

LAPORAN TAHUNAN 2019



JABATAN
PEMBANGUNAN
KEMAHIRAN



KEMENTERIAN
SUMBER MANUSIA

PENCAPAIAN TAHUN 2019

"SKILLS 4 ALL"

'JPK Peneraju Dalam Pembangunan
Sumber Manusia Mahir Bertaraf Dunia'

TADBIR URUS TVET

Sistem SKKM
JPKSKKM

TIPS
TVET INSTRUCTOR ePROFILING SYSTEM
Right Trainer • Right Training • Right Time

CODE OF PRACTICE
FOR TVET
PROGRAMME
ACCREDITATION

- Kerangka Blueprint Pembangunan Modal Insan Berkemahiran 2020-2025
- Quick Win JPK 2020-2022
- Sistem Latihan Pusat Bertaualiah (SLaPB)

PEMBANGUNAN PROGRAM KEMAHIRAN

125 NOSS lulus MPKK
42 NOSS IR4.0

- 12 Kerangka Pekerjaan dibangunkan
- 18 program SLDN dibangunkan
- Buku Panduan WIM dan Soalan Penilaian siap
- Bank Soalan Kemahiran Kebangsaan diperkuuhkan

PENTAULIAHAN PROGRAM

3,637 program
ditauliah di PB Awam
*Q-Fact

1,966 program
ditauliah di PB Swasta
*Q-Fact

- 95 PB Awam
*Data Q-Fact
- 30 PB Swasta
*Data Q-Fact
- 1,145 Program Baharu
*BP MOSQ 2019
- 938 Pembaharuan Program
*BP MOSQ 2019

PENDAFTARAN SKM

98,065
pendaftaran SKM

- 69,255 melalui PB
- 8,446 melalui SLDN
- 20,364 melalui PPT

PERSIJILAN SKM

98,000

Sijil Kemahiran Malaysia
dikeluarkan

14,215
pekerja mahir
dikeluarkan
(Tahap 4 & 5)

83,785
pekerja separa
mahir dikeluarkan
(Tahap 1, 2 & 3)

- 65,398 SKM PB
- 8,051 SKM SLDN
- 24,365 SKM PPT
- 186 SKM NDT

TENAGA PENGAJAR

16,174 pengajar
menyertai kursus jangka
pendek dan panjang *QFact CIAST

- 13,848 pengajar dilatih
*KPI P CIAST
- 11,811 pengajar ditingkatkan
kemahiran *KPI P CIAST
- 934 pelajar VTO *KPI P CIAST

- 658 Graduan VTO
*KPI P CIAST
- 547 ReS & UpS
pengajar CIAST
*KPI P CIAST
- 1,002 pengajar
ikuti LSI & PKI
*KPI P CIAST
- 1,483 kursus
dilaksanakan
*QFact CIAST

KAWAL SELIA

Penarafan Bintang
545 Pusat
Bertaualiah
*BP PKS 2019

- 18,084 Personel SPKM
dilantik *QFact CIAST
- 50 Pusat Bertaualiah
diperiksa di bawah
AKTA 652 *BP PKS 2019

PROMOSI

TVET Conference 2019
Dilancarkan oleh
Perdana Menteri Malaysia

Pelancaran
SkillsMalaysia 2.0

Dilancarkan oleh
DYMM Sultan Perak

- Karnival SkillsMalaysia
- Seminar TVET Malaysia
- Pameran Jom Heboh

KERJASAMA INDUSTRI

384 syarikat
PB SLDN

- 933 syarikat menyertai program SLDN
- 4 kajian berkaitan kemahiran
- 10 analisa hasil dapatkan
- 30 agensi Industry Lead Body
- 7 agensi/syarikat baharu menjalankan kerjasama strategik

PERTANDINGAN KEMAHIRAN 2019

- Pertandingan Kemahiran WSMB - 19 bidang dianjurkan
- Pertandingan Kemahiran WSMP - 3 bidang dianjurkan
- **WorldSkills Australia** - Penyertaan
- **WorldSkills Competition Kazan, Russia** - Penyertaan
- **Junior SkillsMalaysia** - 5 bidang dianjurkan

PERTANDINGAN INOVASI 2019

**International Invention
innovation Competition
in Canada (iCAN2019):**
Projek Inovasi - Gold,
Special Inventor Award

- **CompEx'19:**
Projek eProfiling Pengajar TVET - GOLD
Drone Parcel - Juara Katogeri D dan Silver
- **ITEX19:**
Projek eProfiling Pengajar TVET - Silver
Electric Automatic Recovery Triping System
By Using Ardvinco Micro Controller - Silver
dan C.S LEE Award2019

InSIDE19:
Parcel Drone - Platinum
Welding Jig - GOLD
HySett - Silver
eProfiling - Bronze

**Universiti Robot Competition
Kingdom of Champion Urock 2019:**
Drone Delivery Obstacle dan
Delivery Freestyle
Juara: CIAST C, Keempat CIAST A dan
Juara: CIAST A, Kelima CIAST B

**Innovation Development Through
Education Activities IDEA2019:**
Projek Inovasi - Silver

LAPORAN TAHUNAN **2019**



JABATAN
PEMBANGUNAN
KEMAHIRAN

ISI KANDUNGAN

| | | |
|--|-----------|--|
| BAB 1 : TADBIR URUS TVET | 17 | |
| ● Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kesebelas (KSM RMK 11) | 18 | |
| ● Pelan Strategik KSM 2018-2020 | 18 | |
| ● Pelan Retreat JPK 2018-2020 | 19 | |
| ● Rolling Plan | 20 | |
| ● Kerangka ‘Blueprint’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran | 21 | |
| ● Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) | 22 | |
| ● Kumpulan Perancang Strategik Jabatan | 30 | |
| ● Pematuhan Terhadap Dasar dan Peruntukan Perundangan di Bawah Akta 652 | 31 | |
| ● Penarafan Bintang Program Bertauliah | 35 | |
| ● SPKM Melalui Kaedah Sistem Latihan Program Bertauliah (SLaPB) | 36 | |
| ● Tadbir Urus Industry Lead Body (ILB) | 40 | |
| ● Program Pembangunan Kepakaran dan Latihan Semula (Reskilling) Tenaga Pengajar TVET | 43 | |
| ● Pensijilan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) MS ISO 9001:2015 | 45 | |
| | | |
| BAB 2 : PENSIJILAN DAN PENGIKTIRAFAN | 47 | |
| ● Pelan Strategik KSM 2018-2020 | 48 | |
| ● Pelan Retreat JPK 2018-2020 | 48 | |
| ● Kerangka ‘Blueprint’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran | 49 | |
| ● Pentauliahan | 50 | |
| ● Pensijilan | 62 | |
| ● Pembangunan Dokumen Kerangka Pekerjaan | 63 | |
| ● Pembangunan NOSS dan Kurikulum Latihan Kemahiran | 66 | |
| ● Artikulasi Program Kemahiran | 80 | |
| ● Program Pemeriksaan Pentauliahan dan Pensijilan Kemahiran Malaysia | 84 | |
| | | |
| BAB 3 : PEMBIAYAAN LATIHAN | 99 | |
| ● Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kesebelas (KSP RMK 11) | 100 | |
| ● Pelan Strategik KSM 2018-2020 | 101 | |
| ● Pelan Retreat JPK 2018-2020 | 101 | |
| ● Kerangka ‘Blueprint’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran | 102 | |
| ● Projek Pembangunan JPK di Bawah RMKe-11 | 103 | |
| ● Business Plan JPK | 105 | |
| ● Penyertaan Perantis dalam Pelaksanaan SLDN Berinsentif RMKe 11 | 106 | |

| | | | |
|---|------------|--|------------|
| BAB 4 : KUALITI LATIHAN | 107 | BAB 6 : PROMOSI | 163 |
| ● Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kesebelas (KSP RML 11) | 108 | ● Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kesebelas (KSP RMK 11) | 164 |
| ● Pelan Strategik KSM 2018-2020 | 109 | ● Pelan Strategik KSM 2018-2020 | 165 |
| ● Pelan Retreat JPK 2018-2020 | | ● Pelan Retreat JPK 2018-2020 | 165 |
| ● Rolling Plan 4 | 109 | ● Kerangka 'Blueprint' Pembangunan Modal Insan Berkemahiran | 166 |
| ● Kerangka 'Blueprint' Pembangunan Modal Insan Berkemahiran | 110 | ● Pertandingan Kemahiran Malaysia | 167 |
| ● Kerangka 'Blueprint' Pembangunan Modal Insan Berkemahiran | 111 | ● Penggiatan Program SLDN | 181 |
| ● Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran | 112 | ● Majlis Konvokesyen SLDN | 184 |
| ● Kajian Keberkesanan Projek Pembangunan Melalui Kajian Penilaian Outcome | 114 | ● Program Outreach JPK | 185 |
| ● Penyertaan di Peringkat Antarabangsa | 119 | ● Penyiaran, Penerbitan dan Artikel | 202 |
| ● Latihan Pra-Perkhidmatan | 123 | | |
| ● Latihan Dalam Perkhidmatan | 125 | | |
| ● Program Pembangunan Fasilitator Bertaullah, Profail Pengajar Kemahiran (<i>e-Profilin</i>) dan Profesional Kemahiran. | 128 | | |
| ● Pengurusan Personel Lantikan | 137 | | |
| ● Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir 2019 | 144 | | |
| ● Program Antarabangsa Untuk Pengajar TVET 2019 | 145 | | |
| BAB 5 : KERJASAMA STRATEGIK | 149 | BAB 7 : PENGURUSAN SUMBER MANUSIA DAN KEWANGAN | 207 |
| ● Pelan Strategik KSM 2018-2020 | 150 | ● Perjawatan | 208 |
| ● Pelan Retreat JPK 2018-2020 | 150 | ● Sistem Pengurusan Maklumat Sumber Manusia (HRMIS) | 208 |
| ● Rolling Plan 4 | 151 | ● Kenaikan Pangkat | 209 |
| ● Kerangka 'Blueprint' Pembangunan Modal Insan Berkemahiran | 152 | ● Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) | 210 |
| ● Hubungan Kerjasama dan Jaringan Strategik dengan <i>Industry Lead Body</i> (ILB) | 153 | ● Jasamu Dikenang | 212 |
| ● Jalinan Kerjasama dengan Agensi dan Industri | 159 | ● Dalam Kenangan | 212 |
| ● Penyertaan Perantis dalam Pelaksanaan SLDN Berinsentif dan Tanpa Insentif | 160 | | |
| BAB 8 : PERLAKSANAAN AKTIVITI - PROGRAM JPK | 213 | | |
| ● Inovasi Dan Kreativiti – KIK | 214 | | |
| ● Eksosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA) 2.0 | 219 | | |



TN. HJ. ZAIHAN BIN SHUKRI
Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran

KATA PENGANTAR

**KETUA PENGARAH PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
TN. HJ ZAIHAN BIN SHUKRI**

Assalamualaikum WBT, Salam Kemahiran Malaysia.

Saya mengucapkan syabas dan tahniah kepada semua warga Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) yang telah berjaya menerbitkan Buku Laporan Tahunan JPK 2019. Selain daripada menunjukkan keberhasilan strategi yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2019, buku laporan ini juga merupakan kayu pengukur dalam menilai prestasi JPK sebagai badan penyelaras latihan kemahiran di Malaysia.

Penjenamaan pendidikan dan latihan teknikal dan vokasional (TVET) Malaysia yang telah dilancarkan dan disempurnakan oleh YAB Perdana Menteri pada 27 September 2017 dan penegasan semula dalam Ucapan Bajet 2018, menunjukkan bahawa Kerajaan beriltizam mempertingkatkan keupayaan dan keberkesanan TVET dengan kolaborasi strategik antara semua pihak berkepentingan terutama tujuh (7) Kementerian yang terlibat secara langsung dengan TVET. Ini merupakan satu peristiwa penting yang perlu diberi perhatian oleh Jabatan supaya apa yang diimpikan oleh YAB Perdana Menteri menjadi kenyataan.

Bagi meningkatkan keupayaan dan keberkesanan TVET dilaksanakan di Malaysia, satu kerangka pelan tindakan telah dibangunkan oleh Jawatankuasa Kerja di bawah Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) supaya

ia menjadi dasar dan polisi serta rujukan utama kepada semua pemain utama TVET di Malaysia.

Draf Kerangka Blueprint Pembangunan Modal Insan Berkemahiran ini melibatkan enam kluster jawatankuasa kerja MPKK iaitu Tadbir Urus TVET, Persijilan dan Pengiktirafan, Pembiayaan Latihan, Peningkatan Kualiti Latihan TVET, Kerjasama Strategi dan Promosi. Ia merupakan jujukan inisiatif dan usaha komprehensif melalui TVET yang digerakkan oleh semua pihak yang berkepentingan di Malaysia secara strategik untuk merealisasikan hasrat memperkasakan dan mengoptimum potensi modal insan berkemahiran sebagai pemacu perkembangan industri dan pertumbuhan sosioekonomi Malaysia bagi mencapai status negara maju yang inklusif, saksama dan makmur.

Inisiatif ini diperkenalkan bagi melahirkan modal insan berkemahiran yang berpengetahuan, responsif, dinamik, kreatif dan inovatif serta berdaya saing tinggi dalam arus perubahan supaya kekal relevan sebagai tenaga mahir atau usahawan dalam industri.

Di bawah teras strategik bagi modal insan dalam Wawasan Kemakmuran Bersama 2030, Kerajaan menyasarkan sekurang-kurangnya 60% lepasan SPM melanjutkan pelajaran dalam bidang TVET dan seterusnya mencapai sasaran 35% pekerja berkemahiran tinggi dalam guna tenaga negara.

Data-data semasa, membuktikan lulusan melalui TVET, lebih mudah mendapat pekerjaan. Lulusan politeknik yang mendapat pekerjaan, meningkat daripada 79.5% pada tahun 2015 kepada 96.1% pada tahun 2018, sementara lulusan daripada kolej komuniti yang mendapat pekerjaan, meningkat daripada 91.2% pada tahun 2015 kepada 96.5% pada tahun 2018. Secara keseluruhan, 92% lulusan TVET mendapat pekerjaan; berbanding 30,765 graduan, atau 59.9% graduan peringkat pengajian ijazah pertama dan ke atas, yang belum bekerja selepas satu tahun tamat pengajian. Negara sebaiknya melihat kepada penekanan Negara Switzerland dalam melaksanakan program pendidikan. Switzerland, ketika ini menduduki tempat kelima dalam persaingan global, dan

berada di tangga terbaik dunia daripada segi latihan vokasional, dan program kebolehpasaran graduan yang mana 70% pelajar peringkat menengah di Switzerland dilaporkan menyertai TVET.

Hari ini, dunia berbicara tentang Revolusi Industri Keempat (Fourth Industrial Revolution-IR4.0), revolusi yang berbicara tentang perangkaian (connectivity), dicirikan oleh pelbagai teknologi yang menggabungkan elemen-elemen fizikal, digital dan biologi, memberi kesan kepada pelbagai disiplin, ekonomi dan industri, malah turut mencabar pengertian insaniah. Dunia juga berbicara tentang kecerdasan buatan (artificial intelligence-AI) yang mana ia bukanlah satu fiksyen. Kecerdasan buatan adalah satu realiti yang sedang berlaku, dan akan terus memenuhi pelbagai peranan baharu, menghasilkan produk baharu dan mempengaruhi budaya hidup baharu.

Menyedari tuntutan semasa untuk membekalkan modal insan yang memiliki kemahiran yang relevan, Jabatan dan Kementerian Sumber Manusia telah mengambil langkah memperkenalkan program 'KEMAHIRAN MALAYSIA 2.0: KEMAHIRAN UNTUK SEMUA; Ke Arah Pekerjaan Kolar Baharu" atau "SkillsMalaysia 2.0: Skills4All; Towards New Collar Jobs" sebagai salah satu usaha mempromosikan semula bidang kemahiran di Malaysia dan meningkatkan penyertaan golongan muda dalam bidang tersebut. Selepas lapan (8) tahun berlalu, pelbagai perubahan teknologi telah berlaku khususnya berkaitan dengan IR4.0. Pada masa kini, Jabatan dan

Kementerian berpendapat adalah sesuai agar konsep ini diberi penjenamaan semula kepada SkillsMalaysia 2.0.

**Menyedari kepentingan
penjenamaan semula ini,
Sultan Nazrin Muizzuddin
Shah ibni Almarhum Sultan
Azlan Muhibbuddin Shah Al-
Maghfur-Lah telah mencemar
duli menyempurnakan Majlis
Pelancaran SkillsMalaysia
2.0: Skills4All; Towards New
Collar Jobs anjuran Jabatan
dan Kementerian yang
berlangsung pada 3 Disember
2019 di Institut Latihan
Perindustrian (ILP) Ipoh.**

SkillsMalaysia 2.0 adalah aspirasi Jabatan dan Kementerian untuk melahirkan modal insan yang berdaya saing dan berintegriti melalui TVET. Pelancaran ini adalah wajar dengan mengambil kira perkembangan teknologi, khususnya IR4.0 bagi era pasca 2020 di mana kewujudan banyak pekerjaan baharu yang memerlukan kombinasi pengetahuan teknikal, analitis dan kemahiran berinteraksi.

Terdapat banyak agensi lain yang terlibat dalam pengendalian program TVET di Malaysia. Namun begitu, pelancaran SkillsMalaysia 2.0 bukanlah bertujuan untuk mewujudkan persaingan, tetapi sebagai platform untuk meningkatkan lagi kerjasama dengan semua Kementerian dan Agensi dalam memperkasakan bidang kemahiran di negara ini.

Di bawah SkillsMalaysia 2.0, Jabatan telah mempergiatkan aktiviti promosi mengenai TVET melalui program-program outreach di sekolah-sekolah rendah dan menengah di seluruh negara, terutamanya di kawasan luar bandar seperti di kampung-kampung dan di tanah rancangan Felda. Lantaran itu, ia diharap dapat menarik minat lebih ramai golongan muda memilih TVET sebagai pilihan utama bagi melanjutkan pengajian mereka selepas menamatkan pendidikan di peringkat sekolah menengah. Selain daripada itu, adalah mustahak supaya golongan minoriti diberi peluang dan akses kepada program TVET.

Semoga langkah Jabatan dan Kementerian ini dapat memantapkan pembangunan modal insan terbaik di bidang TVET, dan turut memantapkan latihan kemahiran bagi menyokong pembangunan industri dan penguasaan teknologi, seterusnya dapat mengurangkan kebergantungan negara terhadap teknologi dan tenaga mahir dari negara luar.

Akhir kata, saya ingin menzahirkan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua warga JPK yang sentiasa memberi sokongan dan kerjasama untuk memastikan JPK terus berada di persada kecemerlangan. Saya berharap kita semua terus bersatu hati untuk bergerak seiringan dalam mengharungi cabaran bagi memastikan JPK sentiasa gemilang dan terbilang.

Sekian, terima kasih.

PROFIL

TIMBALAN KETUA
PENGARAH (OPERASI)

DR. MOHD RASHID BIN
BUYONG HAMZAH



PENGARAH BAHAGIAN SLDN

DR. ARUNA BINTI ISMAIL@
ABD. WAHAB



PENGARAH BAHAGIAN MOSQ

EN. MOHD SUKRI BIN
ISMAIL



TIMBALAN KETUA PENGARAH
(PEMBANGUNAN)

HJ. SUIMI BIN ABD MAJID



PENGARAH BAHAGIAN KS

PN. FAIZAH BINTI HARUN



PENGARAH BAHAGIAN PMO

PN. HJH. ZULEAH BINTI
DARSONG



PENGARAH CIAST

TS. DR. MOHAMAD BIN
SULAIMAN



KETUA PENGARAH
PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

HJ. ZAIHAN BIN SHUKRI

PEGAWAI UNDANG-UNDANG

EN. SUHAIL BIN ABDUL HALIM



KORPORATI

PENGARAH BAHAGIAN P&KS

DR. MOHD FAIZAL BIN TOKERAN



PENGARAH BAHAGIAN NOSS

DR. HJ. GHALIP BIN SPAHAT



PENGARAH BAHAGIAN PPP

PN. MOLINDA BINTI ABD RAHMAN



PENGARAH BAHAGIAN KPSM

EN. P. JEEVANANTH A/L PALIAH



PENGARAH W. TENGAH

DR. HJH. RUMINAH BINTI MUHAMMAD ZAIN



PENGARAH W. SELATAN

EN. ABD HALIM BIN HASAN



PENGARAH W. SABAH

EN. MOHD AZMI BIN PELAH



PENGARAH W. UTARA

EN. MOHD AZMIR BIN AHMAD



PENGARAH W. SARAWAK

H.J. SUDIRMAN BIN SURATIN

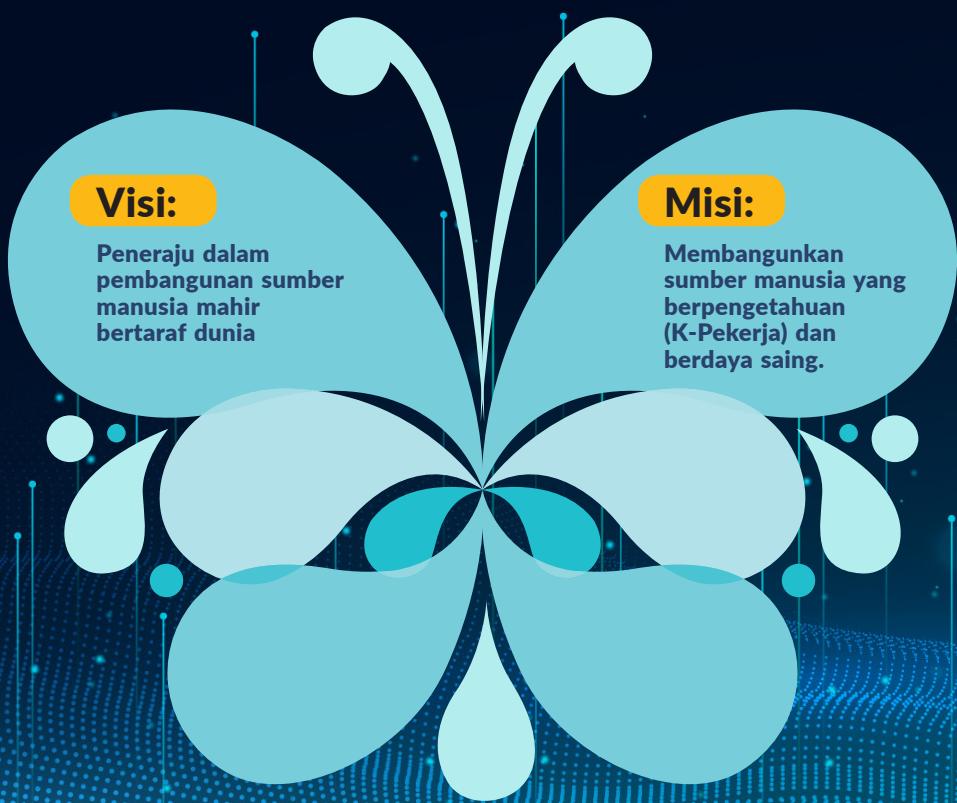


PENGARAH W. TIMUR

PN. W. FADZILAH BINTI W. DAGANG



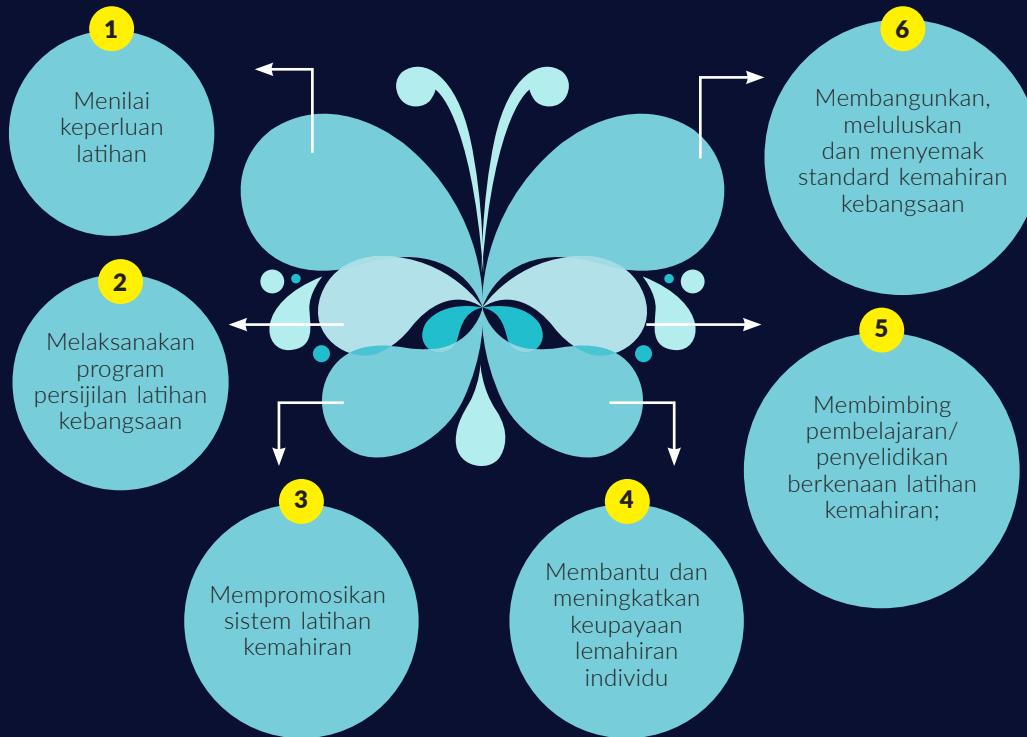
VISI / MISI / OBJEKTIF



OBJEKTIF

1. Menyelaras dan mengawal pelaksanaan latihan kemahiran bagi melahirkan K-Pekerja untuk keperluan pekerjaan dan pengiktirafan di peringkat nasional dan antarabangsa; dan
2. Menyelidik dan membangunkan standard kekompetenan pekerjaan dan kepakaran bagi meningkatkan kualiti sumber manusia mahir berterusan ke arah menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi negara.

FUNGSI JABATAN



PIAGAM PELANGGAN

1. Melahirkan pekerja mahir bagi menampung keperluan industri negara melalui pentauliahan program latihan kemahiran di pusat bertauliah dan mencapai sekurang-kurangnya 90% siap proses pentauliahan dalam tempoh tiga bulan bagi setiap permohonan;
2. Memproses semua permohonan Perakuan dan Pengiktirafan Tenaga Pengajar dan Tenaga Pakar Industri Negara dalam tempoh 50 hari dari tarikh permohonan lengkap diterima; dan
3. Memastikan aduan awam yang diterima diberi maklumbalas dalam tempoh tiga hari.

JPK MENERUSI DASAR – DASAR KERAJAAN

Berpaksikan kepada dasar Kerajaan melalui Kementerian Sumber Manusia, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) terus menyusun atur dasar, strategi dan tindakan untuk menjadikan Malaysia sebagai sebuah negara yang membangun secara mampu melalui penekanan beberapa tonggak, teras dan strategi jabatan secara lestari.

Sebagai agensi yang menjadi peneraju dalam Bidang Pembangunan dan Pengurusan Sumber Manusia Bertaraf Dunia, peranan JPK perlu selari dengan tahap kemajuan negara dan matlamat pembangunan masa hadapan yang ditetapkan oleh Kerajaan. Pelan Strategik KSM dan JPK ini dijadikan sebagai asas dalam memacu warga JPK ke arah pembentukan modal insan berkemahiran yang berpengetahuan, responsif, dinamik, kreatif dan inovatif serta berdaya saing dalam arus perubahan supaya kekal relevan sebagai tenaga mahir atau technopreneur dalam industri.

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA (KSM)

**Keadilan & Kesaksamaan:** Untuk menghayati dan mengamalkan prinsip keadilan dan kesaksamaan untuk menegakkan keadilan sosial demi kesejahteraan semua

Keharmonian: Untuk memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni antara majikan, pekerja dan Kesatuan sekerja untuk pembangunan negara dan kesejahteraan rakyat

Tripartisma: Untuk memastikan hubungan erat dalam menggubal dan melaksanakan peraturan, dasar, undang-undang dan untuk kebaikan semua

Kesejahteraan & Keselamatan : Amalan terbaik berkaitan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja untuk memastikan tempat kerja yang kondusif dan produktif

Pembelajaran berterusan: Untuk meletakkan kepentingan ke atas pembelajaran yang berterusan melalui latihan & kemahiran yang meningkatkan & memastikan kebolehpasaran yang kompeten & berdaya saing

Prihatin: Memberi perlindungan keselamatan sosial untuk kesejahteraan pekerja, keluarga, masyarakat & negara

KAJIAN SEPARUH PENGGAL RANCANGAN MALAYSIA KESEBELAS (KSP RMK 11)

ENAM (6) TONGGAK KSP RMK-11

-
1. Mereformasi tadbir urus ke arah meningkatkan ketelusan dan kecekapan perkhidmatan awam
 2. Memperkuuh pembangunan inklusif dan kesejahteraan rakyat
 3. Menuju ke arah pembangunan wilayah yang seimbang
 4. **Memperkasa modal insan**
 5. Mempertingkat kemampaman alam sekitar melalui pertumbuhan hijau
 6. Memperkuuh pertumbuhan ekonomi

ENAM (6) TERAS STRATEGIK DAN PEMACU PERUBAHAN

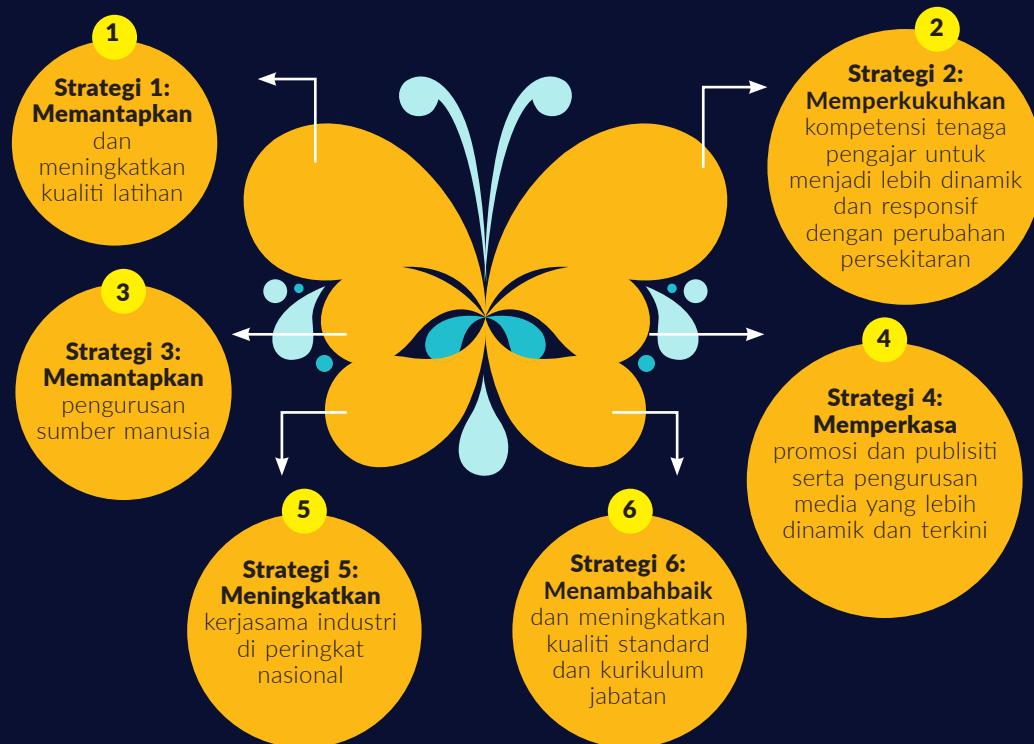
1. Memperkuuh inklusiviti ke arah masyarakat yang saksama
2. Meningkatkan kesejahteraan rakyat
- 3. Meningkatkan pembangunan modal insan untuk negara maju**
4. Menuju pertumbuhan hijau bagi meningkatkan kemampaman dan daya tahan
5. Memperkuuh infrastruktur bagi menyokong pertumbuhan ekonomi
6. Merekayasa pertumbuhan ekonomi untuk peningkatan kemakmuran

PELAN STRATEGIK KSM 2018-2020

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KSM - PENERAJU DALAM BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BERTARAF DUNIA

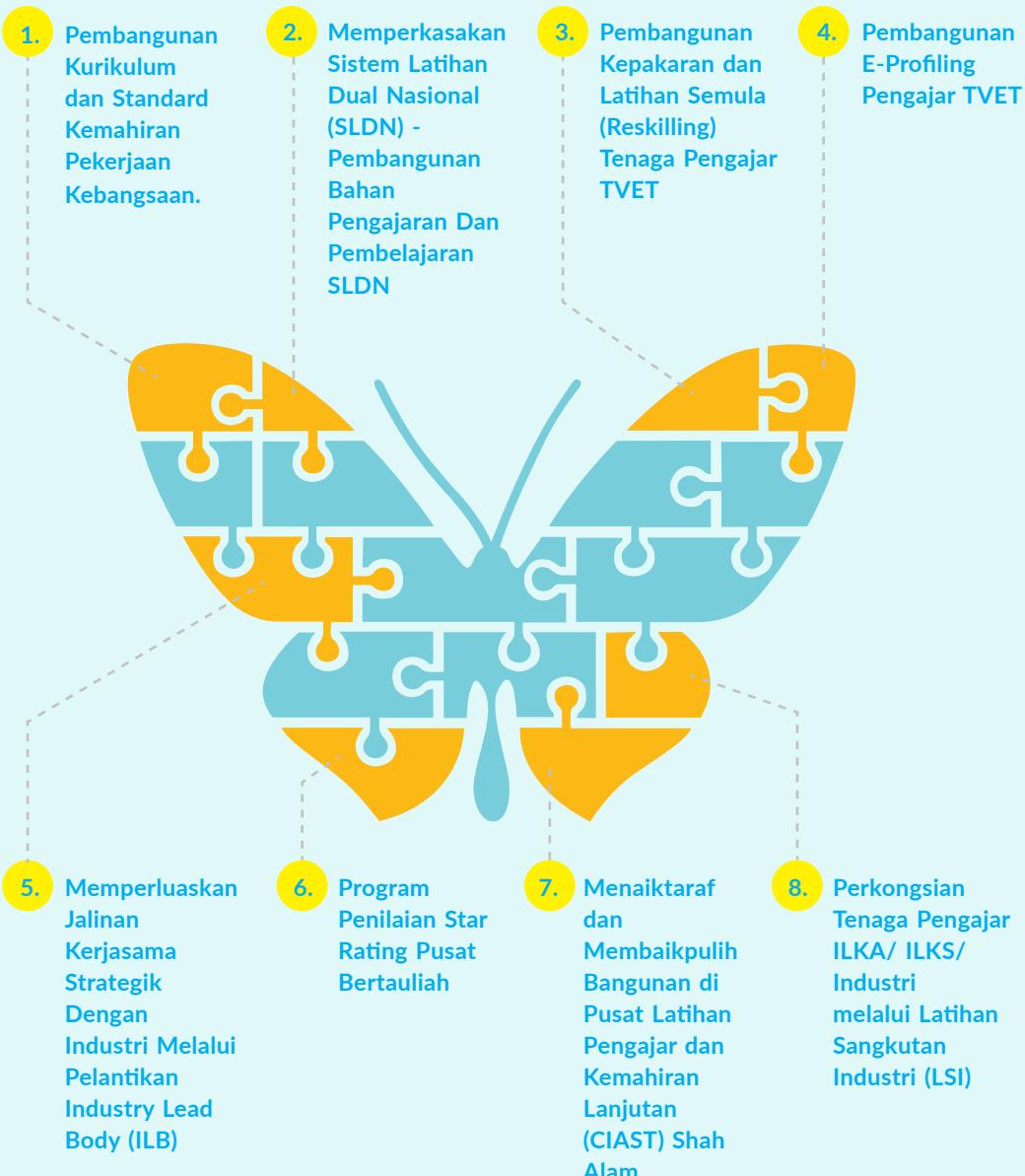
1. Meningkatkan Modal Insan yang Relevan, Kompeten dan Berdaya Saing untuk Memenuhi Keperluan Ekonomi Negara
2. Mengutamakan Peluang Pekerjaan kepada Warganegara
3. Memelihara dan Meningkatkan Perhubungan Perusahaan yang Kondusif, Matang dan Harmoni serta Menjamin Hak Pekerja dan Majikan
4. Mengamalkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat yang Dinamik
5. Memantapkan Jaringan Keselamatan Sosial yang Progresif dan Komprehensif kepada Seluruh Lapisan Pekerja
6. Memantap dan Memperkasakan Tadbir Urus KSM

PELAN RETREAT JPK 2018-2020



ROLLING PLAN 4

LAPAN (8) PROJEK ROLLING PLAN 4



KERANGKA 'BLUEPRINT' PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

ENAM (6) PELAN STRATEGIK JPK 2018-2020



BAB 1

TADBIR

URUS

TVET

KAJIAN SEPARUH PENGGAL RANCANGAN MALAYSIA KESEBELAS (KSP RMK 11)

ENAM (6) TONGGAK KSP RMK-11

-
1. Mereformasi tadbir urus ke arah meningkatkan ketelusan dan kecekapan perkhidmatan awam
 2. Memperkuuh pembangunan inklusif dan kesejahteraan rakyat
 3. Menuju ke arah pembangunan wilayah yang seimbang
 4. **Memperkasa modal insan**
 5. Mempertingkat kemampuan alam sekitar melalui pertumbuhan hijau
 6. Memperkuuh pertumbuhan ekonomi

ENAM (6) TERAS STRATEGIK DAN PEMACU PERUBAHAN

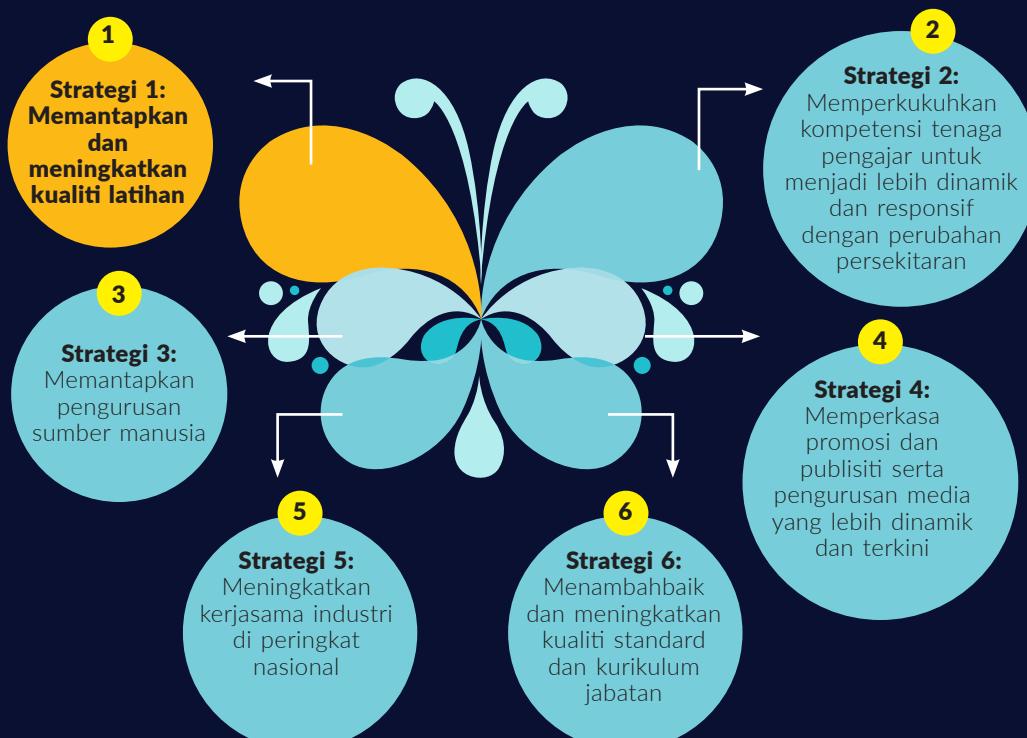
1. Memperkuuh inklusiviti ke arah masyarakat yang saksama
2. Meningkatkan kesejahteraan rakyat
3. **Meningkatkan pembangunan modal insan untuk negara maju**
4. Menuju pertumbuhan hijau bagi meningkatkan kemampuan dan daya tahan
5. Memperkuuh infrastruktur bagi menyokong pertumbuhan ekonomi
6. Merekayasa pertumbuhan ekonomi untuk peningkatan kemakmuran

PELAN STRATEGIK KSM 2018-2020

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KSM - PENERAJU DALAM BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BERTARAF DUNIA

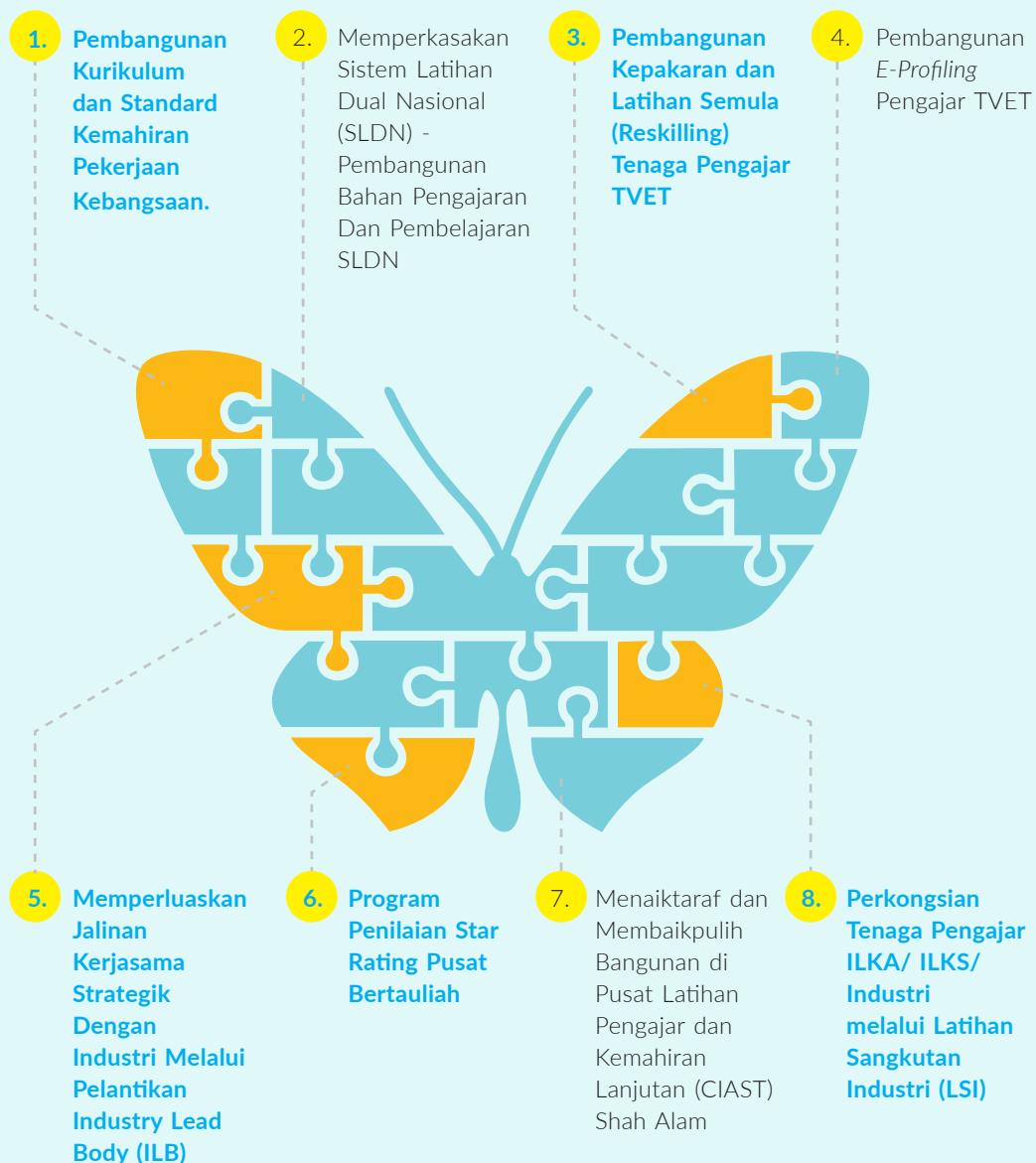
1. Meningkatkan Modal Insan yang Relevan, Kompeten dan Berdaya Saing untuk Memenuhi Keperluan Ekonomi Negara
2. Mengutamakan Peluang Pekerjaan kepada Warganegara
3. Memelihara dan Meningkatkan Perhubungan Perusahaan yang Kondusif, Matang dan Harmoni serta Menjamin Hak Pekerja dan Majikan
4. Mengamalkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat yang Dinamik
5. Memantapkan Jaringan Keselamatan Sosial yang Progresif dan Komprehensif kepada Seluruh Lapisan Pekerja
6. Memantap dan Memperkasakan Tadbir Urus KSM

PELAN RETREAT JPK 2018-2020



ROLLING PLAN 4

LAPAN (8) PROJEK ROLLING PLAN 4



KERANGKA 'BLUEPRINT' PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

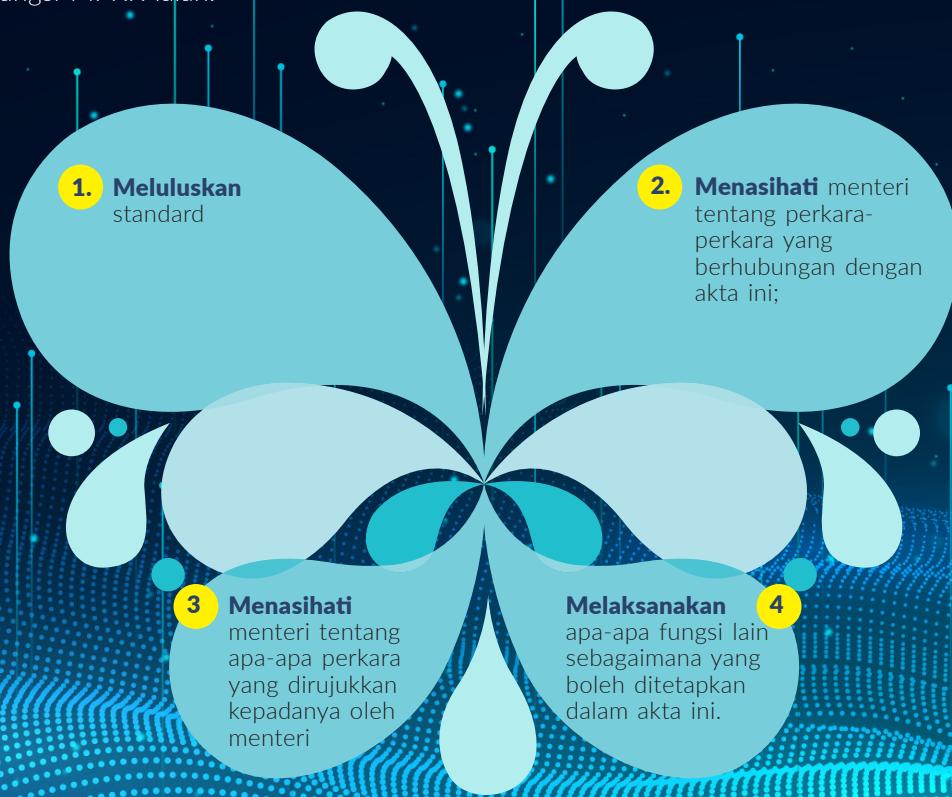
ENAM (6) PELAN STRATEGIK JPK 2018-2020



MAJLIS PEMBANGUNAN KEMAHIRAN KEBANGSAAN (MPKK)

FUNGSI MAJLIS

Suatu badan dengan nama Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) ditubuhkan di bawah Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652). Fungsi MPKK ialah:



KEANGGOTAAN MAJLIS

Ahli anggota MPKK adalah terdiri daripada anggota yang telah dilantik oleh Menteri iaitu:

- a. Seorang Pengurus
- b. Ketua Pengarah
- c. Sembilan (9) anggota yang mana:



- 1 seorang anggota mewakili Unit Perancang Ekonomi di Jabatan Perdana Menteri;
- 2 seorang anggota mewakili Jabatan Perkhidmatan Awam;
- 3 seorang anggota mewakili Kementerian yang bertanggungjawab bagi pelajaran;
- 4 seorang anggota mewakili Kementerian yang bertanggungjawab bagi pengajian tinggi;
- 5 seorang anggota mewakili Kementerian yang bertanggungjawab bagi sumber manusia;
- 6 seorang anggota mewakili Kementerian yang bertanggungjawab bagi belia dan sukan;
- 7 seorang anggota mewakili Kementerian yang bertanggungjawab bagi pembangunan usahawan;
- 8 seorang anggota mewakili Kementerian yang bertanggungjawab bagi pertanian;
- 9 seorang anggota mewakili Kementerian yang bertanggungjawab bagi kerja raya;

d. sepuluh (10) orang anggota yang mana:

- 1 enam (6) orang anggota mewakili sektor swasta;
- 2 seorang anggota yang mewakili penyedia latihan kemahiran swasta;
- 3 seorang anggota yang mewakili pertubuhan wanita; dan
- 4 dua (2) anggota yang mempunyai, pada pendapat Menteri, pengetahuan khas atau pengalaman dalam latihan kemahiran.

