pengajar
1	Elektrik dan Elektronik	33
2	Kimia dan Petrokimia	1
3	Aeroangkasa/ Pengangkutan	24
4	Peranti Perubatan/ farmaseutikal	4
5	Pemesinan & Peralatan	43
	Jumlah	105

vii. Program Perkongsian Kepakaran Industri (PKI)

Program ini adalah bertujuan untuk memperkasakan pengetahuan dan kemahiran dalam teknologi semasa bagi pengajar di ILKA dengan kaedah mendapatkan khidmat Pakar Industri bagi bidang kemahiran tertentu melalui aktiviti berbentuk ceramah, syarahan, latihan dan seumpamanya. Pakar industri adalah pekerja industri yang mahir, berpengalaman dan merupakan pengamal (practitioner) dalam industri yang berkaitan. Jadual berikut menunjukkan pelaksanaan PKI pada tahun 2017.

Jadual 4.9: Bilangan peserta PKI sepanjang tahun 2017

Agensi/Industri	Tarikh Aktiviti	Bidang	Jumlah Peserta
Sher' n Rique	5 Julai 2017	VTO	200
Proton, Subaru & Honda	3 Julai - 25 Ogos 2018	Automotif	20
ACA Pacific	27 – 31 Mac 2017	Pengeluaran	6
UTHM	15 Mei 2017	Pengeluaran	6
FTE Partner Resources	17 – 21 Julai 2017	Pengeluaran	6
GMI	2 – 6 Oktober 2017	Pengeluaran	6
ZFZ Intertech & Hakko Product	24 – 27 Julai 2017	Elektronik	5
UniKL - MSI	9 – 12 Oktober 2017	Elektrik	5
MyInvent	23 – 26 Oktober 2017	Elektronik	5
UniKL - BMI	22 Ogos 2017	Elektronik	2
ILP Kuala Langat	1 Jun– 8 Oktober 2017	Mekatronik	4
CMLV Industrial Automation	21 Ogos -15 Sept 2017	Mekatronik	8
STS Engineering	25 - 29 Sept 2017	Mekatronik	5
SAF-FRO Welding, International Air Filteration Solution U.K, One Gasmaster	5 Sept 2017	Kimpalan	248
Axis Engineering Resources	7-11 Ogos 2017	Kimpalan	7

4.3 Pembangunan Profil Pengajar Kemahiran (e-Profilling)

Di bawah Rancangan Malaysia ke-11 (RMK-11) Pembangunan Modal Insan merupakan teras utama bagi merealisasikan aspirasi negara. Salah satu daripada usaha untuk memenuhi teras ini adalah dengan membangunkan pangkalan data berpusat mengenai profil jurang kompetensi dan menyediakan pelan hala tuju latihan yang berkesan.

Untuk memenuhi matlamat ini satu projek e-Profiling Pengajar Kemahiran diperkenalkan. Ianya bertujuan untuk mengenalpasti jurang kemahiran seseorang tenaga pengajar kemahiran dan seterusnya menutup jurang yang wujud melalui latihan yang tepat dan berstruktur agar dapat melahirkan tenaga pengajar kemahiran berkualiti bertaraf dunia yang berpengetahuan, kompeten, berdisiplin dan responsif terhadap perubahan persekitaran dan teknologi.

Profiling Pengajar Kemahiran mengumpulkan data keterampilan pengajar kemahiran mengikut bidang, melalui semakan *ability check list* yang dibangunkan menggunakan kaedah CUDBAS (*Curriculum Development Based on Vocational Ability Structure*). Tiga skop kompetensi merangkumi:

1 **Kompetensi yang diperlukan oleh seseorang pengajar untuk mengajar sesuatu program latihan kemahiran.**

2 **Maklumat kompetensi seseorang pengajar.**

3 **Jurang kompetensi pengajar untuk mengajar sesuatu program latihan kemahiran**

Mesyuarat Penyelarasan Sistem e-Profiling di CIAST

Jadual 4.10 : Statistik Bilangan Kursus dan Peserta Mengikut Agensi tahun 2017

Bil.	Jabatan/Agensi	Bilangan kursus	Bilangan peserta
1	Jabatan Pendidikan Politeknik	75	2188
2	Jabatan Pendidikan Kolej Komuniti	48	885
3	Jabatan Tenaga Manusia	94	1112
4	MARA (IKM/KKTM)	23	333
5	GIATMARA	58	703
6	JPK (SLDN) _CIAST	142	5107
7	Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST)	85	672
8	Majlis Latihan Pertanian Kebangsaan (NATC)	28	385
9	Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB)	22	342
10	German-Malaysian Institute (GMI)	24	209
11	Universiti Kuala Lumpur (UNIKL)	61	564
12	Kementerian Belia dan Sukan (IKBN/IKTBN)	57	530
Jumlah Keseluruhan		717	13,030

4.4 Pengurusan Personel Lantikan

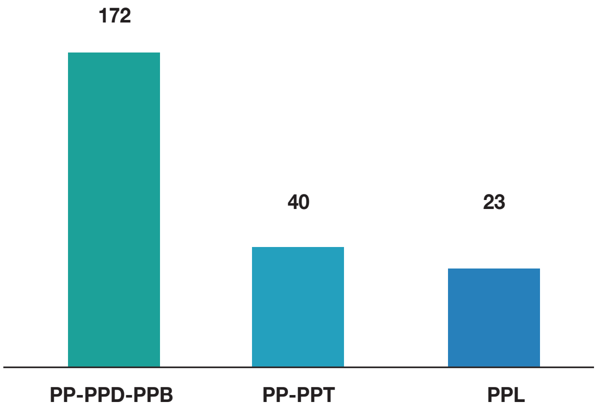
4.4.1 Kursus Induksi Pentauliahan (PP-PPD-PPB, PP-PPT &PPL)

Tiga (3) jenis Kursus Induksi Pentauliahan yang telah dilaksanakan adalah seperti berikut

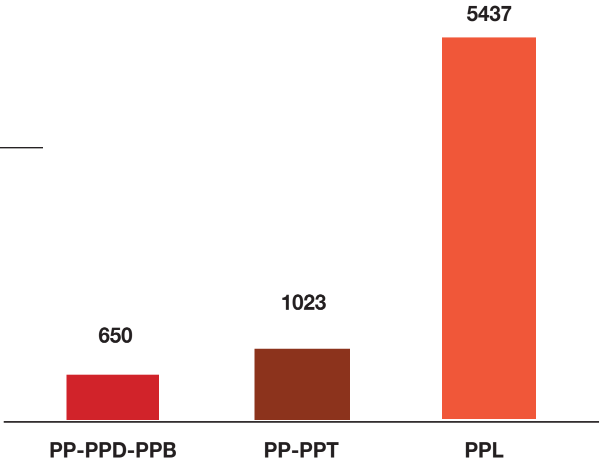
1. Kursus Induksi Pentauliahan PP-PPD-PPB,
2. Kursus Induksi Pentauliahan PP-PPT.
3. Kursus Induksi Pentauliahan PPL.

BAB 4.indd 58 7/18/18 11:10 AM

Penganjur-penganjur Kursus Induksi Pentauliahan (KIP) adalah terdiri daripada penganjur swasta atau awam bersama CIAST selaku penyelaras kursus. Dua (2) orang penceramah telah ditugaskan bagi setiap penganjuran KIP. Penceramah terdiri daripada kakitangan Ibu Pejabat JPK Putrajaya, Cyberjaya, JPK Wilayah-Wilayah dan CIAST sendiri. Sepanjang tahun 2017, sebanyak 235 penganjuran KIP telah dijalankan di seluruh negara melibatkan 7,110 peserta.



Carta 4.2: Penganjuran KIP 2017



Carta 4.3: Bilangan KIP Tahun 2017

Bagi memastikan kemahiran dan pengetahuan personel PPL sentiasa selari dengan pekembangan SPKM terkini, mereka perlu memperbaharui pengiktirafan mereka dengan menghadiri bengkel pemantapan dan penilaian pembaharuan PPL.

Bengkel Pemantapan & Penilaian Pembaharuan PPL

4.4.2 Direktori Pakar Industri Negara (DPIN)

DPIN adalah satu kumpulan data yang dibangunkan untuk mengumpul, mendaftar memperakukan personel dengan kepakaran dan kemahiran berdasarkan NOSS yang sedang berkuatkuasa di bawah Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM). Pada tahun 2017, sebanyak 2526 daripada 4092 permohonan telah diluluskan bagi 21 jawatan lantikan yang menampung keperluan pakar SPKM seperti di Jadual 4.11.

Jadual 4.11: Statistik Personel Pakar JPK terkini

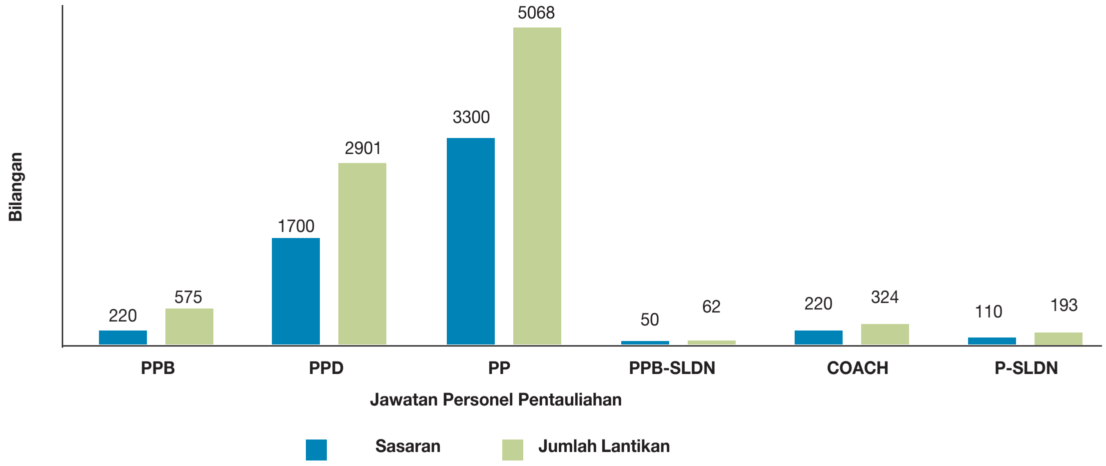
Bil.	Jawatan Lantikan JPK	Sasaran	Jumlah		
			Mohon	Lulus	Gagal
1	PIND	240	377	185	192
2	PAJAR	300	607	384	223
3	PPL	400	755	474	281
4	PPL-PLV	200	265	150	115
5	PPL-SLDN	200	440	353	87
6	PP-PPT	300	895	573	322
7	PPL-PPT	400	350	196	154
8	HAKIM	50	54	14	40
9	PNOSS	250	238	112	126
10	PIND NDT	10	4	4	0
11	PAJAR NDT	10	4	4	0
12	PNOSS NDT	10	4	4	0
13	NDT-E	10	4	4	0
14	NDT-S	10	4	4	0
15	PPL Kendiri	0	7	5	2
16	PPL-PLV Kendiri	0	1	1	0
17	FB (DESCUM)	50	33	26	7
18	FB (WIM)	50	24	19	5
19	FB (CL)	50	20	10	10
20	FB (Soalan)	50	4	4	0
21	DSE	0	3	0	3
Jumlah		1640	4,092	2,526	1,566

4.4.3 Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliahan (PPKSPP)

PPKSPP merupakan pengiktirafan yang diberikan oleh KPPK kepada Personel Pentauliahan JPK. Lima jawatan telah diberikan perakuan iaitu Pengurus Pusat Bertauliah (PPB), Pegawai Pengesah Dalaman (PPD), Pegawai Penilai (PP), Coach dan Pengajar SLDN (PSLDN). Jumlah lantikan mengikut jawatan sehingga Disember tahun 2017 adalah 33,634. Manakala daripada jumlah tersebut hanya 20,001 perakuan personel yang masih aktif dan sah tempoh adalah seperti Jadual 4.12.

Jadual 4.12: Bilangan jawatan PPKSPP sehingga Disember 2017

Bil	Jawatan PPKSPP	PPKSPP sehingga Disember 2017	PPKSPP aktif/ sah tempoh
1	Pengurus Pusat Bertauliah (PPB)	1,785	1,070
2	Pegawai Pengesah Dalaman (PPD)	10,942	7,212
3	Pegawai Penilai (PP)	19,280	10,802
4	PPB-SLDN	59	57
5	Coach	1,106	561
6	Pengajar SLDN (P-SLDN)	462	299
Jumlah Keseluruhan		33,634	20,001



Carta 4.4: Statistik Personel PPKSPP JPK sehingga Tahun 2017

4.5 Program Antarabangsa Untuk Pengajar TVET

Sepanjang tahun 2017, sebanyak lima (5) program antarabangsa telah dilaksanakan seperti di bawah:

4.5.1. Lawatan Kerja Projek Third Country Training Programme (TCTP) Baharu

Fact Finding Mission (FFM) On "Third Country Training Programme (TCTP) For Cambodia, Lao Pdr, Myanmar And Vietnam (CLMV) On Capacity Development For Technical Vocational Education And Training (TVET)" di bawah kerjasama Japan International Cooperation Agency (JICA)

JICA telah memberi kepercayaan kepada CIAST dalam melaksanakan program TCTP bagi tempoh 2017 hingga 2019. Bagi tahun perlaksanaan 2017 hingga 2019, satu Program Fact Finding Mission dilaksanakan oleh pihak JICA bermula pada 8 hingga 21 Januari 2017 selama 13 hari bagi mendapatkan idea-idea berdasarkan keperluan semasa dan keadaan negara-negara yang mengambil bahagian iaitu Myanmar (8 – 11 Januari 2017), Lao PDR (11 – 13 Januari 2017), Cambodia (14 – 18 Januari 2017) dan Vietnam (19 – 21 Januari 2017). Ini telah membantu pihak CIAST untuk mengecilkan skop bidang yang akan ditawarkan kepada peserta, pada masa yang sama untuk mengurangkan jurang perbezaan keperluan tahap latihan dan kandungan modul latihan yang akan dilaksanakan.

BAB 4.indd 61 7/18/18 11:10 AM

Lawatan ke salah satu institut di Vietnam

4.5.2. Latihan Sambil Bekerja

International Internship Programme (IIP) - Internship For Khon Kaen University Students

CIAST telah melaksanakan program Vocational Instructor Training Manual dengan kerjasama pihak *Japan Vocational Ability Development Association* (JAVADA) pada tahun 2013 hingga 2015 yang disertai oleh negara-negara ASEAN seperti Malaysia, Filipina, Cambodia, Lao PDR, Myanmar, Thailand, Indonesia dan Vietnam.

CIAST telah dipilih sebagai institusi latihan kemahiran kerajaan yang berprestij dalam mengadakan kerjasama antarabangsa dengan menerima tiga (3) orang pelajar dari Khon Kaen University (KKU) dari Thailand bagi menjalani latihan internship di CIAST bermula dari 06 Februari 2017 hingga 27 Mei 2017.

Tiga Peserta Internship dari Thailand.

4.5.3. Counterpart (CP) Training

Third Country Counterpart Training Fasa 2: Short-Term Expert Dispatch Installation Of Electrical Wiring And Testing (30 Januari – 24 Februari 2017)

Program Short Term Expert Dispatch ke Kemboja yang dilaksanakan pada tahun 2017 merupakan kesinambungan pelaksanaan bagi Fasa ke 2 Third Country Counterpart Training permintaan daripada pihak JICA Cambodia bagi Japan Fiscal Year 2016. Penglibatan seorang pakar dari CIAST yang melatih seramai 3 peserta yang terdiri daripada daripada tiga (3) institusi perintis di Cambodia merupakan projek yang bermatlamat menyediakan latihan di peringkat Diploma dalam bidang Elektrikal di Cambodia. Fasa yang terlibat adalah latihan di Malaysia dan penghantaran pengajar pakar yang akan menjalankan latihan di Cambodia.

Program fasa kedua ini telah dilaksanakan selama empat (4) minggu bermula pada 30 Januari sehingga 24 Februari 2017. Latihan telah diadakan di National Polytechnic Institute of Cambodia (NPIC) bagi kursus bertajuk Electrical Installation and Wiring. Melalui latihan yang dilaksanakan, peserta telah diberi pendedahan khusus dalam bidang Elektrikal secara praktikal dan teori dengan menggunakan peralatan dan bahan latihan yang terdapat di Kemboja.

Fasa 1:
CP Training Course
(2016) di Malaysia
4 minggu

Fasa 2:
Short Term
Expert Dispatch
(2017) di Kemboja
4 minggu

4.5.4. Program Latihan Negara Ketiga (TCTP), CLMV

Capacity Development For Technical Vocational Education And Training (TVET) For Cambodia, Lao PDR, Myanmar And Vietnam (CLMV).

Pelaksanaan program latihan ini adalah di bawah TCTP yang dianjurkan oleh Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) dengan kerjasama Program Kerjasama Teknikal Malaysia (MTCP) di bawah Kementerian Luar Negeri (MFA) dan Agensi Kerjasama Antarabangsa Jepun (JICA). Latihan bagi tahun 2017 telah dijalankan di CIAST dari 22 Ogos 2017 sehingga 29 September 2017. Program ini telah dihadiri oleh seramai lapan (8) orang peserta dari Cambodia, Lao PDR, Myanmar dan Vietnam bagi kursus Industrial Automation for Production (Intermediate) and Programme Design for TVET Implementation.

Peserta TCTP: Industrial Automation for Production (Intermediate) in CIAST, Selangor

4.5.5 Malaysian Technical Cooperation Program (MTCP) 2017

Malaysian Technical Cooperation Program (MTCP) 2017 Automotive (Vehicle Electrical, Engine Management System And Introduction To Hybrid Technology).

Tahun 2017 CIAST telah diberi kepercayaan oleh Malaysian Technical Cooperation Programme (MTCP) untuk menjalankan kursus di bawah MTCP iaitu Automotive (Vehicle Electrical, Engine Management System and Introduction to Hybrid Technology) bermula dari 10 hingga 27 Oktober 2017 CIAST yang melibatkan 9 peserta dari negara Fiji, Palestine, Bhutan, Lao PDR, Filipina, Vietnam dan Malaysia.

