

LAPORAN TAHUNAN 2018



JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

LAPORAN TAHUNAN 2018



JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

ISI KANDUNGAN



PERUTUSAN KPPK

v



PROFIL KORPORAT

1

BAB 1

1.1	Pengenalan	2
1.2	Visi/Misi/Objektif	2
1.3	Fungsi Jabatan	3
1.4	Piagam Pelanggan	3
1.5	Dasar Kualiti Jabatan	3
1.6	Pengurusan Tertinggi Jabatan	4
1.7	Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK)	6
1.8	Persijilan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) MS ISO 9001:2015	11



SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA

13

BAB 2

2.1	Pentauliahan	14
2.2	Persijilan	21
2.3	Persijilan Pelajar Antarabangsa	23



PEMERKASAAN SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA

25

BAB 3

3.1	Pembangunan Dokumen Kerangka Pekerjaan	26
3.2	Pembangunan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS)	27
3.3	Artikulasi Program Kemahiran	29
3.4	Program e-Training	31
3.5	Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran	32
3.6	Penyertaan di Peringkat Antarabangsa	33
3.7	Pematuhan Terhadap Dasar dan Peruntukan Di Bawah Akta 652	36
3.8	Projek Pembangunan JPK di bawah RMKe-11	40
3.9	Program Pemeraksanaan Pentauliahan & Persijilan Kemahiran Malaysia	41
3.10	<i>Industry Lead Body (ILB)</i>	54
3.11	Jalinan Kerjasama Dengan Agensi Dan Industri	58
3.12	<i>Malaysia Board Of Technologists (MBOT)</i>	60
3.13	Kajian Keberkesanan Projek Pembangunan Melalui Kajian Penilaian Outcome	60
3.14	Kumpulan Perancang Strategik JPK	62

**PEMERKASAAN PERSONEL KEMAHIRAN****63****BAB
4**

4.1 Latihan Pra-Perkhidmatan	64
4.2 Latihan Dalam Perkhidmatan	65
4.3 Sistem eProfiling Pengajar TVET	71
4.4 Pengurusan Personel Lantikan	73
4.5 Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir	77
4.6 Program Antarabangsa Personel Kemahiran	78

**PERTANDINGAN KEMAHIRAN MALAYSIA****81****BAB
5**

5.1 Majlis Pertandingan Kemahiran Malaysia (MPKM)	82
5.2 Pertandingan WorldSkills Malaysia Belia (WSMB)	82
5.3 Pertandingan WorldSkills Malaysia Pengajar (WSMP)	86
5.4 Pertandingan ASEAN Skills Competition (ASC 2018)	90
5.5 Pertandingan Abilympics Kebangsaan	98
5.6 Pertandingan WorldSkills Asia (WSA) 2018	99
5.7 Pertandingan Junior Skills Malaysia 2018	101
5.8 Pertandingan Panasonic Kebangsaan 2018	102
5.9 Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri 2018 (MATEPM)	103

**PENGURUSAN SUMBER MANUSIA DAN KEWANGAN****105****BAB
6**

6.1 Perjawatan	106
6.2 Sistem Pengurusan Maklumat Sumber Manusia (HRMIS)	106
6.3 Kenaikan Pangkat	107
6.4 Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC)	107
6.5 Jasamu Dikenang	109
6.6 Dalam Kenangan	110
6.7 Inovasi & Kreativiti	110
6.8 Ekosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA)	111
6.9 Business Plan Jabatan Pembangunan Kemahiran	111
6.10 Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Berasaskan Kriteria Kecemerlangan (KC)	112

**PROGRAM OUTREACH****115****BAB 7**

7.1	Program Kesedaran Bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran	116
7.2	<i>Seminar Technology Update: TVET Toward Industry Revolution 4.0</i>	118
7.3	<i>Seminar Technology Update: Automation In Smart Manufacturing, Enhanced By Data Security</i>	119
7.4	Seminar TVET SkillsMalaysia	120
7.5	<i>Seminar Technology Update "Zukünfftige Automobile - Future Automotive"</i>	121
7.6	<i>Seminar Aerospace Skills Development Initiatives</i>	122
7.7	Seminar Kajian Pelaksanaan Terbaik Pensijilan Berkonsepkan Pembelajaran Sepanjang Hayat melalui kaedah PPT	123
7.8	Majlis Pelancaran Program SLDN	124
7.9	Majlis Konvokesyen CIAST	125
7.10	Majlis Konvokesyen SLDN	128

**SOSIAL & REKREASI****131****BAB 8**

8.1	Aktiviti Pertubuhan Kebajikan Dan Sosial JPK	132
8.2	Aktiviti-Aktiviti Sosial JPK	134
8.3	Aktiviti Sosial Rekreasi Pejabat Wilayah	135
8.4	PUSPANITA	138

**PENYIARAN, PENERBITAN DAN ARTIKEL****139****BAB 9**

9.1	Penyiaran Berita/Iklan di Media Cetak	140
9.2	Penyiaran Berita di Media Elektronik	146
9.3	Penerbitan melalui Televisyen dan Radio	151
9.4	Pengiklanan Luar	152
9.5	Promosi di Media Sosial	152
9.6	Pembangunan Video Korporat dan Video Program JPK	154
9.7	Buletin	155

**SIDANG REDAKSI****HUBUNGI KAMI**

PERUTUSAN KETUA PENGARAH PEMBANGUNAN KEMAHIRAN



PERUTUSAN



Keprihatinan Kerajaan dalam mengurusperdanakan *Technical and Vocational Education and Training* (TVET) dan penegasan semula dalam Ucapan Bajet 2019, menunjukkan bahawa Kerajaan beriltizam mempertingkatkan keupayaan dan keberkesanan TVET dengan kolaborasi strategik antara semua pihak berkepentingan terutamanya bersama tujuh Kementerian utama yang terlibat secara langsung dengan TVET.



Ts Nidzam Bin Kamarulzaman JSM

KETUA PENGARAH
JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Salam Kemahiran Malaysia.

Saya mengucapkan syabas dan tahniah kepada semua warga Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) yang telah berjaya menerbitkan Buku Laporan Tahunan JPK 2018. Selain daripada menunjukkan keberhasilan rancangan yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2018, buku laporan ini juga merupakan penunjuk pencapaian dalam menilai prestasi JPK sebagai badan penyelaras latihan kemahiran di Malaysia.

Keprihatinan Kerajaan dalam mengarusperdanakan *Technical and Vocational Education and Training* (TVET) dan penegasan semula dalam Ucapan Bajet 2019, menunjukkan bahawa Kerajaan beriltizam mempertingkatkan keupayaan dan keberkesanan TVET dengan kolaborasi strategik antara semua pihak berkepentingan terutamanya bersama tujuh Kementerian utama yang terlibat secara langsung dengan TVET. Ini merupakan satu peristiwa penting yang perlu diberi perhatian oleh Jabatan agar TVET dapat berdiri dengan lebih kukuh dalam melahirkan tenaga mahir di negara ini.

Selain itu juga, pelbagai program yang dirancang pada tahun 2018 telah dapat dilaksanakan dengan jayanya hasil kerjasama semua Bahagian di JPK dan Pejabat Wilayah. Kejayaan membawa pulang 4 pingat emas, 1 pingat perak, 5 pingat gangsa dan 21 pingat kecemerlangan di *ASEAN Skills Competition* Bangkok Thailand 2018 dan 3 pingat emas, 3 pingat perak dan 5 pingat kecemerlangan di *WorldSkills Asia Competition* Abu Dhabi 2018 telah menunjukkan tahap kemahiran di negara ini setanding dengan negara-negara maju.

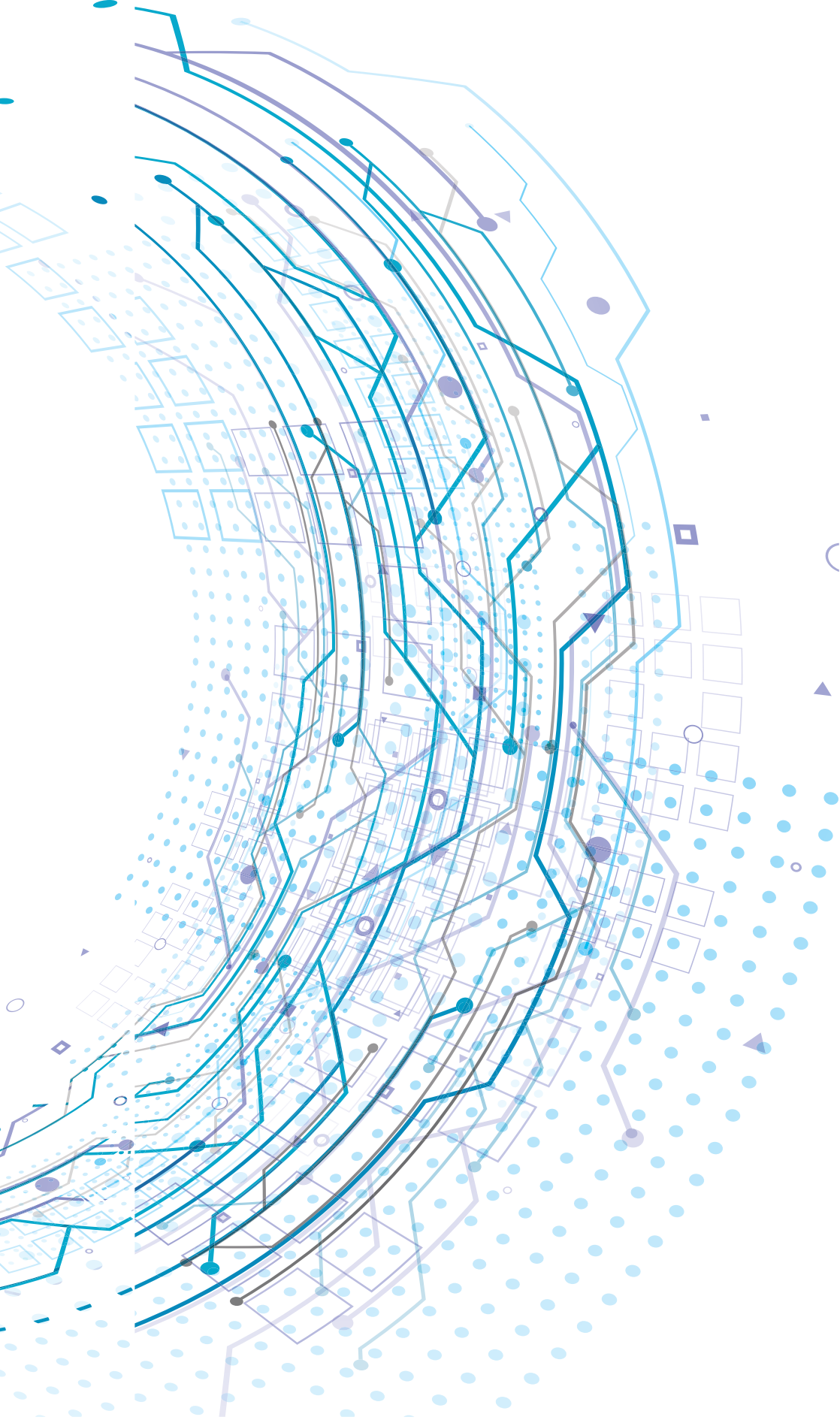
Akhir kata, saya ingin mengambil kesempatan di sini untuk merakamkan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua warga JPK yang sentiasa memberi sokongan dan kerjasama untuk memastikan JPK terus mendahului dari segala aspek kemahiran dan berada di persada kecemerlangan. Saya berharap kita semua terus bersatu hati untuk bergerak seiringan dalam mengharungi cabaran bagi memastikan JPK sentiasa gemilang dan terbilang.

Sekian

Ketua Pengarah

Jabatan Pembangunan Kemahiran

Kementerian Sumber Manusia



BAB 1: **PROFIL KORPORAT**



1.1 PENGENALAN

Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) berfungsi sebagai badan penyelaras perancangan dan pembangunan latihan vokasional kebangsaan dengan fokus utamanya adalah kepada aktiviti latihan dan persijilan kemahiran. Tujuan utama penubuhan JPK adalah untuk memastikan keberkesanan pembangunan tenaga kerja mahir yang bersesuaian dengan objektif dan strategi pembangunan kemahiran untuk keperluan industri negara.

1.2 VISI, MISI & OBJEKTIF

Peneraju dalam pembangunan sumber manusia mahir bertaraf dunia.



Membangunkan sumber manusia yang berpengetahuan (K-Pekerja) dan berdaya saing.



1. Menyelaras dan mengawal pelaksanaan latihan kemahiran bagi melahirkan K-Pekerja untuk keperluan pekerjaan dan pengiktirafan di peringkat nasional dan antarabangsa; dan
2. Menyelidik dan membangun standard kekompetenan pekerjaan dan kepakaran bagi meningkatkan kualiti sumber manusia mahir berterusan ke arah menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi negara.

1.3 FUNGSI JABATAN

- Menilai keperluan latihan
- Melaksanakan program persijilan latihan kebangsaan
- Mempromosi sistem latihan kemahiran
- Membantu dan meningkatkan keupayaan kemahiran individu
- Membimbing pembelajaran/penyelidikan berkenaan latihan kemahiran
- Membangunkan, meluluskan dan menyemak Standard Kemahiran Kebangsaan

1.4 PIAGAM PELANGGAN

- Melahirkan pekerja mahir bagi menampung keperluan industri negara melalui pentauliah program latihan kemahiran di pusat bertauliah dan mencapai sekurang-kurangnya 90% siap proses pentauliah dalam tempoh tiga bulan bagi setiap permohonan.
- Memproses semua permohonan Perakuan dan Pengiktirafan Tenaga Pengajar dan Tenaga Pakar Industri Negara dalam tempoh 50 hari dari tarikh permohonan lengkap diterima.
- Memastikan aduan awam yang diterima diberi maklum balas dalam tempoh tiga hari.

1.5 DASAR KUALITI JABATAN

- JPK beriltizam untuk melahirkan pekerja mahir yang berkualiti melalui SPKM dengan cekap, telus, berkesan dan berkualiti bagi memenuhi kehendak pihak berkepentingan dan pelanggan serta selaras dengan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) yang diwujudkan.
- JPK juga komited untuk membuat penambahbaikan yang berterusan ke atas SPK dan menilai semua objektif kualiti yang ditetapkan bagi memastikan ianya sentiasa relevan dan sesuai selaras dengan perubahan teknologi dan kehendak pelanggan dari semasa ke semasa.

PENGURUSAN TERTINGGI JABATAN



**KETUA PENGARAH
PEMBANGUNAN KEMAHIRAN**
Ts NIDZAM BIN KAMARULZAMAN_{JSM}



**TIMBALAN KETUA PENGARAH
(OPERASI)**
DR. MOHD RASHID BIN BUYONG HAMZAH



**TIMBALAN KETUA PENGARAH
(PEMBANGUNAN)**
TN. HJ. SUIMI BIN ABD MAJID



PENGARAH CIASST
DR. MOHAMAD BIN SULAIMAN



PENGARAH BHG SLDN
DR. ARUNA BINTI ISMAIL @
ABD. WAHAB



PENGARAH BHG MOSQ
EN. MOHD SUKRI BIN ISMAIL



PENGARAH BHG KS
TN. HJ. SHAMSUDIN BIN JAMIL



PENGARAH BHG PMO
PN. HJH. ZULEAH
BINTI DARSONG



PENGARAH BHG P&KS
TN. HJ. KAMALUDIN BIN TOMIRAN



PENGARAH W. UTARA
EN. MOHD AZMIR BIN AHMAD



PENGARAH BHG NOSS
TN. HJ. MOHD YAZID BIN AWALLUDIN



PENGARAH W. TENGAH
DR. HJH. RUMINAH
BINTI MUHAMMAD ZAIN



PENGARAH W. TIMUR
PN. W. FADZILAH BINTI W. DAGANG



PENGARAH BHG PPP
PN. MOLINDA BINTI ABD RAHMAN



PENGARAH W. SELATAN
EN. ABD HALIM BIN HASAN



PENGARAH W. SABAH
EN. AZMI BIN PELAH



PENGARAH BHG KPSM
EN. P. JEEVANANTH A/L PALIAH



PENGARAH W. SARAWAK
TN. HJ. SUDIRMAN
BIN SURATIN

1.7 MAJLIS PEMBANGUNAN KEMAHIRAN KEBANGSAAN

Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) ditubuhkan di bawah Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652) dengan fungsinya:-

1

MELULUSKAN STANDARD

2

MENASIHATI MENTERI TENTANG
PERKARA-PERKARA YANG BERHUBUNGAN
DENGAN AKTA INI

3

MENASIHATI MENTERI TENTANG APA-APA
PERKARA YANG DIRUJUKKAN KEPADANYA
OLEH MENTERI

4

MELAKSANAKAN APA-APA FUNGSI LAIN
SEBAGAIMANA YANG BOLEH DITETAPKAN
DALAM AKTA INI

Anggota Majlis yang telah dilantik bagi tempoh dari 16 Ogos 2016 sehingga 15 Ogos 2019 adalah seperti di Jadual 1-1.

Jadual 1-1: Senarai Ahli Anggota MPKK

Bil.	Anggota Majlis	Agensi
1	YB. Dato' Mahfuz bin Omar	Timbalan Menteri, Kementerian Sumber Manusia (Pengerusi)
2	En. Nidzam bin Kamarulzaman	Ketua Pengarah, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)
3	YBrs. Dr. Maziah binti Che Yusoff	Unit Perancang Ekonomi (UPE)
4	YBhg. Datin Dr. Roslina binti Ahmad Mokhtar	Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)
5	En. Zainuren bin Hj Mohd Nor	Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV), Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM)

Bil.	Anggota Majlis	Agensi
6	YBr. Dr. Mohammad Naim bin Yaakub	Jabatan Pendidikan Politeknik,
7	YBr. Dr. Hajah Wasitah binti Haji Mohd Yusof	Kementerian Belia dan Sukan (KBS)
8	En. Mahzan bin Teh	Majlis Amanah Rakyat (MARA)
9	Tn. Hj. Mohd Sufian bin Sulaiman	Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani Malaysia (MOA)
10	En. Megat Kamil Azmi bin Megat Rus Kamarani	Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB)
11	YBhg. Tan Sri Dato' Prof. Dr. James Alfred	The Chartered Institute of Marketing Malaysia (CIM)
12	YBhg. Dato' Dr. Ir. Andy Seo Kian Haw	Persatuan Teknologi Malaysia (TAM)
13	YBhg. Datuk Hj. Shamsuddin bin Bardan	Persatuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF)
14	En. Jey Kumar a/l P Raman	Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC)
15	En. Davies Danavaindram a/l Arputhasamy	Federation of Malaysian Manufacturers (FMM)
16	En. Johann Daniel Maximilian Bernbeck	Malaysian German Chamber of Commerce & Industry (MGCC)
17	En. Sailanatan a/l Podian	Federation of JPK Accredited Centers Malaysia (FeMAC)
18	Pn. Sarojini Ruth Rajahser	National Association of Women Entrepreneurs of Malaysia (NAWEM)
19	YBhg. Datuk Dr. Mohd Yaakub Hj. Johari	Sabah Economic Development and Investment Authority (SEDIA)
20	YBr. Dr. Ngui Kwang Sing	Sarawak Chamber of Commerce & Industry (SCCI)

Sebanyak tiga mesyuarat telah diadakan pada tahun 2018 dan sepanjang mesyuarat tersebut sebanyak 88 NOSS telah diluluskan. Selain daripada itu juga, sebanyak 18 tajuk pembentangan telah dibentangkan di dalam mesyuarat MPKK. Senarai tajuk pembentangan adalah seperti berikut;

MESYUARAT MPKK BIL 1/2018 – 6 FEBRUARI 2018

- Penggunaan Piawaian Klasifikasi Industri Malaysia (MSIC) di dalam pembangunan NOSS oleh JPK
- Laporan Penarafan Bintang Program Bertauliah 2017 oleh JPK
- Cadangan Penjenamaan TVET Malaysia oleh Jabatan Tenaga Manusia (JTM), KSM

MESYUARAT MPKK BIL 2/2018 – 7 MEI 2018

- Kajian Pembangunan Pelan Induk Kebangsaan Latihan Teknikal dan Vokasional Ke Arah Negara Maju dan Hala Tuju Sehingga Tahun 2050 oleh PWC
- Cadangan Pelaksanaan Moratorium Terhadap Program Dan Pusat Bertauliah (PB) Baharu JPK
- Perancangan Penarafan Bintang Program Bertauliah 2019 oleh JPK
- MyApprenticeship oleh Bahagian Dasar, KSM
- Pembangunan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) Bagi 9 'Pillars' Industri 4.0 oleh JPK.

MESYUARAT MPKK BIL 3/2018 – 8 OKTOBER 2018

- Cadangan Penubuhan Jawatankuasa Kerja Di bawah Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK).
- Pencapaian Kontinjen Malaysia dalam *ASEAN Skills Competition* (ASC) 2018 di Bangkok, Thailand dan persiapan negara ke *WorldSkills Asia* di Abu Dhabi 2018.
- Halatujua Kerjasama Strategik Kerajaan dan Industri Melalui *Industry Lead Body* (ILB) dalam Meningkatkan Pengeluaran Tenaga Mahir Negara dan perancangan pada tahun 2019.

**TIGA JAWATANKUASA SEDIA ADA DI BAWAH MPKK BAGI
MEMPERKASAKAN PERANAN MPKK ADALAH SEPERTI BERIKUT:****1. Jawatankuasa Penilaian dan Pengiktirafan Kelayakan Kemahiran (JPPKK)**

Bertanggungjawab terhadap permohonan bagi penilaian penyetaraan program persijilan kemahiran Malaysia dengan kelayakan kemahiran lain yang dikeluarkan oleh mana-mana badan atau organisasi di dalam dan di luar Malaysia (kecuali bagi program atau kelayakan yang dikeluarkan oleh badan professional seperti CIDB, Suruhanjaya Tenaga dan lain-lain).

2. Jawatankuasa Teknikal Standard (JTS)

Bertanggungjawab mengesah dan memperaku Standard yang telah dibangunkan selaras dengan keperluan industri negara untuk kelulusan MPKK.

3. Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran (JPPK)

Bertanggungjawab bagi memberi khidmat nasihat dan membantu JPK berkaitan pembangunan kurikulum dan mengenal pasti keperluan latihan sejajar dengan keperluan industri terkini.

BAGI MEMPERTINGKATKAN PERANAN MPKK DENGAN MENGOPTIMUMKAN PERANAN AHLI MAJLIS YANG MEMPUYAI PENGALAMAN YANG LUAS DALAM BIDANG MASING-MASING, MESYUARAT MPKK BIL.3/2018 TELAH MELULUSKAN PENUBUHAN 6 JAWATANKUASA KERJA YANG BARU SEPERTI BERIKUT;

1. Jawatankuasa Kerja Tadbir Urus TVET

Bertanggungjawab untuk meningkatkan tadbir urus TVET yang lebih efektif.

2. Jawatankuasa Kerja Persijilan & Pengiktirafan

Bertanggungjawab untuk mengharmonikan hubungan di antara JPK dengan *regulatory body* yang lain untuk mengelakkan pertindihan kuasa serta mewujudkan laluan kerjaya yang lebih jelas.

3. Jawatankuasa Kerja Pembiayaan Latihan

Bertanggungjawab merangka kaedah pembiayaan latihan yang lebih produktif.

4. Jawatankuasa Kerja Peningkatan Kualiti Latihan TVET

Bertanggungjawab mencadangkan mekanisma pelaksanaan latihan yang lebih signifikan selaras dengan keperluan industri negara.

5. Jawatankuasa Kerja Kerjasama Strategik

Bertanggungjawab membentuk kerjasama strategik di antara kerajaan, industri serta pusat latihan bagi merencanakan pelaksanaan TVET.

6. Jawatankuasa Kerja Promosi

Bertanggungjawab penjenamaan semula serta meningkatkan penerimaan masyarakat berkaitan TVET.



Mesyuarat Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) Bil. 3/2018
8 Oktober 2018 bertempat di Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya



Sidang Media Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan bersama YB Timbalan Menteri Sumber Manusia selepas Mesyuarat MPKK Bil.3/2018 bertempat di Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya

1.8 PERSIJILAN SISTEM PENGURUSAN KUALITI (SPK) MS ISO 9001:2015

Pensijilan MS ISO di JPK adalah merupakan pensijilan MS ISO 9001:2008 yang diperolehi daripada badan pensijilan Llyod's yang telah tamat pada 23 April 2017. Skop pelaksanaan yang terlibat meliputi dua prosedur teras, enam prosedur sokongan dan empat prosedur penambahbaikan. Bagi peralihan kepada MS ISO 9001:2015, skop SPK telah diperluaskan dengan melibatkan proses utama yang mengandungi empat Prosedur Kualiti iaitu:

- a) Pentaualiahan Program Latihan Kemahiran Bagi Pusat Bertauliah Baharu;
- b) Pembangunan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS);
- c) Pentaualiahan Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Baharu; dan
- d) Lawatan Pemeriksaan di Bawah Akta 652

Bagi empat Prosedur Pengurusan yang terlibat adalah;



JPK telah berjaya mendapatkan pengiktirafan pensijilan MS ISO 9001:2015 untuk tempoh tiga tahun daripada badan pengiktirafan SIRIM QAS Sdn. Bhd. dengan tempoh sah laku 9 Mac 2018 hingga 8 Mac 2021. Sepanjang tempoh tersebut, SIRIM QAS Sdn. Bhd. akan melaksanakan audit pematuhan dan juga audit pensijilan semula.



Sijil ISO 9001: 2015

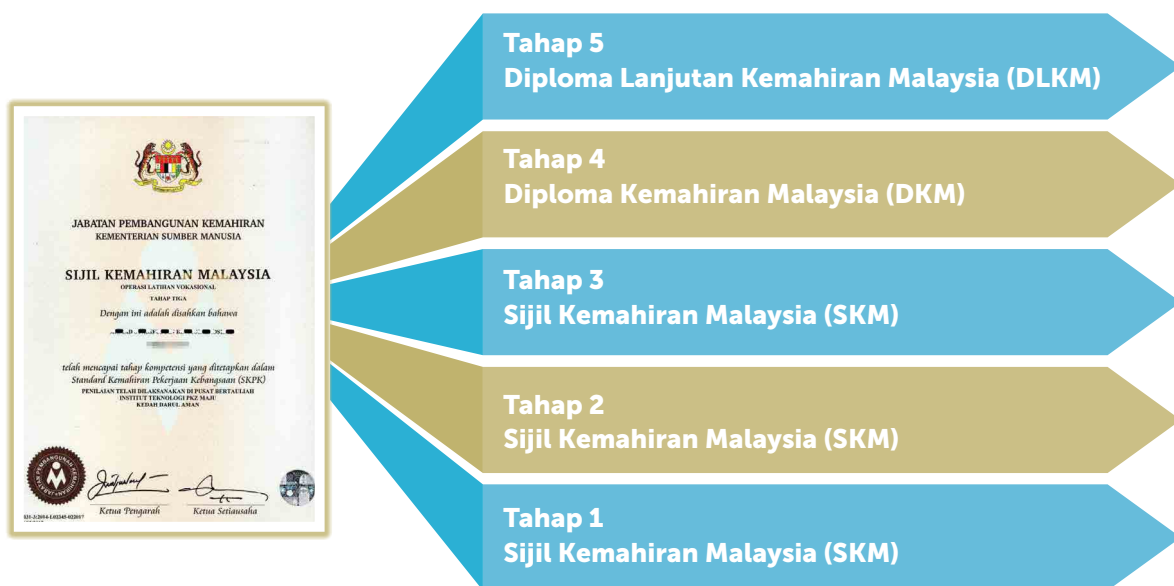
BAB 2: SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA



SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA



Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) telah diperkenalkan pada tahun 1993. SPKM adalah satu sistem yang berteraskan kepada Latihan Berasaskan Keterampilan (*Competency Based Training - CBT*) dan menggunakan *National Occupational Skills Standards* (NOSS) sebagai standard. Ia adalah polisi, mekanisma dan tatacara yang terlibat dalam penganugerahan SKM/DKM/DLKM oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran. Terdapat lima tahap persijilan yang dilaksanakan iaitu:



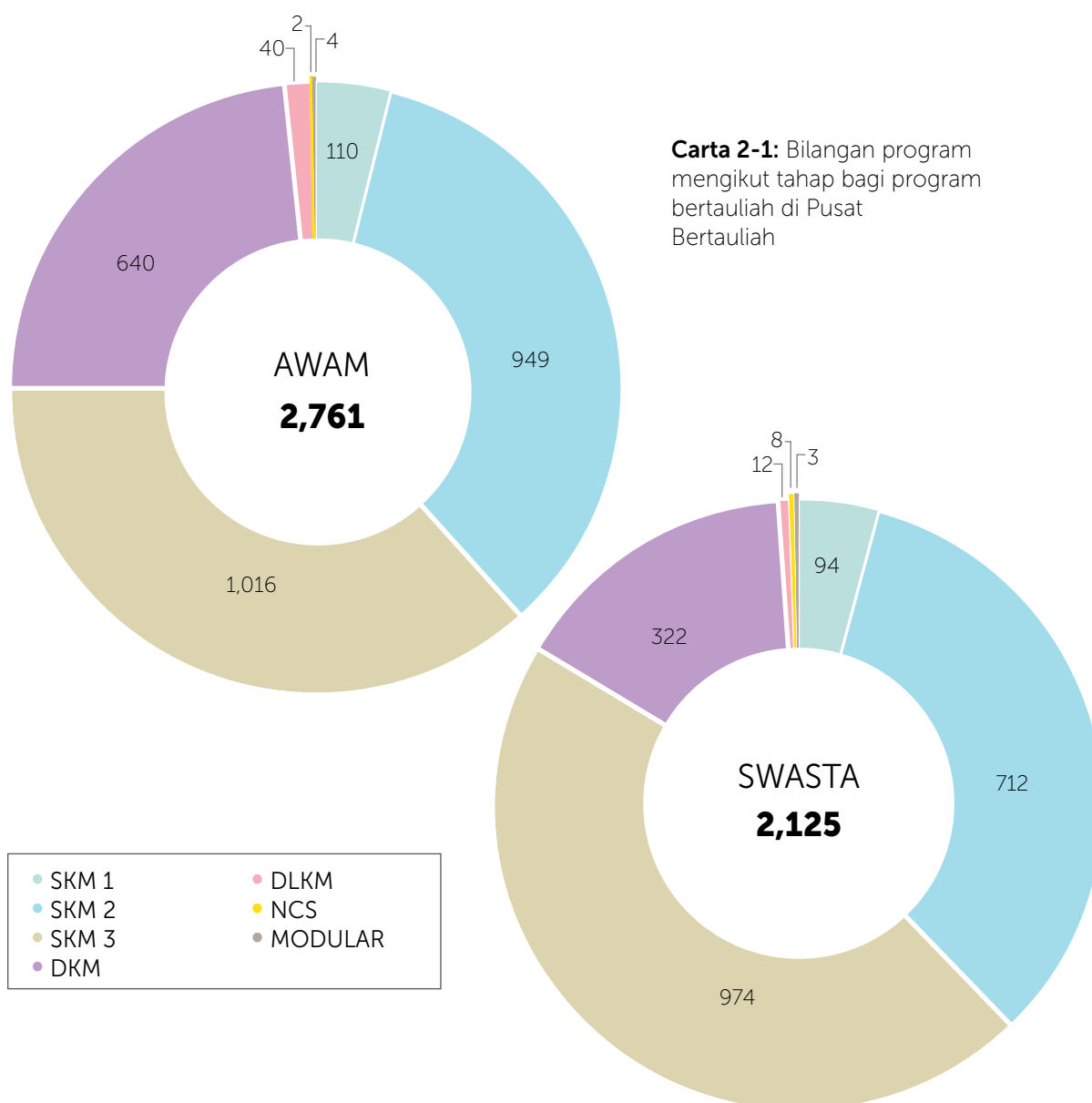
2.1 PENTAULIAHAN

JPK komited dengan hasrat kerajaan untuk melahirkan modal insan yang berdaya saing melalui pengarusperdanaan dan peluang akses kepada program TVET yang berkualiti dengan lebih meluas. Pelbagai strategi dirangka dan dilaksanakan bagi mentauliahkan lebih banyak penyedia latihan kemahiran awam dan swasta dalam pelbagai bidang seiring dengan permintaan industri.

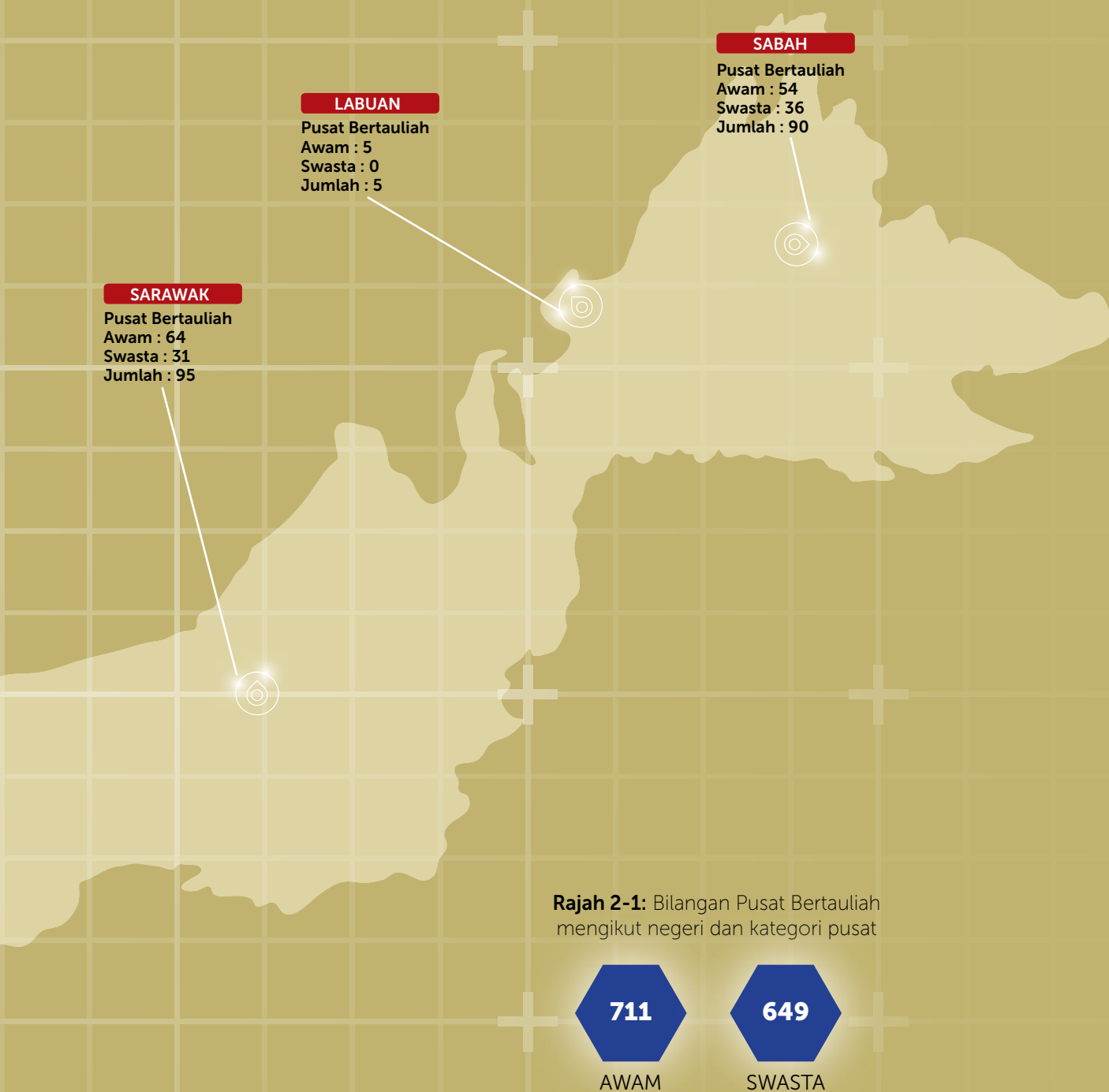
Mulai tahun 2018, JPK telah memperluaskan pelaksanaan latihan kemahiran melalui penawaran program modular oleh Pusat Bertauliah (PB). Ianya bertujuan untuk membantu pihak majikan dan industri yang memerlukan pekerja berkemahiran dalam tempoh yang lebih singkat. Pelaksanaan latihan program modular yang lebih fleksibel dijalankan secara sepenuh masa atau separuh masa bagi mendapatkan kelayakan kemahiran dilihat mampu menyediakan pekerja berkemahiran yang lebih relevan mengikut keperluan industri.