Ahli Anggota Majlis

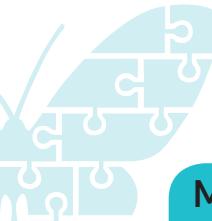
Ahli anggota MPKK yang telah dilantik bagi tempoh dari 16 Ogos 2016 hingga 15 Ogos 2019 adalah seperti Jadual 1.1:

Jadual 1.1: Senarai Ahli Anggota MPKK

| BIL | AHLI MAJLIS | AGENSI |
|-----|---|---|
| 1 | Dato' Mahfuz Bin Omar | Timbalan Menteri, Kementerian Sumber Manusia (Pengerusi) |
| 2 | Tn. Hj. Zaihan Bin Shukri | Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) |
| 3 | Dr. Maziah bt. Che Yusoff | Pengarah, Seksyen Pembangunan Modal Insan, Unit Perancang Ekonomi (UPE) |
| 4 | Datuk Dr. Rosslina Binti Ahmad Mokhtar | Pengarah, Bahagian Pembangunan Modal Insan, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) |
| 5 | En. Zainuren Bin Hj Mohd Nor | Pengarah, Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV), Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) |
| 6 | Ts. Dr. Mohammad Naim Bin Yaakub | Timbalan Ketua Pengarah (Operasi), Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti (JPPKK), Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) |
| 7 | Datuk Mohamed Elias bin Abu Bakar | Timbalan Ketua Setiausaha (Operasi), Kementerian Sumber Manusia |
| 8 | Dato' Dr. Hajah Wasitah Binti Haji Mohd Yusof | Ketua Pengarah, Bahagian Pembangunan Kemahiran Belia, Kementerian Belia dan Sukan (KBS) |
| 9 | En. Mahzan Bin Teh | Pengarah Kemahiran dan Teknikal, Majlis Amanah Rakyat (MARA), Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah |
| 10 | Tn. Hj. Mohd Sufian Bin Sulaiman | Pengarah, Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian, Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani Malaysia (MOA) |

| BIL | AHLI MAJLIS | AGENSI |
|-----|---|--|
| 11 | En. Megat Kamil Azmi Megat Rus Kamarani | Pengurus Besar, Sektor Pembangunan Personel Binaan, Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB), |
| 12 | Tan Sri Dato' Prof. Dr. James Alfred | Presiden, The Chartered Institute of Marketing Malaysia (CIM) |
| 13 | Dato' Dr. Ir. Andy Seo Kian Haw | Persatuan Teknologi Malaysia (TAM) |
| 14 | Datuk Hj. Shamsuddin bin Bardan | Presiden, Persatuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF) |
| 15 | En. Jey Kumar a/l P Raman | Timbalan Presiden, Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) |
| 16 | En. Davies Danavaindram a/l Arputhasamy | Vice President, Federation of Malaysian Manufacturers (FMM) |
| 17 | En. Johann Daniel Maximilian Bernbeck | Ketua Eksekutif, Malaysian German Chamber of Commerce & Industry (MGCC) |
| 18 | En. Sailanathan a/l Podian | Presiden, Federation of JPK Accredited Centers Malaysia (FeMAC) |
| 19 | Pn. Sarojini Ruth Rajahser | Presiden, National Association Of Women Enterpreneurs Of Malaysia (NAWEM) |
| 20 | Datuk Dr. Mohd Yaakub Hj. Johari | Presiden/Ketua Eksekutif, Sabah Economic Development and Investment Authority (SEDIA) |
| 21 | Dr. Ngui Kwang Sing | Ahli Jawatankuasa Eksekutif, Sarawak Chamber of Commerce & Industry (SCCI) |

Sejumlah 125 Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) ataupun *National Occupational Skills Standard (NOSS)* telah diluluskan oleh Mesyuarat MPKK yang bersidang sebanyak tiga (3) kali sepanjang tahun 2019. Berikut adalah agenda mengikut mesyuarat, iaitu:



Mesyuarat MPKK Bil 1/2019

1. Perakuan 74 NOSS (52 NOSS baharu, 22 dikaji semula) untuk kelulusan Majlis
2. Pembentangan Jawatankuasa Kerja MPKK:

| | |
|---|---|
| 1 | Jawatankuasa Kerja Tadbir Urus TVET |
| 2 | Jawatankuasa Kerja Persijilan Dan Pengiktirafan |
| 3 | Jawatankuasa Kerja Pembiayaan Latihan |
| 4 | Jawatankuasa Kerja Peningkatan Kualiti Latihan TVET |
| 5 | Jawatankuasa Kerja Kerjasama Strategik |
| 6 | Jawatankuasa Kerja Promosi |

Mesyuarat MPKK Bil. 2/2019

1. Perakuan 14 NOSS untuk kelulusan Majlis
2. Deraf kerangka blueprint Pembangunan Modal Insan Berkemahiran (Memperkasakan modal insan melalui TVET dipacu industri)

Mesyuarat MPKK Bil. 3/2019

1. Perakuan 37 NOSS untuk kelulusan Majlis
2. Pembentangan oleh CIAST *E-Profilng* (analisa pelaksanaan *e-Profilng*)

Jawatankuasa Kerja MPKK:



MPKK yang bersidang pada 8 Oktober 2018 telah bersetuju menubuhkan enam (6) Jawatankuasa Kerja bagi membantu MPKK dalam melaksanakan tanggungjawabnya. Jawatankuasa Kerja yang ditubuhkan ialah:

Jawatankuasa Kerja Tadbir Urus TVET

Bertanggungjawab untuk meningkatkan tadbir urus TVET yang lebih efektif.

Jawatankuasa Kerja Persijilan Dan Pengiktirafan

Bertanggungjawab untuk mengharmoni hubungan di antara JPK dengan regulatory body yang lain untuk mengelakkan pertindihan kuasa serta mewujudkan laluan kerjaya yang lebih jelas.

Jawatankuasa Kerja Promosi

Bertanggungjawab menjenamakan semula serta meningkatkan penerimaan masyarakat berkaitan TVET.

Jawatankuasa Kerja Pembiayaan Latihan

Bertanggungjawab merangka kaedah pembiayaan latihan yang lebih produktif.

Jawatankuasa Kerja Peningkatan Kualiti Latihan TVET

Bertanggungjawab mencadangkan mekanisma pelaksanaan latihan yang lebih signifikan selaras dengan keperluan industri negara.

Jawatankuasa Kerja Kerjasama Strategik

Bertanggungjawab membentuk kerjasama strategik di antara kerajaan, industri serta pusat latihan bagi merancangkan pelaksanaan TVET.





Rajah 1.1: Mesyuarat MPKK Bil. 1/2019
bertempat di Hotel Dorsett, Putrajaya



Rajah 1.2: Sidang Media
Sempena Mesyuarat MPKK
Bil. 1/2019 bertempat di
Hotel Dorsett, Putrajaya



Rajah 1.3: Mesyuarat MPKK Bil. 2/2019 di Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya



Rajah 1.4: Mesyuarat MPKK Bil. 3/2019 bertempat di Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya



KUMPULAN PERANCANG STRATEGIK JABATAN

Kumpulan Kumpulan Perancang Strategik (KPS) JPK telah diwujudkan berfungsi bagi mencetuskan idea baharu yang boleh dilaksanakan bagi melestari dan mencambah masa depan JPK dengan hala tuju yang lebih jelas, relevan dan berwawasan.

Sehubungan dengan itu, sebanyak dua (2) siri bengkel kerja telah dilaksanakan pada 1 hingga 3 April 2019 dan 9 - 10 Oktober 2019 bertempat di Avillion Admiral Cove Port Dickson, Negeri Sembilan. Tujuan bengkel ini diadakan adalah bagi menyusun inisiatif-inisiatif hasil daripada cadangan dan rumusan Mesyuarat MPKK Bil. 1/2019 untuk dimasukkan ke dalam Kerangka ‘Blueprint’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran dan seterusnya membangunkan Kerangka ‘Blueprint’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran yang mengandungi objektif strategik, strategi dan inisiatif utama bagi setiap kluster.

Kerangka ‘Blueprint’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran ini merupakan jujukan inisiatif dan usaha komprehensif melalui TVET yang digerakkan oleh semua pihak yang berkepentingan di Malaysia secara strategik untuk merealisasikan hasrat memperkasa dan mengoptimumkan potensi modal insan berkemahiran sebagai pemacu perkembangan industri dan pertumbuhan sosioekonomi Malaysia bagi mencapai status negara maju yang inklusif, saksama dan makmur.



Rajah 1.5: Perbincangan Bengkel Kerja KPS JPK Bil. 1/2019

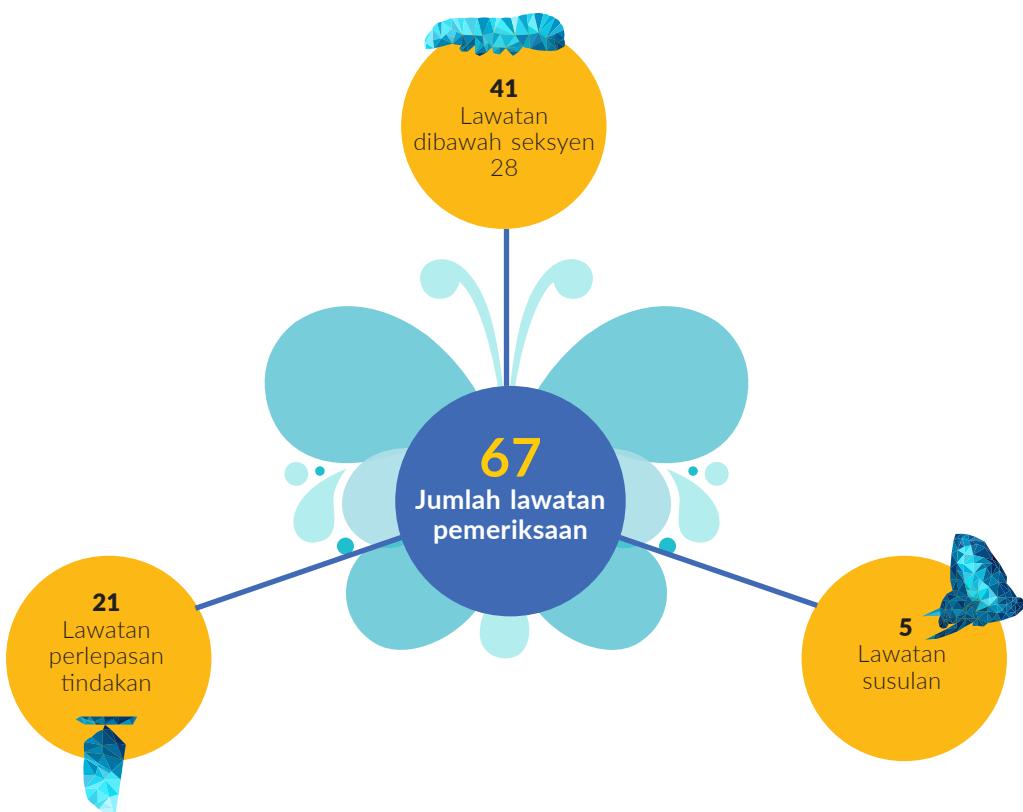


Rajah 1.6: Perbincangan Bengkel Kerja KPS JPK Bil. 2/2019

PEMATUHAN TERHADAP DASAR DAN PERUNTUKAN PERUNDANGAN DI BAWAH AKTA 652

Pemeriksaan dan Pemantauan Pusat Bertauliah

Lawatan pemeriksaan ke atas Pusat Bertauliah dijalankan sebagaimana peruntukan di bawah Seksyen 38 Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 652 (Akta 652). Menurut Akta 652, pemeriksaan hendaklah dilaksanakan dari semasa ke semasa bagi memastikan pelaksanaan latihan kemahiran oleh Pusat Bertauliah mematuhi keperluan Akta 652 serta mengikut peraturan dan syarat yang telah ditetapkan. Rajah 1.7 menunjukkan bahawa sebanyak 67 jumlah lawatan pemeriksaan dilakukan ke atas Pusat Bertauliah dan Jadual 1.2 menunjukkan bahawa jenis tindakan dikenakan ke atas Pusat Bertauliah yang terlibat.



Rajah 1.7: Bilangan Lawatan Pemeriksaan Pada Tahun 2019

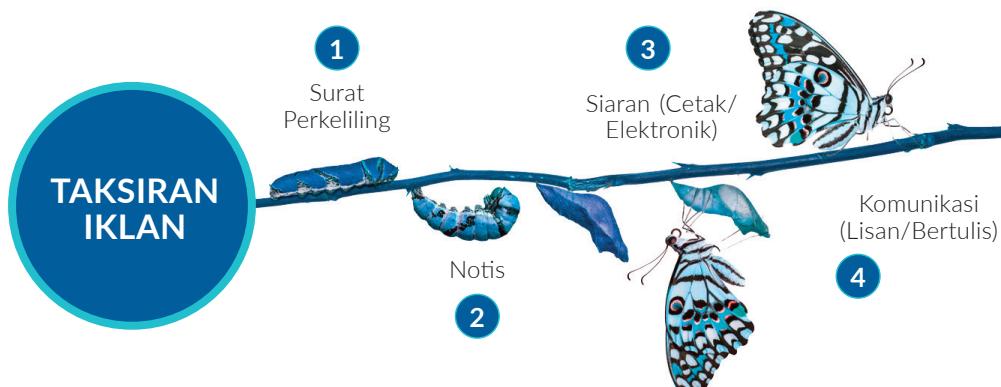
Jadual 1.2: Bilangan Pusat Bertauliah dan Program Bertauliah Mengikut Jenis Tindakan

| JENIS TINDAKAN | BILANGAN PUSAT BERTAULIAH YANG TERLIBAT | BILANGAN PROGRAM BERTAULIAH YANG DIKENAKAN TINDAKAN |
|------------------------------------|---|---|
| Amaran | 18 | 49 |
| Pembatalan Pertauliahan Program | 9 | 12 |
| Tindakan Secara Pentadbiran | 5 | 23 |
| JUMLAH | 32 | 84 |

Kawalan Pengiklanan

Sebarang bentuk pengiklanan berkaitan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) oleh Pusat Bertauliah atau mana-mana pihak perlu mendapatkan kelulusan JPK. Iklan yang dikeluarkan perlu mempunyai maklumat yang jelas dan tidak menimbulkan kekeliruan kepada masyarakat. JPK mengambil serius mengenai perkara ini supaya masyarakat mendapat maklumat yang sahih dan jelas mengenai SPKM. Rajah 1.8 menunjukkan tafsiran pengiklanan dan Rajah 1.9 pula menunjukkan jenis-

jenis pengiklanan yang boleh dilakukan oleh Pusat Bertauliah. Akta 652 menggariskan peruntukan berkenaan pengiklanan sepertimana yang terdapat dalam Seksyen 53 berkaitan Larangan ke atas Pengiklanan dan Seksyen 54 berkaitan Kawalan Pengiklanan, bagi memastikan iklan yang dikeluarkan adalah sahih dan tidak mengelirukan serta mematuhi kriteria pengiklanan yang ditetapkan. Kriteria pengiklanan yang mematuhi Akta 652 adalah seperti di dalam Rajah 1.10.



Rajah 1.8: Taksiran Pengiklanan



Rajah 1.9: Jenis Pengiklanan



Rajah 1.10: Kriteria Pengiklanan bagi Pematuhan Akta 652

| ZON | JUMLAH PERMOHONAN |
|---------|-------------------|
| Tengah | 91 |
| Utara | 31 |
| Timur | 20 |
| Selatan | 25 |
| Sabah | 15 |
| Sarawak | 16 |
| JUMLAH | 198 |

Bagi tahun 2019, sebanyak 198 permohonan pengiklanan telah diproses seperti yang ditunjukkan di dalam Jadual 1.3. Manakala sebanyak 89% permohonan telah diluluskan dan 11% permohonan tidak diluluskan disebabkan gagal memenuhi kriteria pengiklanan yang telah ditetapkan.

Jadual 1.3: Bilangan Permohonan Pengiklanan Yang Diterima Mengikut Zon Bagi Tahun 2019

PENARAFAN BINTANG PROGRAM BERTAULIAH

Penarafan Bintang Program Bertauliah diadakan bertujuan untuk memberi penarafan terhadap program bertauliah yang dijalankan dengan mengambil kira tahap penyampaian perkhidmatan latihan kemahiran yang disediakan oleh Pusat Bertauliah. Penarafan Bintang Program Bertauliah dilaksanakan setiap dua (2) tahun sekali bermula tahun 2011.

Bagi tahun 2019 sebanyak 2,487 program bertauliah telah ditarafkan melibatkan 545 buah pusat bertauliah awam dan swasta. Tahap Penarafan terdiri dari satu (1) hingga lima (5) bintang mengikut skor yang diperolehi daripada audit yang melibatkan kriteria yang telah ditetapkan seperti di dalam Rajah 1.11. Audit Penarafan Bintang telah dilaksanakan dari April hingga Oktober 2019.

| MARKAH | TAHAP | BINTANG |
|-----------------|--------------|---------|
| 90-100 | Cemerlang | |
| 75-89 | Baik | |
| 60-74 | Sederhana | |
| 46-59 | Lemah | |
| 45 dan ke bawah | Sangat Lemah | |

Rajah 1.11: Lima (5) Tahap Penarafan Bintang

Keputusan Penarafan Bintang telah dikeluarkan pada Disember 2019. Daripada 2,487 program yang ditarafkan, sebanyak 292 program (12.82%) mendapat tahap Cemerlang iaitu lima (5) Bintang merujuk kepada laporan berdasarkan kepada live data terkini Keputusan Penarafan Bintang di dalam sistem SKKM di dalam Rajah 1.12.

| TANDA PENARAFAN | BILANGAN PROGRAM | PERATUS |
|--------------------------|------------------|---------|
| Cemerlang(5 Bintang) | 292 | 12.8% |
| Baik (4 Bintang) | 811 | 35.60% |
| Sederhana (2 bintang) | 531 | 23.31% |
| Lemah (2 Bintang) | 390 | 17.12% |
| Sangat Lemah (1 Bintang) | 254 | 11.15% |
| JUMLAH | 2278 | 100% |

Rajah 1.12: Keputusan Penarafan Program Bertauliah Mengikut Tahap Penarafan

Pusat Bertauliah yang mendapat sekurang-kurangnya satu (1) program ditarafkan Cemerlang akan dikategorikan sebagai Pusat Bertauliah Cemerlang bagi program tersebut. Daripada 545 Pusat Bertauliah yang terlibat di dalam penarafan, sebanyak 81 adalah Pusat Bertauliah yang mendapat sekurang-kurangnya satu (1) program Cemerlang seperti dalam Rajah 1.13.



Rajah 1.13: Bilangan Pusat Bertauliah yang Mendapat Sekurang-Kurangnya 1 Program Bertauliah ditarafkan Cemerlang

SPKM MELALUI KAEDAH LATIHAN PROGRAM BERTAULIAH (SLaPB)

Transformasi Sistem Latihan Program Bertauliah (SLaPB)

- Proses Kerja Akreditasi Tunggal Berasaskan *Code Of Practice For Tvet Programme Accreditation (COPTPA)* Bersama Agensi Kelayakan Malaysia (MQA)

Transformasi Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) merupakan salah satu tumpuan utama kerajaan bagi menghasilkan modal insan yang berpengetahuan, berkemahiran dan memiliki sikap positif untuk terus maju dalam ekonomi global. SPKM melalui kaedah pentaulahan pusat bertauliah yang mula dilaksanakan pada tahun 1994, telah dijenamakan semula pada tahun 2018 dengan nama Sistem Latihan Program Bertauliah (SLaPB).

Bagi merealisasikan hasrat kerajaan dalam transformasi sistem latihan, Jawatankuasa Kecil Proses Kerja Akreditasi Tunggal TVET yang ditubuhkan di bawah Jawatankuasa Teknikal Bersama JPK dan MQA telah melaksanakan sebanyak enam (6) sesi bengkel seperti di Jadual 1.4 bagi memastikan setiap perancangan yang dirancang adalah berada di landasan yang tepat.

Bengkel ini diadakan bagi menyemak dan mengkaji semula kaedah pelaksanaan sediada bersama MQA dan pihak berkepentingan lain dalam pelaksanaan yang selari dan menepati dasar Sistem Jaminan Kualiti Tunggal TVET yang telah diluluskan oleh Jemaah Menteri pada 30 Januari 2019.

Jadual 1.4: Sesi bengkel Transformasi Sistem Latihan Bertauliah (SLaPB)

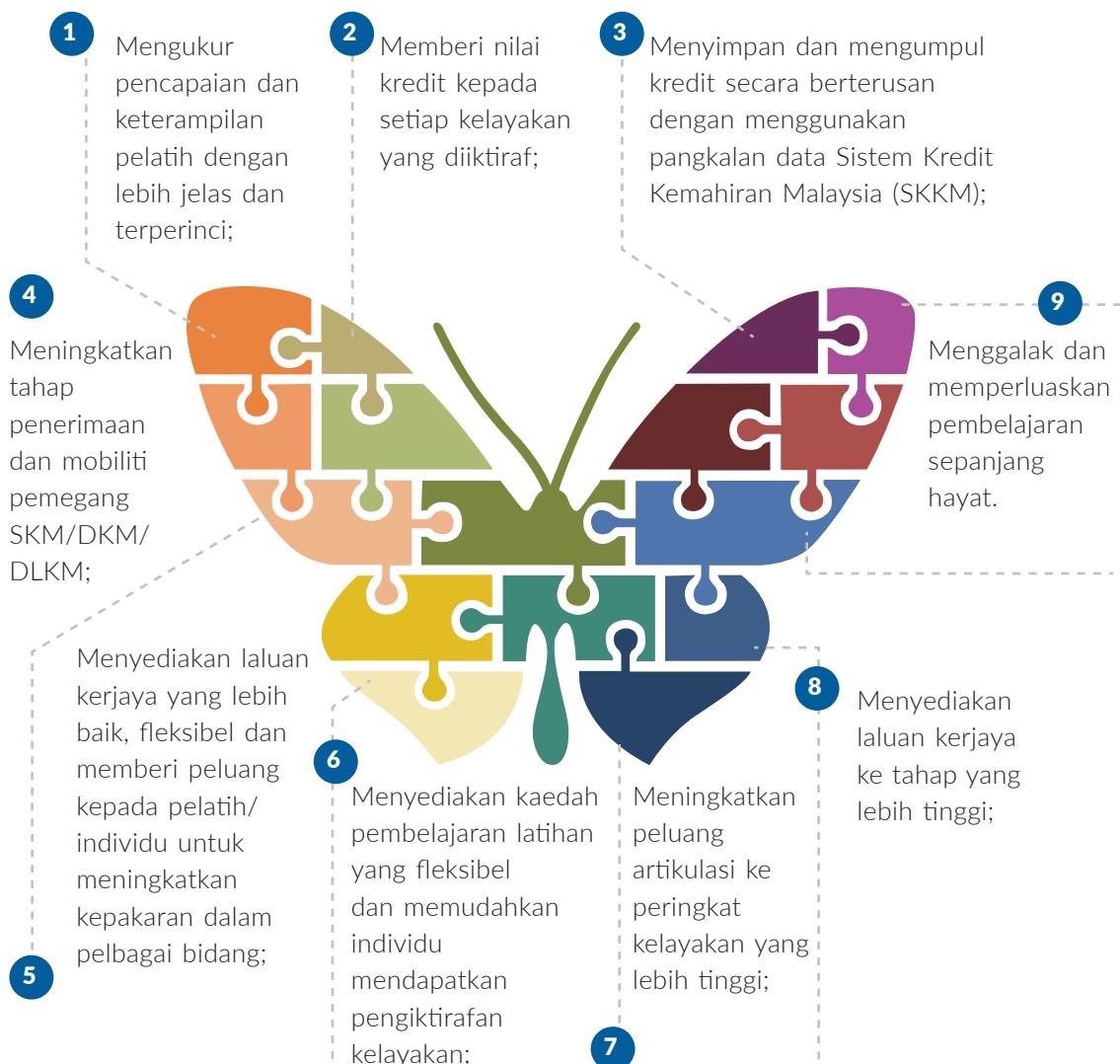
| BIL | TARIKH | LOKASI |
|-----|------------------------|--|
| 1. | 28 - 30 Jun 2019 | Avillion Admiral Cove, PD |
| 2. | 20 - 21 Ogos 2019 | Mercu MQA |
| 3. | 18 - 19 September 2019 | Dorsett Putrajaya |
| 4. | 9 - 10 Oktober 2019 | Dorsett Putrajaya |
| 5. | 16 - 17 Oktober 2019 | Putrajaya Marriott Hotel IOI Resort City |
| 6. | 4 - 5 November 2019 | Putrajaya Marriott Hotel IOI Resort City |



Rajah 1.14: Sesi Bengkel Transformasi SLaPB
– Proses Kerja Akreditasi Tunggal Berasaskan COPTPA Bersama MQA di Dorsett Putrajaya pada 9 - 10 Oktober 2019

Pengenalan Dan Penguatkuasaan Pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) Berasaskan Kredit

Selaras dengan keperluan semasa dan sebagai persediaan serta pematuhan kepada Code of Practice for TVET Programme Accreditation (COPTPA) susulan kelulusan Jemaah Menteri bagi pelaksanaan Sistem Jaminan Kualiti Tunggal TVET pada 30 Januari 2019, JPK telah menambahbaik pelaksanaan SPKM melalui penggubalan polisi dan dasar berkaitan pelaksanaan SPKM berasaskan kredit bagi menyediakan kelayakan kemahiran yang lebih baik kepada graduan SPKM supaya kelayakan yang dianugerahkan lebih diterima dan diiktiraf. Kelebihan yang boleh dimanfaatkan daripada pelaksanaan SPKM berasaskan kredit ialah:



Sebanyak tujuh (7) sesi taklimat berkaitan pelaksanaan SPKM berasaskan kredit seperti di Jadual 1.5 telah diadakan mengikut zon sepanjang tahun 2019. Penguatkuasaan pelaksanaan sistem kredit telah dibuat secara berperingkat bermula secara rintis bagi pusat bertauliahan SLaPB di negeri Melaka pada 1 September 2019 dan diperluaskan kepada semua pusat bertauliahan berkuatkuasa pada 1 November 2019.

Jadual 1.5: Sesi taklimat berkaitan pelaksanaan SPKM berasaskan kredit

| SESI | TARIKH | LOKASI |
|------|--------------------|--------------------|
| 1. | 19 dan 20 Jun 2019 | ADTEC Melaka |
| 2. | 19 Oktober 2019 | CIAST Shah Alam |
| 3. | 31 Oktober 2019 | ILP Kuantan |
| 4. | 13 November 2019 | ADTEC Batu Pahat |
| 5. | 21 November 2019 | Mercu MQA |
| 6. | 26 November 2019 | Hatten Hotel Melak |
| 7. | 27 November 2019 | ILP Kepala Batas |



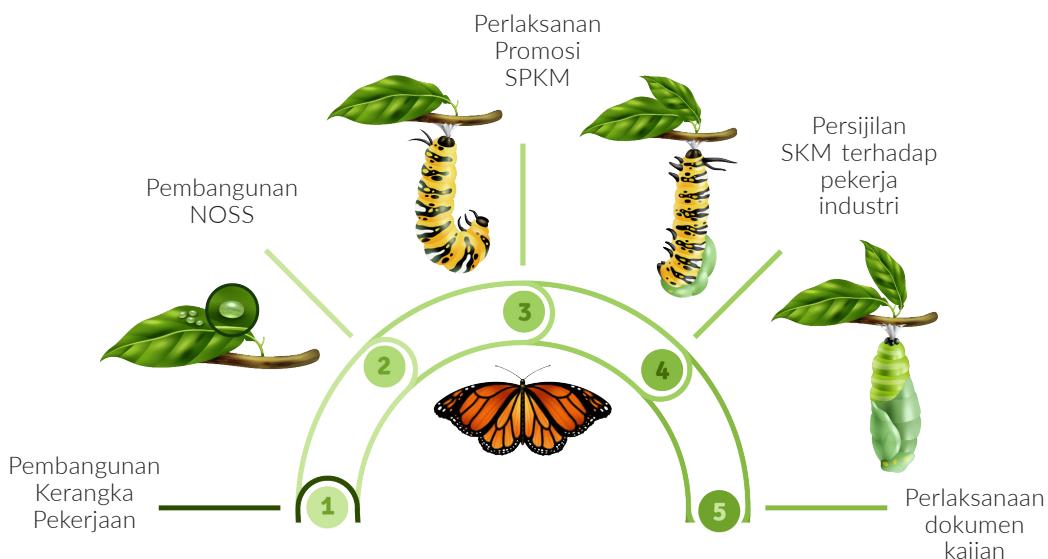
Rajah 1.15: Sesi Taklimat Berkaitan Pelaksanaan SPKM Berdasarkan Kredit di ILP Kuantan pada 31 Oktober 2019

TADBIR URUS INDUSTRY LEAD BODY (ILB)

JPK memperkenalkan Industry Lead Body (ILB) pada tahun 2010 bertujuan memperkasakan konsep public-private partnership seterusnya menjadi pemangkin kepada penerimaan SPKM secara menyeluruh oleh industri di Malaysia. Tujuannya adalah untuk meningkatkan bilangan dan peratusan tenaga mahir kerja tempatan. Ia merupakan konsep yang mendapat sokongan padu oleh Unit Pengurusan Prestasi dan Pelaksanaan (PEMANDU) Jabatan Perdana Menteri yang mengesyorkan cadangan konsep tersebut melalui Entry Point Project ke-5 dalam

menyokong hasrat pembangunan TVET Negara.

Sehingga akhir tahun 2019, sebanyak 30 ILB telah dilantik oleh JPK dalam membantu usaha membangunkan sumber manusia mahir Negara di bawah Pelan Transformasi Kementerian Sumber Manusia (KSM). ILB berfungsi untuk menasihati Jabatan mengenai halatuju dan kandungan latihan kemahiran agar sentiasa selari dengan keperluan industri semasa. Peranan ILB sebagai penasihat Jabatan merangkumi lima (5) aktiviti utama iaitu:



Dua (2) siri Mesyuarat Kerja Halatuju dan Penyelarasan ILB telah diadakan pada:



Tujuan mesyuarat kerja ini adalah untuk memantapkan dan memperhalusi aktiviti-aktiviti yang boleh dijalankan selain dari aktiviti utama selari dengan keperluan industri serta merangka pelan tindakan bagi merealisasikan enam (6) strategi utama kerjasama strategik seperti Rajah 1.16:

Memperkuuhkan Kerjasama Strategik di antara Kerajaan, Industri Serta Pusat Latihan Bagi Merancakkan Perlaksanaan TVET

2 OBJEKTIF STRATEGI UTAMA KERJASAMA STRATEGIK

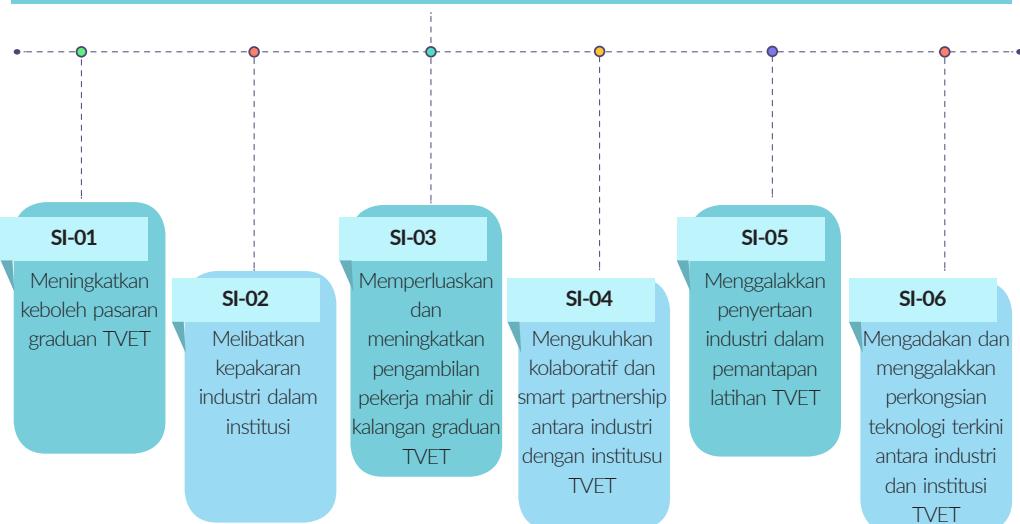
Memperkuuhkan kerjasama industri ke arah *industry-driven* dalam pelaksanaan TVET bagi meningkatkan kebolehkerjaan

OSI-01

Perkongsian *training material* dan *equipment* di antara kerajaan, industri dan pusat latihan bagi memaksimumkan sumber yang ada

OSI-02

6 STRATEGI UTAMA KERJASAMA STRATEGIK



Rajah 1.16: Kerangka Kerjasama Strategik



Rajah 1.17: Mesyuarat Kerja Halatuju dan Penyelarasan ILB Siri 1 pada 26 hingga 28 Mac 2019 di Strait Suite Hotel, Melaka.



Rajah 1.18: Mesyuarat Kerja Halatuju dan Penyelarasan ILB Siri 2 pada 20 November 2019 di Dorset Hotel, Putrajaya



PROGRAM PEMBANGUNAN KEPAKARAN DAN LATIHAN SEMUA (RESKILLING) TENAGA PENGAJAR TVET

Sejajar dengan keperluan industri dan perubahan teknologi yang dinamik di peringkat global, maka satu mekanisme secara terancang adalah perlu untuk meningkatkan dan memantapkan kemahiran sedia ada di kalangan tenaga pengajar institut latihan kemahiran awam. Ini penting untuk menyedia dan melengkapkan tenaga pengajar kemahiran dengan pengetahuan (knowledge), kemahiran (skills) dan sikap (attitude) yang sesuai bagi melaksanakan latihan yang berkesan di institusi latihan kemahiran awam. Pelaksanaan latihan tersebut adalah berdasarkan kepada profil pengajar kemahiran yang telah dibangunkan. Ini bertujuan untuk menutup jurang yang wujud pada setiap pengajar kemahiran supaya latihan yang berkualiti dapat disampaikan kepada pelatih.

Program Pembangunan Kepakaran dan Latihan Semula (Reskilling) Tenaga Pengajar yang dilaksanakan di agensi yang terlibat adalah bertujuan untuk meningkatkan kemahiran dan pengetahuan kepada tenaga pengajar TVET mengikut keperluan bidang kemahiran masing-masing. JPK melalui CIAST telah dilantik sebagai urusetia program di bawah RMK-11 bagi menyelaras dan memantau perlaksanaan dan perbelanjaan bagi program tersebut.

Modul latihan dan kursus dibangunkan melalui TVET Instructor eProfiling System (TiPS) yang mana data kekompetenan pengajar dianalisa bagi memastikan pelaksanaan kursus memenuhi keperluan pengajar. Kursus-kursus peningkatan kemahiran yang dijalankan perlu merujuk kepada analisa keperluan latihan (ability checklist) yang telah dibangunkan oleh panel yang mahir mengikut bidang kemahiran masing-masing.

**Bagi tahun 2019
peruntukan sebanyak RM
20 juta telah diterima di
bawah RMK-11 yang mana
peruntukan tersebut telah
diagihkan kepada 14 agensi
pelaksana latihan TVET
melibatkan agensi kerajaan
dan swasta. Jadual 1.6
merupakan pelaksanaan
Program Pembangunan
Kepakaran dan Latihan
Semula (Reskilling) Tenaga
Pengajar bagi Tahun 2019.**

Jadual 1.6: Bilangan Kursus dan Peserta bagi Program Pembangunan Kepakaran dan Latihan Semula (Reskilling) Tenaga Pengajar bagi Tahun 2019 mengikut Kementerian/Agenzi

| BIL | KEMENTERIAN/AGENSI | BILANGAN KURSUS DILAKSANAKAN | BILANGAN PESERTA |
|-----|--|------------------------------|------------------|
| 1 | Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) – SLDN CIAST | 162 | 5,574 |
| 2 | Jabatan Pendidikan Politeknik & Kolej Komuniti (JPPKK) | 142 | 3,118 |
| 3 | Jabatan Tenaga Manusia (JTM) | 110 | 1,175 |
| 4 | Kementerian Belia dan Sukan (KBS) - IKBN/IKTBN | 105 | 940 |
| 5 | Universiti Kuala Lumpur (UNIKL) | 74 | 703 |
| 6 | Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) - CIAST | 62 | 589 |
| 7 | GIATMARA | 46 | 476 |
| 8 | German Malaysian Institut (GMI) | 39 | 234 |
| 9 | Majlis Amanah Rakyat (MARA) - IKM & KKTM | 34 | 261 |
| 10 | Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV) | 23 | 466 |
| 11 | Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian (BLKP) | 20 | 261 |
| 12 | Jabatan Penjara Malaysia (JPM) | 17 | 181 |
| 13 | Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB) | 15 | 210 |
| 14 | Agensi Anti Dadah Kebangsaan (AADK) | 13 | 283 |
| 15 | Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM) | 4 | 53 |
| | JUMLAH | 866 | 14,524 |

PERSIJILAN SISTEM PENGURUSAN KUALITI (SPK) MS ISO 9001:2015

Perkhidmatan Awam Malaysia telah melaksanakan Standard Antarabangsa ISO sejak tahun 1996 melalui pengeluaran Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam (PKKA) Bilangan 2 Tahun 1996 bertajuk Garis Panduan bagi Melaksanakan MS ISO 9000 dalam Perkhidmatan Awam bertarikh 11 Julai 1996. Dengan pengeluaran PKPA tersebut, agensi awam diharuskan untuk melaksanakan SPK berasaskan salah satu siri MS ISO iaitu MS ISO 9001, MS ISO 9002 atau MS ISO 9003 versi 1994. Sejajar dengan trend pengurusan abad ke - 21, Internation Organization for Standardization meneruskan evolusi standard terkini yang dikenali sebagai Standard Antarabangsa ISO 9001:2015 pada September 2015. Oleh kerana menyahut seruan kerajaan maka persijilan MS ISO di JPK adalah merupakan MS ISO 9001:2015. Skop pelaksanaan yang terlibat mengandungi empat (4) Prosedur Kualiti iaitu:

1. Pembangunan Petaulahan Program Latihan Kemahiran Bagi Pusat Bertauliahan Baharu;
2. Pembangunan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK);
3. Petaulahan Pusat Bertauliahan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) Baharu; dan
4. Lawatan Pemeriksaan di bawah Akta 652.

Bagi lima (5) Prosedur Pengurusan yang terlibat adalah;

1. Pengurusan Latihan;
2. Maklum Balas Pelanggan;
3. Pengurusan Isu & Risiko;
4. Kawalan Dokumen Kualiti; dan
5. Pengurusan Audit Dalaman

Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) telah mendapat penganugerahan pensijilan MS ISO 9001:2015 untuk tempoh tiga (3) tahun daripada badan pengiktirafan SIRIM QAS International Sdn. Bhd. yang mana tempoh sah laku adalah daripada 9 Mac 2018 - 8 Mac 2021 seperti di dalam Rajah 1.19. Sepanjang tempoh tersebut, SIRIM QAS International Sdn. Bhd. akan melaksanakan audit pematuhan, audit surveillance dan audit pensijilan semula.



SIJIL



SIRIM QAS International Sdn. Bhd. dengan ini mengesahkan bahawa

**JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
SITE 2
BLOK 4803, SUITE 0-10, CBD PERDANA
PERSIARAN FLORA
63000 CYBERJAYA
SELANGOR DARUL EHSAN
MALAYSIA**

telah melaksanakan Sistem Pengurusan Kualiti yang menepati

**ISO 9001 : 2015
QUALITY MANAGEMENT SYSTEMS - Requirements**

Skop Pensijilan

**PENGURUSAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA MAHIR
MERANGKUMI:**

- 1) PEMBANGUNAN STANDARD KEMAHIRAN PEKERJAAN KEBANGSAAN (NOSS);
- 2) PENTAUERI PROGRAM LATIHAN KEMAHIRAN BAGI PUSAT BERTAUERI BAHARU;
- 3) PENTAUERI PUSAT BERTAUERI SISTEM LATIHAN DUAL NASIONAL (SLDN) BAHARU;
- 4) LAWATAN PEMERIKSAAN DI BAWAH AKTA 652

Tarikh Dikeluarkan : 09 Mac 2018

Tempoh Sah : 09 Mac 2018 - 08 Mac 2021

No. Pensijilan : QMS 03215

SIRIM QAS International Sdn. Bhd.
No. Syarikat 410334-X
5, Persiaran Datai' Mentari
Sektor 2, Petaling Jaya 47135
47000 Shah Alam
Selangor Darul Ehsan
MALAYSIA

Tel : 60-3-5544 6424
Fax : 60-3-5544 6787

<http://www.sirim-qas.com.my>
<http://www.malaysiancertified.com.my>

Mohd Azanuddin Salleh
Pengarah Urusan
Sirim Qas International Sdn. Bhd.

Pengesahan sijil ini berakur kepada penulisan perakitan dan zarah/zayadah temyata dalam Penjanjian Pensijilan

BAB 2

PENSIJILAN

DAN PENGIKTIRAFAN

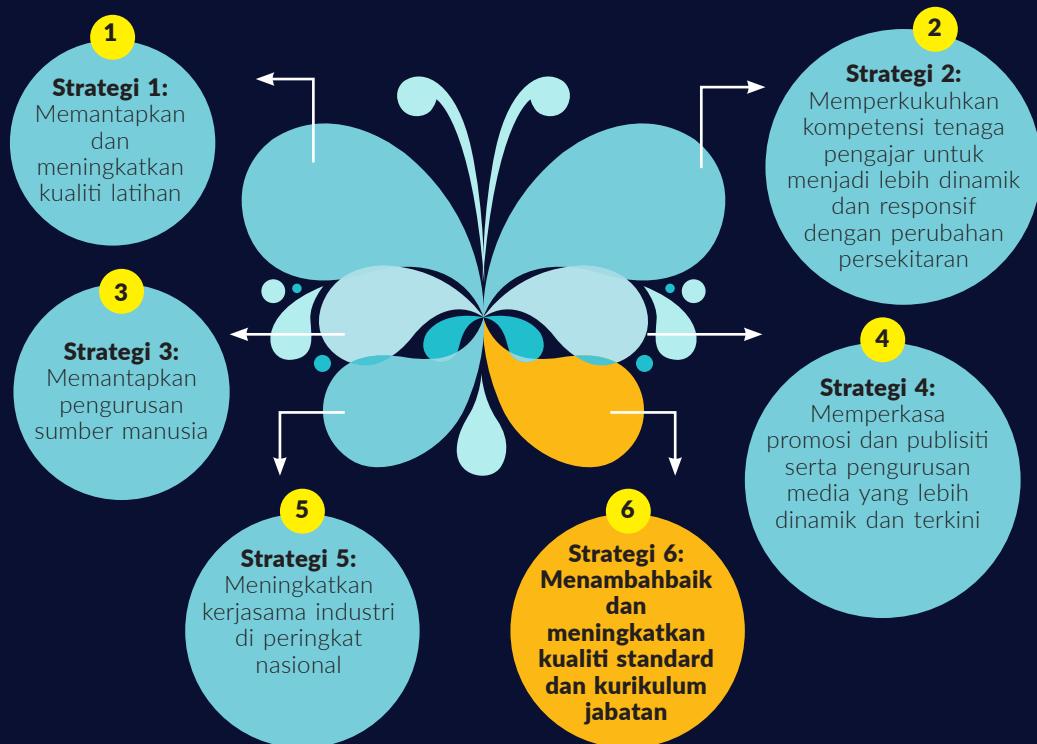


PELAN STRATEGIK KSM 2018-2020

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KSM - PENERAJU DALAM BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BERTARAF DUNIA

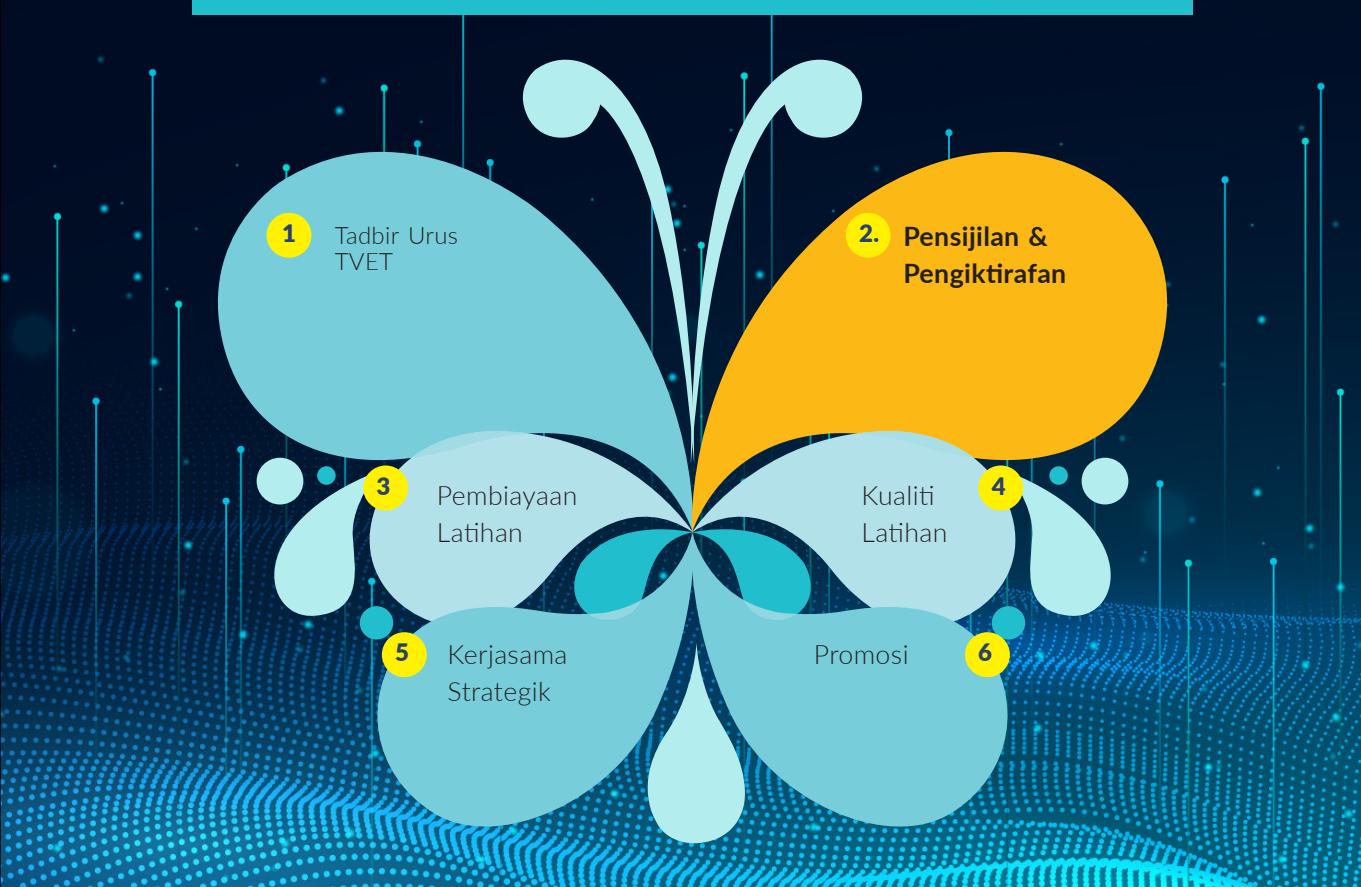
1. Meningkatkan Modal Insan yang Relevan, Kompeten dan Berdaya Saing untuk Memenuhi Keperluan Ekonomi Negara
2. Mengutamakan Peluang Pekerjaan kepada Warganegara
3. Memelihara dan Meningkatkan Perhubungan Perusahaan yang Kondusif, Matang dan Harmoni serta Menjamin Hak Pekerja dan Majikan
4. Mengamalkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat yang Dinamik
5. Memantapkan Jaringan Keselamatan Sosial yang Progresif dan Komprehensif kepada Seluruh Lapisan Pekerja
6. Memantap dan Memperkasakan Tadbir Urus KSM

PELAN RETREAT JPK 2018-2020



KERANGKA ‘BLUEPRINT’ PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

ENAM (6) KLUSTER STRATEGIK KERANGKA ‘BLUEPRINT’ PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN



Sistem Pensijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) yang mula diperkenalkan pada tahun 1993 adalah sistem latihan yang berteraskan kepada National Occupational Skills Standards (NOSS) sebagai asas untuk pentaulahan, pelaksanaan latihan dan penilaian bagi mengukur keterampilan individu serta pensijilan. Ia adalah polisi, mekanisme dan tatacara yang terlibat dalam penganugerahan Sijil Penyata Pencapaian / Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) / Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) / Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran. Terdapat lima (5) tahap Pensijilan iaitu SKM (Tahap 1 – 3), DKM (Tahap 4) dan DLKM (Tahap 5). Manakala Penyata Pencapaian dianugerahkan kepada mereka yang hanya mampu mencapai keterampilan bagi sebahagian latihan kemahiran yang diikuti.

PENTAULIAHAN

Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPJ) komited dengan hasrat kerajaan untuk melahirkan modal insan yang berdaya saing melalui pengarusperdanaan dan peluang akses kepada program Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) yang berkualiti dengan lebih meluas. Pelbagai strategi dirangka dan dilaksanakan bagi mentauliah lebih banyak penyedia latihan kemahiran awam dan swasta dalam pelbagai bidang seiring dengan permintaan industri.