BAB 4.indd 63 7/18/18 11:10 AM

Latihan praktikal di bengkel Automotif

Sesi perbincangan semasa kelas teori

4.5.6. Lawatan Antarabangsa

Sekitar tahun 2017, CIAST telah menerima 4 kali kunjungan pelawat antarabangsa seramai 26 pelawat dari beberapa buah negara. Pada keseluruhannya lawatan yang dilaksanakan bertujuan sebagai lawatan kerja, lawatan bagi melaksanakan kerjasama terutamanya bagi "Train of Trainer" (TOT) dan juga lawatan dari peserta kursus.. Kunjungan lawatan telah disambut oleh pihak Pengurusan Tertinggi CIAST bersama Unit Latihan Antarabangsa dan Unit Korporat CIAST. Sesi taklimat dan lawatan ke bengkelbengkel latihan di CIAST turut dilaksanakan pada setiap slot lawatan. Jumlah sesi lawatan Antarabangsa ke CIAST bagi tahun 2017 adalah seperti Jadual 4.13.

Jadual 4.13: Lawatan Antarabangsa ke CIAST bagi tahun 2017

Bil	Lawatan	Tarikh	Bilangan Pelawat
1	Lawatan Kerja Delegasi JICA Jordan	11 Mei 2017	13 orang
2	Lawatan Kerja dari pihak UNESCO Bangkok	26 Mei 2017	1 orang
3	Lawatan Kerja Duta Sudan	23 Ogos 2017	2 orang
4	Lawatan Kerja Delegasi British High Commisioner	26 September 2017	4 orang

Lawatan Delegasi Jordan ke Bengkel Automotif CIAST

Lawatan dari Delegasi JICA Jordan

Lawatan dari pihak British High Commissioner

Ketika lawatan kerja dari pihak UNESCO Bangkok

Bergambar kenangan bersama Duta Sudan ketika lawatan ke CIAST

BAB 4.indd 64 7/18/18 11:10 AM

BAB 5:
PERTANDINGAN KEMAHIRAN MALAYSIA

PERTANDINGAN KEMAHIRAN MALAYSIA (MPKM)

5.1 Majlis Pertandingan Kemahiran Malaysia (MPKM)

MPKM merupakan majlis yang dianggotai oleh wakil dari agensi awam dan swasta yang dipengerusikan oleh YB Timbalan Menteri Sumber Manusia. MPKM adalah bertujuan untuk menentukan dasar dan hala tuju penganjuran pertandingan kemahiran di peringkat kebangsaan dan penyertaan Malaysia di ASEAN Skills Competition (ASC) dan World Skills Competition (WSC) agar Malaysia bukan sahaja berjaya melahirkan belia yang mahir dan kompeten di WSMB malah akan turut cemerlang di ASC dan WSC. Pada tahun 2017, majlis telah bersidang sebanyak tiga (3) kali.

Jadual 5.1: Persidangan MPKM

Bil	Tarikh	Tempat
1/2017	16 Februari 2017	Bilik Gerakan KSM, Blok D3, Kompleks D, Parcel D, Putrajaya
2/2017	24 Julai 2017	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK), Kuala Lumpur
3/2017	9 November 2017	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK), Kuala Lumpur

5.2 Pertandingan Worldskills Malaysia Belia (WSMB)

Pertandingan WorldSkills Malaysia Belia (WSMB) atau dahulunya dikenali sebagai Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) adalah satu pertandingan kemahiran yang dilaksanakan di peringkat kebangsaan. Pertandingan ini telah dianjurkan sejak tahun 1990 dan penganjuran pertandingan ini adalah usahasama antara Kementerian Sumber Manusia (KSM) dan Kementerian Kerja Raya (KKR). WSMB diadakan setiap tahun bertujuan untuk memilih dan mengiktiraf pelatih dan pekerja mahir yang mempunyai kemahiran yang unggul. Pertandingan ini akan dijalankan melalui dua peringkat iaitu peringkat prakelayakan dan peringkat akhir. Ia akan dapat membantu meningkatkan tahap kemahiran sumber manusia di Malaysia bertaraf dunia. Selain itu, ia dapat memberi pendedahan dan meningkatkan kefahaman masyarakat tentang pentingnya bidang kemahiran kepada pembangunan negara.

Pertandingan kemahiran ini terbuka kepada belia Malaysia yang berumur tidak melebihi 21 tahun semasa tahun pertandingan kecuali bagi bidang aircraft maintenance, mechatronic dan information network cabling yang mana umur pemohon tidak boleh melebihi 23 tahun. Jabatan turut menetapkan syarat iaitu pemenang pingat emas di dalam WSMB tidak dibenarkan untuk menyertai WSMB pada tahun seterusnya.

5.2.1 Bilangan permohonan dan penyertaan untuk WSMB 2017 adalah seperti berikut:

Jadual 5.2 : Statistik Permohonan dan Penyertaan WSMB 2017

Bil	Bidang Kemahiran	Wsmb 2017			
		Permohonan Online	Layak Ke Pra-Q	Hadir Ke Pra Q	Layak Ke Peringkat Akhir
1	Automobile Technology	99	99	99	10
2	Beauty Therapy	32	32	30	9
3	Bricklaying	30	26	25	8
4	Cabinetmaking	34	34	26	8
5	Cooking	109	63	61	11
6	Decorating Painting	38	26	26	6

BAB 5.indd 66 7/18/18 11:39 AM

7	Electrical Installation	97	79	79	9
8	Electronics	80	79	59	12
9	Fashion Technology	54	42	38	8
10	Graphic Design Technology	58	59	46	8
11	Hairdressing	32	18	18	7
12	IT Network Systems Administration	60	60	45	10
13	IT Software Solution For Business	50	50	41	10
14	Joinery	24	20	20	7
15	Mechanical Eng. Design	141	83	83	7
16	Mechatronics	74	74	58	14
17	Plumbing & Heating	15	11	11	5
18	Refrigeration	57	42	42	8
19	Restaurant Service	39	39	30	8
20	Wall & Floor Tiling	23	17	17	7
21	Web Design	70	70	34	8
22	Welding	93	61	61	9
Jumlah		**1235**	**1084**	**949**	**189**

5.2.2 Berikut adalah penyertaan agensi semasa WSMB peringkat akhir.

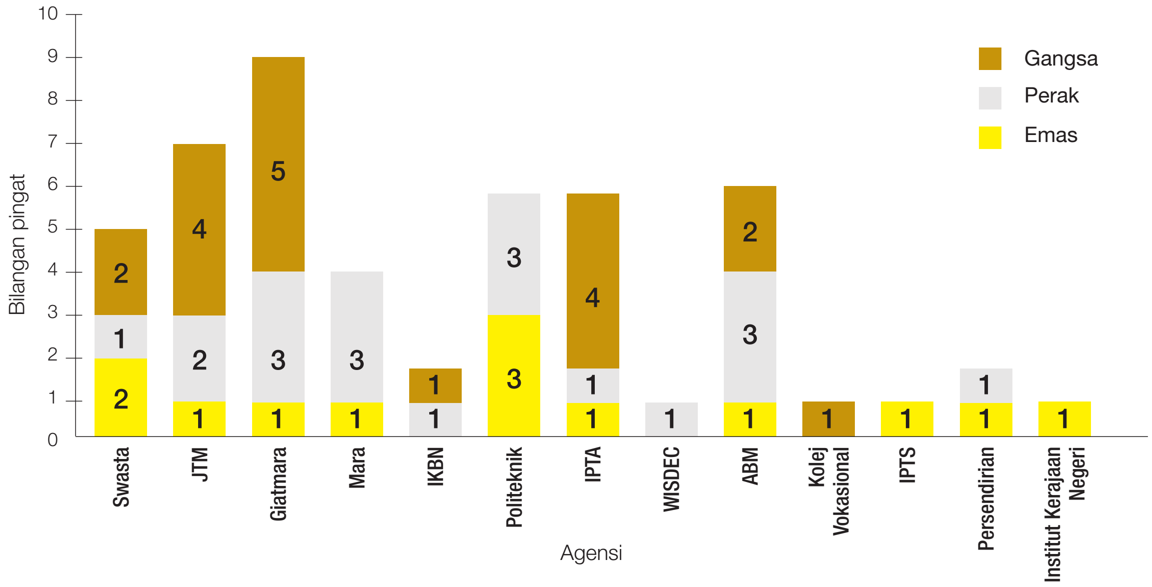
Jadual 5.3 : Penyertaan agensi di peringkat akhir WSMB

Bil	Agensi	Hadir Ke Pra-Q	Peringkat Akhir
1	Swasta	388	32
2	Jabatan Kebajikan Malaysia	164	24
3	GIATMARA	120	24
4	MARA	147	15
5	Institut Kemahiran Belia Negara	143	6
6	Jabatan Kebajikan Malaysia	15	3
7	Kolej Komuniti	88	12
8	Politeknik	101	20
9	Universiti Awam	27	10
10	Kolej Vokasional	77	14
11	WISDEC	4	3
12	ABM	34	19
13	CIAST	2	-
Jumlah		**1310**	**182**

Pada tahun 2017, sebanyak 22 bidang kemahiran telah dipertandingkan dalam WSMB seperti Jadual 5.4:

Jadual 5.4: Bidang kemahiran yang dipertandingan di WSMB 2017 serta tarikh pertandingan

<table>
<tr><th rowspan="2">Bil</th><th rowspan="2">Bidang</th><th rowspan="2">Anjuran</th><th colspan="2">Pertandingan pra Kelayakan</th><th colspan="2">Pertandingan pra kelayakan</th></tr>
<tr><th>Tarikh</th><th>Tempat</th><th>Tarikh</th><th>Tempat</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Automobile Technology</td><td rowspan="13">Jabatan Pembangunan Kemahiran</td><td rowspan="2">6 – 9 April 2017</td><td rowspan="2">Stadium Alor Setar, Kedah</td><td>11-15 Ogos 2017</td><td>CIAST, Shah Alam</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Cabinetmaking</td><td>12 – 15 Ogos 2017</td><td>WISDEC, Banting</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Beauty Therapy</td><td rowspan="3">24 – 27 April 2017</td><td rowspan="3">GIATMARA Prima Tasek Gelugor, Pulau Pinang</td><td rowspan="5">11-15 Ogos 2017</td><td rowspan="5">CIAST, Shah Alam</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Hairdressing</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Fashion Technology</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Electronics</td><td rowspan="2">24 – 27 April 2017</td><td rowspan="2">JMTI, Pulau Pinang</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Mechatronic</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Cooking</td><td rowspan="2">24 – 27 April 2017</td><td rowspan="2">UiTM, Pulau Pinang</td><td rowspan="2">11-14 Ogos 2017</td><td rowspan="2">UPM, Serdang</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Restaurant Service</td></tr>
<tr><td>10</td><td>Web Design</td><td rowspan="4">26 April 2017</td><td rowspan="4">UTeM, Melaka</td><td rowspan="4">11-15 Ogos 2017</td><td rowspan="4">CIAST, Shah Alam</td></tr>
<tr><td>11</td><td>Graphic Design Technology</td></tr>
<tr><td>12</td><td>IT Software Solution for Business</td></tr>
<tr><td>13</td><td>IT Network System Administration</td></tr>
<tr><td>14</td><td>Electrical Installation</td><td rowspan="9">Kementerian Kerja Raya</td><td rowspan="8">24-27 April 2017</td><td rowspan="2">Akademi Binaan Malaysia (ABM)</td><td rowspan="9">13-18 Ogos 2017</td><td rowspan="9">Akademi Binaan Malaysia (ABM) Wilayah Utara, Kedah</td></tr>
<tr><td>15</td><td>Refrigeration and Air Conditioning</td></tr>
<tr><td>16</td><td>Bricklaying</td><td rowspan="6">Wilayah Utara, Kedah</td></tr>
<tr><td>17</td><td>Wall and Floor Tilling</td></tr>
<tr><td>18</td><td>Welding</td></tr>
<tr><td>19</td><td>Painting & Decorating</td></tr>
<tr><td>20</td><td>Plumbing and Heating</td></tr>
<tr><td>21</td><td>Joinery</td></tr>
<tr><td>22</td><td>Mechanical Engineering Design (CAD)</td><td>18-22 April 2017</td><td>UniKL MFI</td></tr>
</table>



Carta 5.1 : Pungutan pingat mengikut agensi

5.3 Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri 2017 (MATEPM)

Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2017 diadakan pada 16 November 2017 dan dirasmikan oleh YB Dato' Sri (Dr.) Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia. Seramai hampir 3000 orang telah hadir bagi memeriahkan majlis tersebut. Keputusan pemenang pingat dalam pertandingan WSMB 2017 diumumkan di majlis tersebut dan pingat-pingat disampaikan oleh Menteri Sumber Manusia, YB Dato'Sri (Dr.) Richard Riot Anak Jaem. Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri dimenangi oleh Abdul Razis bin Abdul Razak dari ILP Labuan dalam bidang Plumbing and Heating. Di akhir majlis, YB Menteri Sumber Manusia telah melancarkan Road to Bangkok 2018 dan Road to Kazan, Rusia 2019.

Abdul Razis Bin Abdul Rajak dari Institut Latihan Perindustrian Labuan

5.4 World Skills Competition (WSC) 2017

Pertandingan WSC merupakan pertandingan kemahiran peringkat tertinggi yang diadakan pada setiap dua (2) tahun sekali dalam memberi pengiktirafan kepada belia-belia berkemahiran unggul di seluruh dunia. WorldSkills International (WSI) merupakan organisasi yang menguruskan penganjuran WSC ini. Pada tahun 2017, WSC yang ke-44 telah berlangsung di Abu Dhabi National Exhibition Centre (ADNEC), Abu Dhabi, Emiriah Arab Bersatu dari 14 hingga 19 Oktober 2017 dimana Jabatan Pembangunan Kemahiran diberi tanggungjawab dalam menguruskan penyertaan negara ke WSC 2017 tersebut. Seramai 125 Orang Kontinjen dan diketuai oleh YB Dato' Seri Hj Ismail Bin Abd Muttalib, Timbalan Menteri Sumber Manusia. Negara menyertai 20 bidang yang diwakili oleh 21 orang peserta negara.

Bagi memastikan pasukan negara mencapai sasaran yang ditetapkan, beberapa program telah diadakan seperti di bawah.

a) Program Motivasi Peserta WSC 2017

Bagi memastikan pasukan negara mencapai sasaran yang ditetapkan, beberapa program telah disusun seperti dibawah.JPK, Kementerian Sumber Manusia telah bekerjasama dengan Kementerian Kerja Raya bagi megadakan tiga (3) siri program motivasi bagi persediaan peserta ke WSC 2017 Abu Dhabi. Objektif program ini adalah bagi memberi motivasi dan kesedaran kepada peserta Malaysia untuk lebih terus berdaya saing, juga memberi pemahaman kepada peserta mengenai tanggungjawab dan peranan yang dipikul sebagai "wakil Malaysia" dan memberi pendedahan dan penerangan mengenai persediaan diri ke WSC 2017.

Jadual 5.5: Siri Program Motivasi Peserta WSC 2017

Siri	Tarikh	Tempat
Siri 1	24 – 26 Mac 2017	Kem Bina Negara Ulu Sepri, Rembau, Negeri Sembilan
Siri 2	24 Julai 2017	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK), Kuala Lumpur
Siri 3	7 – 9 Oktober 2017	CIAST, Shah Alam

b) Majlis Solat Hajat dan Penyampaian Amanat Ketua Kontinjen WSC 2017

Majlis ini diadakan di Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Shah Alam pada 6 Oktober 2017. Majlis bermula dgn solat hajat yang diadakan di Surau CIAST dan diteruskan dgn Majlis Penyampaian Amanat Ketua Kontinjen, YB Dato' Sri Hj Ismail bin Hj Abd Muttalib, Timbalan Menteri Sumber Manusia selaku Chef de Mission Malaysia WSC 2017 kepada peserta negara serta ahli kontinjen negara ke WSC 2017.

BAB 5.indd 70 7/18/18 11:39 AM

c) Majlis Pelepasan Kontinjen Negara ke WSC 2017 Abu Dhabi di KLIA

Majlis Pelepasan Kontinjen Negara ke WSC 2017 Abu Dhabi diadakan pada 9 Oktober 2017 bertempat di Ruang Legar Balai Pelepasan KLIA. Kontinjen negara berlepas ke Abu Dhabi secara berperingkat bermula dengan pelepasan kumpulan pertama yang di ketuai oleh YB Timbalan Menteri Sumber Manusia selaku Ketua Kontinjen, peserta, pakar dan urusetia pada 9 Oktober 2017 dan kumpulan kedua pada 12 Oktober 2017.

d) Majlis Sambutan Kontinjen Negara dari WSC 2017 Abu Dhabi

Majlis Sambutan Kepulangan Kontinjen WSC 2017 Abu Dhabi telah diadakan di Ruang Legar KLIA (tingkat 3) pada 21 Oktober 2017 pukul 10.30 pagi. Kontinjen Negara telah kembali ke tanah air selepas berjuang selama hampir lima (5) hari bermula 14 hingga 19 Oktober 2017 di WSC 2017 Abu Dhabi. Negara telah berjaya membawa pulang dua (2) pingat gangsa dan 9 pingat kecemerlangan. Kemenangan dua pingat gangsa ini telah memecahkan rekod pencapaian Negara di WSC 2015 di mana satu (1) pingat gangsa telah diperolehi.

5.4.1 Pencapaian peserta Negara di WSC 2017 Abu Dhabi

Pada tahun ini, Negara telah berjaya meraih dua (2) pingat gangsa 9 *Medellion of Excelent*. Dengan pencapaian ini, Malaysia berada pada kedudukan 20 daripada 57 negara yang bertanding berdasarkan purata pingat yang diperolehi. Pemenang pingat gangsa diperolehi Mohd Asyraff Bin Yusni dalam bidang Automobile Technology dan Lai Jia Yi dalam bidang cooking.