2.1.1. Pentauliahan Program di Pusat Bertauliah

Sepanjang tahun 2018, sebanyak 4,886 program berasaskan NOSS yang melibatkan 1,341 PB telah diberi pentauliahan. Bilangan keseluruhan program mengikut tahap di PB awam dan swasta adalah seperti di Carta 2-1 dan bilangan keseluruhan program mengikut negeri di PB awam dan swasta adalah seperti di Rajah 2-1. Jadual 2-1 pula menunjukkan bilangan program bertauliah mengikut sektor MSIC 2008 di PB awam dan swasta.







Jadual 2-1: Bilangan Program Bertauliah Mengikut Sektor MSIC 2008 Di Pusat Bertauliah Awam Dan Swasta

Bil.	Seksyen MSIC	Bilangan Program		Jumlah Keseluruhan
		Awam	Swasta	
A	Pertanian, Perhutanan dan Perikanan	82	7	89
B	Perlombongan dan Pengkuarian	4	1	5
C	Pembuatan	1,210	693	1,903
D	Bekalan Elektrik, Gas, Wap dan Pendingin Udara	2	0	2
E	Bekalan Air; Pembentungan, Pengurusan Sisa dan Aktiviti Pemulihan	0	9	9
F	Pembinaan	517	208	725
G	Perdagangan Borong dan Runcit, Pembaikan Kenderaan Bermotor dan Motosikal	353	209	562
H	Pengangkutan dan Penyimpanan	10	31	41
I	Penginapan dan Aktiviti Perkhidmatan Makanan dan Minuman	31	116	147
J	Maklumat dan Komunikasi	170	265	435
K	Aktiviti Kewangan dan Insurans / Takaful	6	6	12
L	Aktiviti Hartanah	0	0	0
M	Aktiviti Profesional, Saintifik dan Teknikal	128	92	220
N	Aktiviti Pentadbiran dan Khidmat Sokongan	98	212	310
O	Pentadbiran Awam dan Pertahanan; Aktiviti Keselamatan Sosial Wajib	6	0	6
P	Pendidikan	28	56	84
Q	Aktiviti Kesihatan & Kemanusiaan dan Kerja Sosial	6	17	23
R	Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	6	5	11
S	Aktiviti Perkhidmatan Lain	92	172	264
T	Aktiviti Isi Rumah Sebagai Majikan; Aktiviti Mengeluarkan Barangan dan Perkhidmatan Yang Tidak Dapat Dibezakan Oleh Isi Rumah Untuk Kegunaan Sendiri	8	18	26
U	Aktiviti Badan dan Pertubuhan Luar Wilayah	0	0	0
NCS	Standard Keterampilan Kebangsaan (NCS)	4	8	12
Jumlah		2,761	2,125	4,886

2.1.2 Pentaualihan Program di Pusat Bertauliah SLDN

Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) mula dilaksanakan pada tahun 2004 yang bertujuan untuk menyediakan tenaga mahir negara yang berpengetahuan (k-Pekerja) melalui kaedah latihan yang komprehensif dan terkini serta memenuhi kehendak industri semasa. Pendekatan latihan menggunakan kaedah SLDN dapat mengurangkan masalah pengeluaran tenaga mahir yang tidak memenuhi keperluan industri melalui pendedahan perantis kepada situasi kerja sebenar yang diperlukan oleh industri. Pendekatan latihan

SLDN ditentukan secara bersama oleh Syarikat SLDN dengan nisbah 70% hingga 80% latihan secara amali di tempat kerja dan Pusat Latihan SLDN dengan nisbah 20 hingga 30% latihan secara teori melalui pelaksanaan secara *day release* atau *block release*.

Pentauliahn program di bawah SPKM melalui kaedah SLDN yang berasaskan NOSS bertujuan menetapkan keperluan pelaksanaan SPKM melalui Pusat Bertauliah SLDN (PB SLDN). Panduan ini adalah merupakan syarat-syarat pentauliahn yang ditetapkan oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran di bawah Seksyen 28 Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 [Akta 652].

Pentauliahn program SLDN merupakan prosedur di mana JPK mentauliahkan program yang dilaksanakan oleh Penyedia Latihan Kemahiran (PLK).



PLK yang berjaya mendapat pentauliahn akan dianugerahkan Sijil Akuan Pentauliahn dan akan menjadikan ia sebagai PB SLDN.

Jadual 2-2: Jenis Program SLDN dan Bilangan Penyertaan

Kategori	Program	Sasaran	Persijilan	Penyertaan 2018	
				Perantis	Syarikat
Tanpa Insentif	Biasa	Terbuka kepada lepasan sekolah/pekerja sedia ada yang berminat untuk menjalani latihan kemahiran	SKM 1 SKM 2 SKM 3 DKM DLKM	1,847	122
	<i>In-House</i>	Pekerja sedia ada dan bakal pekerja yang menjalani latihan sepenuhnya di tempat kerja	SKM 1 SKM 2 SKM 3 DKM DLKM	2,309	141
Insentif	Khas	Khusus kepada mereka yang belum memiliki kelayakan kemahiran dan menganggur	SKM 1 SKM 2	4,967	327
	Peningkatan Tahap	Khusus kepada pemegang SKM atau pekerja industri untuk meningkatkan tahap kemahiran	SKM 3 DKM DLKM	1,811	169
Jumlah				10,934	759
Jumlah Penyertaan Keseluruhan Dari Tahun 2006 Hingga 2018:				108,503	7,918

Jadual 2-3: Pentauliahan PB SLDN Mengikut Kategori

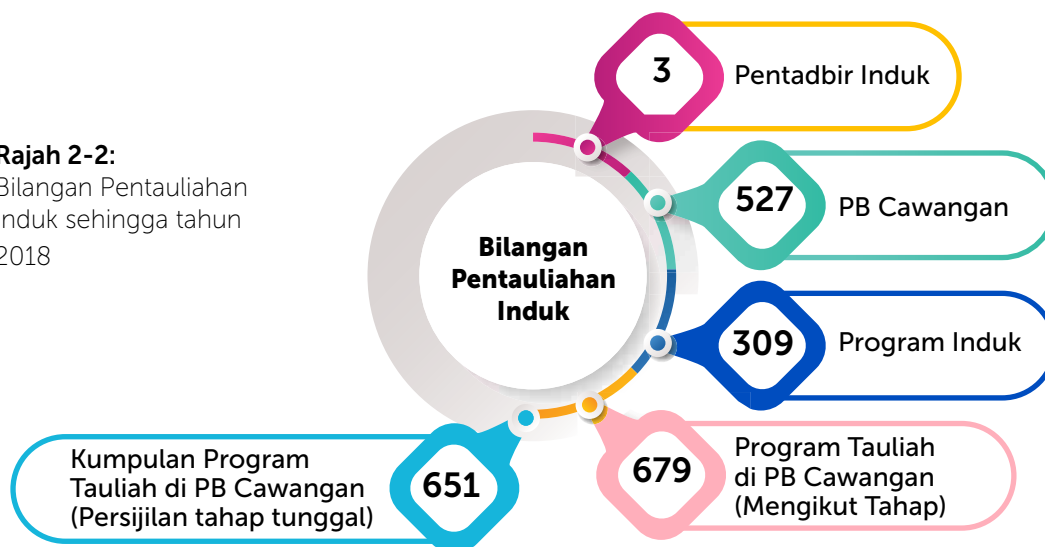
Kategori	Jenis	Jumlah 2018	Jumlah Keseluruhan
Pusat Latihan SLDN	Awam	5	340
	Swasta	15	2,312
Syarikat SLDN	GLC	3	170
	MNC	159	1,175
	SME/SMI	96	3,992
	Agensi Kerajaan	14	189
	Pertubuhan / Persatuan	0	28

Jadual 2-4: Ringkasan Pelaksanaan SLDN

Kategori	Jumlah 2018	Jumlah Keseluruhan
Pentauliahan PB SLDN	292	8,206
Penyertaan Perantis SLDN	10,934	108,736
Persijilan Program SLDN	9,067	72,224

2.1.3 Pentauliahan Induk

JPK telah memperkenalkan pentauliahan induk dan sehingga kini terdapat tiga agensi yang telah melaksanakan Pentauliahan Induk iaitu GIATMARA, MARA, dan Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV). Rajah 2-2 menunjukkan statistik pentauliahan induk sehingga tahun 2018.

Rajah 2-2:
Bilangan Pentauliahan Induk sehingga tahun 2018

2.2 PERSIJILAN

Persijilan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) dapat dianugerahkan kepada pelatih yang berjaya menamatkan latihan dalam pelbagai program NOSS yang telah ditauliahkan oleh JPK melalui kaedah berikut;

2.2.1. Pusat Bertauliah JPK (PB JPK)

PB JPK adalah merupakan penyedia latihan kemahiran yang telah ditauliahkan oleh JPK untuk mengendali latihan kemahiran dan menawarkan SKM bagi bidang dan tahap kemahiran tertentu berdasarkan NOSS. SKM akan dianugerahkan kepada pelatih yang berjaya menamatkan latihan.

2.2.2. Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)

PPT merupakan satu kaedah untuk memberi pengiktirafan kepada mana-mana individu yang boleh membuktikan keterampilan yang digariskan di dalam NOSS berdasarkan kepada pengalaman dan pencapaian terdahulu yang dimiliki. SKM akan dianugerahkan kepada individu yang berjaya membuktikan keterampilan mereka.

Jadual 2-5 menunjukkan jumlah sijil dan Penyata Pencapaian (PC) yang telah dikeluarkan melalui kedua-dua kaedah ini.

Jadual 2-5: Jumlah Pengeluaran Sijil 2018

Tahap	Kaedah Persijilan							
	Pusat Bertauliah				PPT		Jumlah	
	Biasa		NDT					
	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC	SKM	PC
SKM 1	2,532	1	128	-	552	6	3,212	7
SKM 2	24,458	21	56	-	2,766	39	27,224	95
SKM 3	27,427	52	-	-	6,779	136	34,206	188
DKM	5,089	-	-	-	3,922	-	9,011	-
DLKM	71	-	-	-	1,105	-	1,176	-
NCS	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah	59,557	74	184	0	15,124	181	74,829	290

2.2.3 Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

SLDN merupakan satu kaedah latihan yang dilaksanakan di bawah Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM). Perantis yang berjaya menamatkan latihan akan dianugerahkan SKM atau PC.

Kriteria Perantis SLDN:

Kriteria minimum bagi perantis yang ingin menyertai program latihan di PB SLDN adalah seperti berikut:

- Warganegara Malaysia atau Pemastautin Tetap;
- Berumur 16 tahun ke atas;
- Boleh bertutur dan menulis dalam Bahasa Melayu atau Bahasa Inggeris; dan
- Memenuhi kriteria kelayakan perantis seperti yang ditetapkan NOSS.

Jenis Program SLDN:

Perantis boleh didaftarkan mengikut jenis program persijilan melalui kaedah SLDN seperti di Jadual 2-6.

Jadual 2-6: Jenis Program SLDN

1. PROGRAM PENUH	
Program latihan yang dijalankan bagi memenuhi semua <i>Duty</i> dan <i>Task</i> (bagi program NOSS lama), CU teras dan/atau CU elektif (bagi program NOSS baharu) yang membawa kepada penganugerahan SKM/ DKM/ DLKM. Terdapat 2 kategori dalam pelaksanaan program penuh iaitu pelaksanaan yang membawa kepada Persijilan Mengikut Tahap (<i>by level</i>) dan pelaksanaan Tahap Tunggal (<i>Single Tier</i>).	
<u>Program Persijilan Mengikut Tahap (<i>by level</i>)</u> Merupakan program latihan yang dilaksanakan tahap demi tahap. PB SLDN dikehendaki menyelesaikan latihan, penilaian dan persijilan tahap terendah sebelum melaksanakan program tahap seterusnya. Pelaksanaan latihan hendaklah secara sepenuh masa dan dihadkan kepada 1 program sahaja pada satu-satu masa.	<u>Program Persijilan Tahap Tunggal (<i>Single-Tier</i>)</u> Merupakan program latihan yang dilaksanakan dengan penggabungan beberapa tahap iaitu daripada tahap 1 hingga tahap 3. Perantis akan didaftarkan pada tahap tertinggi sahaja. Pelaksanaan latihan hendaklah secara sepenuh masa dan dihadkan kepada 1 program sahaja pada satu-satu masa.
2. PROGRAM MODULAR	
Program Modular hanya dilaksanakan bagi NOSS baharu sahaja. Program ini melibatkan satu atau gabungan beberapa <i>Competency Unit</i> (CU). Perantis yang berjaya menamatkan program ini boleh dianugerahkan dengan Penyata Pencapaian (PC). Program ini boleh terdiri daripada kaedah-kaedah seperti berikut; - Hanya 1 CU; atau - Gabungan beberapa CU di dalam; - NOSS yang sama; - NOSS yang berlainan pada tahap yang sama; atau - NOSS yang berlainan pada tahap yang berlainan.	

Pelaksanaan Program SLDN:

Program latihan SLDN hendaklah dilaksanakan secara sepenuh masa dan dihadkan kepada satu program modular sahaja pada satu-satu masa. Bagi pelaksanaan program yang melibatkan gabungan CU daripada program yang berlainan atau NOSS yang berlainan, PB SLDN perlu pastikan program NOSS yang hendak digabungkan telah mendapat pentauliahkan JPK. Jadual 2-7 menunjukkan jumlah pengeluaran sijil melalui kaedah SLDN semenjak tahun 2005.

Jadual 2-7: Jumlah pengeluaran sijil melalui kaedah SLDN

Persijilan	Tahun 2018		Keseluruhan		
	Sijil	PC	Sijil	PC	PC (1 MASTER)
SKM Tahap 1	1,625	43	20,812	1,583	
SKM Tahap 2	4,064	198	30,958	262	
SKM Tahap 3	2,898	53	15,163	123	2,734
DKM	142	0	524	0	
DLKM	44	0	65	0	
Jumlah	8,773	294	67,522	1,968	2,734

2.3 PERSIJILAN PELAJAR ANTARABANGSA

Program SkillsMalaysia INVITE telah memperkenalkan Persijilan Kemahiran Malaysia ke peringkat antarabangsa. Ianya merupakan satu program yang direka khusus untuk menggalakkan PB menawarkan latihan kemahiran kepada pelajar antarabangsa. Jadual 2-8 menunjukkan jumlah pelajar antarabangsa yang telah mendaftar untuk mengikuti latihan kemahiran di Malaysia pada tahun 2018. Manakala Jadual 2-9 pula menunjukkan jumlah pelajar antarabangsa mengikut PB dan tahap persijilan.

Jadual 2-8: Jumlah pendaftaran pelajar Antarabangsa

Tahun	Pendaftaran
2013	736
2014	1,355
2015	2,539
2016	603
2017	378
2018	254
Jumlah Keseluruhan	5,865

Jadual 2-9: Bilangan Pendaftaran Pelajar Antarabangsa mengikut PB

Bil.	Pusat Bertauliah	Bilangan Pelajar				Jumlah Keseluruhan
		T1	T2	T3	T4	
1	Akademi Kemahiran Minda Isbauk	-	-	3	47	50
2	Asean Culinary Academy	-	-	7	-	7
3	Berjaya Higher Education	-	-	2	-	2
4	Berlin Malaysia Institute	-	11	-	-	11
5	Butter & Olive College Of Baking and Culinary Arts	-	15	-	-	15
6	Cilantro Culinary Academy	-	1	3	-	4
7	Global Beauty Training Academy	-	10	-	-	10
8	City Advance Skill Academy	-	13	10	-	23
9	Golden Chef Culinary Academy	-	1	1	-	2
10	Issamay School Of Beauty	-	1	-	-	1
11	Kolej Synergy	-	-	-	2	2
12	Kolej TOC	-	-	6	-	6
13	RQC Management	-	-	-	9	9
14	Sg Akademi	-	62	33	7	102
15	TMC Aesthetic Academy	-	6	4	-	10
Jumlah Keseluruhan		-	120	69	65	254

BAB 3: **PEMERKASAAN** **SISTEM PERSIJILAN** **KEMAHIRAN** **MALAYSIA**



PEMERKASAAN SISTEM PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA



3.1 PEMBANGUNAN DOKUMEN KERANGKA PEKERJAAN

Dokumen Kerangka Pekerjaan (*Occupational Framework - OF*) telah dibangunkan dengan berpandukan kepada Piawaian Klasifikasi Industri Malaysia atau *Malaysia Standard Industrial Classification* (MSIC) 2008. Jadual 3-1 menunjukkan tajuk kerangka pekerjaan yang telah dibangunkan mengikut Seksyen MSIC 2008 pada tahun 2018.

Jadual 3-1: Senarai Tajuk Kerangka Pekerjaan (OF)

Bil.	Tajuk Kerangka Pekerjaan (OF)
1.	<i>Retail and wholesale</i>
2.	<i>Tour & Travel Industry</i>
3.	<i>Shipping Service Industry</i>
4.	<i>Dance, Theater and Music</i>
5.	<i>Growing of Perennial Crops</i>
6.	<i>Manufacture of plastic products</i>
7.	<i>Manufacture of tobacco products</i>
8.	<i>Manufacture of other food products</i>
9.	<i>Manufacture of electrical equipment</i>
10.	<i>Repair and installation of machinery and equipment</i>
11.	<i>Manufacture of computer, electronic and optical products</i>
12.	<i>Support activities to agriculture and post-harvest crops activities</i>
13.	<i>Wholesale & retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles</i>
14.	<i>Manufacture of basic pharmaceutical products & pharmaceutical preparations</i>



Mesyuarat Jawatankuasa Teknikal Penilaian Kerangka Pekerjaan (JTPOF) di JKKN, Menara TH, Kuala Lumpur pada 9 Oktober 2018

3.2 PEMBANGUNAN STANDARD KEMAHIRAN PEKERJAAN KEBANGSAAN

Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) atau *National Occupational Skills Standards* (NOSS) dibangunkan oleh JPK dengan kerjasama industri sebagai panel pembangun. NOSS yang dibangunkan juga turut didaftarkan di Perbadanan Harta Intelekt Malaysia (MyIPO) secara berperingkat. Jadual 3-2 menunjukkan jumlah NOSS yang telah diluluskan oleh MPKK pada tahun 2018.

Jadual 3-2: Jumlah NOSS yang diluluskan oleh MPKK

Tahap	Bilangan NOSS
Tahap 1	1
Tahap 2	20
Tahap 3	29
Tahap 4	16
Tahap 5	18
NCS	4
Jumlah	88



Mesyuarat Kerja Pembangunan NOSS Nyanyian di JKKN, Menara TH, Kuala Lumpur pada 14 September 2018



Mesyuarat Pembentangan NOSS TUDM di Wisma Perwira, Kuala Lumpur pada 26 Disember 2018

3.3 ARTIKULASI PROGRAM KEMAHIRAN

Artikulasi program kemahiran merupakan inisiatif dalam Pelan Strategik Kementerian Sumber Manusia 2016 hingga 2020 yang bertujuan menyediakan akses pendidikan berkualiti untuk membangunkan modal insan yang relevan, kompeten dan berdaya saing bagi memenuhi keperluan ekonomi negara. Program artikulasi mewujudkan laluan bagi lepasan Diploma Kemahiran Malaysia (DKM)/ Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) melanjutkan pelajaran ke tahap yang lebih tinggi di Institut Pengajian Tinggi (IPT) awam dan swasta terutamanya di *Malaysian Technical University Network* (MTUN) yang merupakan gabungan empat buah universiti berasaskan teknikal seperti berikut;



Universiti
Tun Hussein Onn
Malaysia (UTHM)



Universiti
Teknikal Malaysia
Melaka (UTeM)



Universiti
Malaysia
Perlis (UniMAP)



Universiti
Malaysia
Pahang (UMP)

MTUN telah menawarkan permohonan bagi kemasukan ke Program Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian dan Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian seperti di Jadual 3-3.

Jadual 3-3: Senarai program yang ditawarkan oleh MTUN

UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA (UTHM)		
Program	Program	Program
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Awam (Pembinaan) BY11	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Automotif) BY31	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Automasi Industri) BY32
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Kuasa Elektrik) BY33	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pembuatan) BY55	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Komunikasi dan Komputer) BY82
Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Elektrik & Elektronik BT61	Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Penyejukbekuan & Penyaman Udara BT71	Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Pemesinan Am BT72
Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Binaan Bangunan BT73	Ijazah Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Kimpalan & Fabrikasi Logam BT74	 UTHM

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Program	Program	Program
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Kuasa Industri) CY31	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Automasi Industri & Robotik) CY32	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Telekomunikasi) CY41
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Elektronik Industri) CY42	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Teknologi Automotif) CY51	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Sistem Penyejukan dan Penyaman Udara) CY52
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Teknologi Penyelenggaraan) CY53	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Komputer (Sistem Komputer) CY81	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pembuatan (Proses & Teknologi) CY91
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pembuatan (Reka Bentuk Produk) CY92	 	

UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS (UNIMAP)

Program	Program	Program
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Sistem Elektronik) RY40	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Rekabentuk Telekomunikasi Elektronik) RY41	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Rekabentuk Rangkaian Elektronik) RY43
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Elektronik Bersepadu) RY44	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pemesinan) RY55	 
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pembangunan Produk) RY57		

MTUN: UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG (UMP)		
Program	Program	Program
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pembuatan JY90	Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrikal JY30	
Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pengurusan Infrastruktur JY60		

Bagi sesi akademik 2018/2019, sejumlah 271 permohonan daripada lepasan DKM/DLKM telah diterima melalui sistem UPU. Jadual 3-4 menunjukkan jumlah penawaran kepada lepasan DKM/DLKM bagi sesi akademik 2018/2019 ke universiti awam.

Jadual 3-4: Bilangan Penawaran Lepasn DKM/DLKM Bagi Sesi Akademik 2018/2019

Bil.	Universiti	Penawaran	Program
1	UTHM	19	12
2	UTeM	50	14
3	UNIMAP	7	6
4	UMP	4	4
5	UPSI	3	3
Jumlah		83	39

3.4 PROGRAM e-TRAINING

Program e-Training JPK merupakan satu kaedah pelaksanaan latihan kemahiran yang menyediakan platform pembelajaran atas talian. Program ini mengandungi aplikasi MyLMS (*Learning Management System*) yang meliputi sistem *e-portfolio* dan *e-assessment* bagi kegunaan pelatih pusat bertauliah dan calon yang memohon persijilan secara kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).

Di antara aktiviti yang dijalankan sepanjang tahun 2018 ialah bengkel bersama ahli *Core Team* yang telah diadakan pada 17 hingga 19 Januari 2018 di A'Famosa Resort Melaka dan telah dihadiri oleh seramai 22 orang peserta.



Bengkel Program Core Team pada 17 hingga 19 Januari 2018 di A'Famosa Resort Melaka

3.5 KAJIAN PEMBANGUNAN LATIHAN KEMAHIRAN

Pada 2018 JPK telah melaksanakan dua kajian seperti berikut:

KAJIAN 1

Kajian Pelaksanaan Terbaik Persijilan Kemahiran Malaysia Berkonsepkan Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH) melalui Kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)

Matlamat utama kajian ini adalah untuk mengukur pencapaian objektif pensijilan menggunakan kaedah PPT melalui kesan pensijilan terhadap pekerja dan majikan dan menilai proses sedia ada bagi mengenalpasti strategi yang sesuai untuk tujuan penambahbaikan. Rekabentuk *mixed-method* telah digunakan, menggabungkan pendekatan secara kuantitatif dan kualitatif. Fokus kajian melibatkan tiga sektor industri iaitu Pengangkutan, Hospitaliti & Pelancongan serta Perubatan & Farmaseutikal.

KAJIAN 2

Malaysia Oil & Gas Industry Workforce – Are We Tuned-Up for the Rebound

Kajian ini dijalankan untuk menganalisis kesediaan industri minyak dan gas ke arah pemulihan dan kesediaan tenaga kerja untuk menghadapi pemulihan tersebut. Skop kajian merangkumi:

- (1) kesediaan industri - sejauh mana industri minyak dan gas berupaya menggaji pekerja dan
- (2) kesediaan tenaga kerja - sejauh mana tenaga kerja bersedia untuk diambil bekerja semula.

3.6 PENYERTAAN DI PERINGKAT ANTARABANGSA

Unit Antarabangsa JPK telah menyelaras, mengurus dan memantau program antarabangsa yang melibatkan pendidikan dan latihan kemahiran di peringkat antarabangsa. Jadual 3-5 menunjukkan senarai program yang telah disertai oleh JPK pada tahun 2018.

Jadual 3-5: Senarai Program antarabangsa yang disertai JPK

Bil.	Tarikh	Program	Negara
1	11 - 14 Februari	BIMP-EAGA Strategic Planning Meeting	Brunei
2	23 - 27 April	TVET Working Meeting	Vietnam
3	11 - 15 Jun	Mesyuarat Hala Tuju Pengantarabangsaan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)	Sweden
4	21 - 22 Jun	The 7th Regional Policy Dialogue TVET (RECOTVET)	Indonesia
5	2 - 11 Julai	Lawatan Penandaarasan PPT di Australia	Australia
6	10 - 11 Julai	4th Regional Skills Technical Working Group Meeting (ILO-RSTWG)	Philippines
7	1 Julai	Kursus Induksi Pekerja Asing	Cambodia
8	31 Julai – 3 Ogos	The 2nd BIMB-EAGA Technical and Vocational Education and Training (TVET) Forum and Higher Education Institutions (HEIs)	Filipina
9	6 - 7 Ogos	Workshops Labour Market Information for Migration Policy	Thailand
10	27 Ogos – 12 September	ASD-CBA Competency Application Capacity Building Pilot Program	Taiwan
11	15 - 28 Oktober	Technical Specialist Dispatch to Cambodia 2018: Industrial AC Motor Control Technology	Cambodia
12	23 - 24 Oktober	ASEAN-Australia Infrastructure Skills Dialogue	Australia
13	28 - 30 Oktober	Mesyuarat Jawatankuasa Teknikal Berkenaan Personnel Qualification (ISO/TC135/SC7)	Amerika Syarikat
14	1 - 3 November	Seminar kali ke-6 tahun 2018 'Sart Public HR: Toward Sustainable and Collaborative Governance'	Korea Selatan
15	5 - 6 November	Capacity Building Workshop on Labour Market Information System for Migration Policy	Thailand
16	5 - 23 November	6th In-CT (Company Trainer) Master Trainer Training	Filipina
17	7 - 8 November	Conference on Sharing Best Practices on Harnessing Industry Involvement in Development of Higher Level Qualification	Filipina

Bil.	Tarikh	Program	Negara
18	7 - 8 November	4th BIMP-EAGA Social Cultural and Education (SCE) Cluster Meeting	Indonesia
19	13 - 15 November	ASEAN+3 HRD Forum Digital Economy and Shared Future: Innovation, Policy and Governance in Skills Development	Korea
20	20 - 22 November	The 8th Regional Policy Dialogue on TVET and 10th Annual Expert Meeting of the Initiative on Employment and Skills Strategies in Southeast Asia (ESSSA)	Lao PDR
21	23 - 26 November	22nd BIMP-EAGA Ministerial and Related Meetings	Brunei Darussalam
22	27 - 29 November	Fifth NQF Phase IV Workshop & AQRF Committee Meeting	Brunei Darussalam
23	12 - 15 Disember	Visit to Institute For Information and Communication Technology Promotion (IITP)	Korea Selatan



Penyertaan Pegawai JPK dalam program RECOTVET 7th Regional Policy Dialogue on TVET "Business and Industry Cooperation In TVET- Towards A Better Practice For ASEAN" di Jakarta, Indonesia pada 21 hingga 22 Jun 2018



Penyertaan Pegawai JPK dalam program ASD-CBA Competency Application Capacity Building Pilot Program pada 27 Ogos - 12 September 2018 di Taiwan



Penyertaan Pegawai JPK dalam bengkel 6th In-CT (Company Trainer) Master Trainer Training di Manila pada 5 hingga 23 November 2018

Selain daripada itu, JPK juga turut menerima lawatan daripada delegasi luar negara iaitu Jepun pada 3 Mei 2018 dan Tunisia pada 16 November 2018.

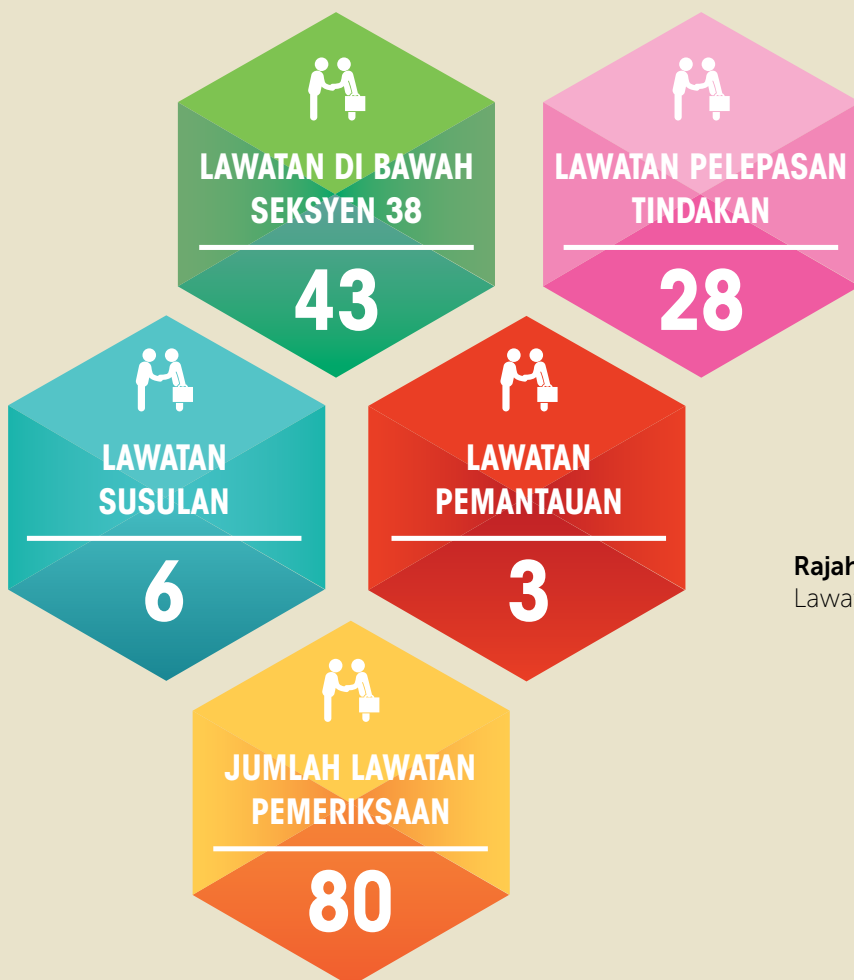


Lawatan Delegasi Tunisia ke JPK bersama Timbalan Ketua Pengarah (Operasi), YBrs. Dr Mohd Rashid bin Buyong Hamzah pada 16 November 2018

3.7 PEMATUHAN TERHADAP DASAR DAN PERUNTUKAN PERUNDANGAN DI BAWAH AKTA 652

3.7.1 Pemeriksaan dan Pemantauan Pusat Bertauliah

Lawatan pemeriksaan ke atas Pusat Bertauliah dijalankan sebagaimana peruntukan di bawah seksyen 38 Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (Akta 652) bagi memastikan pelaksanaan latihan kemahiran oleh Pusat Bertauliah mematuhi keperluan Akta 652 serta mengikut peraturan dan syarat yang telah ditetapkan. Rajah 3-1 menunjukkan jumlah lawatan pemeriksaan yang telah dilaksanakan pada tahun 2018. Jadual 3-6 menunjukkan jenis tindakan yang telah dikenakan ke atas program bertauliah dan bilangan pusat bertauliah yang terlibat.



Rajah 3-1: Bilangan Lawatan Pemeriksaan

Jadual 3-6: Bilangan Pusat Bertauliah dan Program Bertauliah Mengikut Jenis Tindakan

Jenis Tindakan	Bilangan Pusat Bertauliah yang Terlibat	Bilangan Program Bertauliah yang Dikenakan Tindakan
Amaran	3	16
Pembatalan Pentauliah Program	6	10
Pembatalan Kelulusan Pelatih Antarabangsa	1	5
Tindakan Secara Pentadbiran	15	75
Jumlah	25	106

3.7.2 Kawalan Pengiklanan

Sebarang bentuk pengiklanan berkaitan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) oleh Pusat Bertauliah atau mana-mana pihak perlu mendapatkan kelulusan JPK. Iklan yang dikeluarkan perlu mempunyai maklumat yang jelas dan tidak menimbulkan kekeliruan kepada masyarakat. Jadual 3-7 menunjukkan sebanyak 74 permohonan pengiklanan telah diproses sepanjang tahun 2018 dan 87% telah diluluskan.

Jadual 3-7: Permohonan Pengiklanan Yang Diterima

Zon	Jumlah Permohonan
Tengah	29
Utara	6
Timur	12
Selatan	11
Sabah	4
Sarawak	12
Jumlah	74

3.7.3 Penarafan Bintang Program Bertauliah

Penarafan Bintang Program Bertauliah diadakan bertujuan untuk memberi penarafan terhadap program bertauliah yang dijalankan dengan mengambil kira tahap penyampaian perkhidmatan latihan kemahiran yang disediakan oleh Pusat Bertauliah. Ianya dilaksanakan setiap dua tahun sekali bermula pada tahun 2011.

Rajah 3-2 menunjukkan beberapa aktiviti telah dijalankan pada tahun 2018 susulan daripada keputusan Penarafan Bintang Program Bertauliah 2017 serta aktiviti persediaan bagi pelaksanaan pada tahun 2019 yang bertujuan untuk menambah baik pelaksanaan penilaian penarafan.



Rajah 3-2: Aktiviti Penarafan Bintang Program Bertauliah



Bengkel Semakan Bahan Pengajaran dan Pembelajaran (WIM) Siri 2 pada 24 hingga 26 Oktober 2018 di Hotel Grand Continental, Kuantan, Pahang





Bengkel Semakan Bahan Pengajaran dan Pembelajaran (WIM) Siri 3 pada 31 Oktober hingga 2 November 2018 di Symphony Suites Hotel, Ipoh, Perak



Bengkel Pemurnian Kriteria Penarafan Bintang pada 4 hingga 9 November 2018 di Rocana Hotel, Kuantan, Pahang



3.8 PROJEK PEMBANGUNAN JPK DI BAWAH RMKE-11

Pada tahun 2018 terdapat lapan projek Pembangunan JPK di bawah RMKe-11. Perincian projek dan pencapaiannya adalah seperti di Jadual 3-8.