Pelaksanaan latihan melalui penawaran program modular oleh pusat bertauliah mulai tahun 2018 pula fokus bagi membantu pihak majikan dan industri yang memerlukan pekerja yang berkemahiran dalam tempoh yang lebih singkat di samping meningkatkan bilangan tenaga mahir negara yang diperlukan dalam usaha menuju ke arah negara berpendapatan tinggi menjelang tahun 2020. Pelaksanaan latihan program modular yang lebih fleksibel sama ada secara sepenuh masa atau separuh masa bagi mendapatkan kelayakan kemahiran dilihat mampu menyediakan pekerja berkemahiran yang lebih relevan mengikut keperluan industri.

**FOKUS bagi
membantu
pihak majikan
dan industri yang
memerlukan pekerja
yang berkemahiran**



PENTAULIAHAN KADEAH SISTEM LATIHAN PROGRAM BERTAULIAH (SLaPB)

Sehingga Disember 2019, sebanyak 5,603 program latihan kemahiran berasaskan NOSS telah ditauliahkan kepada pusat bertauliah. Pentaulianan program tersebut merangkumi 3,784 mengikut tahap, 1,760 tahap tunggal, 8 NCS dan 51 program modular yang dilaksanakan di 1,476 pusat bertauliah seluruh negeri. Data pusat bertauliah dan program bertauliah adalah seperti Jadual 2.1 hingga 2.3

Jadual 2.1: Data Pusat Bertauliah dan Program Tauliah Mengikut Negeri dan Jenis Pusat Bertauliah 2019

| NEGERI | PUSAT BERTAULIAH (PB) | | PROGRAM BERTAULIAH | | JUMLAH | |
|-----------------|-----------------------|--------|--------------------|--------|--------|--------------|
| | AWAM | SWASTA | AWAM | SWASTA | BIL.PB | BIL. PROGRAM |
| Selangor | 81 | 219 | 425 | 669 | 300 | 1094 |
| Johor | 95 | 54 | 401 | 143 | 149 | 544 |
| Kuala Lumpur | 38 | 96 | 118 | 242 | 134 | 360 |
| Perak | 78 | 54 | 344 | 153 | 132 | 497 |
| Sarawak | 66 | 33 | 290 | 108 | 99 | 398 |
| Sabah | 59 | 37 | 293 | 72 | 96 | 365 |
| Pulau Pinang | 41 | 46 | 228 | 144 | 87 | 372 |
| Negeri Sembilan | 51 | 37 | 210 | 101 | 88 | 311 |
| Terengganu | 53 | 29 | 224 | 97 | 82 | 321 |
| Kedah | 59 | 22 | 297 | 92 | 81 | 389 |
| Pahang | 60 | 14 | 312 | 26 | 74 | 338 |
| Kelantan | 54 | 10 | 217 | 36 | 64 | 253 |
| Melaka | 43 | 22 | 158 | 76 | 65 | 234 |
| Perlis | 16 | 1 | 90 | 7 | 17 | 97 |
| Labuan | 6 | 0 | 28 | 0 | 6 | 28 |
| Putrajaya | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| JUMLAH | 802 | 674 | 3637 | 1966 | 1476 | 5603 |

**Jadual 2.2: Data Program Mengikut Kategori Pentauliahan di Pusat
Bertauliah sehingga 31 Disember 2019**

| TAHAP | BILANGAN PROGRAM MENGIKUT KATEGORI PENTAULIAHAN | | | | | | | | | | | | JUMLAH KESELURUHAN | |
|---------|---|------|-----|---|--------|----|-----|----|--|------|-----|----|--------------------|--|
| | AWAM | | | | SWASTA | | | | JUMLAH KESELURUHAN (MENGIKUT KATEGORI) | | | | | |
| | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | | |
| TAHAP 1 | 97 | | | | 86 | | | | 183 | | | | 183 | |
| TAHAP 2 | 765 | 329 | | | 644 | 0 | | | 1409 | 329 | | | 1738 | |
| TAHAP 3 | 893 | 667 | | | 845 | 42 | | | 1738 | 709 | | | 2447 | |
| TAHAP 4 | 183 | 663 | | | 246 | 41 | | | 429 | 704 | | | 1133 | |
| TAHAP 5 | 18 | 15 | | | 7 | 3 | | | 25 | 18 | | | 43 | |
| NCS | | | 2 | | | | 6 | | | | 8 | | 8 | |
| MODULAR | | | | 5 | | | | 46 | | | | 51 | 51 | |
| JUMLAH | 1956 | 1674 | 2 | 5 | 1828 | 86 | 6 | 46 | 3784 | 1760 | 8 | 51 | 5603 | |
| | 3637 | | | | 1966 | | | | 5603 | | | | | |

Nota:

MT - Mengikut tahap

ST - Tahap Tunggal (Single Tier)

NCS - Standard Keterampilan Kebangsaan / National Competency Standard

M - Modular

Jadual 2.3: Data Program Bertauliah Mengikut Seksyen MSIC sehingga Disember 2019

| NO | NO SEKSYEN MSIC | NAMA SEKSYEN | BILANGAN PROGRAM & KUMPULAN PROGRAM BERTAULIAH | | | | | | | | JUMLAH | | | | JUMLAH KESELURUHAN | | |
|----|-----------------------|---|---|-----|-----|---|--------|-----|-----|---|--------|------|-----|---|-----------------------|----|------|
| | | | AWAM | | | | SWASTA | | | | MT | | ST | | NCS | | |
| | | | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | MT | ST | |
| 1 | A | Pertanian, Perhutanan dan Perikanan | 65 | 62 | | | 6 | 0 | | | 71 | 62 | 0 | 0 | | | 133 |
| 2 | B | Perlombongan dan Pengkuarian | 5 | 0 | | | 0 | 0 | | | 5 | 0 | 0 | 0 | | | 5 |
| 3 | C | Pembuatan | 750 | 778 | | | 5 | 602 | 35 | | 19 | 1352 | 813 | 0 | 24 | | 2189 |
| 4 | D | Bekalan Elektrik, Gas, Wap, dan Pendingin udara | 0 | 1 | | | 3 | 0 | | | 3 | 1 | 0 | 0 | | | 4 |
| 5 | E | Bekalan Air, pembentungan, pengurusan sisa dan aktiviti pemulihan | 0 | 0 | | | 17 | 0 | | | 17 | 0 | 0 | 0 | | | 17 |
| 6 | F | Pembinaan | 362 | 365 | | | 171 | 3 | | | 5 | 553 | 368 | 0 | 5 | | 926 |
| 7 | G | Perdagangan Borong dan runcit, Perbaikan Kenderaan Bermotor dan Motosikal | 232 | 193 | | | 180 | 5 | | | 3 | 412 | 198 | 0 | 3 | | 613 |
| 8 | H | Pengangkutan dan Penyimpanan | 9 | 5 | | | 22 | 2 | | | 2 | 31 | 7 | 0 | 2 | | 40 |



| NO | NO SEKSYEN MSIC | NAMA SEKSYEN | BILANGAN PROGRAM & KUMPULAN PROGRAM BERTAULIAH | | | | | | | | JUMLAH | | | | JUMLAH KESELURUHAN | | |
|----|-----------------------|--|---|-----|-----|---|--------|----|-----|---|--------|-----|-----|---|-----------------------|--|--|
| | | | AWAM | | | | SWASTA | | | | | | | | | | |
| | | | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | | | |
| 9 | I | Penginapan dan Aktiviti Perkhidmatan Makanan dan Minuman | 24 | 3 | | | 96 | 4 | | 2 | 120 | 7 | 0 | 2 | 129 | | |
| 10 | J | Maklumat dan Komunikasi | 169 | 71 | | | 202 | 12 | | 3 | 371 | 83 | 0 | 3 | 457 | | |
| 11 | K | Aktiviti Kewangan dan Insurans / Takaful | 10 | 8 | | | 2 | 1 | | | 12 | 9 | 0 | 0 | 21 | | |
| 12 | L | Aktiviti Profesional, Saintifik dan Teknikal | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 13 | M | Aktiviti Profesional, Saintifik dan Teknikal | 106 | 47 | | | 85 | 1 | | 3 | 191 | 48 | 0 | 3 | 242 | | |
| 14 | N | Aktiviti Pentadbiran dan Khidmat Sokongan | 60 | 116 | | | 197 | 15 | | 1 | 257 | 131 | 0 | 1 | 389 | | |

| NO | NO SEKSYEN MSIC | NAMA SEKSYEN | BILANGAN PROGRAM & KUMPULAN PROGRAM BERTAULIAH | | | | | | | | JUMLAH | | | | JUMLAH KESELURUHAN | | |
|----|-----------------------|--|---|----|-----|---|--------|----|-----|---|--------|----|-----|---|-----------------------|--|--|
| | | | AWAM | | | | SWASTA | | | | | | | | | | |
| | | | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | | | |
| 15 | O | Pentadbiran Awam dan Pertahanan; Aktiviti Keselamatan Sosial Wajib | 5 | 0 | | | 0 | 0 | | | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| 16 | P | Pendidikan | 25 | 0 | | | 45 | 0 | | | 70 | 0 | 0 | 0 | 70 | | |
| 17 | Q | Aktiviti Kesihatan dan Kemanusiaan Dan Kerja Sosial | 7 | 0 | | | 17 | 0 | | | 24 | 0 | 0 | 0 | 24 | | |
| 18 | R | Kesenian, Hiburan dan Rekreasi | 7 | 2 | | | 2 | 0 | | | 9 | 2 | 0 | 0 | 11 | | |
| 19 | S | Aktiviti Perkhidmatan Lain | 92 | 16 | | | 157 | 8 | | | 249 | 24 | 0 | 6 | 279 | | |

| NO | NO SEKSYEN MSIC | NAMA SEKSYEN | BILANGAN PROGRAM & KUMPULAN PROGRAM BERTAULIAH | | | | | | | | JUMLAH | | | | JUMLAH KESELURUHAN | |
|--------------|-----------------------|---|---|------|-----|---|--------|----|-----|----|--------|------|-----|----|-----------------------|--|
| | | | AWAM | | | | SWASTA | | | | | | | | | |
| | | | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | MT | ST | NCS | M | | |
| 20 | T | Aktiviti Isi Rumah Sebagai Majikan; Aktiviti Mengeluarkan Barang dan Perkhidmatan Yang Tidak Dapat Dibezaka Oleh Isi Rumah untuk Keginaan Sendiri | 8 | 7 | | | 24 | 0 | | | 32 | 7 | 0 | 2 | 41 | |
| 21 | U | Aktiviti Badan dan Pertubuhan Luar Wilayah | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 22 | NCS | Standard Keterampilan Kebangsaan (Ncs) | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 | |
| JUMLAH | | | 1956 | 1674 | 2 | 5 | 1828 | 86 | 6 | 46 | 3784 | 1760 | 8 | 51 | 5603 | |
| JUMLAH BESAR | | | 3637 | | | | 1966 | | | | 5603 | | | | | |

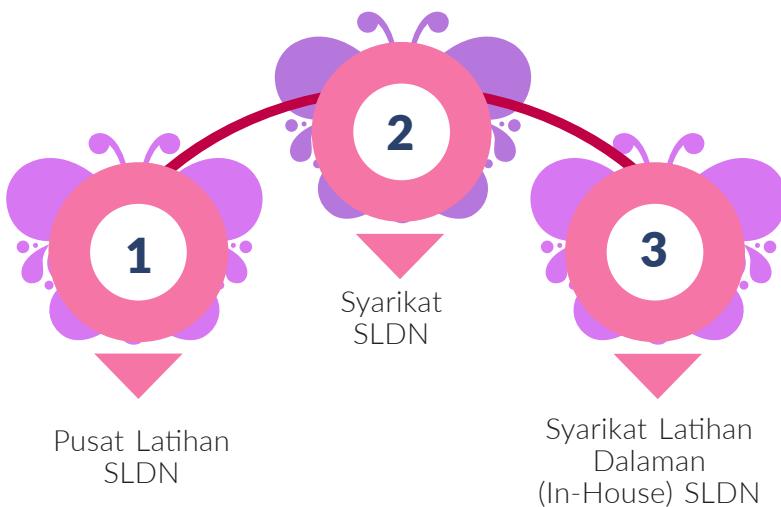
Nota:

- MT - Mengikut tahap
- ST - Tahap Tunggal (Single Tier)
- NCS - Standard Keterampilan Kebangsaan / *National Competency Standard*
- M - Modular
- MSIC - *Malaysia Standard Industrial Classification*

PENTAULIAHAN SISTEM LATIHAN DUAL NASIONAL (SLDN)

Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) merupakan salah satu kaedah latihan perantisan di bawah SPKM. Pelaksanaan SLDN adalah melibatkan kerjasama antara institusi latihan dan syarikat latihan (industri). Industri menyediakan latihan kemahiran secara praktikal antara 70 hingga 80 peratus daripada tempoh latihan, manakala pusat latihan berperanan melaksanakan latihan asas dan teori antara 20 hingga 30 peratus daripada tempoh latihan. Kaedah latihan ini mendedahkan pelatih atau dikenali sebagai perantis kepada proses kerja sebenar dan teknologi semasa di industri.

Pentaulahan program melalui kaedah SLDN merupakan prosedur yang mana JPK mentauliah program yang terdapat di Penyedia Latihan Kemahiran (PLK). Program yang akan ditauliah adalah merujuk kepada NOSS yang terdapat dalam Daftar Standard terkini. Sijil Akuan Pentaulahan akan dikeluarkan kepada PLK yang mendapat pentaulahan berdasarkan program kemahiran yang dilaksanakan dan akan dikenali sebagai:



Pentaulahan program di Syarikat SLDN, Pusat Latihan SLDN atau Syarikat Latihan Dalaman (In-House) SLDN akan membolehkannya dikenali sebagai Pusat Bertauliah SLDN (PB SLDN). Sebanyak 285 permohonan pentaulahan bagi Pusat Latihan dan 988 permohonan bagi syarikat telah diluluskan sepanjang tahun 2019. Statistik PB SLDN dan program bertauliah adalah seperti di Jadual 2.4 hingga 2.6.

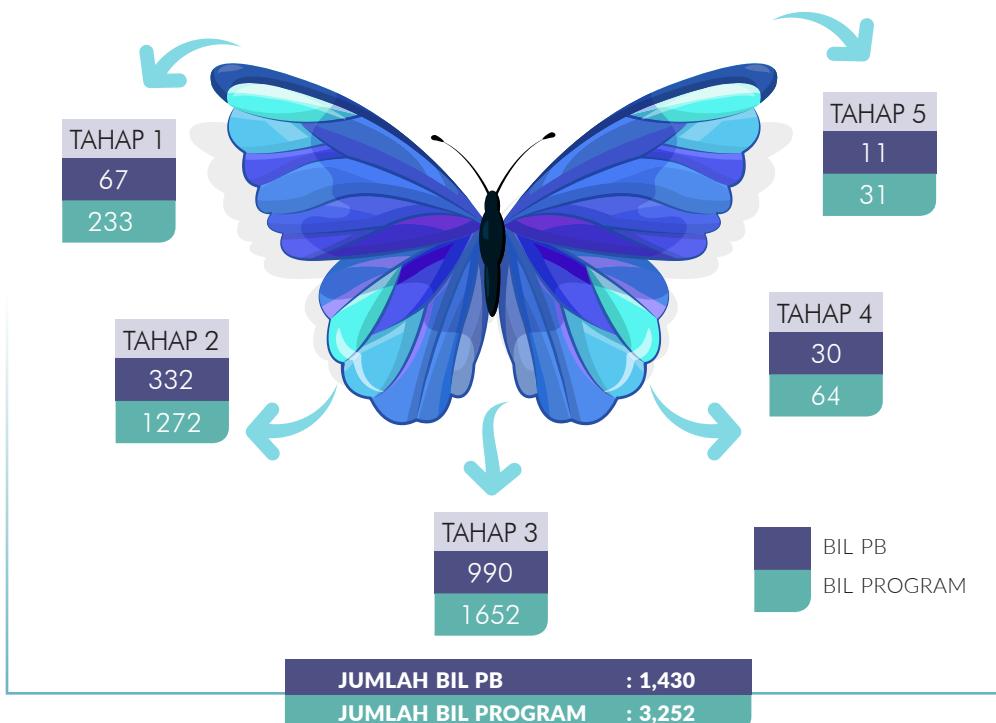
INDUSTRI
menyediakan latihan
kemahiran secara
praktikal antara 70
hingga 80 peratus
daripada tempoh latihan

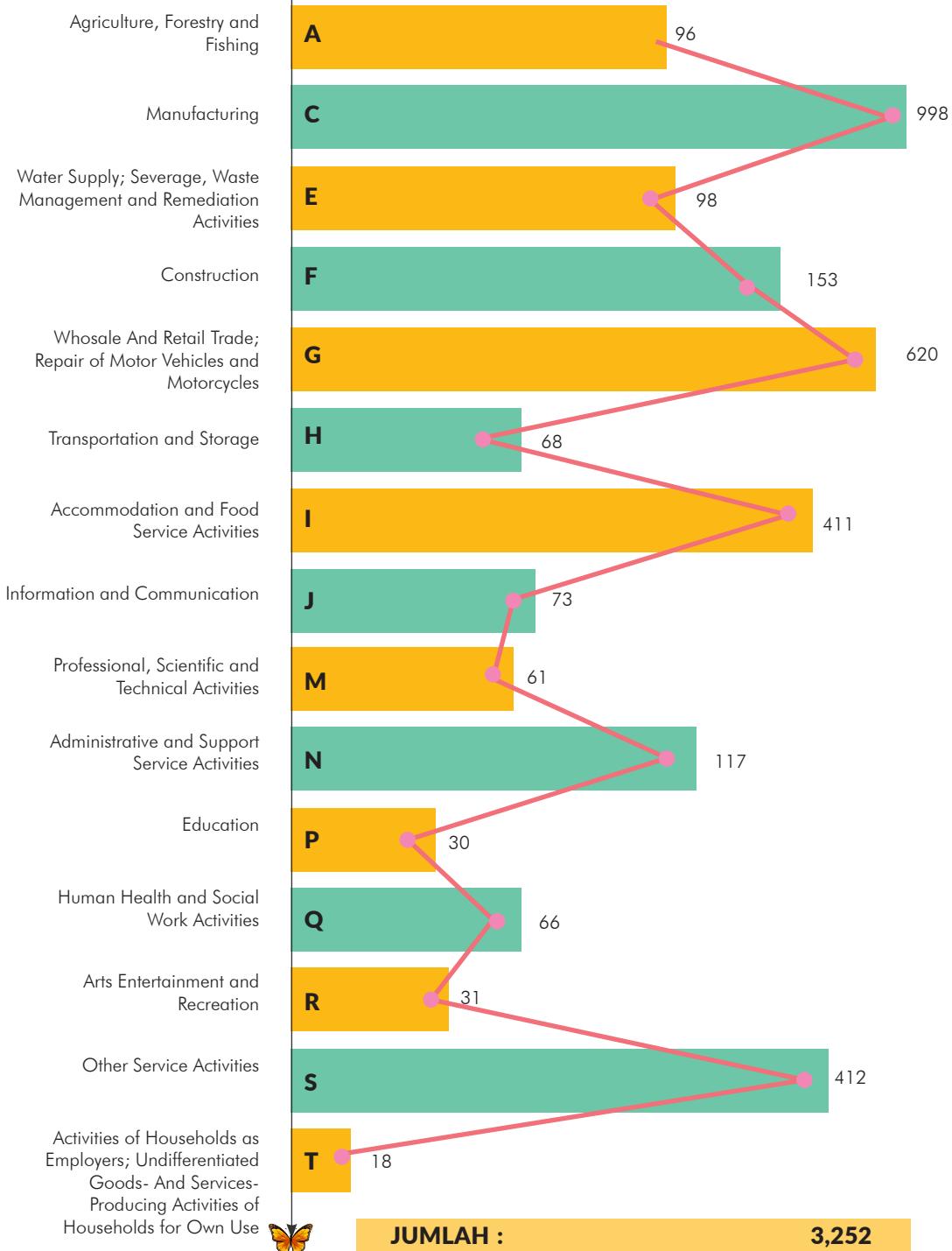
Jadual 2.4: Statistik PB SLDN dan Program Bertauliah Mengikut Negeri sehingga Disember 2019

| NEGERI | 1PB SLDN | | | | | | JUMLAH | |
|-----------------|---------------|-------------|----------|-------------|-------------------------------------|-------------|--------|---------|
| | PUSAT LATIHAN | | SYARIKAT | | SYARIKAT LATIHAN DALAMAN (IN-HOUSE) | | | |
| | BIL PB | BIL PROGRAM | BIL PB | BIL PROGRAM | BIL PB | BIL PROGRAM | PB | PROGRAM |
| Johor | 22 | 59 | 113 | 199 | 21 | 57 | 156 | 315 |
| Kedah | 14 | 54 | 50 | 83 | 18 | 52 | 82 | 189 |
| Kelantan | 7 | 18 | 37 | 72 | 36 | 98 | 80 | 188 |
| Melaka | 10 | 20 | 26 | 41 | 10 | 30 | 46 | 91 |
| Negeri Sembilan | 10 | 34 | 45 | 100 | 10 | 34 | 65 | 168 |
| Pahang | 7 | 14 | 28 | 34 | 8 | 29 | 43 | 77 |
| Perak | 20 | 34 | 24 | 35 | 25 | 89 | 69 | 158 |
| Perlis | 2 | 3 | 7 | 9 | 2 | 4 | 11 | 17 |
| Pulau Pinang | 17 | 51 | 57 | 123 | 13 | 31 | 87 | 205 |
| Sabah | 25 | 110 | 95 | 204 | 26 | 77 | 146 | 391 |
| Sarawak | 18 | 69 | 65 | 116 | 20 | 44 | 103 | 229 |
| Selangor | 52 | 190 | 254 | 476 | 43 | 141 | 349 | 809 |

| NEGERI | 1PB SLDN | | | | | | JUMLAH | |
|-----------------|---------------|-------------|------------|-------------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | PUSAT LATIHAN | | SYARIKAT | | SYARIKAT LATIHAN DALAMAN (IN-HOUSE) | | | |
| | BIL PB | BIL PROGRAM | BIL PB | BIL PROGRAM | BIL PB | BIL PROGRAM | PB | PROGRAM |
| Terengganu | 10 | 25 | 20 | 39 | 25 | 85 | 55 | 149 |
| WP Kuala Lumpur | 19 | 58 | 102 | 166 | 10 | 27 | 131 | 251 |
| WP Labuan | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 | 8 | 3 | 10 |
| WP Putrajaya | 0 | 0 | 3 | 4 | 1 | 1 | 4 | 5 |
| JUMLAH | 234 | 742 | 926 | 1703 | 270 | 807 | 1430 | 3252 |

Jadual 2.5: Statistik Program Bertauliah mengikut Tahap sehingga Disember 2019



SEKSYEN

Jadual 2.6: Statistik Program Bertauliah mengikut Seksyen MSIC sehingga Disember 2019

PENSIJILAN

Melalui Sistem Pensijilan Kemahiran Malaysia (SPKM), SKM / DKM / DLKM akan dianugerahkan kepada individu yang berjaya memenuhi kehendak kompetensi yang dinyatakan dalam NOSS melalui kaedah pensijilan melalui Sistem Latihan Program Bertauliah (SLaPB), Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) dan SLDN.

Pensijilan Melalui SLaPB dan PPT

Pusat bertauliah SLaPB adalah merupakan penyedia latihan kemahiran yang telah ditauliahkan oleh JPK untuk mengendali latihan kemahiran dan menawarkan pensijilan bagi bidang dan tahap kemahiran tertentu berdasarkan NOSS. Sijil akan dianugerahkan kepada pelatih yang terampil serta berjaya menamatkan latihan.

Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) merupakan suatu kaedah untuk memberi pengiktirafan kepada mana-mana individu yang boleh membuktikan keterampilan yang digariskan di dalam NOSS berdasarkan kepada pengalaman dan pencapaian terdahulu yang dimiliki. Sijil akan dianugerahkan kepada individu yang berjaya membuktikan keterampilan mereka.

Sepanjang tahun 2019, sejumlah 89,949 Sijil (SKM / DKM / DLKM) dan 166 Penyata Pencapaian telah dianugerahkan kepada individu yang berjaya menamatkan latihan dalam pelbagai program melalui kaedah SLaPB dan PPT. Perinciannya ditunjukkan di Jadual 2.7.

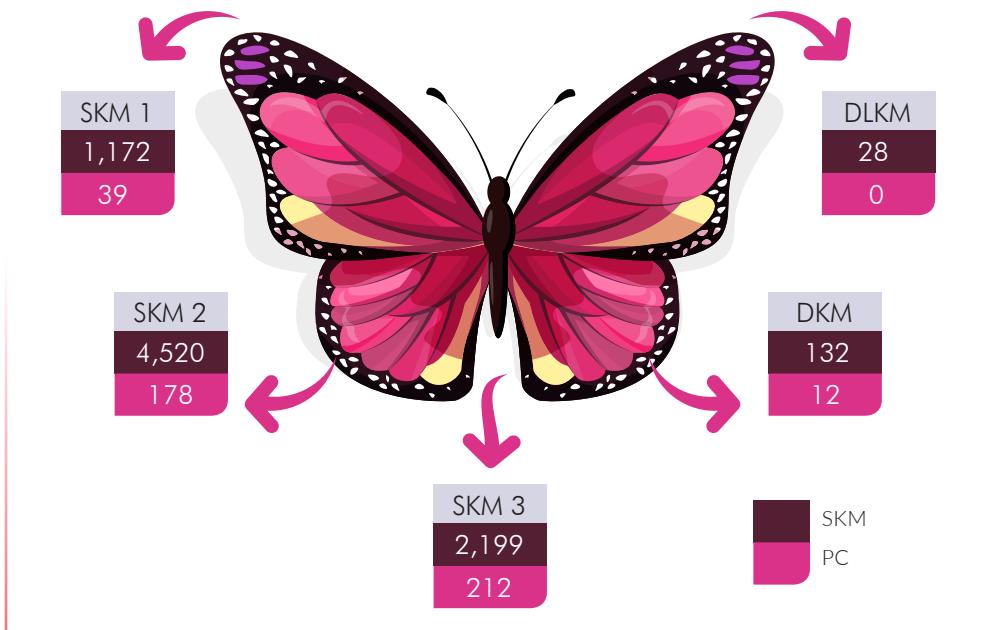
Jadual 2.7: Pengeluaran Sijil Tahun 2019 melalui SLaPB dan PPT

| SIJIL | KAEDAH PENSIJILAN | | | | | | | |
|---------------|-------------------|----|-----|----|--------|-----|---------|-----|
| | PUSAT PERTAULIAH | | | | PPT | | JUMLAH | |
| | BIASA | | NDT | | | | | |
| | SKM | PC | SKM | PC | SKM | PC | SKM | PC |
| SKM 1 | 2,081 | - | 103 | - | 1,063 | 2 | 3,247 | 2 |
| SKM 2 | 25,331 | - | 81 | - | 10,690 | 77 | 37,102 | 77 |
| SKM 3 | 25,647 | - | 2 | - | 9,896 | 81 | 35,545 | 81 |
| DKM | 11,135 | - | - | - | 15,945 | 0 | 27,080 | 0 |
| DLKM | 204 | - | - | - | 728 | 0 | 932 | 0 |
| NCS | - | 6 | - | - | - | - | - | 6 |
| JUMLAH | 65,398 | 6 | 186 | 0 | 38,322 | 160 | 103,906 | 166 |

PENSIJILAN MELALUI SLDN

Sehingga Disember 2019, sebanyak 8,492 Sijil dan 441 Penyata Pencapaian telah dianugerahkan kepada perantis SLDN yang berjaya menamatkan latihan. Perincian maklumat pensijilan mengikut tahap adalah seperti di Jadual 2.8.

Jadual 2.8: Perincian Pensijilan SLDN mengikut Tahap



PEMBANGUNAN DOKUMEN KERANGKA PEKERJAAN

Dokumen Kerangka Pekerjaan (Occupational Framework, OF) adalah dokumen yang dihasilkan berdasarkan kepada analisis pengenalpasti keperluan bidang pekerjaan yang diperlukan oleh industri berpandukan kepada Piawaian Klasifikasi Industri Malaysia (Malaysian Standard Industrial Classification - MSIC) 2008 Ver. 1.0 yang merangkumi Seksyen, Bahagian, Kumpulan, Bidang Kerja (Job Area) dan Tajuk Pekerjaan.

Sepanjang 2019 sebanyak 12 dokumen OF (dua (2) dokumen OF dibangunkan secara dalaman dan 10 dokumen OF dibangunkan secara perunding) dan satu (1) dokumen OF dibangunkan oleh ILB telah dibangunkan berpandukan kepada MSIC 2008. Senarai tajuk OF yang dibangunkan adalah seperti Jadual 2.9.

| BIL | SEKSYEN | BAHAGIAN | |
|-----|---------|----------|--|
| 1. | N | 56 | Aktiviti Perkhidmatan Makanan dan Minuman <i>Food and beverage service activities</i> |
| 2. | J | 63 | Aktiviti Perkhidmatan Maklumat <i>Information service activities</i> |
| 3. | C | 28 | Pembuatan jentera dan peralatan <i>Manufacture of machinery and equipment</i> |
| 4. | C | 31 | Pembuatan perabot <i>Manufacture of furniture</i> |
| 5. | D | 35 | Bekalan elektrik, gas, wap dan pendingin udara <i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i> |
| 6. | F | 41 | Pembinaan bangunan <i>Construction of buildings</i> |
| 7. | F | 43 | Aktiviti pembinaan pertukangan khas <i>Specialized construction activities</i> |
| 8. | H | 52 | Penggudagan dan aktiviti sokongan untuk pengangkutan <i>Warehousing and support activities for transportation</i> |
| 9. | H | 53 | Perkhidmatan pos dan kurier <i>Postal and courier activities</i> |
| 10. | J | 61 | Telekomunikasi <i>Telecommunications</i> |
| 11. | J | 62 | Pengaturcaraan komputer, perundingan dan aktiviti yang berkaitan <i>Computer programming, consultancy and related activities</i> |
| 12. | N | 82 | Aktiviti pengurusan pejabat, sokongan pejabat dan sokongan perniagaan lain <i>Office administrative, office support and other business support activities</i> |



| BIL | SEKSYEN | BAHAGIAN |
|-----|---------|------------|
| 13. | A | 01 |
| | C | 10 |
| | G | 46, 47 |
| | H | 53 |
| | M | 72, 74 |
| | N | 82 |
| | I | 56 |
| | K | 64, 65, 66 |

Industri Halal
Halal Industry



**Jadual 2.9: Dokumen Kerangka Pekerjaan
(Occupational Framework, OF) 2019**



Rajah 2.1: Mesyuarat Pembangunan OF Bagi Bidang J63: Aktiviti Perkhidmatan Maklumat dan I56: Aktiviti Perkhidmatan Makanan & Minuman

PEMBANGUNAN NOSS DAN KURIKULUM LATIHAN KEMAHIRAN

Pembangunan NOSS

NOSS merupakan dokumen yang menggariskan keterampilan yang diperlukan oleh seseorang pekerja mahir bagi sesuatu bidang dan tahap pekerjaan mengikut keperluan industri. Pembangunan NOSS ini bercirikan kepada asas keperluan yang minimum dan struktur kerjaya sesuatu bidang pekerjaan. Dokumen ini dibangunkan oleh JPK dengan kerjasama industri sebagai panel pembangun mengikut bidang pekerjaan berkaitan. Penggunaan dokumen Standard ini boleh menentukan tahap kemahiran tenaga kerja mahir, tugas dan skop kerja dan peningkatan kerjaya melalui latihan berdasarkan kompetensi yang sesuai mengikut kehendak industri semasa. Sepanjang 2019 sebanyak 89 NOSS telah dibangunkan mengikut tahap yang merangkumi 38.6% NOSS baharu dan 61.4% NOSS kaji semula. Senarai NOSS adalah seperti Jadual 2.10.

Jadual 2.10: Dokumen Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan, SKPK (National Occupational Skill Standard, NOSS) 2019



| BIL | KOD & TAJUK SKPK | TAHAP | KAEDAH | KAJI SEMULA/BAHARU |
|-----|--|-------|---------|--------------------|
| 1. | O842-003-3:2019 Operasi Radar Plotting | 3 | Dalaman | Baharu |
| 2. | O842-004-4:2019 Pengurusan Penyelenggaraan Persenjataan | 4 | Dalaman | Baharu |
| 3. | O842-004-5:2019 Pengurusan Penyelenggaraan Persenjataan | 5 | Dalaman | Baharu |
| 4. | M712-005-3:2019 Operasi Makmal | 3 | Dalaman | Baharu |
| 5. | S941-001-3:2019 Perlaksanaan Kerja Belia | 3 | Dalaman | Baharu |
| 6. | S941-001-4:2019 Penyelarasian Kerja Belia | 4 | Dalaman | Baharu |
| 7. | S941-001-5:2019 Pengurusan Kerja Belia | 5 | Dalaman | Baharu |



| BIL | KOD & TAJUK SKPK | TAHAP | KAEDAH | KAJI SEMULA/BAHARU |
|-----|--|-------|---------|--------------------|
| 8 | P854-009-4:2019 Pentadbiran Pengajaran dan Pendidikan Prasekolah | 4 | Dalaman | Baharu |
| 9. | E383-002-3:2019 Operasi Kitar Semula Plastik | 2 | Luaran | Baharu |
| 10. | F432-006-2:2019 Pemasangan & Penyelenggaraan Skirin LED | 2 | Luaran | Baharu |
| 11. | F432-006-3:2019 Penyeliaan Pemasangan & Penyelenggaraan Skirin LED | 3 | Luaran | Baharu |
| 12. | H491-003-2:2019 Pemeriksaan Operasi Perkhidmatan di Atas Keretapi | 2 | Luaran | Baharu |
| 13. | H491-003-3:2019 Pemeriksaan Kualiti Operasi Perkhidmatan di Atas Keretapi | 3 | Luaran | Baharu |
| 14. | M749-003-3:2019 Operasi Penyelenggaraan Kapal dan Pelabuhan di Bawah Air (Penyelaman Skuba) | 3 | Luaran | Baharu |
| 15. | D351-002-4:2019 Kawalan Operasi Stesen Janaelektrik Arang Batu | 4 | Luaran | Baharu |
| 16. | D351-002-5:2019 Pengurusan Operasi Stesen Janaelektrik Arang Batu | 5 | Luaran | Baharu |
| 17. | F421-001-4:2019 Pentadbiran Urusan Jualan | 4 | Luaran | Baharu |
| 18. | F421-001-5:2019 Pengurusan Urusan Jualan | 5 | Luaran | Baharu |
| 19. | C331-014-2:2019 Operasi Pengendalian Peluru dan Bahan Letupan | 2 | Luaran | Baharu |

| BIL | KOD & TAJUK SKPK | TAHAP | KAEDAH | KAJI SEMULA/BAHARU |
|-----|--|-------|---|--------------------|
| 20. | C331-014-3:2019 Operasi Selenggaraan Peluru dan Bahan Letupan | 3 | Luaran | Baharu |
| 21. | D351-003-4:2019 Kawalan Operasi Stesen Janaelektrik Kitar Padu | 4 | Luaran | Baharu |
| 22 | D351-003-5:2019 Pengurusan Operasi Stesen Janaelektrik Kitar Padu | 5 | Luaran | Baharu |
| 23. | <i>Kenaf Quality Control Inspection C120-001-2:2019</i> | 2 | Luaran Institute of Malaysian Plantation and Commodities (IMPAC) | Baharu |
| 24. | <i>Kenaf Quality Control Supervision C120-001-3:2019</i> | 3 | | Baharu |
| 25. | <i>Chocolate Production C107-003-2:2019</i> | 2 | | Baharu |
| 26. | <i>Chocolate Production Supervision C107-003-3:2019</i> | 3 | | Baharu |
| 27. | <i>Pepper (Piper Nigrum) Farming Operation A012-002-2:2019</i> | 2 | Luaran Institute of Malaysian Plantation and Commodities (IMPAC) | Baharu |
| 28. | <i>Pepper (Piper Nigrum) Farming Operation A012-002-3:2019</i> | 3 | | Baharu |
| 29. | <i>Dry Rubber Product Manufacturing Administration C221-001-4:2019</i> | 4 | Luaran Jabatan Kebudayaan dan Kesenian Negara (JKKN) | Baharu |
| 30. | <i>Dry Rubber Product Manufacturing Management C221-001-5:2019</i> | 5 | | Baharu |
| 31. | <i>Stage Productions Operations *</i> | 2 | Luaran Jabatan Kebudayaan dan Kesenian Negara (JKKN) | Baharu |
| 32. | <i>Stage Productions Operations *</i> | 3 | | Baharu |

| BIL | KOD & TAJUK SKPK | TAHAP | KAEDAH | KAJI SEMULA/BAHARU |
|-----|---|-------|--|--------------------|
| 33. | Correctional Services * | 4 | Luaran | Baharu |
| 34. | Correctional Services * | 5 | Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM) | Baharu |
| 35. | Operasi Sokongan Navigasi Domestik * | 3 | | Baharu |
| 36. | Sea Coastal and Water Transport Navigation * | 4 | Luaran Jabatan Laut Malaysia (JLM) | Baharu |
| 37. | Sea Coastal and Water Transport Navigation * | 5 | | Baharu |
| 38. | Aircraft Manufacturing (Component) Quality Assurance | 4 | Luaran Agensi Penyelarasan Aeroangkasa Kebangsaan (NAICO) | Baharu |
| 39. | Aircraft Manufacturing (Component) Quality Assurance * | 5 | | Baharu |
| 40. | O842-005-2:2019 Kejurulatihan Senjata Api | 2 | Dalaman | Kaji semula |
| 41. | O842-005-3:2019 Kejurulatihan Taktikal Senjata Api | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 42. | G452-007-3:2019 Servis Kenderaan Elektrik dan Hibrid | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 43. | J591-002-3:2019 Applikasi Teknikal Animal 3D | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 44. | J582-001-3:2019 Rekabentuk Multimedia Interaktif | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 45. | F432-005-2:2019 Pemasangan dan Penyelenggaraan Elektrik Satu Fasa | 2 | Dalaman | Kaji semula |
| 46. | F432-005-3:2019 Pemasangan dan Penyelenggaraan Elektrik Tiga Fasa | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 47. | F432-005-4:2019 Pemasangan dan Penyelenggaraan Elektrik Voltan Rendah | 4 | Dalaman | Kaji semula |

| BIL | KOD & TAJUK SKPK | TAHAP | KAEDAH | KAJI SEMULA/BAHARU |
|-----|--|-------|---------|--------------------|
| 48. | F432-005-5:2019 Sistem Pengagihan dan Penja Elektrik Voltan Rendah | 5 | Dalaman | Kaji semula |
| 49. | S960-002-1:2019 Perkhidmatan Kecantikan | 1 | Dalaman | Kaji semula |
| 50. | S960-002-2:2019 Perkhidmatan Terapi Kecantikan | 2 | Dalaman | Kaji semula |
| 51. | S960-002-3:2019 Perkhidmatan Estetik | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 52. | G452-008-3:2019 Persediaan dan Penyelenggaraan Jentera Sukan Bermotor (Empat- roda) | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 53 | C331-012-3:2019 Operasi Penyelenggaraan Industri | 3 | Dalaman | Kaji semula |
| 54. | C331-012-4:2019 Kejuruteraan Penyelenggaraan Mesin Industri | 4 | Dalaman | Kaji semula |
| 55. | C331-012-5:2019 Teknologi Penyelenggaraan Mesin Industri | 5 | Luaran | Kaji semula |
| 56. | C259-006-2:2019 Operasi Pemesinan | 2 | Luaran | Kaji semula |
| 57. | C259-006-3:2019 Operasi Pemesinan CNC | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 58. | C259-006-4:2019 Pembangunan Rekabentuk & Pengaturcaraan Pemesinan | 4 | Luaran | Kaji semula |
| 59. | C259-006-5:2019 Pengurusan Rekabentuk & Pengaturcaraan Pemesinan | 5 | Luaran | Kaji semula |
| 60. | H491-004-3:2019 Pengawalan Operasi Keretapi | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 61. | H491-005-2:2019 Operasi Stesen Keretapi | 2 | Luaran | Kaji semula |

| BIL | KOD & TAJUK SKPK | TAHAP | KAEDAH | KAJI SEMULA/BAHARU |
|-----|--|-------|--------|--------------------|
| 62. | H491-005-3:2019 Penyeliaan Operasi Stesen Keretapi | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 63 | N821-001-3:2019 Pentadbiran Pejabat | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 64. | C261-001-2:2019 Pengujian, Pengesanan Kerosakan dan Penyelenggaraan Komponen dan Papan Elektronik | 2 | Luaran | Kaji semula |
| 65. | C261-001-3:2019 Penyeliaan Pengesanan Kerosakan Komponen dan Papan Elektronik | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 66 | C331-013-2:2019 Perkhidmatan Pengelektrikan Rel | 4 | Luaran | Kaji semula |
| 67 | C331-013-3:2019 Penyelenggaraan Pengelektrikan Rel | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 68. | C259-007-4:2019 Pembangunan Penekanan Dwi Logam | 4 | Luaran | Kaji semula |
| 69. | C259-007-5:2019 Pengurusan Penekanan Dwi Logam | 5 | Luaran | Kaji semula |
| 70. | C261-002-3:2019 Pembuatan Produk Elektronik Pengguna | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 71. | M712-010-3:2019 Operasi Kalibrasi Peralatan dan Instrumen Pesis Mekanikal | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 72 | M712-010-4:2019 Koordinasi Kalibrasi Peralatan dan Instrumen Pesis Mekanikal | 4 | Luaran | Kaji semula |
| 73. | M712-010-5:2019 Pengurusan Makmal Kalibrasi Peralatan dan Instrumen Pesis Mekanikal | 5 | Luaran | Kaji semula |

| BIL | KOD & TAJUK SKPK | TAHAP | KAEDAH | KAJI SEMULA/BAHARU |
|-----|---|-------|--|--------------------|
| 74 | F432-007-3:2019 Pemasangan dan Penyelenggaraan Satu Fasa Penyamanan Udara, Pengudaraan, Pemanasan (HVAC) | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 75. | Pengeluaran Makanan (Pemprosesan) C107-002-3:2019 | 3 | Luaran | Kaji semula |
| 76 | Operasi Pengeluaran Benih Ikan Air Tawar A032-005-3:2019 | 3 | Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian (BLKP) | Kaji semula |
| 77. | Operasi Jualan Dan Pemasaran Produk Berasaskan Pertanian A016-003-3:2019 | 3 | | Kaji semula |
| 78. | Tiler ** | 1 | Luaran <i>Construction Industry Board Malaysia (CIDB)</i> | Kaji semula |
| 79. | Tiler ** | 2 | | Kaji semula |
| 80. | Tiler ** | 3 | | Kaji semula |
| 81. | Plasterer ** | 1 | | Kaji semula |
| 82. | Plasterer ** | 2 | | Kaji semula |
| 83. | Plasterer ** | 3 | | Kaji semula |
| 84. | Pipe Jacking Operator ** | 1 | | Kaji semula |
| 85. | Pipe Jacking Operator ** | 2 | | Kaji semula |
| 86. | Pipe Jacking Operator ** | 3 | | Kaji semula |
| 87. | Bricklayer ** | 1 | | Kaji semula |
| 88. | Bricklayer ** | 2 | | Kaji semula |
| 89. | Bricklayer ** | 3 | | Kaji semula |

Nota: * Dalam proses Pembentangan Mesyuarat Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK)

** Dalam proses Pembentangan Mesyuarat Jawatankuasa Teknikal Standard (JTS)



Rajah 2.2: Mesyuarat Kerja Pembangunan Standard bidang Hybrid & Electrical Vehicle Servicing Tahap 3 pada 7 - 11 Mac 2019 di Hotel Palm, Seremban, Negeri Sembilan dan 6 - 10 April 19 di Hotel Royal Chulan, Seremban, Negeri Sembilan.



Rajah 2.3: Mesyuarat Kerja Semakan Semula Pembangunan Standard bidang Penyelenggaraan Senjata Api Tahap 4 & 5 pada 18 - 22 Mac 2019 di Hotel Philea Beach Resort, Sri Kembangan, Kuala Lumpur.



Rajah 2.4: Mesyuarat Kerja Semakan Akhir Pembangunan 30 Judul Buku Bahan Pembelajaran (WIM) Core Abilities Tahap 1 - 5 dalam Dwi Bahasa pada 22 - 28 April 2019 di Hotel Royal Chulan, Seremban, Negeri Sembilan dan 27 September - 1 Oktober 2019 di Hotel Concorde, Shah Alam, Selangor

Berdasarkan kepada statistik NOSS sehingga Ogos 2019, bilangan NOSS yang aktif adalah sebanyak 1,903. Bilangan Kurikulum Sistem Latihan Dual (KSLDN) yang diiktiraf sebagai NOSS adalah sebanyak 29. Manakala bilangan NOSS yang telah dikaji semula atau dijumudkan adalah sebanyak 1,374. Dengan itu, jumlah keseluruhan NOSS yang aktif, yang tidak aktif/dijumudkan, NCS dan K-SLDN adalah 3,340 seperti ditunjukkan di dalam Jadual 2.11.

Jadual 2.11: Data NOSS Mengikut Seksyen & Tahap sehingga 7 Ogos 2019

| BIL | KOD | BAHAGIAN A; NOSS | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | NCS | JUMLAH |
|-----|-----|---|----|-----|-----|----|----|-----|--------|
| 1 | A | Pertanian, Perhutanan dan Perikanan | 5 | 25 | 42 | 18 | 17 | 0 | 107 |
| 2 | B | Perlombongan Dan Pengkuarian | 4 | 5 | 15 | 9 | 9 | 0 | 42 |
| 3 | C | Pembuatan | 28 | 119 | 181 | 85 | 64 | 0 | 497 |

| BIL | KOD | BAHAGIAN A; NOSS | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | NCS | JUMLAH |
|-----|-----|--|----|----|----|----|----|-----|--------|
| 4 | D | Bekalan Elektrik, Gas, Wap dan Pendingin Udar | 2 | 6 | 8 | 3 | 8 | 0 | 22 |
| 5 | E | Bekalan Air; Pembentungan, Pengurusan Sisa dan Aktiviti Pemulihan | 2 | 18 | 19 | 11 | 11 | 0 | 61 |
| 6 | F | Pembinaan | 30 | 77 | 79 | 14 | 10 | 0 | 61 |
| 7 | G | Perdagangan Borong dan Runcit, Pembaikan Kenderaan Bermotor dan Motosikal | 3 | 9 | 28 | 12 | 12 | 0 | 64 |
| 8 | H | Pengangkutan dan Penyimpanan | 9 | 25 | 47 | 25 | 25 | 0 | 131 |
| 9 | I | Penginapan dan Aktiviti Perkhidmatan Makanan dan Minuman | 0 | 7 | 11 | 6 | 5 | 0 | 29 |
| 10 | J | Maklumat dan Komunikasi | 5 | 18 | 49 | 42 | 41 | 0 | 155 |
| 11 | K | Aktiviti Kewangan dan Insurans/ Takaful | 0 | 0 | 8 | 8 | 8 | 0 | 24 |
| 12 | L | Aktiviti Hartanah | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |

| BIL | KOD | BAHAGIAN A; NOSS | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | NCS | JUMLAH |
|-----|-----|--|----|----|----|----|----|-----|--------|
| 13 | M | Aktiviti Profesional, Saintifik dan Teknikal | 18 | 38 | 66 | 42 | 43 | 0 | 207 |
| 14 | N | Aktiviti Pentadbiran dan Khidmat Sokongan | 3 | 14 | 32 | 21 | 21 | 0 | 91 |
| 15 | O | Pentadbiran Awam dan Pertahanan; Aktiviti Keselamatan Sosial Wajib | 1 | 5 | 9 | 5 | 5 | 0 | 25 |
| 16 | P | Pendidikan | 1 | 4 | 14 | 8 | 9 | 0 | 36 |
| 17 | Q | Aktiviti Kesihatan Kemanusiaan dan Kerja Sosial | 5 | 9 | 35 | 13 | 12 | 0 | 74 |
| 18 | R | Kesenian, Hiburan dan Rekreasi | 6 | 18 | 40 | 15 | 16 | 0 | 95 |
| 19 | S | Aktiviti Perkhidmatan Lain | 1 | 6 | 9 | 6 | 5 | 0 | 27 |
| 20 | T | Aktiviti Isi Rumah Sebagai Majikan; Aktiviti Mengeluarkan Barangan dan Perkhidmatan yang Tidak Dapat Dibezaikan Oleh Isi Rumah untuk Kegunaan Sendiri | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 5 |
| 21 | U | Aktiviti Badan dan Pertubuhan Luar Wilayah | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| BIL | KOD | BAHAGIAN A; NOSS | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | NCS | JUMLAH |
|--|------------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| 22 | NCS | Bahagian B: National Competency Standard (Ncs) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 29 |
| 23 | K- SLDN | Bahagian C: K-Sldn | 0 | 2 | 27 | 0 | 0 | 0 | 29 |
| JUMLAH NOSS MENGIKUT TAHAP | | | 126 | 405 | 695 | 345 | 337 | 0 | 1908 |
| JUMLAH KESELURUHAN NOSS + K-SLDN | | | 126 | 407 | 772 | 345 | 337 | 29 | 1966 |
| BILANGAN NOSS + NCS (KAJI SEMULA/JUMUD) | | | | | | | | | 1374 |
| JUMLAH KESELURUHAN NOSS + NCS +K-SLDN (TERMASUK KAJISEMULA/JUMUD) | | | | | | | | | 3340 |



Rajah 2.5:
Mesyuarat Kerja Pengemaskinian Pangkalan Data Digital NOSS - Fasa 1 di Hotel Concorde Shah Alam pada 25 - 28 Februari 2019



Rajah 2.6: Sesi Pembangunan NOSS Secara Luaran Bagi Tahun 2019

Pembangunan Bahan Pengajaran Bertulis (Written Instructional Material, WIM)

Bahan Pengajaran Bertulis (WIM) adalah dokumen yang dibangunkan untuk kegunaan pengajar dan pelatih bagi membantu proses pengajaran dan pembelajaran. Pembangunan WIM ini adalah berpandukan kepada kurikulum unit kompetensi (Curriculum of Competency Unit – CoCU) yang ditetapkan di dalam NOSS yang sedia ada. Dua (2) kategori utama di dalam WIM iaitu bahan pengajaran (Pelan Mengajar Teori dan Amali) dan bahan pembelajaran (Kertas Penerangan, Kertas Tugasan dan Kertas Kerja). Jadual 2.12 adalah senarai WIM yang telah dibangunkan sepanjang tahun 2019.