Muhammad Asyraff Bin Yusni
Pemenang Gangsa dan Best of Nation WSC 2017 Abu Dhabi bidang Automobile Technology dari DRB-HICOM University of Automotive Malaysia

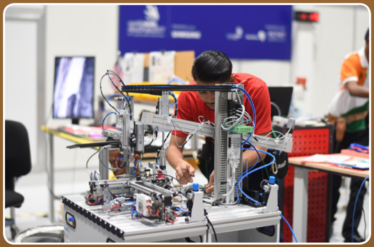
Lai Jia Yi
Pemenang Pingat Gangsa WSC 2017 Abu Dhabi bidang Cooking dari TAYLOR's University

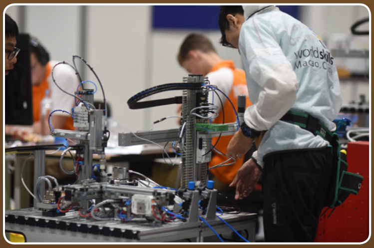
BAB 5.indd 71 7/18/18 11:39 AM

Gambar peserta Malaysia semasa WSC2017 :

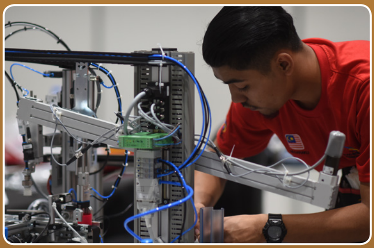
BAB 5.indd 72 7/18/18 11:40 AM

worldskills
AbuDhabi2017
2017 مسابقة المهارات العالمية أبوظبي





BAB 5.indd 74 7/18/18 11:41 AM

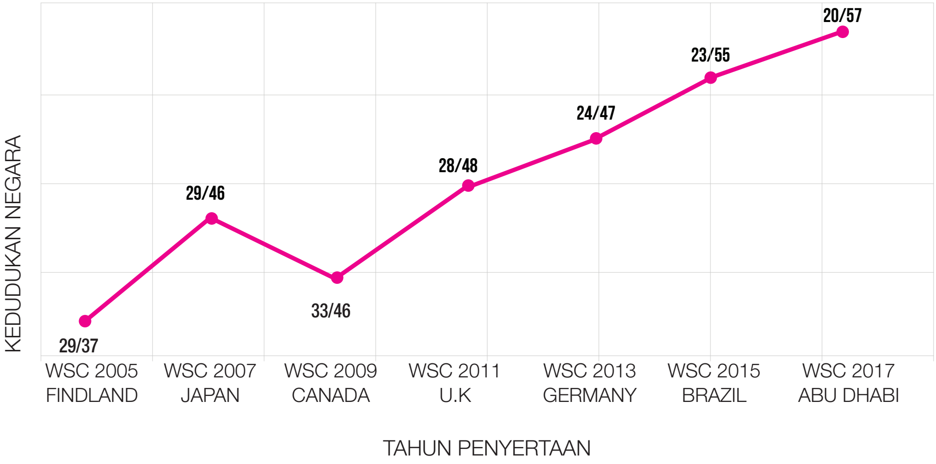


BAB 5.indd 75 7/18/18 11:41 AM

Jadual 5.6: Pencapaian Peserta Negara di WSC 2017

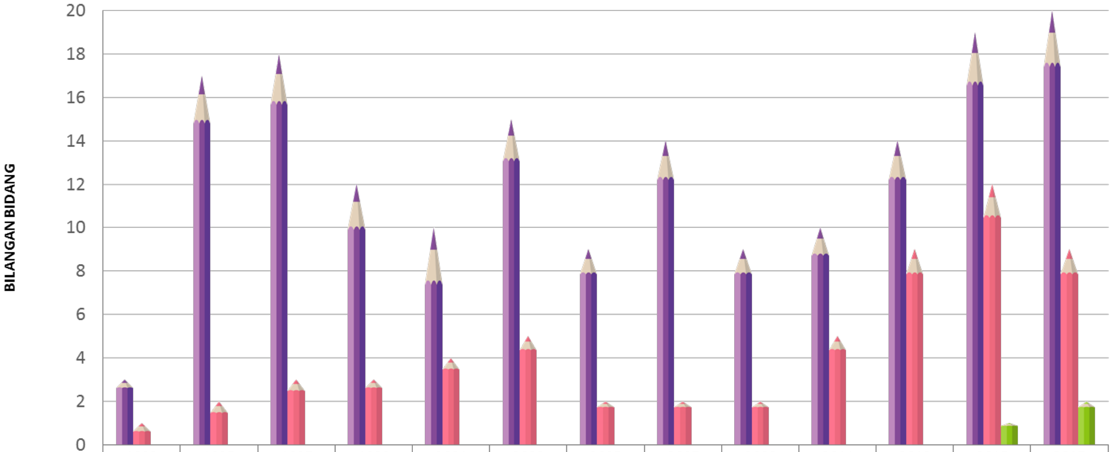
Bil	Bidang	Nama	Markah	Kedudukan Negara	Pencapaian
1	Automobile Technology	Mohd Asyraff Bin Yusni	742	4/36	Bronze / Best of Nation
2	Cooking	Lai Jia Yi	740	4/42	Bronze
3	Welding	Muhammad Zulhilmi Bin Mohd Saberi	722	6/34	Medallion of Excellence
4	Beauty Therapy	Tieu Jeng Yee	721	7/29	Medallion of Excellence
5	Refrigeration & Air Conditioning	Mohammad Afiz bin Ruslan	721	6/23	Medallion of Excellence
6	Hairdressing	Carolina Eve Sambag	715	10/33	Medallion of Excellence
7	Fashion Technology	Marufah Binti Jailan	709	12/30	Medallion of Excellence
8	Plumbing & Heating	Mohd Ferdaus Bin Zakaria @ Roslan	701	14/29	Medallion of Excellence
9	Cabinetmaking	Mohd Izuwan Bin Mat Rabi	700	15/29	Medallion of Excellence
10	Mechatronics	Fathul Ammar Amsyar Bin Hasbullah Muhamad Excellence Zulhisyam Bin Hairoman	700	21/41	Medallion of Excellence
11	Web Design	Teoh Jia Jun	700	18/35	Medallion of Excellence
12	IT Software For Business Solution	Muhammad Ammar Bin Muhamad Sani	696	16/27	Sijil Penyertaan
13	IT Network System Administration	Jeffrey Ting Ming Yeong	689	16/29	Sijil Penyertaan
14	Electronics	Muhammad Yusri Bin Baharuddin	683	15/23	Sijil Penyertaan
15	Walls & Floor Tiling	Marinsun Lanun	681	17/26	Sijil Penyertaan
16	Electrical Installation	Ku Siti Khadijah Binti Ku Pera	680	25/36	Sijil Penyertaan
17	Mechanical CADD Engineering	Muhd Syafiq Bin Tumin	680	16/25	Sijil Penyertaan
18	Joinery	Amirul Ridwan Bin Mohd Azam	678	21/25	Sijil Penyertaan
19	Bricklaying	Muhammad Din Bin Duin	674	21/30	Sijil Penyertaan
20	Painting & Decorating	Muhammad Zulkifli Bin Sahdan	649	19/22	Sijil Penyertaan

BAB 5.indd 76 7/18/18 11:41 AM



Carta 5.2: Kedudukan Malaysia daripada semua Negara yang menyertai WSC dari 2005 – 2017

Pencapaian Malaysia di WSC dari tahun 1993 hingga 2017 seperti berikut:



	1993	1995	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013	2015	2017
penyertaan	3	17	18	12	10	15	9	14	9	10	14	19	20
medallion	1	2	3	3	4	5	2	2	2	5	9	12	9
pingat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2

Carta 5.3: Pencapaian Malaysia di WSC dari 1993 hingga 2017

5.5 WorldSkills Malaysia Sarawak (WMS) 2017

WMS 2017 merupakan pertandingan kemahiran peringkat negeri Sarawak yang julung kali dianjurkan oleh JPK Wilayah Sarawak di bawah Kementerian Sumber Manusia dengan kerjasama Kerajaan negeri Sarawak melalui Kementerian Pendidikan, Sains, dan Penyelidikan Teknologi bertujuan mengiktiraf belia atau pelatih dari mana-mana institusi TVET di Sarawak yang mempunyai kemahiran yang unggul dan berpotensi untuk mewakili Sarawak ke pertandingan kemahiran peringkat kebangsaan atau peringkat yang lebih tinggi lagi seperti WSMB, ASC dan WSC.

Pertandingan ini diadakan adalah untuk meningkatkan kekompetenan dan daya saing di kalangan pelatih institusi latihan kemahiran awam, swasta dan industri. Dengan adanya pertandingan ini, pelatih dapat bersaing secara sihat untuk menunjukkan kemahiran yang dimiliki di samping mendapat pengiktirafan dan ganjaran yang ditawarkan.

Pertandingan peringkat pra-kelayakan telah diadakan pada 19 hingga 29 September 2017 di sepuluh lokasi berbeza, mengikut bidang yang dipertandingkan. Sejumlah 209 orang peserta daripada pelbagai penyedia latihan TVET awam dan swasta di Sarawak telah menyertai pertandingan peringkat pra-kelayakan bagi sebelas (11) bidang yang dipertandingkan. Seramai 65 orang telah berjaya keperingkat akhir. Setiap bidang yang dipertandingkan diwakili seramai 6 orang peserta kecuali bidang automobile technology iaitu seramai 5 orang.

Bagi pertandingan peringkat akhir, sebanyak lapan (8) bidang telah diadakan di Borneo Convention Centre (BCCK) pada 27-29 Oktober 2017 iaitu bagi bidang automobile technology, bricklaying, painting & decorating, hairdressing, restaurant services, cooking, beauty therapy, dan fashion technology.

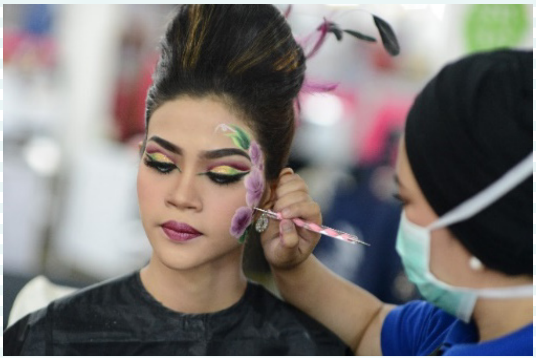
Bidang welding telah diadakan di CENTEXS pada 25-26 Oktober 2017, bidang electrical installation di Pusat Latihan Proaktif pada 27 Oktober 2017, manakala bidang refrigeration & airconditioning telah diadakan di Pusat Pembangunan Kemahiran Sarawak (PPKS) pada 26 Oktober 2017.

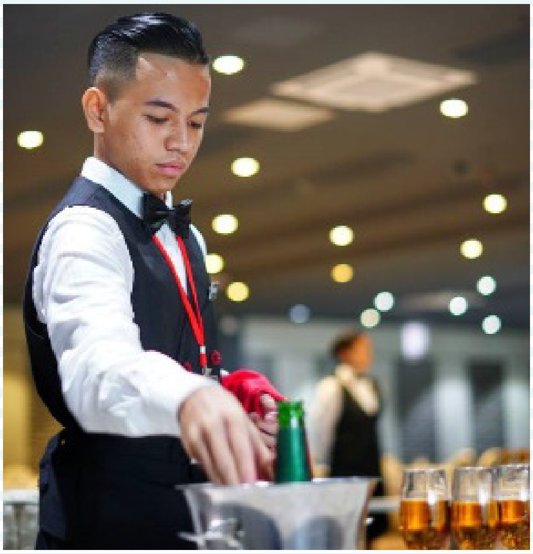
Perasmian penutupan pertandingan WorldSkills Malaysia Sarawak (WMS) 2017 telah disempurnakan oleh YAB Datuk Patinggi (Dr) Abang Haji Abdul Rahman Zohari bin Tun Datuk Abang Haji Openg, Ketua Menteri Sarawak pada 29 Oktober 2017 dalam majlis yang berlangsung dengan gilang gemilang. Turut hadir ialah YB Dato Sri (Dr) Richard Riot Jaem, Menteri Sumber Manusia, Dato Sri Michael Manyin Jawong, Menteri Pendidikan, Sains, & Penyelidikan Teknologi Sarawak, serta dif-dif kenamaan negeri dan persekutuan yang lain.

Bidang yang dipertandingkan

- Automobile Technology
- Bricklaying
- Painting & Decorating
- Hairdressing
- Restaurant Services
- Refrigeration & Air-conditioning
- Cooking
- Electrical Installation
- Beauty Therapy
- Fashion Technology
- Welding

Gambar semasa pertandingan WMS 2017



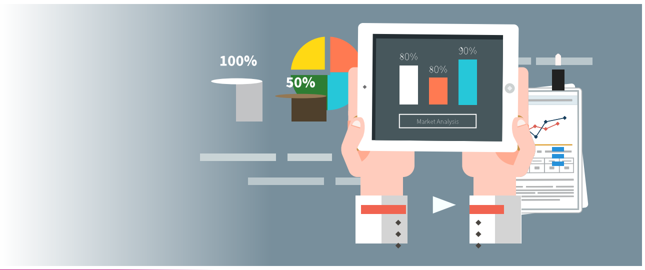


BAB 5.indd 80 7/18/18 11:41 AM

BAB 6:
PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

BAB 6 .indd 81 7/18/18 11:44 AM

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA



6.1 Perjawatan

Sehingga 31 Disember 2017, sebanyak 631 (93.34%) daripada 676 perjawatan dalam kategori Pengurusan & Profesional serta Pelaksana telah diisi. Perjawatan ini adalah merangkumi Ibu Pejabat JPK (Putrajaya dan Cyberjaya), CIAST dan enam (6) Pejabat Wilayah seperti ditunjukkan dalam Jadual 6.1.

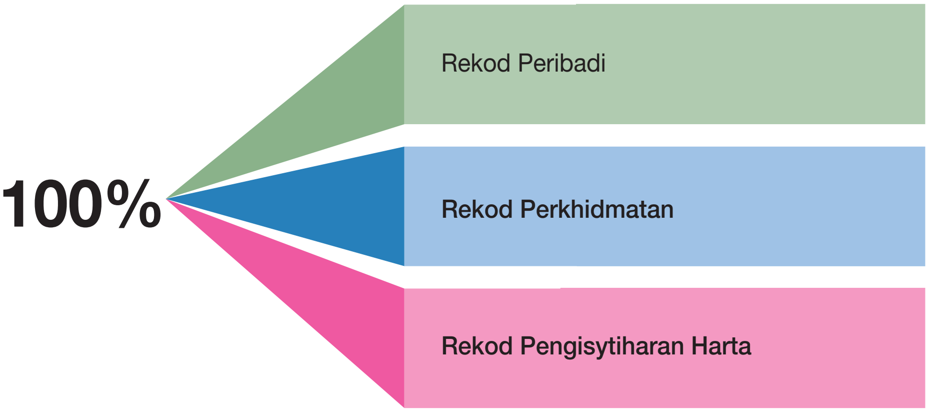
Jadual 6.1: Status Perjawatan Mengikut Lokasi dan Kategori Jawatan

Lokasi & Kategori Jawatan	Pengurusan & Profesional		Pelaksana	
	Perjawatan	Kekosongan	Perjawatan	Kekosongan
JPK Putrajaya & Cyberjaya	166	10	125	10
CIAST	145	5	137	12
Pejabat Wilayah	43	4	60	4
Jumlah	**354**	**19**	**322**	**26**

6.2 *Human Resources Management Information System* (HRMIS)

HRMIS merupakan satu sistem pengurusan sumber manusia sektor awam yang bersepadu, komprehensif dan berteraskan kompetensi bermula daripada proses perancangan strategik tenaga manusia dan pengambilan pegawai sehingga pegawai bersara.

Bagi pengurusan HRMIS di peringkat Jabatan, Kementerian Sumber Manusia (KSM) telah mengaplikasikan tiga (3) modul yang perlu dilengkapkan untuk penilaian prestasi iaitu Modul Pengisian Rekod Peribadi, Rekod Perkhidmatan dan Rekod Pengisytiharan Harta. Bagi tahun 2017, prestasi pencapaian ketiga-tiga modul adalah 100% seperti dinyatakan dalam Rajah 6.1.

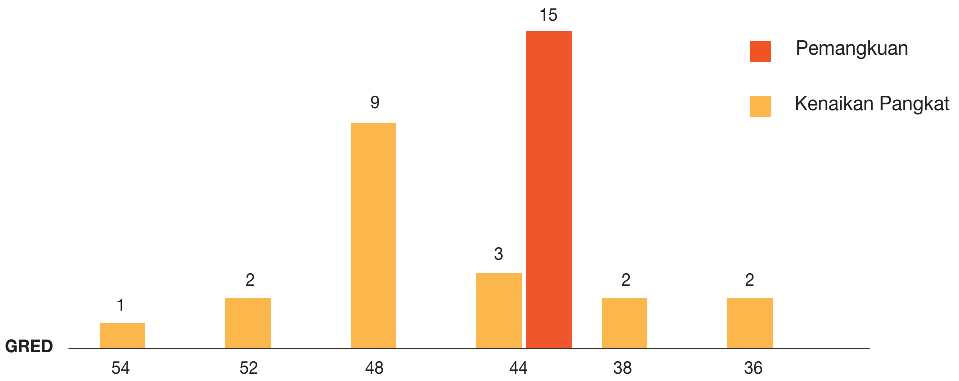


Rajah 6.1: Prestasi HRMIS Jabatan Tahun 2017

BAB 6 .indd 82 7/18/18 11:44 AM

6.3 Kenaikan Pangkat Dan Pemangkuan

Pada tahun 2017, seramai 19 pegawai daripada Jabatan telah mendapat kenaikan pangkat dan 15 pegawai telah diberi pemangkuan dalam gred dan skim masing-masing seperti dinyatakan dalam Carta 6.1.



Carta 6.1: Kenaikan Pangkat Dan Pemangkuan Bagi Tahun 2017

6.4 Pengurniaan Darjah Kebesaran

En. Mohamad Bin Yaacob (DV54) daripada Bahagian SLDN telah dianugerahkan Darjah Kebesaran **Kesatria Mangku Negara (KMN)** oleh Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong XV Sultan Muhammad V pada 29 November 2017 di Istana Negara.