Jadual 3-8: Pencapaian Projek Pembangunan JPK

Nama Projek	Pencapaian 2018
Projek 1: Memperkasa Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) – Pembangunan Bahan Pengajaran dan Pembelajaran SLDN	• Pembangunan bahan pengajaran & pembelajaran SLDN bagi 17 program NOSS telah selesai dibangunkan bersama pembangunan kepakaran personel industri.
Projek 2: Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran di Malaysia	• Kajian Pelaksanaan Terbaik Persijilan Kemahiran Malaysia Berkonsepkan Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH) melalui Kaedah PPT telah dilaksanakan oleh UTHM.
Projek 3: Pembangunan Kurikulum & Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan	• 4 <i>Occupational Framework</i> (OF) telah dibangunkan (Pembuatan Komputer Elektronik & produk <i>Optical</i>/ Pembuatan Perkakasan Elektrik/ Baikpulih Pemasangan <i>Machinery & Equipment</i>/ Pembaikan Kenderaan Bermotor). • 38 NOSS telah dibangunkan. • 747 peserta menjalani kursus pembangunan fasilitator. • 10 Program (72 CU) bagi pembangunan soalan penilaian akhir. • Aplikasi eQB telah dinaiktaraf.
Projek 4: Program Penilaian Star Rating	• Pengumpulan data ILKA merangkumi data <i>intake</i>, <i>enrolment</i> dan kos latihan bagi tujuan kajian perbandingan kos sektor awam telah dilaksanakan dan diserahkan kepada ILMIA dan EPU untuk dianalisa.
Projek 5: Memperluaskan Jalinan Kerjasama Strategik dengan Industri melalui pelantikan Industry Lead Body (ILB)	• 10 <i>Occupational Framework</i> (OF). • 1 kajian <i>Supply & Demand</i>. • 124 NOSS. • 56 sesi promosi. • 1,715 pendaftaran SKM melalui PPT.
Projek 6: Perkongsian Tenaga Pakar ILKA/ILKS/ Industri melalui Latihan Sangkutan Industri (LSI)	• 552 pengajar telah selesai mengikuti LSI di 443 buah syarikat dan seramai 245 pengajar telah mengikuti program Perkongsian Pakar Industri.
Projek 7: Pembangunan Kepakaran dan Latihan Semula (Reskilling) Tenaga Pengajar TVET	• 12,561 pengajar telah selesai menjalani kursus yang melibatkan 683 kursus.
Projek 8: Pembangunan eProfiling Pengajar TVET	• 164 <i>Ability Checklist</i> telah dibangunkan. • 18,938 pengajar telah melengkapkan penilaian.

3.9 PROGRAM PEMERKASAAN PENTAULIAHAN & PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA

Sepanjang tahun 2018, pelbagai program telah diatur dan dilaksanakan ke arah memperkasakan SPKM. Antaranya adalah seperti berikut:

3.9.1 Mesyuarat Penyelarasan bersama Agensi

Mesyuarat penyelarasan bersama agensi merupakan aktiviti berkala membincangkan isu-isu semasa yang timbul dalam pelaksanaan latihan kemahiran serta sebagai platform untuk menyampaikan maklumat terkini berkaitan peraturan dan kaedah pelaksanaan SPKM kepada semua agensi yang terlibat. Jadual 3-9 menunjukkan mesyuarat penyelarasan yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2018.

Jadual 3-9: Mesyuarat Penyelarasan Agensi 2018

Bil.	Agensi	Tarikh
1	Persekutuan Pusat Bertauliah Malaysia (FEMAC)	10 Jan 2018
2	CIAST	19 Jan 2018
3	PSMB	29 Jan 2018
4	GIATMARA	8 Feb 2018
5	Kementerian Pelancongan dan Kebudayaan (MOTAC)	9 Feb 2018
6	Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV)	21 Feb / 26 Mac / 23 Apr / 31 Mei / 2 Jul
7	Majlis Amanah Rakyat (MARA)	Feb 2018

3.9.2 Program Bimbingan Pentaualihan

Program Bimbingan Pentaualihan dilaksanakan bertujuan untuk memberi penerangan berhubung tatacara dan prosedur permohonan pentaualihan seterusnya membimbing personel daripada Pusat Latihan Kemahiran (PLK) yang berminat untuk mendapatkan pentaualihan program daripada JPK. Sejak mula dilaksanakan pada tahun 2013, program ini dilihat dapat membantu PLK mendapatkan maklumat berkaitan pentaualihan dengan lebih jelas dan terperinci. Jadual 3-10 menunjukkan sebanyak tujuh siri program bimbingan telah dilaksanakan di JPK Cyberjaya yang melibatkan seramai 87 orang peserta.

Jadual 3-10: Jadual Pelaksanaan Program Bimbingan Pentaualihan

Siri	Tarikh	Bilangan Peserta
1	10 Jan 18	10
2	7 Feb 18	9
3	6 Mac 18	17
4	10 Apr 18	10
5	9 Mei 18	7
6	6 Jun 18	9
7	4 Jul 18	25

3.9.3 Program Dialog Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia Bersama Pusat Bertauliah

Program Dialog Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) bersama Pusat Bertauliah (PB) dilaksanakan bagi memberi peluang kepada PB menyampaikan maklum balas berkaitan isu dan perkara berbangkit dalam pelaksanaan SPKM khususnya berkaitan pentauliahahan dan pelaksanaan program. Program ini telah diadakan sebanyak tiga siri melibatkan lapan negeri dan 216 PB seperti di Jadual 3-11.



Program Dialog SPKM bersama PB

Jadual 3-11: Pelaksanaan Program Dialog Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia Bersama Pusat Bertauliah

Siri	Tempat	Tarikh	Bil. PB
1	Sesi 1 – Perak	5 Mac 2018	24
	Sesi 2 – Pulau Pinang	6 Mac 2018	32
	Sesi 3 – Kedah/Perlis	7 Mac 2018	29
2	Sesi 4 – Johor	11 Mac 2018	32
	Sesi 5 – Negeri Sembilan	10 Apr 2018	28
	Sesi 6 – Melaka	11 Apr 2018	24
3	Sesi 7 – Selangor	14 Mei 2018	18
	Sesi 8 – Kuala Lumpur	16 Mei 2018	29

3.9.4 Majlis Dialog Bersama PB-VTO

Satu sesi Dialog bersama pengendali PB yang dipengerusikan oleh Timbalan Ketua Pengarah (Operasi), Dr Mohd Rashid bin Buyong Hamzah telah diadakan pada 12 November 2018 bertempat di Auditorium CIIAST, Shah Alam. Majlis ini turut membariskan panel yang terdiri Timbalan Pengarah CIIAST, Pengarah PMO, Pengarah MOSQ dan Pengarah P&KS.



Majlis Dialog Bersama PB-VTO

Sebanyak 57 buah PB telah dijemput bagi program ini. Tujuan majlis ini diadakan adalah untuk memberi ruang dan peluang kepada JPK untuk mengetahui dengan lebih dekat berkenaan isu-isu serta masalah yang dihadapi oleh pengendali PB-VTO serta membantu JPK dalam membuat keputusan dasar susulan dari pembekuan permohonan pentauliah baharu dan penambahan program bagi bidang Latihan Vokasional yang berkuatkuasa pada 29 Ogos 2018.

3.9.5 Bengkel Penilaian Pemetaan Program Induk

Bengkel Pemetaan dokumen kurikulum berdasarkan NOSS bagi agensi MARA, GIATMARA dan BPTV telah diadakan pada 15 hingga 19 Oktober 2018 bertempat di Lexis Hotel, Port Dickson bagi tujuan penyeragaman kurikulum yang digunapakai oleh agensi dalam pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia.

Bagi GIATMARA, sebanyak sepuluh Dokumen Kurikulum GIATMARA (DKGM) dan 13 NOSS terlibat dalam sesi pemetaan ini. Setiap program yang telah dikenalpasti diwakili oleh dua orang wakil agensi dan dua orang panel pakar mewakili JPK.

Manakala bagi BPTV sebanyak 33 program Kurikulum Standard Kolej Vokasional dan 50 NOSS JPK telah disemak dalam sesi pemetaan melibatkan seramai 66 peserta/panel.



Pemetaan Kurikulum berdasarkan NOSS bagi agensi MARA, GIATMARA & BPTV pada 15 hingga 19 Oktober 2018 bertempat di Lexis Hotel, Port Dickson.

3.9.6 Pemantapan Agensi Pentauliahan Induk (MARA/GIATMARA/BPTV) - Operasi dan Personel

Program pemantapan personel agensi pentauliahan induk dilaksanakan bertujuan untuk menyampaikan maklumat berkaitan SPKM antaranya mengenai peranan personel pentauliahan, pegawai pengesah luaran secara sendiri dan penggunaan sistem berkaitan pendaftaran dan penilaian akhir. Sesi pemantapan yang dilaksanakan adalah seperti dalam Jadual 3-12.

Jadual 3-12: Program Pemantapan Personel Agensi

Agensi	Bil. Siri	Tarikh	Peserta
GIATMARA	12	Feb – Mac 2018	540
MARA	8	Feb – Mac 2018	357
BPTV, KPM	2	Apr – Jul 2018	90

Program Pemantapan
Personel Agensi

3.9.7 Bengkel Pembangunan Panduan Pentauliahn Induk TUDM

Bahagian MOSQ dengan kerjasama pihak TUDM di bawah Markas Pemerintahan Pendidikan Dan Latihan Udara (MPPLU) telah menyempurnakan dua sesi pembangunan Panduan Pentauliahn Induk iaitu pada 15 Mei 2018 dan 13 September 2018.

Panduan ini bertujuan menerangkan mekanisma pelaksanaan Pentauliahn Induk kepada MPPLU Tentera Udara Di Raja Malaysia (TUDM) dan PB Cawangan bagi melaksanakan latihan kemahiran di bawah Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM).



Bengkel Pembangunan Panduan Pentauliahn Induk TUDM

3.9.8 Taklimat Penggunaan Sistem eSPKM Ver 2.0

Susulan dari pembangunan dan penggunaan sistem online yang baharu iaitu sistem eSPKM Ver. 2.0 pada tahun 2017, beberapa siri taklimat kepada pusat bertauliah, PPL dan agensi diteruskan bagi tahun 2018 mengikut zon. Bagi melancarkan penggunaan sistem eSPKM ver 2.0 oleh agensi, satu bengkel khas bagi membangunkan Modul Penilaian Kendiri dibuat bersama agensi yang terlibat iaitu GIATMARA, JTM, KBS, MARA dan CIAST sepanjang bulan Februari hingga Mei 2018. Taklimat sistem e-SPKM Ver.2.0 bagi Agensi Pentadbir Induk 2018 melibatkan enam siri taklimat sistem membabitkan Zon Timur, Zon Tengah, Zon Utara, Zon Sabah, Zon Sarawak dan ibu pejabat. Statistik taklimat adalah seperti di Jadual 3-13 hingga Jadual 3-15.

Jadual 3-13: Taklimat Penggunaan Sistem eSPKM Ver 2.0 kepada Pusat Bertauliah

Siri	Tarikh	Zon	Peserta
1	12 Mac 2018	Tengah 1	39
2	13 Mac 2018	Tengah 2	22
3	14 Mac 2018	Tengah 3	30
4	15 Mac 2018	Tengah 4	35
5	19 Mac 2018	Tengah 5	41
6	2 April 2018	Utara	36
7	2 April 2018	Selatan	38
8	16 April 2018	Timur	24
9	16 April 2018	Sabah	30
10	23 April 2018	Sarawak	43

Jadual 3-14: Taklimat Penggunaan Sistem eSPKM Ver 2.0 kepada PPL

Siri	Tarikh	Zon	Peserta
1	20 Mac 2018	Tengah 1	34
2	21 Mac 2018	Tengah 2	33
3	22 Mac 2018	Tengah 3	37
4	2 April 2018	Utara	25
5	3 April 2018	Selatan	41
6	17 April 2018	Timur	17
7	17 April 2018	Sabah	8
8	24 April 2018	Sarawak	17

Jadual 3-15: Taklimat Penggunaan Sistem eSPKM Ver 2.0 kepada Agensi Kendiri/Induk

GIATMARA			
Siri	Tarikh	Zon	Peserta
1	7 Februari 2018	Sarawak	50
2	9 Februari 2018	Tengah	50
3	23 Februari 2018	Tengah	49
4	26 Februari 2018	Sabah	50
5	7 Mac 2018	Selatan	39
6	9 Mac 2018	Timur	39
7	12 Mac 2018	Timur	43
8	12 Mac 2018	Selatan	49
9	16 Mac 2018	Utara	50
10	19 Mac 2018	Timur	31
11	19 Mac 2018	Tengah	50
12	23 Mac 2018	Utara	47

MARA			
Siri	Tarikh	Zon	Peserta
1	19 April 18	Tengah	54
2	25 April 18	Selatan	56
3	3 Mei 18	Timur	46
4	7 Mei 18	Utara	54
5	14 Mei 18	Sarawak	28
6	15 Mei 18	Sabah	19

BPTV/CIAS			
Siri	Tarikh	Zon	Peserta
1	11 April 2018	BPTV	48
2	4 Mei 2018	CIAS	30
3	11 Julai 2018	KV Gombak	40
4	6 Ogos 2018	KV Wakaf Tembusu, Terengganu	44
5	8 Ogos 2018	KV Batu Lintang, Pulau Pinang	44
6	13 Ogos 2018	Kolej Vokasional Kuching, Sarawak	12
7	16 Ogos 2018	Kolej Vokasional Likas, Sabah	32

3.9.9 Lawatan Pemantauan Pelaksanaan SPKM di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 33, Jakarta Indonesia

Ini merupakan lawatan pemantauan kali pertama bagi pelaksanaan SPKM di PB luar negara iaitu Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 33, Jakarta Indonesia yang telah diadakan pada 5 hingga 7 September 2018. Pn. Zaidah binti Rakon dan En. Mohamad Uzair bin Mat Deris dari Bahagian MOSQ beserta Hj. Hassan bin Adam selaku Pegawai Pengesah Luaran (PPL) telah terlibat dalam lawatan ini. Sepanjang tempoh tersebut, seramai 40 orang pelatih sedang di peringkat penilaian akhir (Teori dan Amali) bagi program Penyediaan dan Pembuatan Makanan (HT-012-2:2012).



Lawatan Pemantauan SPKM di Jakarta, Indonesia

3.9.10 Aktiviti Ujian Tanpa Musnah (NDT)

Pelbagai aktiviti berkaitan NDT telah dibuat antaranya adalah mesyuarat kerja pembangunan dan semakan soalan-soalan peperiksaan, mesyuarat kerja pemurnian skema pemarkahan peperiksaan praktikal, taklimat mengenai penggunaan dokumen peperiksaan kepada personel lantikan JPK, taklimat perkongsian maklumat mengenai asas pengujian NDT serta audit pengekalan akreditasi ISO 17024. Jadual 3-16 menunjukkan statistik berkenaan calon peperiksaan SPKM NDT pada tahun 2018.

Jadual 3-16: Bilangan Calon Peperiksaan SPKM NDT

Tahap	Baharu	Mengulang	Verifikasi	Jumlah
Tahap 1	219	139	122	480
Tahap 2	113	91	12	216
Tahap 3	1	0	0	1
Jumlah	333	230	134	697



Mesyuarat Kerja Semakan Dan Pembangunan Soalan Teori Bidang ET, MT, PT & RT-D Siri 4/2018 pada 17 hingga 19 Ogos 2018 di Hotel Impiana, Ipoh



Mesyuarat Kerja SPKM NDT Kepada Ahli Jawatankuasa & Lantikan Baharu Siri 1/2018 pada 12 hingga 14 Oktober 2018 di Avillion Admiral Cove, Port Dickson



Promosi SPKM NDT Bersama Lembaga Perlesenan Tenaga Atom pada 15 Mei 2018 di The Waterfront Hotel, Kuching

Dalam memastikan program NDT dilaksanakan mengikut peraturan yang ditetapkan oleh JPK, beberapa siri pemantauan telah dibuat ke atas PB NDT sepanjang tahun 2018. Jadual 3-17 menunjukkan pemantauan yang telah dibuat ke atas PB NDT.

Jadual 3-17: Pemantauan PB NDT

Bil.	Lokasi	Tarikh
1	RSA Academy	17 Januari 2018
2	Ruane TATI	5 April 2018
3	Agensi Nuklear Malaysia	9 Julai 2018
4	UTeM	12 Julai 2018
5	SIRIM Berhad	19 November 2018
6	iTC Skills Sdn Bhd	20 Disember 2018



Pemantauan PB NDT di RSA Academy, Kemaman pada 17 Januari 2018



Mesyuarat Kerja Semakan dan Pembangunan Soalan Teori Bidang ET, MT, PT & RT-D Siri 1/2018 pada 23 hingga 25 Februari 2018 di Hotel The Straits, Melaka



Mesyuarat Kerja Semakan Dan Pembangunan Soalan Teori Bidang ET, MT, PT & RT-D Siri 2/2018 pada 20 hingga 22 April 2018 di Bayou Lagoon Resort, Melaka



Pemantauan PB NDT di Universiti Teknikal Malaysia, Melaka pada 12 Julai 2018

Antara aktiviti pengantarabangsaan bagi program NDT yang telah disertai di sepanjang tahun 2018 adalah seperti di Jadual 3-18.

Jadual 3-18: Program Antarabangsa NDT

Bil.	Aktiviti	Lokasi	Tarikh
1	Mesyuarat MRA sempena ECNDT18	Gothenburg, Sweden	15 Jun 2018
2	Mesyuarat TC135/SC7	George R Brown, Convention Centre, Houston, Texas	28 - 30 Oktober 2018
3	Penyertaan MINDTCE'18	Sunway Pyramid Convention Centre	11 - 13 November 2018
4	Lawatan Presiden Asia-Pacific Federation of NDT	JPK Putrajaya	14 November 2018



Mesyuarat TC135/SC7 pada 28 hingga 30 Oktober 2018 di George R Brown, Convention Centre, Houston, Texas



Mesyuarat MRA sempena ECNDT18 pada 15 Jun 2018 di Gothenburg, Sweden



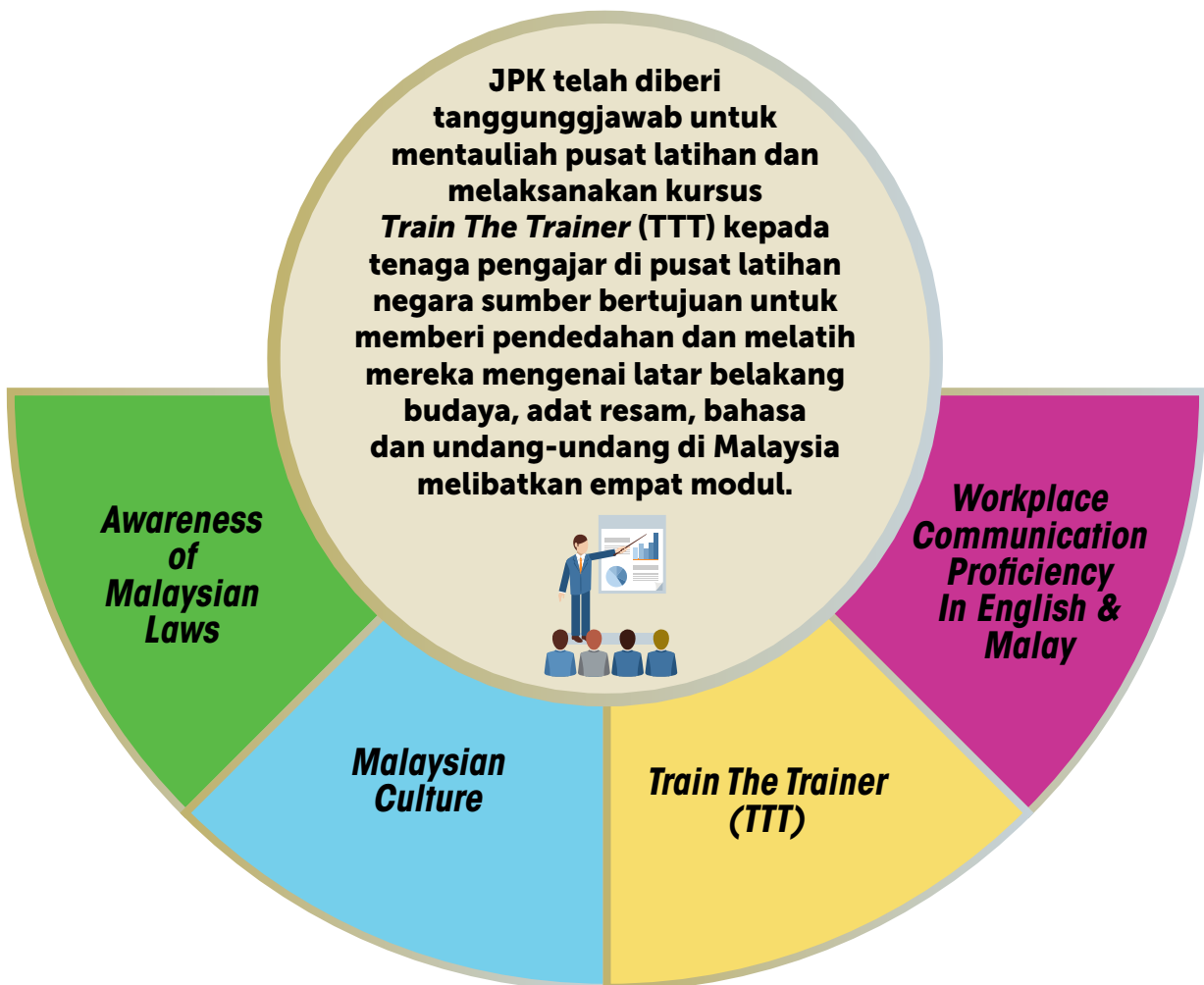
Malaysia International Non-Destructive Testing Conference & Exhibition 2018 pada 11 hingga 13 November 2018 di Sunway Convention Centre



Lawatan dari President Asia Pacific Federation of NDT - Dr Norikazu Ooka ke MOSQ, JPK pada 14 November 2018

3.9.11 Pelaksanaan Kursus Induksi Pekerja Asing

Kerajaan Malaysia telah menandatangani memorandum persefahaman (MoU) dengan kerajaan Cambodia pada 10 Disember 2015 di Kuala Lumpur bagi mempercepatkan proses penggajian pekerja am dan pekerja domestik dari Cambodia. Setiap pekerja dari Cambodia yang ingin bekerja di Malaysia perlu melengkapkan kursus pra-pelepasan iaitu Kursus Induksi Pekerja Asing (*Induction Course For Foreign Workers – ICFW*) bagi membolehkan mereka memperoleh *Certificate of Eligibility* sebelum memasuki Malaysia untuk bekerja.



Pegawai daripada Jabatan Tenaga Kerja (JTK), Jabatan Imigresen Malaysia (JIM) dan CIAST telah dilantik sebagai penceramah. JPK telah mentauliahkan Formis Manpower Co. Ltd yang bertempat di Phnom Penh, Cambodia sebagai pusat latihan. Kursus TTT ini telah dilaksanakan di pusat latihan tersebut pada 5 hingga 16 Mac 2018 dan seramai 22 orang tenaga pengajar telah dipersijilkan.



Lawatan kerja Y.B. Datuk Othman Hassan, Menteri di Jabatan Perdana Menteri ke Pusat Latihan Vokasional di Phnom Penh, Cambodia



Majlis penyerahan sijil kepada peserta Kursus TTT oleh wakil Kedutaan Malaysia di Cambodia, En. Ruzaimi bin Mohamad

Bermula Julai 2018, Formis Formis Manpower Co. Ltd telah melaksanakan Kursus Induksi Pekerja Asing sebanyak tiga siri bermula dari Julai hingga Disember 2018. Jadual 3-19 menunjukkan kursus yang telah dilaksanakan mengikut jumlah pendaftaran dan persijilan pekerja yang berjaya menamatkan kursus dengan jayanya.

Jadual 3-19: Kursus Induksi Pekerja Asing

Bil.	Tarikh	Pendaftaran	Persijilan
1	5 - 10 Julai 2018	21	20
2	10 - 17 Sept 2018	22	21
3	27 Nov - 4 Dis 2018	42	35



Kursus ICFW pada 10 hingga 17 September 2018 melibatkan 22 peserta



Kursus ICFW pada 27 November hingga 4 Disember 2018 melibatkan 35 peserta

3.10 INDUSTRY LEAD BODY (ILB)

Usaha mengupayakan TVET yang diterajui industri dilaksanakan melalui pelbagai aktiviti ILB. Aktiviti tersebut diharap berupaya mewujudkan pasaran buruh yang lebih cekap yang akan menyumbang kepada pepadanan permintaan dengan penawaran yang lebih baik dan membolehkan setiap rakyat Malaysia kekal relevan dalam bidang yang dipilih atau menempa laluan kerjaya baharu serta mendapat manfaat daripada pertumbuhan ekonomi negara. Jadual 3-20 menunjukkan senarai ILB yang telah dilantik mewakili pelbagai sektor industri Negara. Jadual 3-21 pula menunjukkan aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan oleh ILB di sepanjang tahun 2018.

Jadual 3-20: Senarai ILB beserta sektor

Bil.	ILB	Singkatan	Sektor
1	Association of Marine Industry of Malaysia	AMIM	<i>Maritime (Ship Building & Ship Repair)</i>
2	Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian	BLKP	<i>Agriculture & Agro based</i>
3	Construction Industry Development Board	CIDB	<i>Building & Construction</i>
4	Federation of Malaysian Freight Forwarders	FMFF	<i>Integrated Logistic Services</i>
5	Jabatan Kebudayaan dan Kesenian Negara	JKKN	<i>Culture and Arts</i>
6	Jabatan Kebajikan Masyarakat	JKM	<i>Care & Community</i>
7	Jabatan Laut Malaysia	JLM	<i>Maritime (Port and Shipping)</i>
8	Malaysian Association of Hotels	MAH	<i>Hospitality & Tourism</i>
9	Malaysia Automotive Institute	MAI	<i>Automotive</i>

Bil.	ILB	Singkatan	Sektor
10	Malaysian Association of Tour And Travel Agents	MATTA	Travel and Adventure
11	Machinery and Equipment Manufacturers Association	MEMA	Engineering & Machinery - Machinery Equipment
12	The Malaysian Oil and Gas Services Council	MOGSC	Oil & Gas
13	Malaysian Organisation of Pharmaceutical Industries	MOPI	Pharmaceutical
14	Malaysian Plastics Manufacturers Association	MPMA	Engineering & Machinery - Plastics
15	Malaysia Retailers Association	MRA	Retail and Wholesale
16	Malaysia Steel Institute	MSI	Engineering & Machinery - Steel
17	Institute of Malaysian Plantation And Commodities	IMPAC	Farming and Commodities
18	Malaysian Water Association	MWA	Water Operation Management and Water Treatment Sewage
19	Agensi Penyelarasan Aeroangkasa Kebangsaan	NAICO	Aerospace
20	Asian Institute of Finance	AIF	Finance
21	Malaysia Bioeconomy Corporation	BioEco	Biotechnology
22	Perbadanan Kemajuan Filem Nasional Malaysia	FINAS	Creative Content Industry
23	Malaysian Textile and Apparel Centre	MATAC	Textile & Apparel
24	Malaysia Digital Economy Corporation	MDEC	Communication Content and Infrastructure (CCI)
25	Malaysian Green Technology Corporation	MGTC	Green Techonogy
26	Malaysia Institute of Human Resource Management	MIHRM	Business Services
27	Malaysian Society for Non-Destructive Testing	MSNT	Engineering & Machinery - NDT
28	Malaysian Technical Standards Forum Bhd	MTSFB	Communications and Multimedia
29	Halal Industry Development Corporation	HDC	Halal Industry

Jadual 3-21: Senarai Aktiviti ILB

Bil.	ILB	Kajian	Pakej NOSS	Occupational Framework (OF)	Promosi (Seminar)	PPT (Sijil)
1	AMIM	-	-	-	6	60
2	BLKP	-	3	-	6	150
3	CIDB	-	1	-	-	-
4	FMFF	-	2	-	-	-
5	JKKN	-	1	1	2	30
6	JKM	-	2	-	6	350
7	JLM	-	1	1	5	300
8	MAH	-	3	-	1	100
9	MAI	-	3	-	6	110
10	MATTA	-	1	1	-	-
11	MEMA	-	2	-	2	10
12	MOGSC	1	2	-	3	100
13	MOPI	1	2	-	3	100
14	MPMA	-	-	1	-	-
15	MRA	-	2	1	-	25
16	MSI	-	1	1	2	150
17	IMPAC	-	2	-	2	30
18	MWA	-	-	4	3	-
19	NAICO	-	2	-	4	300
20	AIF	-	2	-	4	-
21	BioEco	-	-	-	-	-
22	FINAS	-	-	-	-	-
23	MATAC	-	-	-	-	-
24	MDEC	-	-	-	-	-
25	MGTC	-	-	-	-	-
26	MIHRM	-	-	-	-	-
27	MSNT	-	-	-	-	-
28	MTSFB	-	-	-	-	-
29	HDC	-	-	-	-	-



Lawatan Fibre to Apparel Factories anjuran MATAAC di PenFibre Sdn. Bhd, PenFabric Sdn. Bhd dan PenApparel Sdn. Bhd, Pulau Pinang pada 23 hingga 24 April 2018



Program Sayangi Komoditi oleh ILB IMPAC di SMK Selancar, Rompin, Pahang pada 15 Ogos 2018



Lawatan Industri anjuran NAICO di Spirit Aerosystems Malaysia Sdn. Bhd., Subang, Selangor pada 30 Oktober 2018



Majlis Penyerahan OF Travel Industry oleh MATTA di PWTC, Kuala Lumpur pada 30 Oktober 2018.



Majlis Penyerahan OF Creative, Arts and Entertainment Activities oleh JKKN di MaTIC Kuala Lumpur pada 8 November 2018 yang dirasmikan oleh YBhg. Datuk Rashdi bin Hasbullah, KSU MOTAC



Majlis Penyerahan OF oleh IMPAC di Hotel Tenera Bangi, Selangor pada 13 Disember 2018 yang dirasmikan oleh YB. Teresa Kok Suh Sim, Menteri Industri Utama

3.11 JALINAN KERJASAMA DENGAN AGENSI DAN INDUSTRI

Pada 8 November 2018, JPK telah menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) dengan Pertubuhan Industri-industri Imej dan Kosmetologi Kuala Lumpur dan Selangor (IICI).



Majlis MoU dengan Pertubuhan Industri-industri Imej dan Kosmetologi Kuala Lumpur dan Selangor (IICI)



Selain MoU baharu, terdapat sembilan MoU sedia ada yang masih aktif seperti yang disenaraikan dalam Jadual 3-22.

Jadual 3-22: Senarai MOU yang Masih Aktif

Bil.	Agensi	Tempoh Kerjasama
1	Keretapi Tanah Melayu Berhad (KTMB)	06/10/15 - 05/10/18
2	Akademi Seni Budaya Dan Warisan Kebangsaan (ASWARA)	18/02/16 -17/02/19
3	Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)	24/03/16 - 23/03/19
4	Dewan Perniagaan Melayu Malaysia Negeri Kelantan (DPMMNK)	08/08/16 - 07/08/19

Bil.	Agensi	Tempoh Kerjasama
5	Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM)	25/09/16 - 24/09/19
6	Jabatan Pengurusan Sisa Pepejal Negara (JPSPN)	25/09/16 - 24/09/19
7	Lembaga Getah Malaysia (LGM)	25/09/16 - 24/09/19
8	Proton Holding Berhad (Proton)	26/01/17 - 25/01/20
9	Maktab Koperasi Malaysia (MKM)	23/05/17 - 22/05/20

3.12 MALAYSIA BOARD OF TECHNOLOGISTS

JPK dan *Malaysia Board of Technologists (MBOT)* telah bersetuju untuk mewujudkan satu jawatankuasa penilaian bersama untuk mengakreditasi program profesional bagi 21 bidang teknologi di bawah seliaan MBOT. Jawatankuasa dijangka akan terdiri daripada panel industri MBOT dan JPK serta wakil bagi kedua-dua agensi. Melalui mesyuarat Perluasan Akreditasi SKM, DKM dan DLKM pada 5 Disember 2018, MBOT juga telah bersetuju untuk menggunakan platform pentauliahan JPK sedia ada bagi menilai institusi latihan yang memohon untuk menjalankan program profesional MBOT. Dengan kerjasama ini, graduan SKM, DKM dan DLKM yang melalui latihan dalam 21 bidang teknologi yang diiktiraf oleh MBOT akan mempunyai laluan yang mudah bagi tujuan mendapatkan pengiktirafan profesional MBOT sebagai *Technician* (Tc) dan *Technologist* (Ts). Selain itu, graduan-graduan ini juga berpeluang menyambung pengajian ke MTUN bagi program Ijazah Sarjana Muda Teknologi dalam lapan bidang berkaitan.

3.13 KAJIAN KEBERKESANAN PROJEK PEMBANGUNAN MELALUI KAJIAN PENILAIAN OUTCOME

Pada tahun 2018, tiga projek JPK telah di pilih oleh KSM untuk penilaian *Outcome* 2018. Perincian projek yang dipilih adalah seperti yang ditunjukkan di Jadual 3-23.

Jadual 3-23: Laporan Penilaian *Outcome* Projek Pembangunan JPK

Projek 1:	Projek Pembangunan Kurikulum - Bank Soalan dan Kurikulum
Objektif:	Meningkatkan kualiti graduan SKM/DKM/DLKM dalam pelaksanaan penilaian latihan kemahiran melalui penyeragaman dan penyelarasan soalan penilaian akhir.
Indikator Pencapaian:	
Output	Outcome
31,439 soalan pengetahuan & 1,287 soalan prestasi	Kebolehkeraan: - Peningkatan 6.04% graduan bekerja dalam bidang yang diikuti - Peningkatan 5.08% graduan bekerja dalam tempoh enam bulan selepas tamat latihan

Projek 1:	Projek Pembangunan Kurikulum - Bank Soalan dan Kurikulum
Satu aplikasi atas talian	- Peningkatan 5.10% graduan memperolehi gaji melebihi RM1200 - Peningkatan 23.11% pengetahuan dan keterampilan dalam pembangunan soalan 10.02% pelatih terampil penilaian pengetahuan & 87.80% terampil penilaian prestasi 94.33% PB bersetuju untuk melaksanakan penilaian akhir secara berpusat
Projek 2:	Projek Pembangunan Sistem eProfiling Pengajar TVET
Objektif:	- Mewujudkan profiling tenaga pengajar bagi tujuan pembangunan kepakaran dan kerjaya; dan - Mengenalpasti tahap kepakaran pengajar TVET
Indikator Pencapaian:	
Output	Outcome
285 Ability Checklist	78% pengajar TVET mendaftar dalam sistem eProfiling
586 eProfiling learner	71% pengajar yang berdaftar membuat penilaian dalam sistem eProfiling.
60 eProfiling leader	76% permohonan latihan pengajar berdasarkan eProfiling.
1 Sistem eProfiling Modul Pendaftaran Pengguna; Modul Pengurusan Rekod Maklumat Peribadi; Modul Ability Checklist Modul Penilaian Kompetensi; Modul Analisa dan Pelaporan Modul Padanan Latihan; dan Modul Latihan Sangkutan Industri.	
Projek 3:	Projek Pembangunan <i>Fasilitator National Occupational Skills Standard (NOSS)/ Written Instructional Material (WIM) / Curriculum Development Based on Ability Structure (CUDBAS)</i>
Objektif:	Meningkatkan kualiti pembangun dan fasilitator NOSS (DESCUM)/ WIM/ CUDBAS.
Indikator Pencapaian:	
Output	Outcome
4478 orang pembangun NOSS (DESCUM)/WIM/CUDBAS & Kemahiran Fasilitator	Peningkatan melebihi 30% pengetahuan sedia ada Pembangun NOSS (DESCUM)/ WIM/ CUDBAS & Kemahiran Fasilitator. Keberkesanan Fasilitator: Lebih 80% peningkatan bilangan dokumen NOSS dibangunkan. 90% bilangan program latihan kemahiran lulus penilaian komponen kurikulum dalam Penarafan Bintang. Lebih 80% peningkatan bilangan <i>Ability Checklist</i> untuk pembangunan kompetensi pengajar TVET.