Jadual 2.12: Bahan Pengajaran Bertulis (Written Instructional Material, WIM) Mengikut Kod dan Tajuk NOSS pada 2019

| BIL | KOD | TAJUK |
|------------|-----------------|--|
| 1 | I-020-3:2013 | Operasi Sistem Komputer |
| 2 | MC-024-3:2012 | Proses Kimpalan Arka Kepingan Logam |
| 3 | ME-020-2:2012 | Peralatan Penyamanan Udara BVAC Satu Fasa – Pemasangan, Servis, Troubleshooting & Pembaikpulihan |
| 4 | G454-004-3:2018 | Motosikal – Perkhidmatan Diagnosis |
| 5 | G452-002-2:2018 | Perkhidmatan pembaikan – Kenderaan Ringan |
| 6 | G452-005-3:2019 | Automotive Refinishing |
| 7 | I561-002-2:2018 | Operasi Servis Makanan & Minuman |
| 8 | HT-012-2:2012 | Penyediaan & Pembuatan Makanan |
| 9 | HT-013-2:2011 | Pembuatan Roti |
| 10 | HT-013-3:2011 | Pembuatan Roti |
| 11 | HT-014-2:2011 | Pembuatan Pastri |

| BIL | KOD | TAJUK |
|-----|------------------|---|
| 12 | HT-090-2:2012 | Dandanan Rambut |
| 13 | TA-011-1:2012 | Pembuatan pakaian Wanita |
| 14 | TA-011-1:2012 | Pembuatan pakaian Wanita |
| 15 | SS-200-3:2013 | Pengukiran Kayu |
| 16 | TP-060-4:2013 | <i>Aircraft maintenance and Operation</i> |
| 17 | IL-012-3:2012 | <i>Warehouse and Distribution Servis</i> |
| 18 | C-331-008-2:2019 | <i>Weapon Maintenance</i> |
| 19 | C-331-008-3:2019 | <i>Weapon Maintenance Supervision</i> |
| 20 | H522-001-3:2016 | <i>Ground Support Equipment Maintenance</i> |

Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran

Soalan Latihan Kemahiran dibangunkan berpandukan kepada unit kompetensi (Competency Unit - CU) di dalam NOSS mengikut panduan yang telah ditetapkan oleh Jabatan. Soalan yang dibangunkan adalah berdasarkan kepada konsep soalan, bentuk soalan dan Jadual Spesifikasi Ujian (JSU) serta berpandukan kriteria yang ditetapkan di dalam CoCU seperti tahap pengetahuan dan kemahiran serta sikap/amalan keselamatan/persekutaran dengan menggunakan pelbagai kaedah yang bersesuaian. Jadual 2.13 menunjukkan senarai soalan latihan kemahiran yang dibangunkan pada tahun 2019.

Jadual 2.13: Senarai Soalan Latihan Kemahiran Tahun 2019

| BIL | KOD | TAJUK |
|-----|-----------------|---------------------------------------|
| 1 | I561-002-2:2018 | Food & Beverage Service Operation |
| 2 | I561-002-3:2018 | Food & Beverage Operation Supervision |
| 3 | HT-010-4:2012 | Food & Beverage Outlet Management |

| BIL | KOD | TAJUK |
|-----|-----------------|--------------------------------------|
| 4 | HT-010-5:2012 | Food & Beverage Management |
| 5 | I551-002-4:2017 | Front Office Administration |
| 6 | I551-002-5:2017 | Front Office Management |
| 7 | I551-003-3:2017 | Housekeeping Operation Supervision |
| 8 | I551-003-2:2017 | Housekeeping Operation |
| 9 | G454-001-2:2018 | Motorcycle – Repair Service |
| 10 | G454-001-3:2018 | Motorcycle – Diagnose Service |
| 11 | G454-001-1:2018 | Motorcycle – Maintenance & Service |
| 12 | G452-001-2:2017 | Commercial Vehicles – Repair Service |

ARTIKULASI PROGRAM KEMAHIRAN

Artikulasi program kemahiran merupakan inisiatif dalam Pelan Strategik Kementerian Sumber Manusia 2016 hingga 2020 yang bertujuan menyediakan akses pendidikan berkualiti untuk membangunkan modal insan yang relevan, kompeten dan berdaya saing bagi memenuhi keperluan ekonomi Negara. Program artikulasi mewujudkan laluan bagi pelajar lulusan SPKM melanjutkan pelajaran pada tahap yang lebih tinggi (diploma/ijazah) di Institut Pengajian Tinggi (IPT) awam dan swasta terutamanya Rangkaian Universiti-universiti Teknikal Malaysia atau Malaysian Technical University Network (MTUN) yang merupakan gabungan empat (4) buah Universiti berasaskan teknikal iaitu:



Sebanyak 40 program telah ditawarkan oleh MTUN yang menawarkan permohonan bagi kemasukan ke Program Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian melalui laman sesawang Unit Pengambilan Universiti (UPU) untuk sesi kemasukan 2019/2020 bagi lepasan Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) / Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) dalam bidang berkaitan. Senarai program yang ditawarkan adalah seperti Jadual 2.14.

Jadual 2.14: Program Ijazah Sarjana Muda yang ditawarkan MTUN

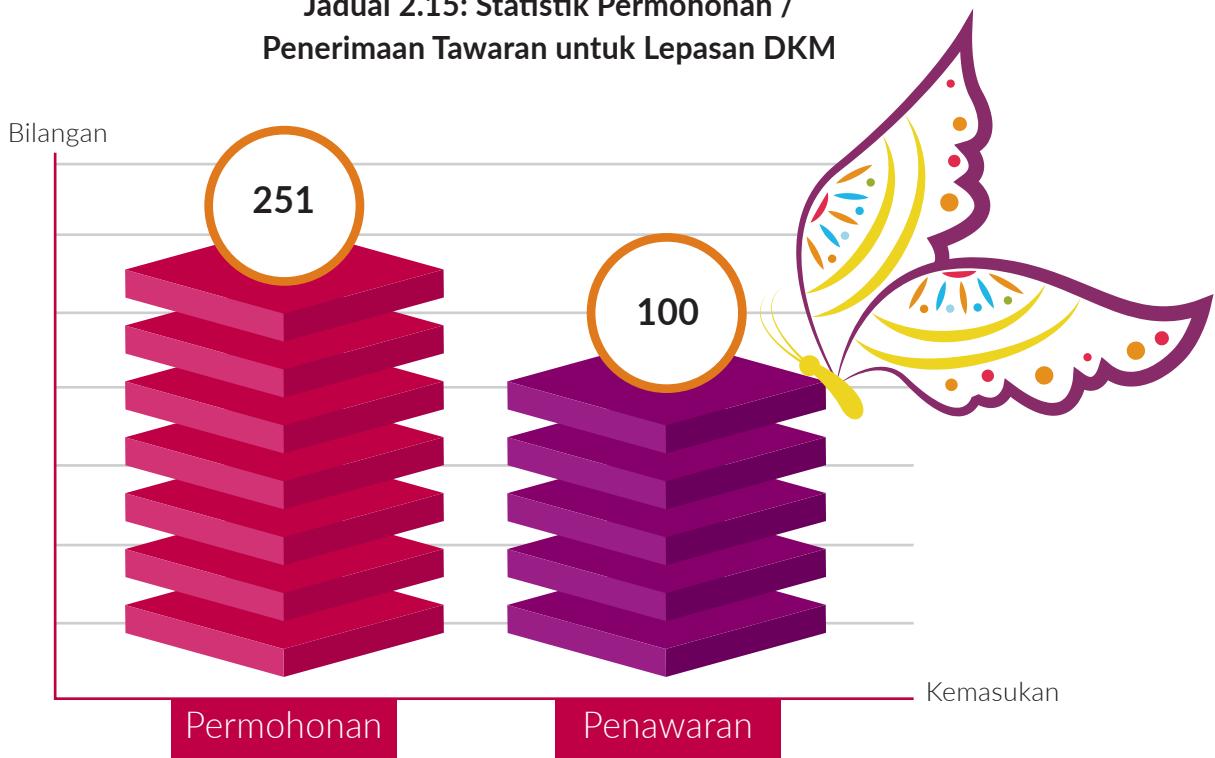
| BIL | MTUN | PROGRAM |
|-----|-------|---|
| 1. | UNMAP | <p>RY11 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Awam (Pembinaan)</p> <p>RY32 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Teknologi Robotik Dan Automasi)</p> <p>RY40 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Sistem Elektronik)</p> <p>RY41 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Rekabentuk Telekomunikasi Elektronik)</p> <p>RY43 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Rekabentuk Rangkaian Elektronik)</p> <p>RY44 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Elektronik Bersepadu)</p> <p>RY55 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pemesinan)</p> <p>RY57 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Pembangunan Produk)</p> <p>RY58 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Mekanikal (Pemprosesan Bahan)</p> <p>RY87 Sarjana Muda Teknologi Automasi Elektronik Industri Dengan Kepujian</p> |

| BIL | MTUN | PROGRAM |
|-----|-------------|---|
| 2. | UMP | JG47 Ijazah Sarjana Muda Sains Gunaan (Kepujian) Teknologi Bahan |
| | | JY46 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Elektronik (Sistem Komputer) Dengan Kepujian |
| | | JY30 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan (Elektrikal) Dengan Kepujian |
| | | JY56 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan (Tenaga dan Persekitaran) Dengan Kepujian |
| | | JY60 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pengurusan Infrastruktur |
| | | JY65 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Mekanikal (Petroleum) Dengan Kepujian |
| 3. | UTeM | JY90 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan (Pembuatan) Dengan Kepujian |
| | | CY32 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektrik (Automasi Industri & Robotik) |
| | | CY41 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Telekomunikasi) |
| | | CY42 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Elektronik (Elektronik Industri) |
| | | CY45 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Elektronik Dengan Kepujian |
| | | CY51 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Teknologi Automotif) |
| | | CY53 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Mekanikal (Teknologi Penyelenggaraan) |

| BIL | MTUN | PROGRAM |
|-----|------|---|
| 4. | UTHM | CY61 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Mekanikal Dengan Kepujian |
| | | CY90 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Pembuatan Dengan Kepujian |
| | | CY91 Ijazah Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Dengan Kepujian Pembuatan (Proses & Teknologi) |
| | | CY97 Sarjana Muda Teknologi Kimpalan Dengan Kepujian |
| | | BK86 Sarjana Muda Kejuruteraan Elektronik Dengan Kepujian |
| | | BP56 Sarjana Muda Pengurusan Teknologi (Reka Bentuk dan Pembuatan Perabot) Dengan Kepujian |
| | | BT61 Sarjana Muda Pendidikan Vokasional Dengan Kepujian Elektrik & Elektronik |
| | | BY11 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Awam (Pembinaan) Dengan Kepujian |
| | | BY12 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Awam (Alam Sekitar) Dengan Kepujian |
| | | BY13 Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan Awam (Perkhidmatan Bangunan) Dengan Kepujian |

Bagi sesi akademik 2019/2010, selain MTUN, Universiti awam (UA) lain yang turut membuat penawaran termasuk Universiti Malaysia Kelantan (UMK), Universiti Malaysia Pahang (UMP), Universiti Pertahanan Nasional Malaysia (UPNM) dan Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI). Statistik permohonan / penerimaan tawaran untuk lepasan Diploma Kemahiran Malaysia (DKM) / Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM) kemasukan ke Universiti Awam (UA) bagi Program Pengajian Lepasan STPM / Setaraf bagi sesi akademik 2019/2020 adalah seperti Jadual 2.15.

**Jadual 2.15: Statistik Permohonan /
Penerimaan Tawaran untuk Lepasan DKM**



PROGRAM PEMERIKSAAN PENTAUULIAHAN DAN PENSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA

Sepanjang tahun 2019, pelbagai program telah diatur dan dilaksanakan ke arah memperkasakan pelaksanaan pentauliahan dan Pensijilan dalam SPKM.

Penyelarasan Bersama Agensi

Penyelarasan bersama agensi merupakan aktiviti berkala yang dilaksanakan dalam memastikan pelaksanaan SPKM berjalan lancar serta mencapai objektif yang telah ditetapkan. Justeru, mesyuarat penyelarasan diadakan bagi membincangkan isu-isu semasa yang timbul dalam pelaksanaan latihan kemahiran serta sebagai platform untuk menyampaikan maklumat terkini berkaitan peraturan dan kaedah pelaksanaan SPKM kepada semua agensi yang terlibat. Jadual 2.16 menunjukkan mesyuarat penyelarasan yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2019.

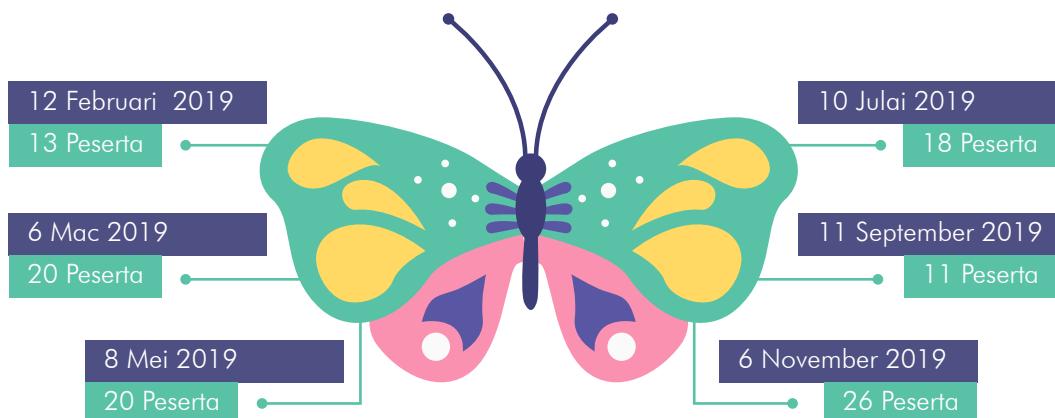
Jadual 2.16: Mesyuarat Penyelarasan Agensi 2019

| BIL | AGENSI | TARIKH |
|-----|--|---|
| 1. | Majlis Amanah Rakyat (MARA) | 24 Januari 2019 22 Mac 2019 23 Oktober 2019 11 November 2019 |
| 2. | Jabatan Tenaga Manusia (JTM) | 5 Mac 2019 17 Mei 2019 |
| 3. | Bahagian Pendidikan & Latihan Teknik Vokasional (BPLTV), KPM | 25 Januari 2019 |
| 4. | Perbadanan Tabung Pembangunan kemahiran (PTPK) | 15 Mei 2019 |
| 5. | GIATMARA | 19 Disember 2019 |
| 6. | Kementerian Pelancongan dan Kebudayaan (MOTAC) | 8 Januari 2019 14 Februari 2019 |
| 7. | Bahagian Pembangunan Kemahiran Belia, KBS | 19 Jun 2019 |
| 8. | Federation of Malaysian Skills Development Centres (FMSDC) | 31 Mei 2019 |

Program Bimbingan Pentauliahan

Program Bimbingan Pentauliahan dilaksanakan bertujuan untuk memberi penerangan berhubung tatacara dan prosedur permohonan pentauliahan seterusnya membimbing personel daripada Penyedia Latihan Kemahiran (PLK) yang berminat untuk mendapatkan pentauliahan program daripada JPK. Sejak mula dilaksanakan pada tahun 2013, program ini dilihat dapat membantu PLK mendapatkan maklumat berkaitan pentauliahan dengan lebih jelas dan terperinci. Sepanjang tahun 2019, sebanyak enam (6) siri telah dilaksanakan di JPK Cyberjaya melibatkan seramai 108 orang peserta seperti di Jadual 2.17.

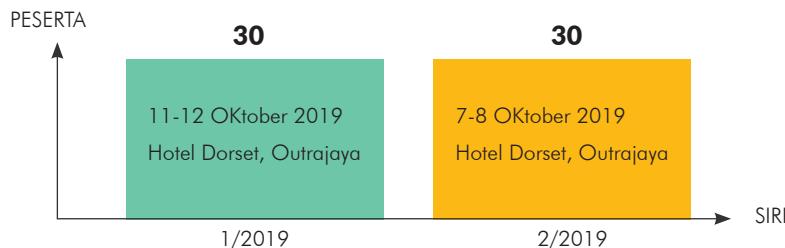
Jadual 2.17: Jadual Pelaksanaan Program Bimbingan Pentauliahan 2019



Pengemaskinian Data Program Bertauliahan Dan Maklumat Pentauliahan Dalam Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKMM)

Sepanjang tahun 2019, sebanyak dua (2) siri Bengkel Mengemaskini & Data Cleaning Program Bertauliahan dan Maklumat Pentauliahan ke dalam Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM) telah diadakan seperti di Jadual 2.18. Tujuan bengkel ini adalah untuk memastikan data pentauliahan melibatkan 5,603 program bertauliahan dan 1,341 pusat bertauliahan direkodkan dengan tepat dan lengkap dan boleh dicapai secara atas talian melalui SKKM.

Jadual 2.18: Bengkel Mengemaskini & Data Cleaning Program Bertauliah dan Maklumat Pentauliahan ke dalam Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM)



Penilaian Pemetaan Program Agensi Induk & Kendiri Berdasarkan NOSS

Bagi tujuan penyeragaman kurikulum yang digunakan oleh agensi dalam pelaksanaan SPKM, aktiviti menilai pemetaan kurikulum agensi terhadap NOSS telah diadakan. Penilaian pemetaan ini melibatkan panel pakar dalam bidang terbabit yang telah dilantik oleh JPK bagi menilai pemetaan yang telah disediakan oleh agensi. Sepanjang tahun 2019, sebanyak tiga (3) program bagi agensi Bahagian Kemahiran Teknikal, Majlis Amanah Rakyat (BKT, MARA) dan lapan (8) program di bawah Jabatan Tenaga Manusia (JTM) telah dinilai pemetaannya dan maklumat aktiviti adalah seperti Jadual 2.19.

Jadual 2.19: Senarai Bengkel Penilaian Pemetaan Program Agensi Induk & Kendiri

| BIL | AGENSI | BILANGAN PROGRAM AGENSI | LOKASI | TARIKH |
|-----|---|-------------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| 1 | Bahagian Kemahiran Teknikal, Majlis Amanah Rakyat (BKT, MARA) | Siri 1: 1 program | Ibu Pejabat MARA | 5 Mac 2019 |
| | | Siri 2: 3 program | | 28 April 2019 |
| 2 | Jabatan Tenaga Manusia (JTM) | 8 program | Sentosa Regency Hotel, Alor Setar | 13 - 15 November 2019 |

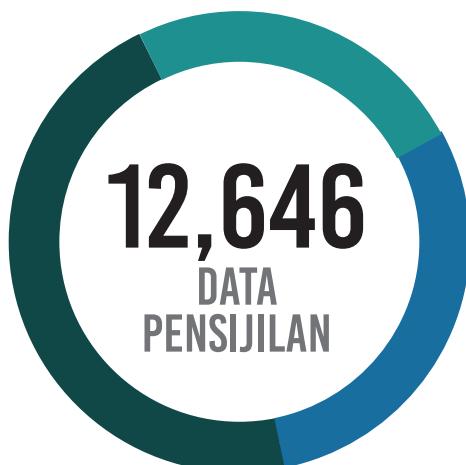
Pengesahan Soalan Agensi Bahagian Pendidikan & Latihan Teknik Vokasional (BPLTV)

Bengkel Pengesahan Soalan Penilaian Akhir Bagi Agensi Bahagian Pendidikan Dan Latihan Teknik Vokasional (BPLTV) telah diadakan pada 17 - 18 Oktober 2020 bertempat di Putrajaya. Tujuan utama aktiviti ini adalah untuk mengesahkan soalan penilaian akhir

bagi 33 program kemahiran yang telah dibangunkan oleh BPLTV. Seramai 61 orang panel telah dilantik bagi menyemak dan mengesahkan soalan penilaian yang telah dibangunkan dan seramai 66 orang pensyarah telah hadir sepanjang sesi ini dilaksanakan.

Penyelarasian Dan Pemurnian Data Pensijilan

Bengkel Penyelarasan dan Pemurnian Data Pensijilan telah diadakan bagi tujuan melengkapkan data-data Pensijilan terdahulu iaitu bermula tahun 2000 hingga 2018 bagi meningkatkan pangkalan data Pensijilan serta dapat menyediakan data yang bersih, lengkap dan boleh dicapai secara atas talian melalui Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM). Program ini telah diadakan sebanyak dua (2) siri seperti di Jadual 2.20 dan telah berjaya mengemaskini 12,646 data Pensijilan.



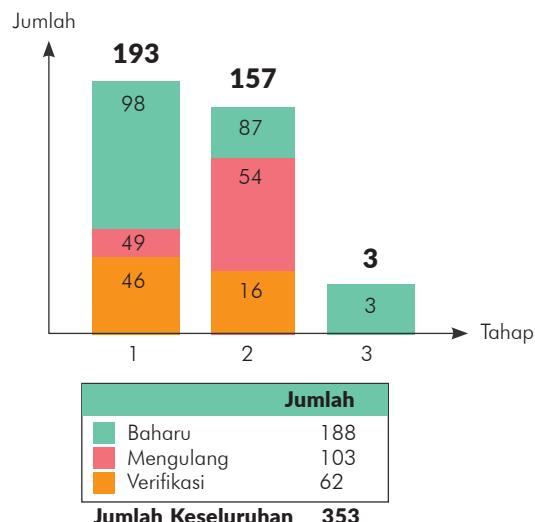
Jadual 2.20: Bengkel Penyelarasan dan Pemurnian Data Pensijilan

| PESERTA | SIRI |
|---|--------|
| 27 1 – 4 Oktober 2019 Palm Garden Hotel, IOI Resort City | 1/2019 |
| 27 15 – 17 Oktober 2019 Hotel Dorsett, Putrajaya | 2/2019 |

PENGURUSAN DAN PELAKSANAAN PROGRAM UJIAN TANPA MUSNAH (NDT)

Sepanjang tahun 2019, sejumlah 353 calon telah menduduki peperiksaan SPKM NDT dan 374 Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) termasuk sijil pembaharuan dan Pensijilan semula telah dianugerahkan kepada pelatih yang berjaya. Bilangan calon yang telah menduduki peperiksaan SPKM NDT adalah seperti Jadual 2.21 dan bilangan Pensijilan SPKM NDT adalah seperti Jadual 2.22. Antara aktiviti yang telah dijalankan bagi program NDT sepanjang tahun 2019 adalah seperti Jadual 2.23.

Jadual 2.21: Bilangan Calon Peperiksaan SPKM NDT bagi Tahun 2019



Jadual 2.22: Bilangan Pensijilan SPKM NDT bagi Tahun 2019

| TAHAP | BARU | PEMBAHARUAN | PENSIJILAN SEMULA | JUMLAH | SIJIL GANTI |
|---------------|------------|-------------|-------------------|------------|-------------|
| Tahap 1 | 103 | 100 | 53 | 256 | 3 |
| Tahap 2 | 81 | 9 | 9 | 99 | 0 |
| Tahap 3 | 2 | 9 | 8 | 19 | 0 |
| JUMLAH | 186 | 118 | 70 | 374 | 3 |

Jadual 2.23: Aktiviti program NDT bagi Tahun 2019



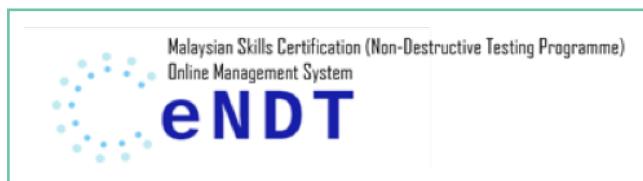
JPK memperkenalkan sistem atas talian baharu mulai 1 April 2019, khusus untuk program NDT yang dinamakan eNDT dan logo sistem pengurusan ini adalah seperti di Rajah 2.7. Tujuan eNDT dibangunkan adalah bagi mempertingkatkan sistem penyampaian dan pengurusan SPKM-NDT. eNDT juga membolehkan urusan seperti permohonan Pensijilan dan peperiksaan serta saluran maklumat dibuat secara atas talian bagi program NDT, di mana antara fungsi utamanya adalah bagi membolehkan permohonan-permohonan dibuat secara atas talian seperti berikut;

i. Peperiksaan NDT

- Calon Baharu
- Calon Mengulang (Kali pertama & Kali kedua)
- Calon Verifikasi (selepas 10 tahun)

ii. Pensijilan NDT

- Pensijilan Baharu
- Pembaharuan Pensijilan (selepas 5 tahun)
- Pensijilan Semula (selepas 10 tahun)
- Sijil gantian



Rajah 2.7: Logo eNDT Malaysian Skills Certification (Non-Destructive Testing Programme) Online Management System

Pada tahun 2019, dua (2) pusat latihan kemahiran telah menerima pentauliahan sebagai Pusat Bertauliahan NDT, iaitu ADTEC Jerantut, Pahang mulai 28 Mac 2019 sehingga 27 Mac 2022 dan Pusat Pembangunan Tenaga Industri (PUSPATRI), Johor mulai 25 Julai 2019 sehingga 24 Julai 2022.

Sehingga kini, terdapat lapan (8) buah Pusat Bertauliahan NDT seperti berikut;

1. Agensi Nuklear Malaysia, Bangi, Selangor
2. SIRIM Berhad, Shah Alam, Selangor
3. ITC Skills Training Institute, Puchong, Selangor
4. Ruane-TATI, Kemaman, Terengganu
5. RSA Academy, Kemaman, Terengganu
6. Universiti Teknikal Malaysia, Melaka
7. ADTEC Jerantut, Pahang
8. Pusat Pembangunan Tenaga Industri (PUSPATRI) , Johor



Rajah 2.8: Pusat bertauliahan NDT

PENGIKTIRAFAN ANTARABANGSA



JKP telah menerima pengiktirafan daripada *International Committee for Non-Destructive Testing* (ICNDT) mulai 26 September 2019 dan telah disenaraikan di dalam ICNDT MRA Schedule 2 sebagai Badan Pensijilan NDT yang telah memenuhi syarat dan keperluan Standard Antarabangsa iaitu ISO 9712:2012 (*Qualification and Certification of NDT Personnel*) dan ISO/IEC 17024 (*Conformity Assessment: General Requirements for Bodies Operating Certification of Persons*). ICNDT merupakan sebuah organisasi bebas antarabangsa yang dianggotai oleh negara-negara yang melaksanakan pensijilan NDT dan berdaftar serta berpangkalan di Vienna, Austria.

Malaysia merupakan antara 17 negara di dunia yang berjaya tersenarai di dalam Schedule 2 seperti di Jadual 2.24 justeru menerima pengiktirafan daripada Multilateral Agreement on Recognition (ICNDT MRA). Pengiktirafan tersebut memberi petunjuk bahawa kualiti Sistem Pensijilan Kebangsaan bagi program NDT iaitu SPKM-NDT adalah setaraf dengan Sistem Pensijilan Antarabangsa.

NDT PCB

Argentinian Institute for Standard and Certification OIRAM

Associacao Brasileira de Ensaios Nao Destrutivos e Inspecau (ABENDI)

Australian Institute dor Non-destructive Testing (AINDT)

Chinese Society for Non-destructive Testing (ChSNDT)

Department of Skills Development, Ministry of Human Resources, Malaysia

Inspecta Sertifointti Oy (Findland)

Mexican Institute for NDT (IMENDE), Maxico

National Certification Body for Non-Destructive Testing, Sri Lanka

Jadual 2.24: Schedule 2, ICNDT MRA (Multilateral Agreement on Recognition) (Sumber: <http://www.icndt.org/>)

| Accreditation or Conformity Assessment Body | In Compliance with Standards | Date of initial Registration (and renewal) | Expiry of Registration |
|---|---------------------------------|--|------------------------|
| Argentinian Organisation for accreditation | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 12 June 2019 | 11 June 2022 |
| ICNDT PCB Conformity Assessment | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 19 July 2015 (21 January 2019) | 21 January 2022 |
| JAS-ANZ - Joint Accreditation System of Australia and New Zealand | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 1 May 2014 (18 July 2017) | 18 July 2020 |
| ICNDT PCB Conformity Assessment | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 1 May 2015 (1 August 2018) | 1 August 2021 |
| Department of Standards, Malaysia | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 26 September 2019 | 25 September 2022 |
| FINAS - Finnish Accreditation Service | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 28 February 2014 (23 August 2017) | 23 August 2020 |
| Mexican Accreditation Institute (EMA) | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 26 September 2019 | 25 September 2022 |
| Sri Lanka Accreditation Board for Conformity Assessment | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 27 October 2017 | 26 October 2020 |



NDT PCB

Non-Destructive Testing Society (Singapore)-NDTSS

PCN-British Institute of NDT

RELACRE-Associacao de Laboratorios Acreditados de Portugal

RTC "Testing and diagnostics" (Moscow, Russian Federation)

SAIW Certification (south Africa)

SECTOR Cert-Geselischaft fur Zertifizierung mbH

TUV NORD Czech s.r.o.

The Ukrainian Scientific Research Institite for NDT (UkrSRINDT)

Urzad Dozoru Technicznego Jednostka Certyfikujaca Osoby UDT-CERT (Poland)

| Accreditation or Conformity Assessment Body | In Compliance with Standards | Date of initial Registration (and renewal) | Expiry of Registration |
|--|---------------------------------|--|---|
| Singapore Accreditation Council | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 18 July 2017 | 18 July 2020 |
| UKAS-United Kingdom Accreditation Service | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 14 July 2014 (13 July 2017) | 13 July 2020 |
| IPAC-Portuguese Accreditation Institute | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 28 January 2014 (8 March 2017) | 28 January 2020 |
| UKAS-United Kingdom Accreditation Service | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 3 March 2014 (3 March 2017) | 3 March 2020 |
| SANS-South African National Accreditation System | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 17 February 2016)17 February 2019) | 16 February 2022 |
| DAkkS (Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH) | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 7 June 2016 | Interim extension granted to 30 November 2019 |
| Czech Institute For Accreditation | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 28 June 2019 | 27 June 2022 |
| The National Accreditation Agency of Ukraine | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 5 July 2013 (11 January 2017) | 14 January 2020 |
| Polish Centre For Accreditation | ISO 17024:2012 ISO 9712:2012 | 27 February 2014 (11 July 2017) | 11 July 2020 |

Akreditasi ISO 17024:2012 & ISO 9712:2012

JKP berjaya mengekalkan akreditasi ISO/IEC 17024 (Conformity Assessment: General Requirements for Bodies Operating Certification of Persons) yang merupakan satu dokumen yang menggariskan keperluan am bagi badan pensijilan dalam mematuhi kesaksamaan dalam setiap keputusan pensijilan dan memastikan penilaian yang membawa pensijilan dilaksanakan secara adil, sahih dan dipercayai. Sijil Akreditasi Akreditasi ISO/IEC 17024 daripada Jabatan Standards Malaysia adalah seperti di Rajah 2.9.



ISO 9712:2012 (*Qualification and Certification of NDT Personnel*) merupakan satu dokumen yang menggariskan keperluan spesifik yang standard bagi kelayakan dan Pensijilan personel yang melaksanakan pengujian NDT kepada pihak industri.

Rajah 2.9: Sijil Akreditasi ISO/IEC 17024
daripada Jabatan Standards Malaysia

Pemurnian Cadangan Kelayakan Pensijilan Kemahiran Malaysia Bagi Tujuan Lantikan Ke Skim Perkhidmatan Awam Bil.1/2019

Mesyuarat kerja pemurnian telah dilaksanakan pada 30 - 31 Oktober 2019 di Bangi Resort Hotel melibatkan 120 orang daripada pelbagai Kementerian/Jabatan/Agenzi. Mesyuarat kerja ini telah melaksanakan penyemakan semula dan pemurnian bagi pemetaan di antara skop tugas skim perkhidmatan dengan bidang-bidang kemahiran (NOSS) yang berkaitan bagi 38 skim perkhidmatan.



Rajah 2.10:
Mesyuarat Kerja
Pemurnian
Cadangan
Kelayakan
Pensijilan
Kemahiran
Malaysia

Penggiatan Pensijilan Melalui Kaedah PPT

Program Taklimat Pelaksanaan Pensijilan Kemahiran Malaysia Melalui Kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) Di Bawah Pusat Bertauliah-Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PB-PPT)

Sesi taklimat Pelaksanaan Pensijilan Kemahiran Malaysia Melalui Kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) di bawah Pusat Bertauliah-Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PB-PPT) ini telah diadakan pada 16 Oktober 2019 bertempat di Zenith Hotel Putrajaya dengan dihadiri oleh 100 orang daripada PB-PPT Awam dan Swasta yang mendapat petaulahan di bawah JPK.

Bertujuan menerangkan mengenai Panduan Perlaksanaan Pensijilan Kemahiran Malaysia melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) yang sedang berkuatkuasa serta penggunaan di dalam Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM) bagi PB-PPT.



Rajah 2.11: Taklimat
Pelaksanaan Pensijilan
Kemahiran Malaysia Melalui
Kaedah Pengiktirafan
Pencapaian Terdahulu (PPT)

Program Bimbingan Personel PPT

Program Bimbingan Personel PPT turut dilaksanakan bertujuan memberikan penerangan mengenai pengisian borang-borang tuntutan, prosedur tuntutan serta Panduan Perlaksanaan Pensijilan Kemahiran Malaysia melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) yang sedang berkuatkuasa kepada Personal PPT. Program ini telah diadakan pada 15 Ogos 2019 bertempat di Institut Kemahiran Belia Negara, Kemasik Kemaman, Terengganu dengan dihadiri oleh seramai 20 orang daripada Personal PPT dari negeri Pantai timur.



Rajah 2.12: Klinik Bimbingan Personel PPT

Sesi Verifikasi Pegawai Pengesah Luaran (PPL-PPT) secara Penilaian Khas bagi Institut Kemahiran Mara (IKM)

Sesi verifikasi Pegawai Pengesah Luaran (PPL-PPT) secara Penilaian Khas bagi Institut Kemahiran Mara (IKM) turut dijalankan pada 16 - 18 Julai 2019 kepada 55 orang calon yang terdiri dari pengajar-pengajar Institut Kemahiran Mara (IKM) bertempat di Institut Kemahiran Mara (IKM) Lumut, Perak. Penilaian ini diadakan bagi menentusahkan keterampilan calon seterusnya membolehkan mereka dipersijilkan sekiranya berkelayakan dan terampil.

Program Taklimat Pelaksanaan Pensijilan Kemahiran Malaysia Melalui Kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)

Taklimat Pelaksanaan Pensijilan Kemahiran Malaysia melalui Kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) juga telah diadakan pada 24 Ogos 2019 bertempat di Crystal Crown Hotel, Kepong, Kuala Lumpur melibatkan 50 orang daripada Persatuan Guru-guru Tadika Swasta Malaysia dan Skillcity Academy.

Tujuan taklimat ini diadakan bagi menerangkan mengenai Panduan Pelaksanaan Pensijilan Kemahiran Malaysia melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) yang sedang berkuatkuasa serta penggunaan di dalam Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM) pada guru-guru tadika swasta.



A decorative background featuring three stylized butterflies with intricate patterns on their wings. The butterflies are adorned with large, brilliant blue and gold diamonds. The background is a dark blue gradient with scattered gold and blue circular sparkles.

BAB 3

PEMBIAYAAN

LATIHAN

KAJIAN SEPARUH PENGGAL RANCANGAN MALAYSIA KESEBELAS (KSP RMK 11)

ENAM (6) TONGGAK KSP RMK-11

-
- 1. Mereformasi tadbir urus ke arah meningkatkan ketelusan dan kecekapan perkhidmatan awam
 - 1. Menuju ke arah pembangunan wilayah yang seimbang
 - 1. Mempertingkat kemampaman alam sekitar melalui pertumbuhan hijau
 - 1. Memperkuuh pembangunan inklusif dan kesejahteraan rakyat
 - 1. Memperkasa modal insan
 - 1. Memperkuuh pertumbuhan ekonomi

ENAM (6) TERAS STRATEGIK DAN PEMACU PERUBAHAN

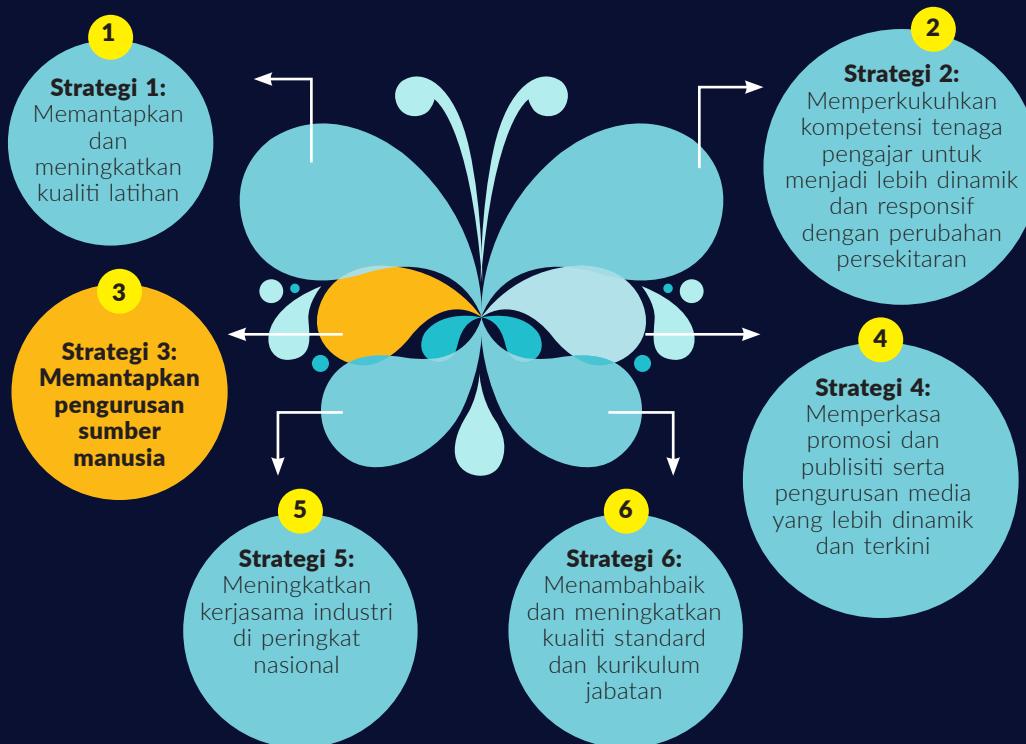
- 1. Memperkuuh inklusiviti ke arah masyarakat yang saksama
- 2. Meningkatkan kesejahteraan rakyat
- 3. Meningkatkan pembangunan modal insan untuk negara maju**
- 4. Menuju pertumbuhan hijau bagi meningkatkan kemampaman dan daya tahan
- 5. Memperkuuh infrastruktur bagi menyokong pertumbuhan ekonomi
- 6. Merekayasa pertumbuhan ekonomi untuk peningkatan kemakmuran

PELAN STRATEGIK KSM 2018-2020

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KSM - PENERAJU DALAM BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BERTARAF DUNIA

1. Meningkatkan Modal Insan yang Relevan, Kompeten dan Berdaya Saing untuk Memenuhi Keperluan Ekonomi Negara
2. Mengutamakan Peluang Pekerjaan kepada Warganegara
3. Memelihara dan Meningkatkan Perhubungan Perusahaan yang Kondusif, Matang dan Harmoni serta Menjamin Hak Pekerja dan Majikan
4. Mengamalkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat yang Dinamik
5. Memantapkan Jaringan Keselamatan Sosial yang Progresif dan Komprehensif kepada Seluruh Lapisan Pekerja
6. Memantap dan Memperkasakan Tadbir Urus KSM

PELAN RETREAT JPK 2018-2020



KERANGKA 'BLUEPRINT' PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

ENAM (6) PELAN STRATEGIK JPK 2018-2020



PROJEK PEMBANGUNAN JKP DI BAWAH RMKE-11

Mentransformasikan TVET untuk memenuhi permintaan industri telah menjadi salah satu daripada fokus utama di bawah RMKe-11. Pada tahun 2019, JPK telah dipertanggungjawabkan untuk menyelaras dan mengharmonikan program, projek dan inisiatif RMKe-11 di bawah Teras 3 yang melibatkan 7 kementerian utama yang menjalankan program TVET. Sebanyak lapan (8) projek pembangunan telah dilaksanakan oleh JPK sepanjang tahun 2019 seperti di Jadual 3.1.

**Jadual 3.1: Projek Pembangunan Jabatan Pembangunan Kemahiran
Tahun 2019**

| NAMA PROJEK | PENCAPAIAN 2019 |
|---|--|
| Projek 1: Memperkasa Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) – Pembangunan Bahan Pengajaran dan Pembelajaran SLDN | <ol style="list-style-type: none">1. Pembangunan Bahan Pengajaran & Pembelajaran SLDN bagi 18 program.2. Pembangunan Kepakaran Personel Industri bagi 7 program NOSS. |
| Projek 2: Pembangunan Kurikulum & Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan. | <ol style="list-style-type: none">1. Pembangunan 12 <i>Occupational Framework (OF)</i>.2. Pembangunan 56 NOSS.3. Penyertaan seramai 687 peserta kursus pembangunan fasilitator dan 39 fasilitator bertauliah4. Pembangunan soalan penilaian akhir bagi 12 NOSS (78 CU). |
| Projek 3: Program Penilaian Star Rating | Penilaian terhadap 545 PB melibatkan 2,487 program. |

| NAMA PROJEK | PENCAPAIAN 2019 |
|---|---|
| Projek 4: Memperluaskan Jalinan Kerjasama Strategik dengan Industri melalui perlantikan Industry Lead Body (ILB). | <ol style="list-style-type: none"> 1. 1 Kajian Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja TVET dalam bidang Aeroangkasa; 2. Pembangunan 19 NOSS. 3. Pelaksanaan 47 sesi promosi 4. Pengiktirafan kemahiran melalui PPT kepada 1,020 pengamal industri. |
| Projek 5: Perkongsian Tenaga Pakar ILKA/ILKS/Industri melalui Latihan Sangkutan Industri (LSI) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyertaan seramai 469 pengajar dalam Latihan Sangkutan Industri. 2. Penyertaan seramai 533 pengajar dalam program Perkongsian Kepakaran Industri |
| Projek 6: Pembangunan Kepakaran dan Latihan Semula (Reskilling) Tenaga Pengajar TVET | Penyertaan seramai 17,355 pengajar TVET dalam 850 kursus kemahiran. |
| Projek 7: Penyertaan seramai 17,355 pengajar TVET dalam 850 kursus kemahiran. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembangunan 108 Ability Checklist. 2. Latihan penggunaan sistem kepada 1,224 peserta. |
| Projek 8: Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) | Pendaftaran 5,942 perantis dalam Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN). |

BUSINESS PLAN JPK

Setiap tahun Jabatan akan mengadakan Mesyuarat Kerja Business Plan JPK. Mesyuarat kerja ini bertujuan untuk membincangkan aktiviti-aktiviti Jabatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020 dalam usaha untuk memperkasakan TVET di dalam negara dan seterusnya menghasilkan tenaga kerja mahir khususnya di Malaysia. Mesyuarat Kerja Business Plan JPK 2020 (BP JPK 2019) telah diadakan di Hotel Le Meridien, Kota Kinabalu pada 25 - 28 November 2019 yang telah disertai oleh 45 pegawai kanan JPK.



Rajah 3.1: Mesyuarat Kerja Business Plan 2020 JPK pada 25 - 28 November 2019 di Hotel Le Meridien, Kota Kinabalu

Bagi merealisasikan hasrat kerajaan untuk membangunkan modal insan berkemahiran yang bertaraf dunia seperti yang dinyatakan dalam visi dan misi Jabatan, tujuan mesyuarat kerja ini adalah supaya Jabatan dapat menyedia dan membangunkan satu Business Plan (BP) yang teliti dan terperinci serta mantap dan strategik. BP JPK yang dihasilkan ini akan dijadikan panduan utama Jabatan dalam usaha untuk membangunkan modal insan yang berkemahiran di negara ini.



PENYERTAAN PERANTIS DALAM PELAKSANAAN SLDN BERINSENTIF RMKe 11

Di bawah Rancangan Malaysia ke Sebelas (RMKe-11), pembangunan modal insan merupakan elemen penting bagi memacu pertumbuhan ekonomi dan menyokong peralihan industri negara kepada aktiviti berintensif pengetahuan. Antara langkah penting yang akan diambil ialah menambah baik produktiviti buruh dan gaji, serta mempertingkatkan kecekapan operasi pasaran buruh.

Bagi Program SLDN Berinsentif RMKe 11, Kerajaan telah mensasarkan sebanyak 6,000 perantis setiap tahun dengan Peruntukan Pembangunan sebanyak RM40 juta setahun. Peruntukan tersebut disalurkan kepada Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK) yang bertanggungjawab untuk menguruskan bayaran. Kadar elaun dan insentif bulanan yang diberikan adalah RM300 bagi perantis, RM125 bagi pusat latihan dan RM200 bagi Syarikat. Pada tahun 2019, sebanyak 6,102 perantis daripada 231 PB SLDN telah menyertai program ini.