6.5 Anugerah Perkhidmatan Cemerlangan

Bagi tahun 2017, seramai 29 pegawai daripada pelbagai gred dan skim telah menerima APC seperti ditunjukkan dalam Jadual 6.2

Jadual 6.2: Senarai Penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) Bagi Tahun 2017

Bil.	Nama	Gred	Tempat bertugas
1	Mohd Sukri bin Ismail	DV54	BKS
2	Abdul Halim bin Jahaya	DV48	PMO
3	Dr. Alina binti A. Rahman @ Othman	DV48	MOSQ
4	Nurhida binti Shaharuddin	DV48	PPP
5	Sharida binti Mohd Shariff	DV48	CIAST
6	Mohamad Riza bin Ismail	DV48	CIAST
7	Haniza binti Burhan	DV48	CIAST
8	Imalistyahusnanjaya bin Mat Hussin	DV48	CIAST
9	Rohaizat bin Ramli	DV48	CIAST
10	Mohd Sarfudin bin Awang	DV44	BKS
11	Izwan Helmizan bin Ishak	DV44	SLDN
12	Markhuza binti Mokhtar	DV44	SLDN
13	Sharifah Erna binti Sayed Yusof	DV44	MOSQ
14	Nasriah binti Johaidi	DV44 (M)	BKS

BAB 6 .indd 83 7/18/18 11:44 AM

Bil.	Nama	Gred	Tempat bertugas
15	Susana Ling Hie King	DV44	PPP
16	Sarizal bin Md. Ani	DV44	CSC Selandar
17	Shahrul Nizam bin Kasim	DV42	CIAST
18	Ariffin bin Mohamad	DV42	CIAST
19	Mohd Ropi bin Abdullah	DV42	CIAST
20	Sanusi bin Shariff	DV42	MOSQ
21	Shiadri binti Saleh @ Aman	DV42	PKS
22	Wan Jiman bin Wan Drahman	DV42	JPK Sarawak
23	Che Yuzairi Azwadi bin Che Yusof	DV41	SLDN
24	Farwahida binti Ibrahim	DV41	MOSQ
25	Norasmiza binti Azmi	DV41	NOSS
26	Norliana binti Jemain	DV41	JPK Tengah
27	Syed Najmuddin bin Syed Omar	DV38	NOSS
28	Mohd Faisal bin Mat Ali	DV38	CIAST
29	Norhaslina binti Abu Hasan	DV38	CIAST
30	Mohd Yusri bin Pardi	DV38	CIAST
31	Wan Mohammed Azmi bin Md Saman	DV36	CIAST
32	Kartini binti Hamzah	DV36	NOSS
33	Mohd Ariff bin Abd Ghani	DV36	MOSQ
34	Azian binti Aziz	W36	CIAST
35	Kasmalaila binti Mohd Salleh	N30	CIAST
36	Norazura binti Mohd Aziz	N29	PEJ. TKP (P)
37	Nornina Syakina binti Mat Jalil	N29	JPK Timur
38	Lucy Samuel	N29	JPK Sabah
39	Mohd Shalahuddin bin Mohamed Mokhtar	DV29	CIAST
40	Mohd Rafizie bin Rahaidir	DV29	CIAST
41	Siti Aminah binti Mohd Hadzir	DV29	CIAST
42	Radazuan bin Shamsudin	N22	CIAST
43	Atranja a/p All	W19	KPSM
44	Hajar binti Hassan	N19	CIAST
45	Noorazlinawati binti Hassan	N19	KPSM
46	Nor Affizah binti Mohamad Yusoff	N19	KPSM
47	Mohd Zaidi bin Md. Nor	N19	JPK Utara
48	Siti Fatimah binti Hamdan	N19	JPK Selatan
49	Ahmad Al Amin bin Mohamad Fuad	N11	CIAST
50	Siti Azira binti Abdul Kadir @ Ahmad	N11	KPSM

BAB 6 .indd 84 7/18/18 11:44 AM

6.5.1 Pingat Perkhidmatan Cemerlang (PPC)

Pingat Perkhidmatan Cemerlang (PPC) diangerahkan kepada pegawai yang menunjukkan kecemerlangan luar biasa dalam tugas yang dipertanggungjawabkan serta aktif dalam penglibatan dan sumbangan luar selain daripada tugas rasmi termasuk aktiviti sukarelawan, kemasyarakatan, kesukanan, kebudayaan dan sebagainya dan telah mengharumkan nama organisasi dan negara.

Bagi tahun 2017, En Ganesan A/L V. Murugesu telah menerima anugerah Pingat Perkhidmatan Cemerlang bagi tahun 2016 di dalam Majlis Penganugerahan Jasamu Dikenang pada 11 Oktober 2017. Beliau merupakan seorang pekerja yang berdedikasi serta cekap dalam menjalankan amanah yang diberi. Prestasi beliau yang cemerlang sepanjang tahun 2016 telah melayakkan beliau untuk mendapat pengiktirafan sekaligus mengharumkan nama CIAST dan JPK diperingkat kementerian.

6.6 Jasamu Dikenang

Sepanjang tahun 2017, seramai enam (6) orang pegawai telah menamatkan perkhidmatan samada bersara wajib atau bersara pilihan seperti dalam Jadual 6.3.

Jadual 6.3: Senarai pegawai yang bersara pada tahun 2017

Bil.	Nama Pegawai	Tarikh Bersara	Gred	Bahagian
1.	Hj. Omar bin Jusoh	30.11.2017	DV54	CIAST
2.	Rosli bin Daud	1.10.2017	DV38	W. Selatan
3.	Asiah binti Sulaiman	6.10.2017	N29	CIAST
4.	Norai binti Ahmad	1.1.2017	N19	KPSM
5.	Salehuddin bin Muhammad	31.10.2017	N19	CIAST
6.	Mahd Zaki bin Mahamad	1.6.2017	H11	KPSM

6.7 Dalam Kenangan

Dalam tahun 2017, tiga (3) orang pegawai telah kembali kerahmatullah. Semoga roh mereka dicucuri rahmat.

Nama Pegawai	Tarikh
Ibrahim bin Ahmad	25.7.2017
Rozita binti Ismail	4.8.2017
Pezol Ahmad bin Yahya	11.6.2017

BAB 6 .indd 85 7/18/18 11:44 AM

6.8 Inovasi & Kreatif

6.8.1 Pertandingan KIK - New Horizon Peringkat Kementerian Sumber

ManusiaKementerian Sumber Manusia telah mengadakan sambutan Hari Inovasi 2017 pada 25-26 Oktober 2017. Sambutan ini telah disempurnakan oleh Timbalan Menteri Sumber Manusia, Yang Berhormat Dato' Sri Hj Ismail Bin Hj Abd. Muttalib dan ianya merupakan kemuncak kepada beberapa aktiviti serta pertandingan inovasi yang telah diadakan sepanjang tahun 2017. Dalam pertandingan ini, Jabatan telah menyertai beberapa kategori pertandingan seperti di bawah:

Kategori	: Inovasi Penyampaian Perkhidmatan
Tajuk Projek	: Sesi Pembelajaran Teknologi Kimpalan Yang Tidak Efektif
Nama Projek	: Smart Welding Jig
Pencapaian Projek	: 4 Bintang

Tajuk Projek	: Pemantauan Kehadiran & Pergerakan Keluar Masuk Kakitangan yang Kurang Efisyen
Nama Projek	: Sistem eHadir
Pencapaian Projek	: 3 Bintang

Kategori	: Inovasi ICT
Tajuk Projek	: e-Profiling
Pencapaian Projek	: 3 Bintang

Peserta Pertandingan KIK

6.8.2 Pencapaian Malaysia 28th International Invention, Innovation And Technology Exhibition (ITEX17)

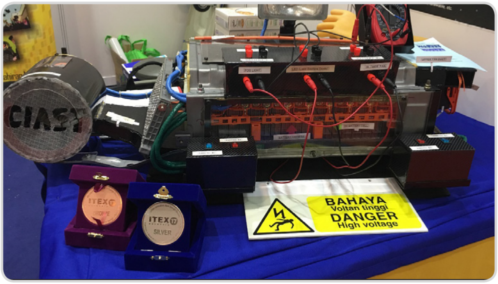
Jabatan melalui CIAST telah menyertai ITEX17 yang telah diadakan pada 11-14 Mei 2017 di Pusat Konvensyen Kuala Lumpur yang dianjurkan oleh Malaysian Invention and Design Society (MINDS) dengan kerjasama World Intellectual Property Organisation (WIPO), C.I.S Sdn. Bhd. & Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI) Antara projek yang disertai adalah seperti berikut:

BAB 6 .indd 86 7/18/18 11:44 AM

Projek 1: *Hybrid High Voltage Battery Simulator Training Kit*

Abstrak: Produk ini dicipta untuk mengatasi kesukaran dalam pembelajaran berkenaan bateri voltan tinggi hibrid. Produk ini dibina berdasarkan kurikulum terkini dan menggunakan model pembelajaran berasaskan Web sebagai platform.

Kos Projek	: RM 3,000.00
Kategori	: Bahan Pembelajaran
Anugerah	: Perak

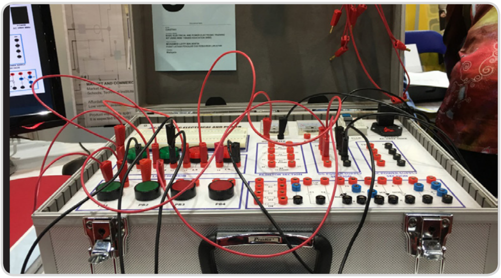


Hybrid High Voltage Battery Simulator Training Kit

Projek 2: *Basic Electrical & Power Electronic Training Kit*

Abstrak: Produk ini direka untuk pelajar untuk memberi mereka pemahaman yang lebih baik dalam kursus elektronik elektrik dan kuasa. Produk ini dibina berdasarkan teknologi pendidikan semasa dan sangat interaktif.

Kos Projek	: RM 3,000.00
Kategori	: Alam sekitar & Tenaga Diperbaharui
Anugerah	: Gangsa



Basic Electrical and Power Electronic Training Kit

6.8.3 Ekosistem Bersepadu Sektor Awam (EKSA)

Jabatan telah dipersijilkan dengan Persijilan 5S pada 16 Jun 2014. Namun, Jabatan terus komited untuk meningkatkan sistem penyampaian yang lebih baik menerusi pelaksanaan Ekosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA) oleh pihak MAMPU. EKSA masih mengamalkan konsep 5S iaitu susun, sisih, sapu, seragam dan sentiasa amal bagi mewujudkan persekitaran kerja yang kondusif dan berkualiti, selesa, kemas dan selamat setiap masa. Namun, konsep 5S tersebut telah ditambah baik di dalam amalan EKSA dengan penambahan 5 elemen baru iaitu Imej Korporat, Pembudayaan Amalan Hijau (Go green), Kreativiti dan Inovasi, Persekitaran Kondusif dan Kepelbagaian Organisasi/agensi Kerajaan :

Jabatan telah merangka serta menjalankan pelbagai program/aktiviti bagi menyemarakkan usaha-usaha pembudayaan EKSA di peringkat Jabatan. Jabatan berharap, pembudayaan amalan EKSA ini dapat diteruskan walaupun selepas JPK mendapat persijilan EKSA daripada MAMPU bagi mewujudkan suasana kerja yang selamat dan kondusif.

Amalan EKSA juga dijalankan di semua peringkat JPK Wilayah, namun setakat ini JPK Wilayah Tengah, Sabah, dan Sarawak sahaja yang telah mendapat persijilan EKSA pada tahun 2017. Sempena Hari Anugerah Inovasi KSM 2017 pada bulan Oktober 2017, JPK Wilayah Tengah (JPKWT) telah menghantar penyertaan bagi kategori Pertandingan Anugerah Inovasi Pejabat Terbaik (EKSA/5S). Lawatan panel penilai pertandingan ke pejabat JPKWT telah diadakan pada 23 Ogos 2017. Pengiktirafan kepada pemenang diberikan berdasarkan markah mengikut penarafan bintang.

Pada 26 Oktober 2017, Sambutan Hari Inovasi KSM 2017 telah diadakan bertempat di Dewan Serbaguna KSM. Semasa majlis tersebut, pejabat JPKWT telah diiktiraf dengan 4 Bintang dan membawa pulang Sijil Penghargaan, plaque dan hadiah.

BAB 6 .indd 87 7/18/18 11:44 AM

Majlis Pelancaran EKSA Peringkat Jabatan telah disempurnakan oleh En. Nidzam Bin Kamarulzaman, Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran pada 9 Jun 2017

Lawatan Penanda Arasan EKSA JPK di Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) pada 25 Ogos 2017

Audit Dalaman EKSA JPK dijalankan bagi melihat kesediaan JPK dalam menuju Pensijilan EKSA JPK pada 30 Oktober 2017

Sesi bergambar pegawai JPKWT bersama panel penilai pertandingan

Penyampaian hadiah oleh YB Dato' Sri Haji Ismail Bin Haji Abd Muttalib. Timbalan Menteri Sumber Manusia

6.9 Retreat JPK 2018-2020 & Business Plan 2018

6.9.1 Retreat JPK 2018-2020

Buat julung kalinya, Bengkel Retreat JPK 2018-2020 telah diadakan di Gambang Resort City, Pahang pada 24 – 26 Oktober 2017 yang telah disertai oleh 48 orang pegawai JPK/CIAST. Bengkel ini diadakan bertujuan untuk melihat semula hala tuju Jabatan dalam usaha untuk memperkasakan latihan kemahiran di Malaysia. Sebanyak 6 strategi akan dilaksanakan sepanjang tempoh 2018-2020 iaitu;

STRATEGI 1: Memantapkan Dan Meningkatkan Kualiti Latihan

STRATEGI 2: Memperkukuhkan Kompetensi Tenaga Pengajar Untuk Menjadi Lebih Dinamik dan Responsif Dengan Perubahan Persekitaran

STRATEGI 3: Memantapkan Pengurusan Sumber Manusia

STRATEGI 4: Memperkasa Promosi Dan Publisiti Serta Pengurusan Media Yang Lebih Dinamik dan Terkini

STRATEGI 5: Meningkatkan Kerjasama Industri Di Peringkat Nasional

STRATEGI 6: Menambahbaik Dan Meningkatkan Kualiti Standard Dan Kurikulum Jabatan

Peserta bengkel retreat JPK 2018-2020

6.9.2 Business Plan JPK 2018

Mesyuarat Kerja Business Plan JPK 2018 (BP JPK 2018) telah diadakan di Aseania Resort Langkawi pada 19 – 22 November 2017 yang telah disertai oleh 44 pegawai JPK/CIAST. Mesyuarat kerja ini bertujuan untuk membincangkan aktiviti-aktiviti Jabatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2018 dalam usaha untuk memperkasakan TVET di dalam negara dan seterusnya menghasilkan tenaga kerja mahir khususnya di Malaysia. Bilangan program, projek dan aktiviti yang akan dilaksanakan oleh setiap bahagian adalah seperti Jadual 6.4.

Jadual 6.4: Bilangan program, projek, dan aktiviti BP JPK 2018 mengikut bahagian

Business Plan Jabatan Pembangunan Kemahiran 2018			
Bahagian	Bilangan		
	Program	Projek	Aktiviti
CIAST	7	21	142
PKS	1	6	24
MOSQ	2	8	60
SLDN	1	8	36
BKS	1	5	12
NOSS	1	5	13
PMO	4	17	60
PPP	1	9	31
JPKW	1	6	25
KPSM	5	5	25

Bengkel BP JPK 2018

BAB 7:
PROGRAM OUTREACH

BAB 7 & 8.indd 91 7/18/18 3:39 PM

PROGRAM OUTREACH

7.1 Program Kesedaran Bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran

7.1.1. Jerayawara (Roadshow) Skills Malaysia

Jerayawara atau *Roadshows* Skills Malaysia melalui Karnival Skills Malaysia 2017 telah diadakan di enam (6) zon wilayah di seluruh negara. Pelaksanaan Karnival SkillsMalaysia bagi tahun 2017 adalah seperti dalam Jadual 8.1. Kumpulan sasar pelaksanaan karnival ini bukan sahaja bertumpu kepada pelajar sekolah, guru, ibubapa dan pemimpin setempat tetapi turut di perluaskan dengan melibatkan pihak industri yang terdiri daripada majikan dan pekerja sedia ada.

Pelbagai aktiviti menarik disediakan sepanjang karnival berlangsung antaranya seperti pameran dan demonstrasi kemahiran, pemeriksaan kesihatan percuma, Skills Job Fair, pertandingan National Robot Challenge (NRC), pertandingan kemahiran, persembahan tarian & muzik, kuiz kemahiran,cabutan bertuah serta beberapa aktiviti menarik lain turut diadakan bagi menarik minat pengunjung.

Karnival Skills Malaysia Zon Utara 2017 pada 6-9 April 2017 dirasmikan oleh YAB Dato' Seri Diraja Ahmad Bashah bin Md Hanipah di Perkarangan Stadium Darul Aman, Alor Setar, Kedah

BAB 7 & 8.indd 92 7/18/18 3:39 PM

Karnival SkillsMalaysia Zon Tengah 2017 pada 12-14 Ogos 2017 dirasmikan oleh YBrs. Encik Amir bin Omar Timbalan Ketua Setiausaha (Dasar) KSM di Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjuta (CIAST) Shah Alam, Selangor

Karnival SkillsMalaysia Zon Selatan 2017 pada 2 April 2017 dirasmikan oleh YB Tan Sri Shahrir bin Abdul Samad, Ahli Parlimen Johor Bahru di Kilang Bateri Tampoi, Johor Bahru, Johor

Karnival SkillsMalaysia Negeri Perak (Zon Tengah) pada 17-18 Mac 2017 dirasmikan oleh Yang Berhormat Dato' Haji Mohd Zolkafly Bin Haji Harun, Dewan Undangan Negeri Kawasan Lintang di SMK Bawong, Sg. Siput

Karnival SkillsMalaysia Zon Timur 2017 pada 30 September 2017 dirasmikan oleh YB Dato' Sri Norol Azali bin Sulaiman Pengerusi Jawatankuasa Kesihatan, Sumber Manusia dan Tugastigas Khas Negeri Pahang di UTC Kuantan, Pahang

Karnival SkillsMalaysia Zon Sarawak 2017 pada 27-29 Oktober 2017 dirasmikan oleh YAB Datuk Amar Abang Haji Abdul Rahman Zohari Bin Tun Abang Haji Openg di Borneo Convention Centre Kuching (BCCK), Sarawak

Karnival SkillsMalaysia Zon Sabah 2017 pada 10-11 September 2017 dirasmikan oleh YBrs. Dr. Mohd Rashid bin Buyong Hamzah Timbalan Ketua Pengarah (Operasi) JPK di Dewan Serbaguna, Kompleks Sukan Kota Kinabalu, Sabah

7.1.2. Program MySkills Fair Bersama Agensi Awam dan Swasta

Selain daripada Jerayawara atau Roadshows melalui Program Karnival Skills Malaysia, Jabatan juga telah mengadakan Program MySkills Fair dengan bekerjasama dengan agensi-agensi awam dan swasta dengan menyertai pameran-pameran jemputan di seluruh negara seperti dinyatakan dalam Jadual 7.1.