Bengkel Pembentangan *Outcome* Kementerian Sumber Manusia pada 16 hingga 17 Julai 2018



Sesi Pembentangan Projek Penilaian *Outcome* Tahun 2018 Peringkat Kementerian Sumber Manusia pada 7 September 2018 oleh Tn. Hj. Suimi bin Abd. Majid



Mesyuarat Jawatankuasa Kerja Penilaian *Outcome* (JKPO) ICU JPM Bil.8/2018 pada 9 Oktober 2018 oleh Tn. Hj. Suimi bin Abd. Majid

3.14 KUMPULAN PERANCANG STRATEGIK JPK

Kumpulan Perancang Strategik JPK telah mengadakan satu bengkel kerja di Thistle Port Dickson Resort, Negeri Sembilan pada 13 hingga 15 November 2018 yang telah disertai oleh 30 pegawai JPK.

Tujuan bengkel diadakan adalah untuk mengenal pasti isu dan cabaran JPK pada masa depan (*scenario planning*) dan cadangan program/aktiviti yang berimpak tinggi (*action plan*) berdasarkan Pelan Strategik Kementerian/Jabatan serta Polisi Nasional semasa bagi memastikan relevansi JPK dalam menerajui TVET di Malaysia.

Fungsi utama kumpulan ini adalah untuk mencetuskan idea baharu yang boleh dilaksanakan bagi melestari dan mencambah masa depan JPK dengan hala tuju yang lebih jelas, relevan dan berwawasan.



Bengkel Kerja Kumpulan Perancang Strategik JPK, 13 hingga 15 November 2018 di Thistle Port Dickson Resort, Negeri Sembilan

BAB 4: **PEMERKASAAN** **PERSONEL** **KEMAHIRAN**



PEMERKASAAN PERSONEL KEMAHIRAN



4.1 LATIHAN PRA-PERKHIDMATAN

Latihan Pra-Perkhidmatan (Kursus Latihan Kemahiran Jangka Panjang) yang dilaksanakan di CIAST dan 14 Kampus Satelit CIAST (CSC) terdiri daripada kursus berikut;



Sijil Pengajar Vokasional
(Vocational Training Officer–VTO)

Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dengan
Sijil Pengajar Vokasional (SKMT3+VTO)

Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional
(DLPV)

Jadual 4-1 menunjukkan statistik pengambilan, enrolmen dan keluaran pelajar untuk Latihan Pra-Perkhidmatan bagi tahun 2018.

Jadual 4-1: Bilangan Pengambilan, Enrolmen dan Keluaran Pelajar Pra Perkhidmatan

Nama Program	Pengambilan		Enrolmen		Keluaran	
	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta
Sijil (VTO)	3	573	8	592	10	372
SKM T3 + VTO	2	10	5	39	3	22
DLPV	7	49	15	84	4	20
Sijil (VTO) – CSC	3	1,065	6	1,074	3	605
Jumlah	15	1,697	34	1,789	20	1,019

4.2 LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN

CIAST adalah agensi di bawah JPK yang memberi latihan kemahiran kepada tenaga pengajar. Antara program latihan yang telah dilaksanakan untuk tenaga pengajar adalah seperti berikut;



a. Program Khas VTO/ VTE/ VTM

Program Khas VTO/VTE/VTM melalui kaedah PPT bertujuan untuk mempersijilkan personel yang mempunyai pengalaman, pengetahuan, kemahiran dan kelayakan dengan persijilan VTO/VTE/VTM. Program khas ini tertakluk kepada agensi yang mendapat kelulusan Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran (KPPK). Pelaksanaan program dibuat secara berkelompok dan diselaraskan oleh pihak agensi yang memohon. Jadual 4-2 menunjukkan seramai 551 calon dari pelbagai agensi yang telah dipersijilkan dengan persijilan VTO/VTE/VTM dalam tahun 2018.

Jadual 4-2: Pencapaian Bilangan Calon Program Khas VTO/VTE/VTM-PPT

Agensi	Bilangan Calon		
	VTO	VTE	VTM
Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV)	453	2	29
JPK/CIAST	10	0	0
Institut BioDiversiti (IBD)	27	1	1
University College Technology Sarawak (UCTS)	14	6	8
Jumlah	504	9	38

b. Kursus Jangka Pendek/ Modular/ Reskilling

CIAST telah melaksanakan kursus-kursus pendek secara modular dan *customize* mengikut kalendar latihan CIAST dan keperluan pelanggan. Penawaran kursus ini telah disenaraikan dalam laman sesawang CIAST di bawah aplikasi e-Kursus. Selain kursus teknikal seperti automotif dan kimpalan, kursus berkaitan pembangunan kurikulum dan teknik mengajar turut ditawarkan. Jadual 4-3 menunjukkan penyertaan peserta dalam kursus teknikal dan Jadual 4-4 menunjukkan penyertaan peserta dalam kursus pembangunan & pemantapan SLDN bagi tahun 2018.

Jadual 4-3: Penyertaan Peserta Dalam Kursus Teknikal

Bil	Bidang	Kursus	Peserta
1	Elektronik	6	34
2	Pengeluaran	4	40
3	Kimpalan	5	30
4	Mekatronik	5	25
5	Automotif	2	16
6	Komputer	1	10
7	Multimedia/Audio Visual	35	296
Jumlah		58	451

Jadual 4-4: Penyertaan Peserta Dalam Kursus Pembangunan & Pemantapan SLDN

Pembangunan & Pemantapan SLDN	Kursus	Peserta
<i>Trainer Training Programme</i>	16	439
<i>Coach Training Programme</i>	27	726
Pemantapan <i>Social Skills & Values</i>	11	299
Kursus Induksi SLDN	104	4,755
Bengkel Pemurnian SLDN	2	36
Jumlah	160	6,255

c. Pembangunan Fasilitator

Pada tahun 2018, Unit Pembangunan Fasilitator (UPF) telah melaksanakan program latihan kepada peserta awam dan swasta dari pelbagai agensi yang telah berdaftar sebagai Pusat Bertauliah (PB) JPK dan pakar-pakar industri yang terlibat dalam Pembangunan NOSS. Latihan yang dilaksanakan meliputi Kursus Pembangunan NOSS, Kursus *Written Instructional Material* (WIM), Soalan, Latihan Sangkutan Fasilitator dan Kursus Kemahiran Fasilitator.

**Kursus
Pembangunan
NOSS**

Bertujuan memberi pendedahan kepada pakar-pakar industri yang terlibat dalam pembangunan NOSS mengenai teknik dan tatacara membangunkan *Occupational Structure* (OS), *Occupational Area Structure* (OAS), *Competency Profile Chart* (CPC), *Competency Profile* (CP), *Curriculum of Competency Unit* (CoCU) dan *Standard Practice* (SP) untuk memenuhi Standard pekerjaan di Malaysia.

**Kursus
Pembangunan
WIM**

Bertujuan memberi pendedahan kepada tenaga pengajar Pusat Bertauliah Awam dan Swasta mengenai teknik dan tatacara pembangunan Pelan Mengajar, Kertas Penerangan, Kertas Tugas dan Kertas Kerja berasaskan keperluan Unit Kompetensi dalam NOSS.

**Kursus
Pembangunan
Soalan Latihan
Kemahiran**

Bertujuan memberi pendedahan kepada tenaga pengajar Pusat Bertauliah Awam dan Swasta mengenai teknik dan tatacara pembangunan soalan yang memenuhi keperluan Unit Kompetensi dalam NOSS.

**Kursus
Kemahiran
Fasilitator**

Khusus untuk peserta yang telah berjaya melalui kursus pembangunan dengan jayanya. Objektif utama kursus adalah untuk memberi pendedahan teknik dan tatacara kemahiran fasilitator sebagai persediaan bagi membangunkan NOSS, WIM dan Soalan mengikut kriteria yang ditetapkan oleh JPK. Bakal Fasilitator perlu menduduki Ujian Prestasi dan Ujian Pengetahuan serta perlu lulus keseluruhan ujian seperti yang telah ditetapkan.

Jadual 4-5 menunjukkan pencapaian bagi pelaksanaan kursus pembangunan NOSS/ WIM/ Soalan dan kemahiran fasilitator serta pentauliahahan fasilitator.

Jadual 4-5: Bilangan Kursus Pembangunan NOSS/ WIM/ Soalan
Dan Kemahiran Fasilitator Serta Pentauliahahan Fasilitator

Bil.	Perkara	NOSS	WIM	Soalan	Kemahiran Fasilitator
1	Kursus Pembangunan	84	335	180	39
2	Pentauliahahan Fasilitator	8	31	29	-

d. Latihan Sangkutan Industri (LSI)

Latihan Sangkutan Industri (LSI) merupakan satu program penempatan pengajar kemahiran Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) untuk menjalani latihan industri secara terancang dan diselia oleh pegawai yang dipertanggungjawabkan di industri. Melalui program ini, pengajar dapat meningkatkan kemahiran, pengalaman dan pengetahuan seiring dengan perkembangan teknologi terkini dalam bidang pengkhususan kemahiran masing-masing. Pada tahun 2018, permohonan LSI dibuat melalui atas talian sistem eProfiling. Jadual 4-6 menunjukkan jumlah tenaga pengajar daripada ILKA yang telah menjalani LSI. Latihan ini melibatkan 443 buah firma/ industri manakala Jadual 4-7 pula menunjukkan sektor yang terlibat dengan LSI.

Jadual 4-6: Penyertaan Latihan Sangkutan Industri (LSI) Mengikut Agensi

Bil.	Agensi	Peserta LSI
1	Majlis Amanah Rakyat (MARA)	7
2	Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	65
3	Kementerian Belia & Sukan (KBS)	117
4	Jabatan Pendidikan Politeknik (JPP)	235
5	Jabatan Pendidikan Kolej Komuniti (JPKK)	120
6	Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian (BLKP)	0
7	Bahagian Pendidikan Teknik & Vokasional (BPTV)	0
8	Pusat Latihan Pengajar Dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) / Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	8
Jumlah		552

Jadual 4-7: Penyertaan Latihan Sangkutan Industri (LSI) Mengikut Sektor

Bil.	Sektor	Peserta LSI
1	Elektrik & Elektronik, Telekomunikasi & Industri Penyiaran	102
2	Bangunan & Pembinaan	96
3	Pemesinan & Peralatan	80
4	Pengangkutan	45
5	Teknologi Maklumat & Komunikasi	40
6	Hopitaliti & Pelancongan	37
7	Pengurusan <i>Bisnes</i>	31
8	Perkhidmatan & Penyelenggaraan Mekanikal & Elektrik	28
9	Pertanian & Asas Tani	21
10	Pendidikan & Perkhidmatan Latihan	11
11	Tekstil & Pakaian	11
12	Minyak & Gas	10

Bil.	Sektor	Peserta LSI
13	Lanskap & Alam Sekitar	8
14	Perubatan & Farmaseutikal	7
15	Percetakan	5
16	Sumber Asas	4
17	Industri Perkhidmatan Logistik Bersepadu	3
18	Pertahanan & Perkhidmatan Keselamatan	3
19	Pembungkusan	2
20	Hiasan Dalaman	2
21	Industri Halal	2
22	Bahan	1
23	Cenderahati & Industri Kecil	1
24	Penjagaan & Perkhidmatan Komuniti	1
25	Seni & Kebudayaan	1
Jumlah		552



Penempatan Pengajar ILKA bagi Program LSI di Industri berkaitan

e. Perkongsian Kepakaran Industri (PKI)

Perkongsian Kepakaran Industri (PKI) adalah satu program mendapatkan khidmat Pakar Industri (PI) dalam bidang kemahiran/TVET untuk aktiviti berbentuk ceramah, syarahan, latihan dan seumpamanya. Pakar Industri merupakan individu/pekerja industri yang mahir, berpengalaman dan pengamal (*practitioner*) dalam industri yang berkaitan. Jadual 4-8 menunjukkan perkongsian kepakaran industri yang telah dilaksanakan bagi tahun 2018.

Jadual 4-8: Pelaksanaan Perkongsian Kepakaran Industri (PKI)

Bil.	Agensi	Nama Kursus	Bidang	Tarikh	Peserta	Tempat
1	CIAST	Seminar Technology Update : TVET Towards Industry Revolution 4.0	ACVP/2.3/T2(2016) (14) Computer System Technology	24 April	100	CIAST
2	KBS	Hybrid Technology: Market and Demand In Malaysia	ACVP/5.3/T2(2016) (14) Automotive Technology (Vehicle)	14 Mei	25	IKTBN Chembong
3	CIAST	Pembangunan Bahan Pengajaran dan Pembelajaran	ACP/21.2/T2(2016) (14) Pengajar Latihan Vokasional	17-18 Mei	14	Shah Alam
4	JTM	Kursus E-Commerce	ACVP/2.4/T2(21.07.2017) (01) Teknologi Perisian (Pengaturcaraan)	28-30 Mei	8	ILP Selandar
5	JTM	Welding Procedure and Performance Qualification	ACVP/3.4/T2(2016) (14) Welding Technology	3-5 Sep	8	ILP Pasir Gudang
6	JTM	Intensive Course on Photovoltaic Power Systems	ACVP/1.1/T2(07.04.2017) (01) Electrical	5-9 Sep	18	ADTEC Shah Alam
7	CIAST	TVET Dan IR4.0 – Isu Dan Peranan	ACM/21.2/T2/ (29.03.2018)(14) Pengurusan Latihan TVET	30 Sep – 1 Okt	10	CIAST
8	MARA	Kursus Pengendalian Bahan Kimia	ACVP/6.4/T2(2016) (01) Ceramic	3-4 Okt	22	KKTM Masjid Tanah
9	JTM	Solidwork Technology Update @ ILP Kuala Terengganu Be The Highly Demand Graduate: Preparing For Industry 4.0	ACVP/3.2/T2(2016) (02) Teknologi Pemesinan	8-10 Okt	16	ILP Kuala Terengganu
10	JTM	New Technology on Computer & Network Security	ACVP/2.3/T2(2016) (14) Computer Network Technology	19-21 Okt	10	ILP Kuala Langat
11	JTM	IR4.0 Internet Of Things (IOT) To Monitor Oil And Gas Instrument Through Sensing And Intelligence Capability	ACVP 22.1/T1(2015)(02) Fabrikasi Paip (Minyak/ Gas/Petrokimia)	21 Okt	15	ILP Kuala Terengganu
Jumlah					245	

4.3 SISTEM ePROFILING PENGAJAR TVET

Sistem eProfiling Pengajar TVET merupakan satu sistem di mana data kompetensi tenaga pengajar kemahiran TVET dikumpulkan dalam satu pengkalan data berpusat. Tujuannya adalah untuk mendapatkan jurang kompetensi antara pengajar agar perancangan dan pelaksanaan latihan untuk menutup jurang kompetensi tersebut dapat dilaksanakan. Jadual 4-9 menunjukkan bilangan tenaga pengajar yang telah berdaftar di dalam sistem eProfiling dan penilaian kompetensi yang telah dilaksanakan mengikut agensi pada tahun 2018.

Jadual 4-9: Bilangan Berdaftar dan Penilaian Kompetensi Pengajar Mengikut Agensi

Bil.	Agensi	Berdaftar	Penilaian
1	GIATMARA	1,561	1,280
2	Centre of Technical Excellence Sarawak	22	9
3	Majlis Amanah Rakyat	1,454	1,406
4	Universiti Kuala Lumpur	1,227	989
5	Jabatan Tenaga Manusia	2,228	2,201
6	Jabatan Penjara Malaysia	408	27
7	German Malaysian Institute	228	199
8	Angkatan Tentera Malaysia	155	0
9	Kementerian Belia dan Sukan	1,072	1,051
10	Jabatan Kebajikan Masyarakat	46	0
11	Agensi Anti Dadah Kebangsaan	153	133
12	Maktab Teknik Polis Diraja Malaysia	135	109
13	Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian	456	336
14	Jabatan Pembangunan Kemahiran/CIASST	489	368
15	Bahagian Pembangunan Teknik dan Vokasional	3,580	970
16	Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti	10,319	9,792
17	Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia	270	188
Jumlah		23,803	19,058

Hasil analisa laporan penilaian akan dapat membantu pihak institusi/agensi merancang program untuk dilaksanakan bagi memperkasakan pembangunan pengajar TVET melalui latihan *reskilling & upskilling, mentoring & coaching program* dan latihan sangkutan industri dengan berpanduan kepada jurang kompetensi yang telah dikenalpasti serta penggunaan peruntukan latihan yang berkesan. Jadual 4-10 menunjukkan bilangan responden mengikut jenis kompetensi serta bidang yang diambil.

Jadual 4-10: Bilangan responden mengikut jenis kompetensi serta bidang yang diambil

Jenis Kompetensi	Bilangan Bidang	Responden
Vokasional	409	18,013
Pedagogi	4	21,854
Pengurusan	3	5,576

Bagi memantapkan pelaksanaan sistem eProfiling, pelbagai aktiviti telah dibuat pada tahun 2018 seperti yang ditunjukkan dalam Jadual 4-11. Sejumlah 5,174 responden telah menjawab soal selidik yang dipaparkan di laman web eProfiling yang dibuat dari 7 Ogos 2018 hingga 18 Oktober 2018.

Jadual 4-11: Aktiviti berkaitan eProfiling bagi tahun 2018

Bil.	Aktiviti	Pencapaian
1	Kursus Fasilitator Pembangunan Profil Pengajar TVET	2 siri / 20 Fasilitator
2	Bengkel Pembangunan Senarai Semak Abiliti (ACL)	26 bengkel / 164 ACL
3	Kursus Pembangunan Profil Pengajar TVET	10 siri / 217 peserta
4	Taklimat Sistem eProfiling	10 siri / 475 peserta
5	Kajian Sistem eProfiling	1 kajian
6	Bengkel Penambahbaikan sistem	2 siri
7	Bengkel Pemantapan Fasilitator	2 siri / 62 peserta
8	Pendaftaran <i>Trademark & Copyright</i> dengan MYIPO	TiPS dan hakcipta sistem.

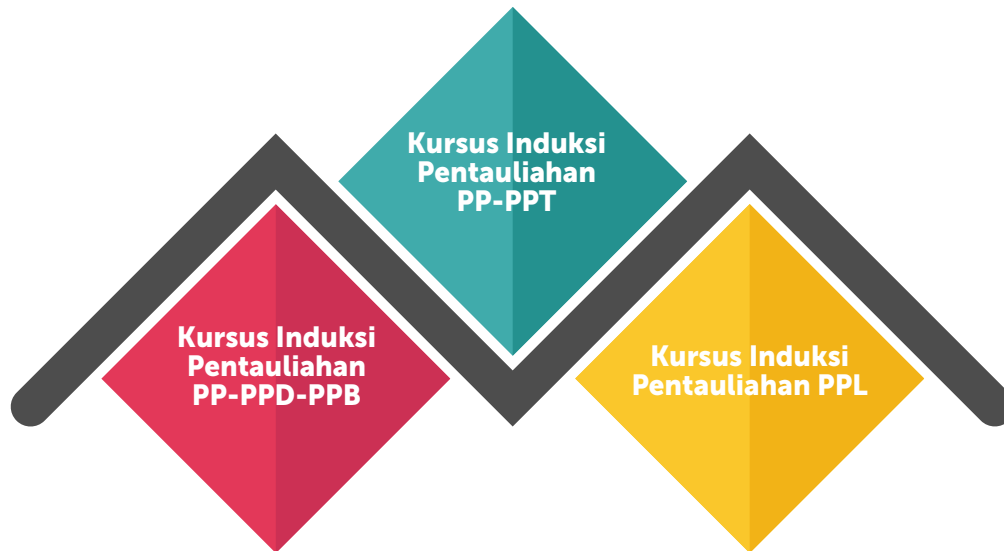


Aktiviti-aktiviti eProfiling

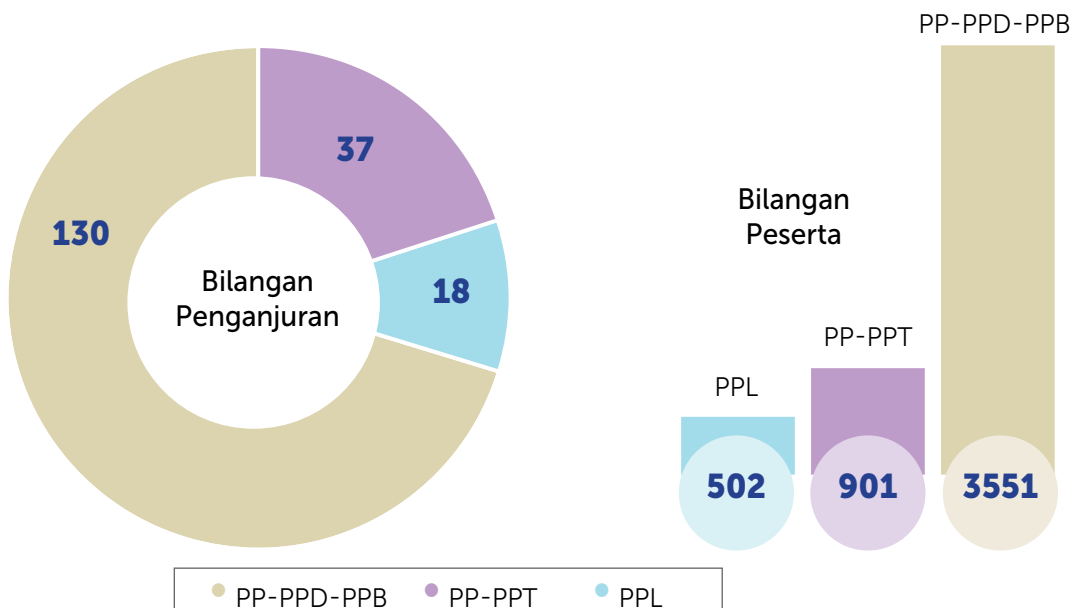
4.4 PENGURUSAN PERSONEL LANTIKAN

a. Kursus Induksi Pentauliahahan (KIP)

Kursus Induksi Pentauliahahan (KIP) di bawah Program Kelayakan Kekompetenan (KK), CIAST terdiri daripada tiga jenis kursus seperti berikut:



Penganjur-penganjur KIP terdiri daripada penganjur swasta atau awam bersama CIAST selaku penyelaras kursus. Seramai dua orang penceramah daripada JPK akan bertugas bagi setiap penganjuran. Carta 4-1 menunjukkan seramai 185 penganjuran KIP telah dijalankan di seluruh negara dengan jumlah peserta seramai 4,954 bagi tiga jenis KIP pada tahun 2018.



Carta 4-1: Bilangan Penganjuran dan Bilangan Peserta KIP

b. Bengkel Pemantapan & Penilaian PPL

Bengkel ini telah dilaksanakan sejak tahun 2009 bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme dan kekompetenan pakar dalam melaksanakan verifikasi penilaian Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM). Medium bagi Bengkel Pemantapan & Penilaian PPL adalah melalui pembentangan kajian kes secara individu dan penilaian bertulis di mana setiap personel lantikan PPL, PPL-SLDN, PPL-PLV, PPL-PPT, PP-PPT yang ingin memperbaharui lantikan perlu mengikuti bengkel ini dalam tempoh enam bulan sebelum tamat lantikan. Ini bertujuan untuk memastikan personel yang dilantik mempunyai pengetahuan dan maklumat yang tepat, jelas dan terkini mengenai JPK serta kefahaman setiap personel yang dilantik adalah seragam. Pada tahun 2018, seramai 1,051 orang PPL telah menduduki penilaian pembaharuan lantikan dan lulus penilaian tersebut.

c. Bengkel Pembangunan Kandungan dan Soalan Penilaian Kursus Induksi Pentauliah

Bagi tahun 2018, bengkel ini telah dilaksanakan pada 30 Jun hingga 2 Julai 2018 yang bertujuan untuk membangunkan dan semak semula kandungan Kursus Induksi Pentauliah serta soalan penilaian bagi kegunaan peserta kursus bagi tahun 2019. Pembangunan kandungan kursus dan soalan ini adalah merujuk kepada perubahan pada panduan dan peraturan-peraturan SPKM bagi memastikan kandungan kursus adalah selari dengan panduan dan peraturan-peraturan yang sedang berkuatkuasa untuk memastikan peserta kursus mendapat informasi yang tepat dan seterusnya menjaga kualiti persijilan SPKM. Seramai 25 pegawai JPK telah terlibat dalam bengkel pembangunan ini.

d. Bengkel Pemantapan Personel dan Pembangunan Slaid Kursus Induksi Pentauliah

Bengkel ini telah dilaksanakan pada 26 Jun hingga 28 Oktober 2018 bertujuan untuk merangka program pemantapan personel SPKM serta membangunkan dan semak semula kandungan Kursus Induksi Pentauliah sedia ada bagi kegunaan peserta kursus pada tahun 2019. Seramai 34 pegawai JPK telah terlibat dalam bengkel ini.

e. Sesi Penilaian Lantikan Penceramah Kursus Induksi Pentauliah

Bengkel ini telah dilaksanakan pada 3 hingga 12 Disember 2018 bertujuan untuk pemilihan penceramah yang berkelayakan. Seramai 70 pegawai JPK telah menyertai sesi penilaian ini. Pemilihan penceramah yang berkualiti adalah penting untuk memastikan maklumat yang disampaikan adalah bertepatan dengan kehendak Jabatan seterusnya menjamin kualiti SPKM. Kebolehan penceramah dinilai melibatkan penguasaan dalam pengetahuan dan juga teknik penyampaian ceramah.

f. Direktori Pakar Industri Negara (DPIN)

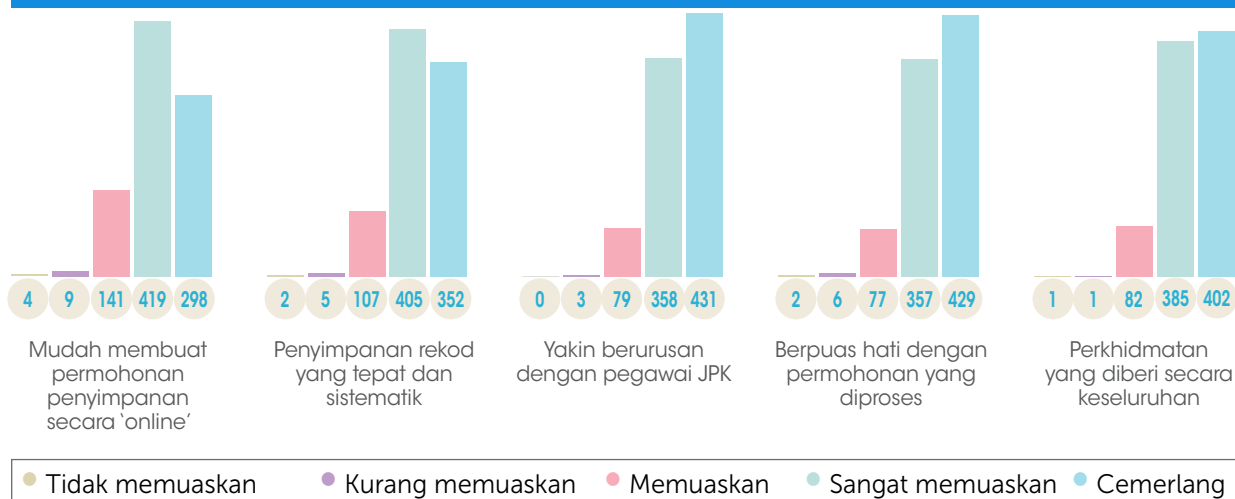
Direktori Pakar Industri Negara (DPIN) dibangunkan pada tahun 2008 sebagai sumber rujukan utama berkenaan personel pakar dari pelbagai disiplin pekerjaan bagi memenuhi keperluan pelaksanaan latihan kemahiran negara di bawah SPKM. Pada tahun 2018 sebanyak 3,588 (67%) daripada 5,333 permohonan telah diluluskan bagi 13 jawatan lantikan bagi menampung keperluan pakar SPKM. Statistik perakuan personel pakar mengikut perjawatan ditunjukkan pada Carta 4-2.



Carta 4-2: Statistik Perakuan Personel Pakar Mengikut Perjawatan

Bagi memastikan kepuasan pelanggan terhadap perkhidmatan bagi DPIN, satu analisa kaji selidik telah dibuat. Borang soal selidik yang mengandungi lima soalan telah dihantar bersama surat perakuan pakar setiap bulan bagi mendapatkan maklum balas pelanggan terhadap pengurusan DPIN. Carta 4-3 menunjukkan analisa kaji selidik kepuasan pelanggan terhadap DPIN.

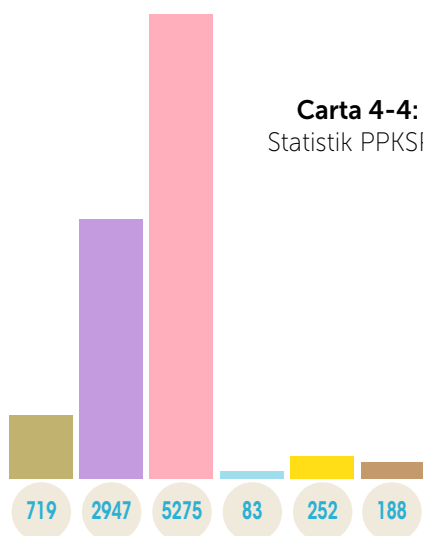
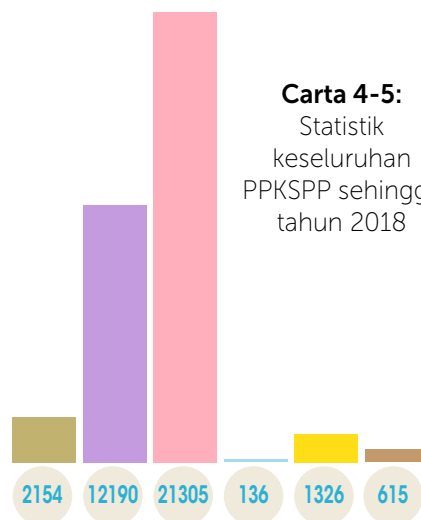
ANALISA KAJI SELIDIK KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP DPIN 2018



Carta 4-3: Analisa Kaji Selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap DPIN

g. Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliah (PPKSPP)

PPKSPP merupakan perakuan yang diberi oleh KPPK kepada Personel PB JPK bagi memenuhi keperluan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia. Jawatan yang diperakuan ialah seperti Pengurus Pusat Bertauliah (PPB), Pegawai Pengesah Dalaman (PPD), Pegawai Penilai (PP), Pengurus Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual National (PPB-SLDN), Coach dan Pengajar SLDN (P-SLDN). Jumlah perakuan personel PB bagi tahun 2018 ialah sebanyak 9,464 seperti yang ditunjukkan di Carta 4-4. Manakala jumlah keseluruhan PPKSPP sehingga tahun 2018 mengikut jawatan adalah sebanyak 37,726 seperti yang ditunjukkan pada Carta 4-5.

Carta 4-4:
Statistik PPKSPPCarta 4-5:
Statistik
keseluruhan
PPKSPP sehingga
tahun 2018

● PPB ● PPD ● PP ● PPB-SLDN ● COACH ● P-SLDN

4.5 ANUGERAH PERDANA MENTERI TOKOH MAHIR

Anugerah Tokoh Mahir yang mula dilancarkan pada tahun 2014 telah berjaya mengangkat tokoh yang aktif dalam menggerak, membangun dan menyumbang pencapaian cemerlang dalam bidang latihan kemahiran seterusnya dijadikan ikon dan sumber inspirasi kepada masyarakat. Sejak tahun 2016, anugerah ini telah diangkat sebagai Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir. Jadual 4-12 menunjukkan pencapaian bagi Anugerah Tokoh Mahir daripada tahun 2014 sehingga 2018.

Pada tahun 2018, Dr. Abd Nasir Ibrahim Pengarah Urusan di Madani NDT Training Centre (M) Sdn. Bhd., juga Presiden *Malaysian Society of Non Destructive Testing* (MSNT) telah dipilih sebagai pemenang sempena Sambutan Hari Pekerja Peringkat Kebangsaan Tahun 2018 yang bertemakan Pekerja Berkemahiran, Peneraju Kecemerlangan Negara. Beliau merupakan insan yang bertanggungjawab memperkenalkan Skim Persijilan NDT (Sijil Kemahiran Malaysia *Non Destructive Testing* (SKM-NDT)) kepada JPK sehingga diakreditasi ISO 17024 oleh Jabatan Standard Malaysia dan melayakkan persijilan ini menyertai skim Pengharmonian Persijilan Antarabangsa di bawah *International Committee for NDT* (ICNDT). Kepakaran dan kemahiran beliau diperakui di peringkat antarabangsa apabila beliau dilantik sebagai;

- Ketua Projek *Technical Cooperation International Atomic Energy Agency* dalam Pembangunan Tenaga Mahir bidang NDT untuk Reaktor Nuklear (Menghubungkan Malaysia dengan IAEA dalam bidang NDT).
- Penyelaras Kebangsaan Projek RCA/IAEA/UNDP dalam bidang Pembangunan Teknologi NDT di Rantau Asia Pasifik yang menghubungkan Malaysia dengan negara-negara ahli *Regional Cooperative Agreement* (RCA) bidang NDT.
- Ahli Lembaga Pengarah *Asia Pacific Federation of NDT Societies*. Beliau pernah terlibat di dalam lebih 60 misi antarabangsa sebagai pakar dalam NDT dan sering menjadi penceramah di dalam persidangan dalam dan luar negara bagi bidang NDT.