BAB 4

KUALITI

LATIHAN



KAJIAN SEPARUH PENGGAL RANCANGAN MALAYSIA KESEBELAS (KSP RMK 11)

ENAM (6) TONGGAK KSP RMK-11

-
- 1. Mereformasi tadbir urus ke arah meningkatkan ketelusan dan kecekapan perkhidmatan awam
 - 1. Memperkuuh pembangunan inklusif dan kesejahteraan rakyat

- 1. Menuju ke arah pembangunan wilayah yang seimbang

- 1. Mempertingkat kemampaman alam sekitar melalui pertumbuhan hijau

1. Memperkasa modal insan

- 1. Memperkuuh pertumbuhan ekonomi

ENAM (6) TERAS STRATEGIK DAN PEMACU PERUBAHAN

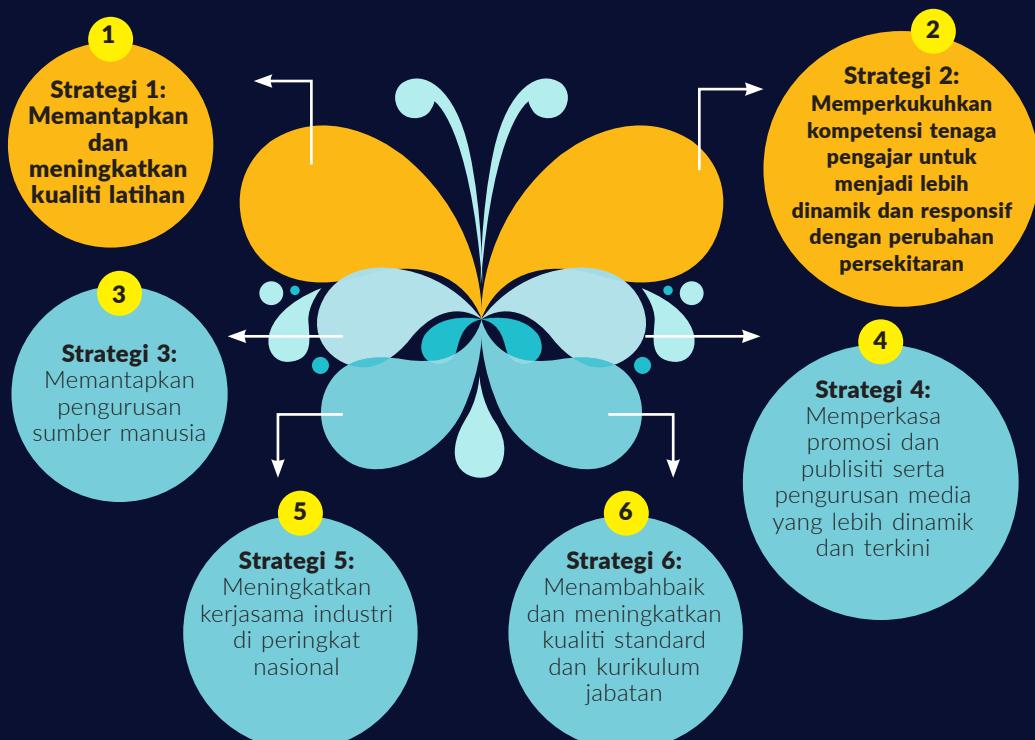
- 1. Memperkuuh inklusiviti ke arah masyarakat yang saksama
- 2. Meningkatkan kesejahteraan rakyat
- 3. Meningkatkan pembangunan modal insan untuk negara maju**
- 4. Menuju pertumbuhan hijau bagi meningkatkan kemampaman dan daya tahan
- 5. Memperkuuh infrastruktur bagi menyokong pertumbuhan ekonomi
- 6. Merekayasa pertumbuhan ekonomi untuk peningkatan kemakmuran

PELAN STRATEGIK KSM 2018-2020

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KSM - PENERAJU DALAM BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BERTARAF DUNIA

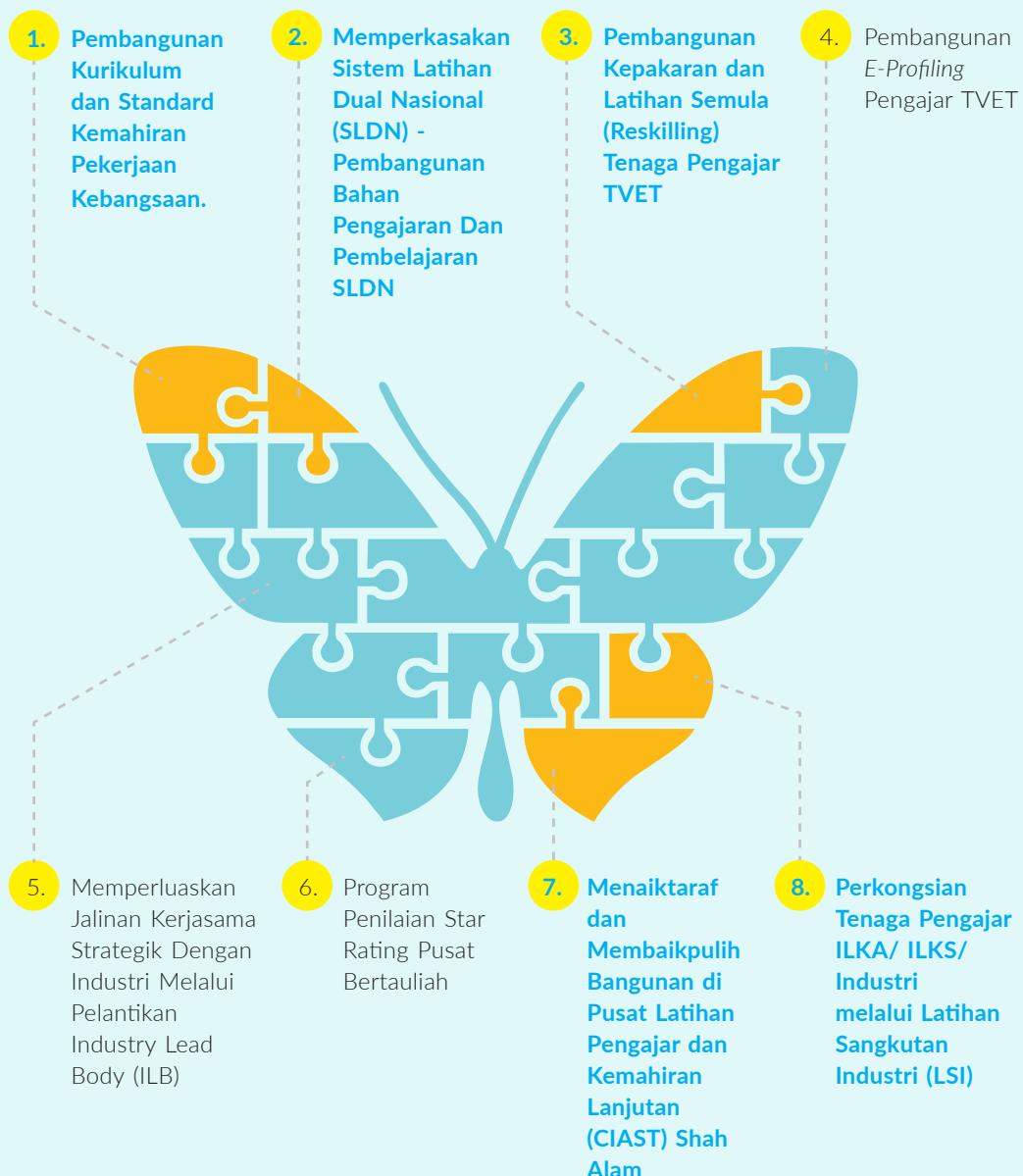
1. Meningkatkan Modal Insan yang Relevan, Kompeten dan Berdaya Saing untuk Memenuhi Keperluan Ekonomi Negara
2. Mengutamakan Peluang Pekerjaan kepada Warganegara
3. Memelihara dan Meningkatkan Perhubungan Perusahaan yang Kondusif, Matang dan Harmoni serta Menjamin Hak Pekerja dan Majikan
4. Mengamalkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat yang Dinamik
5. Memantapkan Jaringan Keselamatan Sosial yang Progresif dan Komprehensif kepada Seluruh Lapisan Pekerja
6. Memantap dan Memperkasakan Tadbir Urus KSM

PELAN RETREAT JPK 2018-2020



ROLLING PLAN 4

LAPAN (8) PROJEK ROLLING PLAN 4



KERANGKA 'BLUEPRINT' PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

ENAM (6) PELAN STRATEGIK JPK 2018-2020



KAJIAN PEMBANGUNAN LATIHAN KEMAHIRAN

Pada tahun 2019 sebanyak empat (4) kajian telah dilaksanakan. Tiga (3) daripada kajian tersebut menggunakan kepakaran dalaman dengan kerjasama Ahli Jawatankuasa Pasukan Kajian JPK dan satu kajian yang telah dilaksanakan oleh pihak ILB iaitu daripada pihak (*National Aerospace Industry Coordinating Office*) NAICO. Tajuk-tajuk kajian yang telah dilaksanakan adalah seperti berikut:

1
Analisa Trend Penawaran dan Permintaan terhadap Graduan TVET SPKM Mengikut Sektor Terpilih

2
Tahap Penerimaan terhadap Latihan Kemahiran di Malaysia di kalangan Industri di bawah ILB

3
Hubungan Pencapaian Penilaian Berterusan, Penilaian Projek Akhir dengan Pencapaian Penilaian Akhir bagi Latihan Berasaskan Kompetensi di Pusat Bertauliah JPK

4
Kajian pihak NAICO bertajuk Kajian Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja TVET dalam bidang Aeroangkasa



Hasil daripada empat (4) kajian yang dijalankan, satu Seminar Perkongsian Hasil Dapatan Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran JPK Tahun 2019 telah diadakan pada 21 November 2019 di Hotel Pulse Grande, Putrajaya. Seminar ini bertujuan bagi mendapatkan maklumbalas daripada warga JPK bagi hasil kajian yang dibentangkan supaya ianya dapat dimanfaatkan dalam menambahbaik sistem latihan kemahiran untuk memenuhi agenda Jabatan ke arah

membangun dan memperkasakan sistem TVET selain dapat menambahbaik kajian-kajian yang dilaksanakan pada masa akan datang. Kajian-kajian berkaitan latihan kemahiran yang dibuat ini diharap dapat digunakan oleh Jabatan terutama sekali cadangan penambahbaikan/hasil dapatan yang telah dicadangkan untuk diambil tindakan oleh bahagian-bahagian berkaitan bagi meningkatkan lagi mutu penyampaian Jabatan.



Rajah 4.1: Seminar Perkongsian Hasil Dapatan Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran JPK Tahun 2019



Rajah 4.2: Pembentangan ketika Seminar Perkongsian Hasil Dapatan Kajian Pembangunan Latihan Kemahiran JPK Tahun 2019



KAJIAN KEBERKESANAN PROJEK PEMBANGUNAN MELALUI KAJIAN PENILAIAN OUTCOME

Kajian Penilaian Outcome bagi Projek Pembangunan Sistem eProfiling Pengajar TVET telah dilaksanakan pada tahun 2019 bertujuan:

1. Mengenalpasti tahap penggunaan sistem eProfiling dan tahap kepuasan pengguna sistem; dan
2. Mengenalpasti keberkesanan program latihan yang dilaksanakan pada aspek peningkatan pengetahuan, kemahiran dan profesionalisme pengajar TVET yang menyertai program latihan.

Kajian Penilaian Outcome ini telah dibentangkan kepada pihak ICU pada 1 Oktober 2019. Berikut adalah ringkasan pencapaian berdasarkan objektif projek :

Objektif 1

Mewujudkan profiling tenaga pengajar bagi tujuan pembangunan kepakaran dan kerjaya.

Sistem eProfiling bertujuan bagi mengenalpasti jurang kompetensi pengajar TVET dengan kaedah yang sistematik supaya perancangan dan pelaksanaan latihan yang tepat dan berstruktur dikenalpasti dan dilaksanakan. Sistem dibangunkan berkonsepkan web-enabled bagi memudahkan capaian di seluruh negara. Jadual 4.1 menunjukkan peratusan penggunaan Sistem eProfiling.

Jadual 4.1: Laporan Penilaian Outcome Projek Pembangunan Sistem e-Profiling Pengajar TVET.



| INDIKATOR PENCAPAIAN | |
|--|--|
| OUTPUT | OUTCOME |
| i. 1 Sistem eProfiling pengajar TVET dibangunkan (6 modul) ii. 133 Ability Checklist dibangunkan iii. 356 personel eProfiling dilatih iv. 33 Fasilitator eProfiling dilatih | i. 87.4% Pengajar berdaftar dalam sistem eProfiling ii. 91.4% daripada pengajar berdaftar dalam sistem eProfiling membuat penilaian kompetensi iii. Platform pelaksanaan 2 program latihan iv. 87.7% Pengguna berpuas hati dengan penggunaan sistem v. Empat (4) pengiktirafan daripada pihak luar |

Objektif 2

Meningkatkan tahap kepakaran tenaga pengajar ILKA/ILKS secara berterusan.

Bagi meningkatkan kemahiran pengajar kemahiran, Projek Pembangunan Kepakaran dan Kerjaya telah dijalankan. Jadual 4.2 menunjukkan indikator pencapaian yang telah dicapai.

Jadual 4.2: Laporan Penilaian Outcome Projek Pembangunan Kepakaran dan Kerjaya



| INDIKATOR PENCAPAIAN | |
|---|---|
| OUTPUT | OUTCOME |
| <ul style="list-style-type: none">i. 235 pengajar mengikuti latihan persijilan antarabangsa (Cert.IV)ii. 100 pendaftaran persijilan SKM sehingga Tahap 5iii. 100 pengajar mengikuti latihan persijilan profesionaliv. 584 pengajar ditingkatkan kemahiran teknikalv. 87 pengajar mengikuti Latihan Sangkutan Industri (LSI)vi. 935 pengajar mengikuti program perkongsian pakar Industri (PKI) | <ul style="list-style-type: none">i. 91% pengajar menerima persijilan Cert.IVii. 93% pengajar menerima persijilan SKM sehingga Tahap 5iii. 97% pengajar menerima persijilan profesionaliv. 83% pengajar meningkat tahap pengetahuaniv. 81% pengajar meningkat tahap kemahiran |



Rajah 4.3: Pembentangan Projek Penilaian Outcome Tahun 2019 Peringkat Kementerian Sumber Manusia pada 5 September 2019

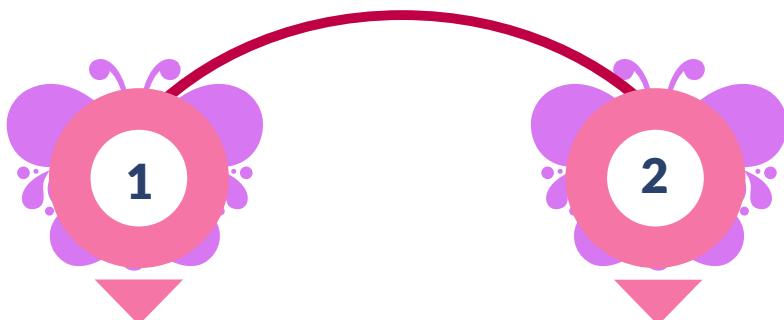


Rajah 4.4: Mesyuarat Jawatankuasa Kerja Penilaian Outcome (JKPO) ICU JPM Tahun 2019 pada 1 Oktober 2019



Persediaan Penilaian Outcome Projek Pembangunan (P46) RMKe-11 Bagi Tahun 2019 Bersama Unit Penyelarasan Pelaksanaan, Jabatan Perdana Menteri (ICU, JPM).

Bengkel persediaan penilaian outcome ini telah diadakan di KSL Resort, Johor Bahru pada 27 - 29 Mac 2019 yang telah disertai oleh 30 pegawai JPK. Tujuan bengkel ini adalah sebagai langkah persediaan kepada Pengurus Projek dalam menyediakan kajian penilaian outcome program/projek pembangunan masing-masing dengan merujuk kepada Garis Panduan Pengukuran Pencapaian Program/Projek Pembangunan Melalui Penilaian Outcome (Surat Pekeliling Am Bilangan 1 Tahun 2012). Berikut adalah objektif bengkel persediaan ini, iaitu:



Pembentukan kerangka keberhasilan (*Results Frameworks*) yang mantap bagi setiap projek pembangunan; dan

Hasil kajian Penilaian Outcome nanti akhirnya dapat dijadikan rujukan dalam perancangan dasar dan halatuju Jabatan dalam penyediaan program/projek/ inisiatif untuk RMKe-12.



Rajah 4.5: Bengkel Persediaan Penilaian Outcome Projek Pembangunan (P46) RMKe-11 bagi Tahun 2019, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)

Pembangunan Kertas Strategi RMKe-12 Bagi Jabatan Pembangunan Kemahiran.

Satu bengkel pembangunan kertas strategi RMKe-12 telah diadakan pada 24 - 26 Jun 2019 di Lexis, Port Dickson yang disertai oleh 34 pegawai JPK. Objektif bengkel ini adalah untuk membangun dan memurnikan kertas strategi JPK bagi persediaan pembentangan deraf pertama di peringkat *Inter Agency Planning Group* (IAPG) Pembangunan Modal Insan yang dijadualkan pada awal 19 Julai 2019.

Perancangan Program/ Inisiatif RMKe-12 bagi Jabatan Pembangunan Kemahiran.

Mesyuarat kerja Perancangan Program/ Inisiatif RMKe12 telah diadakan di Hotel Zenith, Putrajaya pada 3 hingga 5 Julai 2019 yang disertai oleh 46 pegawai JPK. Mesyuarat kerja ini bertujuan untuk bagi merancang program/inisiatif RMKe-12 berpandukan kepada kertas startegi “Strenghtening TVET to Meet Industry Demands” yang telah disediakan.



Rajah 4.6:

Bengkel Persediaan Pembangunan Kertas Strategi RMKe-12 bagi JPK



Rajah 4.7: Mesyuarat Kerja Perancangan Program / Inisiatif RMKe-12 bagi Jabatan Pembangunan Kemahiran.

PENYERTAAN DI PERINGKAT ANTARABANGSA

Bagi memastikan latihan TVET Negara seiring dengan TVET di peringkat antarabangsa, Jabatan turut menyertai program berkaitan pendidikan dan latihan kemahiran anjuran pihak antarabangsa. Jadual 4.3 menunjukkan senarai program antarabangsa yang turut disertai oleh JPK.

Jadual 4.3: Program di Peringkat Antarabangsa yang disertai JPK bagi Tahun 2019 (Luaran)

| BIL | TARIKH | PROGRAM | NEGARA |
|-----|-----------------------|---|----------------------|
| 1 | 31 Januari 2019 | Mesyuarat Penyelarasan Peringkat Kebangsaan Bagi Mesyuarat Perancangan Strategik BIMP-EAGA | JPM, Putrajaya |
| 2 | 11-15 Februari 2019 | BIMP-EAGA Strategic Planning Meeting | Kota Kinabalu, Sabah |
| 3 | 13 - 15 Februari 2019 | <i>7th Regional Steering Committee of the Standard for In-Company Trainers in ASEAN Countries Meeting</i> | Pattaya, Thailand |
| 4 | 21 - 22 Februari 2019 | <i>Consultative Meeting on 'Enhancing Information Management and Sharing of Labour Market and Migration Information in ASEAN – Furthering Discussions of an ASEAN Labour Migration Information Portal</i> | Bangkok, Thailand |
| 5 | 25 - 27 Mac 2019 | <i>The Asian Conference on Education & International Development (ACEID2019)</i> | Tokyo, Japan |
| 6 | 1 - 12 April 2019 | Program Pembangunan Eksekutif (EDP) Junior Gred 41-44 | Republik of Korea |
| 7 | 9 - 10 April 2019 | <i>Regional Good Practice Seminar: "Inclusive Future for Southeast Asia: Labour Mobility, Skills and Growth"</i> | Bangkok, Thailand |

| BIL | TARIKH | PROGRAM | NEGARA |
|-----|------------------------|---|---------------------------------------|
| 8 | 1 - 4 Mei 2019 | Mesyuarat Ke-6 Peringkat Pegawai Kanan Brunei Darussalam-Indonesia-Malaysia-Philippines East ASEAN Growth Area (BIMP-EAGA) dan Northern Territory, Australia | Darwin, Northern Territory, Australia |
| 9 | 25 - 26 Jun 2019 | Seminar On Qualifications Frameworks And Recognition In The Digital Area | Jakarta, Indonesia |
| 10 | 29 - 30 Jun 2019 | Thematic Workshop On The Technical And Vocational Education And Training (TVET) for Refrigeration Servicing Technicians Of SA And Sea Networks | Bangkok, Thailand |
| 11 | 26 Jun - 10 Julai 2019 | ASD - CBA Event Competency Digital Up skilling Program | Republik of Korea |
| 12 | 15 Ogos 2019 | Mesyuarat Penyelarasan Antara Agensi Bagi Persediaan Malaysia Sebagai Hos Mesyuarat Kluster Sosio Budaya Dan Pendidikan, Brunei-Indonesia-Malaysia-Philippines East ASEAN Growth Area (BIMP EAGA) | Kuching, Sarawak |
| 13 | 22 - 26 Ogos 2019 | International Invention Innovation Competition in Canada, iCAN2019 | Toronto, Canada |
| 14 | 11 - 14 September | International Best Practices & Sharing Knowledge in TVET Programme | Politeknik Negeri Jakarta, Indonesia |
| 15 | 11 - 13 September 2019 | International Organization for Standardization (ISO) Meeting | Sydney, Australia |
| 16 | 12 - 13 September 2019 | Malaysia Invitation 5th Regional Skills Technical Working Group Meeting | Hanoi, Vietnam |

| BIL | TARIKH | PROGRAM | NEGARA |
|-----|------------------------------|---|------------------------|
| 17 | 17 - 19 September 2019 | Mesyuarat Kluster Sosio Budaya Dan Pendidikan, Brunei-Indonesia-Malaysia-Philippines East ASEAN Growth Area (BIMP-EAGA) | Kuching, Sarawak |
| 18 | 7 - 25 Oktober 2019 | <i>7th Regional Master Trainer Training Based On The Standard For In-Company Trainers In ASEAN Countries</i> | Kuching, Sarawak |
| 19 | 8 - 12 Oktober 2019 | <i>World Invention Technology Expo (WINTEX) 2019</i> | Jakarta, Indonesia |
| 20 | 29 Oktober - 2 November 2019 | <i>Program Modal Insan (International Outreach Programme) : Tadbir Urus Bersepadu (TUBE)</i> | Bandung, Indonesia |
| 21 | 2 - 5 November 2019 | <i>The 6th FEIIC, International Conference on Engineering Education and Research (FICEER) 2019</i> | Mekah, Arab Saudi |
| 23 | 18 - 21 November 2019 | <i>Program Best Of The Best Leadership (BOB Lead) : "Unlocking Organisational Performance Through Competencies"</i> | London, United Kingdom |
| 24 | 18 - 21 November 2019 | <i>Program Best Of The Best Leadership (BOB Lead) : "Open Source Innovator"</i> | Phuket, Thailand |
| 25 | 22 - 24 November 2019 | Mesyuarat Ke 23 Peringkat Menteri BIMP EAGA dan Mesyuarat Berkaitan | Kuching, Sarawak |
| 26 | 2 - 3 Disember 2019 | <i>Trilateral Workshop 1 - 1st Draft Benchmarking Report AGP</i> | Jakarta, Indonesia |
| 27 | 11 - 14 Disember 2019 | <i>TOPCIT Awards Ceremony and Workshop 2019</i> | Seoul, Korea |

Selain menyertai program di peringkat antarabangsa, Jabatan turut menerima kunjungan hormat dari delegasi luar negara bagi mendapatkan informasi berkaitan pelaksanaan TVET di Malaysia. Jadual 4.4 menunjukkan senarai delegasi luar negara yang telah membuat kunjungan hormat di JPK.

Jadual 4.4: Program di Peringkat Antarabangsa yang disertai JPK bagi Tahun 2019 (Dalam)

| BIL | SEKSYEN | |
|-----|-------------------|--|
| 1. | 21 Februari 2019 | Taklimat Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia melalui kaedah SLDN kepada Delegasi Bhutan |
| 2. | 24 Jun 2019 | Lawatan Delegasi Kerajaan Bhutan |
| 3. | 10 September 2019 | Lawatan Delegasi Artibus Innovation (Australia) |
| 4. | 12 Disember 2019 | Lawatan Delegasi NEPAL |

→ JPK, Cyberjaya

} JPK, Putrajaya



Rajah 4.8: Lawatan Delegasi dari Australia ke JPK Putrajaya pada 10 September 2019



Rajah 4.9: Lawatan Delegasi Nepal ke JPK

Putrajaya, 12 Disember 2019



LATIHAN PRA-PERKHIDMATAN

Latihan Pra-Perkhidmatan adalah kursus latihan kemahiran jangka panjang yang dilaksanakan di CIAST dan 14 Kampus Satelit (CSC) untuk melahirkan pengajar kemahiran yang kompeten. Rajah 4.10 merupakan data keluaran latuhan pra perkhidmatan/kursus jangka panjang tahun 2019 manakala Jadual 4.5 pula menunjukkan statistik pengambilan, enrolmen dan keluaran pelajar untuk latihan Pra-Perkhidmatan bagi tiga (3) kursus utama, iaitu:

- i. Sijil Pengajar Vokasional (Vocational Pengajar Vokasional – VTO);
- ii. Sijil Kemahiran Malaysia (SKM3+VTO); dan
- iii. Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV)

Jadual 4.5: Bilangan Statistik Pengambilan, Enrolmen dan Keluaran Pelajar untuk Latihan Pra-Perkhidmatan bagi Tahun 2019.

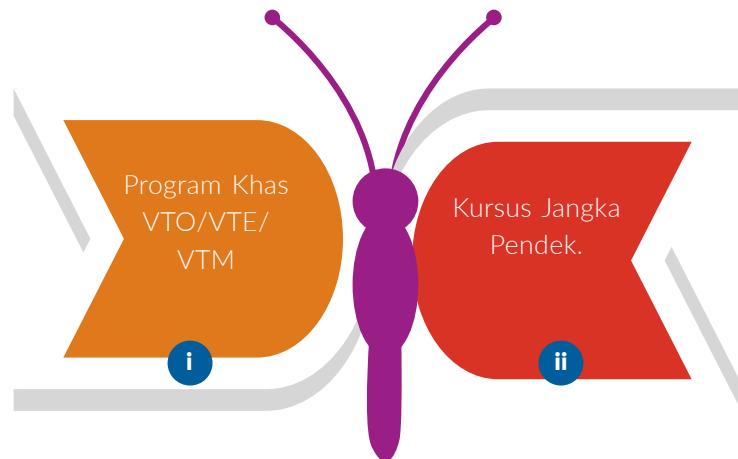
| NAMA PROGRAM | PENGAMBILAN | | ENROLMEN | | KELUARAN | |
|------------------------------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| | BIL KURSUS | BIL PESERTA | BIL KURSUS | BIL PESERTA | BIL KURSUS | BIL PESERTA |
| Sijil (VTO) | 3 | 266 | 10 | 171 | 5 | 447 |
| SKM3+VTO | 0 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 |
| DKM+VTO | 4 | 21 | 4 | 21 | 0 | 0 |
| DLPV | 0 | 0 | 9 | 35 | 6 | 24 |
| Sijil (VTO) - Kampus Satelit CIAST | 3 | 668 | 8 | 426 | 4 | 952 |
| JUMLAH | 10 | 955 | 33 | 663 | 15 | 1423 |



Rajah 4.10: Data Keluaran Latihan Pra Perkhidmatan/Kursus Jangka Panjang Tahun 2019

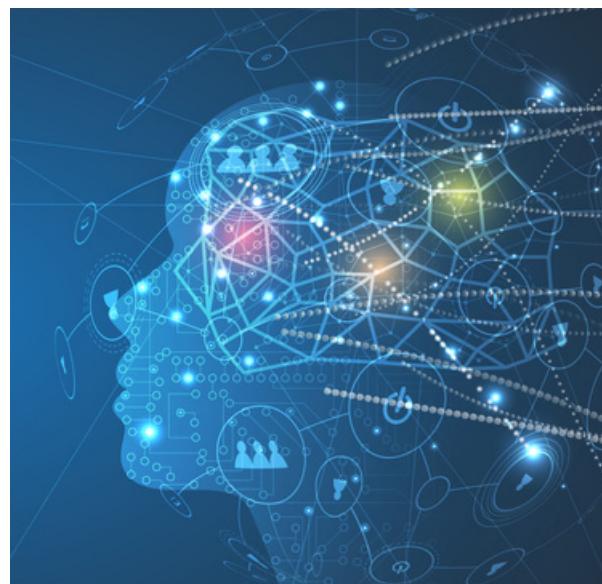
LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN

Latihan dalam perkhidmatan adalah program latihan yang dilaksanakan untuk tenaga pengajar kemahiran yang telah dilantik sebagai pengajar di sesuatu agensi/kementerian/jabatan. Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan kemahiran sedi ada di samping pendedahan terhadap perkembangan teknologi semasa di industri dan antara program latihan yang dilaksanakan untuk tenaga pengajar adalah seperti berikut:



Program Khas VTO/VTE/VTM

Program khas VTO, VTE dan VTM **bertujuan untuk mengiktiraf dan mempersijilkan individu yang berkelayakan dan berpengalaman dalam latihan kemahiran dengan sijil VTO, VTE dan VTM secara Fast Track dan Single Tier melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).** Jadual 4.6 merupakan pencapaian peserta yang memperoleh sijil VTO/VTE/VTM mengikut agensi bagi tahun 2019.



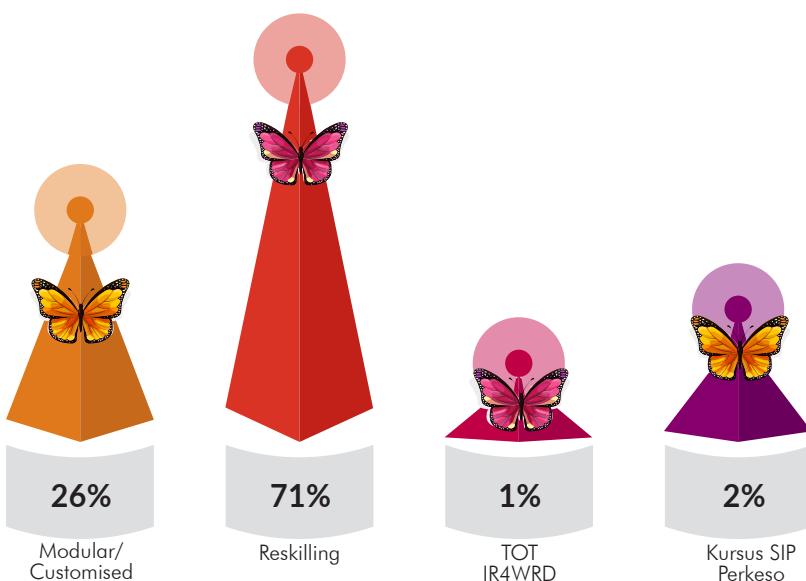
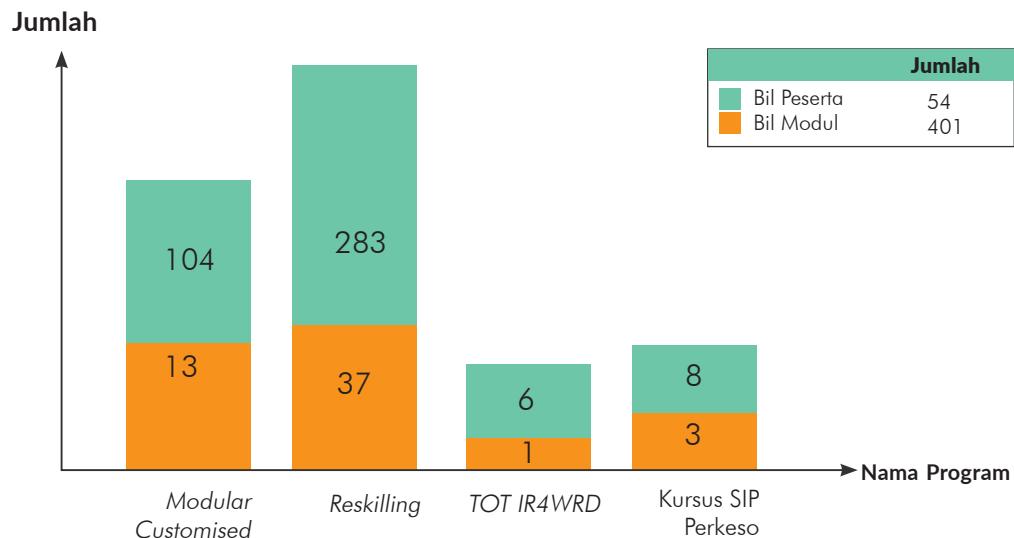
Jadual 4.6: Pencapaian Program Khas VTO/VTE/VTM

| AGENSI | VTO | | | VTE | | VTM | | JUMLAH LULUS | | GAGAL | JUMLAH CALON |
|---|------------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------|----------|-----------|--------------|
| | Lulus | PC | Gagal | Lulus | Gagal | Lulus | Gagal | SKM | PC | | |
| Mara Fasa 1,2 & Bptv 3/18 | 65 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65 | 0 | 0 | 85 |
| Mara Fasa 3 | 27 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 | 1 | 1 | 28 |
| Mara Fasa 4 & 5 BPTV 1/2019 | 93 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 93 | 0 | 2 | 2 | 95 |
| BPTV 2/2019 & MARA FASA 6 | 47 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 47 | 0 | 5 | 5 | 52 |
| KV BIL 1,2, 8, 9, 11,12, 13 /2019 | 373 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 373 | 0 | 6 | 379 |
| JUMLAH | 605 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 605 | 0 | 14 | 619 |

Kursus Jangka Pendek

Program Pembangunan Pengajar Kemahiran (PPK) melalui CIAST menawarkan kursus-kursus dan latihan jangka pendek melalui program Modular, Customised, Reskilling dan juga kursus di bawah Sistem Insurans Pekerjaan (SIP) PERKESO. Kursus-kursus ini terbuka kepada semua pengajar kemahiran institusi latihan kemahiran awam & swasta, pekerja industri dan individu yang berminat untuk meningkatkan pengetahuan dalam bidang kemahiran. Bilangan kursus jangka pendek yang telah dilaksanakan pada tahun 2019 oleh program PPK adalah seperti Jadual 4.7 manakala rajah peratusan bilangan peserta yang menyertai kursus tersebut ditunjukkan di dalam Rajah 4.11.

Jadual 4.7: Ringkasan Pelaksanaan Kursus Jangka Pendek PPK Tahun 2019



Rajah 4.11: Peratusan Bilangan Peserta Kursus Jangka Pendek PPK Tahun 2019

PROGRAM PEMBANGUNAN FASILITATOR BERTAULIAH, PROFAIL PENGAJAR KEMAHIRAN (E-PROFILING) DAN PROFESIONAL KEMAHIRAN.

Program Pembangunan Fasilitator Bertauliah

Program ini bertujuan melahirkan fasilitator yang kompeten dalam membangunkan Standard dan Kurikulum Latihan Kemahiran. Latihan yang terlibat adalah meliputi Kursus Pembangunan NOSS, *Written Instructional Material (WIM)* dan Soalan Latihan Kemahiran, Program Latihan Sangkutan Fasilitator dan kursus Kemahiran Fasilitator. Calon Fasilitator perlu mengikuti dan lulus setiap kriteria pentaulahan fasilitator seperti yang telah ditetapkan. Jadual 4.8 menunjukkan pencapaian program pembangunan fasilitator bertauliah sepanjang tahun 2019.

Jadual 4.8: Pencapaian Program Pembangunan Fasilitator Bertauliah

| PERKARA | NOSS | WIM | SOALAN | KEMAHIRAN FASILITATOR |
|--|------|-----|--------|-----------------------|
| Kursus Pembangunan NOSS/WIM/Soalan/Kemahiran Fasilitator | 41 | 370 | 216 | 44 |
| Pentaulahan Fasilitator NOSS/WIM/Soalan | 8 | 22 | 11 | - |



Rajah 4.12: Kursus Pembangunan NOSS



Rajah 4.13: Kursus Kemahiran Fasilitator



Program Pembangunan Profail Pengajar Kemahiran (E-Profil) - Sistem Profil Kompetensi Pengajar Kemahiran (TiPS)

TVET Instructor eProfiling System (TiPS) atau dikenali sebagai Sistem TiPS adalah satu pangkalan data berpusat pengajar TVET Malaysia yang merangkumi 17 agensi dari sembilan (9) kementerian. Sistem kini mengumpulkan 26,403 pengajar TVET dan mampu menganalisa jurang kompetensi dan padanan latihan dengan sistematis.

Jadual 4.9: Statistik Pendaftaran Aktif Pengguna TiPS Mengikut Agensi Dan Jumlah Pengajar Melaksanakan Penilaian Kompetensi

| AGENSI | PENDAFTARAN TIPS | | PENILAIAN KOMPETENSI | |
|---------------|--------------------|-------------------|----------------------|---------------|
| | BIL PERSONEL AKTIF | BIL DAFTAR BIDANG | TAHUN 2019 | SEJAK 2017 |
| AADK | 312 | 306 | 299 | 299 |
| ATM | 156 | 0 | 0 | 0 |
| BLKP | 472 | 400 | 259 | 393 |
| BPLTV | 5,931 | 5,495 | 5,085 | 5,323 |
| CENTEX I | 22 | 16 | 0 | 14 |
| GMI | 219 | 211 | 92 | 205 |
| GIATMARA | 1,514 | 1,268 | 1,209 | 1,258 |
| JKM | 100 | 70 | 56 | 59 |
| JKP | 469 | 433 | 353 | 419 |
| JPPKK | 10,342 | 10,095 | 7,559 | 9,949 |
| Penjara | 574 | 541 | 512 | 529 |
| JTM | 2,194 | 2,191 | 2,183 | 2,191 |
| KBS | 1,064 | 1,047 | 1,047 | 1,047 |
| CIDB | 293 | 260 | 247 | 258 |
| MARA | 1,485 | 1,435 | 1,402 | 1,430 |
| MTPDRM | 144 | 119 | 0 | 113 |
| UniKL | 1,132 | 1,018 | 840 | 992 |
| JUMLAH | 26,403 | 24,905 | 21,143 | 24,279 |

Terdapat tiga kategori kompetensi yang perlu dinilai oleh pengajar iaitu Pedagogi, Vokasional/Profesional dan Pengurusan. Pada tahun 2019, seramai 21,143 pengajar telah melaksanakan penilaian kompetensi melalui sistem TiPS.

Hasil analisa kompetensi pengajar yang diperolehi daripada sistem ini telah membolehkan agensi untuk mengenalpasti tahap kompetensi pengajar dan seterusnya menyediakan pelan hala tuju latihan yang berkesan. Pelbagai bentuk latihan yang ditawarkan melalui sistem ini seperti Latihan Berpusat/Agensi, Latihan Sangkutan Industri (LSI), Perkongsian Kepakaran Industri (PKI), Coaching & Mentoring serta Latihan Kendiri.

Sehingga kini, Sistem TiPS telah berjaya mendapat pengiktirafan dari dalam dan luar negara dalam pertandingan inovasi dan pembentangan kertas berkaitan pembangunan Sistem. Pengiktirafan yang diperoleh ini dengan secara tidak langsung menunjukkan bahawa sistem ini berkesan dalam mengenalpasti jurang kompetensi pengajar dengan kaedah yang sistematik. Pengiktirafan yang diperoleh sepanjang tahun 2019 adalah seperti Jadual 4.10 dan Rajah 4.15 merupakan pencapaian terbaik CIAST yang telah memenangi pingat emas di dalam Pertandingan "International Invention Innovation Competition in Canada, ICAN" pada 22 - 26 Ogos 2019 di Toronto, Canada.



Rajah 4.14 : Pendaftaran, Penilaian dan Latihan Pengajar melalui Sistem TiPS



Jadual 4.10: Pengiktirafan Sistem TiPS Tahun 2019

1

Pertandingan
Innovation and Invention Competition Through Exhibition (ICOMPEX'19), POLIMAS

PENCAPAIAN

- Pingat Emas dan Juara Inovasi Terbaik Kelas D (ICT)
- Wang tunai RM 700

2

Pertandingan
International Summit of Innovation & Design Exposition 2019 (INSIDE 2019), Universiti Malaya

PENCAPAIAN

Pingat Gangsa

3

Pertandingan
International Invention, Innovation & Technology Exhibition Malaysia (ITEX'19)

PENCAPAIAN

- Pingat Perak (Anugerah Khas C.S.LEE award 2019)
- Wang Tunai RM1000

4

Pertandingan *International Invention, Innovation & Competition in Canada (ICAN)*

PENCAPAIAN

- Pingat Emas
- (Special Award 2019)

6

Pertandingan
Penyelidikan Dan
Pembangunan
Negeri Selangor
2019

PENCAPAIAN

- Tempat Kelima (Kategori IPTA)
- Wang Tunai RM1000

5

Pertandingan
*World Invention
Technology Expo
(WINTEX)*,
Jakarta

PENCAPAIAN

Pingat Emas

7

Pembentangan
Kertas di
Persidangan
“The 6th Feiic,
*International
Conference on
Engineering
Education
and Research*
(FICEER) 2019”,
Mekah

PENCAPAIAN

Tempat ketiga



Rajah 4.15: CIAST telah memenangi Pingat Emas dalam Pertandingan "International Invention Innovation Competition in Canada, ICAN" pada 22 - 26 Ogos 2019 di Toronto, Canada

Program Pembangunan Profesional Kemahiran

Program Latihan Sangkutan Industri (LSI)

Latihan Sangkutan Industri (LSI) adalah proses perkongsian pengetahuan antara pengajar Institut Latihan Kemahiran Awam (ILKA)/ Industri/ Pakar Industri/ Pengajar Pakar. Program LSI amat penting kerana dapat memastikan pegawai yang terlibat dengan latihan kemahiran mengetahui perkembangan dan kehendak industri semasa.

Selain itu, penempatan LSI adalah suatu keperluan dilakukan kepada mereka bagi memberi pengalaman dan pengetahuan supaya dapat diadaptasikan

dalam pengajaran di tempat latihan masing-masing. LSI juga mampu memupuk semangat kerja berpasukan dan membina serta memperkuuhkan hubungan baik antara pengajar ILKA dan pihak industri. Selain itu, LSI juga mendedahkan pengajar kemahiran/TVET kepada persekitaran kerja sebenar dan pelaksanaan peraturan keselamatan di industri. Jadual 4.11 menunjukkan bilangan penyertaan pengajar dalam LSI sepanjang tahun 2019.

Jadual 4.11: Penyertaan Latihan Sangkutan Industri (LSI) 2019 mengikut Agensi

| Bil | Agensi | M A C | A P R I L | M E I | J U N | J U L A I | O G O S | S E P T | O K T | Bilangan Pengajar |
|-----|---|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------------|------------------|-------------|---------------------------------|
| 1 | Jabatan Tenaga Manusia (JTM) | 6 | 2 | 3 | 4 | 12 | 5 | 13 | 8 | 53 |
| 2 | Majlis Amanah Rakyat (MARA) | 0 | 4 | 0 | 0 | 6 | 2 | 2 | 1 | 15 |
| 3 | Kementerian Belia & Sukan (KBS) | 3 | 3 | 3 | 5 | 26 | 14 | 14 | 33 | 101 |
| 4 | Jabatan Pendidikan Politeknik Dan Kolej Komuniti, Kementerian Pendidikan Malaysia | 3 | 93 | 91 | 32 | 20 | 21 | 16 | 10 | 286 (Poli: 224) (K.K: 62) |

| Bil | Agensi | M A C | A P R I L | M E I | J U N | J U L A I | O G O S | S E P T | O K T | Bilangan Pengajar |
|---------------|---|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------------|------------------|-------------|-------------------|
| 5 | Bahagian Pendidikan Teknik & Vokasional (BPTV) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 1 | 5 |
| 6 | Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST) / Jabatan Pembangunan Kemahiran | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 3 | 9 |
| JUMLAH | | 12 | 103 | 97 | 42 | 65 | 49 | 45 | 56 | 469 |

Program Perkongsian Kepakaran Industri (PKI)

Program Perkongsian Kepakaran Industri (PKI) ini merupakan program jaringan perhubungan antara pengajar TVET dengan pihak industri. Melalui program ini, iaanya dapat membuka peluang yang luas kepada pengajar TVET untuk mengikuti perkembangan teknologi terkini di industri dalam bidang masing-masing.

Program ini dikendalikan oleh penceramah dari kalangan pekerja industri dalam bentuk kursus, seminar, bengkel, persidangan, ceramah, taklimat, perkongsian ilmu atau simposium. Dengan program PKI, pengajar dapat meningkatkan kemahiran dan seterusnya, dapat menghasilkan pelajar yang berkualiti. Jadual 4.12 menunjukkan statistik data pelaksanaan PKI tahun 2019.

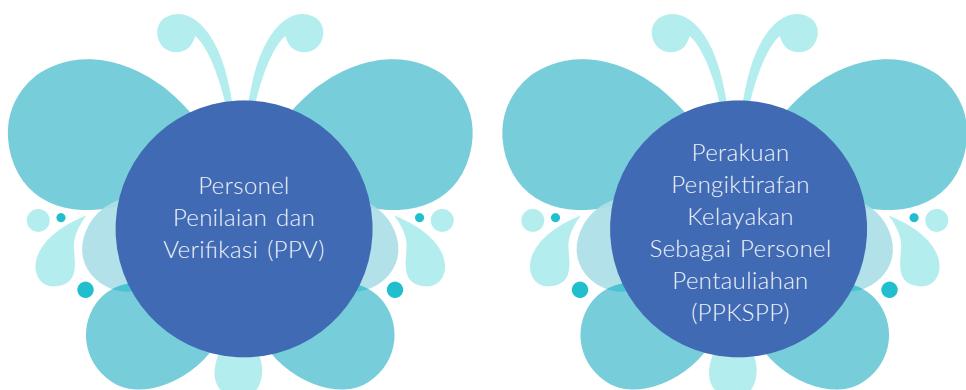
Jadual 4.12: Pelaksanaan Perkongsian Kepakaran Industri (PKI) 2019

| Bil | Agensi | M A C | A P R I L | M E I | J U N | J U L A I | O G O S | S E P T | O K T | Bilangan Siri | Bilangan Pengajar |
|-----|------------------------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------------|------------------|-------------|---------------|-------------------|
| 1 | Jabatan Tenaga Manusia (JTM) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 13 |
| 2 | Majlis Amanah Rakyat (MARA) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 3 | 22 |

| Bil | Agensi | M A C | A P R I L | M E I | J U N | J U L A I | O G O S | S E P T | O K T | Bilangan Siri | Bilangan Pengajar |
|---------------|---|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-----------------------|------------------|------------------|-------------|-------------------------|-----------------------------|
| 3 | Kementerian Belia & Sukan (KBS) | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 20 |
| 4 | Jabatan Pendidikan Politeknik Dan Kolej Komuniti, Kementerian Pendidikan Malaysia | 0 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 11 Poli: 8 K.K: 3 | 137 Poli :117 k.K :20 |
| 5 | Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST) / Jabatan Pembangunan Kemahiran | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 4 | 14 | 341 |
| JUMLAH | | 0 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 31 | 533 |

PENGURUSAN PERSONEL LANTIKAN

Tujuan pengurusan personel lantikan adalah menguruskan hal-hal berkaitan personel di JPK yang melibatkan dua (2) skop utama:

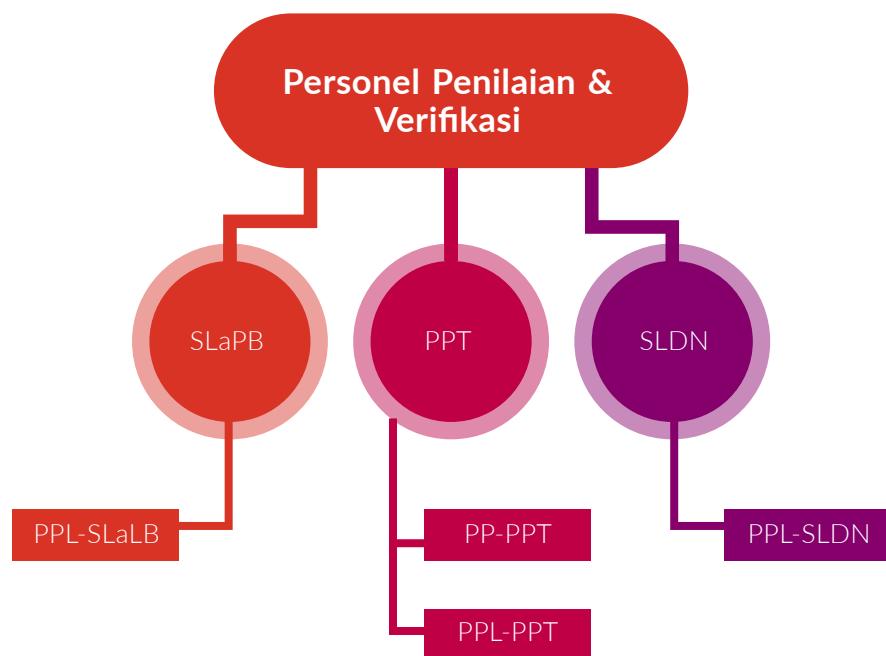


Personel Penilaian Dan Verifikasi (PPV)

Personel Penilaian dan Verifikasi (PPV) adalah individu yang diperakui oleh Ketua Pengarah untuk menjalankan penilaian dan verifikasi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) serta mempunyai pengetahuan dan kemahiran dan berpengalaman luas dalam bidang yang diceburi. Personel ini juga berperanan dalam jaminan mutu pelaksanaan SPKM dan penugasan tertakluk kepada keperluan JPK. PPV adalah penjenamaan semula struktur personel SPKM dan secara tidak langsung telah membantalkan Direktori Pakar Industri Negara (DPIN). Panduan dan

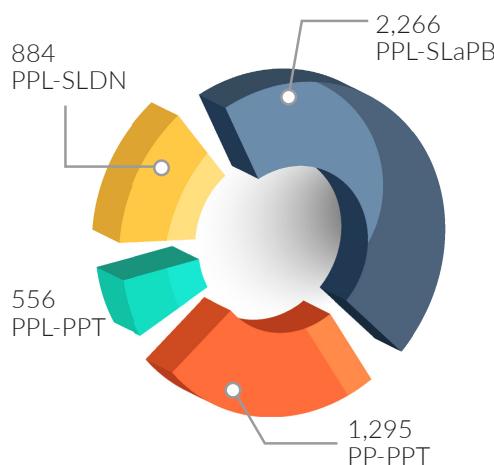
Syarat Permohonan Perakuan Personel Penilaian dan Verifikasi (PPV) Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) telah diluluskan pada 5 November 2018.

PPV terdiri daripada Pegawai Pengesah Luaran Sistem Latihan Program Bertauliah (PPL-SLaPB), Pegawai Penilai Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PP-PPT), Pegawai Pengesah Luaran Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPL-PPT) dan Pegawai Pengesah Luaran Sistem Latihan Dual Nasional (PPL-SLDN).



Rajah 4.16: Struktur Personel Penilaian dan Verifikasi (PPV) bagi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM).