Jadual 7.1: Senarai Pameran Yang Telah Disertai Jabatan Bagi Tahun 2017

Bil	Program	Lokasi	Tarikh
1	Pameran sempena Majlis Pelancaran dan Menandatangani Memorandum Perjanjian Program RPEL Untuk Veteran ATM	Wisma Perwira MINDEF, KL	2 Februari 2017
2	Program Job Fair @UTC Kota Bharu Kelantan sempena Pelancaran UTC Kota Bharu	UTC Kota Bharu, Kelantan	12 Mac 2017
3	Pameran sempena Ekspresi Negaraku	Presint 3, Putrajaya	18 Mac 2017
4	Pameran sempena Majlis Sesi Townhall KPDNKK	Presint 2, KPDNKK	21 Mac 2017
5	Pameran Kerjaya MRSM Gemencheh	MRSM Gemencheh	7 Mac 2017
6	Pameran sempena Kembara Kerjaya Johor Berkemahiran 2017	SMK Kahang, Kahang, Johor	29 Mac 2017
7	Pameran sempena Kembara Kerjaya Johor Berkemahiran 2017	Dewan Jubli Intan, Batu Pahat, Johor	30 Mac 2017
8	Pameran sempena Kembara Kerjaya Johor Berkemahiran 2017	Dewan Serbaguna Tun Sulaiman Ninam Shah, Muar	31 Mac - 1 April 2017 TI
9	Promosi JPK sempena Kembara Kerjaya Johor Berkemahiran 2017	Dataran Segamat	
10	Pameran Sempena International Construction Week 2017	Kuala Lumpur Convention Centre	12-14 April 2017
11	Pameran sempena Sambutan Hari Pekerja Tahun 2017	PICC, Putrajaya	1 Mei 2017
12	Pameran Pendidikan Tinggi dan TVET sempena Hari Belia Negara 2017	Dataran Putrajaya	13-14 Mei 2017
13	Pameran sempena Perhimpunan 1Pesara Malaysia 2017	MAEPS Serdang, Selangor	15-16 Mei 2017
14	Pameran Sempena Program Jelajah Pendidikan & Latihan 1Belia 1Kemahiran	SMK Ampang Pechah, Kuala Kubu Bharu, Selangor	25 Ogos 2017
15	Pameran Sempena Karnival Anak Muda Pekan	Pekan, Pahang	25-27 Ogos 2017
16	Pameran Sempena Hari Kebangsaan & Hari Malaysia	Dataran padang Taman Air Manis Sabak Bernam, Selangor	16 September 2017
17	Pameran Sempena Karnival Hari Malaysia Anjuran UMNO Bahagian Subang	Kota Damansara, Petaling Jaya Selangor	16-17 September 2017
18	Pameran Sempena program Kompeten Belia Johor Terampil Sempena Sambutan Hari Belia Negara Johor 2017	Dataran Utama, Segamat, Johor	23-24 September 2017
19	Pameran Sempena Program JobsMalaysia 3.0 @UTC KL	UTC Kuala Lumpur	30 September 2017
20	Promosi JPK Sempena Bulan Kebajikan Negara 2017	Pusat Latihan Perindustrian dan Pemulihan (PLPP)Bangi	28 September – 1 Oktober 2017
21	Pameran sempena National Horse Show Malaysia 2017	Selangor Turf Club Equestrian & Sports Centre, Sungai Besi, KL	10-12 November 2017
22	Pameran sempena karnival kerjaya, kemahiran & produk inovasi OKU 2017	Hotel Aloft, KL	24 November 2017
23	Pameran Sempena HRDF and Trainers Conference & Exhibition 2017	KLCC, Kuala Lumpur	28-29 November 2017

BAB 7 & 8.indd 96 7/18/18 3:39 PM

7.2 Majlis Konvokesyen

7.2.1. Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

Majlis Konvokesyen SLDN telah diadakan bagi meraikan graduan yang telah berjaya menamatkan pengajian dalam bidang masing-masing di bawah program SLDN. Pada tahun 2017 sebanyak 16 sesi Konvokesyen telah diadakan.

Majlis Konvokesyen SLDN Jabatan Penjara Malaysia Peringkat Negeri Sarawak pada 18 April 2017 di Institut Latihan Perindustrian (ILP) Miri

Majlis Konvokesyen SLDN Negeri Kelantan pada 27 April 2017 di Institut Latihan Perindustrian Kota Bharu (ILPKB), Kelantan

Majlis Konvokesyen SLDN Jabatan Penjara Malaysia Peringkat Zon Timur pada 21 Mei 2017 di Dewan Penjara Machang, Kelantan

Istiadat Konvokesyen Darul Quran – SLDN Jabatan Kemajuan Islam Malaysia pada 5 Ogos 2017 di Dewan Darul Quran Jabatan Kemajuan Islam Malaysia

Majlis Konvokesyen Sijil Kemahiran Malaysia Sempena Karnival Skills Malaysia Zon Tengah pada 13 Ogos 2017 di Dewan Auditorium CIAST, Shah Alam

Majlis Konvokesyen SLDN Peringkat Negeri Sabah dan Wilayah Persekutuan Labuan pada 11 September 2017 di Dewan Serbaguna Kompleks Sukan Likas, Kota Kinabalu

Majlis Konvokesyen Akademi KTM Ke-2 pada10 Oktober 2017 di Dewan Sri Perak, Akademi KTM, Batu Gajah, Perak

Istiadat Konvokesyen ISUZU Technical School, Cenderawasih Room pada 12 September 2017 di Holiday Inn Glenmarie, Kuala Lumpur

Majlis Konvokesyen Alskills Group pada 17 Disember 2017 di Hotel Grand Borneo, Kota Kinabalu Sabah

Majlis Konvokesyen Kali Ke-5 Program Perantisan Peruncitan 7-Eleven Malaysia Sdn. Bhd. pada 21 Disember 2017, Dewan Manhattan III di Hotel Berjaya Times Square, Kuala Lumpur

Majlis Konvokesyen SLDN Peringkat Negeri Sarawak Kali Ke- 2 Bersempena Worldskills Malaysia Sarawak 2017 pada 28 Oktober 2017 di Borneo Convention Centre Kuching (BCKK), Kuching Sarawak

Majlis Konvokesyen SLDN bagi Jabatan Keretapi Negeri Sabah, Kementerian Infrastruktur Bersama YAB Timbalan Ketua Menteri Sabah pada 28 Ogos 2017 di Dewan bagi Jabatan Keretapi Negeri Sabah, Kementerian Infrastruktur

Majlis Konvokesyen Ke-3 SLDN SCV 2017 pada 4 November 2017 di Kampung Budaya Sarawak, Kuching

Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional Peringkat Negeri Selangor & Wilayah Persekutuan 2017 pada 9 November 2017 di Dewan Seri Sarjana, UNITEN Kampus Putrajaya

Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional Peringkat Negeri Perak 2017 pada 14 November 2017 di Dewan Banquet FAMA, RTC Gopeng, Perak

German Dual Vocational Training 1st Graduation 2017 (Batch 1) Of Industrial Management & Logistic Operations Management pada 15 November 2017 di Hotel Renaissance Kuala Lumpur

7.2.2 Majlis Pelancaran SLDN

Syarikat multinasional dan pusat bertauliah swasta adalah digalak menyertai SLDN seiring hasrat kerajaan untuk mencapai sasaran 35 peratus pekerja mahir menjelang 2020. Majlis Pelancaran SLDN yang telah diadakan adalah seperti berikut:

26 Jan 2017
Majlis Pelancaran Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Kumpulan Proton & Majlis Graduasi Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) di Auditorium, COE Proton Malaysia Sdn.Bhd.

27 April 2017
Majlis Pelancaran Pusat Bertauliah - SLDN Negeri Kelantan di Institut Latihan Perindustrian (ILP) Kota Bharu, Kelantan

Majlis Pelancaran Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Kumpulan Proton, Auditorium pada 26 Januari 2017 di COE Proton Malaysia Sdn. Bhd. Shah Alam, Selangor

BAB 7 & 8.indd 99 7/18/18 3:39 PM

7.3 Seminar Industri Revolution 4.0 di Marriot Hotel Putrajaya

Persidangan Kebangsaan ‘The Fourth Revolution Skills Development : *Road Map To the Future’* telah diadakan pada 20 Disember 2017 bertempat di Hotel Marriot Putrajaya. Persidangan ini adalah anjuran Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) bersama Kementerian Sumber Manusia (KSM), dan Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM). Persidangan ini telah dirasmikan oleh YBhg. Dato’ Dr Mohd Gazali bin Abas, Ketua Setiausaha KSM yang mewakili YB Dato’ Sri (Dr) Richard Riot Anak Jaem, Menteri Sumber Manusia.

Hampir 300 peserta yang terdiri daripada ahli akademik, industri dan agensi yang terlibat dalam latihan kemahiran telah hadir dalam persidangan yang memberi fokus mengenai halatuju industri, permintaan pekerjaan serta kemungkinan yang timbul selaras dengan revolusi berkenaan untuk digunakan dalam membangunkan piawaian dan kurikulum kemahiran.

7.4 Program Outreach JPK Wilayah

Wilayah Tengah

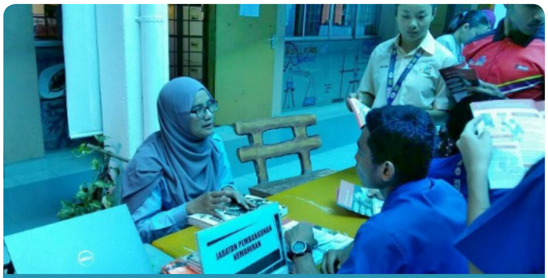
Majlis Ikrar Perantis Assembly Services Sdn Bhd (Toyota) pada 17 Januari 2017 dirasmikan oleh Mr. Yasushi Fuchigami Plant Director ASSB di Assembly Services Sdn. Bhd (Toyota)

Seminar Pemantapan Ahli Persatuan Pengamal Perubatan Homeopathy Berdaftar Malaysia pada 23 Mac 2017 dirasmikan oleh Puan Meena a/p Ramalingam, Pengarah JPK Wilayah Tengah di Bangi Selangor

Kunjung hormat dari Pengarah ASWARA pada 22 Februari 2017 di JPK Wilayah Tengah

Kunjung hormat dari Senior Manager Training & Business Operation Control Pusat Bertauliah SLDN KK Supermart & Superstore Sdn Bhd, Mr. Steven Lee Teng Sun dan Pn. Mastura (Penyelaras SLDN) pada 3 Mac 2017 di JPK Wilayah Tengah

BAB 7 & 8.indd 100 7/18/18 3:39 PM



Fuchigami Plant Director ASSB di Assembly Services Sdn.

Pameran Program 'Jom Kerja, Bakat dan Keusahawanan Wanita', pada 8 Mac 2017 di UTC KL

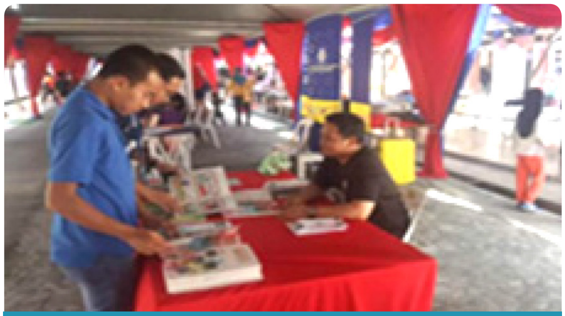
Pameran Sempena Majlis Townhall bersama Pihak Industri pada 21 Mac 2017 di Kementerian Perdagangan Dalam Negeri, Kepenggunaan & Koperasi (KPDNKK)

Pameran Program Karnival Kerjaya UNIKL MITpada 19-20 April 2017 di UNIKL, MIT

Pameran Sempena Job Fair 3.0 pada 30 September 2017, YBhg. Dato' Sri Adenan bin Ab. Rahman di UTC KL

Pameran sempena Program Ibrah Merdeka dan Sambutan Hari Malaysia pada 16 Sept 2017 di Dataran Padang Taman Air Manis Sabak Bernam

Pameran sempena Karnival Hari Malaysia pada 16-17 September 2017 di Sekolah Kebangsaan Subang Bestari



Pameran di Agro Job Fair Sempena Hari Peladang, Penternak dan Nelayan Kebangsaan pada 28 September – 1 Oktober 2017 di MAEPS, Serdang

Promosi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia Sempena Job Fair pada 28 September – 1 Oktober 2017 di MAEPS, Serdang

Road tour manual prosedur kerja (MPK) pejabat JPK Wilayah

Road tour manual prosedur kerja (MPK) pejabat JPK Wilayah

Road Tour Manual Prosedur Kerja (Mpk) Pejabat JPK Wilayah		
Bil	**Tarikh**	**Tempat**
1	16 Jan 2017	JPK Wilayah Selatan
2	17 Jan 2017	JPK Wilayah Sabah
3	18 Jan 2017	JPK Wilayah Sarawak
4	23 Jan 2017	JPK Wilayah Utara
5	24 Jan 2017	JPK Wilayah Timur
6	25 Jan 2017	JPK Wilayah Tengah

Taklimat Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) setiap hari Selasa pertama setiap bulan di JPK Wilayah Tengah, UTC KL & UTC Perak

Nama Aktiviti : Kursus Community Base Enterpreneurship sepanjang bulan Mei 2017 di UTC KL

BAB 7 & 8.indd 102 7/18/18 3:39 PM

Taklimat Proses Baharu Pendaftaran Pelatih Dan Cetakan Sijil Kendiri pada 6 Mac 2017 di CIAST, Shah Alam

Taklimat Pelaksanaan SLDN RMKe-11 Tahun 2017 Wilayah Tengah

Taklimat Pelaksanaan SLDN RMKe-11 Tahun 2017 Wilayah Tengah		
Bil	**Tarikh**	**Tempat**
1	24 Jan 2017	CIAST
2	22 Mac 2017	JPK Wilayah Tengah
3	11 Mei 2017	JPK Wilayah Tengah

Kursus Dalaman JPK Wilayah Tengah

Kursus Dalaman JPK Wilayah Tengah		
Bil	**Tarikh**	**Nama Kursus**
1	27-28 November 2017	Kursus Modular VTO (Modul 4)
2	17 – 18 Disember 2017	Latihan End-User 1GFMAS
3	20 Disember 2017	Latihan Fire Drill

Perjumpaan Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran Bersama PB SLDN pada 13 November 2017 dan 4 Disember 2017 di RTC Gopeng dan Dewan Serbaguna Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)

Majlis Pelancaran Pelaksanaan SLDN KK Supermart & Superstore Sdn Bhd pada 5 Oktober 2017 di KK Supermart & Superstore Sdn Bhd

BAB 7 & 8.indd 103 7/18/18 3:39 PM

Audit Pematuhan Akta Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan (OSHA) 1994 Dan Peraturan-Peraturan Di Bawahnya pada 25 Oktober 2017 di JPK Wilayah Tengah

Program Informasi Pekerjaan & Latihan (IPEL) pada 24 Okt 2017 dirasmikan oleh Tn. Hj. Mat Jaafar bin Mat Zain, Ketua Sektor Pembangunan Kemanusiaan di Jabatan Pendidikan Negeri Perak, SMK Pengkalan Hulu, Perak

Program Informasi Pekerjaan & Latihan (IPEL) pada 6 Nov 2017 dirasmikan oleh Tn. Hj. Abd Wahid Bin Ramli, Pegawai Pendidikan Daerah Kerian di SK Matang Gerdu, Bagan Serai, Perak

Taklimat SPKM & Pameran pada 26 Oktober 2017 di SMK Seksyen 5 Wangsa Maju, Kuala Lumpur

Lawatan Panasonic Industrial Devices Sdn Bhd pada 27 Disember 2017 di Panasonic Industrial Devices Sdn Bhd, Petaling Jaya

Majlis MOU Antara BPTV & Pihak Industri

BAB 7 & 8.indd 104 7/18/18 3:39 PM

Wilayah Utara

Taklimat Pelaksanaan Sldn Berinsentif Dan Penyerahan Surat Tawaran 2017 pada 26 Januari 2017 di JPK Wilayah Utara

Perjumpaan Ketua Jabatan Kedah Perlis Bersama YB Timbalan Menteri Sumber Manusia pada 26 Februari 2017 di Kolej Heights Utara, Alor Setar, Kedah

Kursus Induksi Sldn Dengan NCIA 02 Mei 2017 di NCIA Penang

Pameran di Career Placement Event 2017 anjuran First Solar pada 09 Mei 2017 di Kompleks Sukan KHTP

Kursus Induksi SLDN 18 Mei 2017 di Giatmara Prima Tasek Gelugor

Taklimat Skim Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) Kepada HR Industri 2017 anjuran PSMB 15 Mei 2017 di PSMB Seberang Jaya

Pameran di Program MyHingaq di Kolej Keda pada 18 Mei 2017

Kursus Induksi SLDN 18 Mei 2017 di Giatmara Prima Tasek Gelugor

BAB 7 & 8.indd 105 7/18/18 3:39 PM

Kursus Induksi SLDN pada 08 Julai 2017 di JPK Wilayah Utara

Pameran di Program Gerbang Kerjaya ILKBS 2017 Zon Utara pada 29 Julai 2017 di IKTBN Bukit Mertajam

Audit Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Ke Atas Tempat Kerja Bagi Sektor Awam Oleh JKKP Pulau Pinang pada 02 Oktober 2017 di JPK Wilayah Utara

Program Informasi Pekerjaan Dan Latihan pada 21 September 2017 di Kolej Vokasional Kangar

Kursus Induksi SLDN pada 17 Oktober 2017 di Sharine Art Centre

BAB 7 & 8.indd 106 7/18/18 3:39 PM

Kursus Induksi SLDN pada 25 November 2017 di JPK Wilayah Utara

Majlis Konvokesyen Naza Academy pada 21 Oktober 2017 di Cinta Sayang Resort, Sungai Petani, Kedah

Taklimat Kerjaya dan Motivasi di SMK Bukit Jenun, Pendang, Kedah pada 25 November 2017

Kursus Induksi SLDN Di Pertubuhan Peladang Kawasan Kubur Panjang pada 25 Oktober 2017 di Pertubuhan Peladang Kawasan Kubur Panjang

Kursus induksi SLDN pada 6 November 2017 di De Baron Resort, Langkawi

Mesyuarat Kerja Pembangunan MPK Kewangan & Pentadbiran JPK Wilayah pada 6 – 8 November 2017 di JPK Wilayah Utara

BAB 7 & 8.indd 107 7/18/18 3:39 PM

Wilayah Selatan

Program Himpunan Muafakat Belia Johor 2017 pada 24 September 2017 dirasmikan oleh YAB Dato' Mohamed Khaled bin Nordin di Bandar Utama Segamat