Jadual 4-12: Pencapaian Anugerah Tokoh Mahir

Tahun	Anugerah	Pemenang	Sektor / Industri
2014	Anugerah Tokoh Mahir	Datuk Wira (Dr) Hj Ameer Ali Mydin	Peruncitan
2015	Anugerah Tokoh Mahir	Dato' Abdul Harith Abdullah	Pengangkutan (automotif)
2016	Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir	Dato' Azmi Abdul Aziz	Pengangkutan awam
2017	Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir	Ir Ahmad Hadri Haris	Teknologi Hijau
2018	Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir	Dr. Abd Nasir Ibrahim	Ujian Tanpa Musnah

4.6 PROGRAM ANTARABANGSA PERSONEL KEMAHIRAN

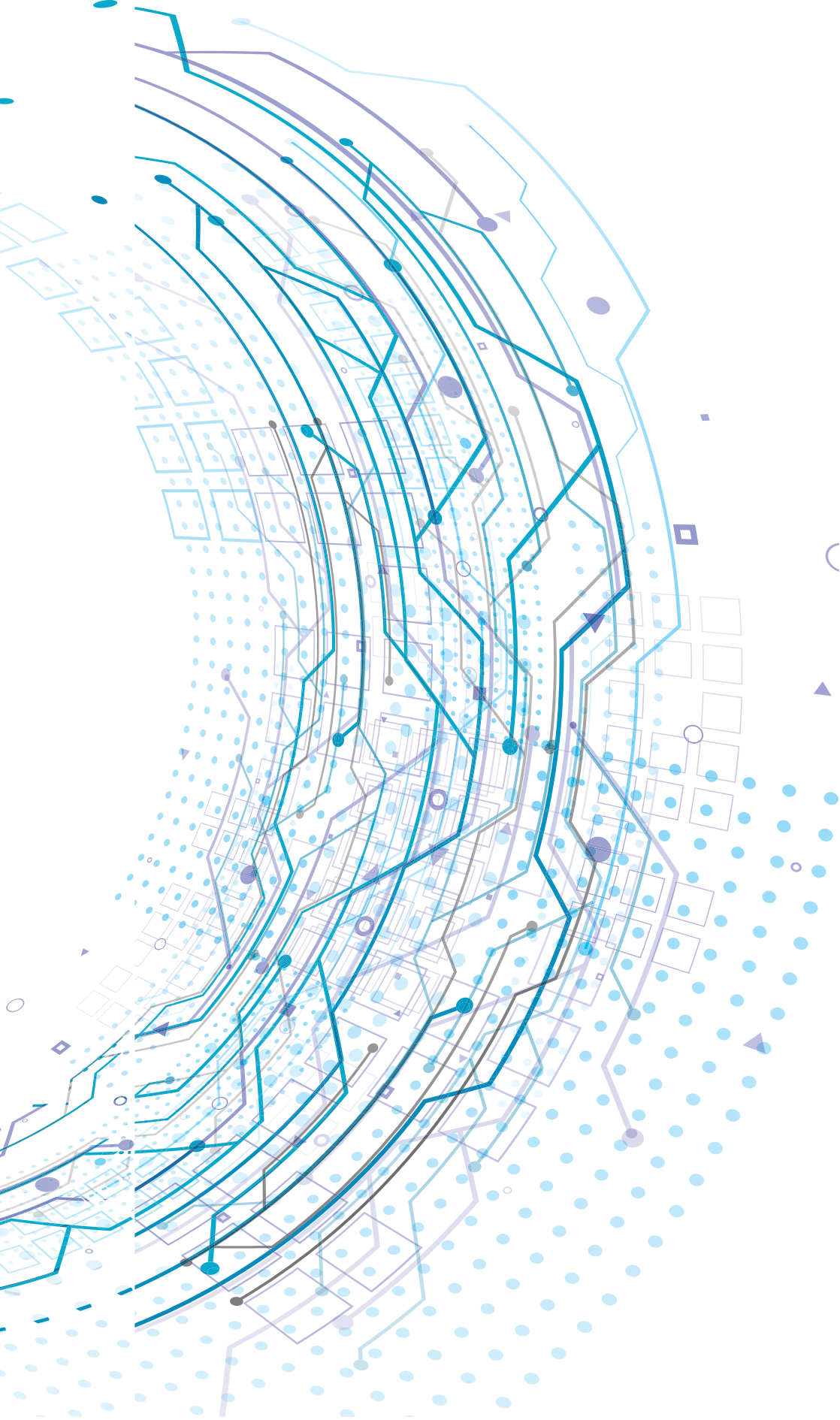
Sepanjang tahun 2018, CIAST telah menerima pelawat luar negara dan juga menganjurkan kursus kepada peserta dari luar negara. Jadual 4-13 menunjukkan ringkasan aktiviti antarabangsa yang dilaksanakan di CIAST sepanjang tahun 2018.

Jadual 4-13: Ringkasan Aktiviti Antarabangsa Personel Kemahiran di CIAST

Bil.	Aktiviti Antarabangsa	Tarikh
1	Visiting Group of Professor from Indonesia	16 Mac
2	Bengkel Pembangunan Kertas Cadangan Kursus Antarabangsa di Bayou Lagoon Park Resort, Melaka (26 orang).	21 - 24 Mac
3	Kunjungan Hormat Perkumpulan Ahli & Dosen Republik Indonesia (ADRI) (15 orang).	22 Mac
4	Kunjungan Delegasi Program Capacity Building anjuran MQA-UNESCO – Asia-Pacific Regional Bureau For Education, Bangkok (30 orang).	23 Apr
5	Mesyuarat Kerja TVET di BTIC, Hanoi Vietnam (3 orang).	23 - 27 Apr
6	Lawatan dari Korea Technology Engineering Co, Ltd (KTENG) - anjuran Latitude Saga Sdn. Bhd. (5 orang).	14 Mei
7	Selection Meeting for MTCP Course 2018 with Ministry of Foreign Affair	7 Jun
8	Discussion with JICA Malaysia regarding TCTP 2018 (2 persons).	8 Jun
9	Visit by ASEAN TVET Forum (ATEF) Delegation (36 person).	24 Jul
10	Kursus "Malaysian Technical Cooperation Program (MTCP) 2018 Automotive (Vehicle Electrical, Engine Management System And Introduction To Hybrid Technology)" dari negara Republic Mauritius, Filipina, Vietnam, Bangladesh, Lao PDR, Timor Leste, Bhutan dan Morocco (8 orang).	31 Jul - 17 Ogos
11	"Malaysian Technical Cooperation Program (MTCP) 2018 Fiber Optic Technology and Installations dari negara Sudan, Lao PDR, Sri Lanka, Tanzania, Nepal, Filipina dan Timor Leste (8 orang).	31 Jul - 17 Ogos
12	Visit by ILO Bangladesh (12 persons).	1 Ogos
13	Discussion with Senior Volunteer Division, JICA, Mr Ikegami.	15 Ogos
14	Lawatan kerja dari KTMC dan CRIACE, Bangkok Thailand seramai (15 orang).	2 - 7 Sep
15	Cooperation with JICA Research Institute for the publication of book "History of Japan's Overseas Development Association: A Historical Perspectives".	3 - 7 Sep
16	Visit by Sri Lanka Institute Development of Administration (SLIDA) (52 persons).	6 Sep
17	Visit by SADC representative (Mr. Tetsuya Fukunaga). Countries: 16 countries of Southern African region)	9 Okt
18	Third Country Counterpart Training : Short-Term Specialist Dispatch , Electronic Motor Control anjuran JICA Cambodia	15 - 28 Okt



Kunjungan Delegasi Program Capacity Building anjuran MQA-UNESCO – Asia-Pacific Regional Bureau For Education, Bangkok pada 23 April 2018 di CIAST



BAB 5: **PERTANDINGAN** **KEMAHIRAN** **MALAYSIA**



PERTANDINGAN KEMAHIRAN MALAYSIA



5.1 MAJLIS PERTANDINGAN KEMAHIRAN MALAYSIA

Majlis Pertandingan Kemahiran Malaysia (MPKM) merupakan majlis yang dianggotai oleh wakil dari agensi awam dan swasta dan dipengerusikan oleh Yang Berhormat Timbalan Menteri Sumber Manusia. MPKM bertujuan untuk menentukan dasar dan hala tuju penganjuran pertandingan kemahiran di peringkat kebangsaan dan juga penyertaan Malaysia di *ASEAN Skills Competition (ASC) & World Skills Competition (WSC)* agar Malaysia bukan sahaja berjaya melahirkan belia yang mahir dan kompeten di peringkat kebangsaan malahan akan turut cemerlang di peringkat ASEAN dan juga antarabangsa. Sebanyak empat persidangan MPKM telah diadakan pada tahun 2018 seperti di Jadual 5-1.

Jadual 5-1: Persidangan MPKM

Persidangan	Tarikh	Tempat
1	13 Februari 2018	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK), Kuala Lumpur
2	5 Jun 2018	Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya
3	14 Ogos 2018	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK), Kuala Lumpur
4	7 November 2018	Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya

5.2 PERTANDINGAN WORLDSKILLS MALAYSIA BELIA

Pertandingan WorldSkills Malaysia Belia (WSMB) atau dahulunya dikenali sebagai Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) merupakan pertandingan kemahiran yang dilaksanakan di peringkat kebangsaan. Pertandingan ini telah dianjurkan semenjak tahun 1990 dan ia merupakan usaha sama antara Kementerian Sumber Manusia (KSM) dan Kementerian Kerja Raya (KKR). WSMB diadakan setiap tahun yang bertujuan untuk memilih dan mengiktiraf pelatih serta pekerja yang mempunyai kemahiran tinggi. Pertandingan ini dijalankan melalui dua peringkat iaitu peringkat pra kelayakan dan peringkat akhir.

Selain itu, ia dapat memberi pendedahan dan meningkatkan kefahaman masyarakat tentang pentingnya bidang kemahiran kepada pembangunan negara. Pertandingan kemahiran ini terbuka kepada belia Malaysia yang berumur tidak melebihi 21 tahun bagi semua bidang yang dipertandingkan kecuali bagi bidang *Aircraft Maintenance*, *Mechatronic* dan *Information Network Cabling* yang mana umur pemohon tidak melebihi 23 tahun.

Jadual 5-2 hingga 5-6 menunjukkan bidang kemahiran yang telah dipertandingkan, agensi yang terlibat dan keputusan pertandingan WSMB pada tahun 2018.

Jadual 5-2: Pertandingan WSMB peringkat akhir 2018 mengikut bidang kemahiran

Bidang		Tarikh	Lokasi
1	Joinery	26 Sept – 1 Okt 2018	Akademi Binaan Malaysia (ABM) Wilayah Utara, Sintok, Kedah
2	Welding		
3	Bricklaying		
4	Wall & Floor Tiling		
5	Plumbing & Heating		
6	Painting & Decorating		
7	Electrical Installations		
8	Refrigeration and Air Conditioning		
9	Mechanical Engineering Design (CAD)		
10	Bakery	27 – 30 Sept 2018	Faculty of Culinary Arts & Food Studies Taylor's University Subang Jaya, Selangor
11	Cooking		
12	Pastry		
13	Restaurant Service		
14	Carpentry (Demo)	26 – 29 Sept 2018	Akademi Binaan Malaysia (ABM) Wilayah Utara, Sintok, Kedah
15	Landscape Gardening (Demo)		
16	Drywall & Plastering Systems (Demo)		
17	Electronics	29 Sept – 2 Okt 2018	Pusat Latihan Pengajar Dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Shah Alam, Selangor
18	Web Design		
19	Hairdressing		
20	Mechatronics		
21	Florist (Demo)		
22	Beauty Therapy		
23	Jewellery (Demo)		
24	Fashion Technology		
25	Automobile Technology		
26	Graphic Design Technology		
27	IT Network System Administration		
28	IT Software Solutions for Business		
29	Visual Merchandising (Demo)	29 Sept – 1 Okt 2018	Pusat Latihan Pengajar Dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Shah Alam, Selangor
26	Cabinetmaking		
		29 Sept – 2 Okt 2018	Pusat Pembangunan Kemahiran Perindustrian Kayu (WISDEC), Banting, Selangor

Jadual 5-3: Keputusan penuh pertandingan WSMB 2018 anjuran Jabatan Pembangunan Kemahiran

Bil.	Bidang	Emas	Perak	Gangsa	SK	SP
1	Automobile Technology	1	1	1	1	2
2	Beauty Therapy					7
3	Cabinetmaking	1	1	1	6	
4	Cooking	1	1	1	4	
5	Electronics	1	1	1	9	
6	Fashion Technology	1	1	1	3	1
7	Graphic Design Technology		1	1	5	2
8	Hairdressing			1	6	1
9	IT Network System Administrations			1		9
10	IT Software Solutions for Business	1	1	1		4
11	Mechatronics				4	8
12	Restaurant Service		1	1	4	1
13	Web Design		1	1		8
14	Bakery (Demo)	1	1	1	3	
15	Florist (Demo)		1	1	4	
16	Jewellery (Demo)			1	3	4
17	Pastry (Demo)	1	1	1	2	3
18	Visual Merchandising (Demo)			1		3
Jumlah		8	12	16	54	53

*SK = Sijil Kecemerlangan, SP = Sijil Penyertaan

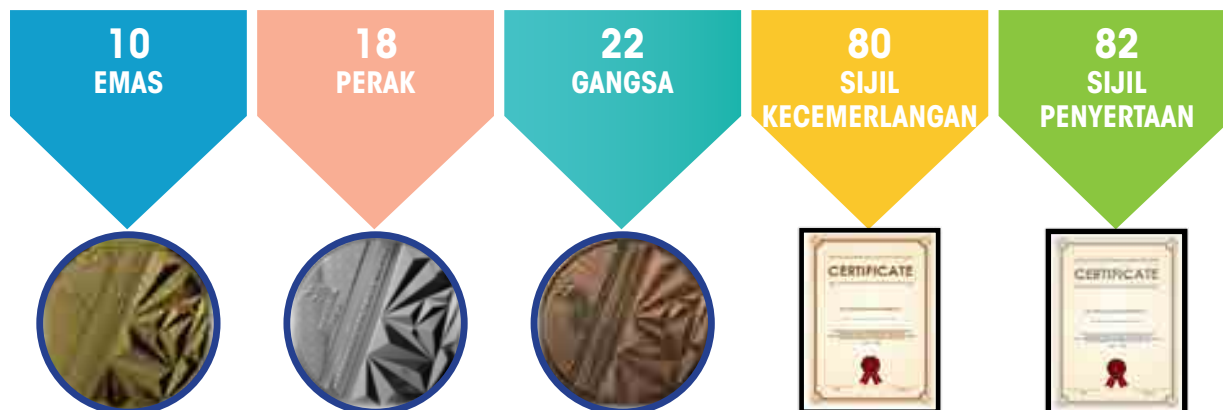
Jadual 5-4: Keputusan penuh pertandingan WSMB 2018 anjuran Kementerian Kerja Raya (KKR)

Bil.	Bidang	Emas	Perak	Gangsa	SK	SP
1	Bricklaying		1	1	6	
2	Electrical Installation		1			6
3	Joinery	1	1		4	3
4	Mechanical Engineering Design (CAD)				3	4
5	Painting & Decorating		1	1	5	1
6	Plumbing & Heating	1		1	2	
7	Refrigeration & Air Conditioning			1		7
8	Wall & Floor Tiling		1	1	6	
9	Welding		1	1		7
Jumlah		2	6	6	26	28

*SK = Sijil Kecemerlangan, SP = Sijil Penyertaan

Jadual 5-5: Pungutan pingat pertandingan WSMB 2018 mengikut Agensi

Agensi	Emas	Perak	Gangsa
Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti (JPPKK)	3	2	6
Akademi Binaan Malaysia (ABM)	2	4	1
Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)	1	1	1
Universiti Teknologi MARA (UiTM)	1	-	2
Terengganu Timber Industry Training Centre (TTITC)	1	-	-
Diversified Resources Berhad - Heavy Industries Corporation of Malaysia (DRB-HICOM)	1	-	-
TAYLOR UNIVERSITY	1	-	-
Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV)	-	3	2
GIATMARA	-	2	4
Majlis Amanah Rakyat (MARA)	-	2	1
Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	-	1	1
BAKEWISE ACADEMY	-	1	-
Tunku Abdul Rahman University College (TARUC)	-	1	-
Persendirian	-	1	-
Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN)	-	-	2
Institut Kraf Negara (IKN)	-	-	1
Wood Industry Skills Development Centre (WISDEC)	-	-	1
Jumlah	10	18	22

Jadual 5-6: Jumlah pungutan pingat WSMB 2018

5.3 PERTANDINGAN WORLDSKILLS MALAYSIA PENGAJAR

Pertandingan WorldSkills Malaysia Pengajar (WSMP) 2018 dianjurkan sepenuhnya oleh JPK, KSM. Pertandingan ini diadakan adalah untuk tenaga pengajar bersaing diperingkat kebangsaan. Jadual 5-7 hingga 5-10 menunjukkan perincian mengenai pertandingan WSMP pada tahun 2018.

Jadual 5-7: Pertandingan WSMP 2018 mengikut bidang kemahiran

Bil.	Bidang	Tarikh	Lokasi
1	Refrigeration and Air Conditioning	20 Sept – 24 Okt 2018	Universiti Kuala Lumpur Malaysia France Institute (UniKL MFI)
2	Mechanical Engineering Design CAD		
3	Fashion Technology	24 Sept – 2 Okt 2018	Pusat Latihan Pengajar Dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Shah Alam, Selangor
4	Electrical Installation		
5	Graphic Design Technology		
6	IT Network System Administration		

Jadual 5-8: Keputusan Penuh WSMP 2018 Anjuran Jabatan Pembangunan Kemahiran

Bil.	Bidang	Emas	Perak	Gangsa	SK	SP
1	Electrical Installation	1		1	1	3
2	Fashion Technology			1		5
3	Graphic Design Technology			1	6	1
4	Refrigeration & Air Conditioning				1	4
5	IT Network System Administrations					6
6	Mechanical Engineering Design (CAD)					6
Jumlah		1	0	3	8	25

*SK = Sijil Kecemerlangan, SP = Sijil Penyertaan

Jadual 5-9: Pungutan pingat WSMB 2018 mengikut Agensi

Bil.	Agensi	Emas	Perak	Gangsa	SK	SP
1	Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	1		1	3	5
2	GIATMARA			1	2	3
3	Penang Skills Development Centre (PSDC)			1		
4	Majlis Amanah Rakyat (MARA)				1	8
5	Kolej Komuniti				1	2
6	Politeknik				1	2
7	Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN)					2
8	Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV)					1
9	Tunku Abdul Rahman University College (TARUC)					1
10	BAK'S Creation					1
Jumlah		1	0	3	8	25

SK = Sijil Kecemerlangan, SP = Sijil Penyertaan

Jadual 5-10: Jumlah Pungutan Pingat WSMP 2018



Pertandingan WorldSkills Malaysia Belia (WSMB)



Automobile Technology



Bakery



Beauty Therapy



Bricklaying



Cooking



Cabinetmaking



Carpentry (Demo)

Drywall & Plastering Systems
(Demo)

Electrical Installations



Electronics



Fashion Technology



Florist



Graphic Design Technology



Hairdressing



IT Network System Administration



IT Software Solutions for Business



Pastry



Restaurant Service



Web Design



Mechatronics



Jewellery



Welding



Wall & Floor Tiling



Painting & Decorating



Refrigeration and Air Conditioning



Mechanical Engineering Design (CAD)



Landscape Gardening (Demo)



Pertandingan WorldSkills Malaysia Pengajar (WSMP)



Mechanical Engineering Design (CAD)



Electrical Installation



Fashion Technology



Graphic Design



IT Network



Refrigeration & Air Conditioning

5.4 PERTANDINGAN ASEAN SKILLS COMPETITION

Pertandingan *ASEAN Skills Competition* (ASC) merupakan pertandingan kemahiran peringkat kedua tertinggi selepas *WorldSkills Competition* (WSC). Pertandingan ini diadakan pada setiap dua tahun sekali yang bertujuan untuk memberi pengiktirafan kepada belia-belia berkemahiran unggul di seluruh negara ASEAN. Pada tahun 2018, ASC yang ke-12 telah berlangsung dari 26 Ogos hingga 4 September 2018 di Bangkok, Thailand.

Jabatan telah menguruskan penyertaan negara ke ASC 2018 tersebut dan seramai 48 orang peserta yang terpilih ke ASC 2018 dalam 24 bidang kemahiran yang dipertandingkan di ASC 2018. Kontinjen negara diketuai oleh YBrs Ts. Nidzam bin Kamarulzaman, Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran selaku Chef De Mission.

Pencapaian Malaysia di ASC 2018 merupakan salah satu penanda aras kepada tahap kualiti latihan kemahiran dan pendidikan vokasional negara serta daya saing negara di peringkat ASEAN. Prestasi negara di ASC 2018 juga akan memberi impak yang tinggi kepada golongan muda di Malaysia serta memberi aspirasi kepada para belia untuk menceburi bidang berasaskan teknikal dan vokasional.

Dalam menepati hasrat negara mencapai daya saing yang tinggi di peringkat global terutamanya dalam menghadapi Revolusi Perindustrian 4.0 penglibatan negara dalam pertandingan kemahiran peringkat antarabangsa seperti ini akan memberi kesedaran kepada para belia negara mengenai kepentingan menguasai sesuatu bidang kemahiran, potensi diri dan peluang pekerjaan yang dapat diceburi pada masa akan datang. Ini juga selaras dengan aspirasi kerajaan bagi melahirkan tenaga kerja yang kompeten, berkualiti dan berdaya tahan tinggi.

a. Program Motivasi Peserta ASC 2018

Program motivasi diadakan adalah bertujuan untuk memastikan pasukan negara dapat mencapai sasaran yang ditetapkan. JPK, Kementerian Sumber Manusia telah bekerjasama dengan Kementerian Kerja Raya dengan mengadakan tiga siri program motivasi sebagai persediaan peserta ke ASC 2018 Bangkok.

Objektif program ini adalah untuk memberi motivasi dan kesedaran kepada peserta Malaysia agar lebih terus berdaya saing, di samping memberi pemahaman kepada peserta mengenai tanggungjawab dan peranan yang dipikul sebagai “wakil Malaysia” serta memberi pendedahan dan penerangan mengenai persediaan diri ke ASC 2018.

- Siri 1 pada 13 hingga 15 Mac 2018 di The Outward Bound® Trust of Malaysia, Lumut, Perak.
- Siri 2 pada 3 hingga 6 Julai 2018 di Agrotek Resort, Ulu Langat, Selangor
- Siri 3 pada 16 Ogos 2018 di Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST), Selangor.



Program Motivasi Peserta ASC 2018



Program motivasi peserta ASC 2018

b. Majlis Solat Hajat dan Penyampaian Amanat Ketua Kontinjen ASC 2018

Majlis ini diadakan di Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Shah Alam, Selangor. Majlis bermula dengan solat hajat yang diadakan di Surau CIAST pada 16 Ogos 2018 dan diteruskan dengan Majlis Penyampaian Amanat oleh YB Dato' Mahfuz Bin Omar, Timbalan Menteri Sumber Manusia selaku pengerusi MPKM pada 17 Ogos 2018.



Majlis penyampaian amanat kepada peserta ASC 2018



Program Motivasi Peserta ASC 2018

c. Majlis Pelepasan Kontinjen Negara ke ASC 2018 Bangkok di KLIA

Majlis Pelepasan Kontinjen Negara ke ASC 2018 Bangkok diadakan pada 28 Ogos 2018 bertempat di KLIA. Kontinjen negara berlepas ke Bangkok secara berperingkat bermula dengan pelepasan kumpulan pertama yang terdiri daripada pakar dan ketua pasukan pada 26 Ogos 2018 diikuti dengan kumpulan kedua yang diketuai oleh YBrs Ts. Nidzam bin Kamarulzaman selaku Ketua Kontinjen bersama peserta dan urus setia pada 28 Ogos 2018 dan kumpulan ketiga pada 30 Ogos 2018. Majlis tersebut telah dirasmikan oleh YB M. Kula Segaran, Menteri Sumber Manusia.



Majlis pelepasan kontinjen
ASC 2018

d. Pencapaian peserta Negara di ASC 2018 Bangkok

Pada tahun ini, Malaysia telah berjaya meraih empat pingat emas, satu perak, lima gangsa dan 21 Sijil Kecemerlangan. Dengan pencapaian ini, Malaysia berada pada kedudukan 4 daripada 10 negara yang bertanding berdasarkan jumlah pingat yang telah diperolehi. Jadual 5-11 hingga 5-14 menunjukkan perincian mengenai ASC 2018 di Bangkok.

Jadual 5-11: Pencapaian negara di ASC 2018

Negara	Emas	Perak	Gangsa	Sijil Kecemerlangan	Jumlah
Thailand	16	4	3	13	36
Indonesia	13	6	8	7	34
Vietnam	6	5	5	16	32
Malaysia	4	1	5	21	31
Singapore	3	3	3	7	16
Philippines	0	1	2	8	11
Lao PDR	0	0	0	5	5
Brunei Darussalam	0	0	0	1	1
Cambodia	0	0	0	1	1
Myanmar	0	0	0	1	1

Jadual 5-12: Pencapaian Peserta Negara di ASC 2018

Bil.	Bidang	Nama Peserta, Markah, Pencapaian
1	Automobile Technology	Ling Kar Hui, 700, Sijil Kecemerlangan Muhammad Nur Hisyam bin Che Saupi, 720, Emas
2	Beauty Therapy	Mishalini A/P Krishnamoorthy, 709, Sijil Kecemerlangan Nur Aliah Nadhirah binti Yusri, 700, Sijil Kecemerlangan
3	Cabinetmaking	Muhammad Kamarul Afzan bin Nazri, 712, Sijil Kecemerlangan Joerdan Jesselly James, 720, Sijil Kecemerlangan
4	Cooking	Edward Eng Sheng Pei, 743, Emas Wong Teck Jin, 708, Sijil Kecemerlangan
5	Electronics	Muhammad Hasbul Arman bin Azhar, 700, Sijil Kecemerlangan Mohd Daniel Shah bin Nordin, 681, Sijil Penyertaan
6	Fashion Technology	Azni Syafika binti Alizar, 685, Sijil Penyertaan Hanafi bin Osman, 738, Perak
7	Graphic Design Technology	Sharifah Suhaila binti Syed Mohamed Raffe, 692, Sijil Penyertaan Muhamad Ikhwan bin Isam, 705, Sijil Kecemerlangan
8	Hairdressing	Willy Soo Siong Chung, 713, Gangsa Mohammad Aliff bin Kamarudin, 713, Gangsa
9	IT Network System Administration	Meor Muhammad Kamal bin Meor Muhammad Sulaiman, 732, Sijil Kecemerlangan Muhammad Hafiz bin Jamil, 696, Sijil Penyertaan

Bil.	Bidang	Nama Peserta, Markah, Pencapaian
10	IT Software Solution For Business	Chuan Chuan Yu, 716, Sijil Kecemerlangan Hishamudin bin Ali, 690, Sijil Penyertaan
11	Mechatronics	Muhamad Lukhman bin Mohd Khair, 684, Sijil Penyertaan Muhammad Saiful Anuar bin Hasnul, 684, Sijil Penyertaan
12	Restaurant Service	Muhammad Shahrul Hisham bin Ahmad, 722, Sijil Kecemerlangan Siti Nur Adlina binti Kamaruzzaman, 700, Sijil Kecemerlangan
13	Web Design	Wong Sheng Chuang, 720, Sijil Kecemerlangan Muhammad Hilman bin Muhaiyuddin, 680, Sijil Penyertaan
14	Industrial Automation	Er Cao Yun, 700, Gangsa Muhammad Zulizlan bin Samadiah, 700, Gangsa
15	CNC Maintenance	Mohamad Abdiellah bin Md Romli, 572, Sijil Penyertaan Wan Muhammad Haziq bin Wan Kamarul Azmani, 572, Sijil Penyertaan
16	Car Painting (Demo)	Mohamad Ridzuan bin Wahid, 700, Sijil Kecemerlangan Muhamad Buhari bin Hussin, 681, Sijil Penyertaan
17	Internet Of Thing (IOT)	Ng Ming Xian, 692, Sijil Penyertaan Miw Jin Li, 692, Sijil Penyertaan
18	Bricklaying	Muhammad Amierul Aliff bin Abd. Aziz, 704, Sijil Kecemerlangan Muhammad Zulkifli bin Awang @ Jusoh, 700, Sijil Kecemerlangan
19	Electrical Installation	Amir Syazwan bin Saridan, 728, Emas Wan Mohd Hanif bin Wan Mohd Najib, 708, Sijil Kecemerlangan
20	Joinery	Muhammad Izzul Syahmi bin Mohd Robi, 700, Sijil Kecemerlangan Syed Abdul Rahman bin Syed Abd. Rahim, 534, Sijil Penyertaan
21	Mechanical Engineering Design	Yusri Shuhairi bin Yaakob, 712, Sijil Kecemerlangan Tengku Mohd Hafizan bin Tengku Zahari, 700, Sijil Kecemerlangan
22	Refrigeration & Air Conditioning	Haziq Fauzi bin Abdul Jalil, 719, Emas Mat Zahin bin Mat Osman, 668, Sijil Penyertaan
23	Wall & Floor Tiling	Che Wan Mohamad Ameierwan bin Che Wan Md. Amin, 713, Gangsa Helvy Tison @ Joseph, 682, Sijil Penyertaan
24	Welding	Mohamad Amirol Amin bin Mohamad Zamri, 720, Gangsa Mohd Fikri bin Ridzuan, 716, Sijil Kecemerlangan

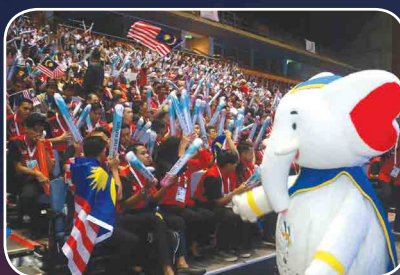
Jadual 5-13: Pencapaian Malaysia Sepanjang Penglibatan di ASC

Tahun	Tuan Rumah	Bidang	Peserta	Pencapaian			
				Emas	Perak	Gangsa	Sijil Kecemerlangan (SK)
1995	Malaysia	6	8	2	2	3	1
1996	Filipina	7	8	4	-	3	1
2001	Thailand	9	11	3	-	3	4
2002	Indonesia	7	8	1	2	1	4
2004	Vietnam	5	7	-	1	2	4
2006	Brunei	10	15	3	-	5	7
2008	Malaysia	19	38	6	7	5	7
2010	Thailand	18	25	1	2	5	7
2012	Indonesia	22	44	3	4	4	14
2014	Vietnam	25	51	9	4	4	17
2016	Malaysia	25	50	22	4	5	6
2018	Thailand	24	48	4	1	5	21

Jadual 5-14: Pencapaian Peserta ASC 2018 Mengikut Agensi TVET

Bil.	Agensi	Peserta	Emas	Perak	Gangsa	SK	Jumlah
1	GIATMARA	8	3	1	1	3	8
2	Taylor's University	1	1				1
3	Politeknik	7			1	3	4
4	Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	8			1	2	3
5	Khal Hair Salon	1			1		1
6	Akademi Binaan Malaysia (ABM) Selatan	2			1		1
7	Majlis Amanah Rakyat (MARA)	4				4	4
8	Kementerian Belia dan Sukan (KBS)	4				3	3
9	Universiti Teknikal Malaysia (UTeM)	3				1	1
10	Tunku Abdul Rahman University College (TARUC)	3				1	1
11	SLC Unitech	1				1	1

Bil.	Agensi	Peserta	Emas	Perak	Gangsa	SK	Jumlah
12	Devinaas Bridal	1				1	1
13	Asiapro Chef School	1				1	1
14	Wood Industry Skills Development Centre (WISDEC)	1				1	1
15	Kumpulan Indah Raya	1					
16	Inpens International College	1					
17	Kolej Vokasional (KV)	1					
Jumlah		48	4	1	5	21	31





e. Majlis Sambutan Kontinjen Negara dari ASC 2018 Bangkok di KLIA

Majlis Sambutan Kontinjen Negara dari ASC 2018 Bangkok telah diadakan pada 5 September 2018 bertempat di KLIA. Majlis tersebut telah dirasmikan oleh YB M. Kula Segaran. Pada majlis tersebut juga para peserta yang berjaya telah diraikan dengan penyampaian pingat oleh Menteri Sumber Manusia, YB M. Kula Segaran.



Majlis Sambut Kepulangan Kontinjen ASC 2018

5.5 PERTANDINGAN ABILYMPICS KEBANGSAAN

CIAST sekali lagi telah menjadi tapak pertandingan bagi Pertandingan Abilympics Kebangsaan 2018 yang dianjurkan bersama Majlis Pemulihan Malaysia pada 18 Oktober 2018. Bidang yang dipertandingkan adalah seperti berikut;

- Word Processing (20 peserta)
- Data Processing (8 peserta)
- Computer Assembly (6 peserta)
- Creating Webpages (2 peserta)

Peserta yang memenangi peringkat kebangsaan akan dibawa ke Pertandingan Abilympics Antarabangsa yang dijangka akan diadakan di Kazan, Rusia pada tahun 2019.

Pemenang Pertandingan
Abilympics Kebangsaan
2018



5.6 PERTANDINGAN *WORLD SKILLS ASIA* (WSA)

Malaysia telah menghantar kontinjen bagi menyertai pertandingan *WorldSkills Asia* (WSA) Abu Dhabi 2018 dari 26 November hingga 30 November 2018 yang diketuai oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran, YBrs. Ts. Nidzam bin Kamarulzaman.

Pertandingan WSA adalah satu pertandingan kemahiran peringkat Asia di mana para belia dari negara-negara rantau Asia bertanding bagi mencari peserta terbaik di dalam bidang kemahiran yang dipertandingkan. Jumlah keseluruhan peserta adalah seramai 159 orang yang terdiri daripada 104 peserta negara anggota *WorldSkills Asia* dan 55 peserta negara bukan anggota.

Kontinjen negara diwakili oleh 12 orang peserta negara dan lapan orang pakar negara bagi lapan bidang kemahiran yang dipertandingkan. Sebanyak tiga bidang di bawah pengurusan Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Kementerian Sumber Manusia (KSM) iaitu *Automobile Technology*, *Fashion Technology* dan *Car Painting*, manakala lima bidang di bawah pengurusan Kementerian Kerja Raya adalah *Electrical Installations*, *Mechanical Engineering Design-CAD*, *Refrigeration and Air-Conditioning*, *Painting and Decorating* dan *Welding*.

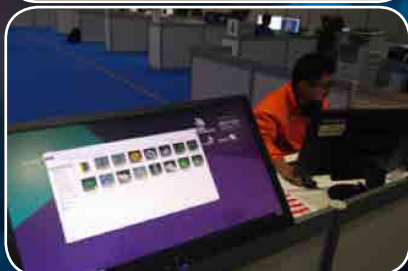
Malaysia telah berjaya merangkul 3 Pingat Emas, 3 Pingat Perak dan 5 Sijil Kecemerlangan di WSA Abu Dhabi 2018. Jadual 5-15 menunjukkan pencapaian peserta Malaysia di WSA Abu Dhabi 2018.

Secara keseluruhannya seramai 11 peserta Malaysia daripada kesemua 12 peserta yang menyertai telah berjaya memungut pingat Emas, Perak dan Sijil Kecemerlangan dalam lapan bidang kemahiran yang disertai. Pencapaian ini merupakan pencapaian yang cemerlang dan boleh dibanggakan di mana 92% peserta telah mencapai tahap kecemerlangan. Kejayaan negara di WSA 2018 akan menjadi pemangkin ke arah kejayaan yang lebih besar di *WorldSkills Competition* (WSC) Kazan 2019 nanti. Jadual 5-15 menunjukkan pencapaian Malaysia di WSA Abu Dhabi 2018.

Jadual 5-15: Pencapaian Peserta Malaysia di WSA Abu Dhabi 2018

Bil.	Nama	Bidang	Agensi	Pingat
1	Haziq Fauzi Abdul Jalil	<i>Refrigeration & Air Conditioning</i>	UniKL-MFI GIATMARA	Emas
2	Mohamad Amrol Amin Mohamad Zamri	<i>Welding</i>	ABM Wilayah Selatan	Emas
3	Mohamad Ridzuan Wahid	<i>Car Painting</i>	IKTBN Dusun Tua	Emas
4	Hanafi Osman	<i>Fashion Technology</i>	GIATMARA Saratok	Perak
5	Megat Muhammad Nurhan Munir	<i>Mechanical Eng. Design CAD</i>	UniKL-MFI	Perak
6	Ahmad Naim Mohamad Rosli	<i>Painting & Decorating</i>	ABM Wilayah Sarawak	Perak

Bil.	Nama	Bidang	Agensi	Pingat
7	Amir Syazwan Saridan	<i>Electrical Installations</i>	GIATMARA Taiping	Sijil Kecemerlangan
8	Simon Wong Tian Bing	<i>Automobile Technology</i>	DRB Hicom University	-
9	Muhammad Putera Rafii	<i>Refrigeration & Air Conditioning</i>	ABM Wilayah Utara	-
10	Zarith Zulhanis Zuninedi	<i>Welding</i>	ABM Wilayah Selatan	Sijil Kecemerlangan
11	Nur Hanis Elliesya Mohd Azizan	<i>Painting & Decorating</i>	ABM Wilayah Selatan	Sijil Kecemerlangan
12	Muhammad Zulkhairi Zubir	<i>Electrical Installations</i>	ABM Wilayah Utara	Sijil Kecemerlangan



Pertandingan WorldSkills Asia (WSA) 2018 di Abu Dhabi

5.7 PERTANDINGAN JUNIOR SKILLS MALAYSIA 2018

Junior Skills Competition merupakan pertandingan yang dicadangkan oleh Netherlands dan mula diperkenalkan pertama kali di WorldSkills Sao Paolo, Brazil pada tahun 2015. Pertandingan *Junior Skills Malaysia* telah dijalankan sempena pertandingan WorldSkills Malaysia Belia/Pengajar (WSMB/WSMP) 2018 di CIAST, Shah Alam sebagai salah satu program karnival bagi memupuk minat di kalangan pelajar sekolah terhadap latihan kemahiran. Jadual 5-16 menunjukkan keputusan pertandingan *Junior Skills Malaysia* 2018.