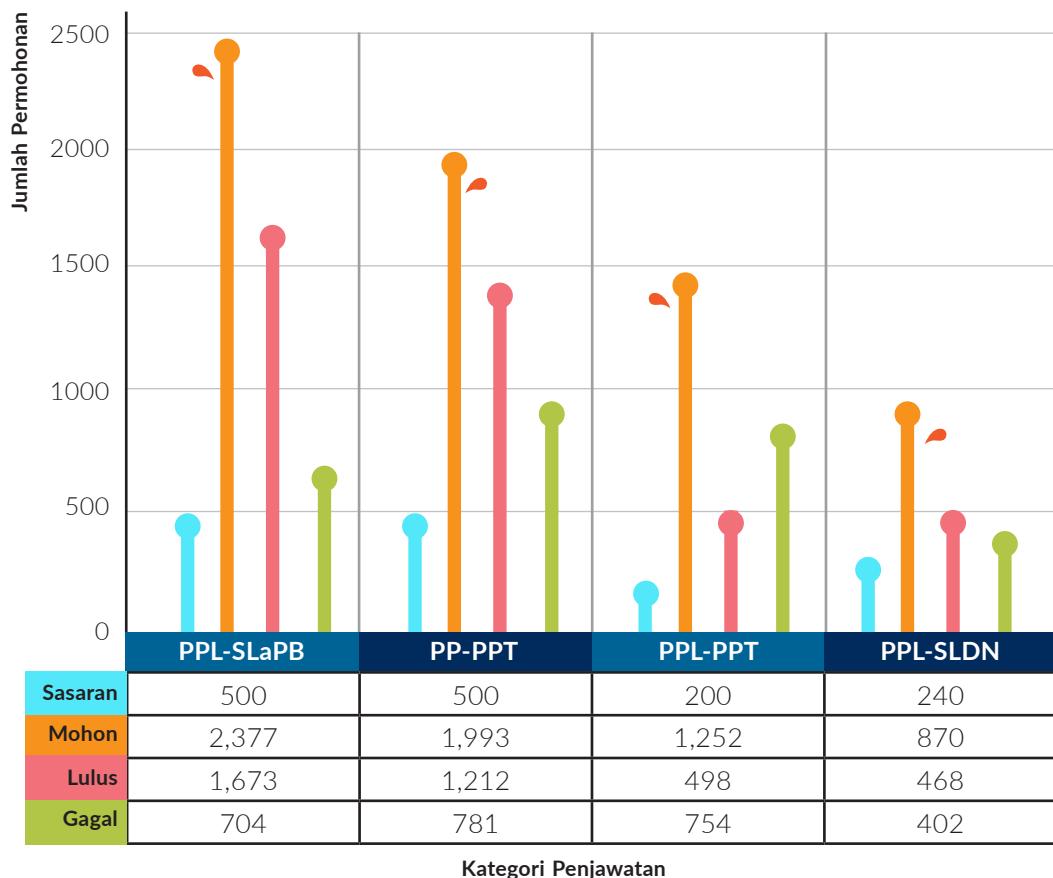
Sehingga Disember 2019, terdapat 2,266 orang PPL-SLaPB, 1,295 orang PP-PPT, 556 orang PPL-PPT dan 884 orang PPL-SLDN yang aktif direkodkan di dalam SKKM. Carta pai di bawah ini menunjukkan infografik bilangan personel mengikut perjawatan;



Rajah 4.17: Carta Pai Bilangan Personel Penilaian dan Verifikasi (PPV) aktif mengikut kategori perjawatan

Pada tahun 2019, semua urusan permohonan dan perakuan personel SPKM dijalankan melalui Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM) yang boleh diakses melalui url <http://www.skkm.gov.my>. Melalui SKKM semua permohonan personel boleh dibuat mengikut jenis perjawatan dan program.

Sebanyak 3,851 permohonan atau 59.32% daripada 6,492 permohonan telah diluluskan oleh Mesyuarat Perakuan Personel SPKM yang dijalankan secara bulanan bagi empat (4) kategori perjawatan PPV. Jumlah permohonan mengikut kategori perjawatan boleh dilihat pada Rajah 4.18.

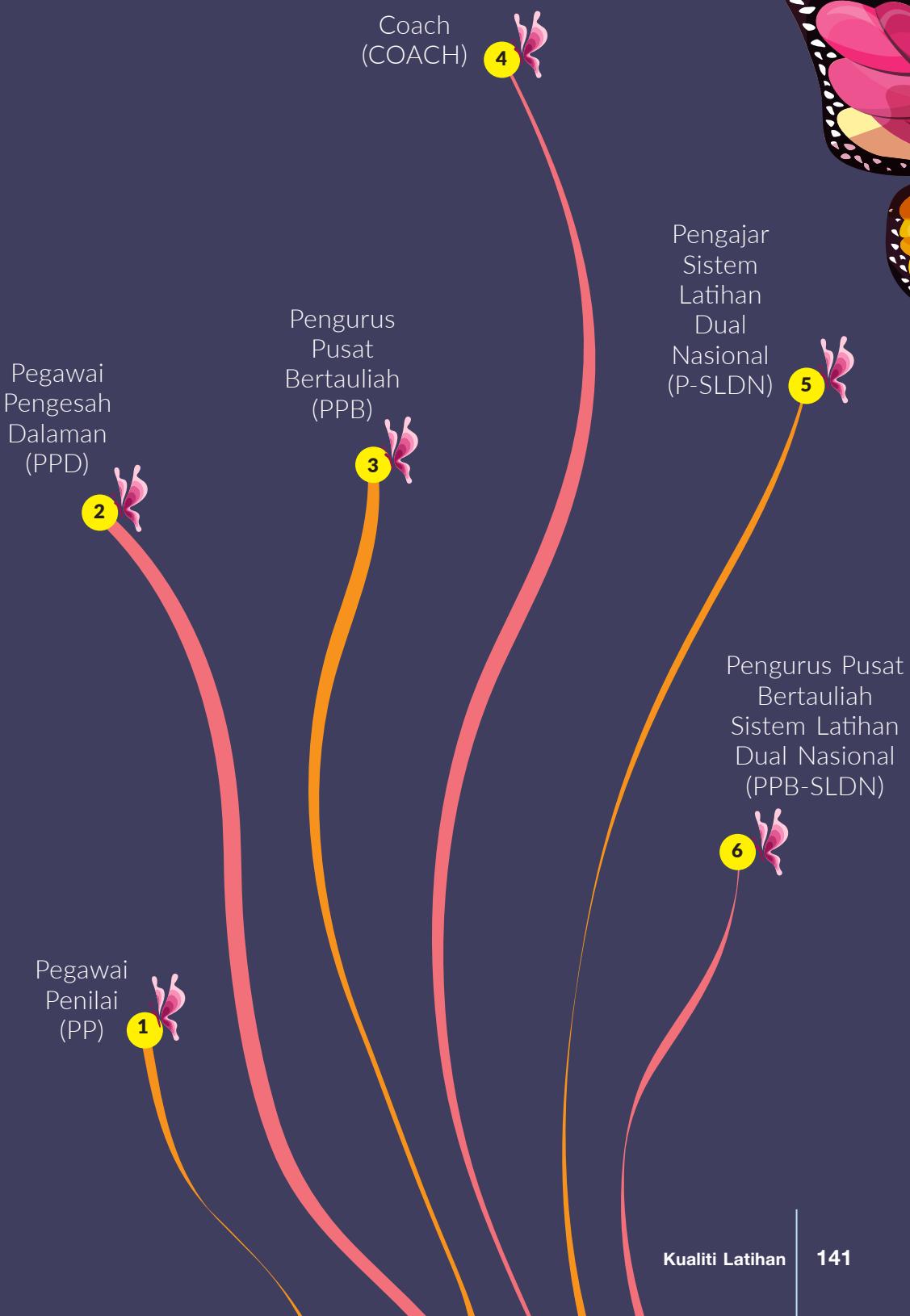


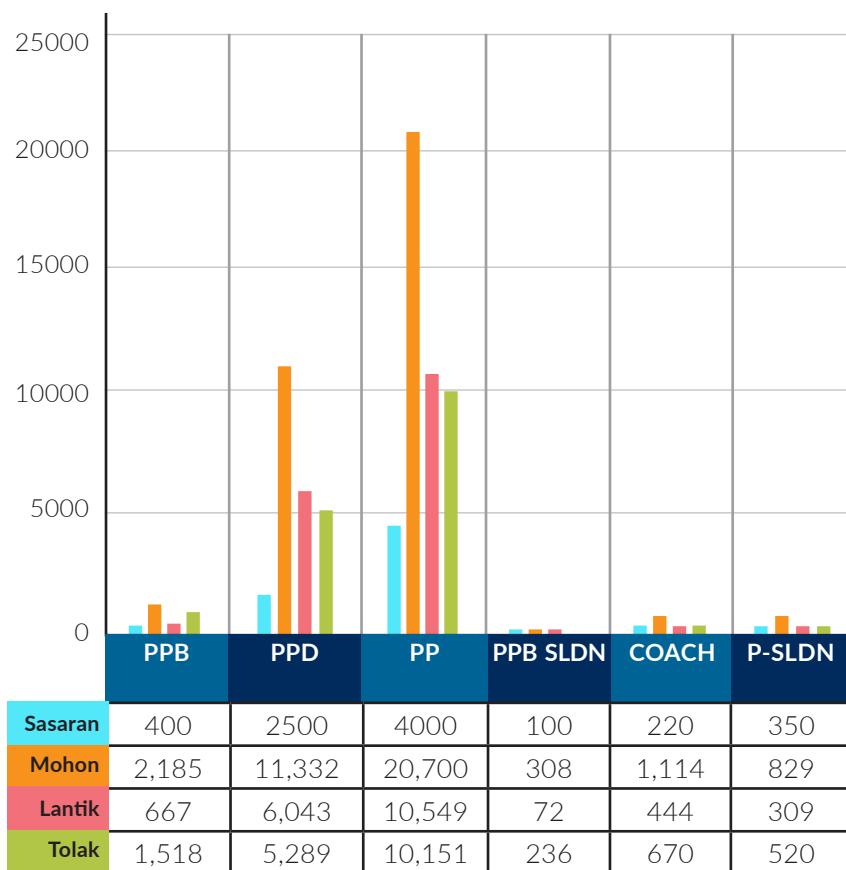
Rajah 4.18: Jumlah Permohonan melalui SKKM Mengikut Kategori Perjawatan

Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentaulahan (PPKSPP)

PPKSPP merupakan perakuan yang diberi kepada personel Pusat Bertauliah (PB) Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) yang bertanggungjawab dalam pengurusan latihan kemahiran, membimbing, menyelia dan menilai pelatih/perantis di PB termasuk juga di Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (PB SLDN).

**Personel pentauliahan PB yang diperaku adalah
bagi jawatan berikut:**

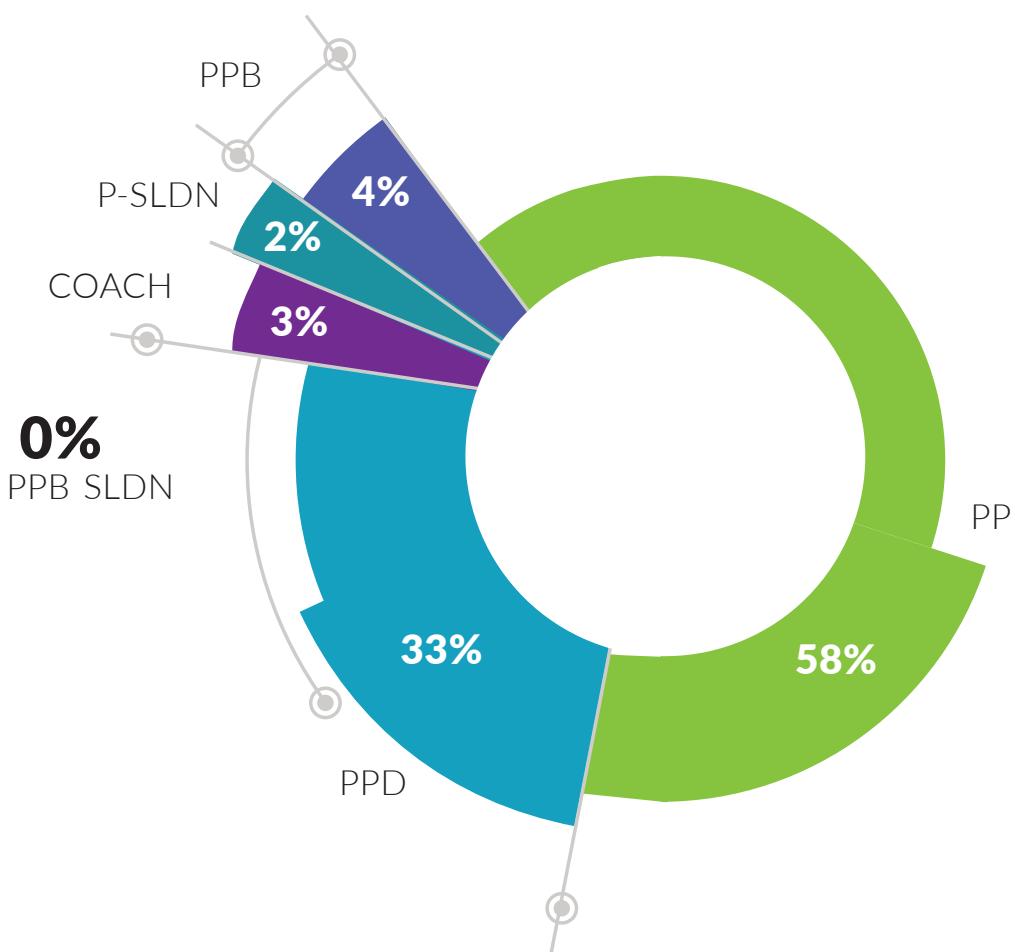




Rajah 4.19: Carta Palang Permohonan dan Lantikan Mengikut Jawatan

Sehingga bulan Disember 2019, sejumlah 36,468 permohonan bagi jawatan-jawatan tersebut telah diproses sebagaimana graf palang yang dipaparkan dalam Rajah 4.18.

Daripada jumlah permohonan tersebut, sebanyak 18,084 permohonan atau 49.59% telah dilantik merangkumi kesemua jawatan melalui Mesyuarat Perakuan Personel SPKM yang dijalankan secara bulanan. Rajah 4.19 merupakan carta pai yang menunjukkan pecahan peratusan lantikan mengikut kategori jawatan. Rajah tersebut jelas menunjukkan jawatan PP merupakan lantikan paling tinggi dengan 58% manakala PPB SLDN lantikan paling rendah dengan menghampiri 0%.



Rajah 4.20: Carta Pai Peratusan Lantikan Personel Mengikut Jawatan

ANUGERAH PERDANA MENTERI TOKOH MAHIR 2019

Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir (APMTM) 2019 diadakan adalah untuk mengiktiraf sumbangan tokoh yang layak dalam menerahkan dan menyumbang segala usaha dan keringat dalam bidang kemahiran industri masing-masing. Ketua Pegawai Eksekutif PBA Holdings Bhd (PBAHB) dan Perbadanan Bekalan Air Pulau Pinang Sdn Bhd (PBAPP) telah dipilih untuk menerima Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir 2019 daripada Perdana Menteri Tun Dr. Mahathir bin Mohamad sempena Sambutan Hari Pekerja Kebangsaan 2019 di Pusat Konvensyen Antarabangsa Putrajaya pada 1 Mei 2019.

Anugerah ini diberikan untuk mengiktiraf sumbangan utama Dato' Ir. Jaseni dalam memperjuangkan, membangun dan mempromosikan program latihan kecekapan untuk industri bekalan air di Malaysia. APMTM dianugerahkan kepada individu yang telah memberi sumbangan besar kepada pembangunan kemahiran dalam negara. Penerima diperakui oleh Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Kementerian Sumber Manusia (KSM).



Rajah 4.21: Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir 2019 daripada Perdana Menteri Tun Dr. Mahathir bin Mohamad pada 1 Mei 2019.

PROGRAM ANTARABANGSA UNTUK PENGAJAR TVET 2019

Program Antarabangsa untuk pengajar TVET 2019 ini merupakan program antarabangsa yang dianjurkan di dalam negara yang mana JPK melalui CIAST sebagai penyelaras program bersama dengan Kementerian Luar Negeri, JICA dan agensi luar negara lain. CIAST selaku penyelaras program menyelaras, mengurus dan memantau program antarabangsa yang melibatkan pendidikan dan latihan kemahiran untuk peserta di peringkat antarabangsa. Jadual 4.13 menunjukkan senarai program antarabangsa yang dianjurkan melibatkan pengajar TVET Luar Negara manakala Jadual 4.14 menunjukkan senarai bengkel kerja yang dianjurkan oleh CIAST bagi memantapkan pembangunan bahan pengajaran dan pembelajaran bagi modul antarabangsa untuk program antarabangsa ini.

Jadual 4.13: Program Antarabangsa bagi Pengajar TVET

| BIL | TARIKH | PROGRAM | BIL PESERTA | BIDANG | NEGARA |
|-----|--------------------------|---|-------------|------------|--|
| 1 | 26 Ogos - 5 Oktober 2019 | <i>Third Country Training Programme (TCTP) 2019 Capacity Development For Technical Vocational Education And Training (TVET)</i> | 4 Peserta | Automotive | Cambodia, Lao Pdr, Myanmar and Vietnam |

| BIL | TARIKH | PROGRAM | BIL PESERTA | BIDANG | NEGARA |
|-----|-----------------------|---|-------------|---|--|
| 2 | 3 - 20 September 2019 | Malaysian Technical Cooperation Program (MTCP) 2019 | 47 Peserta | <i>Application and Development of PLC System, Industrial Electrical Wiring & AC Motor Control Technology, Industrial Automation in TVET Training (Intermediate) dan Enhancement Train the Trainer Programme Towards IR4.0</i> | Albania, Algeria, Bangladesh, Bhutan, Cambodia, Colombia, Gambia, Ghana, India, Iran, Kyrgyzstan, Lao Pdr, Malawi, Mauritius, Maldives, Mesir, Nigeria, Palestine, Rwanda, Sri Lanka, South Sudan, Timor Leste, Tanzania, Tunisia, Ukraine dan Zimbabwe |



Rajah 4.22: Peserta MTCP 2019
Application and Development of PLC System dan Industrial Electrical Wiring & AC Motor Control Technology



Jadual 4.14: Bengkel Kerja Anjuran Unit Latihan Antarabangsa

| BIL | TARIKH | PROGRAM | BIL PESERTA |
|-----|-----------------------|---|---|
| 1 | 9 - 12 April 2019 | Bengkel Pembangunan Modul Kursus Antarabangsa | CIAST |
| 2 | 21 - 23 Oktober 2019 | Bengkel Kerja Pembangunan Bahan Pengajaran Dan Pembelajaran Bagi Modul Antarabangsa | CIAST |
| 3 | 24 - 25 Oktober 2019 | Bengkel Kerja Semakan dan Pemurnian Bahan Pengajaran Dan Pembelajaran Bagi Modul Antarabangsa | CIAST |
| 4 | 26 - 27 November 2019 | Bengkel Kajian Pelaksanaan Program Latihan MTCP 2019/2020 | Institut Penilaian Negara (INSPEN), Putrajaya |
| 5 | 5 Disember 2019 | Perbincangan Pelaksanaan Program Mekatronik IBTE Brunei | CIAST |
| 6 | 17 Disember 2019 | Sesi Penerangan oleh JICA bagi <i>Research on Japanese Experiences of Industrial Development and Development Cooperation (CIAST case)</i> | CIAST |



Rajah 4.23: Peserta MTCP 2019 Industrial Automation in TVET Training (Intermediate) and Enhancement Train the Trainer Programme towards IR4.0

The background of the image features a complex, abstract network structure composed of numerous small white dots (nodes) connected by thin blue lines (edges). This structure forms several large, rounded, dome-like shapes that overlap and extend across the frame. A solid blue vertical bar is positioned on the left side of the page.

BAB 5

KERJASAMA

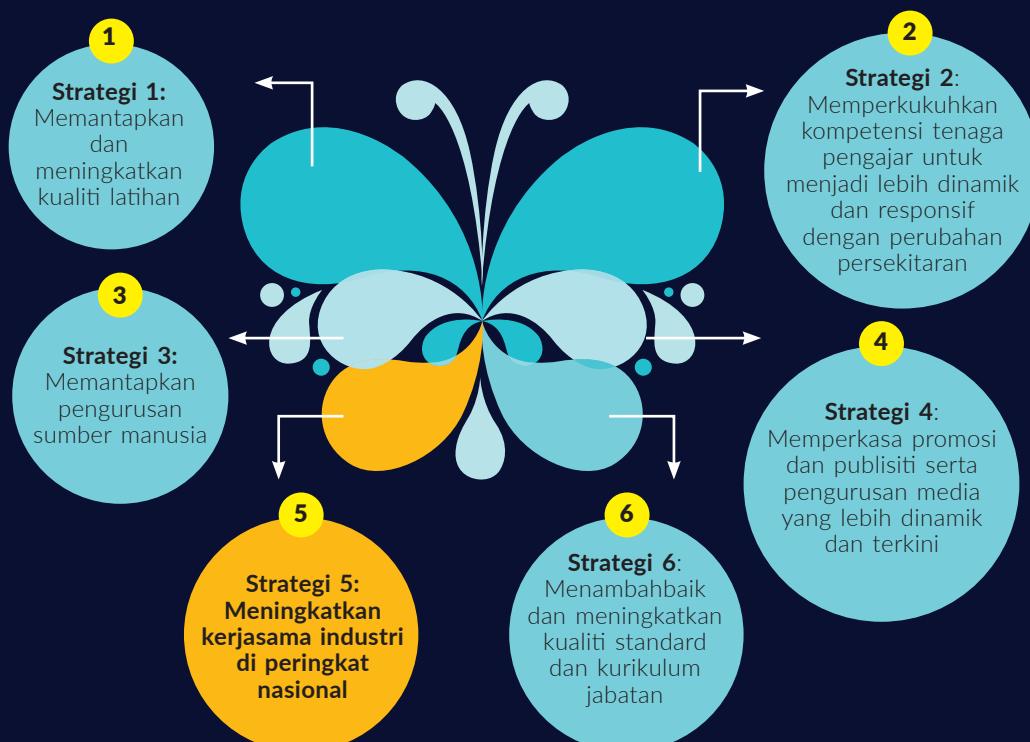
STRATEGIK

PELAN STRATEGIK KSM 2018-2020

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KSM - PENERAJU DALAM BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BERTARAF DUNIA

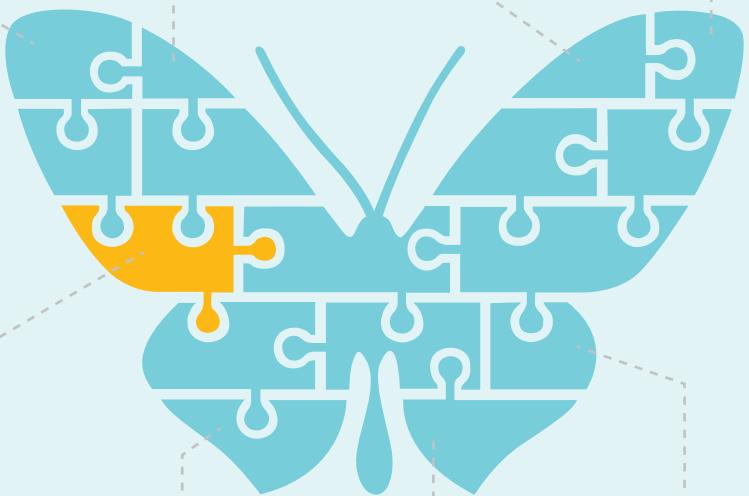
1. Meningkatkan Modal Insan yang Relevan, Kompeten dan Berdaya Saing untuk Memenuhi Keperluan Ekonomi Negara
2. Mengutamakan Peluang Pekerjaan kepada Warganegara
3. Memelihara dan Meningkatkan Perhubungan Perusahaan yang Kondusif, Matang dan Harmoni serta Menjamin Hak Pekerja dan Majikan
4. Mengamalkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat yang Dinamik
5. Memantapkan Jaringan Keselamatan Sosial yang Progresif dan Komprehensif kepada Seluruh Lapisan Pekerja
6. Memantap dan Memperkasakan Tadbir Urus KSM

PELAN RETREAT JPK 2018-2020



ROLLING PLAN 4

LAPAN (8) PROJEK ROLLING PLAN 4

- 
1. Pembangunan Kurikulum dan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan.
 2. Memperkasakan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) - Pembangunan Bahan Pengajaran Dan Pembelajaran SLDN
 3. Pembangunan Kepakaran dan Latihan Semula (Reskilling) Tenaga Pengajar TVET
 4. Pembangunan E-Profilng Pengajar TVET
 5. Memperluaskan Jalinan Kerjasama Strategik Dengan Industri Melalui Pelantikan Industry Lead Body (ILB)
 6. Program Penilaian Star Rating Pusat Bertauliah
 7. Menaiktaraf dan Membaikehlih Bangunan di Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) Shah Alam
 8. Perkongsian Tenaga Pengajar ILKA/ ILKS/ Industri melalui Latihan Sangkutan Industri (LSI)

KERANGKA ‘BLUEPRINT’ PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

ENAM (6) PELAN STRATEGIK JPK 2018-2020



HUBUNGAN KERJASAMA DAN JARINGAN STRATEGIK DENGAN INDUSTRY LEAD BODY (ILB)

JKP memperkenalkan ILB bermula tahun 2010 yang mana sasaran adalah untuk memperkasakan konsep *public private partnership* selain menjadi pemangkin terhadap Sistem Pensijilan Kemahiran Malaysia (SPKM). Tujuan penubuhan ILB adalah untuk mempertingkatkan bilangan dan peratusan tenaga kerja mahir tempatan dalam pembangunan sumber manusia mahir negara.

Sebanyak 30 ILB dilantik pada tahun 2019 mewakili pelbagai sektor industri yang bertujuan meningkatkan tenaga kerja mahir Negara di samping menaik taraf SPKM dengan persijilan profesional badan-badan profesional peringkat nasional dan antarabangsa.

Daripada jumlah tersebut, hanya 11 ILB yang terdiri daripada agensi awam, badan berkanun dan agensi di bawah kerajaan sahaja menjalankan aktiviti ILB yang merangkumi pembangunan kajian, pembangunan dokumen *National Occupational Skills Standard* (NOSS), pembangunan Occupational Framework (OF), promosi SPKM dan persijilan pekerja berpengalaman melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT). Senarai ILB mengikut sektor beserta statistik aktiviti yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2019 adalah seperti dalam Jadual 5.1 manakala Rajah 5.1 menunjukkan aktiviti ILB yang telah dijalankan sepanjang tahun 2019.

Jadual 5.1: Senarai dan Aktiviti ILB Tahun 2019

| BIL | ILB | Sektor | Kajian | Pakej NOSS | OF | Promosi (Seminar) | PPT (Sijil) |
|-----|---|--------------------------------|--------|------------|----|-------------------|-------------|
| 1 | Bahagian Latihan Kemahiran Pertanian (BLKP) | Pertanian & Industri Asas Tani | - | 3 | - | 12 | 100 |
| 2 | Perbadanan Kemajuan Filem Nasional Malaysia (FINAS) | Industri Kandungan Kreatif | - | - | - | 2 | 200 |

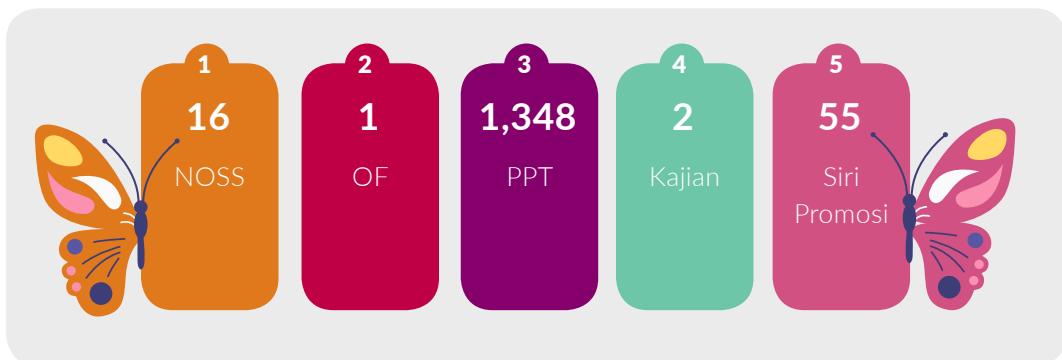
| BIL | ILB | Sektor | Kajian | Pakej NOSS | OF | Promosi (Seminar) | PPT (Sijil) |
|-----|--|----------------------------------|--------|------------|----|-------------------|-------------|
| 3 | <i>Institute of Malaysian Plantation and Commodities (IMPAC)</i> | Perladangan & Komoditi | - | 4 | - | 3 | 50 |
| 4 | Jabatan Kebudayaan dan Kesenian Negara (JKKN) | Kesenian & Kebudayaan | - | 1 | - | 7 | 130 |
| 5 | Jabatan Laut Malaysia (JLM) | Perkapalan & Pelabuhan | - | 2 | - | 10 | 300 |
| 6 | Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM) | Penjagaan Kanak-Kanak & Komuniti | - | 1 | - | 10 | 250 |
| 7 | <i>Malaysia Automotive Robotic and IoT Institute (MARii)</i> | Automotif | - | - | - | 6 | 200 |
| 8 | <i>Malaysian Green Technology Corporation (MGTC)</i> | Teknologi Hijau | - | - | - | 3 | 20 |
| 9 | Agensi Penyelarasan Aeroangkasa Kebangsaan (NAICO) | Aeroangkasa | 1 | 1 | - | - | 50 |
| 10 | <i>Construction Industry Board Malaysia (CIDB)</i> | Bangunan & Pembinaan | - | 4 | - | - | - |
| 11 | <i>Halal Industry Development Corporation (HDC)</i> | Industri Halal | 1 | - | 1 | 2 | 48 |

| BIL | ILB | Sektor | Kajian | Pakej NOSS | OF | Promosi (Seminar) | PPT (Sijil) |
|-----|---|---------------------------------|--------|------------|----|-------------------|-------------|
| 12 | <i>Association of Marine Industry of Malaysia (AMIM)</i> | Pembinaan & Pembaikan Kapal | - | - | - | - | - |
| 13 | <i>Federation of Malaysian Freight Forwarders (FMFF)</i> | Perkhidmatan Logistik Bersepadu | - | - | - | - | - |
| 14 | <i>Malaysian Association of Hotels (MAH)</i> | Hospitaliti | - | - | - | - | - |
| 15 | <i>Malaysian Association of Tour And Travel Agents (MATTA)</i> | Pelancongan & Pengembalaan | - | - | - | - | - |
| 16 | <i>Machinery and Equipment Manufacturers Association (MEMA)</i> | Pemesinan & Peralatan | - | - | - | - | - |
| 17 | <i>The Malaysian Oil and Gas Services Council (MOGSC)</i> | Minyak & Gas | - | - | - | - | - |
| 18 | <i>Malaysian Organisation of Pharmaceutical Industries (MOPI)</i> | Farmaseutikal | - | - | - | - | - |
| 19 | <i>Malaysian Plastics Manufacturers Association (MPMA)</i> | Plastik | - | - | - | - | - |

| BIL | ILB | Sektor | Kajian | Pakej NOSS | OF | Promosi (Seminar) | PPT (Sijil) |
|-----|--|---|--------|------------|----|-------------------|-------------|
| 20 | <i>Malaysia Retailers Association (MRA)</i> | Peruncitan & Pemborongan | - | - | - | - | - |
| 21 | <i>Malaysia Steel Institute (MSI)</i> | Pembuatan Besi | - | - | - | - | - |
| 22 | <i>Malaysian Water Association (MWA)</i> | Pengurusan Operasi Air & Rawatan Air Kumbahan | - | - | - | - | - |
| 23 | <i>Malaysia Bioeconomy Corporation (BioEco)</i> | Bioteknologi | - | - | - | - | - |
| 24 | <i>Malaysian Textile and Apparel Centre (MATAC)</i> | Tekstil & Pakaian | - | - | - | - | - |
| 25 | <i>Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC)</i> | Teknologi Maklumat | - | - | - | - | - |
| 26 | <i>Malaysia Institute of Human Resource Management (MIHRM)</i> | Pengurusan Perniagaan | - | - | - | - | - |
| 27 | <i>Malaysian Society for Non-Destructive Testing (MSNT)</i> | Ujian Tanpa Musnah | - | - | - | - | - |
| 28 | <i>Malaysian Technical Standards Forum Bhd (MTSFB)</i> | Telekomunikasi | - | - | - | - | - |

| BIL | ILB | Sektor | Kajian | Pakej NOSS | OF | Promosi (Seminar) | PPT (Sijil) |
|-----|--|----------------------------------|--------|------------|----|-------------------|-------------|
| 29 | CyberSecurity Malaysia (CYSEC) | Keselamatan Maya | - | - | - | - | - |
| 30 | Persatuan Industri Keselamatan Malaysia (PIKM) | Perkhidmatan Kawalan Keselamatan | - | - | - | - | - |

Rajah 5.1: Aktiviti ILB Sepanjang Tahun 2019



Sepanjang tempoh sepuluh (10) tahun penglibatan ILB dalam membantu JPK bagi memperkasa dan mempromosikan SPKM di kalangan industri, banyak aktiviti telah dilaksanakan. Rajah 5.2 menunjukkan pencapaian ILB sepanjang tahun 2010 hingga 2019.

Rajah 5.2: Penglibatan ILB dalam Program SPKM daripada Tahun 2010 hingga 2019



Sebagai ILB yang dilantik, salah satu peranan ILB adalah sebagai agen promosi Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) yang bertujuan untuk membuat hebatan dan penjelasan lanjut berkaitan SPKM kepada majikan, syarikat, agensi kerajaan dan penyedia latihan kemahiran (PLK). Sokongan daripada ILB amat diperlukan bagi meningkatkan kesedaran terhadap SPKM dan mengubah stigma masyarakat terhadap latihan kemahiran di Negara ini. Rajah 5.3, 5.4 dan 5.5 menunjukkan sebahagian aktiviti promosi SPKM yang telah dilaksanakan di peringkat nasional.



Rajah 5.3: Program Sayangi Komoditiku oleh ILB IMPAC pada 17 September 2019 di UiTM Cawangan Mukah, Sarawak



Rajah 5.4: Halal Talent Tour Selangor 2019 anjuran ILB HDC pada 26 Disember 2019 bertempat di The Majestic Hotel Kuala Lumpur

Rajah 5.5: Program PESTA SEKAMPUNG diadakan pada 26 Oktober 2019 (Sabtu) di Kolej Tingkatan Enam Sultan Salehuddin (SMK Hutan Kampong), Alor Setar



Selain menjadi agen dalam mempromosikan SPKM, ILB juga turut berperanan dalam pembangunan NOSS bagi memastikan kualiti serta kandungan standard selari dengan perkembangan industri. Aktiviti pembangunan NOSS dapat dilihat melalui Rajah 5.6 di mana ILB JKKN membangunkan NOSS Operasi Pengurusan Pentas Tahap 2 dan 3.

JALINAN KERJASAMA DENGAN AGENSI DAN INDUSTRI

Selain kerjasama dengan industri melalui ILB, Jabatan turut menjalin kerjasama melalui pemeteraian Kenyataan Bersama (Joint Statement, JS) dan Memorandum Persefahaman (MoU) dengan agensi berkepentingan. Skop kerjasama meliputi perkara-perkara seperti berikut:

- i. Promosi SPKM di dalam dan luar Negara;
- ii. Pelaksanaan SPKM melalui PPT dan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN);
- iii. Perkongsian kepakaran dalam pembangunan NOSS dan OF;
- iv. Pelaksanaan Dual Certification;
- v. Perkongsian kepakaran dan pembiayaan untuk pertandingan kemahiran.

Senarai JS dan MoU sedia ada yang masih aktif adalah seperti yang disenaraikan dalam Jadual 5.2.



Rajah 5.6: Aktiviti Pembangunan NOSS Operasi Pengurusan Pentas Tahap 2 dan 3 oleh ILB JKKN pada 27 September 2019 di JKKN, Menara TH Perdana KL

Jadual 5.2: Senarai MoU yang Masih Aktif

| BIL | Agensi | Tempoh Kerjasa |
|-----|---|-------------------------------------|
| 1 | Akademi Seni Budaya Dan Warisan Kebangsaan (ASWARA) | 18 Februari 2016 - 17 Februari 2019 |
| 2 | Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM) | 24 Mac 2016 - 23 Mac 2019 |
| 3 | Dewan Perniagaan Melayu Malaysia Negeri Kelantan (DPMMNK) | 08 Ogos 2016 - 07 Ogos 2019 |

| BIL | Agensi | Tempoh Kerjssama |
|-----|--|--|
| 4 | Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM) | 25 September 2016 - 24 September 2019 |
| 5 | Jabatan Pengurusan Sisa Pepejal Negara (JPSPN) | 25 September 2016 - 24 September 2019 |
| 6 | Lembaga Getah Malaysia (LGM) | 25 September 2016 - 24 Septeember 2019 |
| 7 | Proton Holding Berhad (Proton) | 26 Januari 2017 - 25 Januari 2020 |
| 8 | Maktab Koperasi Malaysia (MKM) | 23 Mei 2017 - 22 Mei 2020 |
| 9 | Jabatan Kesenian dan Kebudayaan Negara (JKKN) | 25 Julai 2017 - 26 Julai 2020 |
| 10 | Jabatan Pengangkutan Jalan (JPJ) | 18 Ogos 2017 - 17Ogos 2020 |
| 11 | The Institute of Image & Cosmetology Industry (IICI) | 08 November 2018 - 07 November 2021 |

PENYERTAAN PERANTIS DALAM PELAKSANAAN SLDN BERINSENTIF DAN TANPA INSENTIF

SLDN telah diperkenalkan pada tahun 2004 bertujuan menyediakan tenaga kerja mahir negara melalui satu kaedah latihan komprehensif dan terkini yang memenuhi kehendak industri semasa. Sejak program ini diperkenalkan, seramai 115,071 telah berdaftar untuk menyertai program SLDN. Sebanyak 1,239 Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (PB SLDN) yang terdiri daripada syarikat GLC, MNC dan SME serta institut latihan awam dan swasta telah berdaftar dan menjalankan program SLDN dengan aktif. Bagi tahun 2019 sahaja, penyertaan perantis dan PB SLDN telah dikategorikan seperti Jadual 5.3.

Jadual 5.3: Jumlah Penyertaan Perantis dan PB SLDN Tahun 2019

| Jenis Penyertaan | Kategori Sldn | Perantis | PB SLDN |
|------------------|-------------------|----------|---------|
| Tanpa Insentif | Biasa | 2,075 | 226 |
| | <i>In-house</i> | 269 | 26 |
| Berinsentif | Khas | 4,342 | 315 |
| | Peningkatan Tahap | 1,760 | 1,434 |

Sektor Servis Kurier antara sektor yang melonjak naik selari dengan pelaksanaan Industry 4WRD. Permintaan yang tinggi dalam perkhidmatan penghantaran barang dan makanan menarik minat seramai 62 perantis ingin menyertai program ini. Tahun 2019 menyaksikan sebanyak tiga (3) syarikat iaitu GD Express Sdn Bhd, Karhoo Courier Sdn Bhd dan Metro Driving Academy sebagai perintis sektor servis kurier dalam pelaksanaan SLDN.





BAB 6

PROMOSI

KAJIAN SEPARUH PENGGAL RANCANGAN MALAYSIA KESEBELAS (KSP RMK 11)

ENAM (6) TONGGAK KSP RMK-11

-
1. Mereformasi tadbir urus ke arah meningkatkan ketelusan dan kecekapan perkhidmatan awam
 2. Memperkuuh pembangunan inklusif dan kesejahteraan rakyat
 3. Menuju ke arah pembangunan wilayah yang seimbang
 4. **Memperkasa modal insan**
 5. Mempertingkat kemampaman alam sekitar melalui pertumbuhan hijau
 6. Memperkuuh pertumbuhan ekonomi

ENAM (6) TERAS STRATEGIK DAN PEMACU PERUBAHAN

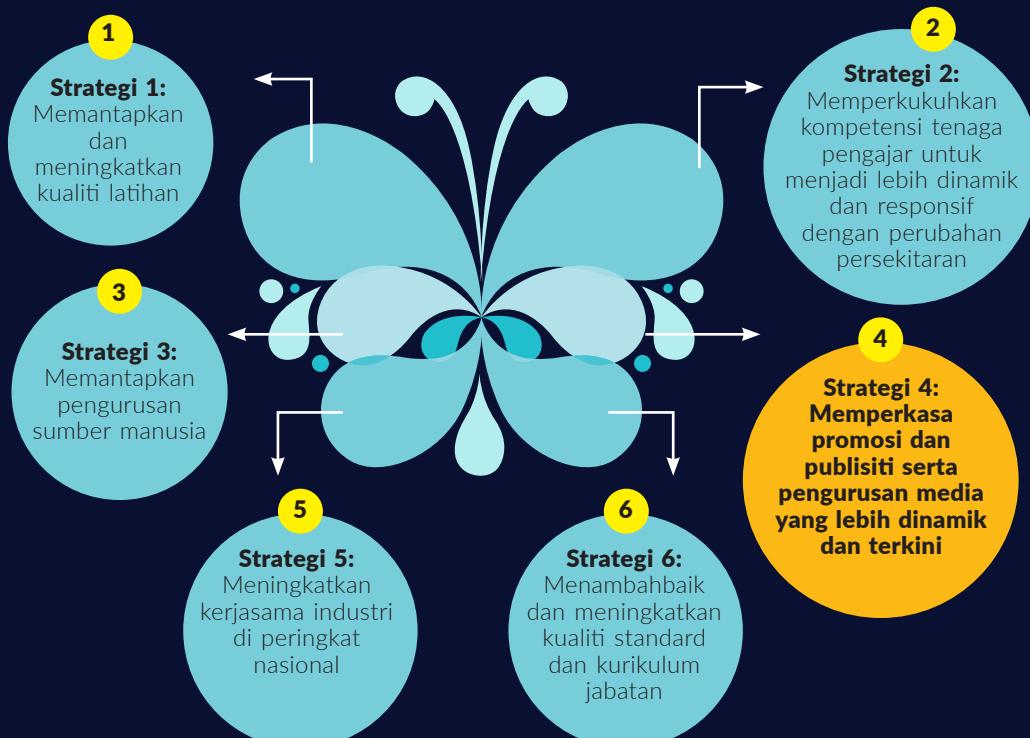
1. Memperkuuh inklusiviti ke arah masyarakat yang saksama
2. Meningkatkan kesejahteraan rakyat
3. **Meningkatkan pembangunan modal insan untuk negara maju**
4. Menuju pertumbuhan hijau bagi meningkatkan kemampaman dan daya tahan
5. Memperkuuh infrastruktur bagi menyokong pertumbuhan ekonomi
6. Merekayasa pertumbuhan ekonomi untuk peningkatan kemakmuran

PELAN STRATEGIK KSM 2018-2020

ENAM (6) TERAS STRATEGIK KSM - PENERAJU DALAM BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA BERTARAF DUNIA

1. Meningkatkan Modal Insan yang Relevan, Kompeten dan Berdaya Saing untuk Memenuhi Keperluan Ekonomi Negara
2. Mengutamakan Peluang Pekerjaan kepada Warganegara
3. Memelihara dan Meningkatkan Perhubungan Perusahaan yang Kondusif, Matang dan Harmoni serta Menjamin Hak Pekerja dan Majikan
4. Mengamalkan Budaya Kerja Selamat dan Sihat yang Dinamik
5. Memantapkan Jaringan Keselamatan Sosial yang Progresif dan Komprehensif kepada Seluruh Lapisan Pekerja
6. Memantap dan Memperkasakan Tadbir Urus KSM

PELAN RETREAT JPK 2018-2020



KERANGKA 'BLUEPRINT' PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

ENAM (6) PELAN STRATEGIK JPK 2018-2020



PERTANDINGAN KEMAHIRAN MALAYSIA

Majlis Pertandingan Kemahiran Malaysia (MPKM)

Majlis Pertandingan Kemahiran Malaysia (MPKM) merupakan majlis yang dianggotai oleh wakil dari agensi awam dan swasta yang dipengerusikan oleh YB Timbalan Menteri Sumber Manusia. MPKM adalah bertujuan untuk menentukan dasar dan hala tuju penganjuran pertandingan kemahiran di peringkat kebangsaan dan penyertaan Malaysia di ASEAN Skills Competition (ASC), World Skills Asia (WSA) dan World Skills Competition (WSC) agar Malaysia bukan sahaja berjaya melahirkan belia yang mahir dan kompeten di WSMB malah akan turut cemerlang di ASC, WSA dan WSC. Pada tahun 2019, majlis telah bersidang sebanyak empat (4) kali.

Jadual 6.1: Mesyuarat MPKM

| BIL | AGENSI | TARIKH |
|----------------|------------------|---|
| Bil. 1/2019 | 20 Februari 2019 | Bilik Gerakan KSM, Blok D3, Kompleks D, Parcel D, Putrajaya |
| Bil. 2/2019 | 15 Mei 2019 | Bilik Gerakan KSM, Blok D3, Kompleks D, Parcel D, Putrajaya |
| Bil. 3/2019 | 16 Oktober 2019 | Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK), Kuala Lumpur |
| Bil. 3/2019 | 18 Disember 2019 | Bilik Mesyuarat Jawatankuasa 3, Parlimen Malaysia, Kuala Lumpur |

WorldSkills Malaysia Belia (WSMB)

Pertandingan WorldSkills Malaysia Belia (WSMB) atau dahulunya dikenali sebagai Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) adalah suatu pertandingan kemahiran yang dilaksanakan di peringkat kebangsaan. Pertandingan ini telah dianjurkan sejak tahun 1990 dan penganjuran pertandingan ini adalah usahasama antara Kementerian Sumber Manusia (KSM) dan Kementerian Kerja Raya (KKR). WSMB diadakan setiap tahun bertujuan untuk mengiktiraf

pelatih dan pekerja mahir yang mempunyai kemahiran yang unggul dan penyertaan adalah terbuka kepada belia Malaysia yang berumur tidak melebihi 21 tahun semasa tahun pertandingan kecuali penyertaan bagi bidang mekatronik yang mana pemohon tidak melebihi 23 tahun. Pada tahun 2019, sebanyak 31 bidang dipertandingkan di peringkat akhir melibatkan beberapa lokasi pertandingan seperti Jadual 6.2, 6.3, 6.4 dan 6.5.

Jadual 6.2 : Tarikh Pertandingan WSMB 2019 Mengikut Bidang

| BIDANG | TARIKH | LOKASI |
|--|---------------------------|------------------------|
| 1. Car Painting | 11 hingga 13 Oktober 2019 | Tiong Nam Motor, Klang |
| 2. Cabinetmaking | 11 hingga 13 Oktober 2019 | WISDEC Banting |
| 3. Bakery 4. Cooking 5. Pastry 6. Restaurant Service | 11 hingga 13 Oktober 2019 | UiTM Pulau Pinang |
| 7. Automobile Technology 8. Beauty Therapy 9. Electronics 10. Fashion Technology 11. Floristry 12. Graphic Design Technology 13. Hairdressing* 14. Jewellery 15. IT Network System Admin 16. IT Software Solutions FB 17. Mechatronics 18. Web Technology 19. Visual Merchandising | 18 hingga 21 Oktober 2019 | CIAST, Shah Alam |

| BIDANG | TARIKH | LOKASI |
|---|---------------------------|---|
| 20. Bricklaying 21. Carpentry (Demo) 22. Electrical Installation 23. Joinery 24. Landscape Gardening 25. Painting & Decorating 26. Mechanical Engineering Design 27. Plumbing & Heating 28. Plastery & Drywall System 29. Refrigeration & Air Conditioning 30. Wall & Floor Tiling 31. Welding | 18 hingga 22 Oktober 2019 | Akademi Binaan Malaysia Wilayah Timur, Terengganu |

Jadual 6.3 : Jumlah Pungutan Pingat WSMB 2019

| EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN | SIJIL PENYERTAAN |
|---|---|---|---|---|
| 7 | 16 | 18 | 74 | 150 |
|  |  |  |  |  |

Jadual 6.4 : Keputusan Penuh WSMB 2019 Mengikut Bidang

| BIL | BIDANG | EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN | SIJIL PENYERTAAN |
|--|-----------------------|------|-------|--------|---------------------|------------------|
| ANJURAN JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN | | | | | | |
| 1 | Automobile Technology | | 1 | 1 | 7 | 2 |
| 2 | Bakery | | | 1 | 4 | 2 |
| 3 | Beauty Therapy | | | 1 | | 6 |
| 4 | Cabinetmaking | | 1 | | 4 | 3 |
| 5 | Car Painting | 1 | | | 3 | 3 |
| 6 | Cooking | 1 | 1 | 1 | 6 | |

| BIL | BIDANG | EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN | SIJIL PENYERTAAN |
|---------------------------------------|------------------------------------|------|-------|--------|------------------------|---------------------|
| 7 | Electronics | | | | 1 | 7 |
| 8 | Fashion Technology | | 1 | | 2 | 4 |
| 9 | Floristry | | 1 | | 1 | 6 |
| 10 | Graphic Design Technology | 1 | 1 | 1 | 6 | |
| 11 | Hairdressing | | 1 | 1 | 5 | |
| 12 | It Network System Administration | 1 | | | | 6 |
| 13 | It Software Solutions for Business | | 1 | 1 | | 9 |
| 14 | Jewellery | | 1 | 1 | 5 | 1 |
| 15 | Mechatronics (Kumpulan) | | | 1 | | 6 |
| 16 | Pastry | | 1 | 1 | 5 | 1 |
| 17 | Restaurant Services | 1 | 1 | 1 | 6 | 2 |
| 18 | Visual Merchandising | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 19 | Web Technology | 1 | | 1 | 3 | 7 |
| ANJURAN KEMENTERIAN KERJA RAYA | | | | | | |
| 1 | Bricklaying | | 1 | 1 | 2 | 3 |
| 2 | Electrical Installations | | 1 | 1 | | 8 |
| 3 | Joinery | | 1 | | 2 | 6 |
| 4 | Mechanical Cadd Engineering | | | | | 10 |
| 5 | Painting and Decorating | | | 1 | 4 | 9 |
| 6 | Refrigeration and Air Conditioning | | | 1 | | 11 |
| 7 | Wall and Floor Tiling | | 1 | 1 | 3 | 6 |
| 8 | Welding | | 1 | 1 | 2 | 4 |

| BIL | BIDANG | EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN | SIJIL PENYERTAAN |
|---------------|-------------------------------|----------|-----------|-----------|---------------------|------------------|
| 9 | Plumbing and Heating | | 1 | | | 7 |
| 10 | Carpentry | | | | 1 | 6 |
| 11 | Landscape and Gardening | | | | 1 | 5 |
| 12 | Plastering and Drywall System | | | | | 7 |
| JUMLAH | | 7 | 18 | 19 | 74 | 150 |



Rajah 6.1: Pertandingan WSMB 2019 Mengikut Bidang

Jadual 6.5: Pungutan Pingat WSMB 2019 Mengikut Agensi

| BIL | BIDANG | EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN |
|-----|----------------|------|-------|--------|---------------------|
| 1 | ABM | 1 | 1 | | 4 |
| 2 | BPTV | 1 | | | 7 |
| 3 | CIAST | | | | |
| 4 | GIATMARA | 2 | 4 | | 12 |
| 5 | KBS | 2 | 1 | | 17 |
| 6 | IKN | 1 | | | 4 |
| 7 | JTM | 2 | 1 | | 3 |
| 8 | KOLEJ KOMUNITI | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 9 | MARA | 2 | 2 | 1 | 7 |
| 10 | POLITEKNIK | 2 | 3 | 3 | 6 |

| BIL | BIDANG | EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN |
|---------------|---------------------|----------|-----------|-----------|---------------------|
| 11 | LAIN-LAIN | | | | |
| 12 | SWASTA/PERSENDIRIAN | | | 2 | 3 |
| 13 | TARUC | 1 | 1 | | 2 |
| 14 | WISDEC | | | | 1 |
| 15 | UITM | 1 | | 2 | 2 |
| 16 | UTEM | | 1 | 2 | 3 |
| JUMLAH | | 7 | 18 | 19 | 74 |

WorldSkills Malaysia Pengajar (WSMP)

Pertandingan WSMP 2019 dianjurkan sepenuhnya oleh JPK, KSM yang merupakan platform kepada tenaga pengajar untuk bersaing di dalam pertandingan kemahiran peringkat kebangsaan. WSMP 2019 peringkat akhir telah diadakan di CIAST Shah Alam dan UiTM Pulau Pinang, dengan mempertandingkan 3 bidang kemahiran. Perincian pertandingan adalah seperti di Jadual 6.6, 6.7, 6.8 dan 6.9.