Taklimat Peluang Kerjaya sempena Program Kembara Kerjaya 2017 pada 24 April 2017 di Dewan Bestari SMK Sultan Abdul Jalil

Pameran Sempena Program Karnival Pekerjaan Bagi Orang Kurang Upaya Peringkat Negeri Johor pada 17 Oktober 2017 di Dewan Raya Putra, Bandar Putra, Kulai

Ceramah Kerjaya sempena Karnival Pekerjaan bagi Orang Kurang Upaya (OKU) Peringkat Negeri Johor pada 17 Oktober 2017 di Dewan Raya Putra, Bandar Putra, Kulai

Majlis Konvokesyen SKM melalui PPT Jabatan Kemajuan Masyarakat Negeri Johor (KEMAS) pada 22 Oktober 2017 dirasmikan oleh Encik Ahmad Kamal bin Hj Nawawi Timbalan Ketua Pengarah Operasi KEMAS Malaysia di Pusat Kegiatan Masyarakat Ledang (PKM)

Kembara Kerjaya Johor Berkemahiran 2017 pada 2 April 2017 dirasmikan oleh Tan Sri Shahrir Abdul Samad di Kilang Bateri, Tampoi, Johor

Taklimat Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu kepada kakitangan Syarikat Air Johor pada 6 April 2017 di Hotel Katerina,Batu Pahat, Johor

Majlis Pelancaran Kursus Aerospace Composites Manufacturing pada 25 November 2017 di GIATMARA Simpang Ampat, Melaka

Taklimat Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu dalam bidang Dandanan Rambut pada 16 April 2017 di Kolej Komuniti Pasir Gudang

Seminar Asas Sijil Kemahiran Malaysia untuk penghuni Jabatan Kebajikan Masyarakat pada 7 Oktober 2017 di Bilik Seminar MITC Melaka

Pameran Agensi dan Demonstrasi Latihan sempena Kembara Kerjaya Ride 2.0 Zon Selatan pada 19 Ogos 2017 di Dewan Kompleks Pekan Rabu, Kluang

Taklimat Kerjaya sempena Prog Eksplorasi Kerjaya SMK Taman Pasir Putih pada 16 Mac 2017 di Makmal Bahasa SMK Taman Pasir Putih

BAB 7 & 8.indd 109 7/18/18 3:39 PM

Ekspo Johor Berkemajuan 2017 pada 7 Okt 2017 di Dataran Mahkota, Kota Iskandar, Nusajaya, Johor

Wawancara Pengarah JPK Wilayah Selatan Oleh Johor FM sempena EKSPO Johor Berkemajuan pada 7 Okt 2017 di Dataran Mahkota, Kota Iskandar, Nusajaya, Johor

Taklimat Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu untuk kakitangan EEW (M) Sdn Bhd pada 15 Jun 2017 di Bilik Latihan EEW (M) Sdn Bhd

Wilayah Timur

Konvoi kembara kerjaya Felda pada 17 - 19 Mac 17 dirasmikann oleh YB. Dato' Sri Dr Hj Ismail Bin Hj. Abd, Mutalib (Timbalan Menteri Sumber Manusia di Felda Jengka 3, Felda Chini Timur 3 dan Felda Keratong 2 Negeri Pahang

Program Roadshow Pendidikan dan Latihan Bagi Persatuan Orang Buta Malaysia (MAB) pada 27-31 Mac 17 dirasmikan oleh YB Dato' Sri Norol Azli Bin Sulaiman (Pengerusi Jawatankuasa Kesihatan, sumber manusia dan Tugas- tugas khas negeri), Hotel Mega View Kuantan, Dewan Majlis Daerah Raub,Hotel sri Malaysia Rompin, Hotel Darul Makmur Jerantut dan Hotel Cool Point Cameron Highland

BAB 7 & 8.indd 110 7/18/18 3:39 PM

Karnival Keusahawanan, kerjaya dan Kemahiran Belia Negara (3KBN) @ UMT 2017 pada 16 -18 April 2017 dirasmikan oleh YB. Dato' Hj. Rozi Bin Hj. Mamat (Pengerusi Jawatankuasa Belia & Sukan dan Sumber Manusia Negeri) di Universiti Malaysia Terengganu (UMT)

Program Guru Kaunseling Pahang pada 20 Mei 2017 dirasmikan oleh YB. Dato' Sri Dr Hj Ismail Bin Hj. Abd, Mutalib (Timbalan Menteri Sumber Manusia) di UTC Pahang

Karnival kerjaya Maran pada 30 Julai 2017 dirasmikan oleh : YB Dato' Sri Mohd Najib Bin Tun Abdul Razak (Perdana Menteri Malaysia) di Dewan Pekan Tajau Maran, Maran Pahang

Karnival Anak-anak muda Pekan Pahang pada 25 – 27 Ogos 2017 dirasmikan oleh YB Datuk Haji Ahmad Bij Haji Maslan (Timbalan Menteri Perdagangan Antarabangsa dan Industri) di Taman Tasik Sultan Abu Bakar, Pekan Pahang

Wilayah Sarawak

Sarawak Career & Training Fair (SCaTFAIR) 2017 pada 3-5 Mac 2017 dirasmikan oleh YAB Datuk Patinggi (Dr) Abang Haji Abdul Rahman Zohari bin Tun Datuk Abang Haji Openg, Ketua Menteri Sarawak di Borneo Convention Centre Kuching (BCCK)

Jelajah Kerjaya Kenyalang 2017 anjuran JTK Sarawak pada 11-19 Mac 2017 dirasmikan oleh YB Dato Seri (Dr) Richard Riot Jaem, Menteri Sumber Manusia di Serian hingga ke Sibu

Pameran Sempena Mini Karnival Usahawan Mikro Kebajikan (UMK) Zon Utara pada 5-7 Mei 2017 dirasmikan oleh YB Dr Abdul Rahman Ismail, Menteri Muda Pertanian Sarawak, di Dataran Esplanade Limbang

BAB 7 & 8.indd 112 7/18/18 3:39 PM

Pameran Sempena Mini Karnival Usahawan Mikro Kebajikan (UMK) Zon Selatan pada 19 - 21 Mei 2017 dirasmikan oleh YB Dato' Sri Hajah Rohani Karim, Menteri Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat di Tapak Stesen Bas STC, Sri Aman

Pameran Pendidikan Kerjaya SMK Jalan Arang pada 21 Mac 2017 di PIBG Square, SMK Jalan Arang

Taklimat PPT & SLDN sempena Luncheon Talk pada 29 Mac 2017, dirasmikan oleh YB Encik Dennis Ngau (N67, Telang Usan) di Institut Kemahiran Bina Negara, Miri

Taklimat Bimbingan PPT pada 11 April 2017 di Maritim Bintulu

BAB 7 & 8.indd 113 7/18/18 3:39 PM

Taklimat Bimbingan PPT pada 10 April 2017 di Jabatan Kebajikan Masyarakat Negeri Sarawak

Taklimat Bimbingan PPT pada 29 Mac 2017 di Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN), Miri

Kursus Induksi SLDN (In-House) pada 8 Mei 2017, di @ THOME Boutique Hotel, Bintulu

Program Pendidikan Kemahiran dan Kerjaya Bersama Para Guru & PIBG SK. Bahagian Serian pada 18 November 2017 dirasmikan YB Dato Sri (Dr) Richard Riot Jaem, Menteri Sumber Manusia, Dewan Masyarakat Serian

Kursus Induksi SLDN (In-House) pada 8 Mei 2017, di @THOME Boutique Hotel, Bintulu

Wilayah Sabah

Program memperkasakan Modal Insan – Belia bersama majikan Peringkat Daerah Papar anjuran Sabah Job Centre, Kementerian Pembangunan Sumber dan Kemajuan Teknologi Maklumat pada 19 September 2017 di Dewan Masyuarat Papar

Program Memperkasa Modal Insan Bagi Tahun 2017 Kementerian Sumber dan Kemajuan Teknologi Maklumat Negeri Sabah pada 18 April 2017 di Dewan DSP Mohd Dun Banir, Beaufort Sabah

Pemantau Peperiksaan Akhir Program SLDN pada 24 Oktober 2017 di Estidford Institut / Borneo Cove Hotel Sandakan

Pemantau Peperiksaan Akhir Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) 27 & 28 November 2017 di Sabah Animation Creative Content Academy, Kota Kinabalu Sabah

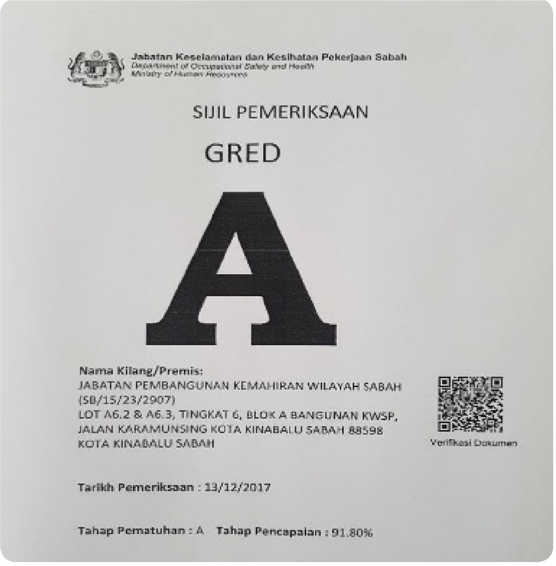
BAB 7 & 8.indd 115 7/18/18 3:39 PM

Taklimat untuk Guru – Guru Kaunseling pada 11 September 2017 di Lembaga Sukan Sabah, Stadium Likas.

Ikrar Bebas Rasuah Jabatan dan Agensi Di Bawah Kementerian Sumber Manusia di Negeri Sabah 2017 pada 21 July 2017 di Institut Latihan Perindustrian (ILP), Kota Kinabalu

Taklimat Kepada bakal calon SKM PPT pada 6 Disember 2017 di JPK Wilayah Sabah

BAB 7 & 8.indd 116 7/18/18 3:39 PM



Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Sabah
Department of Occupational Safety and Health
Ministry of Human Resources

SIJIL PEMERIKSAAN

GRED

A

Nama Kilang/Premis:
JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH SABAH
(SB/15/23/2907)
LOT A6.2 & A6.3, TINGKAT 6, BLOK A BANGUNAN KWSP,
JALAN KARAMUNSING KOTA KINABALU SABAH 88598
KOTA KINABALU SABAH

Verifikasi Dokumen

Tarikh Pemeriksaan : 13/12/2017

Tahap Pematuhan : A   Tahap Pencapaian : 91.80%

Audit Jabatan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan pada 13 Disember 2017 di Pejabat JPK Wilayah Sabah

Mesyuarat Kerja Taskforce Pembangunun MPK Fasa 2 MOSQ JPK Sabah & Sarawak pada 21 – 23 November 2017 di JPK Wilayah Sabah

Mesyuarat Pengarah – Pengarah JPK Wilayah 2017 pada 11 April 2017 di JPK Wilayah Sabah

Taklimat Penggunaan MPK oleh Pasukan Pembangun MPK Pejabat Wilayah Fasa 1 pada 17 Januari 2017 di JPK Wilayah Sabah

BAB 7 & 8.indd 118 7/18/18 3:39 PM

BAB 8:
AKTIVITI SOSIAL & REKREASI

AKTIVITI SOSIAL & REKREASI

8.1 Aktiviti Pertubuhan Kebajikan dan Sosial (PKS)

PKS merupakan sebuah badan kebajikan kepada warga Jabatan untuk melibatkan diri dalam aktiviti luar tugas rasmi. Keanggotaan PKS terdiri daripada semua warga Jabatan yang berkhidmat di Ibu Pejabat di Putrajaya dan Cyberjaya. Pada tahun 2017, PKS telah menganjurkan beberapa aktiviti sukan dan sosial di samping turut menyertai beberapa aktiviti sukan yang dianjurkan oleh Kementerian Sumber Manusia.

Pertandingan Tenpin Boling Tertutup JPK 2017 pada 20 Mei 2017, Wangsa Bowl IOI City Mall

Pertandingan Permainan Dalam Kementerian Sumber Manusia (KSM) 2017 pada 8 September 2017, Dewan Serbaguna, KSM

Majlis Sambutan Hari Raya Aidilfitri JPK 2017 pada 18 Julai 2017, Dewan Serbaguna, Blok D5,

Ekspedisi menawan puncak Gunung Kinabalu pada 20 Ogos 2017, Sabah

Pertandingan Boling Piala KSU, KSM, 8 September 2017, ARL Bowl, Alamanda.

8.2 Aktiviti-Aktiviti Sosial JPK Wilayah

Family Day JPK Wilayah Tengah pada 4-5 Mac 2017, Umang-Umang Chalet Melaka

Pertandingan Boling Antara Pengarah-Pengarah JPK Wilayah pada 27 Sept 2017, Kuala Terengganu

Pertandingan Bowling sempena Sukan Tahunan JPK Wilayah Utara pada 16 Disember 2017, Aman Jaya

Indoor Games sempena Sukan Tahunan 20- 22 Disember 2017, JPK Wilayah Utara

BAB 7 & 8.indd 121 7/18/18 3:39 PM

Sambutan Hari Raya, 14 Julai 2017, JPK Wilayah Utara

Sambutan Hari Raya pada 4 July 2017, Ruang Lobi JPK Wilayah Sabah

8.3 Persatuan Suri Dan Anggota Wanita Perkhidmatan Awam Malaysia (PUSPANITA), JPK

PUSPANITA JPK merupakan cawangan PUSPANITA Kementerian Sumber Manusia (KSM), mempunyai 285 keahlian dan berperanan sebagai Biro Keahlian bermula pada tahun 2012. PUSPANITA JPK kini diterajui oleh Puan Siti Khadijah binti Mohd Ismail, isteri kepada Ketua Pengarah JPK.

Jadual 8.1: Aktiviti sepanjang tahun 2017 puspanita JPK

Aktiviti	Tarikh	Tempat
Mesyuarat Agung PUSPANITA JPK 2017	25 Januari 2017	JPK Putrajaya
Program Amal Baju Raya Project 2017	3 Jun 2017	JPK Cyberjaya dan JPK Putrajaya
Ucapan Hari Kelahiran	Jan – Dis 2017	-
Pembelian Seragam PUSPANITA	Mac – Mei 2017	-
Lawatan ke rumah Anak Yatim Baitus Sakinah	16 Jun 2017	Anak Yatim Baitus Sakinah
Donate Books For The Needy	Januari – Februari 2017	Rumah Pengasih Warga Prihatin
Program Get Your Tajweed Right	Bermula 13 Januari 2017	JPK Putrajaya
Majlis Bacaan Surah Kahfi (Ayat 1-10 & 111-110)	Januari – Mei 2017	JPK Cyberjaya
Program Lawatan ke Karnival Karangkraf 2017	03.03.2017	Kompleks Kumpulan Media Karangkraf Seksyen 15, Shah Alam
Klinik Ibadah Solat Musafir	7 April 2017	JPK Cyberjaya
Kutu Qurban 2017	2 September 2017	-
Ramadhan Journey	19 Jun 2017	JPK Cyberjaya

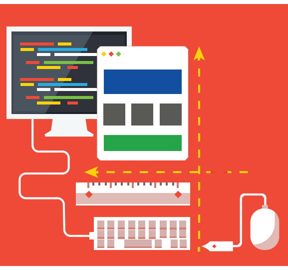
Mesyuarat Agung PUSPANITA JPK pada 25 Januari, Dewan Serbaguna, KSM

BAB 7 & 8.indd 122 7/18/18 3:39 PM

BAB 9:
PENERBITAN, ARTIKEL DAN PENYIARAN

BAB 9.indd 123 7/18/18 12:03 PM

PENERBITAN, ARTIKEL DAN PENYIARAN



9.1 Penerbitan

9.1.1 E-book Laporan Tahunan 2016

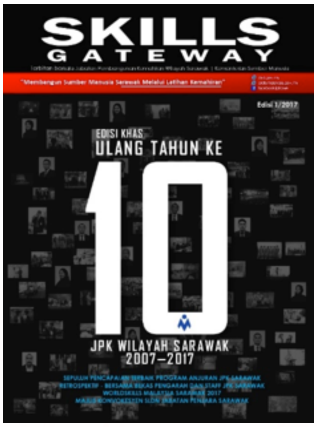
http://www.dsd.gov.my/index.php/my/media-jpk/penerbitan/lain-lain

http://www.dsd.gov.my/index.php/my/media-jpk/penerbitan/laporan-tahunan

9.1.2 Pengiklanan di TV

9.1.3 Infokit dan Coffee Table Book

9.1.4 E-Buletin (Skill in-Trend & Skill Gateway)



http://www.dsd.gov.my/index.php/my/media-jpk/buletin-skillsgateway-2

https://drive.google.com/file/d/0B8v08pJZN6zMOHlHNDBGdXdsMjA/view?usp=drivesdk

9.2 Artikel

9.2.1 Keratan Akbar

PENDIDIKAN

[FOTO ZULFADHLI ZULKIFLI /BH]

TVET perlu penuhi kehendak Industri 4.0

Usaha lahir modal insan berkualiti, berdaya saing

Oleh Suhaila Shahrul Annuar
suhaila.shahrul@bh.com.my
Putrajaya

Kurikulum bidang Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET) perlu dilengkapkan dengan sistem pengajaran dan pembelajaran terkini yang mampu memenuhi kehendak Revolusi Perindustrian Keempat (Industri 4.0).

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Richard Riot Jaem, berkata usaha itu bagi melahirkan modal insan berkualiti yang mampu bersaing seiring keperluan pasaran industri tempatan dan global.

"TVET dijangka bakal menangani pelbagai permintaan ekonomi, sosial dan alam sekitar yang mana individu, terutama belia boleh mengembangkan kemahiran mereka serta memenuhi keperluan pekerjaan, selain menggalakkan pertumbuhan ekonomi yang saksama, inklusif dan mampan.

"Kita bukan sahaja menyediakan belia untuk pasaran pekerjaan pada masa depan tetapi juga mahu melahirkan modal insan untuk membina negara bangsa melalui sistem yang relevan," katanya.

Beliau berkata demikian dalam teks ucapan yang dibacakan Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia, Datuk Dr Mohd Gazali Abas sempena Majlis Perasmian Persidangan Kebangsaan Revolusi Industri 4.0 : Hala Tuju Pembangunan Kurikulum Tenaga Mahir, di sini, semalam.