Maklumat Pertandingan Junior Skills

Lokasi	Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST), Shah Alam
Tarikh	2 Oktober 2018
Bidang	Graphic Design Electrical Installation Mobile Robotic IT Software Solution
Jumlah peserta	39 orang pelajar menengah rendah

Jadual 5-16: Keputusan Pertandingan Junior Skills Malaysia 2018

Bidang	Johan	Naib Johan	Ketiga
Graphic Design Technology	SMK Khir Johari, Beranang	SMK Khir Johari, Beranang	SMK Seksyen 5, Wangsa Maju
Electrical Installation	SMK Tengku Idris Shah, Kapar	SMK Tengku Idris Shah, Kapar	SMK Tengku Idris Shah, Kapar
Mobile Robotic	SMK Putrajaya Presint 11(2)	SMK Putrajaya Presint 8(1)	SMK Putrajaya Presint 8(1)
IT Software Solution	SMK USJ 1	SMK Seri Kembangan	SMK Subang



Pertandingan Junior Skills Malaysia 2018



Junior Mobile Robotic



Junior Graphic Design



Junior Electrical Installation



Junior IT Software Solution

5.8 PERTANDINGAN PANASONIC KEBANGSAAN 2018

Saban tahun CIAST telah dipilih sebagai tapak pertandingan bagi acara tahunan oleh Panasonic Malaysia. Pertandingan Panasonic Kebangsaan 2018 telah diadakan pada 27 Oktober 2018 di CIAST. Pertandingan ini adalah untuk mencari bakat-bakat terpendam warga kerja Panasonic di seluruh Malaysia dalam bidang-bidang kemahiran yang dipertandingkan. Bidang-bidang yang telah dipertandingkan adalah seperti berikut;

- PCB Assembly,
- Filing & Machining,
- Injection Skill,
- Product Inspection, dan
- Personal Computer.



Pertandingan Panasonic Kebangsaan 2018

5.9 MAJLIS ANUGERAH TANGAN EMAS PERDANA MENTERI (MATEPM) 2018

Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2018 telah diadakan pada 4 Oktober 2018 di *Malaysia International Trade and Exhibition Centre*, Kuala Lumpur yang dirasmikan oleh Yang Amat Berhormat (YAB) Tun Dr. Mahathir bin Mohamad, Perdana Menteri Malaysia. Seramai hampir 3000 orang telah hadir memeriahkan majlis tersebut. Keputusan pemenang pingat dalam pertandingan WSMB 2018 turut diumumkan di majlis tersebut dan pingat-pingat telah disampaikan oleh YAB Perdana Menteri Malaysia.

Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri Kategori Belia dimenangi oleh Simon Wong Tian Bing daripada DRB - HICOM University Of Automotive Malaysia bagi bidang *Automobile Technology*, manakala pemenang Tangan Emas Perdana Menteri Kategori Pengajar dimenangi oleh Mohammad Alim Bin Nulhakim daripada Institut Latihan Perindustrian (ILP) Jitra bagi bidang *Electrical Installation*.



Majlis MATEPM 2018





BAB 6: **PENGURUSAN** **SUMBER** **MANUSIA DAN** **KEWANGAN**



PENGURUSAN SUMBER MANUSIA DAN KEWANGAN



6.1 PERJAWATAN

Sehingga 31 Disember 2018, sebanyak 635 daripada 673 perjawatan bagi kategori Pengurusan & Profesional dan Pelaksana telah diisi. Perjawatan ini adalah merangkumi Ibu Pejabat JPK (Putrajaya dan Cyberjaya), CIAST dan enam Pejabat Wilayah. Jadual 6-1 menunjukkan status perjawatan.

Jadual 6-1: Status Perjawatan Mengikut Lokasi dan Kategori Jawatan

Lokasi & Kategori Jawatan	Pengurusan & Profesional		Pelaksana	
	Perjawatan	Kekosongan	Perjawatan	Kekosongan
JPK Putrajaya & Cyberjaya	166	10	123	4
CIAST	145	6	136	10
Pejabat Wilayah	43	5	60	3
Jumlah	354	21	319	17

6.2 SISTEM PENGURUSAN MAKLUMAT SUMBER MANUSIA (HRMIS)

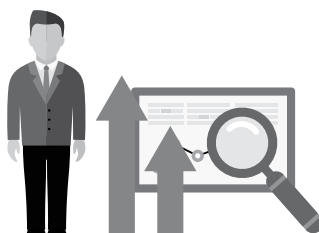
HRMIS merupakan satu sistem pengurusan sumber manusia sektor awam yang bersepadu, komprehensif dan berteraskan kompetensi bermula daripada proses perancangan strategik tenaga manusia dan pengambilan pegawai sehingga pegawai bersara.

Bagi pengurusan HRMIS di peringkat Jabatan, Kementerian Sumber Manusia (KSM) telah mengaplikasikan tiga modul yang perlu dilengkapkan untuk penilaian prestasi Jabatan iaitu;



100%

Modul Rekod Peribadi



100%

Modul Rekod Perkhidmatan

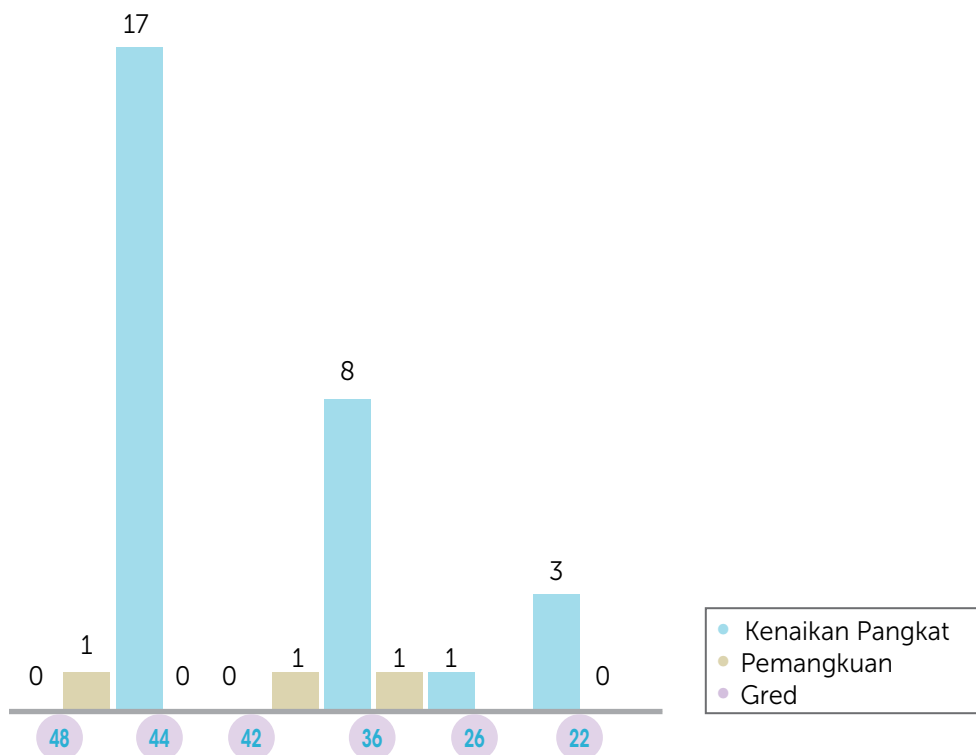


100%

Modul Rekod Pengisytiharan Harta

6.3 KENAIKAN PANGKAT

Pada tahun 2018, seramai 29 pegawai dari Jabatan telah mendapat kenaikan pangkat dan tiga pegawai telah diberi pemangkuan dalam gred dan skim masing-masing seperti dinyatakan dalam Carta 6-1.



Carta 6-1: Kenaikan Pangkat Dan Pemangkuan Bagi Tahun 2018

6.4 ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG (APC)

Bagi tahun 2018, seramai 50 pegawai dari pelbagai gred dan skim telah menerima APC seperti ditunjukkan dalam Jadual 6-2.

Jadual 6-2: Penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang

Bil.	Nama Pegawai	Skim Perkhidmatan	Jawatan
1	Ahmad Azran Bin Ranaai	Pegawai Latihan Vokasional	DV44(M)
2	Ahmad Husain Badri Bin Omar	Penyelia Asrama	N19
3	Aidatul Sofia Binti Arifin	Penolong Akauntan	W29
4	Airin Binti Jalani	Pegawai Latihan Vokasional	DV41
5	Aminah Binti Junaini	Setiausaha Pejabat	N29

Bil.	Nama Pegawai	Skim Perkhidmatan	Jawatan
6	Assuardey Bin Abdullah	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV38
7	Azhar Bin Hj Untong	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
8	Baharil Ihzan Bin Onn	Pegawai Latihan Vokasional	DV48
9	Dian Hariany Binti Ramli	Pegawai Tadbir Diplomatik	M44
10	Esmail Bin Seli	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
11	Fazlynda Binti Abd Halim	Pegawai Latihan Vokasional	DV42
12	Hairul Nizzat Bin Bahrin	Pegawai Latihan Vokasional	DV48
13	Halizah Binti Mohd Nor	Penolong Pegawai Tadbir Kanan	N32
14	Hanira Binti Razali	Pegawai Latihan Vokasional	DV42
15	Mariyati Binti Masran	Pembantu Operasi	N14
16	Marwani Binti Othman	Pembantu Tadbir (Kewangan)	W19
17	Mohammad Ghazali Bin Udin	Pegawai Latihan Vokasional	DV52
18	Mohd Amir Bin Jupri	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV36
19	Mohd Faisal Bin Abdul Hamid	Pegawai Latihan Vokasional	DV52
20	Mohd Faizal Bin Md Rosli	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV29
21	Mohd Hafiz Bin Hassan	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
22	Mohd Ridzuan Bin Sajali	Pemandu	H11
23	Mohd Zamri Bin Abdul Hamid	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
24	Mohd. Sharol Azro Bin Omar	Penolong Jurutera	JA29
25	Molinda Binti Abd Rahman	Pegawai Latihan Vokasional	DV52
26	Muhammad Ammar Bin Kamilin	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
27	Napisah Binti Abdullah	Pembantu Setiausaha Pejabat	N22
28	Nik Fadley Osman Bin Nik Ahmad	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV29
29	Nor Ain Binti Ahmad	Pegawai Latihan Vokasional	DV44(M)
30	Nor 'Ayana Binti Mokhtar	Pegawai Latihan Vokasional	DV48
31	Norakma Binti Nawawi	Pegawai Latihan Vokasional	DV42
32	Norazlina Binti Budin	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV36
33	Norfaiza Binti Hasnul Bhaharin	Pegawai Latihan Vokasional	DV41
34	Norhisyam Bin Dasuki	Pegawai Latihan Vokasional	DV48
35	Nur Azlinie Amin Binti Yussof	Pegawai Latihan Vokasional	DV41
36	Nur Farahana Binti Mohd Fauzi	Pembantu Operasi	N11
37	Nur Maizura Binti Mustafa	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
38	Nur Sakinah Binti Mohamad	Setiausaha Pejabat	N29
39	Rashidah Binti Samsuddin	Pembantu Tadbir(Perkeranian/Operasi)	N19
40	Shahlisa Cheah Binti Shihabudin	Pegawai Latihan Vokasional	DV44

Bil.	Nama Pegawai	Skim Perkhidmatan	Jawatan
41	Shaiful Bakhtiar Bin Sharom	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV36
42	Sha'rani Bin Taib	Pegawai Latihan Vokasional	DV48
43	Sherinatasha Binti Jeonmani	Pegawai Latihan Vokasional	DV44(M)
44	Siti Fatimah Binti Zakaria	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV36
45	Siti Nuraihan Binti Mohd Husin	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	F29
46	Sitti Suhana Binti Ab. Rauf	Pembantu Tadbir(Perkeranian/Operasi)	N29
47	Suliyana Binti Saraman	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
48	Syazwani Binti Azmi	Pegawai Latihan Vokasional	DV41
49	Tengku Mohammad Bin Tengku Abd Rahman	Pegawai Latihan Vokasional	DV44
50	Zahrah Binti Mohamad Yusof	Penolong Pegawai Tadbir	N29

6.5 JASAMU DIKENANG

Sepanjang tahun 2018, seramai sembilan orang pegawai Jabatan telah menamatkan perkhidmatan sama ada bersara wajib atau bersara pilihan seperti di Jadual 6-3. Jabatan merakamkan penghargaan atas sumbangan jasa bakti pegawai.

Jadual 6-3: Senarai Pegawai Yang Telah Bersara

Bil.	Nama Pegawai	Tarikh Bersara	Jawatan	Bahagian
1	Salleh bin Hamidon	8.1.2018	PLV DV48	NOSS
2	Rosman bin Muhammad	1.2.2018	PLV DV44	JPK Wilayah Tengah
3	Razalee bin Che Ros	12.3.2018	PPLV DV38	NOSS
4	Kasmalaila binti Mohd Salleh	1.4.2018	SP N30	CIAST
5	Abdullah bin Azman	1.5.2018	PPT N29	KPSM
6	Sapinah binti Yusoff	9.7.2018	PTD M52	KPSM
7	Hajar binti Hassan	18.7.2018	PT(P/O) N19	CIAST
8	Mohamad bin Yaacob	19.12.2018	PLV DV54	SLDN
9	Sanusi bin Sharif	31.12.2018	PLV DV42	MOSQ

6.6 DALAM KENANGAN

Dalam tahun 2018, seramai dua orang pegawai Jabatan telah meninggal dunia seperti di Jadual 6-4. Semoga roh mereka dicucuri rahmat.

Jadual 6-4: Senarai Pegawai Yang Meninggal Dunia

Bil.	Nama Pegawai	Tarikh	Jawatan	Bahagian
1	Romales bin Ramli	21 Mac 2018	PLV DV48	CIAST
2	Azhari bin Ibrahim	14 November 2018	PLV DV52	CIAST

6.7 INOVASI & KREATIVITI

- 29th International Invention, Innovation & Technology Exhibition Malaysia (ITEX2018)**

CIAST telah menyertai ITEX 2018 yang berlangsung di KLCC pada 10 hingga 12 Mei 2018. Kedua-dua projek inovasi dan kreatif CIAST iaitu *Smart Welding Jig* dan *Image Recognition Training Kit Using Open Source Software and Hardware* telah dianugerahkan Pingat Gangsa.

- Pertandingan Robot**

Pasukan Team Robot CIAST telah menyertai lima pertandingan pada tahun 2018. CIAST telah menjadi juara keseluruhan dalam pertandingan *University Robot Competition – Kingdom Of Champion* (UROCK2018) yang diadakan pada 12 hingga 14 Oktober 2018 di UNIMAP Perlis. Pertandingan robot yang disertai CIAST di sepanjang tahun 2018 seperti di Jadual 6-5:

Jadual 6-5: Penyertaan CIAST Di Dalam Pertandingan Robot

Bil.	Acara	Tarikh	Tempat	Pencapaian
1	TVET Malaysia Robot Competition 2018	21- 23 Mac 2018	PWTC, Kuala Lumpur	Peringkat Kumpulan
2	Combat Robot Challenge 2018 Sempena Karnival TVET 2018 Zon Timur	12 - 15 April 2018	Stadium Darul Makmur, Kuantan	Suku Akhir
3	National Invention & Innovation, Conference, Exhibition and Robot-Sumo Competition 2018 (NICER 2018)	8 - 11 Julai 2018	Politeknik Tuanku Sultanah Bahiyah Kulim	Peringkat Kumpulan
4	Combat Robot Tournament 2018 (COMBOT 2018)	28 - 29 Ogos 2018	IKTBN Bukit Mertajam	Tempat Ke-10 dari 80 penyertaan
5	University Robot Competition – Kingdom Of Champion (UROCK2018)	12 – 14 Oktober 2018	UNIMAP Perlis	Johan

6.8 EKOSISTEM KONDUSIF SEKTOR AWAM (EKSA)

Pada tahun 2018, JPK telah merangka serta menjalankan pelbagai program dan aktiviti bagi menyemarakkan usaha-usaha pembudayaan amalan EKSA di peringkat Jabatan bertepatan dengan slogan EKSA JPK iaitu Semarak EKSA Warga Ceria. Dengan berkat dan usaha bersepadu semua warga Jabatan, JPK di Putrajaya dan di Cyberjaya telah mendapat persijilan EKSA daripada MAMPU berkuatkuasa dari 15 April 2018 hingga 14 April 2020 dengan keputusan Cemerlang. Jabatan akan terus membudayakan amalan EKSA ini bagi mewujudkan suasana kerja yang selamat dan kondusif. Amalan EKSA turut dilaksanakan di pejabat-pejabat Wilayah JPK.



6.9 BUSINESS PLAN JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

Setiap tahun Jabatan akan mengadakan Mesyuarat Kerja *Business Plan* JPK bagi membincangkan aktiviti-aktiviti Jabatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya. Mesyuarat kerja ini adalah penting bagi Jabatan untuk terus memperkasakan agenda TVET khususnya di negara Malaysia dengan harapan jumlah tenaga kerja mahir dapat dipertingkatkan dalam menyumbang bakti kepada negara.

Mesyuarat Kerja *Business Plan* JPK 2019 telah diadakan di Hotel Primula Beach, Kuala Terengganu pada 21 hingga 23 November 2018 yang telah disertai oleh 42 pegawai JPK/CIAST.



Mesyuarat Kerja *Business Plan* 2019 JPK

6.10 PELAKSANAAN KENAIKAN PANGKAT BERASASKAN KRITERIA KECEMERLANGAN (KC)

Satu Garis Panduan Kenaikan Pangkat Berasaskan Kriteria Kecemerlangan (KC) Bagi Skim Perkhidmatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional (PPLV) dan Pegawai Latihan Vokasional (PLV) Perkhidmatan Gunasama Persekutuan dibangunkan adalah berdasarkan kesinambungan Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) melaksanakan Rasionalisasi Skim Perkhidmatan bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan di bawah Sistem Saraan Malaysia melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016. Di antara perkara baru yang terdapat dalam pekeliling tersebut adalah peluang kenaikan pangkat tanpa tertakluk kepada kekosongan bagi Skim Perkhidmatan PPLV dan PLV berasaskan kriteria kecemerlangan.

Dalam usaha Jabatan untuk menghasilkan garis panduan tersebut sebanyak 11 mesyuarat kerja, lapan bengkel kerja, dua sesi Town Hall dan sebanyak 50 sesi Roadshow telah dilaksanakan.

Objektif Pelaksanaan Aktiviti

- **Memberi penerangan mengenai pelaksanaan Kenaikan Pangkat Berasaskan Kriteria Kecemerlangan (KC) kepada semua PPLV & PLV**
- **Memberi ruang kepada PPLV & PLV untuk bertanya sebarang kemusykilan berkaitan KC kepada Urus Setia JPA/JPK**
- **Mendapatkan maklum balas terus daripada PPLV & PLV melalui taklimat yang dijalankan**



Mesyuarat Penyelarasan & Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Berasaskan Kriteria Kecemerlangan bersama Bahagian Perkhidmatan, JPA

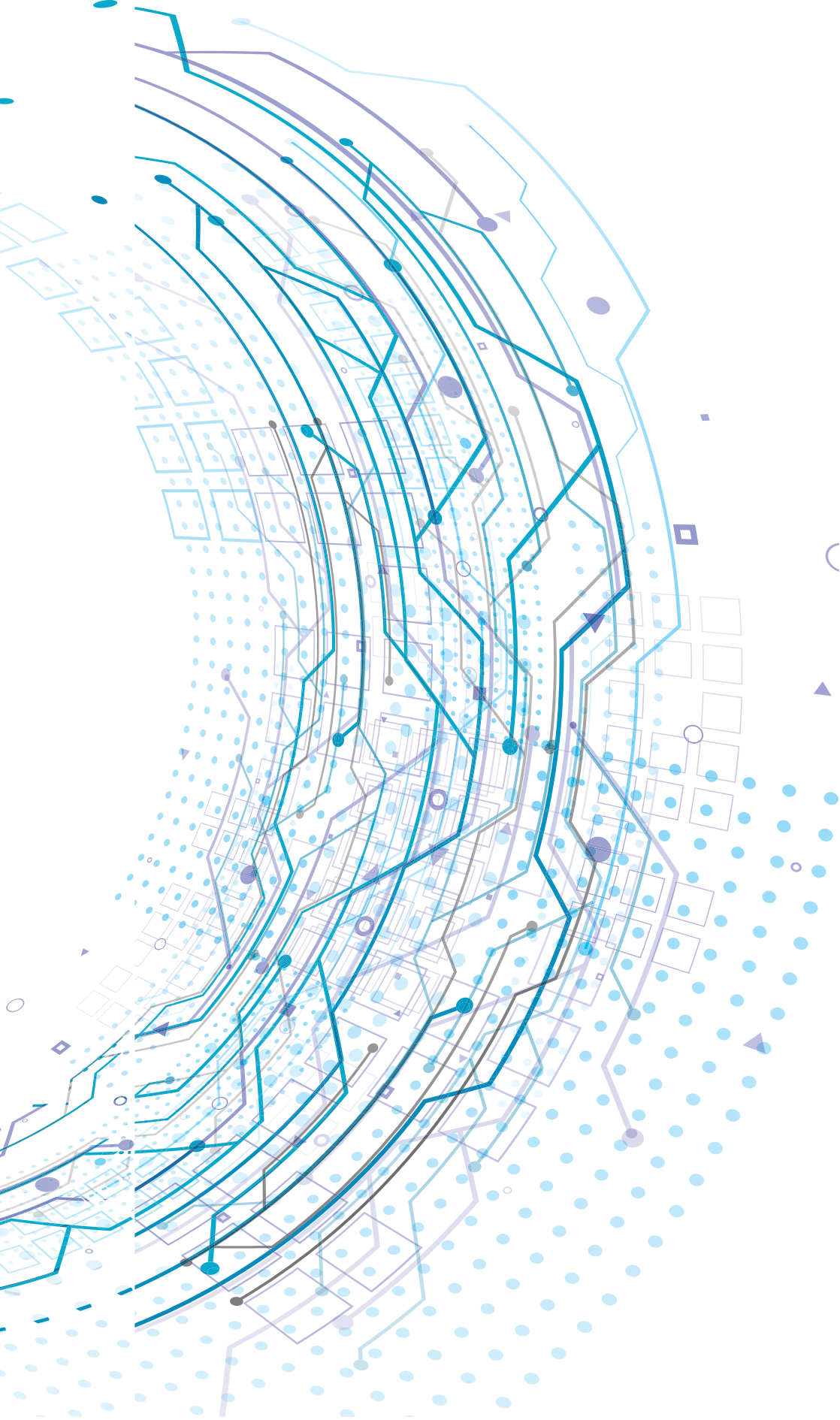


Bengkel Pembangunan Dokumen Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Berasaskan Kriteria Kecemerlangan Bagi Skim Perkhidmatan PPLV dan PLV Perkhidmatan Gunasama Persekutuan

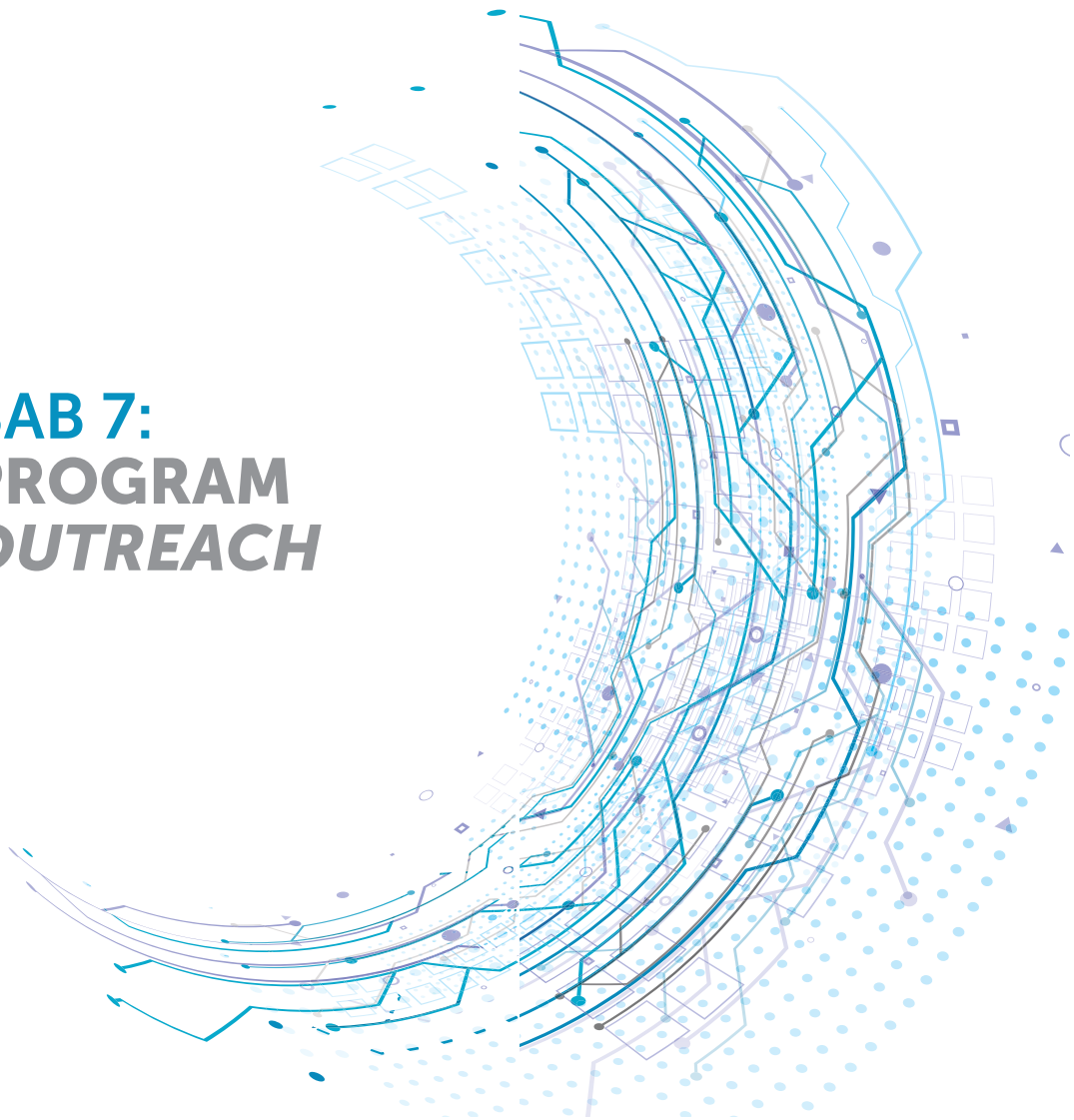


Taklimat Kriteria Kecemerlangan PPLV/PLV di Dewan Serbaguna KSM. Taklimat pembukaan disampaikan oleh Ts. Nidzam bin Kamarulzaman JSM dan taklimat KC disampaikan oleh Pengarah Bahagian Perancangan, Penyelidikan & Pembangunan





BAB 7: **PROGRAM** ***OUTREACH***



PROGRAM OUTREACH



7.1 PROGRAM KESEDARAN BAGI MEMARTABATKAN LATIHAN KEMAHIRAN

JPK sentiasa berusaha untuk meningkatkan kesedaran masyarakat tentang kepentingan dan keupayaan TVET di masa kini yang mampu melahirkan insan yang berkemahiran. Justeru itu, JPK telah melaksanakan pelbagai program *outreach* dengan kerjasama pelbagai agensi kerajaan dan swasta di sepanjang tahun 2018 seperti di Jadual 7-1.

Jadual 7-1: Senarai Program Kesedaran

Bil.	Program	Lokasi	Tarikh
1	Pameran Sempena Sesi Townhall YBM KPDNKK Bersama Industri & Pihak Berkepentingan Berhubung Rang Undang-Undang Perkhidmatan Penyelenggaraan & Pembaikan Kenderaan Motor	KPDNKK, Putrajaya	23 Januari
2	Pameran Sempena Kerjaya Swadaya Insan Johor 2018	Dewan Jubli Intan, Batu Pahat, Johor	25 Januari
3	Pameran Sempena Kerjaya Swadaya Insan Johor 2018	Tanjung Mas, Muar, Johor.	26 Januari
4	Pameran Sempena Kerjaya Swadaya Insan Johor 2018	Persiaran Dato' Ismail Hassan, Kluang Johor	27 Januari
5	Pameran Sempena Kerjaya Swadaya Insan Johor 2018	KIP Mart Kota Tinggi, Johor	28 Januari
6	Pameran Sempena EduFest @ RTC Gopeng	RTC Gopeng.	24 - 25 Februari
7	Pameran Sempena EduFest @ RTC Pahang	RTC Pahang.	24 - 25 Februari
8	Pameran Sempena EduFest @ RTC Kelantan	RTC Kelantan, Kota Bharu	24 - 25 Februari
9	Pameran Sempena Program Temuduga SL1M Peringkat Zon Tengah 2018	MAEPS Serdang	24 - 25 Februari
10	Pameran sempena Ekspo TVET Malaysia 2018	PWTC Kuala Lumpur	22 - 23 Mac
11	Pameran sempena program ramah mesra YBTM dengan masyarakat orang asli	Maran Pahang	8 April
12	Pameran sempena Program MyApprenticeship	PWTC Kuala Lumpur	20 April
13	Pameran Sempena Seminar Halatuju Kerjaya OKU di Pusat Kecemerlangan Sukan Paralimpik Malaysia	Kuala Lumpur	3 Mei
14	Pameran Sempena Program 70 Tahun Majlis Belia Malaysia di Bangi Avenue Convention Centre	Bangi, Selangor	22 - 23 Julai
15	Seminar Skills Change Live (SCL) di Dewan Orang Ramai Taman Sri Putra	Banting, Selangor	18 Ogos

Bil.	Program	Lokasi	Tarikh
16	Pameran Sempena Selangor International Business Summit di MITEC	Kuala Lumpur	6 – 9 September
17	Pameran Sempena Persidangan Keselamatan & Kesihatan Pekerjaan kali ke-21 (COSH 2018)	PICC Putrajaya	24 – 25 September
18	Pameran Sempena 4th Malaysia Oil & Gas Services Exhibition & Conference	KLCC Kuala Lumpur	25 – 27 September
19	Pameran sempena Malaysia International NDT Conference & Exhibition 2018	Sunway Pyramid Convention Centre	12 – 13 November 2018
20	Pameran sempena HRDF Conference & Exhibition 2018 & Exhibition 2018	KLCC Kuala Lumpur	27 – 28 November
21	Pameran Sempena Pertunjukan Kuda Kebangsaan 2018 di Royal Kelantan Endurance Stable, Kelantan.		29 November – 2 Disember



Program Kesedaran Bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran



7.2 SEMINAR TECHNOLOGY UPDATE: TVET TOWARD INDUSTRY REVOLUTION 4.0

Pada 24 April 2018, *Seminar TVET Toward Industry Revolution 4.0* telah diadakan di Auditorium CIAST dan dirasmikan oleh Ketua Pengarah Jabatan Pembangunan Kemahiran, Ts. Nidzam bin Kamarulzaman. Penganjuran seminar ini adalah berdasarkan kepada perubahan teknologi global yang dipacu oleh tiga domain utama iaitu fizikal, digital dan biologiikal merentasi sembilan tonggak Revolusi Industri 4.0. Ia merangkumi simulasi dan realiti maya, integrasi sistem menegak dan melintang, industri *Internet of Things* (IoT), keselamatan siber, pengkomputeran awan, kecerdasan buatan (AI), rantai bekalan, analisa data dan automasi robot.

Seminar ini bertujuan untuk mewujudkan kesedaran berhubung kepentingan peningkatan kemahiran di kalangan tenaga pengajar TVET dan personel industri selari dengan kemaraan IR4.0. Seminar ini juga meneroka tahap kesediaan institusi TVET mengadaptasi kemahiran dan teknologi IR4.0 dalam teknik pengajaran dan kurikulum latihan mereka disamping membincangkan amalan terbaik ke arah mengurangkan jurang kompetensi di kalangan tenaga pengajar TVET mengikut perspektif/kehendak IR4.0. Seramai 218 orang peserta terdiri daripada pengamal industri, pensyarah, pengajar kemahiran dan pelajar dari pelbagai agensi awam dan swasta telah menghadiri seminar ini. Tajuk-tajuk yang telah dibentangkan di seminar ini adalah seperti di Jadual 7-2.

Jadual 7-2: Senarai Penceramah Dan Tajuk Yang Telah Dibentangkan

Bil.	Penceramah	Tajuk
1	Dr. Nurul Amin bin Badrul Ketua Penyelaras Program Kampus Satelit CIAST (CSC)	- Peranan Pengajar Latihan Kemahiran Malaysia. - Pengetahuan Lanjutan Pengajar IR4.0. - Peluang Peningkatan Kemahiran Pengajar. - Peningkatan Paradigm Pengajar kearah menjayakan IR4.0.
2	Mr. Ngan Cheng Hwa Deputy Managing Director, Education & Training, GMI	- The Development of Holistic Manpower for IR4.0. - Readiness: The German-Malaysian Institute Perspective - Industry 4.0 - Where are we? - Empowering Learning. - Reflection on Learning and Teaching at TVET. - GMI-Industry Collaboration for the Implementation of IR4.0 Concept.
3	Mr. Mohamad Hisham bin Mohd Iqbal Assistant Manager, Applied Engineering, PSDC	- Training Management Towards IR4.0. - Integrasi Automasi Peralatan. - Kajian Kandungan Pembelajaran memenuhi Keperluan IR4.0. - Persediaan Pembelajaran secara IR4.0.



Seminar Technology Update TVET Toward Industry Revolution 4.0

7.3 SEMINAR TECHNOLOGY UPDATE: AUTOMATION IN SMART MANUFACTURING, ENHANCED BY DATA SECURITY

Pada 11 Julai 2018, Jabatan dengan kerjasama Institut Teknikal Jepun – Malaysia (JMTI) telah menganjurkan *Seminar Technology Update: Automation in Smart Manufacturing, Enhanced by Data Security* di JMTI.

Objektif seminar ini adalah untuk memberi pendedahan kepada para peserta tentang perubahan teknologi terkini di industri dan cabaran masa kini dalam menghadapi *Industrial Revolution 4.0*, memberi peluang kepada para peserta untuk melihat sesi demonstrasi teknologi *Industrial Revolution 4.0* yang digunakan di industri dan membuka ruang jalinan kerjasama industri bagi

menguukuhkan pelaksanaan TVET di Malaysia. Peserta yang hadir ke seminar ini adalah seramai 297 orang yang terdiri daripada 174 peserta luar dan 123 pegawai di JMTI.