Jadual 6.6: Tarikh Pertandingan Akhir WSMP 2019 Mengikut Bidang

| BIDANG | TARIKH | LOKASI |
|-------------------|----------------------|-------------------|
| 1. Bakery | 11 - 13 Oktober 2019 | UiTM Pulau Pinang |
| 2. Beauty Therapy | 15 - 17 Oktober 2019 | CIAST Shah Alam |
| 3. Hairdressing | 18 - 21 Oktober 2019 | CIAST Shah Alam |

Jadual 6.7: Jumlah Pungutan Pingat WSMP 2019

| EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN | SIJIL PENYERTAAN |
|---|---|---|---|--|
| 7 | 16 | 18 | 74 | 150 |
|  |  |  |  |  |

**Jadual 6.8: Keputusan Penuh WSMP 2019 Anjuran Jabatan
Pembangunan Kemahiran**

| BIL | BIDANG | EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN | SIJIL PENYERTAAN |
|---------------|----------------|------|-------|--------|------------------------|---------------------|
| 1 | Bakery | - | - | - | 3 | 5 |
| 2 | Beauty Therapy | - | - | - | 1 | 5 |
| 3 | Hairdressing | - | - | 1 | 6 | - |
| JUMLAH | | | | 1 | 10 | 10 |

Jadual 6.9: Pungutan Pingat WSMP 2019 Mengikut Agensi

| BIL | AGENSI | EMAS | PERAK | GANGSA | SIJIL KECEMERLANGAN |
|---------------|----------------------|------|-------|--------|------------------------|
| 1 | BPTV | - | - | - | - |
| 2 | GIATMARA | - | - | - | 6 |
| 3 | JTM | - | - | 1 | - |
| 4 | KBS | - | - | - | 2 |
| 5 | Kolej/Komuniti | - | - | - | - |
| 6 | Swasta/ Persendirian | - | - | - | 2 |
| JUMLAH | | 0 | 0 | 1 | 10 |

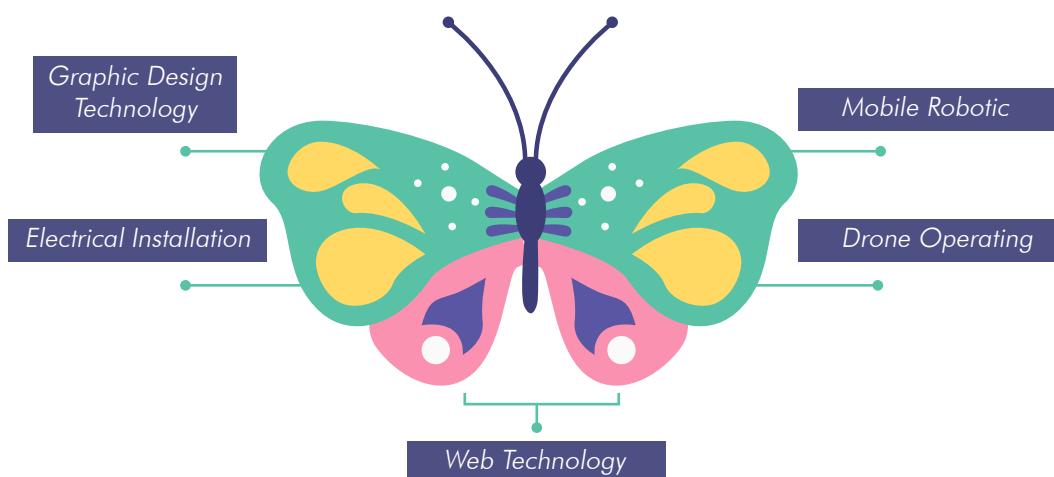


Rajah 6.2: Pertandingan WSMP 2019 Mengikut Bidang

Pertandingan Junior Skills Malaysia (JSM)

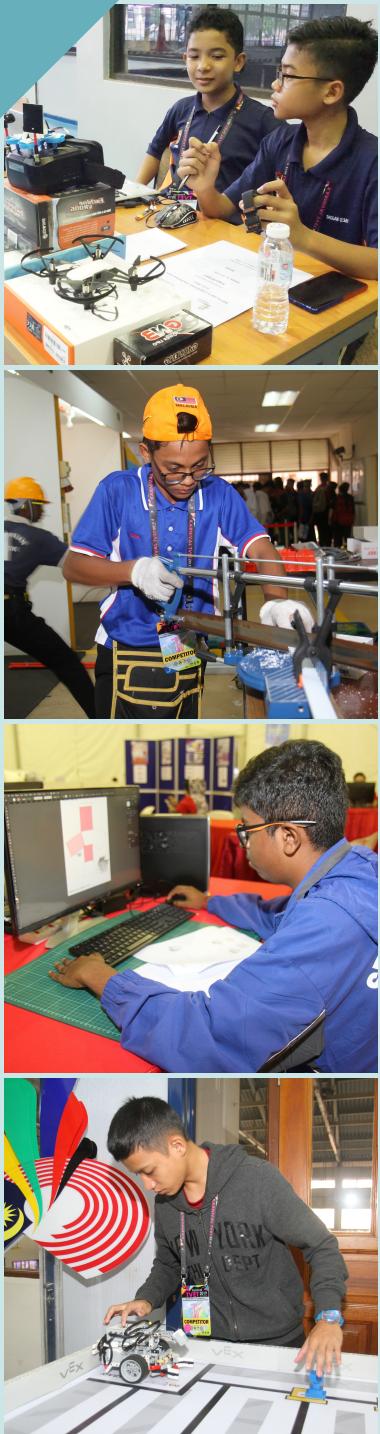
Pertandingan Junior Skills Malaysia merupakan pertandingan yang dicadangkan oleh Netherlands dan mula diperkenalkan pertama kali di WorldSkills Sao Paolo, Brazil (2015). Pertandingan Junior Skills telah dijalankan sempena WorldSkills Malaysia Belia/Pengajar (WSMB/WSMP) 2019 di CIAST, Shah Alam sebagai salah satu

program karnival bagi memupuk minat di kalangan pelajar sekolah terhadap latihan kemahiran. Penyertaan adalah terbuka kepada pelajar sekolah yang berumur tidak melebihi 15 tahun semasa tahun pertandingan. Sebanyak lima (5) bidang kemahiran dipertandingkan pada tahun 2019. Lima (5) bidang kemahiran yang dipertandingkan adalah seperti berikut:



Jadual 6.10: Keputusan Pertandingan Junior Skills Malaysia (JSM) 2019

| BIL | BIDANG | TEMPAT PERTAMA | TEMPAT KEDUA | TEMPAT KETIGA |
|-----|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| 1 | Graphic Design Technology | SMK Taman Bukit Maluri | SMK (L) Methodist Sentul | Tiada |
| 2 | Electrical Installation | SMK Tengku Idris Shah, Kapar | SMK Tengku Idris Shah, Kapar | Tiada |
| 3 | Mobile Robotic | SMA Persekutuan Kajang | SMA Persekutuan Kajang | SBPI Gombak |
| 4 | Drone Operating | SMA Persekutuan Kajang | SMSTuanku Jaafar | SMK Tengku Ampuan Rahimah |
| 5 | Web Technology | Chung Ling High School Penang | Chung Ling High School Penang | Tiada |



Rajah 6.3: Pertandingan Junior Skills Malaysia (JSM) 2019

Pertandingan Abilympics Kebangsaan

Pertandingan Abilympics Kebangsaan adalah satu pertandingan kemahiran vokasional peringkat antarabangsa khusus bagi

Orang Kurang Upaya (OKU)

yang dianjurkan bagi mengubah pandangan masyarakat mengenai potensi dan kebolehan OKU supaya masyarakat yakin dengan

kebolehan OKU seterusnya **peluang pekerjaan serta kemahiran vokasional di kalangan OKU mulai meningkat.**

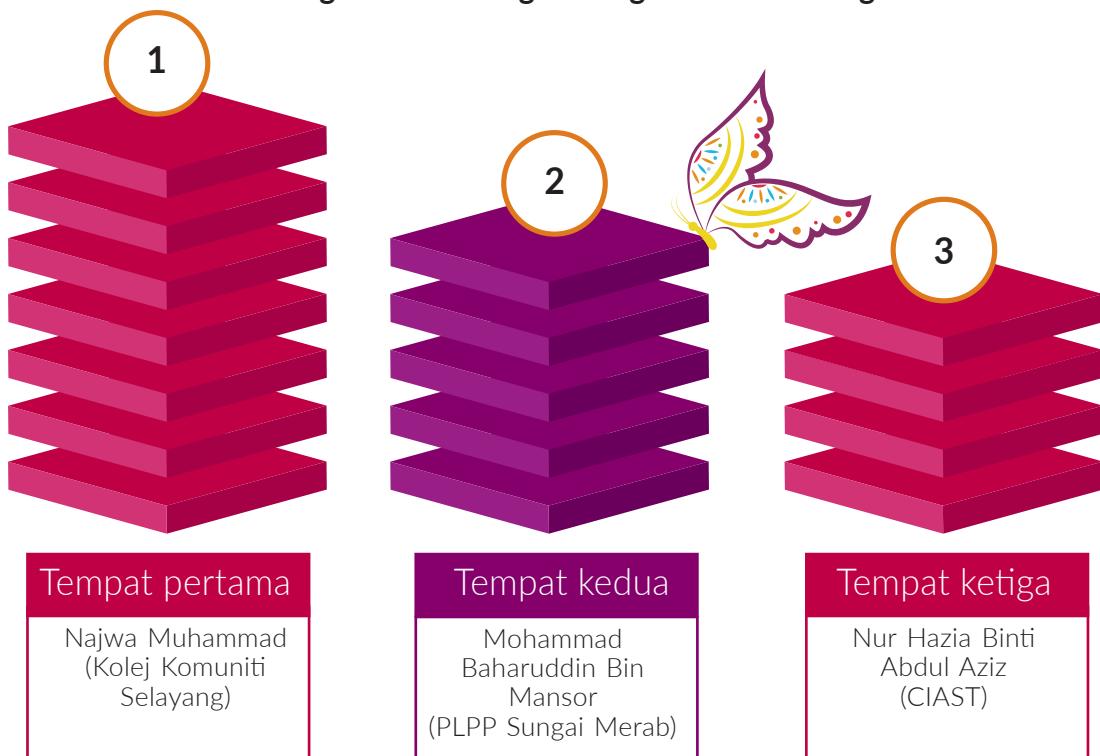


Rajah 6.4: Pertandingan Abilympics Kebangsaan

Majlis Rehabilitasi Kebangsaan (MCR) bertindak sebagai pengatur serta koordinator manakala JPK melalui CIAST telah ditugaskan membantu golongan OKU dengan menyediakan latihan dan khidmat pakar serta menyelaraskan pertandingan kemahiran Abilympics peringkat Kebangsaan bidang kemahiran berasaskan komputer iaitu Data Processing, Creating Web Pages, Word Processing dan PC Assembly. Pertandingan Kemahiran Abilympics untuk bidang Data Processing dan Majlis "Road to Moscow"

telah diadakan pada 12 November 2019 di CIAST Shah Alam. Bagi bidang lain pula, pemilihan peserta telah pun diadakan pada tahun 2018. Seramai tujuh (7) orang peserta menyertai pertandingan bagi bidang Data Processing dan dimenangi oleh peserta daripada Kolej Komuniti Selayang dan sekaligus akan mewakili Malaysia ke Pertandingan Abilympics Dunia pada tahun 2021. Jadual 6.11 merupakan jadual keputusan pertandingan tersebut:

Jadual 6.11: Keputusan Pertandingan Abilympics Kebangsaan 2019 bagi Bidang Data Processing



WorldSkills Competition (WSC)

WSC merupakan pertandingan kemahiran peringkat tertinggi yang diadakan pada setiap dua (2) tahun sekali dalam memberi pengiktirafan kepada belia-belia berkemahiran unggul di seluruh dunia. *WorldSkills International (WSI)* merupakan organisasi yang menguruskan penganjuran WSC ini. Pada tahun 2019, WSC yang ke-45 telah berlangsung di Kazan Expo WorldSkills Arena, Kazan Russia dari 22 hingga 27 Ogos 2019 yang mana JPK diberi tanggungjawab dalam menguruskan penyertaan negara ke WSC 2019 tersebut. Negara menyertai 19 bidang bagi kategori belia manakala tiga (3) bidang bagi kategori Junior.

Bagi memastikan pasukan negara mencapai sasaran yang ditetapkan, beberapa program telah diadakan seperti di bawah:

a.

Program Motivasi Peserta WSC 2019

Bagi memastikan peserta negara mencapai kejayaan di pertandingan tersebut, pelbagai program telah diadakan sebagai persediaan peserta negara menghadapi pertandingan tersebut antaranya ialah kem motivasi, latihan intensif dan penilaian projek oleh Pakar Negara. Jadual 6.12 menunjukkan beberapa siri program motivasi untuk peserta yang telah dianjurkan oleh pihak JPK.

Jadual 6.12: Siri Program Motivasi Peserta WSC 2019

| SIRI 1 | SIRI 2 | SIRI 3 |
|--|--|---|
| 16- 19 Februari 2019 | 1 - 4 Mei 2019 | 1 - 18 Ogos 2019 |
| Bertempat: The Outward Bound® Trust of Malaysia Lumut | Bertempat: Agrotek Garden Resort, Hulu Langat, Selangor | Bertempat: RHR Hotel Uniteen, Kajang, Selangor |

b.

Road to WorldSkills Competition (WSC) Kazan 2019 "Go for Gold"

Majlis Pelancaran Road to WorldSkills Competition (WSC) Kazan 2019 "Go for Gold" diadakan di Ruang Legar KL Sentral, Kuala Lumpur pada 16 April 2020. Majlis ini bertujuan bagi memperkenalkan peserta dan pakar negara kepada masyarakat serta menaikkan semangat mereka dalam merealisasikan matlamat negara memperolehi emas pertama negara dalam WSC.



Rajah 6.5: Majlis Pelancaran Road to WorldSkills Competition (WSC) Kazan 2019 "Go for Gold" diadakan di Ruang Legar KL Sentral, Kuala Lumpur pada 16 April 2020

c.

Pencapaian peserta Negara di WSC 2019 Kazan

Majlis Pelancaran Road to WorldSkills Competition (WSC) Kazan 2019 "Go for Gold" diadakan di Ruang Legar KL Sentral, Kuala Lumpur pada 16 April 2020. Majlis ini bertujuan bagi memperkenalkan peserta dan pakar negara kepada masyarakat serta menaikkan semangat mereka dalam merealisasikan matlamat negara memperolehi emas pertama negara dalam WSC.

Jadual 6.13: Pencapaian Peserta Negara di WSC 2019

| BIL | NAMA PESERTA | BIDANG | MARKAH | KEDUDUKAN |
|-----|---------------------------------------|-----------------------------------|--------|-------------|
| 1 | Hanafi Bin Osman | Fashion Technology | 724 | 4/32 (MFE) |
| 2 | Edward Eng Sheng Pei | Cooking | 713 | 15/46 (MFE) |
| 3 | Chuan Chuan You | IT Software Solution for Business | 712 | 13/27 (MFE) |
| 4 | Timothy Kon Keen Yi | Bakery | 700 | 10/19 (MFE) |
| 5 | Muhammad Irfan Hadi Bin Sulaiman | Pastry | 700 | 12/23 (MFE) |
| 6 | Mohamad Amirol Amin bin Mohamad Zamri | Welding | 714 | 11/38 (MFE) |

| BIL | NAMA PESERTA | BIDANG | MARKAH | KEDUDUKAN |
|-----|--|---|--------|-------------|
| 7 | Muhammad Amierul Aliff bin Abd Aziz | <i>Bricklaying</i> | 706 | 14/31 (MFE) |
| 8 | Haziq Fauzi bin Abdul Jalil | <i>Refrigeration & Air-Conditioning</i> | 702 | 13/28 (MFE) |
| 9 | Amir Syazwan bin Saridan | <i>Electrical Installations</i> | 702 | 16/37 (MFE) |
| 10 | Joerdan Jesselly James | <i>Cabinetmaking</i> | 650 | 13/28 |
| 11 | Mohamad Ridzuan Bin Wahid | <i>Car Painting</i> | 687 | 18/27 |
| 12 | Muhammad Hasbul Arman Bin Azhar | <i>Electronics</i> | 678 | 14/31 |
| 13 | Amir Hamizan Bin Kamal | <i>Floristry</i> | 647 | 21/22 |
| 14 | Nur Fatihah Binti Hassan | <i>Jewellery</i> | 614 | 14/16 |
| 15 | Kogilan Krishnansamy | <i>Cloud Computing</i> | 608 | 12/15 |
| 16 | Muhammad Yusri Aiman bin Nasir | <i>Joinery</i> | 691 | 14/31 |
| 17 | Megat Muhammad Nurhan bin Munir | <i>Mechanical Engineering Design</i> | 685 | 21/31 |
| 18 | Ahmad Naim bin Mohamad Rosli | <i>Painting & Decorating</i> | 653 | 20/22 |
| 19 | Che Wan Mohamad Amierwan bin Che Wan Md Amin | <i>Wall & Floor Tiling</i> | 669 | 21/25 |

d.

Majlis Sambutan & Makan Malam Kontinjen Negara
dari WSC 2019 Kazan

Bagi menyambut dan meraikan kepulangan kontijen negara, satu Majlis Makan Malam bersama YB Menteri Sumber Manusia telah diadakan sebaik sahaja kontijen negara sampai di negara pada 30 Ogos 2019 di Hotel Sama-Sama, Sepang.



Rajah 6.6:

Majlis Sambutan & Makan Malam Kontinjen Negara dari WSC 2019 Kazan



Rajah 6.7:
Majlis
Anugerah
Tangan Emas
Perdana
Menteri
(MATEPM)
2019 pada
19 November
2019

Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri 2019 (MATEPM)

Majlis Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri (MATEPM) 2019 diadakan pada 19 November 2019 dan telah dirasmikan oleh YB Menteri Sumber Manusia. Seramai hampir 3000 orang telah hadir bagi memeriahkan majlis tersebut. Keputusan pemenang pingat dalam pertandingan *World Skills Malaysia Belia* (WSMB), *World Skills Malaysia Pengajar* (WSMP), *Junior Skills Malaysia* (JSM) dan Anugerah Tangan Emas pada tahun 2019 diumumkan pada majlis tersebut.

Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri Kategori Belia dimenangi oleh Juvert Sooi bagi bidang *Car Painting* daripada Institut Kemahiran Mara Kota Kinabalu, Sabah.



Penggiatan Program SLDN

Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) merupakan latihan berorientasikan industri yang menggabungkan latihan di tempat kerja dan institusi kemahiran bagi menghasilkan pekerja beretika, berkemahiran & berpengetahuan (*k-worker*). Kerjasama Syarikat-syarikat berstatus Industri Kecil dan Sederhana (IKS), *Multi-national Corporation* (MNC) dan agensi-agensi Kerajaan serta Pusat Bertauliah Swasta amat digalakkan untuk menyertai program SLDN seiring dengan hasrat kerajaan untuk mencapai status Negara maju menjelang 2020. Program kerjasama ini adalah bertujuan untuk pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) kepada pekerja-pekerja di sektor awam dan swasta adalah untuk mengiktiraf serta meningkatkan imej dan memberi nilai tambah kepada bidang pekerjaan mereka. Program ini secara keseluruhannya akan dapat memperkuatkan lagi pembangunan modal insan khususnya pembangunan tenaga kerja dalam menjana pertumbuhan dan perkembangan ekonomi serta memberi kebaikan kepada individu serta syarikat.

Syarikat-syarikat tersenarai di bawah telah mengambil langkah ke hadapan untuk melaksanakan program SLDN ini kepada para pekerja dan juga bakal pekerja. Bagi meraikan usaha ini, JPK telah mengadakan majlis pengiktirafan, penyerahan sijil pentaulianan dan majlis pelancaran program SLDN kepada industri yang melaksanakan program ini seperti dalam Jadual 6.14.

Jadual 6.14: Senarai Aktiviti Penggiatan Program SLDN

| BIL | TARIKH | PERKARA | TEMPAT | PERASMIAN |
|-----|-------------------|---|--|--|
| 1 | 20 Februari 2019 | Majlis Pengiktirafan Pengurusan Air Selangor (PUAS) sebagai Pusat Bertauliah SLDN | Loji Rawatan Air Semenyih | Dr. Aruna bt Ismail@ Abd Wahab, Pengarah Bahagian SLDN, JPK |
| 2 | 21 Februari 2019 | Majlis Penyerahan Sijil Pentaulahan Perbadanan Pengurusan Sisa Pepejal Dan Pembersihan Awam (SWCorp) sebagai Pusat Latihan Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) | Ibu Pejabat SWCorp, Cyberjaya | Dr. Aruna bt Ismail@Abd Wahab, Pengarah Bahagian SLDN, JPK |
| 3 | 11 April 2019 | Majlis Pengiktirafan Sunway Le Cordan Blue College sebagai Pusat Latihan Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) | Bandar Sunway, Petaling Jaya | Dato' Amir bin Omar, KSU KSM |
| 4 | 24 September 2019 | Majlis Pelancaran SLDN SWCorp bersama Syarikat-Syarikat Konsesi, Alor Star Kedah | TH Hotel & Convention Centre, Alor Setar, Kedah. | Zamri bin Salleh, Timbalan Ketua Setiausaha (Pengurusan) Kementerian Perumahan Dan Kerajaan Tempatan |
| 5 | 15 Oktober 2019 | Majlis Pelancaran SLDN di AEON SCHOOL | Cheras, Kuala Lumpur | Dr Aruna bt Ismail@Abd Wahab, Pengarah Bahagian SLDN, JPK |



Rajah 6.8: Pelancaran SLDN SWCorp bersama Syarikat-Syarikat Konsesi, Alor Star Kedah



Rajah 6.9: Majlis Penyerahan Sijil Pentauliahan Perbadanan Pengurusan Sisa Pepejal dan Pembersihan Awam (SWCorp) sebagai Pusat Latihan Bertauliahan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)



Rajah 6.10: Majlis Penyerahan Sijil Pentauliahan Sunway De Cordon Bleu sebagai Pusat Latihan Bertauliahan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)



Rajah 6.11: Majlis Penyerahan Sijil Pentauliahan Sunway De Cordon Bleu sebagai Pusat Latihan Bertauliahan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)

MAJLIS KONVOKESYEN SLDN

Majlis Konvokesyen SLDN diadakan adalah bertujuan untuk meraikan graduan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia yang telah berjaya menamatkan latihan. Selain itu, ianya juga dapat mempromosikan program SLDN kepada masyarakat umum. Sasaran penyertaan majlis adalah kepada agensi kerajaan dan swasta, persatuan, organisasi perniagaan, syarikat, pusat latihan, ibubapa serta penduduk setempat yang ingin mengetahui berkaitan program latihan kemahiran. Jadual 6.15 menunjukkan senarai sesi majlis konvokesyen SLDN yang telah diadakan pada tahun 2019.

Jadual 6.15: Senarai Majlis Konvokesyen 2019 SLDN

| BIL | TARIKH | PERKARA | TEMPAT |
|-----|---------------|---|---|
| 1 | 21 Mac 2019 | Majlis Konvokesyen Program Perantisan 2019 dengan kerjasama MIDA, Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM-BPTV), JPK dan Persekutuan Pengilang-Pengilang Malaysia (FMM). | Dewan Perdana, Tingkat 10, MIDA Sentral, Kuala Lumpur |
| 2 | 3 April 2019 | Majlis Konvokesyen KK SUPER MART | Bukit Jalil Golf & Country Club |
| 3 | 04 April 2019 | Majlis Konvokesyen Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN), Perbadanan Bekalan Air P. Pinang, PBAPP Sdn Bhd | Politeknik Seberang Perai |
| 4 | 11 April 2019 | Majlis Konvokesyen Nexus-MPC 2019 | De Palma Hotel, Shah Alam |
| 5 | 22 April 2019 | Majlis Konvokesyen Mazda (Bermas Sdn Bhd) | INTEKMA Resort, Shah Alam |
| 6 | 18 Jun 2019 | Majlis Konvokesyen Pusat Bertauliah SLDN Negeri Kelantan | Tanjong Demong Beach Resort, Besut Terengganu. |
| 7 | 04 Julai 2019 | Majlis Konvokesyen Pusat Bertauliah SLDN Wilayah Tengah | Dewan Cansellor Tun Abdul Razak, UKM, Bangi |
| 8 | 13 Julai 2019 | Majlis Konvokesyen Pusat Bertauliah SLDN Wilayah Utara | Dewan Banquet Majlis Perbandaran Sungai Petani Kedah |

| BIL | TARIKH | PERKARA | TEMPAT |
|-----|-------------------|---|-------------------------------------|
| 9 | 11 September 2019 | Majlis Konvokesyen Pusat Bertauliah SLDN Sarawak | Borneo Convention Centre Kuching |
| 10 | 14 September 2019 | Majlis Konvokesyen Pusat Bertauliah SLDN Wialyah Sabah | Marriott Hotel Kota Kinabalu, Sabah |
| 11 | 8 November 2019 | Majlis Konvokesyen Watson's Personal Care Store Sdn Bhd | Hotel Pavillion Kuala Lumpur |

PROGRAM OUTREACH JPK

Program Kesedaran bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran

Program *outreach* merupakan antara kaedah berkesan bagi menyampaikan maklumat dan memberi kesedaran kepada kumpulan sasar. Antara aktiviti yang dilaksanakan dalam program temu seru ini adalah seminar teknologi terkini, karnival kemahiran, pameran, jerayawara, ceramah, persidangan dan program promosi. Bagi meningkatkan kesedaran masyarakat tentang kepentingan dan hala tuju latihan kemahiran demi masa depan yang cerah dan mewujudkan peluang pekerjaan berpendapatan tinggi, JPK telah melaksanakan pelbagai program outreach di setiap peringkat dengan kerjasama agensi-agensi awam dan swasta sepanjang tahun 2019 seperti dinyatakan di dalam Jadual 6.16.

Jadual 6.16: Senarai Program Outreach bagi Memartabatkan Latihan Kemahiran Sepanjang Tahun 2019



| BIL | PROGRAM | LOKASI | TARIKH |
|-----|--|--|----------------------|
| 1 | Seminar <i>Technology Update - Drone Technology Dalam Industri</i> | Palace of Golden Horses, Bukit Jalil | 30 Januari 2019 |
| 2 | Karnival Pendidikan & Latihan <i>KelateSkills</i> Sempena Hari Anak Muda Kelantan Tahun 2019 | Dewan Jubli Perak Kota Bharu, Kelantan | 14 -16 Februari 2019 |
| 3 | Seminar <i>Application of Simulation in Building Energy Conservation & Sustainable Cooling</i> | ILP Kepala Batas | 6 Mac 2019 |

| BIL | PROGRAM | LOKASI | TARIKH |
|-----|--|---|--------------------|
| 4 | Pameran sempena Jom Masuk IPT 2019 | Padang Kawad UTHM, Parit Raja, Batu Pahat | 2 - 3 Mac 2019 |
| 5 | Pameran sempena Jom Masuk IPT 2019 | Padang Kawad USM Pulau Pinang | 9 - 10 Mac 2019 |
| 6 | Pameran sempena Jom Masuk IPT 2019 | AEON Mall, Kota Bharu, Kelantan | 16 - 17 Mac 2019 |
| 7 | Pameran sempena Jom Masuk IPT 2019 | MAEPS, Serdang, Selangor | 30 - 31 Mac 2019 |
| 8 | Seminar <i>Technology Update: Advanced Multimedia 4.0</i> | CIAST Shah Alam | 18 April 2019 |
| 9 | Seminar & Dialog Pendidikan Teknikal & Latihan Vokasional (TVET) Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (PB SLDN) Wilayah Tengah Tahun 2019 | Hotel Grand Bluewave, Shah Alam | 25 April 2019 |
| 10 | Mini Karnival Kemahiran Zon Selatan | Sek.Men. Keb. Dato' Sedia Raja, Rembau, Negeri Sembilan | 27 April 2019 |
| 11 | Jerayawara dan Promosi TVET Malaysia melalui Karnival Jom Heboh 2019 | Perkarangan Stadium Shah Alam, Selangor | 27 - 28 April 2019 |
| 12 | Ceramah Kerjaya di Bawah Bidang Teknik dan Vokasional (TVET) Tahun 2019 | SMK Putrajaya Presint 11(2) | 17 Jun 2019 |

| BIL | PROGRAM | LOKASI | TARIKH |
|-----|--|---|---|
| 13 | Program Inisiatif Pensijilan Tenaga Mahir Johor Dan Program Penasihat Kerjaya Insan Johor 2019 | Bangunan Dato' Jaafar Muhammad, Nusajaya | 23 Jun 2019 29 Jun 2019 30 Jun 2019 |
| 14 | TVET Conference 2019 - Human Capital Development to Enhance Future Skills Agenda | Marriott Hotel, Putrajaya | 8 - 9 Julai 2019 |
| 15 | Jerayawara dan Promosi TVET Malaysia melalui Karnival Jom Heboh 2019 | Angsana Johor Bahru | 26 - 27 Julai 2019 |
| 16 | Seminar Pendidikan Teknikal & Latihan Vokasional (TVET) Kepada Kaunselor-Kaunselor Sekolah Negeri Perak Tahun 2019 | Hotel Impiana, Ipoh, Perak | 6 Ogos 2019 |
| 17 | Pameran Sempena Persidangan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan kali ke-22 (COSH 2019) | KLCC, Kuala Lumpur | 26 - 27 Ogos 2019 |
| 18 | Seminar Biodegradable Plastic - The Technology and Potential (kerjasama dengan Green Tech) | Hotel Zenith, Putrajaya | 5 September 2019 |
| 19 | Jerayawara dan Promosi TVET Malaysia melalui Karnival Jom Heboh 2019 | Stadium Likas, Kota Kinabalu | 7 - 8 September 2019 |
| 20 | Karnival TVET Malaysia Zon Sarawak Tahun 2019 | BCCK Sarawak | 10 - 12 September 2019 |
| 21 | Skills Creativity, Innovative & Technology Update Seminar: Advanced Multimedia 4.0 | BCCK Sarawak | 10 September 2019 |

| BIL | PROGRAM | LOKASI | TARIKH |
|-----|---|--|------------------------|
| 22 | Promosi TVET di Sekolah Zon Sarawak | BCCK Sarawak | 12 September 2019 |
| 23 | Seminar <i>Building Construction</i> | ADTEC Kemaman | 19 September 2019 |
| 24 | Jerayawara dan Promosi TVET Malaysia melalui Karnival Jom Heboh 2019 | Stadium Batu Kawan Pulau Pinang | 28 - 29 September 2019 |
| 25 | Seminar <i>Industry TVET Provide Engagement</i> 2019 | Dewan Sompoton, Tingkat 2, Wisma Perkeso, Kota Kinabalu, Sabah | 8 Oktober 2019 |
| 26 | Program Dialog Hala Tuju TVET Negeri Terengganu anjuran bersama JPK Wilayah Timur dengan TATIUC | Dewan Canselor TATIUC Kemaman | 8 Oktober 2019 |
| 27 | Jelajah TVET Johor 2019 | Maktab Sultan Abu Bakar, Johor Bahru | 10 Oktober 2019 |
| 28 | Karnival TVET Malaysia Zon Tengah Tahun 2019 | CIAST, Shah Alam | 19 - 21 Oktober 2019 |
| 29 | Jerayawara dan Promosi TVET Malaysia melalui Karnival Jom Heboh 2019 | MITC Melaka | 2 - 3 November 2019 |
| 30 | Pameran sempena Persidangan Pembelajaran Sepanjang Hayat Peringkat Nasional 2019 | Dewan Sri Siantan, Perbadanan Putrajaya | 7 November 2019 |
| 31 | Karnival 4k: Kerjaya, Kemahiran, Keusahawanan Dan Kompetensi | Smk Dato' Mohd. Yunos Sulaiman, Pekan Nenas, Pontian Johor | 2 November 2019 |

| BIL | PROGRAM | LOKASI | TARIKH |
|-----|---|--|----------------------|
| 32 | Majlis Pelancaran <i>SkillsMalaysia 2.0, Skills4All; Towards New Collar Jobs</i> | Institut Latihan Perindustrian Ipoh, Perak | 3 Disember 2019 |
| 33 | Pameran Sempena Majlis Pelancaran & Roadshow - <i>NOSS Modular Certification Program Bagi Sektor Cyber Security</i> | KISMEC Sungai Petani Kedah | 4 Disember 2019 |
| 34 | Pameran Sempena Karnival Peduli Rakyat | IDCC, Shah Alam, Selangor | 6 - 8 Disember 2019 |
| 35 | Pameran Sempena Majlis Pelancaran & Roadshow - <i>NOSS Modular Certification Program Bagi Sektor Cyber Security</i> | Kota Kinabalu Sabah | 9 - 10 Disember 2019 |

TVET Conference 2019 – Human Capital Development to Enhance Future Skills Agenda

TVET Conference 2019 merupakan persidangan yang julung kalianya dianjurkan oleh Kementerian Sumber Manusia. Persidangan ini telah dirasmikan oleh YAB Perdana Menteri, Tun Dr. Mahathir Mohamad pada 9 Julai 2019 di Hotel Marriot Putrajaya. TVET Conference 2019 telah dihadiri oleh 700 orang peserta yang terdiri daripada golongan professional, wakil industri, ahli akademik serta pengajar dari institusi sektor awam dan swasta dari dalam dan luar negara. Pengisian persidangan termasuklah pembentangan dan

perbincangan topik-topik penting dan terkini dalam hal-hal berkaitan Technical and Vocational Education and Training (TVET).

Persidangan yang diadakan ini berhasrat mewujudkan satu platform khas bagi agensi, pihak berkepentingan (stakeholder), industri dan manama penggiat dalam bidang TVET dan latihan kemahiran untuk berkongsi dan membincangkan isu serta keperluan terkini dalam memartabatkan TVET dan latihan kemahiran di Malaysia. Pembentangan kertas persidangan ini melibatkan agensi dan badan berkaitan TVET seperti KSM, Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM), Kementerian Hal Ehwal Ekonomi (MEA), Lembaga

Teknologis Malaysia (MBOT), Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC), Suruhanjaya Komunikasi Multimedia Malaysia (MCMC) dan penyedia-penyedia latihan kemahiran seperti Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJT), Penang Skills Development Centre (PSDC), Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB) dan juga panel Badan Peneraju Industri (*Industry Lead Body*). Panel pembentang dari luar negara pula terdiri daripada pakar dari Jerman, Korea Selatan dan Jepun seperti di dalam Jadual 6.17.

Revolusi Industri 4.0 mencakupi penemuan pelbagai teknologi baru yang bakal merancakkan kemajuan dan mengubah landskap pasaran ekonomi dunia yang melangkaui sempadan *cyber-physical system*. Pekerjaan-pekerjaan yang berorientasikan konvensional atau labour-intensive bakal pupus (*obsolete*)

dan akan diganti oleh sistem automasi yang dikawal oleh *artificial intelligence* (A.I.).

Kementerian Sumber Manusia menggalas tanggungjawab memastikan peluang pekerjaan dapat dipenuhi oleh rakyat tempatan dan mengelakkan pengangguran. Kementerian akan memperkemaskan mutu perkhidmatan melalui sasaran peningkatan latihan pekerja tempatan di bawah program upskilling dan reskilling kepada 1.2 juta pekerja tempatan sekaligus bakal meningkatkan keluaran tenaga mahir di Negara. Latihan dan Pendidikan Teknikal dan Vokasional (TVET) akan menjadi pemacu utama dalam usaha kerajaan melahirkan tenaga mahir tempatan yang mempunyai kemahiran tinggi, sekaligus mengurangkan kebergantungan negara kepada tenaga kerja asing.

Jadual 6.17: Senarai Penceramah dan Tajuk yang Dibentangkan

| BIL | PENTERJEMAH | TAJUK |
|-----|--|---|
| 1 | Dato' Amir bin Omar Ketua Setiausaha, Kementerian Sumber Manusia (KSM) | <i>TVET Malaysia -The Way Forward</i> |
| 2 | Ts. Dr. Mohamad Naim Bin Yaakub Timbalan Ketua Pengarah Jabatan Pengajian Politeknik dan Kolej Komuniti Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) | <i>Synergy of TVET in Malaysia</i> |
| 3 | Dr Tan Beng Hoe Ketua Penolong Pengarah Seksyen Pembangunan Modal Insan Kementerian Hal Ehwal Ekonomi (MEA) | <i>Overview and Way Forward of Technical and Vocational Education and Training (TVET) in Malaysia</i> |



| BIL | PENTERJEMAH | TAJUK |
|-----|--|--|
| 4 | Pn. Shariah Nelly Francis Head Human Capital Investment PETRONAS | PETRONAS: How TVET Plays an Important Role In Oil & Gas Industry |
| 5 | Dr. Sumitra Nair Naib Presiden, Tech Talent Development <i>Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC)</i> | "Future proofing TVET Graduates for the Digital Economy" |
| 6 | Cik Siti Maisarah Mohd Pisel Senior Manager, Strategik and Policy Development – Aftermarket <i>Malaysia Automotive, Robotics and IoT Institute (MARii)</i> | Empowering Automotive Through TVET |
| 7 | Dr. Mazlan Abbas Pakar Bidang Khusus Malaysian Technical Standards Forum Bhd (MTSFB) <i>Designated By Malaysian Communications & Multimedia Commission (MCMC)</i> | "New Talents for New IoT Ecosystems in Malaysia" |
| 8 | Dr. Michael Chiam Tow Hui Ahli Majlis MEF <i>Malaysian Employers Federation (MEF)</i> | TVET: Employers Perspective |
| 9 | Professor Jong-Kil Park Professor of HRD, Koreatech | The New Strategy of Korean TVET Preparing for 4th Industrial Revolution |
| 10 | Professor Emeritus Yuji Taniguchi <i>Polytechnic University of Japan</i> | Challenges for HRD Facing Japan: Low Birthrate and Aging Population and Industrial Advancement |
| 11 | Peter Rechmann Deputy Head German Office for International Cooperation in Vocational Education and Training (GOVET) in Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB) | Germany's Experience in Developing and Implementing TVET Through Public & Industry Partnership |



Rajah 6.12: TVET Conference 2019 dianjurkan oleh KSM pada 9 Julai 2019 di Hotel Marriot Putrajaya



Seminar Technology Update Drone Technology

JKP dengan kerjasama Asia Drone & IOT Technologies telah berjaya menganjurkan Seminar Technology Update: Drone Technology di Palace of Golden Horses, Seri Kembangan pada 31 Januari 2019 yang dirasmikan oleh YB Menteri Sumber Manusia, M. Kula Segaran. Dua (2) penceramah daripada ILB telah dijemput untuk berkongsi pengetahuan dan pengalaman di dalam bidang drone. Jadual 6.18 menunjukkan tajuk pembentangan oleh para penceramah yang dijemput.

Antara objektif seminar ini adalah untuk memberi pendedahan awal kepada peserta berkaitan konsep penggunaan dan aplikasi drone dalam industri masa kini dan akan datang, memberi kesedaran berkenaan penggunaan drone yang terkawal dan selamat di tempat kerja dan pengenalan berkenaan penggunaan drone yang meluas di pelbagai industri.



Rajah 6.13: Seminar Technology Update : Drone Technology telah diadakan di Palace of Golden Horses, Seri Kembangan pada 31 Januari 2019

Jadual 6.18: Senarai Penceramah dan Tajuk yang Dibentangkan

| BIL | PENTERJEMAH | TAJUK |
|-----|--|---|
| 1 | Mr. Fadhirul Fitri Jamsari <i>Industrial Expert in Drone Mapping & Surveying</i> | <ul style="list-style-type: none"> • What is drone and how drone can help industries growth? • Know your drone! • Drone operation • Drone applications: Aerial Mapping • Drone applications: Precision Agriculture • Live Demonstration |
| 2 | Mr. Khoo Hock Aun, <i>Agronomist and Expert in Precision Agriculture</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Drone applications: Precision Agriculture |



Seminar Technology Update : Advanced Multimedia 4.0

JPK melalui Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) dengan kerjasama Infra Minda Sdn Bhd. telah berjaya menganjurkan Seminar *Technology Update : Advanced Multimedia 4.0* telah diadakan di CIAST Shah Alam pada 18 April 2019. Seminar ini telah melibatkan 220 peserta yang terdiri daripada pengajar kemahiran dan industri berkaitan.

Antara objektif seminar ini adalah untuk memberi pendedahan berkaitan software yang terkini dalam aktiviti persembahan multimedia, big screen dan gimik pelancaran dengan penerbitan video digital teknologi 4K bagi menghasilkan gambar yang berkualiti. Selain itu, seminar ini juga menerangkan berkenaan teknologi paparan LED screen secara multilayer dan memperkenalkan konsep teknologi wireless dan *cloud-based apps* yang dapat membantu meningkatkan tahap persembahan multimedia dalam bentuk digital. Selain informasi berkenaan kualiti output seperti foto dan video digital, konsep penghantaran bahan-bahan video menggunakan rangkaian internet, para peserta juga berpeluang melaksanakan aktiviti secara '*hands-on*'.

Seminar Technology Update: Construction Technology Update

JPK dengan kerjasama Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Kemaman dan Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB) Terengganu telah berjaya menganjurkan Seminar *Technology Update : Construction Technology Update* telah diadakan di Dewan Kuliah Utama, ADTEC Kemaman pada 19 September 2019 yang dirasmikan oleh Pengarah ADTEC Kemaman, Tuan Haji Abdul Halim Bin Abd Rahman. Seminar ini telah dihadiri oleh 200 peserta terdiri daripada pengajar kemahiran dan industri berkaitan di zon timur. Empat (4) penceramah daripada pensyarah-pensyarah Universiti Malaysia Pahang, CIDB dan ILB telah dijemput untuk berkongsi pengetahuan dan pengalaman di dalam bidang pembinaan. Jadual 6.19 menunjukkan tajuk pembentangan oleh para penceramah yang dijemput.

Antara objektif seminar ini adalah untuk mempertingkat dan memperkasakan pengetahuan para pengajar di Pantai Timur amnya dan pengajar ADTEC Kemaman khasnya. Selain itu, melalui seminar ini juga dapat dijadikan sebagai penghubung di antara pensyarah dan peserta industri yang dijemput untuk berkongsi pengalaman dan pengetahuan serta memperluaskan rangkaian mereka dalam bidang teknologi pembinaan.

Jadual 6.19: Senarai Penceramah dan Tajuk yang Dibentangkan

| BIL | PENCERAMAH | TAJUK |
|-----|--|---|
| 1 | Ir. Dr. Fadzil bin Mat Yahaya, UMP | TVET: Keperluan dan Cabaran Dalam Teknologi Pembinaan |
| 2 | Dr. Ahmad Tarmizi bin Haron, UMP | <i>National BIM Initiatives & BIM Implementation on Mixed Development Project</i> |
| 3 | Pn. Siti Nor Sarah binti Mohd Rasid, Pengurus CIDB Terengganu | Fungsi dan Peranan CIDB Dalam Bidang Pembinaan |
| 4 | Ir. Mohd Suhaidi bin Abdullah, Kumpulan Daeng Niaga Sdn. Bhd. | <i>Concrete Canvas Technology</i> |

Rajah 6.14:

Seminar
Technology
Update :
Construction
Technology
Update di
Dewan Kuliah
Utama, ADTEC
Kemaman pada
19 September
2019



Jerayawara dan Promosi TVET Malaysia melalui Karnival Jom Heboh 2019

Aktiviti Jerayawara dan Promosi TVET Malaysia melalui Karnival Jom Heboh 2019 dilaksanakan bertujuan untuk mempromosikan pendidikan dan latihan teknikal dan vokasional (TVET) di Malaysia melalui media elektronik secara pakej *air-time*, on-ground dan production

benefits serta karnival kemahiran yang merupakan kaedah dan platform terbaik bagi mendapatkan penglibatan masyarakat secara keseluruhannya dan Jadual 6.20 menunjukkan senarai lokasi Karnival Jom Heboh yang telah diadakan di seluruh negara.

Jadual 6.20: Senarai lokasi Karnival Jom Heboh 2019

| BIL | LOKASI | |
|-----|------------------------------------|------------------------|
| 1. | Stadium Shah Alam, Selangor | 27 - 28 April 2019 |
| 2. | Angsana, Johor Bahru | 26 - 27 Julai 2019 |
| 3. | Stadium Likas, Kota Kinabalu Sabah | 7 - 8 September 2019 |
| 4. | Stadium Batu Kawan | 28 - 29 September 2019 |
| 4. | MITC Melaka | 2 - 3 November 2019 |



Rajah 6.15: Karnival Jom Heboh 2019



Majlis Pelancaran SkillsMalaysia 2.0, Skills4All; Towards New Collar Jobs

Majlis Pelancaran SkillsMalaysia 2.0, Skills4All; Towards New Collar Job telah diadakan pada 3 Disember 2019 di Institut Latihan Perindustrian Ipoh dan disempurnakan oleh Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Sultan Perak Darul Ridzuan Sultan Nazrin Muizzuddin Shah Ibni Almarhum Sultan Azlan Muhibbudin Shah Al-Maghfur-Lah. SkillsMalaysia 2.0 adalah aspirasi Jabatan dan Kementerian untuk melahirkan modal insan yang berdaya saing dan berintegriti melalui TVET. Pelancaran ini mengambil kira perkembangan teknologi, khususnya IR4.0 bagi era pasca 2020 yang mana kewujudan banyak pekerjaan baharu yang memerlukan kombinasi pengetahuan teknikal, analitis dan kemahiran berinteraksi serta satu bukti komitmen Kementerian ke arah memperkasakan TVET bagi memenuhi aspirasi agenda pendidikan negara.

Majlis ini turut dihadiri oleh YB Menteri Sumber Manusia, YAB Menteri Besar Perak, Exco-Exco Kerajaan Negeri, Ahli Dewan Negeri Perak, Orang-Orang Besar Negeri, Ahli Dewan Negara, Ketua-Ketua Jabatan Negeri, YDP Majlis Perbandaran, Ketua-ketua Jabatan Persekutuan dan 1,300 jemputan yang terdiri daripada agensi dan pemain industri berkaitan.



Rajah 6.16: Majlis Pelancaran SkillsMalaysia 2.0, Skills4All; Towards New Collar Job pada 3 Disember 2019 di Institut Latihan Perindustrian Ipoh disempurnakan oleh Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Sultan Perak Darul Ridzuan Sultan Nazrin Muizzuddin Shah Ibni Almarhum Sultan Azlan Muhibbudin Shah Al-Maghfur-Lah

Program Inisiatif Pensijilan Tenaga Mahir Johor dan Program Penasihat Kerjaya Insan Johor 2019

JPK Wilayah Selatan dengan kerjasama Unit Strategik Modal Insan Johor telah mengadakan Program Inisiatif Pensijilan Tenaga Mahir Johor dan Program Penasihat Kerjaya Insan Johor 2019 bertempat di Bangunan Dato' Jaafar Muhammad, Nusajaya pada 23, 29 dan 30 Jun 2019.

Program ini merupakan julung kali diadakan di Negeri Johor bertujuan untuk menyediakan platform kepada individu yang mempunyai pengalaman

kerja serta mahir dalam bidang tertentu bagi mendapatkan pengiktirafan terhadap ketrampilan yang dimiliki dan dianugerahkan Sijil Kemahiran Malaysia melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).

Seramai 256 orang calon menyertai program ini yang mana 212 orang calon terdiri daripada pelbagai bidang kemahiran dan 44 orang calon terdiri daripada kaunselor bagi bidang Career Guidance telah dianugerahkan PPT.