Mohd Gazali berucap *ketika merasmikan persidangan.*

Abdul Razis terima Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri

KUALA LUMPUR 16 Nov. - Penuntut Institut Latihan Perindustrian (ILP) Labuan, Abdul Razis Abdul Rajak, 20, muncul pemenang Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri dalam satu majlis yang diadakan di Tapak Ekspo Pertanian Malaysia Serdang (MAEPS) dekat sini hari ini.

Abdul Razis yang turut menerima pingat emas bagi bidang paip dan pemanasan, membolehkannya membawa pulang sijil, piala dan wang tunai berjumlah RM15,000.

Anugerah itu merupakan hadiah tertinggi dalam pertandingan peringkat kebangsaan, *WorldSkills* Malaysia-Belia 2017, selain pingat emas, perak dan gangsa bagi 22 bidang yang dipertingkatkan.

Kira-kira 1,306 orang memohon menyertai pertandingan kemahiran tinggi itu, namun hanya 189 peserta ke peringkat akhir.

Abdul Razis melahirkan kegembiraan apabila namanya diumumkan sebagai pemenang pertandingan itu.

"Banyak cabaran dihadapi bagi melengkapkan projek dan tugasan yang ditetapkan, namun dengan bantuan tenaga pelajar, rakan-rakan, saya berjaya melakukannya.

"Kemahiran yang ditimba dalam pertandingan itu lebih mendalam daripada diajarkan dalam kursus pengajian yang saya pelajari," ujarnya ketika ditemui.

Abdul Razis berkata, beliau kini membuat persediaan untuk ke *World Skill Competition* yang akan diadakan di Kazan, Rusia pada 2019.

Anugerah dan hadiah disampaikan oleh Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Dr. Richard Riot.

Yang turut hadir Menteri Kerja Raya, Datuk Seri Fadillah Yusof.

ABDUL RAZIS ABDUL RAJAK

FADILLAH YUSOF (berdiri, tujuh dari kiri) bersama Ismail Abd. Mutalib (berdiri, enam dari kiri) bersama kontinjen negara dalam majlis Penyampaian Amanat Kontinjen Negara yang menyertai pertandingan WorldSkills Competition Abu Dhabi 2017, di Shah Alam, semalam. - UTUSAN/SAHARUDDIN ABDULLAH

WSC 2017: 21 galas amanah negara di Abu Dhabi

SHAH ALAM 6 Okt. - Seramai 21 pelajar pusat latihan kemahiran di negara ini menggalas tanggungjawab mewakili Malaysia dalam Pertandingan Kemahiran Dunia (WSC) 2017 yang bakal berlangsung di Abu Dhabi, Emiriah Arab Bersatu (UAE), 14 hingga 19 Oktober ini.

Selain harapan membawa kejayaan kepada negara, kerajaan turut menyediakan ganjaran wang tunai RM100,000 kepada peserta yang berjaya membawa pulang pingat emas dalam pertandingan bertaraf dunia itu yang disertai 77 negara.

Ganjaran itu diumumkan Menteri Kerja Raya, Datuk Seri Fadillah Yusof semasa menyampaikan amanat kepada kontinjen WSC 2017 negara dalam satu majlis di Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) di Seksyen 19, di sini hari ini.

"Kerajaan Pusat memberi tumpuan serius terhadap pembangunan TVET (Sistem Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional) sebagai pemangkin kepada pembentukan Malaysia sebagai sebuah negara maju dan berpendapatan tinggi pada masa depan.

"Malah, ganjaran itu sekali gus memperlihatkan komitmen Kerajaan Pusat menggalakkan lebih ramai generasi muda untuk berjaya dalam bidang kemahiran," katanya di sini.

Yang turut hadir Timbalan Menteri Sumber Manusia yang juga Ketua Kontinjen Malaysia ke WSC 2017, Datuk Seri Ismail Abd. Mutallib.

Dalam pada itu, Fadillah turut mengingatkan kontinjen negara supaya bersedia serta fokus dalam persaingan WSC 2017 membabitkan 20 bidang kemahiran yang dipertandingkan antaranya teknologi automotif, terapi kecantikan, pembuatan kabinet, masakan, elektronik dan teknologi fesyen.

PTPK had pinjaman punca pemohon gagal lanjut TVET

Kuala Lumpur: Kira-kira 50,000 pemohon program Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) dikendalikan Pusat Bertauliah (PB) swasta gagal ke peringkat Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET) kerana tiada pembiayaan.

Presiden Persekutuan Pusat Bertauliah JPK Malaysia (FeMAC), P Sailanathan, mendakwa mereka gagal menyambung latihan dan pendidikan TVET kerana Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK) kekurangan dana.

Lebih menyedihkan, katanya, calon juga tidak dapat menyambung latihan atau pengajian di pusat latihan awam kerana pengambilan pelatih dikurangkan sebanyak 10 peratus tahun ini.

"Ini akan menyebabkan mereka berisiko tinggi keciciran kemahiran serta terbabit dalam masalah sosial," katanya sambil menambah, ada hampir 70,000 pemohon program SKM di seluruh negara tahun ini.

Daripada keseluruhan permohonan itu, katanya, PTPK hanya meluluskan 14,000 permohonan dengan jumlah pembiayaan RM280 juta akibat kekurangan dana.

"Jadi setiap PB swasta hanya menerima 10 hingga 20 pelatih bagi setiap program latihan ditawarkan. Ini akan menjejaskan operasi PB swasta yang menjadi pelengkap sistem latihan awam.

20,000 bakal hilang kerja

"Kami jangka lebih separuh PB swasta akan gulung tikar kerana tidak mampu biaya kos operasi. Ia juga akan menjejaskan hampir 20,000 tenaga kerja di PB swasta yang mungkin hilang kerja seawal Jun ini," katanya.

Justeru, katanya, FeMAC bersama tiga entiti lain menggesa kerajaan meluluskan permohonan peruntukan tambahan kepada PTPK, sekurang-kurangnya RM200 juta selewat-lewatnya Jun ini.

Tiga entiti itu ialah Persekutuan Pusat Pembangunan Kemahiran Malaysia (FMSDC), Gabungan Institut Latihan Kemahiran Swasta Bumiputera (GILKSB) dan Gabungan Pusat Latihan Kemahiran Swasta India Malaysia (GAPKIM).

Sailanathan berkata, peruntukan tambahan itu adalah pelaburan penting kerajaan bagi melahirkan masyarakat berkemahiran dan berpendapatan tinggi untuk menuju negara maju.

"Ia bukan pelaburan hangus kerana pinjaman boleh dikutip semula oleh kerajaan pada masa depan," katanya sambil menyarankan kerajaan atau bank menyediakan alternatif pinjaman mudah untuk belia menceburi bidang kemahiran.

"Ini akan menyebabkan mereka berisiko tinggi keciciran kemahiran"

P Sailanathan, Presiden FeMAC

Fakta nombor

70,000 MOHON
program SKM di seluruh negara tahun ini

14,000 CALON
sahaja diluluskan

RM280 JUTA
jumlah pembiayaan

BAB 9.indd 125 7/18/18 12:03 PM

DPM: Discard 'jaguh kampung' thinking and go far

KUALA LUMPUR: Malaysians must break out of their *jaguh kampung* (village champion) mindset and become world beaters to forge ahead, said Deputy Prime Minister Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

He said Malaysians, including athletes, have proven to be world contenders and leaders in their chosen fields.

"The *jaguh kampung* mindset is outdated," he said before launching the World Skills Competition (WSC) Abu Dhabi 2017.

"We must now think global in whatever we undertake. Being trapped in a cocoon is digression rather than progression and if we continue to do that, we'll be left behind," he added.

WSC, held every two years and coordinated by the Human Resources and Works ministries, is a competition where participants compete with their peers worldwide in mechatronics, aircraft maintenance and information network cabling categories.

The competition is open to those age 25 and below.

In the 2016 Asian Skills Competition, Malaysia clinched 24 gold, four silver, five bronze and an additional six medallions for excellence.

Dr Ahmad Zahid said he was confident Malaysia would at least win five medals in Abu Dhabi.

The competition will be held from Oct 14 to 19.

As an incentive, Dr Ahmad Zahid said the Government would give RM100,000 on top of the RM40,000 offered to gold medal winners.

"In this way, Malaysian participants will increase their efforts on the world stage."

Malaysia is sending 21 participants, comprising students from private and public skills training institutes and also from public and private institutions of higher learning.

Besides the reward for gold medal winners, the Government will give away RM20,000 for silver medallists, RM10,000 (bronze), RM4,000 (medallion for excellence) and RM4,000 (Best Nation) categories.

The WSC 2017 is the 13th edition since it was mooted in 1993.

In the championship at Sao Paolo, Brazil, in 2015, Malaysia clinched 15 medallions for excellence and a bronze in the hairdressing category.

If you have it, flaunt it: Dr Ahmad Zahid encouraging the show of skills with Human Resources Minister Datuk Seri Richard Riot (second from left) at the launch of the World Skills Competition at PWTC. Looking on are Works Minister Datuk Seri Fadillah Yusof (second from right) and Deputy Works Minister Datuk Rosnah Abdul Rashid Shirlin (right).

SLDN bantu golongan sasar capai kejayaan

Idham garap karya mengenai autisme

Ditauliah sebagai Pakar Industri Negara

Oleh BADRUL HAFIZAN MAT ISA

KUALA LUMPUR 11 Julai – Setelah ditamatkan perkhidmatan dengan Malaysia Airlines (MAS) dua tahun lalu, Abu Bakar Hussin, 57, runsing memikirkan kerjaya dan perancangan masa depannya.

Masakan tidak, setelah bergelumang lebih 30 tahun dalam bidang penerbangan termasuk 22 tahun berkhidmat dengan Tentera Udara Diraja Malaysia (TUDM), hidupnya seperti sudah sebati dengan bidang penerbangan.

"Sebaik menerima surat pemberhentian kerja daripada MAS, saya bersama rakan-rakan yang mengalami nasib serupa, seakan keliru dan samar dengan masa depan masing-masing.

"Sehinggalah pihak MAS meminta kami untuk mendaftar diri dengan Pusat Pembangunan Korporat (CDC) yang ditubuhkan Khazanah Nasional supaya kami dapat dibantu untuk mendapatkan pekerjaan lain," katanya.

Tambah Abu Bakar, sebelum mendaftar, pihak CDC terlebih dahulu meminta mereka mengemukakan surat pemberhentian serta memberikan maklumat peribadi yang diperlukan.

"Segala maklumat tersebut bertujuan bagi memudahkan pihak CDC menyalurkan maklumat serta mengenal pasti peluang pekerjaan dan kursus-kursus yang diperlukan serta bersesuaian dengan kami," katanya yang telah bertugas selama 13 tahun bersama MAS sebagai jurutera pesawat.

Ujarnya, di CDC pelbagai program dan kursus disediakan secara percuma bergantung kesesuaian dan minat peserta terlibat.

"Malah, CDC sering mengganjurkan karnival kerjaya yang mana semasa karnival tersebut terdapat syarikat tempatan dan luar negara yang menawarkan peluang pekerjaan kepada kami.

"Sekiranya peserta lebih kearah keusahawanan, mereka akan dibantu dan didedahkan dengan bidang tersebut dan akan dibantu dari segi aspek pembiayaan perniagaan menerusi penglibatan agensi seperti Majlis Amanah Rakyat (Mara), SME Bank dan Tabung Ekonomi Kumpulan Usaha Niaga (TEKUN).

"Sewaktu di CDC saya memilih kursus pegawai latihan vokasional (VTO) sesuai dengan latar belakang dan pengalaman yang saya ada sewaktu bersama MAS dan TUDM.

"Alhamdulillah, tidak lama selepas menyertai CDC saya berjaya memperoleh pekerjaan sebagai jurutera penyelenggara pesawat dengan syarikat Startulip Aviation Sdn. Bhd.," katanya.

Menurut Abu Bakar, perkembangan kerjayanya tidak setakat itu, berbekal pengalaman luas dalam bidang penerbangan ditambah dengan latihan menerusi program dan kursus di CDC membolehkannya ditauliahkan sebagai Pakar Industri Negara (PIND).

Pentauliahan itu diberikan oleh Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia.

"Saya juga kemudiannya dilantik sebagai Pegawai Pengesahan Luaran (PPL) oleh pihak Jabatan Pembangunan Kemahiran untuk menilai pelajar-pelajar kolej dan pusat latihan penerbangan yang ada di negara ini.

"Antara tugas sebagai PPL ini termasuklah memeriksa tahap kemahiran calon di kolej terlibat, menilai kerja-kerja bengkel serta memeriksa peperiksaan akhir calon-calon sebelum mereka boleh diiktiraf sebagai pekerja berkemahiran," katanya.

Jelas Abu Bakar, dia tidak menyangka kerjayanya dalam bidang penerbangan akan berkembang sehingga tahap ini meskipun pernah diberhentikan kerja.

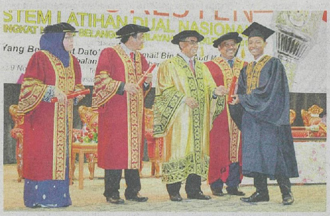
"Saya begitu bersyukur kerana CDC banyak membantu dan mengembalikan semangat dan motivasi saya untuk memperoleh pekerjaan baharu.

"Malah, boleh dikatakan pendapatan yang saya peroleh ketika ini jauh lebih baik daripada apa yang saya terima semasa berkhidmat dengan MAS sebelum ini," katanya.

ABU BAKAR HUSSIN ditauliah sebagai Pakar Industri Negara oleh Kementerian Sumber Manusia selepas mengikuti program dengan CDC.

TVET bukan pilihan kedua kerjaya

Timbalan Menteri mahu masyarakat ubah persepsi negatif terhadap peluang kemahiran itu



Ismail (tengah) menyampaikan skrol sijil kepada salah seorang penerima di Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional Peringkat Negeri Selangor dan Wilayah.

MOHD FAHMI ISMAIL

KAJANG - Program Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) berpotensi dijadikan sebagai pendidikan pilihan dan kerjaya masa depan yang lumayan khusus kepada golongan muda.

Timbalan Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Ismail Abd Muttalib berkata, masyarakat perlu mengubah dan memperbetulkan persepsi negatif yang beranggapan TVET adalah pilihan kedua atau terakhir untuk diceburi oleh mereka yang tidak mempunyai kelayakan akademik yang baik.

"Sistem pendidikan dan latihan teknikal dan vokasional di negara ini mempunyai pelbagai dimensi dan ditawarkan dalam berbagai bentuk program oleh tujuh kementerian yang utama.

"Oleh itu, kesemua institusi TVET di bawah pelbagai kementerian digesa bersatu dan bergabung tenaga sebagai kolaborasi unggul lagi bersepadu bagi melatih warga Malaysia khusus anak-anak muda untuk menjadi tenaga kerja teknikal yang berkemahiran tinggi," katanya.

Beliau berkata demikian pada Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Peringkat Negeri Selangor dan Wilayah Persekutuan 2017 di Dewan Seri Sarjana, Uniten Kampus Putrajaya.

Hadir sama, Presiden Persatuan Pusat Bertauliah SLDN, Datuk Joyah Rashid.

Pada majlis itu, seramai 475 graduan menerima Sijil Kemahiran Malaysia mengikut bidang pencapaian masing-masing.

Foong Siu Yen yang mengambil jurusan SPA Terapi dari La'joise Industries (M) SDN BHD dinobatkan sebagai pelajar terbaik pada konvokesyen berkenaan.

Sehingga kini, pelaksanaan SLDN berjaya melatih peranti seramai 96,114 orang yang melibatkan pentauliahan 5,225 buah syarikat.

Graduan disaran pelbagai kemahiran

SKUDAI - Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) menyarankan graduan agar mempelbagaikan kemahiran yang mereka sedia miliki.

Ketua Pengarahnya, Nidzam Kamarulzaman berkata, kepelbagaian kemahiran dapat membantu graduan di alam pekerjaan kelak, sekali gus menyumbang kepada pembentukan tenaga kerja yang profesional, bekerjasama dan berpasukan antara satu sama lain.

"Untuk menjadikan Malaysia sebagai sebuah negara maju berpendapatan tinggi, kita memerlukan pekerja mahir sekurang-kurangnya 50 peratus daripada jumlah tenaga kerja yang ada di negara kita.

"Malah, peningkatan produktiviti, daya saing dan daya tahan negara memerlukan tenaga kerja yang kreatif, berdisiplin, berinovasi, berintegriti, mahir dan berpengalaman," katanya.

Beliau berkata demikian semasa menyempurnakan Istiadat Konvokesyen Persekutuan Pusat Bertauliah JPK Malaysia (Femac) Zon Selatan ke-6 di Dewan Sultan Iskandar, Universiti Teknologi Malaysia (UTM), di sini, semalam.

Sementara itu, Presiden Femac, P Sailanathan berkata, pada majlis berkenaan, seramai 1,040 pelajar membabitkan 16 buah Pusat Bertauliah berjaya menerima Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) 1,2 dan 3 serta Diploma Kemahiran Malaysia (DKM).

"Sijil SKM dan DKM ini adalah keluaran dari JPK Malaysia. Jumlah pelatih yang mengikuti program-program kemahiran telah menunjukkan peningkatan yang ketara sekali.

"Ia juga memberi persepsi yang positif terhadap bidang kemahiran yang mana kemahiran adalah pilihan dan bukan alternatif," katanya.

Beliau berkata, keutamaan kemahiran di sektor perindustrian telah dimaterikan dalam gagasan membawa Malaysia ke arah negara maju yang memerlukan tiga juta tenaga pekerja dan 1.5 juta atau 50 peratus tenaga mahir pada tahun 2020.

"Pelajar-pelajar juga boleh meraih pendapatan yang lebih lumayan mengikut tahap kemahiran mereka dari semasa ke semasa, sekali gus membolehkan mereka hidup lebih selesa.

"Femac juga tidak ketinggalan memainkan peranan lebih proaktif bagi memperkasa dan memartabatkan lagi kemahiran sebagai pilihan utama belia," katanya.

Antara pelajar yang menerima sijil SKM dan DKM semasa Istiadat Konvokesyen Femac Zon Selatan ke-6 di Dewan Sultan Iskandar, UTM.

Sasar 1,000 veteran, pesara ATM sertai RPEL

Hishammuddin (dua, kiri) dan Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Richard Riot (tiga, kiri) melakukan simbolik pelancaran pada majlis menandatangani memorandum persefahaman, semalam.

KUALA LUMPUR - Seramai 1,000 veteran dan bakal pesara Angkatan Tentera Malaysia (ATM) daripada kelompok B40 disasar menyertai program Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (RPEL) pada tahun pertama pelaksanaannya.