Disamping seminar yang dianjurkan, turut diadakan pameran yang mempamerkan teknologi terkini oleh pihak industri. Pempamer yang terlibat adalah seperti berikut :

- 1) Tekmark Sdn. Bhd
- 2) SMC Pneumatics Sdn. Bhd
- 3) Omron Electronics Sdn.Bhd
- 4) Scientific & Technical Products
- 5) Darco Industrial Water Sdn. Bhd
- 6) Teknologi Kejuruteraan Komputer, JMTI (Projek IR4.0)

7.4 SEMINAR TVET SKILLSMALAYSIA

Pada 30 September 2018 dan 1 Oktober 2018, seminar TVET SkillsMalaysia telah diadakan di Auditorium, CIAST, Shah Alam. Seramai 330 peserta telah menghadiri seminar ini di mana para peserta yang hadir adalah daripada agensi kerajaan, institusi latihan TVET awam dan swasta universiti, institut penyelidikan, syarikat swasta dan individu.

Objektif utama penganjuran seminar ini adalah untuk mewujudkan komuniti yang berdaya saing dalam pembangunan latihan kemahiran dan TVET negara ke arah memenuhi tuntutan Revolusi Perindustrian 4.0 (IR4.0). Seminar ini telah dimulakan dengan ucapan aluan daripada YBrs. Timbalan Ketua Pengarah (Pembangunan) JPK.

Sebanyak 16 sesi pembentangan telah berjaya dibentangkan di dalam seminar ini. Para pembentang telah berkongsi pelbagai topik yang merangkumi cabaran dan strategi pembangunan modal insan IR4.0, pembangunan kurikulum TVET yang selari dengan IR4.0, pembangunan soalan kemahiran, strategi persekitaran institusi latihan di dalam IR4.0, TVET ke arah *Care Economy*, kompetensi pengajar, teknologi dron dalam pertanian, keusahawanan TVET IR4.0, *Society 5.0* dan model pembangunan kemahiran berasaskan IR4.0.



Seminar TVET SkillsMalaysia 2018

7.5 SEMINAR TECHNOLOGY UPDATE “ZUKÜNFTIGE AUTOMOBILE - FUTURE AUTOMOTIVE”

Pada 16 Oktober 2018, program *Seminar Technology Update “Zukünftige Automobile - Future Automotive”* telah diadakan di German - Malaysian Institute (GMI). Penganjuran program ini adalah hasil kerjasama di antara pihak GMI dan Malaysia Automotive Institute (MAI) selaku Badan Peneraju Industri (ILB) yang telah dilantik oleh JPK. MAI memainkan peranan utama sebagai agen promosi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) yang merangkumi pembangunan NOSS, Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) dan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) dalam sektor automotif.

Seminar ini merupakan satu platform perkongsian ilmu dan idea dari pihak industri kepada pengajar-pengajar kemahiran bidang automotif. Antara objektif utama seminar ini adalah untuk mendedahkan dan meningkatkan pengetahuan pengajar tentang perubahan dan teknologi terkini di industri serta cabaran masa kini dalam menghadapi Revolusi Industri 4.0.

Seminar ini telah dihadiri oleh lebih kurang 250 orang peserta pemain industri automotif seperti Proton, Mazda dan Toyota. Barisan penceramah yang dijemput pula merupakan pakar teknologi automotif dari dalam dan luar negara iaitu Mr. Carsten A. Bauer, Mohamad Sofian Kamal bin Din dan Ir Dr Haji Ahmad Zainal bin Abidin.

Seminar Technology Update “Zukünftige Automobile - Future Automotive”



7.6 SEMINAR AEROSPACE SKILLS DEVELOPMENT INITIATIVES

Pada 25 Oktober 2018, JPK dengan kerjasama *The National Aerospace Industry Coordinating Office* (NAICO) sebuah agensi di bawah Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) telah menganjurkan seminar "*Aerospace Skills Development Initiatives*" di Hotel Equatorial, Pulau Pinang.

Objektif seminar ini adalah untuk membincangkan inisiatif pembangunan modal insan, isu dan cabaran dalam industri aeroangkasa di Malaysia. Selain itu, seminar ini juga memberi pendedahan dan pengalaman serta peningkatan pengetahuan kepada para peserta tentang perubahan teknologi yang berlaku masa kini di dalam industri aeroangkasa selain membuka ruang dan peluang untuk jalinan kerjasama. Fokus penganjuran seminar adalah tertumpu kepada perkongsian teknologi dalam bidang Aeroangkasa sejajar dengan pembangunan transformasi Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) untuk melengkapi golongan muda Malaysia bagi menjayakan Revolusi Perindustrian Keempat (IR4.0).



*Seminar Aerospace Skills
Development Initiatives*



7.7 SEMINAR KAJIAN PELAKSANAAN TERBAIK PENSIJILAN BERKONSEPKAN PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT MELALUI KAEDAH PPT

Pada 11 Oktober 2018, JPK bersama Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) menganjurkan seminar ini di Hotel RHR, UNITEN. Tujuan seminar ini diadakan adalah untuk berkongsi hasil dapatan kajian yang sedang dilaksanakan oleh pihak perunding UTHM kepada pihak Badan Peneraju Industri (ILB), badan berkepentingan, Personel Lantikan JPK (PP-PPT, PPL-PPT), Pusat Bertauliah (PB), Pusat Penilaian Amali (PPA), Pusat Bertauliah (PB-PPT) dan graduan PPT seluruh negara. Objektif utama seminar adalah seperti berikut:

- Membentangkan data dan dapatan kajian kepada para peserta.
- Mendapatkan maklum balas dari para peserta bagi memastikan kajian yang dihasilkan bertepatan.
- Memberi peluang kepada pihak ILB, badan berkepentingan, personel dan graduan PPT mendapatkan maklumat terkini berkaitan pelaksanaan PPT.

Seminar Kajian Pelaksanaan Terbaik Pensijilan Berkonsepan Pembelajaran Sepanjang Hayat melalui kaedah PPT.



7.8 MAJLIS PELANCARAN PROGRAM SLDN

Program SLDN telah dinyatakan dalam Rancangan Malaysia ke-Sebelas (RMKe-11) 2016-2020 melalui Bab 5: Meningkatkan Pembangunan Modal Insan untuk Negara Maju melalui teras Pengarusperdanaan dan Perluasan Akses kepada program TVET yang berkualiti. Syarikat-syarikat berstatus Industri Kecil & Sederhana (IKS), Multi-Nasional Corporation (MNC) dan Agensi-agensi Kerajaan dan Pusat Bertauliah Swasta adalah digalak untuk menyertai program SLDN seiring dengan hasrat kerajaan untuk mencapai status negara maju menjelang 2020.

Oleh yang demikian, syarikat-syarikat ini telah mengambil langkah ke hadapan untuk melaksanakan program SLDN ini kepada para pekerja dan juga bakal pekerja. Bagi meraikan usaha ini, majlis pelancaran program SLDN yang telah diadakan oleh industri adalah seperti di Jadual 7-3.

Jadual 7-3: Senarai Majlis Pelancaran Program SLDN

Bil.	Perkara	Tarikh	Tempat	Perasmi
1	Majlis Pelancaran SLDN di McDonald's Malaysia	27 Februari 2018	Restoran McDonald's Malaysia Kelana Jaya	YB Dato Sri (Dr) Richard Riot anak Jaem, Mantan Menteri Sumber Manusia
2	Majlis Pelancaran SLDN bagi AEON Co. (M) Berhad	27 Mac 2018	Pasaraya AEON Kepong	YBr Ts Nidzam bin Kamarulzaman, Ketua Pengarah JPK
3	Majlis Pelancaran SLDN di Sungai Harmoni Sdn Bhd	28 Mac 2018	Loji Air SSP1, Bestari Jaya	YBr Tuan Haji Suimi bin Abd Majid, Timbalan Ketua Pengarah (Pembangunan), JPK
4	Majlis Pelancaran Program SLDN bagi Taliworks (Langkawi) Sdn Bhd	25 September 2018	Loji Air	YB Tuan Zamri bin Yusuf, Exco dan Pengerusi Jawatankuasa Kerja Raya, Bekalan Air & Sumber Air dan Tenaga Negeri Kedah



Majlis Pelancaran SLDN di Sungai Harmoni Sdn Bhd



Majlis Pelancaran SLDN di Pasaraya AEON Kepong, Selangor



Majlis Pelancaran SLDN di McDonald's Malaysia

7.9 MAJLIS KONVOKESYEN CIAST

Majlis konvokesyen CIAST diadakan adalah bertujuan untuk meraikan graduan yang telah berjaya menamatkan latihan dalam bidang kemahiran yang diceburi. Selain itu, ianya juga dapat mempromosikan bidang latihan kemahiran kepada masyarakat umum tentang program-program yang telah dilaksanakan oleh CIAST. Jadual 7-4 dan 7-5 menunjukkan bilangan graduan CIAST pada tahun 2018.

Jadual 7-4: Bilangan Graduan CIAST 2018

Kursus	Sesi Kemasukan	Jumlah Graduan
DLPV	September 2013 Januari 2014 Mei 2014 September 2014 Mei 2015 September 2015	79
SKMT3 + VTO	Mei 2014 September 2014 Mei 2015 September 2015 Mei 2016	71
VTO	Mei 2015 September 2015 Januari 2016 Mei 2016 September 2016 Januari 2017 April 2017	1,118
VTO CSC	Mei 2015 September 2015 Januari 2016 Mei 2016 Oktober 2016 April 2017	1,236
Jumlah Graduan		2,504

Jadual 7-5: Senarai Graduan Terbaik Majlis Konvokesyen CIAST

Nama	DLPV/Sesi	Bidang
Muhamad Faizan bin Hariffin	DLPV / September 2013	Elektronik
Ahmad Afiq bin Zahar	DLPV / September 2013	Komputer Sistem
Muhamad Haizard bin Abd. Ghani	DLPV / Mei 2014	Komputer Rangkaian
Muhamad Noor Thalhah bin Muhamad Sa'ad	DLPV / September 2014	Kimpalan
Mohd Azmir bin Kamarul Zaman	DLPV / September 2015	Komputer Rangkaian
Aza Aliff bin Ismail	SKM3+VTO / September 2014	Kimpalan
Ahmad Musyamil bin Mohd Othman	SKM3+VTO / September 2015	Kimpalan
Muhamad Faiz bin Mohd Noh	VTO / Mei 2015	VTO
Syahidatul Ateeya binti Muhamad Nizammuddin	VTO / September 2015	VTO
Mohamad Farhan bin Mohamad Pauzi	VTO / Januari 2016	VTO
Muhammad Alif bin Mohd Zaki	VTO / Mei 2016	VTO
Abdullah Zubair bin Harun	VTO / September 2016	VTO
Muhammad Aizat bin Sha'rani	VTO / Januari 2017	VTO
Nur Azlin binti Sudin	VTO / April 2017	VTO
Rohajar Nor binti Abdul Hamid	VTO CSC / Mei 2015	VTO
Nur 'Amirah 'Adilah binti Mohd Ghazali	VTO CSC / September 2015	VTO
Radzia binti Ahmad Murad	VTO CSC / Januari 2016	VTO
Nurul Aiyuni binti Mohd Nordin	VTO CSC / Mei 2016	VTO
Shahidatul Akma binti Arifen	VTO CSC / Oktober 2016	VTO
Nur Farahiyah binti Zolkifli	VTO CSC / April 2017	VTO
Mohd Amirul Izzudin bin Azmi	VTO CSC / April 2017	VTO



**Majlis Konvokesyen CIAST 2018
disempurnakan oleh Timbalan
Menteri Sumber Manusia**



7.10 MAJLIS KONVOKESYEN SLDN

Majlis Konvokesyen SLDN diadakan adalah bertujuan untuk meraikan graduan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia yang telah berjaya menamatkan latihan. Selain itu, ianya juga dapat mempromosikan program SLDN kepada masyarakat umum. Sasaran penyertaan majlis adalah kepada agensi kerajaan dan swasta, persatuan, organisasi perniagaan, syarikat, pusat latihan, ibubapa serta penduduk setempat yang ingin mengetahui berkaitan program latihan kemahiran. Jadual 7-6 menunjukkan senarai sesi majlis konvokesyen SLDN yang telah diadakan pada tahun 2018.

Jadual 7-6: Senarai Majlis Konvokesyen 2018 SLDN

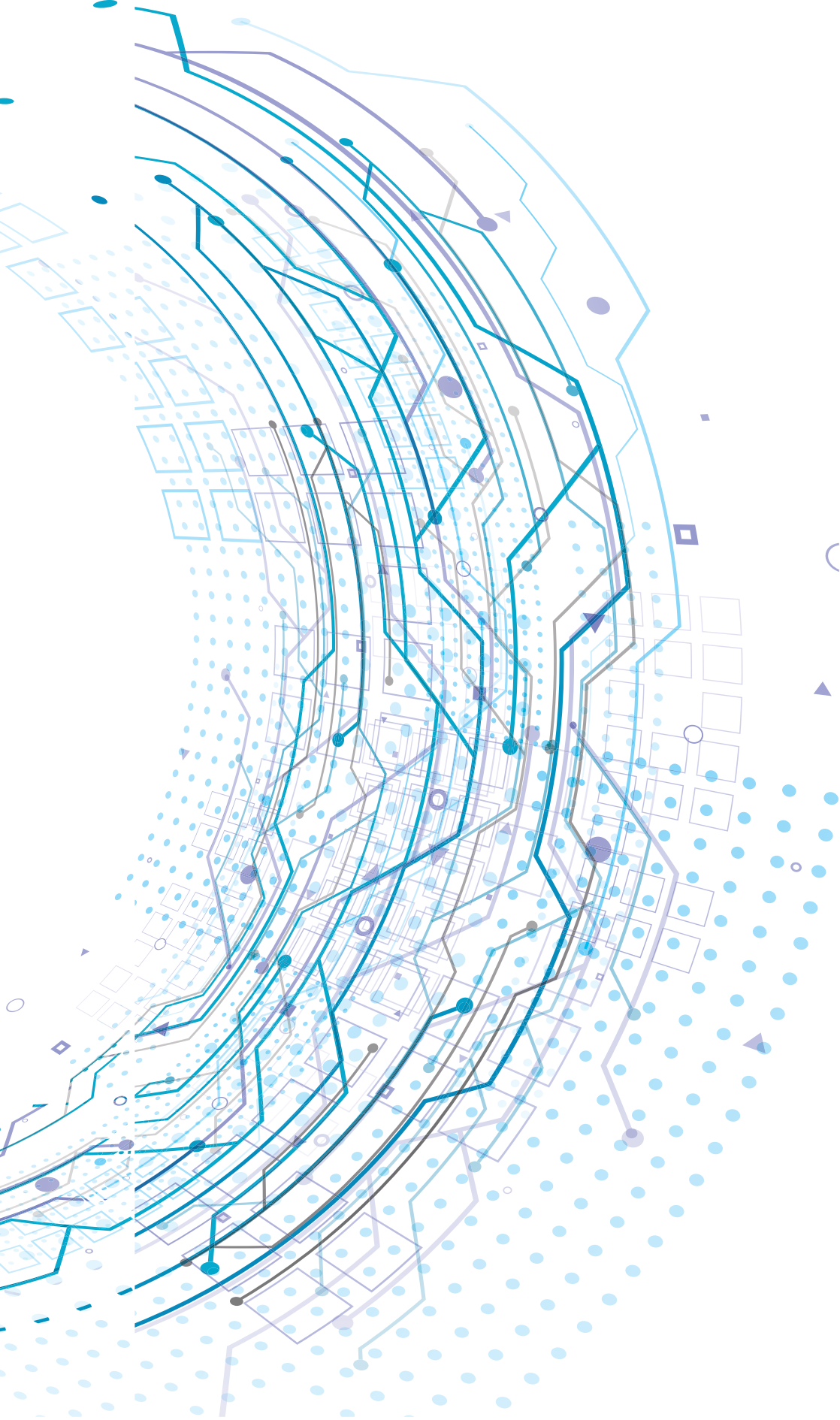
Bil.	Perkara	Tarikh	Tempat	Perasmi
1	Majlis Konvokesyen Bermaz Auto Sdn Bhd	27 Februari 2018	Kelab Golf Subang	YBrS Ts Nidzam bin Kamarulzaman, Ketua Pengarah JPK
2	Majlis Konvokesyen SLDN ILP Jitra	29 April 2018	Hotel TH, Alor Setar	YBrS. Dr Mohd Rashid bin Buyong Hamzah, Timbalan Ketua Pengarah (Operasi), JPK
3	Majlis Konvokesyen Mydin Mohamed Holdings	19 September 2018	Mydin Mall Seremban 2	YBrS Encik Mohamad bin Yaacob, Pengarah SLDN
4	Konvo SLDN Jabatan Penjara Malaysia Zon Utara	30 September 2018	Penjara Pokok Sena, Alor Setar	YB Dato Haji Mahfuz bin Omar, Timbalan Menteri Sumber Manusia
5	Majlis Konvokesyen SLDN bagi Sabah Softwoods Berhad & Benta Wawasan Sdn Bhd	18 Oktober 2018	Hotel Promenade, Tawau Sabah	YBrS Encik Mohamad bin Yaacob, Pengarah SLDN
6	Majlis Konvokesyen SLDN Peringkat Negeri Perak	8 November 2018	Dewan Banquet, RTC Gopeng Perak	YB Tuan Hasnul Zulkarnain bin Abdul Munaim, Exco Komunikasi, Multimedia, NGO dan Pembangunan Koperasi Negeri Perak
7	Majlis Konvokesyen SPKM bagi International Women Entrepreneur of Malaysia (IWEM) 2018	11 November 2018	Dewan Serbaguna Kementerian Belia dan Sukan Putrajaya	YB Datuk Seri Mohd Redzuan Yusof, Menteri Pembangunan Usahawan Malaysia

Bil.	Perkara	Tarikh	Tempat	Perasmii
8	Majlis Konvokesyen Pusat Bertauliah SLDN Malaysia	15 November 2018	Dewan DECTAR UKM Bangi	YB Menteri di Jabatan Perdana Menteri
9	Majlis Konvokesyen Kumpulan Prasarana	18 Disember 2018	Dewan Tun Abdul Razak, Pusat Konvensyen Bank Rakyat Kuala Lumpur	YBrs. Dr Mohd Rashid bin Buyong Hamzah, Timbalan Ketua Pengarah (Operasi), JPK

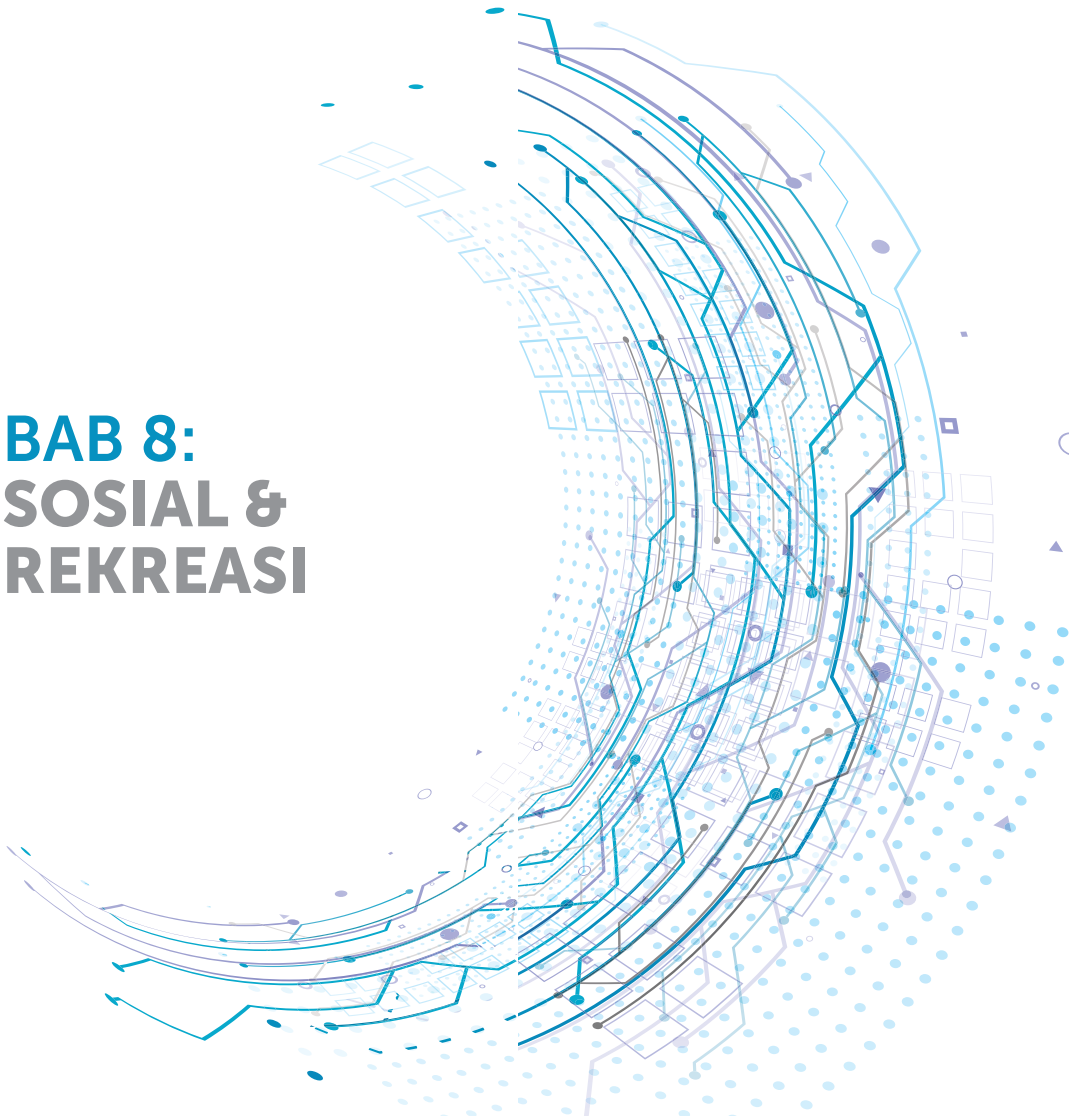


Majlis Konvokesyen SLDN Peringkat Negeri Perak pada 8 November 2018 di RTC Gopeng Perak





BAB 8: **SOSIAL &** **REKREASI**



SOSIAL & REKREASI



8.1 AKTIVITI PERTUBUHAN KEBAJIKAN DAN SOSIAL JPK

Pertubuhan Kebajikan dan Sosial (PKS) JPK merupakan sebuah badan kebajikan kepada warga JPK untuk melibatkan diri dalam aktiviti luar tugas rasmi. Keahlian PKS terdiri daripada semua warga JPK yang berkhidmat di Ibu Pejabat Putrajaya dan Cyberjaya. Pada tahun 2018, PKS telah menganjurkan beberapa aktiviti sukan dan sosial di samping turut menyertai beberapa aktiviti sukan yang dianjurkan oleh Kementerian Sumber Manusia.



Hari Keluarga
JPK 2018
pada
7 April 2017,
D'Taj Sungai Lui,
Hulu Langat





Majlis Sambutan Hari Raya Aidilfitri
JPK 2018 pada 3 Julai 2018,
Dewan Serbaguna Blok D5.

Majlis Sambutan Hari Raya Aidilfitri JPK 2018



Program *Fit & Cool* oleh MySihat 2018 yang
disertai oleh pegawai JPK

Program *Fit & Cool* oleh MySihat



8.2 AKTIVITI-AKTIVITI SOSIAL JPK



PERKESO Labour Day Run and Ride 2018 pada 29 April 2018, Dataran Putrajaya Presint 3 yang melibatkan pegawai JPK



PERKESO
Labour Day Run
dan Ride 2018



Karnival
Sukan KSM
(Zon Tengah)

Karnival Sukan KSM (Zon Tengah) 2018 pada 10 Februari 2018, ADTEC Shah Alam yang turut melibatkan pegawai JPK.

8.3 AKTIVITI SOSIAL REKREASI PEJABAT WILAYAH



Aktiviti Bowling

Permainan Bowling di Zurainas Bowling Tournament Anjuran Pusat Latihan Kemahiran Zurainas, 23 September 2018 di E-Mart Batu Kawa, Kuching.



Aktiviti Sambutan

Sambutan Hari Lahir Pegawai-pegawai JPK Sabah Sepanjang 2018 dan Kenangan Hari Raya 2018 di Heritage Village, Kota Kinabalu.



Aktiviti Hari Keluarga

Hari Keluarga JPK Wilayah Tengah,
14 hingga 15 April 2018 di KM Chalet,
Kg Kuala Linggi, Melaka

Aktiviti Jamuan Raya



Jamuan Raya JPK Wilayah Tengah 2018,
4 Julai 2018 di JPK Wilayah Tengah

8.4 PUSPANITA

Persatuan Suri Dan Anggota Wanita Perkhidmatan Awam Malaysia (PUSPANITA) Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) adalah cawangan PUSPANITA Kementerian Sumber Manusia (KSM) yang mempunyai 285 keahlian dan berperanan sebagai Biro Keahlian bermula pada tahun 2012. PUSPANITA JPK diterajui oleh Puan Siti Khadijah binti Mohd Ismail, isteri kepada Ketua Pengarah JPK.

Peranan PUSPANITA JPK sebagai Biro Keahlian telah direalisasikan dengan menguruskan pendaftaran keahlian PUSPANITA Cawangan KSM di sepanjang tahun 2018 dengan jumlah keahlian seramai 1,946 orang termasuk keahlian PUSPANITA JPK.

PUSPANITA JPK telah turut serta secara aktif dalam program-program yang dianjurkan oleh PUSPANITA Cawangan KSM dan PUSPANITA Kebangsaan seperti pertandingan bowling, lawatan sambil belajar, lawatan kebajikan, sesi-sesi ceramah, seminar dan bengkel yang diadakan pada tahun 2018.

Sepanjang tahun 2018, PUSPANITA JPK telah menjayakan beberapa aktiviti untuk ahli PUSPANITA JPK seperti berikut:



Karnival Sukan Tahunan PUSPANITA 2018, 24 Februari 2018, di Kompleks Sukan Pancarona, Presint 18, Putrajaya



Broga Hill Expedition, 22 September 2018 di Bukit Broga

BAB 9: **PENYIARAN,** **PENERBITAN** **DAN ARTIKEL**



PENYIARAN, PENERBITAN DAN ARTIKEL



9.1 PENYIARAN BERITA DI MEDIA CETAK

Berita akhbar dan iklan yang berkaitan JPK telah disiarkan melalui media cetak adalah seperti di Jadual 9-1 dan Jadual 9-2.

Jadual 9-1: Berita Akhbar Berkaitan JPK

Bil.	Tajuk Akhbar	Tarikh
Akhbar Berita Harian		
1	IMPAC dilantik Badan Peneraju Industri sektor perladangan komoditi	6 Januari
2	Transformasi TVET kunci tingkat daya saing	11 Januari
3	Syor kementerian khas urus pelaksanaan TVET	21 Januari
4	Program TVET diselaras	23 Januari
5	Kementerian Sumber Manusia terajui TVET	23 Januari
6	Kerajaan tambah dana RM2j	23 Januari
7	Tingkat peranan industri perkasa TVET	24 Januari
8	UPSI tawar peluang lulusan TVET sambung pengajian	21 Februari
9	Yuran percuma di institut latihan kemahiran dikaji	3 Ogos
10	Peluang lanjut pengajian bersesuaian	9 Ogos
11	IMPAC canang latihan, kerjaya sektor komoditi	1 September
12	Dalang berpakat terima pelajar jalani latihan praktikal	2 Oktober
13	Semak status pendaftaran pelajar di JPK	2 Oktober
14	210 program JPK digantung tauliah	3 Oktober
15	Tun M gesa industri bantu tingkat kualiti TVET	5 Oktober
16	Penuntut kena tipu lapor polis, mahu tuntutan ganti rugi	9 Oktober
Akhbar Kosmo		
1	IKTBN Dusun Tua jadi perintis	23 Januari
2	RPEL penuhi sasaran 35% pekerja mahir menjelang 2020	16 Mac
3	RPEL bantu kumpulan B40	22 Mac
4	NOSS lahirkan pekerja terampil	15 Julai
5	SLDN McDonalds tawar kursus untuk lepasan sekolah	22 Julai
6	Pekerja asing punca gaji statik	23 Julai
7	Yuran percuma pengajian pendidikan kemahiran dikaji	3 Ogos
8	NOSS, SLDN pertingkat kemahiran pekerja Mydin	13 Ogos

Bil.	Tajuk Akhbar	Tarikh
9	Seminar NOSS buka minda penggiat industri	4 September
10	CTRM miliki 65% pekerja mahir	19 September
Akhbar New Straits Times		
1	Human Resources Ministry leading implementation of programme	23 Januari
2	Ministry to spearhead TVET scheme	23 Januari
3	Post-SPM TVET options	24 Januari
4	Skills-based pathway to a high-income nation	24 Januari
5	UPSI to offer TVET grads chance to further studies	21 Februari
6	Securing a fresh start	22 Mac
7	Fee Waiver Mulled At Skills-training Institutes	3 Ogos
8	Boost to TVET	21 November
Akhbar Harian Metro		
1	Sasar 35% tenaga kerja mahir	23 Januari
2	Selenggara bas elektrik	23 Januari
3	Kurang dana 50 peratus jejas usaha perkasa TVET	25 Januari
4	Bertongkat genggam diploma	16 Mac
5	Tubuh 1229 Pusat Bertauliah	21 Mac
6	Graduan SLDN dapat kerja	1 Oktober
7	Proton latih 1,700 juruteknik 'layan' X70	3 Oktober
Akhbar Utusan Borneo Sabah		
1	Kerajaan baharu wujud lebih banyak peluang pekerjaan	15 Ogos
2	IMPAC canang latihan, kerjaya sektor komoditi	21 September
3	Kerajaan PH komited memartabatkan bidang TVET di negara ini	17 Oktober
4	Lahirkan lepasan dan teknousahawan berasaskan teknologi elektrik, hibrid	18 Oktober
5	Manfaatkan peluang kemahiran	19 Oktober
6	Sayangi Komoditi medan perkenal latihan kerjaya pelajar	16 November
Akhbar Utusan Malaysia		
1	475 perantis SLDN terima sijil, diploma kemahiran	15 Januari
2	Pelatih kemahiran tepati keperluan industri	23 Januari
3	Mahu gaji graduan TVET 'bermaruah'	23 Julai
4	Usaha ganda pekerjaan kemahiran	11 Oktober
5	McDonald's sedia peruntukan lebih RM300,000	2 November

Bil.	Tajuk Akhbar	Tarikh
Akhbar Sinar Harian		
1	IKTBN Sepang anjur Pertandingan WSMB	22 Februari
2	Lahir lebih 21,000 graduan berjaya (Sinar Harian Selatan)	8 September
3	Kerjaya bidang komposit	19 September
4	Hampir 1,800 perantis SLDN dilahirkan di Perak	9 November
Akhbar Nanyang Siang Pau		
1	内阁料最迟下周决定最低薪金制	29 Ogos
2	Human resources ministry study in certification of high school teachers	24 September
3	ILP has 1 pct of Chinese student only (Nanyang Siang Pau Northen)	2 Oktober
4	Recruiting high school students to ILP	12 November
Akhbar Utusan Borneo Sarawak		
1	IMPAC canang latihan kerjaya sektor komoditi	21 September
2	PH komited martabatkan bidang TVET	16 Oktober
3	Lahirkan lepasan dan tekno usahawan berasaskan teknologi elektrik, hybrid	18 Oktober
4	Sayangi Komoditi medan perkenal latihan kerjaya pelajar	16 November
Akhbar Malay Mail		
1	Minister denies TVET 'unhealthy competition' claim	23 Januari
2	Out of prison and gainfully employed	13 Februari
Akhbar Makkal Osai		
1	Industry skills education for needy students	14 Ogos
2	Future of vocational students	21 Oktober
Akhbar New Sabah Times Bahasa (KK)		
1	Pemain industri digesa aktif bantu pendidikan TVET: Dr Mahathir	5 Oktober
2	Pendidikan teknik dan vokasional mampu wujudkan masyarakat kreatif: Rasinin	12 November
Akhbar China Press		
1	古拉：私人界最低薪金制	29 Ogos
Akhbar Suara Keadilan		
1	Selesai masalah PTPK demi masa depan anak-anak B40	17 Oktober
Akhbar The Sun		
1	Malaysia eyes more than 10 golds at skills meet	29 Ogos
Akhbar Oriental Daily News		
1	最低薪金制料下周出炉	29 Ogos

Bil.	Tajuk Akhbar	Tarikh
Akhbar Sin Chew Daily		
1	Malaysia wins 31 medals	6 September
Akhbar Kwong Wah Yit Poh		
1	Ex-prisoner rehiring rate is over 90pct	1 Oktober
Akhbar Daily Express (KK)		
1	Skilled workers will be highly in demand in future	29 Oktober
Akhbar See Hua Daily News (Kuching)		
1	HR ministry to train technical and vocational subjects teachers for independent Chinese	15 Oktober
Akhbar Guang Ming Daily (Northern)		
1	Mahfuz: 90 pct of prisoner who attend training course found job successfully	2 Oktober
Akhbar Kampus UOLS (kampusuols.com)		
1	Pemain industri digesa aktif bantu pendidikan TVET: Dr Mahathir	5 Oktober

Jadual 9-2: Penyiaran iklan akhbar berkenaan JPK

Bil.	Tajuk Iklan	Tarikh
1	Tahniah ASC 2018 (Kosmo)	8 September
2	Tahniah pemenang MATEPM 2018 (Berita Harian)	6 Oktober
3	Tahniah pemenang MATEPM 2018 (New Straits Time)	6 Oktober



PENYIARAN BERITA BERKAITAN JPK DI MEDIA CETAK

Hampir 1,800 perantis SLDN dilahirkan

GOPENG: Hampir 1,800 orang peranti Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) di lahirkan sejak ia diperkenalkan enam tahun lalu melibatkan 16 buah syarikat serta pusat latihan di negeri ini.

Exco Kajian Negeri, Hamid Zulkarnain Abdul Munaim berkata, secara purata setiap tahun seramai 300 orang peranti di negeri ini yang terdiri daripada pelbagai lapisan masyarakat dan peringkat untuk memperoleh diploma atau sijil SLDN.

"Sebagai pihak kerajaan negeri, bukannya agenda pembangunan yang kita rancang dan kami penuhi semua peranti SLDN menemui kategori kekosongan peluang pekerjaan yang bakal diadilkan."

"Tah ini, adalah menjadi harapan kami agar Kementerian Sumber Manusia dapat memotivasi peranti SLDN dalam memastikan kesinambungan dapat dimasukkan untuk generasi akan datang," katanya kepada pemberita selepas Majlis Kemunculan Kali ke-6 SLDN Peringkat Negeri Perak di Pusat Transformati, Ulu Bendang (RUE) Gopeng, semalam.

Menurut Hamid Zulkarnain, ketika negara sedang berdebatan mengurangkan bebanan pekerjaan mahir dari luar negara, SLDN dilihat mampu mengisi kekosongan tersebut dan sekaligus mengistiharkan pekerja asing di negara ini.

"Malah kita juga berharap peranti

yang menerima latihan kemahiran ini dapat membuka peluang untuk bekerja lepas tamat belajar dan mengambil peluang selangkah lebih hadapan dengan menyediakan peluang pekerjaan."

"Sosial pasti ia bukan sahaja dapat menarik tawaran dari mereka malah juga membantu segien dengan menyediakan peluang pekerjaan kepada individu lain selain menjadi inspirasi untuk berjaya," katanya.

Seramai 362 orang peserta dari 16 buah syarikat serta pusat latihan SLDN berjaya menamatkan latihan dalam pelbagai bidang termasuk pengayuhan rumah, pembaikan peralatan, perkhidmatan tempai utas dan kecantikan serta haiwan hai pada majlis kemunculan kali ini.