Rajah 6.17: Program Inisiatif Pensijilan Tenaga Mahir Johor dan Program Penasihat Kerjaya Insan Johor 2019



Program Dialog Hala Tuju TVET Negeri Terengganu anjuran bersama JPK Wilayah Timur dengan Kolej Universiti TATI (TATIUC)

Program Dialog Hala Tuju TVET Negeri Terengganu anjuran bersama JPK Wilayah Timur dengan TATIUC telah dirasmikan oleh Encik Mohd Nurkhuzaini Bin Ab Rahman (Pengerusi Jawatan Kuasa Keusahawanan, Sumber Manusia, Industri Mikro dan Hal Ehwal Penjaja Negeri Terengganu) yang diadakan di Dewan Canselor TATIUC Kemaman pada 8 Oktober 2019 dengan kehadiran 250 orang peserta dikalangan ketua syarikat sekitar Kemaman. Panel dialog terdiri daripada Encik Suimi bin Abd. Majid (Timbalan Ketua Pengarah (Pembangunan) JPK, Encik Mohd Nurkhuzaini Ab Rahman dan Encik Ahmad Ramzi Bin Abdul Rahman (Pengarah Eksekutif Inforana Holding Sdn Bhd manakala moderator ialah Ts. Dr. Mohktar Bin Malik (Dekan Hal ehwal Pelajar TATIUC).



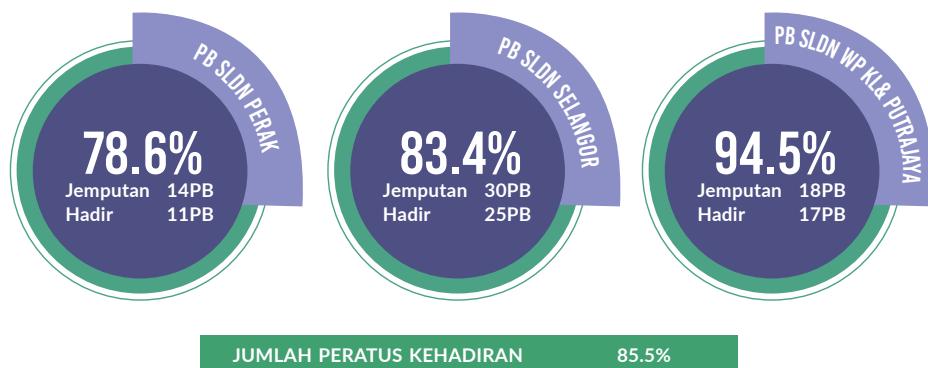
Rajah 6.18: Program Dialog Hala Tuju TVET Negeri Terengganu anjuran bersama JPK Wilayah Timur dengan TATIUC dirasmikan oleh YBrs. Haji Mohd Nurkhuzaini Bin Ab Rahman (Pengerusi Jawatan Kuasa Keusahawanan, Sumber Manusia, Industri Mikro dan Hal Ehwal Penjaja Negeri Terengganu) di Dewan Canselor TATIUC Kemaman pada 8 Oktober 2019

Seminar & Dialog Pendidikan Teknikal & Latihan Vokasional (TVET) Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (PB SLDN) Wilayah Tengah Tahun 2019

Program Seminar & Dialog Pendidikan Teknikal & Latihan Vokasional (TVET) kepada Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (PB SLDN) negeri Perak, Selangor, Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur dan Putrajaya merupakan aktiviti yang telah dirancang oleh Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Tengah (JPKWT) sebagai platform kepada Jabatan untuk mengenalpasti masalah yang dihadapi oleh PB SLDN dalam pelaksanaan SLDN, serta berkongsi pendapat dan maklumat bagi mengatasi masalah bersama semua agensi yang terlibat.

Program ini telah diadakan di Hotel Grand Bluewave, Shah Alam pada 25 April 2019. Kehadiran dan penyertaan para jemputan adalah sangat memberangsangkan iaitu 53 PB daripada 62 PB yang dijemput telah hadir ke program ini.

Jadual 6.21: Rekod Kehadiran PB SLDN



Seramai 86 orang wakil dari 53 PB SLDN yang hadir ke program ini memberi respon yang sangat baik, ini menunjukkan komitmen mereka untuk mengetahui dan memahami peranan dan fungsi agensi yang terlibat seperti PTPK dan PSMB. Mereka juga dapat mengambil peluang dalam membentuk jalinan hubungan kerjasama antara PB SLDN dan agensi yang hadir bagi meningkatkan mutu pencapaian dalam pelaksanaan latihan bagi program SLDN.

Beberapa masalah dan kemosyikilan yang dihadapi oleh PB SLDN dalam pelaksanaan SLDN telah dikenalpasti dan diutarakan oleh wakil dari PB SLDN yang hadir dalam program tersebut semasa sesi dialog dan soal jawab. Semua kemosyikilan tersebut telah dijelaskan oleh setiap wakil agensi yang hadir. Antara tetamu mewakili agensi yang hadir adalah Pn. Syamimi binti Samsudin, *Executive Strategic Initiative*

Unit, Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB), Dr. Aruna Binti Ismail @ Abdul Wahab, Pengarah SLDN, JPK; YBrs. Dr. Mohd Rashid bin Buyong Hamzah, Timbalan Ketua Pengarah (Operasi), JPK; dan En. Ahmad Zamir bin Ahmad Zawawi, Pengurus Pembiayaan Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK).

Sebagai kesimpulan, program ini telah berjaya mencapai objektif dan matlamat yang disasarkan berdasarkan kepada semua persoalan dalam pelaksanaan program SLDN yang diajukan oleh wakil dari PB SLDN telah dijawab serta dijelaskan secara terperinci oleh panel atau agensi yang berkaitan. Kehadiran dan penglibatan PB SLDN yang amat memberangsangkan menunjukkan bahawa kesediaan serta komitmen mereka dalam meningkatkan mutu penyampaian latihan dalam pelaksanaan SLDN.



Rajah 6.19: Program Seminar & Dialog Pendidikan Teknikal & Latihan Vokasional (TVET) kepada Pusat Bertauliah Sistem Latihan Dual Nasional (PB SLDN) di Hotel Grand Bluewave, Shah Alam pada 25 April 2019



PENYIARAN, PENERBITAN DAN ARTIKEL

Selaras dengan Pelan Strategik JPK untuk memperkasa promosi dan publisiti serta pengurusan media yang lebih dinamik dan terkini, promosi kepada orang awam diteruskan melalui penyiaran, penerbitan dan artikel berkenaan JPK melalui medium akhbar, televisyen, radio, berita dalam talian, skrin digital dan media sosial.

Jadual 6.22: Penyiaran Berita di Media Cetak

| BIL | KATEGORI | MEDIUM | BILANGAN |
|-----|------------------|--|---|
| 1 | Penyiaran Berita | Media Cetak | 108 berita |
| 2 | Penyiaran Berita | Media Elektronik | 158 berita |
| 3 | Penerbitan | Televisyen dan tadio | 59 laporan berita |
| 4 | Promosi | Facebook JPK Facebook SkillsMalaysia Facebook Berita Harian Online Twitter JPK Youtube | 277 posts 93 posts 3 posts 12 tweets 10 posts |
| 5 | Pengiklanan | Menara TM LED Screen Menara TM Digital Street Screens Menara TM Experience Centre Video Wall Menara TM Experience Centre Column Wall TM Point Screen | 3,600 iklan 8,400 iklan 6,000 iklan 6,000 iklan 6,000 iklan |

Kerajaan sasar 30,000 tenaga pengajar TVET tahun depan

SHAH ALAM - Kementerian Sumber Manusia menyasarkan 30,000 tenaga pengajar berauliah berkhidmat dalam sistem Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET) negara menjelang tahun depan.

Timbalan Menterinya, Datuk Mahfuz Omar berkata, setakat ini negara mempunyai kira-kira 24,000 tenaga pengajar dalam bidang itu.

"Walaupun kita sasar hasilkan 30,000 tenaga pengajar TVET berauliah tahun depan, sebenarnya ia masih belum cukup bagi memenuhi keperluan bidang itu," katanya kepada pemberita selepas mengadakan lawatan kerja ke Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) di sini semalam.

Sehubungan itu, kementerian berharap CIAST akan terus



MAHFUZ (tengah) beramah mesra bersama pelajar baharu ketika mengadakan lawatan kerja ke Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan di Shah Alam semalam.

berusaha meningkatkan pengejaran tenaga pengajar terlatih.

Menurutnya, sejak ditubuhkan 36 tahun lalu, CIAST selaku institusi latihan pengajar kemahiran yang bernauh di bawah Jabatan Pembangunan Kemahiran Kementerian berkenaan telah melahirkan 16,878 tenaga pengajar terlatih setakat Disem-

ber lalu.

Sementara itu, Mahfuz menasihati bakal guru TVET agar membetulkan niat masing-masing dengan menjadikan pelajaran mengikuti latihan mengajar di institusi latihan kemahiran tersebut bagi membantu pembangunan sektor berkenaan. - Bernama



DATUK Mahfuz Omar (standing centre) interacting with new students during his visit to CIAST, Shah Alam.

Photo: Bernama

Set actual goals, TVET students told

SHAH ALAM: Students accepted into the technical and vocational training (TVET) institutions should set their goal, that is, to help develop this field and not treat it as a mere vocation.

Deputy Human Resource Minister Datuk Mahfuz Omar said this was because some of them were not born trained TVET teachers, eventually quit the sector while the government's aim was to train more local TVET experts and professionals who would be on par with those of developed countries.

"To me, they (new students) should have the ambition that is to become real teachers (trainers) and not just work as teachers. There is a difference between the two because if you just work as teachers, these students will just think of getting an income, so when there's no other job, they would leave the field (TVET)."

"At their rate is very important, I hope the new students do have

the intention of becoming teachers and are always prepared to develop this field with passion to help drive the future for our people."

He said that reporters while on a working visit in the country to review the implementation of new students for the Vocational Training Officer (VTO) certificate course at the Centre for Instructor and Vocational Skill Training (CIAST) were very interested.

Mahfuz said the marketability of TVET professionals and institutions was deemed very good as 90 percent of them had found jobs.

Asked on the government's initiative to raise the quality of TVET teachers, he said the system implemented by CIAST where trainees were placed in the industry from time to time for further training to improve their knowledge, skills and efficiency.

Since its establishment 35 years ago, CIAST which comes under the

Ministry of Human Resources, has produced nearly 24,000 students.

"Although we target 30,000 by next year, the number is still insufficient to meet the needs of this field. We hope the CIAST will continue to strive to increase the number," he said.

On the implementation of the minimum wage of RM1,100 per month since last January, Mahfuz said the government believed that employees were entitled to receive what was set by the government.

"I think the RM1,100 is just half of what we need. There are companies which offer more than this sum," he said, adding that no complaints had been received, and if there were, the Ministry of Human Resources would take action. - Bernama

Sasar 30,000 tenaga pengajar TVET

SHAH ALAM - Kementerian Sumber Manusia menyasarkan 30,000 tenaga pengajar berauliah berkhidmat dalam sistem Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET) negara menjelang tahun depan.

Timbalan Menterinya, Datuk Mahfuz Omar berkata, setakat ini negara mempunyai kira-kira 24,000 tenaga pengajar dalam bidang itu.

"Walaupun kita sasar hasilkan 30,000 tenaga pengajar TVET berauliah tahun depan, sebenarnya ia masih belum cukup bagi memenuhi keperluan bidang itu," katanya kepada pemberita selepas mengadakan lawatan kerja ke CIAST, semalam.



Mahfuz beramah mesra bersama pelajar baru ketika mengadakan lawatan kerja ke CIAST, semalam.

ajar terlatih.

Menurutnya sejak ditubuhkan 36 tahun lepas, CIAST telah melahirkan 16,878 tenaga pengajar terlatih setakat Disember lalu.

Sementara itu, Mahfuz menasihati bakal guru TVET agar membetulkan niat mereka untuk menjadi guru dan sentiasa bersedia membantu pembangunan sektor berkenaan.

"Boleh saya, mereka (pelajar baharu) harus menentukan niat mereka iaitu mahu menjadi guru dan bukan se-

kadar niat nak kerja sebagai guru. Kedua-dua perkara ini berbeza sebab kalau niat nak kerja guru biasanya pelajar akan fikir tentang pendapatan menyebabkan apabila tiada kerja lain, mereka akan pilih bidang ini."

"Disebabkan peranan mereka penting, saya harap golongan pelajar baharu ini harus ada niat menjadi guru dan sentiasa bersedia membantu kemahiran kerana mereka merupakan pemula masa depan kita," katanya. - Bernama

Rajah 6.20: Promosi melalui Berita Media Cetak

芳華9日訊 | 人

力資源部放眼看明年將有
3萬名技職教育導師。設
立我国第3萬名技職教育系
統服務。

人資部副部長拿督
馬夫茲莫瑪表示，目前
我国有的24萬名技職

導師。

「虽然我们的明年
目标是3名专业技职教
育人员，但其实还未达
到该领域所需的人力需
求。」

他今日在教
及高级技术训练中心
(CIAST) 追踪技职教育
文凭的新生接到后，如
是指出。

他说，人资部希望
教学及高级技术训练中
心可以继续培养更多受
过专业培训的导师。

此外，马夫茲也劝告，接
技职导师新生必须要有正确的思想。
勿因条件拥有高新区选择从事这
份职业，因为作为技职导师必须
随时准备拓展知识和技术。

他提及，技职导师不管在公
立或私立的技职中心都有高就业
率，将近90%的导师可以成功找到
工作。

另外，马夫茲指出，自1月1
月开始执行新最低薪金制。该
项没有援引任何相关数据，证明

雇主接受政府推出的新政策。

[Local](https://www.thesundaily.my/local)

Industries urged to support skills competitions to strengthen TVET

16 APR 2019 / 13:58H.



Deputy Prime Minister Dr Wan Azizah Wan Ismail

KUALA LUMPUR Industry players in the country are encouraged to work together and participate actively in support of skills competitions organised to strengthen the field of technical and vocational education and training (TVET).

Deputy Prime Minister Dato Sri Dr Wan Azizah Wan Ismail said the involvement of industry players in skills competition would help to improve competency and quality of skilled manpower.

"This will indirectly contribute to the development of the industry itself. Industry involvement will enhance the quality of training and confidence of participants as they would gain direct exposure to current technology and real working conditions in the industry."

"Investing in improving the competitiveness of the country's talent will bring returns in the future, in terms of investor confidence in certain industry sectors that achieve excellence in such competitions," she said in her speech when announcing the Malaysian contingent's participation in the 2019 WorldSkills

<https://www.thesundaily.my/local/industries-urges-to-support-skills-competitions-to-strengthen-tvet-CN791894>

Malay Mail Online appazine Yusry KRU as TVET icon | Malaysia | Malay Mail

HOME MALAYSIA WORLD MONEY LIFE LATOUR SHOWbiz OPINION SPORTS TECHGADGETS DRIVE PROBLEMM BEAS

Putrajaya appoints Yusry KRU as TVET icon

Published 4 weeks ago on 04 July 2019



Yusry KRU, popularly known as 'Yusril Abidin', and Human Resources Minister M Kulasegaran (M) at the TVET Conference 2019 at Hotel Sentral in Kuala Lumpur, April 9. — Technical Vocational Education and Training (TVET) graduates could easily find jobs with high pay compared to academic graduates, said Human Resource Minister M Kulasegaran.

He said it that it was proven in countries like Australia, Germany and Singapore which emphasised on producing skilled TVET graduates demanded by the industry.

"We want our children to believe that TVET creates skilled workers who get higher pay," he said at the pre-launching of the TVET Conference 2019 at Hotel Sentral here today.

Hence, Kulasegaran urged parents to give full support to their children to join the TVET programmes and to counter negative perceptions towards the field.

Meanwhile, he said the ministry in collaboration with the Department of Skills Development (PKD) and Manpower Department (TM) would hold the TVET Conference 2019 at the Putrajaya Marriott Hotel on July 8 and 9.

At the event, Kulasegaran also announced the appointment of singer Yusry Abdul Halim, popularly known as 'Yusril KRU' as the ministry's TVET icon in an effort to attract young people into the field. — Bernama

Related Articles

- [17 Orang Jelak children submit applications to join Industrial Training Institute](#)
- [Kulasegaran says building at foreign workers from Africa for local](#)

Loading...

5/6/2019 Industri disarung pertandingan kemahiran bantu perkaasa bidang TVET

Kosmo!Online

Industri disarung pertandingan kemahiran bantu perkaasa bidang TVET

30 April 2019, 2:39 PM



KUALA LUMPUR - Pihak industri di negara ini disarung ogor bekerjasama dan terlibat secara aktif dalam mewujong pertandingan kemahiran yang dianjurkan untuk memperkasa bidang Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET).

Timbalan Perdana Menteri, Dato Sri Dr. Wan Azizah Wan Ismail berkata, penglibatan lebih banyak pihak industri yang bergiat aktif dalam aktiviti pertandingan kemahiran akan membantu meningkatkan lagi kompetensi dan kualiti tenaga kerja mahir yang bakal dilahirkan.

"Ini secara tidak langsung akan turut menyumbang kepada pembangunan industri itu sendiri. Keterlibatan pihak industri akan meningkatkan kualiti latihan dan keyakinan peserta negara meramalkan mereka mendapat pendidikan secara terus teknologi semasa dan suatu kerja sebelum di industri."

"Pelaburan dalam meningkatkan daya saing tenaga mahir negara ini akan mendapat pulangan pada masa hadapan dari segi kejayaan pelabur dalam sektor-sektor industri tertentu yang mencapai kecermerlangan dalam pertandingan sebegini," katanya dolarn ucopon ketika melancarkan kontinjen Malaysia yang akan menyertai World Skills Competition (WSC) 2019 di Kazan, Russia dari 16 hingga 26 Ogos ini.

Teks ucapan Dr. Wan Azizah dibacakan oleh Menteri Sumber Manusia, M. Kulasegaran. — Bernama

5/6/2019 BERNAMA.com - Industri urged to support skills competitions to strengthen TVET

Bernama.com

Industries urged to support skills competitions to strengthen TVET

Last update: 10/04/2019

KUALA LUMPUR, April 10 (Bernama) – Industry players in the country are encouraged to work together and participate actively in support of skills competitions organised to strengthen the field of technical and vocational education and training (TVET).

Deputy Prime Minister Dato Sri Dr Wan Azizah Wan Ismail said the involvement of industry players in skills competition would help to improve competency and quality of skilled manpower.

"This will indirectly contribute to the development of the industry itself. Industry involvement will enhance the quality of training and confidence of participants as they would gain direct exposure to current technology and real working conditions in the industry."

"Investing in improving the competitiveness of the country's talent will bring returns in the future, in terms of investor confidence in certain industry sectors that achieve excellence in such competitions," she said in her speech when announcing the Malaysian contingent's participation in the 2019 WorldSkills Competition (WSC) in Kazan, Russia from Aug 16 to 26.

Dr Wan Azizah's speech was read out by Human Resources Minister M. Kulasegaran.

WSC is the highest level of skills competition organized every two years by WorldSkills International.

Kazan WSC involves the participation of 60 countries competing in 56 fields of expertise. The competition is the world's largest skills event which is expected to draw the participation of 1,600 skilled youths from around the world.

The Malaysian contingent being managed by two ministers, the Human Resource Ministry and Works Ministry is represented by Dr Wan Azizah and Kulasegaran.

Participants representing the country at WSC Kazan 2019 are outstanding players at national and ASEAN level competitions, namely the 2018 Youth Skills Malaysia (YSM) and Bangkok 2018 ASEAN Skills Competition.

The participants comprise students of Public and Private Skills Training Institutions (IUKA/IUKS) and the Public and Private Institutes of Higher Learning (IPFaIP-TS).

According to Dr Wan Azizah, participation in international skills competitions could create a great impact to the nation as it gives recognition to TVET youths' skills, benchmarks national participants at the international level and upgrades TVET Malaysia.

To motivate participants, the gold medal winner in the competition will receive a cash prize of RM40,000, silver medalist (RM20,000), bronze medallist (RM10,000) while Medallion for Excellence recipients will receive RM4,000 each. The gold medal winners will also receive a Diploma in Advanced Skills (DUSA) certificate in their respective skills by the Department of Skills Development.

Dr Wan Azizah also urged the Malaysian Skills Competition Council (MPKM) chaired by Deputy Human Resources Minister Marzuki Omar to coordinate all skills competition activities at various levels, including from the public and private sectors.

Rajah 6.21: Penyiaran Berita di Media Elektronik



Rajah 6.22: Promosi melalui Televisyen dan Radio



Berita Harian Online
August 30 at 11:43 AM ·

Aiman Afiq raih gangsa WSC Kazan 2019

BHARIAN.COM.MY
Aiman Afiq raih gangsa WSC Kazan 2019
Sepang: Pelajar Sekolah Menengah Sains Tuanku Jaafar, Negeri Sembila...

115 10 Comments 8 Shares

Like Comment Share

Berita Harian Online
August 25 at 10:10 AM ·

WSC 2019 Kazan platform iktiraf kemahiran unggul

BHARIAN.COM.MY
WSC 2019 Kazan platform iktiraf kemahiran unggul
KUALA LUMPUR: Usaha kerajaan untuk mengoptimalkan sumber tenaga...

44 1 Comment 2 Shares

Like Comment Share

YouTube

PERMATA-KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF INDUSTRI
TVET CONFERENCE 2019
HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT TO ENHANCE FUTURE SKILLS AGENDA

Dr M urges major industry players to support TVET

1,119 views • Jul 9, 2019

18 3 SHARE SAVE

The Star 654K subscribers

Rajah 6.23:
Promosi melalui Media Sosial

PERSIDANGAN TVET 2019
JULUNG KALI DIJURUKAN PADA 8 DAN 9 JULAI [5 JULAI 2019]

85 views • Jul 4, 2019

0 0 SHARE SAVE

Bentuk RTM 278K subscribers



BAB 7

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA DAN KEWANGAN

PERJAWATAN

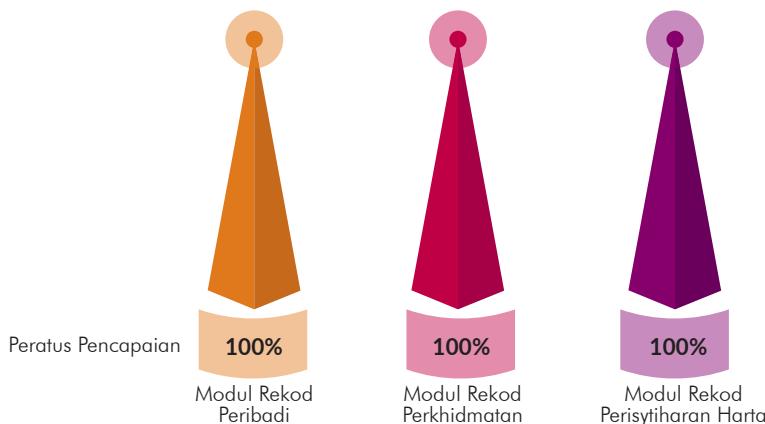
Sehingga 31 Disember 2019, sebanyak 629 (93.32%) daripada 674 perjawatan bagi kategori Pengurusan & Profesional dan Pelaksana telah diisi. Perjawatan ini adalah merangkumi Ibu Pejabat JPK (Putrajaya & Cyberjaya), CIAST dan enam (6) Pejabat Wilayah. Jadual 7.1 menunjukkan status perjawatan di JPK mengikut lokasi dan kategori jawatan.

Jadual 7.1: Status Perjawatan mengikut Lokasi dan Kategori Jawatan

| Lokasi dan Kategori Jawatan | Pengurusan & Profesional | | Pelaksana | |
|-----------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|
| | Perjawatan | Kekosongan | Perjawatan | Kekosongan |
| JKP Putrajaya & Cyberjaya | 166 | 11 | 125 | 9 |
| CIAST | 145 | 9 | 135 | 6 |
| Pejabat Wilayah | 43 | 7 | 60 | 3 |
| JUMLAH | 354 | 27 | 320 | 18 |

SISTEM PENGURUSAN MAKLUMAT SUMBER MANUSIA (HRMIS)

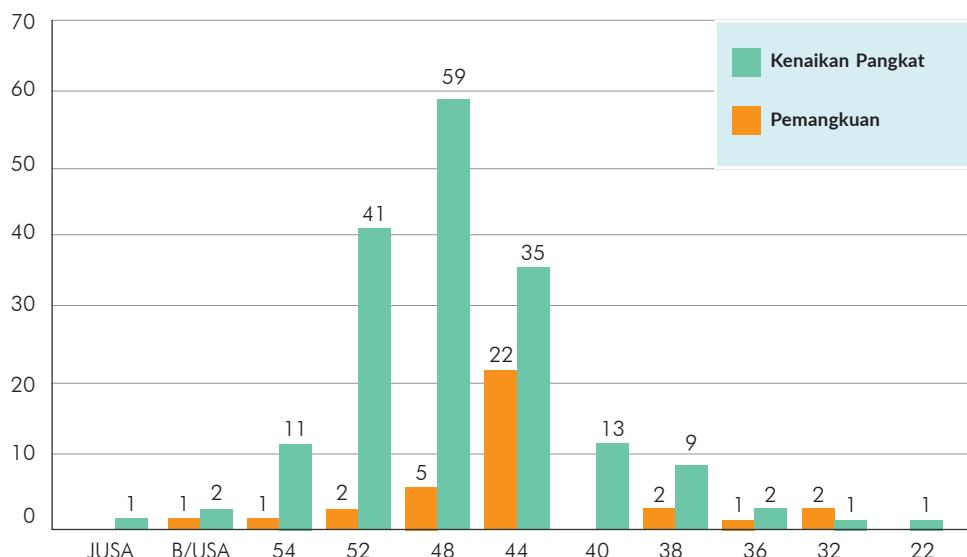
HRMIS merupakan satu sistem pengurusan sumber manusia sektor awam yang bersepadau, komprehensif dan berteraskan kompetensi bermula daripada proses perancangan strategik tenaga manusia dan pengambilan pegawai sehingga pegawai bersara. Bagi Pengurusan HRMIS di peringkat Jabatan, Kementerian Sumber Manusia (KSM) telah mengaplikasikan tiga modul yang perlu dilengkapkan untuk penilaian prestasi Jabatan iaitu:



KENAIKAN PANGKAT

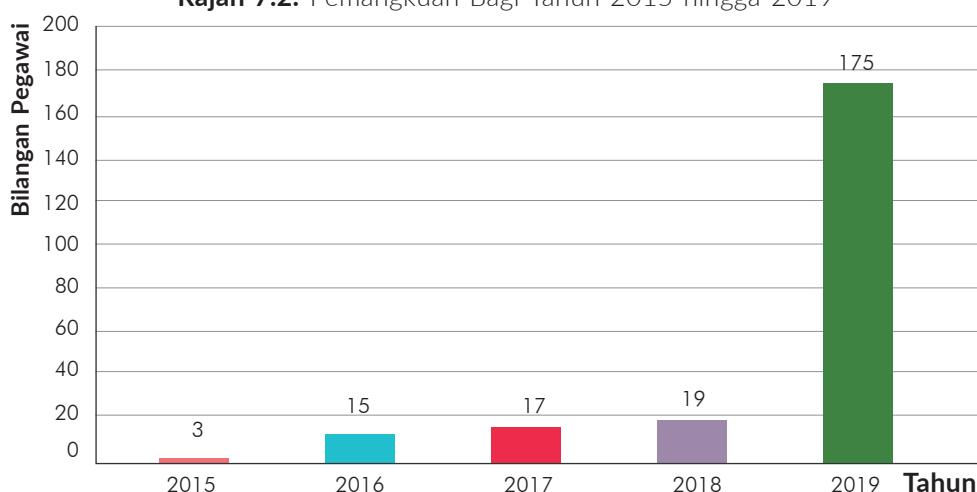
Pada tahun 2019, seramai 36 pegawai JPK telah mendapat kenaikan pangkat dan 175 pegawai telah diberi pemangkuhan dalam gred dan skim masing-masing seperti dinyatakan dalam Rajah 7.1.

Rajah 7.1: Kenaikan Pangkat dan Pemangkuhan Bagi Tahun 2019



Sejak dari tahun 2015, tahun 2019 mencatatkan jumlah yang tertinggi bagi pegawai yang telah diberikan pemangkuhan seperti yang dinyatakan dalam Rajah 7.2.

Rajah 7.2: Pemangkuhan Bagi Tahun 2015 hingga 2019



Tahun 2019 juga mencatatkan satu sejarah yang baharu kerana terdapat tambahan laluan kenaikan pangkat bagi PPLV/PLV iaitu kenaikan pangkat berdasarkan Kriteria Kecemerlangan (KC). KC merupakan indikator bagi prestasi yang perlu dicapai oleh PPLV/PLV sebelum layak dipertimbangkan untuk urusan kenaikan pangkat. Kerangka KC yang digubal ini mengambil kira penghuraian kerja PPLV/PLV. Sehubungan itu, KC adalah terpakai untuk semua kategori PPLV/PLV (kategori I, II dan III) dan merangkumi semua gred jawatan iaitu daripada Gred DV29/30 sehingga ke Gred DV53/54.

ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG (APC)

Bagi menghargai komitmen dan sumbangan pegawai dalam menyampaikan perkhidmatan yang berkesan kepada pelanggan, seramai 50 pegawai Jabatan daripada pelbagai gred dan skim perkhidmatan telah menerima APC. Senarai penerima APC adalah seperti di Jadual 7.2.

Jadual 7.2: Penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang

| Bil | Nama Pegawai |
|-----|----------------------------------|
| 1 | ABU ZAR BIN OSMAN |
| 2 | AHMAD SHUKRI BIN ABD RAHMAN |
| 3 | AHMAD ZAKI BIN ALI HUSIN |
| 4 | AININ NISAK BINTI AHMAD ASNAWI |
| 5 | DAVID ANAK PUNGGA |
| 6 | FAUZIAH BINTI MOHD ZAINAL ABIDIN |
| 7 | HAIRUL NISHAK BINTI AHMAD |
| 8 | ISKANDAR BIN KAMARUDIN |
| 9 | ISMAIL BIN ABDUL HAMID |
| 10 | KHADIJAH BINTI ZULKIFLI |
| 11 | LOH HONG WAI |
| 12 | MAIZATUL AFNI BINTI YUSOF |
| 13 | MANSOR BIN MOHD NOOR |
| 14 | MARDIANA BINTI MOHD ALWI |
| 15 | MARZUKI BIN MOHAMAD @ MAT LAZIM |
| 16 | MASERIFAH BINTI MUSTAPHA |
| 17 | MEENA A/P RAMALINGAM |
| 18 | MOHAMAD AIDIL BIN NORDIN |

| Bil | Nama Pegawai |
|------------|--------------------------------------|
| 19 | MOHD HALILI BIN MAHAMAD AYUB |
| 20 | MOHD IRRAHADY B. RUBANI |
| 21 | MOHD JAFRI BIN JAAFAR |
| 22 | MOHD.SHAMSUL BIN BAHARUDIN |
| 23 | MOHD ZAHIRUL HASNI BIN ZAMINAZHA |
| 24 | MUHD AMIN BIN HARON |
| 25 | NIK MUHAMMAD NIZAR BIN TUAN SINUZULA |
| 26 | NOOR AZURA BINTI ADNAN |
| 27 | NOORASYIKIN BINTI OTHMAN |
| 28 | NOR AZLINA BINTI MAT SEMAN |
| 29 | NOR AZWAN BIN ABDUL SHUKOR |
| 30 | NORAZREEN BINTI OTHMAN |
| 31 | NORDIN BIN SAHIL |
| 32 | NORHAFIZA BT ABD HALIM |
| 33 | NORISNIWATI BINTI AB RAHIM |
| 34 | NORLIDA BINTI AHMAD BASHAH |
| 35 | NUR AZLINA BINTI ARDI |
| 36 | NURUL FADZILLAH BT MOHAMMAD TARMIZI |
| 37 | OMAR BIN MD DAWI |
| 38 | RABIA BINTI SIAMIR |
| 39 | ROSLAN BIN SALIM |
| 40 | ROSLIZA BINTI ABDUL HAMID |
| 41 | SARNIA BINTI MUHAMAT REPIE |
| 42 | SITI NORBAYAH BINTI AN |
| 43 | SITI NURAIHAN BINTI MOHD HUSIN |
| 44 | SUKRI BIN AWANG |
| 45 | UNGKU SHAHRUL BIN UNGKU MAT |
| 46 | YUHAZREEN BIN YUSOF |
| 47 | ZAAFAR BIN MD SANID |
| 48 | ZALINA BINTI ZAINUDIN |
| 49 | ZULEAH BINTI DARSONG |
| 50 | ZURAIDY BIN SHAMSUDIN |

JASAMU DIKENANG

Sepanjang tahun 2019, seramai empat belas (14) orang pegawai Jabatan telah menamatkan perkhidmatan sama ada bersara wajib atau bersara pilihan seperti di Jadual 7.3. Jabatan merakamkan penghargaan atas sumbangan jasa bakti pegawai.

Jadual 7.3: Senarai Pegawai yang Telah Bersara

| Bil | Nama Pegawai | Tarikh Bersara | Jawatan | Bahagian |
|-----|----------------------------|-------------------------|---------|----------|
| 1 | Norain bin Ahmad | 1.02.2019 (Pilihan) | DV44 | CIAST |
| 2 | Nidzam bin Kamarulzaman | 11.03.2019 | JUSA B | KPPK |
| 3 | Nor Azman bin Ahmad | 21.04.1019 (Pilihan) | DV36 | CIAST |
| 4 | Khairudin Azmi bin Rajab | 22.04.2019 | DV36 | CIAST |
| 5 | Mariyati binti Masran | 01.05.2019 (Pilihan) | N11/14 | KPSM |
| 6 | Nurrul Arrifен bin Omar | 01.05.2019 (Pilihan) | DV44 | CIAST |
| 7 | Siti Fatimah binti Zakaria | 01.06.2019 | DV36 | CIAST |
| 8 | Zulkifli bin Mohd Sidi | 24.08.2019 | DV48 | CIAST |
| 9 | Jamil bin Yahya | 18.09.2019 | DV54 | CIAST |
| 10 | Zaharlim bin Zakaria | 22.09.2019 | DV36 | CIAST |
| 11 | Mohd Radzi bin Khalid | 25.09.2019 | DV38 | NOSS |
| 12 | Halizah binti Mohd Nor | 25.10.2019 | N32 | KPSN |
| 13 | Daud bin Jonit | 26.10.2019 | DV54 | CIAST |
| 14 | Zaharah binti Sulaiman | 28.12.2019 | N19/22 | MOSQ |

DALAM KENANGAN

Dalam tahun 2019, seramai tiga (3) orang pegawai Jabatan telah meninggal dunia seperti di Jadual 7.4. Semoga roh mereka dicucuri rahmat.

Jadual 7.4: Senarai Pegawai yang Meninggal Dunia

| Bil | Nama Pegawai | Tarikh Bersara | Jawatan | Bahagian |
|-----|---------------------|----------------|---------|----------|
| 1 | Shamsudin bin Jamil | 20.05.2019 | DV54 | BKS |
| 2 | Mazlan Ebau Nui | 08.09.2019 | DV48 | CIAST |
| 3 | Sha'arani bin Taib | 01.10.2019 | DV48 | CIAST |

BAB 8

PERLAKSANAAN

AKTIVITI-PROGRAM JPK

2019



INOVASI DAN KREATIVITI – KIK

Berikut merupakan senarai projek inovasi dan kreativiti yang disertai oleh Jabatan seperti di Jadual 8.1.

Jadual 8.1: Senarai Aktiviti-Aktiviti Pasukan Drone CIAST Sepanjang Tahun 2019

| Bil | Nama Pegawai | Tarikh Bersara | Jawatan | Bahagian |
|-----|--|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| 1 | <i>International Innovation and Invention Competition Through Exhibition (iCompEx) 2019</i> Tajuk: Delivery Drone | 19 hingga 21 Mac 2019 | Politeknik Jitra, Kedah | Pingat Perak |
| 2 | <i>International Summit of Innovation and Design Exposition (InSIDE) 2019</i> Tajuk: Autonomous Parcel Drone | 29 hingga 30 April 2019 | Universiti Malaya | Pingat Platinum |
| 3 | <i>Universiti Robot Competition Kingdom of Champion UROCK 2019</i> | 21 hingga 22 September 2019 | Universiti Malaysia Perlis (UNIMAP) | Juara - Drone Race Obstacle Juara - Drone Race Freestyle |
| 4 | <i>National Drone Challenge 2019</i> | 28 hingga 29 September 2019 | UiTM Shah Alam | Juara – Drone Race Cargo |

| Bil | Nama Pegawai | Tarikh Bersara | Jawatan | Bahagian |
|-----|--|-----------------------------|---|---|
| 5 | Pempamer DRONE CIAST2019 i. Jom Heboh | 27 hingga 28 April 2019 | Shah Alam | Ceramah, pameran, demo dan simulator penerbangan drone |
| | ii. Perhimpunan Bulanan Staf | 30 April 2019 | Auditorium CIAST | |
| | iii. Pameran | 20 hingga 21 September 2019 | IDCC, Sek 15 Shah Alam | |
| | iv. Seminar Inovasi | 29 hingga 30 Oktober 2019 | INTAN Bukit Kiara | |
| | v. Ceramah | 31 Oktober 2019 | SK Bukit Naga Shah Alam | |
| | vi. Jom HEBOH | 5 hingga 6 November 2019 | Melaka | |
| | vii. Karnival | 6 hingga 8 Disember 2019 | Tapak Pertandingan Karnival Worldskills | |
| 6 | Kursus Asas Drone Kepada Anak-Anak kakitangan CIAST – Program Cuti Sekolah | 9 hingga 10 Disember 2019 | CIAST Shah Alam | Memberi kursus asas drone kepada 45 orang pelajar sekolah, selama 2 hari. |



Rajah 8.1: Penyertaan CIAST di International Innovation and Invention Competition through Exhibition (iCompEx) 2019 pada 19 hingga 21 Mac 2019 di Politeknik Kubang Pasu, Kedah





Rajah 8.2:

Penyertaan CIAST di International Summit of Innovation and Design Exposition (InSIDE) 2019 pada 29 hingga 30 April 2019 di Universiti Malaya





Rajah 8.3: Penyertaan CIAST di Universiti Robot Competition Kingdom of Champion UROCK 2019 pada 21 hingga 22 September 2019 di Universiti Malaysia Perlis (UNIMAP)

EKSOSISTEM KONDUSIF SEKTOR AWAM (EKSA) 2.0

Penjenamaan semula 5S kepada

Ekosistem Konduatif Sektor Awam (EKSA) merupakan salah satu usaha untuk mengukuhkan budaya organisasi berprestasi tinggi dan inovatif dalam organisasi.

Melalui prinsip amalan 5S yang ditambahbaik, JPK telah mewartakan supaya hari Jumaat minggu ke-2 dan ke-4 pada setiap bulan dijadikan sebagai hari pengemasan zon masing-masing agar amalan EKSA dekat di hati setiap warga jabatan.

Bagi memastikan amalan ini berterusan dan pensijilan EKSA yang bakal tamat pada 14 April 2020 dapat dilanjutkan, beberapa usaha penambahan telah diambil oleh Jawatankuasa Induk EKSA 2.0 seperti berikut :

- i. Mengurangkan bilangan zon EKSA kepada 7 zon sahaja agar pengurusan zon lebih bersepadu;
- ii. Menjalankan pra-audit di setiap zon EKSA secara berkala; dan
- iii. Mengadakan taklimat pemantapan EKSA kepada warga JPK.



Rajah 8.4:
Sijil Pengiktirafan EKSA 2.0

Majlis Pelancaran EKSA 2.0

Bagi menyemarakkan semula semangat EKSA di kalangan warga JPK, majlis pelancaran EKSA 2.0 telah diadakan pada 11 Januari 2019 bertempat di ruang legar Aras 8, JPK Putrajaya yang dirasmikan oleh Timbalan Ketua Pengarah Operasi, Dr. Mohd Rashid bin Buyong Hamzah yang merupakan Penggerusi EKSA. Selain itu, majlis ini turut meraikan Jawatankuasa EKSA terdahulu melalui penyerahan sijil penghargaan kepada warga JPK yang terlibat.



Rajah 8.5: Majlis Pelancaran EKSA 2.0 pada 11 Januari 2019 di JPK Putrajaya

Jawatankuasa Latihan EKSA JPK 2.0 telah mengambil inisiatif dengan menganjurkan Taklimat Pemantapan dan Kesedaran Pelaksanaan EKSA bagi membudayakan amalan EKSA di kalangan semua warga JPK Putrajaya dan Cyberjaya. Taklimat ini disampaikan oleh En. Saifulizan bin Harun dan En. Mohd Sarfudin bin Awang yang merupakan fasilitator EKSA 2.0. Selain itu, Kursus Audit Dalaman EKSA kepada juruaudit-juruaudit dalam turut dilaksanakan sebagai satu usaha untuk membantu pelaksanaan audit EKSA yang berkesan. Kursus ini telah disampaikan oleh penceramah jemputan yang juga merupakan juruaudit EKSA lantikan MAMPU iaitu En. Mohd Zakry bin Abdul Rashid daripada Jabatan Kastam DiRaja Malaysia seperti ditunjukkan di dalam Rajah 8.6.



Rajah 8.6: Taklimat dan Kursus EKSA

Lawatan Penanda Aras EKSA

Pada 8 Mac 2019, JPK Putrajaya telah menerima kunjungan daripada JPK Wilayah Timur yang mengadakan lawatan penanda aras untuk melihat perlaksanaan EKSA di Ibu Pejabat. Lawatan penanda aras daripada jabatan atau agensi luar

merupakan salah satu kriteria yang perlu dicapai dalam usaha mempersijilkan semula EKSA pada tahun hadapan. Rajah 8.7 merupakan sesi lawatan penanda aras oleh pegawai JPK Wilayah Timur.



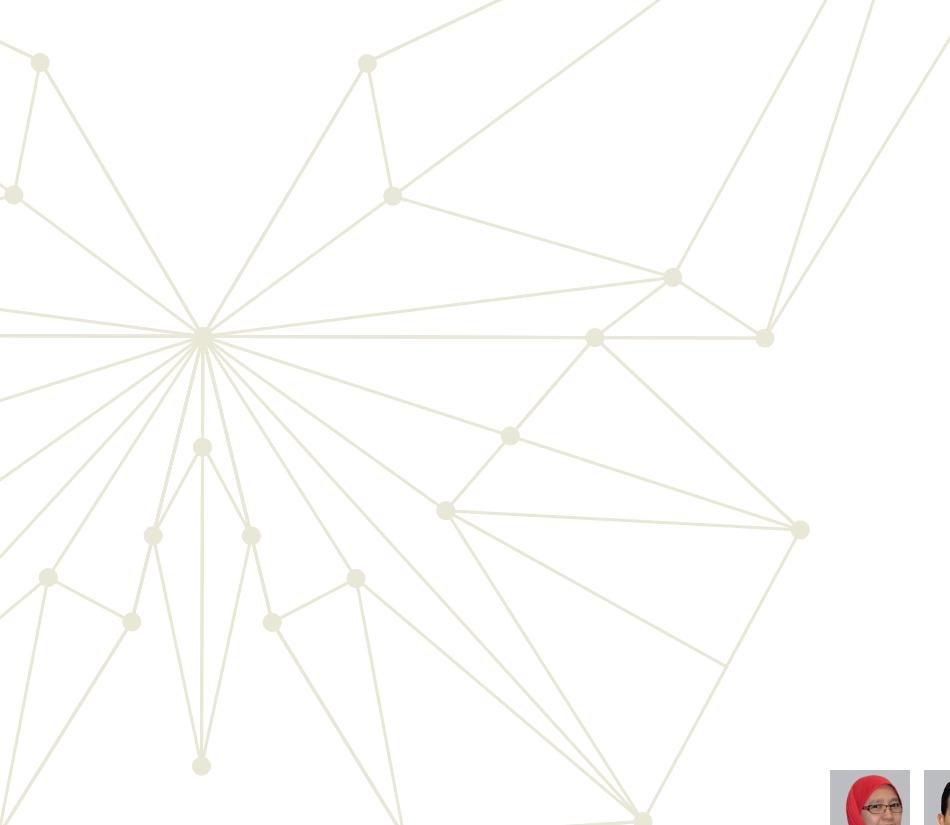
Rajah 8.7:
Lawatan Penanda
Aras oleh JPK
Wilayah Timur

Audit Kendiri EKSA 2.0

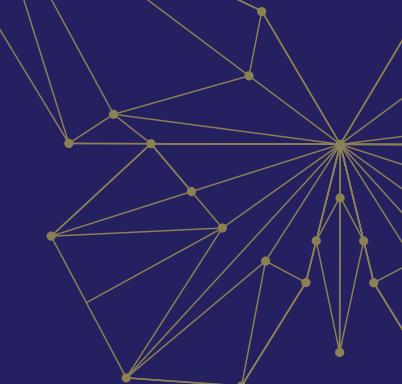
Jawatankuasa Audit EKSA JPK 2.0 telah menjalankan sebanyak dua (2) kali audit dalaman EKSA iaitu pada 12 April 2019 dan 14 Oktober 2019. Markah audit EKSA ini telah dihantar kepada MAMPU melalui KSM bagi tujuan pembaharuan pensijilan EKSA yang akan berakhir pada 14 April 2020. Tujuan audit EKSA ini dilakukan adalah untuk memastikan semua pegawai sentiasa memberikan komitmen melaksanakan EKSA secara berterusan di ruang dan tempat kerja yang dipertanggungjawabkan, menggalakan pematuhan dan pembudayaan EKSA dan bagi mengekalkan persekitaran yang selamat di tempat kerja termasuk pelanggan jabatan.

HUBUNGI KAMI

| | |
|--|---|
| <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Tingkat 7 - 8, Blok D4, Kompleks D Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan 62530 Putrajaya</p> <p>Tel : 03-8886 5589 Faks : 03-8889 2423 Email : jpk@mohr.gov.my</p> | <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Cyberjaya Blok 4803, Suite 0-10, Bangunan CDB Perdana Persiaran Flora 63000 Cyberjaya, Selangor.</p> <p>Tel : 03-8321 4700 Faks : 03-8321 4888 Email : jpk@mohr.gov.my</p> |
| <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Tengah, Kementerian Sumber Manusia, A305-7 & A301-2, West Tower, Wisma Consplant 2, No. 2, Jalan SS 16/4, 47500 Subang Jaya, Selangor.</p> <p>Tel : 03-56359995 Faks : 03-56388777 / 03-56381113 Email : jpktengah@mohr.gov.my</p> | <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Selatan, Kementerian Sumber Manusia Aras 18, Menara KWSP, Jalan Dato' Dalam, 80000 Johor Bahru, Johor.</p> <p>Tel : 07-2226503 Faks : 07-2226607 Email : jpkselatan@mohr.gov.my</p> |
| <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Utara, Kementerian Sumber Manusia Lot MZ.03 & MZ.04, Tingkat Mezzanine Bangunan KWSP, No. 3009, Off Lebuh Tenggiri 2, Bandar Seberang Jaya, 13700 Seberang Jaya, Pulau Pinang.</p> <p>Tel : 04-3809400/1/2 Faks : 04-3809413 Email : jpkutara@mohr.gov.my</p> | <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Timur, Kementerian Sumber Manusia Tingkat 6, Wisma MAIDAM, Jalan Bangol 20100 Kuala Terengganu, Terengganu.</p> <p>Tel : 09-6265500 Faks : 09-6265502 / 09-6265503 Email : jpktimur@mohr.gov.my</p> |
| <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Sarawak, Kementerian Sumber Manusia No.11-01 & 11-02, Level 11 Gateway Kuching, Jalan Bukit Mata 93100 Kuching, Sarawak</p> <p>Tel : 082-420257/70/73 Faks : 082-420278 Email : jpkswk@mohr.gov.my</p> | <p>Jabatan Pembangunan Kemahiran Wilayah Sabah, Kementerian Sumber Manusia Lot A6.2 & A6.3, Tingkat 6 Blok A, Bangunan KWSP, Jalan Karamunsing 88598 Kota Kinabalu, Sabah.</p> <p>Tel : 088-270420/413 Faks : 088-270424 Email : jpksbh@mohr.gov.my</p> |



SIDANG REDAKSI



KETUA EDITOR

Pn. Molinda binti Abd Rahman



PENOLONG KETUA EDITOR

Pn. Siti Fauziah binti Jumadi

EDITOR

Pn. Norlida binti Musa
En. Mohd Nawi bin Isa
Pn. Nor Asmah binti Daud
Pn. Nurhida binti Shaharuddin
Pn. Norisniwati binti Ab. Rahim



PENGARANG

Pn. Dian Hariyany binti Ramli
En. Hairi bin Mazlan
Pn. Safiza binti Saleh
Pn. Faizatun Izzah binti Zohedi
Cik Shidri binti Saleh@Aman
Cik Edayu binti Abidin
Pn. Norazreen binti Othman
En. Muhamad Idzwan bin Mat Daud
Pn. Faridah binti Shafai
Pn. Sharizan Kamari binti Kamarol Ariffin
En. Muhammad Noor Adzam bin Adam
En. Nazir bin Elias
Pn. Lili Munira binti Mat Yusuf
Pn. Zaidah binti Rakon
Pn. Noor Azura binti Adnan
En. Shaharizal bin Shaharudin
Cik Azizah binti Md Saleh
En. Muzaffar bin Basharudin
Pn. Wan Nur Fauzan binti Mohd Fauzai
En. Mad Zufri bin Ismail
Pn. Rosmani binti Mohd Yusof
En. Nicholas Anak Bali
En. Muhammad Khairul Nizar bin Kamaludin



URUSETIA

Pn. Azlin binti Abd Aziz
En. Syarumiefizal bin Baharum
Cik Nurul Anis Asyikin binti Mohamad





LAPORAN
TAHUNAN
2019



JABATAN
PEMBANGUNAN
KEMAHIRAN