Program di bawah inisiatif Strategi Lautan Biru Kebangsaan (NBOS) itu, antara lain bertujuan membantu mereka memiliki kemahiran tertentu untuk mendapatkan pekerjaan dengan pendapatan lebih tinggi selepas bersara.

Program RPEL dilaksanakan secara bersama antara Kementerian Pertahanan dan Kementerian Sumber Manusia itu dilancarkan Menteri Pertahanan, Datuk Seri Hishammuddin Tun Hussein di sini, semalam.

"Setakat ini 150 veteran ATM yang layak telah mendaftar untuk menyertai program tersebut," katanya kepada media.

Menurutnya, mereka yang mendaftar perlu mengikuti latihan bersesuaian dengan kemahiran yang dimiliki sebelum layak menerima sijil pengiktirafan.

"Sebanyak 10 bidang latihan disediakan termasuk automatif, pembuatan pakaian wanita, elektrik, bangunan dan pembinaan, kimpalan, sistem komputer dan rangkaian serta pembuatan dan penyediaan makanan, bakeri dan pastri," katanya.

- *Bernama*

Malaysia masih guna tenaga kerja penuh

CULTIVATING A SKILLED NATION

BAB 9.indd 126 7/18/18 12:04 PM

9.2.2 Portal Berita

KUALA LUMPUR: The Skills Job Fair programme that will be held in conjunction with the 2017 Central Zone Skills Malaysia Carnival at the Centre for Instructor and Advanced Skills Training (CIAST), Section 19, Shah Alam, Selangor, beginning this Saturday, offers 5,000 job opportunities from numerous sectors.

The human resource ministry's Labour Department deputy director-general Paeza Rosdi said 3,607 jobs were on offer to candidates with Sijil Pelajaran Malaysia and below qualifications, 1,378 for diploma and degree-holders and 358 for those with Malaysian Skills Certificates.

"The programme is a platform which gathers around 60 employers from numerous industries, including the hospitality, halal, energy, automotive, maritime, oil and gas as well as information technology sector.

"Open interviews will be held throughout the carnival and job seekers are required to be prepared to bring along academic certificates, resumes and to wear appropriate attire," she told Bernama here recently.

According to Paeza, the electrical and electronics industry offered the most jobs, namely, 1,772 posts for various levels of qualification.

The three-day programme is the effort of close collaboration between agencies under the human resource ministry, namely, the Skills Development Department and the Labour Department in Peninsular Malaysia.

Meanwhile, in a related development, she said the ministry had always helped job seekers to secure suitable jobs through various channels, including JobsMalaysia Centre (JMC) which is available in 15 locations nationwide.

"Every fortnight, JMCs nationwide will hold open job interviews. Apart from the Skills Job Fair programme, JMC will also organise several career carnivals such as the Train Ride National Career Day and the 2017 Career Tour for the Southern Zone, Sabah and Sarawak that will be held from Aug 18 to 20," she added.

JMC will also hold a job fair in conjunction with the 1Pesara Conference on Aug 15 and 16, followed by the Job Fair @UTC 3.0 which is expected to be held in September.

For further information on career opportunities, visit the Jobs Malaysia website at jobsmalaysia.gov.my or via its official Facebook page at https://www.facebook.com/JobsMalaysia.gov.my/.

Comments

AKHBAR : UTUSAN

JTM-Samsung menterai MoU

RICHARD RIOT (kiri) melawat kemudahan di bilik Samsung TECH Academy selepas majlis menandatangani MoU antara JTM dan Samsung Malaysia Electronics (SME) Sdn. Bhd. di ILP Pasir Gudang, Pasir Gudang, Johor, sebentar tadi.

PASIR GUDANG - Jabatan Tenaga Manusia (JTM) dan Samsung Malaysia Electronics (SME) Sdn. Bhd. hari ini menandatangani Memorandum Persefahaman (MoU) di Institut Latihan Perindustrian (ILP) Pasir Gudang, di sini sebentar tadi.

MoU berkenaan bagi meraikan kerjasama sebelum ini dan penubuhan JTM-Samsung TECH Academy di ILP berkenaan yang merupakan ketiga di negara ini.

Akademi itu adalah selepas di Kuala Lumpur yang ditubuhkan pada 2014 dan Kota Kinabalu, Sabah (2015) dalam usaha membangunkan tenaga kerja mahir, berilmu dan berdaya saing selain mempelajari teknologi terkini Samsung.

MoU tersebut ditandatangani Ketua Pengarah JTM, Dr. Mary Wong Lai Lin dengan Presiden Samsung Malaysia Electronics (SME) Sdn. Bhd, Lee Sang Hoon.

MoU berkenaan disaksikan Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Richard Riot Jaem dan Ketua Setiausaha kementerian tersebut, Datuk Seri Adenan Ab. Rahman

AKHBAR : UTUSAN

Kembara Kerjaya tawar 5,000 peluang pekerjaan

Mohamed Khaled Nordin melepaskan konvoi berkereta dalam majlis Kembara Kerjaya Johor Berkemahiran 2017 di Dataran Mahkota, Kota Iskandar, Johor, semalam.

ISKANDAR PUTERI– Lebih 5,000 peluang kerja ditawarkan dalam Kembara Kerjaya Berkemahiran 4.0 2017 yang akan menjelajah ke lima daerah bermula hari ini. Menteri Besar, Datuk Seri Mohamed Khaled Nordin berkata, antaranya dalam sektor pembuatan, hospitaliti, perhotelan, perabot dan hartanah selain membabitkan teknologi dan digital. "Jawatan-jawatan yang ditawarkan pula daripada pekerja am hingga jawatan pengurus yang mana 60 peratus ialah jawatan teknikal seperti jurutera, juruteknik, jurukimpal, jurumesin, jurudandang dan operator termasuk pemandu forklift.

"Begitu juga bukan teknikal seperti jawatan pegawai, kerani, eksekutif daripada peringkat Penilaian Menengah Rendah (PMR) hingga ijazah," katanya dalam sidang akhbar selepas majlis pelepasan kembara tersebut di Dataran Mahkota Kota Iskandar, di sini hari ini.

Yang turut hadir Pengerusi Jawatankuasa Perpaduan dan Sumber Manusia negeri, R. Vidyanathan dan Setiausaha Kerajaan Negeri, Datuk Azmi Rohani. Mohamed Khaled berkata, selepas ini kembara itu akan ke Sekolah Menengah Kahang, Kluang, diikuti Dewan Jubli Intan (Batu Pahat); Dewan Tun Sulaiman Ninam Shah (Muar); Dataran Segamat (Segamat) dan akhir sekali di Kilang Bateri (Johor Bahru).

AKHBAR : UTUSAN MALAYSIA

Ditauliah sebagai Pakar Industri Negara

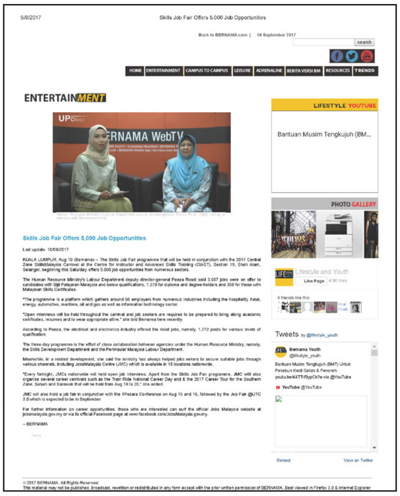
KUALA LUMPUR – Setelah ditamatkan perkhidmatan dengan Malaysia Airlines (MAS) dua tahun lalu, Abu Bakar Hussin, 57, runsing memikirkan kerjaya dan perancangan masa depannya. Masakan tidak, setelah bergelumang lebih 30 tahun dalam bidang penerbangan termasuk 22 tahun berkhidmat dengan Tentera Udara Diraja Malaysia (TUDM), hidupnya seperti sudah sebati dengan bidang penerbangan. "Sebaik menerima surat pemberhentian kerja daripada MAS, saya bersama rakan-rakan yang mengalami nasib serupa, seakan keliru dan samar dengan masa depan masing-masing. "Sehinggalah pihak MAS meminta kami untuk mendaftar diri dengan Pusat Pembangunan Korporat (CDC) yang ditubuhkan Khazanah Nasional supaya kami dapat dibantu untuk mendapatkan pekerjaan lain," katanya.

Tambah Abu Bakar, sebelum mendaftar, pihak CDC terlebih dahulu meminta mereka mengemukakan surat pemberhentian serta memberikan maklumat peribadi yang diperlukan. "Segala maklumat tersebut bertujuan bagi memudahkan pihak CDC menyalurkan maklumat serta mengenal pasti peluang pekerjaan dan kursus-kursus yang diperlukan serta bersesuaian dengan kami," katanya yang telah bertugas selama 13 tahun bersama MAS sebagai jurutera pesawat. Ujarnya, di CDC pelbagai program dan kursus disediakan secara percuma bergantung kesesuaian dan minat peserta terlibat.
"Malah, CDC sering menganjurkan karnival kerjaya yang mana semasa karnival tersebut terdapat syarikat tempatan dan luar negara yang menawarkan peluang pekerjaan kepada kami. "Sekiranya peserta lebih ke-arah keusahawanan, mereka akan banyak didedahkan dengan bidang tersebut dan akan dibantu dari segi aspek pembiayaan perniagaan menerusi penglibatan agensi seperti Majlis Amanah Rakyat (Mara), SME Bank dan Tabung Ekonomi Kumpulan Usaha Niaga (TEKUN).

"Sewaktu di CDC saya memilih kursus pegawai latihan vokasional (VTO) sesuai dengan latar belakang dan pengalaman yang saya ada sewaktu bersama MAS dan TUDM. "Alhamdulillah, tidak lama selepas menyertai CDC saya berjaya memperoleh pekerjaan sebagai jurutera penyelenggara pesawat dengan syarikat Startulip Aviation Sdn. Bhd.," katanya. Menurut Abu Bakar, perkembangan kerjayanya tidak setakat itu, berbekal pengalaman luas dalam bidang penerbangan ditambah dengan latihan menerusi program dan kursus di CDC membolehkannya ditauliahkan sebagai Pakar Industri Negara (PIND). Pentauliahan itu diberikan oleh Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Jabatan Pembangunan Kemahiran, Kementerian Sumber Manusia.

"Saya juga kemudiannya dilantik sebagai Pegawai Pengesahan Luaran (PPL) oleh pihak Jabatan Pembangunan Kemahiran untuk menilai pelajar-pelajar kolej dan pusat latihan pengajar yang ada di negara ini. "Antara tugas sebagai PPL ini termasuklah memeriksa tahap kemahiran calon di kolej terlibat, menilai kerja-kerja bengkel serta memeriksa peperiksaan akhir calon-calon sebelum mereka boleh diiktiraf sebagai pekerja berkemahiran," katanya. Jelas Abu Bakar, dia tidak menyangka kerjayanya dalam bidang penerbangan akan berkembang sedemikian rupa sehingga tahap ini meskipun pernah diberhentikan kerja. "Saya begitu bersyukur kerana CDC banyak membantu dan mengembalikan semangat dan motivasi saya untuk memperoleh pekerjaan baharu. "Malah, boleh dikatakan pendapatan yang saya peroleh ketika ini jauh lebih baik daripada apa yang saya terima semasa berkhidmat dengan MAS sebelum ini," katanya.

BAB 9.indd 127 7/18/18 12:04 PM



AKHBAR: UTUSAN MALAYSIA

WSMB: Tiga pelajar politeknik rangkul emas

Pemenang tangan emas pertandingan Worldskills Malaysia-Belia 2017 (dari kiri) Muhamad Hasbul Arman Azhar, Sharifah Suhaila Syed Mohamed Raffe dan Meor Muhammad Kamal Meor Muhammad Sulaiman di Serdang, Selangor baru-baru ini.

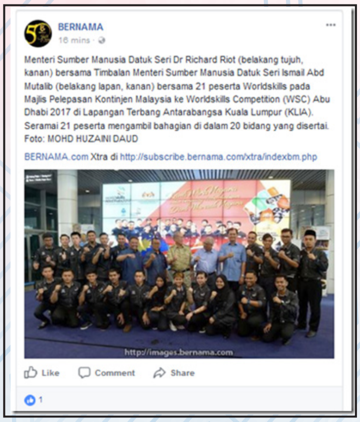
KUALA LUMPUR – Tiga penuntut politeknik mencatatkan pencapaian terbaik dalam pertandingan kemahiran peringkat kebangsaan, Worldskills Malaysia-Belia (WSMB) 2017 apabila merangkul tiga pingat emas pada peringkat akhir dalam bidang masing-masing.Ketiga-tiga penuntut tersebut adalah Muhamad Hasbul Arman Azhar dari Politeknik Sultan Idris Shah, Selangor; Sharifah Suhaila Syed Mohamed Raffe (Politeknik Ibrahim Sultan, Johor) dan Meor Muhammad Kamal Meor Muhammad Sulaiman dari Politeknik Ungku Omar, Perak.

Kemenangan mereka yang diumumkan dalam majlis yang diadakan di Tapak Ekspo Pertanian Malaysia Serdang (MAEPS) dekat sini baru-baru ini menyaksikan masing-masing membawa pulang pingat, sijil dan wang tunai RM5,000.**Sharifah Suhaila**, 20, yang bertanding dalam kategori teknologi reka bentuk grafik berkata, penyertaan dalam pertandingan tersebut telah mewujudkan minat dan keazaman untuk terus berjaya dalam bidang itu.

"Saya pada mulanya agak keberatan meneruskan pengajian dan pembelajaran dalam bidang ini kerana merasakan saya tidak ada peluang memasuki apa-apa kerjaya pada masa depan. Tetapi ilmu dan kemahiran yang dikumpul sepanjang persediaan untuk masuk pertandingan ini membuka mata dan menunjukkan banyak perkara boleh dilakukan," katanya ketika ditemui Utusan Malaysia, baru-baru ini.Bagi **Muhamad Hasbul Arman**, 20, berkata, ilmu yang diberikan oleh tenaga pengajar politeknik bagi melengkapkan projek untuk diserahkan dalam pertandingan itu bagi kategori elektronik itu sangat mendalam dan berbeza apa yang dipelajari dalam kelas.

"Saya perlu melengkapkan empat aspek projek untuk diserahkan. Setiap aspek itu memerlukan kemahiran tinggi bagi melaksanakannya menjadikan ia sebagai satu cabaran buat diri saya sendiri," katanya.**Meor Muhammad Kamal**, 20, pula berkata, ilmu yang dikumpul sepanjang pertandingan dalam kategori pentadbiran sistem jaringan teknologi maklumat itu lebih luas dan bercirikan keperluan-keperluan industri."Walaupun apa yang kami sertai adalah satu pertandingan tetapi boleh diibaratkan sebagai satu keperluan dan kehendak industri. Jadi, ia memberikan saya keyakinan untuk meneruskan kerjaya dalam bidang ini," katanya.

9.2.3 Facebook & Twitter



BAB 9.indd 128 7/18/18 12:04 PM

9.3 Penyiaran

9.3.1 Televisyen

9.3.2 Radio

BAB 9.indd 129 7/18/18 12:04 PM

SIDANG REDAKSI

KETUA EDITOR:
Dr. Hjh. Ruminah bt. Muhammad Zain

PENOLONG KETUA EDITOR
Pn. Molinda bt. Abd Rahman

EDITOR
En. Mohd Nawi bin Isa
Pn. Norisniwati bt. Ab. Rahim
Pn. Nor Asmah bt. Daud
Pn. Norlida bt. Musa
Pn. Nurhida bt. Shaharuddin

PENGARANG
Cik Shiadri bt. Saleh@ Aman
Pn. Noor Azura bt. Adnan
Pn. Norisah bt. Mohd Khalifah
Pn. Lili Munira bt. Mat Yusuf
Cik Airin bt. Jalani
Pn. Suliyana bt. Saraman
En. Mohd Sipulizan bt. Harun
Pn. Fatimazuraida bt. Abd Rahman
En. Mohamad Faris bin Jamaludin
En. Grenson Philip Angkok
En. Nicholas Anak Bali
Pn. Zalina bt Abdul Rahman
Pn. Norhidayah bt Mohd Zain
En. Mohd Azha bin Mohamad Salleh
En. Mad Zufri bin Ismail
Pn. Zaidah bt Rakon

URUSETIA
Pn.Susana Ling Hie King
Cik Ashikin bt Mohd Said

HUBUNGI KAMI

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN (PUTRAJAYA)

Level 7-8, Block D4, Complex D Federal,
Government Administrative Centre,
62530 Putrajaya
Tel : 03-8886 5000 | Fax : 03-8889 2423
Email : jpk@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN (CYBERJAYA)

Block 4803, Suite 0-10,
Bangunan CDB Perdana Persiaran Flora
63000 Cyberjaya Selangor Darul Ehsan.
Tel : 03-8321 4700 | Fax : 03-8321 4888
Email : jpk@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH TENGAH

A305-7 & A301-2, West Tower,
Wisma Consplant 2,
No. 2, Jalan SS 16/4,
47500 Subang Jaya, Selangor Darul Ehsan.
Tel : 03-56359995 | Fax : 03-56388777 / 03-56381113
Email : jpktengah@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH SELATAN

Aras 18, Menara KWSP, Jalan Dato' Dalam 80000
Johor Bahru Johor
Tel : 07-2226503 | Fax : 07-2226607
Email : jpkselatan@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH TIMUR

Level 6, Wisma MAIDAM
Jalan Banggol
20100 Kuala Terengganu
Terengganu Darul Iman.
Tel : +609-6265500 | Fax : +09-6265502 / 09-6265503
Email : jpktimur@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH SARAWAK

No.11-01 & 11-02, Level 11Gateway Kuching
Jalan Bukit Mata
93100 Kuching
Sarawak
Tel : 082-420257/70/73 | Fax : 082-420278
Email : jpkswk@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH SABAH

Lot A6.2 & A6.3, Tingkat 6
Block A, Bangunan KWSP,
Jalan Karamunsing
88598 Kota Kinabalu,Sabah
Tel : 088-270420/413 | Fax : 088-270424
Email : jpksbh@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH UTARA

ALot MZ.03 & MZ.04, Tingkat Mezzanin
Bangunan KWSP, No. 3009,
Off Lebuh Tenggiri 2,
Bandar Seberang Jaya,
13700 Seberang Jaya,
Pulau Pinang.
Tel : 04-3809400/1/2 | Fax : 04-3809413
Email : jpkutara@mohr.gov.my

BAB 9.indd 132 7/18/18 12:04 PM