Hamid Zulkarnain menyampaikan siji kepada salah seorang graduan The Day Malaysia Media.

Tubuh 1,229 Pusat Bertauliah

Kuala Lumpur: Sebanyak 1,229 Pusat Bertauliah (PB) ditubuhkan bagi melahirkan lebih ramai pekerja berkemahiran tinggi seperti digariskan dalam Rancangan Malaysia Ke-11 (RMKe-11) hingga 31 Januari lalu.

Menurut Sumber Manusia Datuk Seri Richard Riot Jaen yang juga Ahli Parlimen Seremban berkata, jumlah itu merangkumi 587 PB awam dan 642 PB swasta yang menyediakan pelbagai program kemahiran berpanduan kepada standard kemahiran pekerjaan kebangsaan.

"Kerajaan komited memastikan siji kemahiran yang diperkenalkan boleh diguna pakai dalam pelbagai sektor pekerjaan."

"Hingga kini 1.7 juta siji

kemahiran sumber manusia diamanahkan kepada pelatih yang berjaya menamatkan tauliah di PB masing-masing," katanya ketika mengesahkan ucapan Menteri Tinggi, Keshi Tiara Yang Di Pertuan Agung di siri, semalam.

Katanya, Kementerian melalui Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM) berjaya memberi latihan komprehensif melalui latihan kemahiran, prapekerjaan kepada pelajar lepasan sekolah secara seramerta dan sepenuh masa.

"Berdasarkan, pelbagai kursus ditawarkan dari peringkat siji hingga diploma, hingga latihan yang ditawarkan meliputi pelbagai sektor," katanya.



Mampu sediakan

Tubuh enam jawatankuasa kerja perkas TVET

MEKALAH WABI
PUBLIKASI

Majlis Pembangunan Kemahiran Selangor (MPKS) bersempadan dengan jawatan kerja telah bagi mewujudkan media untuk meningkatkan pengetahuan mengenai TVET.

Maklarnya berkata, dengan penerbitan majlis ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan mengenai TVET.

nggam diploma



Usaha ganda pekerja berkemahiran

MUKADIMAH

PUSAT Latihan Pengajar (PUSAT LATIHAN) Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPKK) sedang melaksanakan projek 'Usaha Ganda Pekerja Berkemahiran' (UGPBK) di seluruh negara.

Projek ini bertujuan untuk meningkatkan kualiti tenaga kerja di sektor swasta dan awam.

Projek ini dilaksanakan oleh JPKK dan bekerjasama dengan Kementerian Pendidikan Malaysia (KEM) dan Kementerian Tenaga Kerja (KUT).

Dr. Abdul Razak Ibrahim

USAHA GANDA PEKERJA BERKEMAHIRAN (UGPBK) adalah inisiatif yang dilaksanakan oleh Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPKK) untuk meningkatkan kualiti tenaga kerja di sektor swasta dan awam. Projek ini dilaksanakan oleh JPKK dan bekerjasama dengan Kementerian Pendidikan Malaysia (KEM) dan Kementerian Tenaga Kerja (KUT).



5 Soalan

1. Apakah tujuan UGPBK?
2. Siapa yang terlibat dalam UGPBK?
3. Bagaimana UGPBK dilaksanakan?
4. Apakah manfaat UGPBK?
5. Apakah cabaran UGPBK?

UGPBK adalah inisiatif yang dilaksanakan oleh JPKK untuk meningkatkan kualiti tenaga kerja di sektor swasta dan awam. Projek ini dilaksanakan oleh JPKK dan bekerjasama dengan Kementerian Pendidikan Malaysia (KEM) dan Kementerian Tenaga Kerja (KUT).



UGPBK adalah inisiatif yang dilaksanakan oleh JPKK untuk meningkatkan kualiti tenaga kerja di sektor swasta dan awam. Projek ini dilaksanakan oleh JPKK dan bekerjasama dengan Kementerian Pendidikan Malaysia (KEM) dan Kementerian Tenaga Kerja (KUT).



Boost to TVET

TVET (Technical Vocational Education and Training) is a type of education that prepares students for the workforce. It is a type of education that is designed to provide students with the skills and knowledge they need to succeed in the workforce.



TVET is a type of education that prepares students for the workforce. It is a type of education that is designed to provide students with the skills and knowledge they need to succeed in the workforce.

an tenaga mahir

NOSS lahirkan pekerja terampil

NOSS (National Occupational Skills Standards) is a set of standards that define the skills and knowledge required for various occupations. It is a set of standards that is designed to provide employers with a clear understanding of the skills and knowledge they need to hire for their organization.



8 Oktober 2018

Info

TVET merupakan jenis pendidikan yang mempersiapkan tenaga kerja untuk memasuki dunia kerja. TVET adalah jenis pendidikan yang memberikan pengetahuan dan keterampilan kepada siswa untuk mempersiapkan mereka untuk memasuki dunia kerja.

9.2 PENYIARAN BERITA DI MEDIA ELEKTRONIK

Berita-berita yang telah disiarkan melalui media elektronik pada tahun 2018 adalah seperti di Jadual 9-2.

Jadual 9-2: Penyiaran Berita Dalam Talian (*Online*) Berkenaan Kemahiran

Bil.	Tajuk	Tarikh
BERNAMA		
1	Majlis TVET Ditubuhkan	17 Januari
2	Syarikat Multinasional Digalak Sertai Sistem Latihan Dual Nasional	28 Februari
3	PB TLDM gesa kerajaan tambah baik kursus kemahiran ATM	13 Ogos
4	ASC 2018 : Kementerian yakin peserta Negara penuhi sasaran 10 emas	1 September
5	Ministries confident national participants can haul 10 gold medals at ASC 2018	1 September
6	TVET teras lahir tenaga mahir, tingkat daya saing negara	2 Oktober
7	TVET plays important role to raise country's competitiveness	2 Oktober
8	Industry players urged to be active in assisting TVET players - Dr Mahatir	4 Oktober
9	Pemain industri digesa aktif bantu pendidikan TVET - PM Dr Mahathir	4 Oktober
10	Institute established to produce skilled manpower for water industry	8 Oktober
11	Lahirkan lepasan dan teknousahawan berasaskan teknologi elektrik, hibrid	16 Oktober
12	TVET centres urged to produce graduates with hybrid car skills	16 Oktober
13	Whither TVET In This Country?	31 Oktober
UTUSAN		
1	Lebih 180,000 pencari kerja berjaya ditempatkan pada 2017	9 Januari
2	Lim Kok Wing dilantik Penasihat TVET Malaysia	17 Januari
3	Pertimbang dana kemahiran	25 Januari
4	Perantis Kolej Vokasional Kajang terima Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3	12 Februari
5	Mahu gaji graduan TVET bermaruah	23 Julai
6	Yuran percuma di institut latihan kemahiran dikaji	3 Ogos
7	PM gesa pakar industri bantu tingkatkan TVET	4 Oktober
8	Lahirkan 'technopreneur' elektrik, hybrid untuk lonjak industri automotif - Mahfuz	16 Oktober
SINAR HARIAN		
1	Hasrat tubuh Jawatankuasa Perundingan TVET	24 Januari
2	Beri latihan kemahiran pada pekerja	13 April
3	CTRM miliki 65% pekerja mahir	19 September
4	Pemain industri digesa aktif bantu pendidikan TVET	4 Oktober
5	Penutup pertandingan servis selepas jualan PROTON	15 Oktober

Bil.	Tajuk	Tarikh
6	Lahirkan lepasan berasaskan teknologi elektrik, hibrid	16 Oktober
7	Hampir 1,800 perantis SLDN dilahirkan di Perak	8 November
BERITA HARIAN		
1	MamaCare: Lahirkan terapi wanita profesional	8 Januari
2	Lim Kok Wing dilantik Penasihat TVET Malaysia	17 Januari
3	Setuju tubuh Majlis TVET	17 Januari
4	Kementerian Sumber Manusia terajui TVET	23 Januari
5	Syarikat multinasional digalak sertai SLDN	28 Februari
6	1,299 Pusat Bertauliah latih pekerja mahir	21 Mac
KOSMO		
1	NOSS lahirkan pekerja terampil	15 Julai
2	SLDN McDonalds tawar kursus untuk lepasan sekolah	22 Julai
3	Seminar NOSS buka minda penggiat industri	4 September
4	Pemain industri digesa aktif bantu pendidikan TVET - Tun Mahathir	4 Oktober
MALAY MAIL		
1	TVET council to be established and chaired by PM, minister says	17 Januari
2	Ministry denies claim TVET training institutions competing with each other	23 Januari
3	Ministries confident Malaysians can net 10 gold medals at Asean Skills Competition 2018	1 September
4	Actively assist TVET players, PM urges industry players	4 Oktober
KARANG KRAF		
1	Pemain industri digesa aktif bantu pendidikan TVET	4 Oktober
2	Penutup pertandingan servis selepas jualan PROTON	15 Oktober
3	Lahirkan lepasan berasaskan teknologi elektrik, hibrid	16 Oktober
4	Hampir 1,800 perantis SLDN dilahirkan di Perak	8 November
KLSE SCREENER		
1	Emphasis on after-sales service to improve perception of Proton	2 Oktober
2	TVET plays important role to raise country's competitiveness	3 Oktober
3	Dr. M urges industry players to actively assist TVET programme	4 Oktober
UTUSAN BORNEO		
1	ASC 2018: Kementerian yakin peserta Negara penuhi sasaran 10 emas	1 September
2	ILP Miri kekurangan tenaga pengajar berkemahiran	12 Oktober
THE SUN DAILY		
1	Malaysia eyes more than 10 gold medals at 12th ASEAN Skills Competition	28 Ogos
2	Industry players urged to be active in assisting TVET players: Mahathir	4 Oktober

Bil.	Tajuk	Tarikh
ASTRO AWANI		
1	72,000 dibuang kerja sejak 2016. Ini sebab mengapa anda tidak perlu risau	9 Januari
2	Majoriti tenaga buruh di Malaysia tidak dilengkapi kelayakan dan kemahiran - Riot	5 Mac
NEW STRAITS TIMES		
1	Fee Waiver Mulled At Skills-training Institutes	3 Ogos
2	Ministries confident Malaysia can meet gold medal target at ASC	1 September
THE EDGE MARKETS		
1	TVET plays important role to raise country's competitiveness	3 Oktober
2	Dr. M urges industry players to actively assist TVET programme	4 Oktober
BORNEO POST		
1	Call to standardise TVET system at public, private centres	23 Januari
2	TVET plays important role to raise country's competitiveness	3 Oktober
MY NEWS HUB		
1	TVET Teras Lahir Tenaga Mahir, Tingkat Daya Saing Negara	2 Oktober
2	Lahirkan Lelasan Dan Teknousahawan Berasaskan Teknologi Elektrik, Hibrid	16 Oktober
OANA NEWS		
1	M'sian Ministries Confident National Participants Can Haul 10 Gold Medals At ASC 2018	1 September
GPS BESTARI		
1	Dedah pendidikan TVET di peringkat sekolah	13 Ogos
AUTOWORLD		
1	PROTON after sales service competition 2018 winners to visit Geely HQ	4 Oktober
MOTORING MALAYSIA (MOTORING-MALAYSIA.BLOGSPOT.COM)		
1	PROTON after sales service competition 2018 finals completed - Six Winners	2 Oktober
FREE MALAYSIA TODAY		
1	Jawatankuasa khas berdepan cabaran selesai kemelut TVET	31 Oktober
MALAYSIA DIGEST		
1	Riot Dismisses Claims That TVET Problematic, Not Systematic	23 Januari
THE STAR		
1	PVMA Programme put on ice	21 Jun
HARIAN METRO		
1	Lim Kok Wing dilantik penasihat TVET	17 Januari
FRONTDESK.COM.MY		
1	ASC 2018: Kementerian yakin peserta Negara penuhi sasaran 10 emas	1 September

Bil.	Tajuk	Tarikh
SELANGORKINI		
1	Pertandingan Worldskills Malaysia latih belia kuasai bidang kemahiran	30 September
MEKANIKA		
1	Proton rai pemenang pertandingan servis selepas jualan	4 Oktober
CARETA		
1	Proton sempurnakan pertandingan servis selepas jualan	4 Oktober

AKHBAR : BERNAMA

Syarikat Multinasional Digalak Sertai Sistem Latihan Dual Nasional

KUALA LUMPUR - Syarikat multinasional digalak menyertai Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN), seiring hasrat kerajaan untuk mencapai sasaran 35 peratus pekerja mahir menjelang 2020. Menteri Sumber Manusia Datuk Seri Richard Riot berkata program SLDN merupakan konsep latihan industri meliputi 70 hingga 80 peratus latihan praktikal dan selebihnya adalah teori atau pembelajaran dalam kelas.

"Hingga kini pelaksanaan SLDN di Malaysia berjaya melatih 106,769 perantis melibatkan pentauliah 5,479 syarikat dan 2,679 pusat latihan," katanya pada majlis pelancaran program SLDN McDonald's Malaysia, di sini. Melalui SLDN yang diwujudkan pada 2005, beliau berkata negara dapat melahirkan tenaga kerja mahir dan berpengetahuan tinggi selaras dengan keperluan industri. Katanya komposisi tenaga kerja mahir dalam negara meningkat kepada 31 peratus kini, berbanding 28 peratus pada 2015.

ISU : SISTEM LATIHAN DUAL NASIONAL (SLDN)

BIL	TARIKH	AKHBAR & TAJUK BERITA	PIHAK TERLIBAT
1.	26 Februari 2018 (Rabu)	BERITA HARIAN Syarikat multinasional digalak sertai SLDN BERNAMA Syarikat Multinasional Digalak Sertai Sistem Latihan Dual Nasional	MENTERI KSM

AKHBAR : BERITA HARIAN

Syarikat multinasional digalak sertai SLDN

PETALING JAYA : Syarikat multinasional digalak menyertai Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) dalam usaha mencapai sasaran kerajaan sebanyak 35 peratus pekerja mahir menjelang 2020. Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Richard Riot berkata program SLDN merupakan konsep latihan industri meliputi 70 peratus latihan praktikal dan selebihnya adalah teori atau pembelajaran dalam kelas. "Program berkenaan berupaya kerja mahir dan berpengetahuan tinggi selaras dengan keperluan industri."



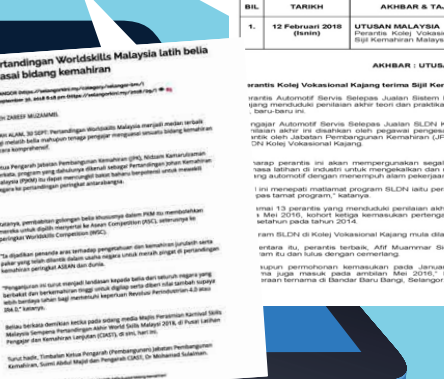
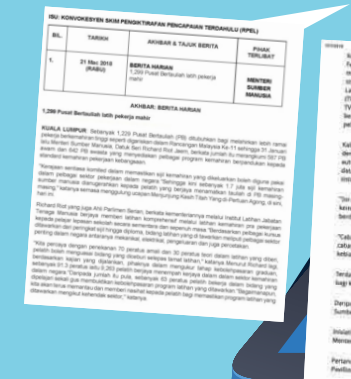
Kurangkan kemalangan industri



AKHBAR : BERITA HARIAN
Syarikat multinasional digalak menyertai Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) dalam usaha mencapai sasaran kerajaan sebanyak 35 peratus pekerja mahir menjelang 2020. Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Richard Riot berkata program SLDN merupakan konsep latihan industri meliputi 70 peratus latihan praktikal dan selebihnya adalah teori atau pembelajaran dalam kelas. "Program berkenaan berupaya kerja mahir dan berpengetahuan tinggi selaras dengan keperluan industri."



TVET centres urged to produce graduates with hybrid car skills
Last update: 14/03/2019
BANGI, Oct 18 (Bernama) - Technical and vocational education and training (TVET) centres have been urged to produce graduates and technicians with electric and hybrid car technology skills.
"The skills they imparted to graduates in electric and hybrid technology is a discipline that forms all those involved in the automotive sector to change their knowledge, skills and understanding," he said.
Speaking at the Sunday (Jumaat) Automobile Future Automotive conference at the German Malaysian Institute (GMI) here today, Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Richard Riot said service centres and workers should undergo a paradigm shift in order to remain relevant.
The event was attended by some 200 participants comprising lecturers, training centres, industry and automotive industry players including Proton, Mazda and Toyota.
-BERNAMA

PENYIARAN
BERITA DALAM
TALIAN (ONLINE)
BERKAITAN JPK

9.3 PENERBITAN MELALUI TELEVISYEN DAN RADIO

Rancangan-rancangan yang telah diterbitkan melalui siaran televisyen (TV) dan radio berkaitan JPK pada tahun 2018 adalah seperti di Jadual 9-3.

Jadual 9-3: Penerbitan rancangan yang berkaitan JPK melalui TV dan Radio

Bil	Tajuk	Saluran	Tarikh
1	Temuramah Radio Pahang FM sempena Karnival TVET Malaysia Zon Timur 2018	Radio Pahang FM	11 April
2	Anugerah Tangan Emas PM	RTM TV1 - Semasa	4 Oktober
3	PM wants industry players to assist TVET programs	Bernamea News Channel - Berita @ Bernama TV - 10.00 pm	4 Oktober
4	PM wants industry players to assist TVET programs	Bernamea News Channel - Berita @ Bernama TV - 1.30 am, 3.30 am, 5.30 am	5 Oktober
5	Temuramah pemenang MATEPM 2018 bersama TKP(P) JPK	RTM TV1	7 Oktober
6	Temuramah Ruang Bicara Belanjawan 2019: Pemerkasaan Sektor Pendidikan dan TVET bersama YB Nurul Izzah dan TKP(O) JPK	Bernamea News Channel	1 November



Penerbitan siaran berkenaan JPK melalui TV dan Radio

9.4 PENGIKLANAN LUAR (OUTDOOR ADVERTISING)

JPK telah mempromosikan pertandingan ASC 2018 yang telah diadakan pada 26 hingga 28 Ogos 2018 melalui pengiklanan luar secara paparan medium *billboard* elektronik di KLIA dan KLIA2. Iklan ini ditayangkan sempena menyambut kepulangan kontinjen Malaysia ASC 2018.



**Iklan menyambut
kepulangan kontinjen
Malaysia di KLIA dan
KLIA2**

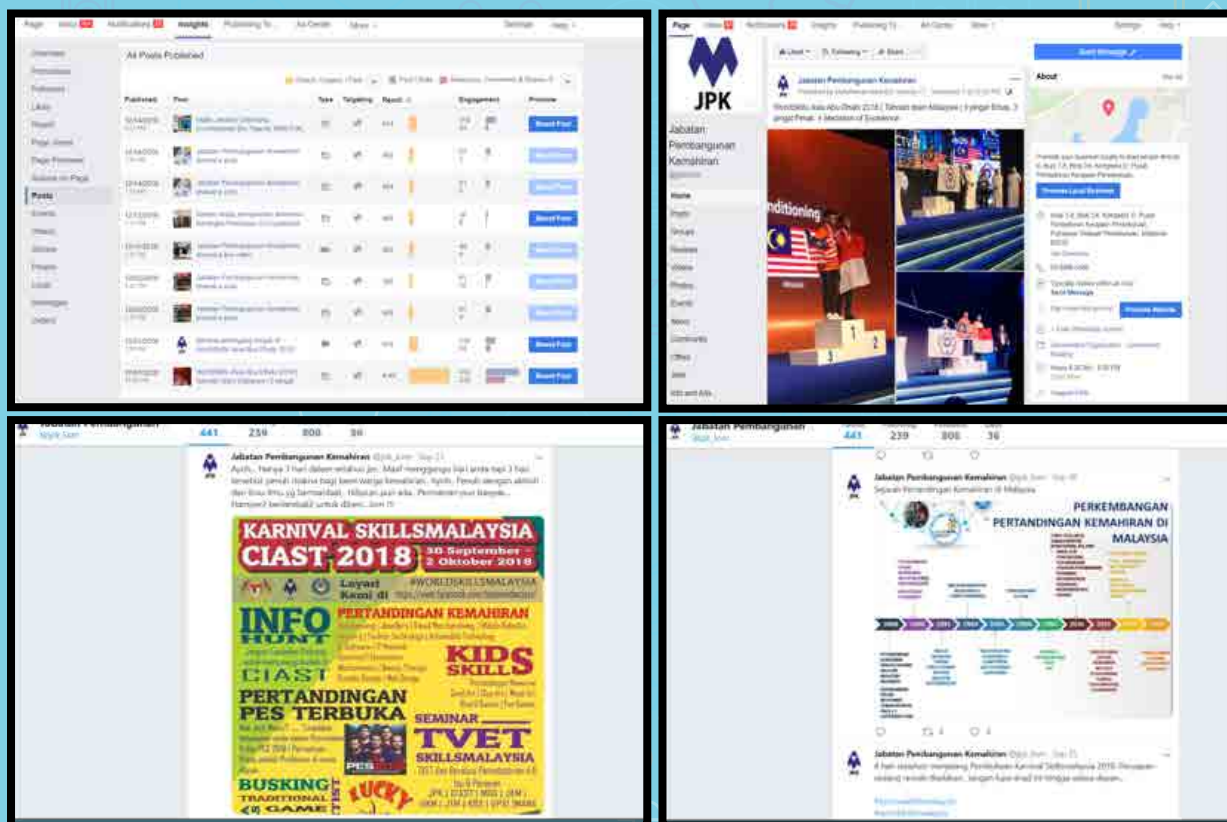
9.5 PROMOSI DI MEDIA SOSIAL

JPK turut menggunakan platform media sosial dalam mempromosikan aktiviti-aktiviti promosi di media sosial pada tahun 2018. Statistik penggunaan media sosial adalah seperti di Jadual 9-4.

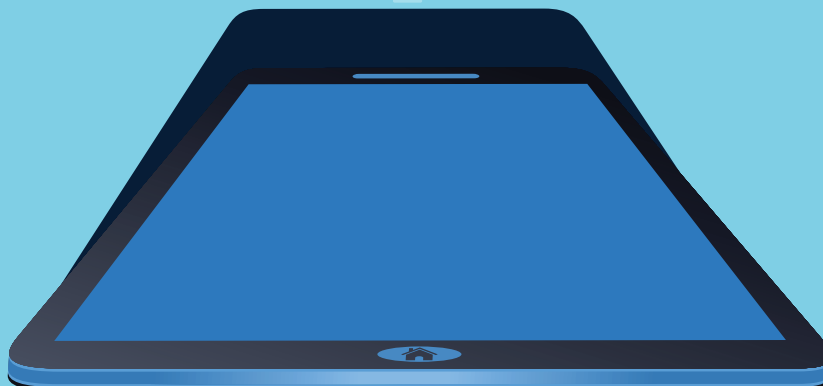


Jadual 9-4: Promosi JPK Melalui Media Sosial

Bil.	Medium Promosi	Bilangan
1	Facebook JPK	117 posts
2	Facebook SkillsMalaysia	126 posts
3	Twitter JPK	11 tweets
4	Instagram SkillsMalaysia	4 posts



Gambar berkaitan promosi JPK di media sosial



9.6 PEMBANGUNAN VIDEO KORPORAT DAN VIDEO PROGRAM JPK



Video Korporat Jabatan Pembangunan Kemahiran

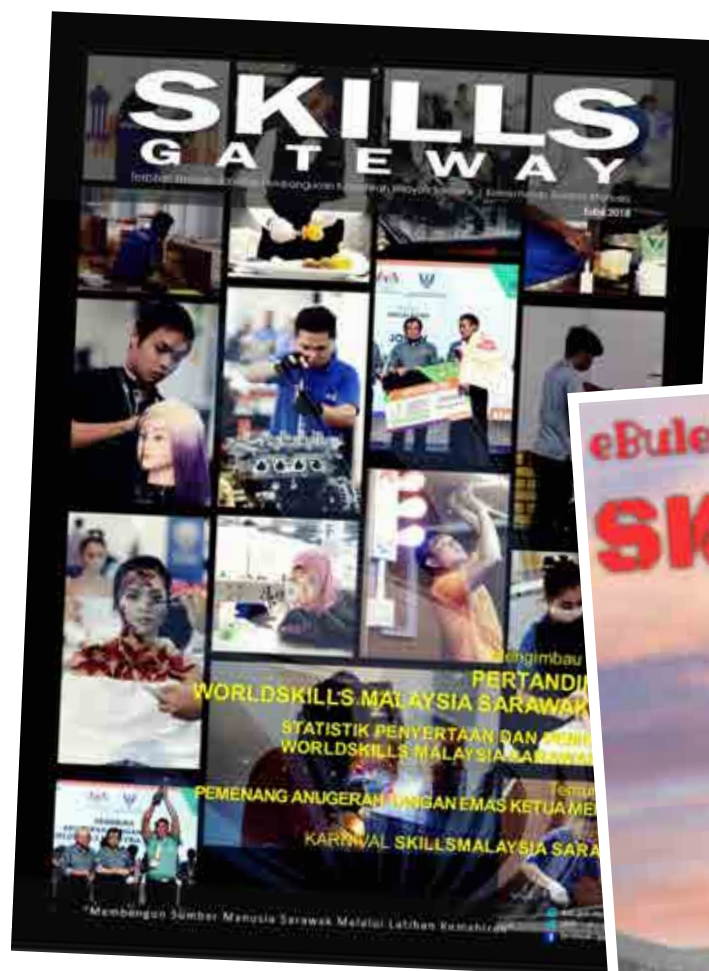


Video Program NDT

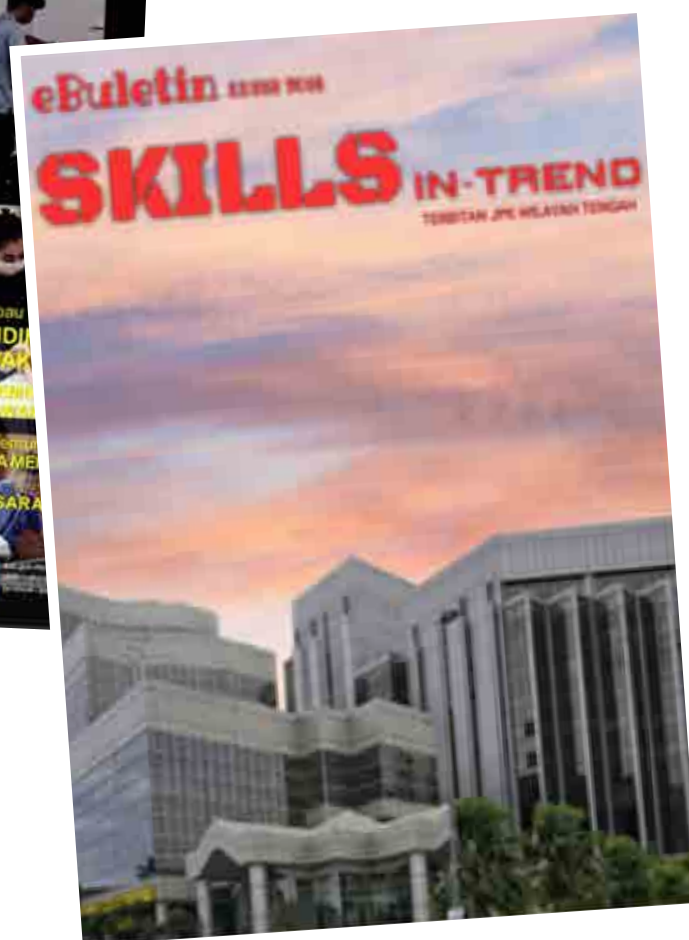


Video SLDN-PPT

9.7 BULETIN



**Buletin
Wilayah Sarawak**



Buletin Wilayah Tengah

SIDANG REDAKSI

KETUA EDITOR

Pn. Molinda binti Abd Rahman

PENOLONG KETUA EDITOR

Pn. Meena a/p Ramalingam

EDITOR

Pn. Norlida binti Musa
En. Mohd Nawi bin Isa
Pn. Nor Asmah binti Daud
Pn. Nurhida binti Shahrudin
Pn. Norisniwati binti Ab. Rahim

PENGARANG

Pn. Masni binti Mahat
Pn. Zaidah binti Rakon
En. Nicholas Anak Bali
En. Mad Zufri bin Ismail
Pn. Roziyati binti Abdullah
Pn. Noor Azura binti Adnan
Cik Nizatunnisak binti Zaidon
Pn. Maziah binti Borhanuddin
Pn. Suhaila binti Abdul Samad
En. Ahmad Supawi bin Osman
Pn. Faizatun Izzah binti Zohedi
En. Mohd Sipulizan bin Harun
Pn. Norhidayah binti Mohd Zain
En. Grenson Anak Philip Angkok
En. Othman Somsak bin Abdullah
En. Muhammad Aizat bin Tumiran
En. Muhammad Nooradzam bin Adam
Pn. Wan Nur Fauzan binti Mohd Fauzai
Pn. Nur Aini Syakimah binti Ahmad Shuyuti

URUS SETIA

En. Syarumiefizal bin Baharum
Cik Nurul Anis Asyikin binti Mohamad



JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN CYBERJAYA

Blok 4803, Suite 0-10,
Bangunan CDB Perdana
Persiaran Flora
63000 Cyberjaya, Selangor.
☎ 03-8321 4700 📠 03-8321 4888
✉ jpk@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH TENGAH

Kementerian Sumber Manusia,
A301-2, A305-7 & C308, West Wing,
Tingkat 3, Wisma Consplant 2, No. 7, Jalan SS 16/1,
47500 Subang Jaya, Selangor.
☎ 03-56359995 📠 03-56388777 / 03-56381113
✉ jpktengah@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH SELATAN

Kementerian Sumber Manusia
Aras 18, Menara KWSP, Jalan Dato' Dalam
80000 Johor Bahru, Johor.
☎ 07-2226503 📠 07-2226607
✉ jpkselatan@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH UTARA

Kementerian Sumber Manusia
Lot MZ.03 & MZ.04, Tingkat Mezzanin
Bangunan KWSP, No. 3009,
Off Lebuhr Tenggori 2,
Bandar Seberang Jaya,
13700 Seberang Jaya, Pulau Pinang.
☎ 04-3809400/1/2 📠 04-3809413
✉ jpkutara@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

Tingkat 7 - 8, Blok D4, Kompleks D
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62530 Putrajaya
☎ 03-8886 5589 📠 03-8889 2423
✉ jpk@mohr.gov.my

PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN (CIAST)

Jalan Petani 19/1
Seksyen 19, 40900 Shah Alam
Selangor Darul Ehsan
Malaysia
☎ +603-55438200 📠 +603-55438398
✉ info@ciast.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH TIMUR

Kementerian Sumber Manusia
Tingkat 6, Wisma MAIDAM, Jalan Banggol
20100 Kuala Terengganu, Terengganu.
☎ 09-6265500 📠 09-6265502 / 09-6265503
✉ jpktimur@mohr.gov.my

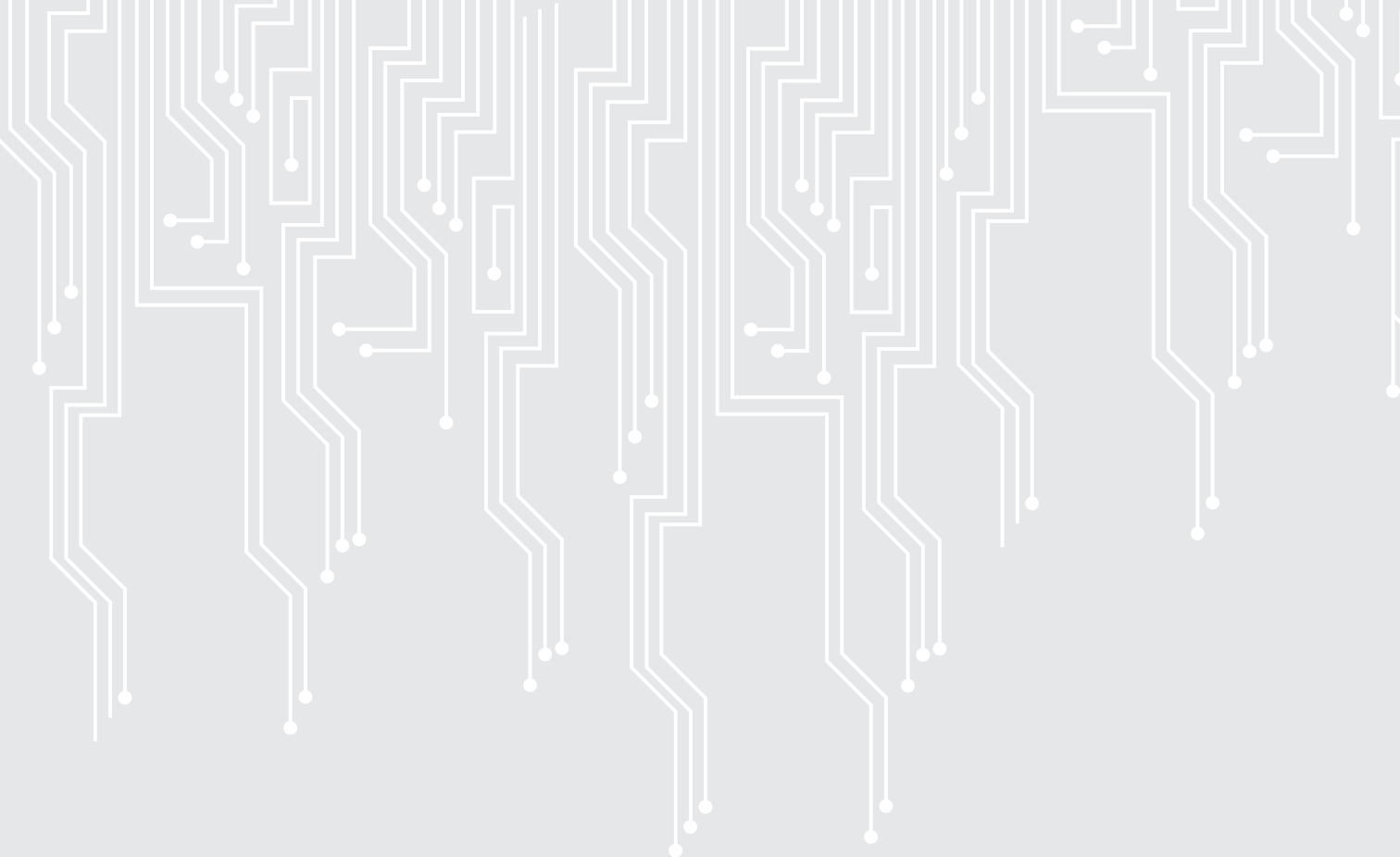
JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH SARAWAK

Kementerian Sumber Manusia
No.11-01 & 11-02, Level 11
Ariva Gateway Kuching, Jalan Bukit Mata
93100 Kuching, Sarawak
☎ 082-420257/70/73 📠 082-420278
✉ jpkswk@mohr.gov.my

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN WILAYAH SABAH

Kementerian Sumber Manusia
Lot A6.2 & A6.3, Tingkat 6 Blok A,
Bangunan KWSP, Jalan Karamunsing
88598 Kota Kinabalu, Sabah.
☎ 088-270420/413 📠 088-270424
✉ jpkspbh@mohr.gov.my

<https://www.dsd.gov.my>
<https://www.ciaast.gov.my>



Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)
Tingkat 7-8, Blok D4, Kompleks D,
Pusat Pentabiran Kerajaan Persekutuan, 62530 Putrajaya
Tel : 03-8886 5589 | Faks : 03-8889 2423 | Email : jpk@mohr.gov.my